

**LIGJI Nr. 06/L-055**

**PËR KËSHILLIN GJYQËSOR TË KOSOVËS**

**Kuvendi i Republikës së Kosovës,**

Në mbështetje të nenit 65 (1) të Kushtetutës së Republikës së Kosovës,

Miraton:

**LIGJ PËR KËSHILLIN GJYQËSOR TË KOSOVËS**

**KAPITULLI I  
DISPOZITAT THEMELORE**

**Neni 1  
Qëllimi**

Ky Ligj përcakton detyrat, përgjegjësitë, organizimin dhe funksionimin e Këshillit Gjyqësor të Kosovës.

**Neni 2  
Përkufizimet**

1. Shprehjet e përdorura në këtë ligj kanë këtë kuptim:

**1.1. Kushtetuta** - Kushtetuta e Republikës së Kosovës;

**1.2. Presidenti** - Presidenti i Republikës së Kosovës;

**1.3. Kuvendi** - Kuvendi i Republikës së Kosovës;

**1.4. Gjyqësori** - gjyqtarët dhe gjyqtarët porotë;

**1.5. Këshilli (KGJK)** - Këshilli Gjyqësor i Kosovës, institucion kushtetues i themeluar me Nenin 108 të Kushtetutës;

**1.6. Kryesues** - Kryesuesi i Këshillit;

**1.7. Anëtar i Këshillit** - Në rastet kur nuk përcaktohet ndryshe nënkupton Kryesuesin, zëvendës-kryesuesin dhe anëtarin e Këshillit;

**1.8. Ditë** - ditët kalendarike;

**1.9. Sekretariati** - njësinë e themeluar brenda Këshillit më qëllim të ofrimit të mbështetjes administrative për Këshillin dhe gjykatat;

**1.10. Drejtori**-Drejtori i Përgjithshëm i Sekretariatit;

**1.11. Akademia**-Akademia e Drejtësisë, institucion ligjor kompetent për trajnimin e gjyqtarëve dhe prokurorëve si dhe trajnimin e stafit administrativ gjyqësor dhe prokurorial.

2. Fjalët e një gjinie përfshin edhe gjininë tjetër.

## **KAPITULLI II DETYRAT, PËRGJEGJËSITË DHE PËRBËRJA E KËSHILLIT**

### **Neni 3**

#### **Parimet bazë të veprimtarisë së Këshillit**

1. Këshilli:

1.1. është institucion plotësisht i pavarur në ushtrimin e funksioneve të tij dhe gëzon pavarësi organizative, administrative e financiare për realizimin e detyrave të përcaktuara me Kushtetutë dhe me ligj;

1.2. siguron pavarësinë, mosdiskriminimin, proporcionalitetin, profesionalizmin dhe paanshmërinë e sistemit gjyqësor;

1.3. siguron që gjykatat në Kosovë të jenë të drejta, apolitike, të qasshme dhe profesionale;

1.4. siguron që gjykatat të respektojnë parimet e mosdiskriminimit, proporcionalitetit, si dhe të drejtat e njeriut dhe të barazisë gjinore, të garantuara me Kushtetutë dhe me marrëveshjet dhe instrumentet ndërkombëtare që zbatohen në Republikën e Kosovës;

1.5. siguron që gjykatat të pasqyrojnë natyrën shumetnike të Republikës së Kosovës dhe ndërmer masa të nevojshme për të rritur numrin e gjyqtarëve nga komunitetet jo-shumicë në Kosovë.

### **Neni 4**

#### **Pavarësia dhe paanshmëria e anëtarëve të Këshillit**

Kryesuesi, zëvendës-kryesuesi dhe anëtari i Këshillit ushtrojnë detyrat e tyre në mënyrë të pavarur, profesionale dhe të paanshme.

### **Neni 5**

#### **Përgjegjësia personale e anëtarëve të Këshillit**

1. Anëtarët e Këshillit Gjyqësor nuk mbajnë përgjegjësi penale apo civile për mendimet e shprehura brenda fushëveprimit të tyre si anëtarë të Këshillit.

2. Këshilli njoftohet pa vonesë kur ngritët aktakuzë apo arrestohet anëtari i Këshillit.

## **Neni 6**

### **Statusi, selia dhe stema**

1. Këshilli është person juridik.
2. Selia e Këshillit është në Prishtinë.
3. Këshilli dhe gjykatat përdorin stemën e Republikës së Kosovës, në pajtim me ligjin për përdorimin e simboleve shtetërore të Kosovës.
4. Këshilli ka simbolin e vet unik të përcaktuar me akt të brendshëm.

## **Neni 7**

### **Detyrat dhe përgjegjësitë e Këshillit**

1. Këshilli ushtron detyrat dhe përgjegjësitë si në vijim:
  - 1.1. vendos për organizimin, menaxhimin, administrimin dhe mbikëqyrjen e funksionimit të gjykatave sipas ligjit;
  - 1.2. i propozon Presidentit emërimin, riemërimin dhe shkarkimin e gjyqtarëve, si dhe siguron se të gjithë kandidatët e propozuar i plotësojnë kriteret e përcaktuara me ligj, sipas procedurave përkatëse ligjore;
  - 1.3. i propozon Presidentit emërimin dhe shkarkimin e Kryetarit të Gjykatës Supreme të Kosovës, siguron se kandidati i propozuar i plotëson kriteret e përcaktuara me ligj dhe janë zhvilluar procedurat përkatëse;
  - 1.4. vendos për përzgjedhjen, emërimin dhe shkarkimin e Kryetarit Gjykatës së Apelit, të kryetarëve të Gjykatave Themelore dhe gjyqtarëve mbikëqyrës;
  - 1.5. siguron zbatim dhe mbikëqyrë kriteret për pranim në gjyqësor, të cilat duhet të bëhen në pajtim me parimet e meritës, mundësive të barabarta, barazisë gjinore, mosdiskriminimit dhe përfaqësimit të barabartë, në bazë të konkursit publik dhe pas verifikimit të zotësisë së veprimit të kandidatëve;
  - 1.6. vendos për shpalljen e konkurseve për kandidatët për pozita në gjyqësor;
  - 1.7. vendos për organizimin e provimit për kandidatët për gjyqtarë sipas rregullores së miratuar nga Këshilli;
  - 1.8. vendos dhe mbikëqyrë zbatimin e kriterëve për përbërjen etnike të juridiksionit territorial të gjykatës përkatëse dhe për plotësimin e vendeve të lira të punës, të garantuara për anëtarë të komuniteteve që nuk janë shumicë në Kosovë;
  - 1.9. vendos për numrin e gjyqtarëve në secilin juridiksion;
  - 1.10. rekomandon themelimin e gjykatave të reja dhe degëve të gjykatave, në pajtim

me Ligjin për Gjykatat;

1.11. bën inspektimin gjyqësor;

1.12. administron gjyqësorin;

1.13. harton dhe mbikëqyrë buxhetin për gjyqësorin;

1.14. vendos për avancimin, transferimin dhe disiplinimin e gjyqtarëve;

1.15. vendos kriteret për vlerësimin e rregullt të gjyqtarëve;

1.16. vendos për ngarkesën me lëndë të gjykatave;

1.17. siguron funksionimin efikas të gjykatave.

1.18. vendos dhe mbikëqyrë kriteret për përcaktimin e politikave, standardeve dhe udhëzimeve lidhur me trajnimin e gjyqtarëve, gjyqtarëve porotë dhe personelit tjetër gjyqësorë dhe mbikëqyrjen e zbatimit të trajnimit profesional të gjyqtarëve dhe gjyqtarëve porotë;

1.19. miraton Kodin e Etikës Profesionale për anëtarët e Këshillit, gjyqtarëve dhe gjyqtarëve porotë si dhe Kodin e Etikës për stafin administrativ gjyqësor, shkëlja e të cilit është bazë për sanksione, përfshirë shkarkimin nga funksioni;

1.20. vendos për miratimin e skemës unike të taksave gjyqësore të zbatueshme në mbarë territorin e Republikës së Kosovës;

1.21. siguron menaxhimin e sistemit qendror të evidencës penale sipas rregullores së miratuar nga Këshilli;

1.22. miraton raportin vjetor mbi veprimtarinë e gjykatave dhe shpenzimet e buxhetit për gjyqësorin;

1.23. bashkëpunon me këshillat gjyqësore të shteteve të tjera dhe organizatat përkatëse vendore dhe ndërkombëtare, me kusht që të mos ndikojë në pavarësinë e punës së tij;

1.24. miraton aktet nënligjore në funksion të zbatimit të detyrave dhe përgjegjësisive të tij, në pajtim me legjislacionin në fuqi;

1.25. kryen detyra të tjera të përcaktuara me ligj.

## **Neni 8**

### **Përbërja dhe përzgjedhja e anëtarëve të Këshillit**

1. Këshilli, siç është përcaktuar me Nenin 108 të Kushtetutës, përbëhet nga trembëdhjetë (13) anëtarë, me kualifikime dhe ekspertizë profesionale. Anëtarët emërohen për një mandat pesë (5) vjeçar dhe zgjedhën në këtë mënyrë:

1.1. shtatë (7) anëtarë do të jenë gjyqtarë të zgjedhur nga anëtarët e gjyqësorit, si në vijim:

1.1.1. dy (2) gjyqtarë të Gjykatës Supreme;

1.1.2. dy (2) gjyqtarë të Gjykatës së Apelit;

1.1.3. tre (3) gjyqtarë të Gjykatave Themelore.

1.2. dy (2) anëtarë i zgjedhin deputetët e Kuvendit, të cilët i mbajnë vendet e fituara gjatë ndarjes së përgjithshme të vendeve dhe të paktën njëri prej këtyre të dyve, duhet të jetë gjyqtar;

1.3. dy (2) anëtarë i zgjedhin deputetët e Kuvendit, të cilët i mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për përfaqësuesit e komunitetit Serb në Kosovë, dhe të paktën njëri prej këtyre të dyve, duhet të jetë gjyqtar;

1.4. dy (2) anëtarë i zgjedhin deputetët e Kuvendit, të cilët mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për përfaqësuesit e komuniteteve të tjera, dhe të paktën njëri prej këtyre të dyve, duhet të jetë gjyqtar.

2. Anëtarët e Këshillit pasqyrojnë natyrën shumetnike dhe parimet e barazisë gjinore në Republikën e Kosovës.

3. Kandidatët për pozita gjyqësore, të cilat janë të rezervuara për pjesëtarët e komuniteteve që nuk janë shumicë në Kosovë, mund të rekomandohen për emërim vetëm nga anëtarët e Këshillit të zgjedhur nga deputetët e Kuvendit, të cilët mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për pjesëtarët e komuniteteve që nuk janë shumicë në Kosovë. Nëse ky grup i anëtarëve të Këshillit nuk e propozon kandidatin për këtë pozitë gjyqësore pas dy (2) seancave të njëpasnjëshme të Këshillit, atëherë cilido anëtar i Këshillit ka të drejtë të rekomandojë kandidatin për atë pozitë gjyqësore.

4. Kandidatët për pozita gjyqësore të gjykatave themelore, nën juridiksionin e të cilave përfshihet ekskluzivisht territori i një apo më shumë komunave, ku shumica e popullsisë i takon komunitetit Serb të Kosovës, mund të rekomandohen për emërim vetëm nga dy (2) anëtarët e Këshillit që i zgjedhin deputetët e Kuvendit, të cilët mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për komunitetin Serb në Republikën e Kosovës të cilët veprojnë bashkërisht dhe në mënyrë unanime. Nëse këta dy (2) anëtarë nuk rekomandojnë kandidat gjyqësor për këtë pozitë, gjatë dy (2) seancave të njëpasnjëshme të Këshillit Gjyqësor të Kosovës, atëherë cilido anëtar i Këshillit Gjyqësor të Kosovës ka të drejtë të propozojë kandidat për atë pozitë.

5. Të gjithë anëtarët e Këshillit duhet të jenë të aftë të kontribuojnë në menaxhimin dhe funksionimin e gjykatave në Kosovë. Profesionistë të respektuar, mund të emërohen jashtë fushës ligjore dhe mund të përfshijnë persona me ekspertizë në menaxhim, financa, teknologji informacioni ose shkencat shoqërore.

6. Këshilli do të miratojë rregullore të veçantë për zbatimin e këtij neni.

## **Neni 9**

### **Papajtueshmëria e të qenit anëtar i Këshillit**

1. Anëtarësia në Këshill është i papajtueshëm kur:

1.1. është kryetar i gjykatës;

1.2. është dënuar për vepër penale me përjashtim të veprave penale të kryera nga pakujdesia;

1.3. është deputet i Kuvendit, anëtar i Qeverisë, kryetar komune apo anëtar i kuvendit të komunës;

1.4. personi që ushtron funksion në cilindo subjekt politik, shoqatë apo fondacion të lidhur me ndonjë subjekt politik;

1.5. personi që punon në administratë, përfshirë personat që kryejnë detyra në Qeverinë apo në organet administrative, në institucionet e themeluara me Kushtetutë apo të krijuara përmes legjisllacionit;

1.6. një (1) anëtar i zgjedhur i Këshillit shkarkohet nga Këshilli, nëse ai nuk jep dorëheqje apo pezullon pozitën e cila është në mospërputhje, para emërimit si anëtar i Këshillit;

1.7. është prokuror;

1.8. Gjyqtar me mandat fillestar.

2. Anëtari i zgjedhur i Këshillit shkarkohet nga Këshilli nëse ky nuk jep dorëheqje nga një pozitë që është në mospërputhje para emërimit si anëtar i Këshillit apo nuk e pezullon pozitën sipas nën-paragrafit 1.6. të këtij neni.

## **Neni 10**

### **Procedura e propozimit, zgjedhjes dhe e shkarkimit të anëtarëve të Këshillit nga Kuvendi**

1. Procedura për zgjedhjen e anëtarëve të Këshillit nga Kuvendi, fillon gjashtë (6) muaj para skadimit të mandatit të anëtarit.

2. Përjashtimisht nga paragrafi 1. i këtij neni, kur mandati përfundon para kohe, siç përcaktohet me këtë ligj, procedura për zgjedhjen e anëtarit fillon brenda tridhjetë (30) ditësh nga dita e mbetjes së vendit të lirë.

3. Kuvendi e shpall konkursin për zgjedhjen e anëtarëve të Këshillit në media të shkruara dhe elektronike dhe në gjuhën zyrtare.

4. Komisioni përkatës i Kuvendit (në tekstin e mëtejme: Komisioni) përcakton kriteret e konkursit për zgjedhjen e anëtarit. Afati i kohëzgjatjes së konkursit nuk mund të jetë më i shkurtër se pesëmbëdhjetë (15), e as më i gjatë se njëzet (20) ditë.

5. Pas skadimit të afatit të paraparë në paragrafin 4. të këtij neni, Komisioni brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh, vlerëson nëse kandidatët i plotësojnë kushtet për t'u zgjedhur anëtarë të Këshillit, dhe hedh poshtë kandidaturat që nuk i plotësojnë kushtet e përcaktuara në konkurs.
6. Komisioni zhvillon intervistë me secilin kandidat i cili plotëson kushtet për t'u zgjedhur anëtar i Këshillit dhe në bazë të të dhënave të paraqitura dhe rezultateve të intervistës, përgatitë listën e ngushtë të kandidatëve.
7. Lista për mbledhjen e Kuvendit përmban dy (2) kandidatë për një pozitë.
8. Kuvendi me votim të fshehtë zgjedh anëtarët e Këshillit.
9. Nëse në rrethin parë, kandidatët e propozuar nga Komisioni përkatës i Kuvendit nuk marrin shumicën e votave të të gjithë deputetëve të pranishëm dhe që votojnë, atëherë në raundin e dytë konsiderohet i zgjedhur kandidati me numrin më të madh të votave.
10. Shkarkimi i anëtarëve të zgjedhur nga Kuvendi, bëhet nga Kuvendi me shumicën e votave të të gjithë deputetëve të Kuvendit, me propozim të Komisionit përkatës ose Këshillit.

#### **Neni 11**

#### **Kryesuesi dhe zëvendës-kryesuesi i Këshillit**

1. Këshilli, nga radhët e anëtarëve të vet gjyqtarë, zgjedh kryesuesin dhe zëvendës kryesuesin me mandat tre (3) vjeçar. Zgjedhja në këto funksione nuk e zgjatë mandatin e anëtarit të Këshillit.
2. Kryesuesi ka këto autorizime:
  - 2.1. kryeson të gjitha takimet e Këshillit;
  - 2.2. miraton përgatitjen e të gjithë rendeve të ditës dhe pikave që do t'i dërgohen Këshillit për konsiderim dhe vendim;
  - 2.3. përfaqëson Këshillin para publikut, agjencive qeveritare dhe organeve të tjera publike;
  - 2.4. mbikëqyrë dhe menaxhon punën e Këshillit dhe komisioneve të tij;
  - 2.5. i propozon Kuvendit buxhetin e hartuar nga Këshilli për shpenzimet e personelit të Këshillit dhe të gjykatave;
  - 2.6. zëvendës-kryesuesi ka autoritet të plotë për të vepruar në emër të Këshillit në rast të mungesës apo paaftësisë së Kryesuesit.
3. Kryesuesi i Këshillit i drejtohet dhe i dorëzon raport me shkrim Kuvendit së paku një (1) herë në vit lidhur me sistemin gjyqësor.

## **Neni 12**

### **Mandati i anëtarëve të Këshillit**

1. Anëtarët e Këshillit zgjidhen për një mandat pesë (5) vjeçar, pa të drejtë rizgjedhjeje.
2. Kryesuesi, zëvendës kryesuesi, kryetari i Komisionit për Çështje Normative, kryetari për Çështjen e Vlerësimit të performancës dhe kryetari për administrimin e gjykatave, shërbejnë në Këshill me kohë të plotë dhe pezullojnë detyrën e gjyqtarit.
3. Anëtarët nga paragrafi 2. i këtij neni nuk do të humbasin statusin e tyre si gjyqtar, dhe kanë të drejtë t'i kthehen shërbimit si gjyqtarë në gjykatën në të cilën kanë shërbyer para emërimit në pozitën e anëtarit të Këshillit.
4. Gjatë kohës së ushtrimit të funksionit të anëtarit të Këshillit, i njëjti nuk mund të ngritët në detyrë, si dhe nuk mund të emërohet Kryetar i Gjykatës përkatëse.
5. Anëtari i Këshillit që para fitimit të mandatit ka qenë i punësuar në sektorin publik ose në institucionin që financohet me mjete publike, ka të drejtë vazhdimin e funksionit në pozitën e tij të njëjtë ose në pozitë të rangut të njëjtë, pas përfundimit të mandatit të anëtarit në Këshill.
6. Afati i qëndrimit në detyrë i anëtarëve të zgjedhur të Këshillit fillon nga data e zgjedhjes së tyre.

## **Neni 13**

### **Përfundimi i mandatit**

1. Mandati i anëtarit të Këshillit përfundon me:
  - 1.1. vdekje;
  - 1.2. humbjen e zotësisë për veprim për më shumë se tre (3) muaj për shkaqe mjekësore të vërtetuara;
  - 1.3. dështimin e vazhduar për të marrë pjesë në veprimtaritë e Këshillit për më gjatë se tre (3) muaj;
  - 1.4. pushimin e statusit mbi të cilin bazohet emërimi;
  - 1.5. skadimin e mandatit;
  - 1.6. dorëheqje, duke i ofruar Këshillit njoftim paraprak prej tridhjetë (30) ditësh;
  - 1.7. arritjen e moshës së pensionimit;
  - 1.8. është dënuar për veprë penale me përjashtim të veprave penale të kryera nga pakujdesia.
2. Anëtarët e Këshillit shkarkohen nga funksioni para skadimit të mandatit për të cilin janë



zgjedhur, nëse është shqiptuar masë disiplinore shkarkim nga Këshilli Gjyqësor.

3. Nëse një vend në Këshill lirohet para skadimit të mandatit të një anëtari, pozita e lirë plotësohet në të njëjtën mënyrë si për anëtarin të cilit i ka skaduar mandati. Personi, i cili zgjedhet të plotësojë një vend të lirë në Këshill emërohet apo zgjedhet me një mandat të plotë pesë (5) vjeçar.

4. Procedura për zgjedhjen e anëtarëve të Këshillit nga anëtarët e gjyqësorit, fillon tre (3) muaj para skadimit të mandatit të rregullt.

#### **Neni 14**

#### **Natyra publike e takimeve të Këshillit**

1. Takimet e Këshillit janë të hapura për publikun.

2. Rendi i ditës së Këshillit do të jetë publikisht i hapur së paku dyzet e tetë (48) orë para takimit.

3. Këshilli mund të vendos të mbajë takim të mbyllur për publikun me shumicën e votave të anëtarëve për çështjet si në vijim:

3.1. një sekret shtetëror zbulimi i të cilit do të ishte shkelje e ligjit;

3.2. çështje e personelit që kanë të bëjnë me gjyqtarë apo punonjës të gjyqësorit, përpos takimit të Këshillit ku merret një vendim përfundimtar disiplinor kundër një gjyqtari;

3.3. informacioni jo publik apo zbulimi i të dhënave që do të rrezikonin jetën apo sigurinë e cilitdo person;

3.4. një hetim në vazhdim për sjellje të pahijshme apo veprimtari kriminale zbulimi i së cilës në masë të arsyeshme do të rrezikonte objektivitetin dhe efikasitetin e hetimit;

3.5. vlerësimi i performansës së gjyqtarëve dhe nëpunësve administrative;

3.6. informacioni pronësor zbulimi i së cilës mund të paragjykonte interesat e cilësdo palë që konkurron për një tender qeveritar;

3.7. informacione, të dhëna, procese apo kode kompjuterike të biznesit pronësor të cilat janë konfidenciale sipas marrëveshjes kontraktuese apo marrëveshjes për mos zbulim ndërmjet tregtarit dhe Këshillit; dhe

3.8. cilido informacion tjetër zbulimi i të cilit do të përbënte shkelje të ligjit.

4. Në çdo rast kur Këshilli merr vendim për mbylljen e takimeve, vendimi lidhur me mbylljen do të jetë publik dhe i arsyetuar, sipas ligjit në fuqi.

5. Pasi që Këshilli ka mbyllur takimin, asnjë anëtar i Këshillit apo asnjë person pjesëmarrës në takim nuk diskuton mbi natyrën, përmbajtjen apo rezultatin e takimit përpos nëse me ligj është paraparë ndryshe.

6. Këshilli mund të thërrasë takim urgjent për të adresuar çështjet që lidhen me sigurinë e godinave ose personelit të gjykatës apo kur rrethana të veçanta kërkojnë veprim të menjëhershëm. Këshilli mund të mbledhet për seancë urgjente me thirrjen e Kryesuesit, apo nëse ky mungon, më thirrjen e Zëvendës Kryesuesit. Brenda njëzetekatër (24) orësh pas përfundimit të seancës emergjente, Kryesuesi informon publikun për natyrën urgjente si dhe pikat e diskutuara në takim, përveç nëse zbulimi përjashtohet me këtë nen.

7. Vendimet dhe të gjitha politikat e miratuara nga neni 14 i këtij ligji, do të publikohen në faqen zyrtare të Këshillit, brenda pesë ditëve nga miratimi i tyre.

### **Neni 15**

#### **Kuorumi dhe vendimmarrja**

1. Kuorumi i Këshillit formohet me nëntë (9) anëtarë.
2. Vendimet e Këshillit merren me shumicë të thjeshtë votash të anëtarëve të pranishëm, përveç nëse ligji parasheh ndryshe.
3. Kryesuesi, gjegjësisht Zëvendëskryesuesi kur udhëheq mbledhjen e Këshillit, voton i fundit.

### **Neni 16**

#### **Komisionet e Këshillit**

1. Këshilli ka komisionet e veta të përhershme si në vijim:
  - 1.1. Komisioni për Çështje Normative;
  - 1.2. Komisioni për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve;
  - 1.3. Komisioni për Administrimin e Gjykatave;
  - 1.4. Komisioni për Buxhet, Financa dhe Personel;
  - 1.5. Komisioni për trajnime.
2. Këshilli mund të themelojë komisione tjera sipas nevojës.
3. Komisionet, nga paragrafi 1. i këtij neni, udhëhiqen nga anëtarët e Këshillit.
4. Këshilli nxjerrë rregullore për detyrat dhe përgjegjësitë e Komisioneve të përcaktuara në këtë nen.

### **Neni 17**

#### **Buxheti**

1. Këshilli harton buxhetin vjetor në pajtueshmëri me Ligjin për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësitë.

2. Këshilli menaxhon buxhetin vjetor për sistemin gjyqësor në Republikën e Kosovës.

### **Neni 18**

#### **Paga e Kryesuesit dhe anëtarëve të Këshillit**

1. Gjatë mandatit të tyre, Kryesuesi, dhe anëtarët me orar të plotë të Këshillit pranojnë pagën si në vijim:

1.1. Kryesuesi pranon pagë ekuivalente me pagën e Kryetarit të Gjykatës Supreme;

1.2. Zëvendëskryesuesi dhe anëtarët me orar të plotë pranojnë pagën ekuivalente të gjyqtarit të Gjykatës Supreme.

2. Anëtarët jogjyqtarë të Këshillit që nuk janë me orar të plotë, kanë të drejtë në kompensim për punën e tyre si anëtarë të Këshillit. Këshilli do të miratojë skemën e kompensimit.

3. Gjatë mandatit të tyre, kryesuesi si dhe anëtarët gjyqtarë me orar të plotë, pranojnë vetëm pagën e përcaktuar me ligj, përveç për rimbursime të shpenzimeve të arsyeshme dhe të nevojshme që ndërlidhet me ushtrimin e detyrave të tyre, siç përcaktohet në paragrafin 5. të këtij neni.

4. Kryesuesi dhe zëvendës-kryesuesi, me skadimin e mandatit të tyre do të pranojnë kompensimin që lidhet me pozitën fillestare gjyqësore në të cilën këta do të kthehen.

5. Kryesuesi, zëvendëskryesuesi dhe anëtarët e Këshillit nuk kanë të drejtë të ushtrojnë ndonjë detyrë tjetër publike apo profesionale për të cilën shpërblehen me pagesë, përveç mësimdhënies në institucionet e arsimit të lartë.

6. Kryesuesi, zëvendëskryesuesi dhe anëtarët e Këshillit mund të merren me veprimtari shkencore, kulturore, akademike dhe veprimtari tjera, të cilat nuk bien në kundërshtim me funksionet e tyre dhe me legjislacionin në fuqi.

### **Neni 19**

#### **Procedurat disiplinore për anëtarët e Këshillit**

1. Këshilli përcakton rregullat për zbatimin e procedurës disiplinore ndaj anëtarëve të vet duke përfshirë procedurat që rregullojnë hetimin, pezullimin ose rekomandimin për shkarkim të cilit do anëtar të Këshillit.

2. Komision i përbërë nga tre (3) anëtarë, njëri nga të cilët duhet të jetë anëtar gjyqtarë i Këshillit, dhe dy (2) të tjerë nga radhët e gjyqtarëve, i themeluar nga Këshilli, vendos për masat disiplinore dhe për sanksione, përfshirë pezullimin dhe shkarkimin e cilitdo anëtar të Këshillit.

3. Me rekomandimin e Komisionit, një (1) anëtar i Këshillit mund të shkarkohet me anë të dy të tretave (2/3) të votave të anëtarëve të Këshillit.

4. Një (1) anëtar i Këshillit i cili është shkarkuar gëzon të drejtën të ankohet kundër vendimit të Këshillit drejtpërdrejtë në Gjykatën Supreme brenda pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga pranimi i vendimit për shkarkim.

### **KAPITULLI III**

#### **REKRUTIMI, EMËRIMI DHE SHKARKIMI I GJYQTARËVE**

##### **Neni 20**

##### **Rekrutimi i Gjyqtarëve**

1. Këshilli, përmes një njoftimi publik fton të gjithë profesionistët e kualifikuar ligjorë që të aplikojnë për kandidatë për emërimë gjyqësore.

2. Me rastin e rekrutimit të një kandidati, Këshilli, në mes tjerash do të marrë parasysh kriteret në vijim:

2.1. njohuritë profesionale, përvojën e punës dhe performancën, përfshirë njohuritë dhe respektimin e të drejtave të njeriut;

2.2. kapacitetin për arsyetime ligjore të dëshmuar përmes veprimtarive profesionale në fushën e drejtësisë, përfshirë këtu përvojën si gjyqtar, prokuror apo avokat, punë akademike apo veprimtari tjetër profesionale;

2.3. aftësinë profesionale bazuar në rezultatet e karrierës së mëparshme, përfshirë pjesëmarrjen në forma të organizuara të trajnimit ku është vlerësuar performansa;

2.4. aftësinë dhe kapacitetin në analizimin e problemeve ligjore;

2.5. aftësinë për të kryer detyrat në mënyrë të paanshme, të ndershme me kujdes dhe me përgjegjësi;

2.6. aftësinë komunikuese; dhe

2.7. integritetin personal.

3. Këshilli zhvillon procedurat për rekrutimin e kandidatëve për t'u emëruar si gjyqtarë të cilat janë në përputhje me Kushtetutën dhe kriteret e përcaktuara me ligj.

4. Procedura për vlerësimin e përshtatshmërisë së kandidatit për t'u bërë pjesë e gjyqësorit do të bëhet përmes vërtetimit të të dhënave të dorëzuara nga kandidati, të dhënat nga regjistrat publik relevantë për vlerësim, përfshirë verifikimin standard të regjistrave për të kaluarën kriminale.

5. Procesi i rekrutimit të gjyqtarëve porotë do të përcaktohet me rregullore të Këshillit dhe kryhet nga gjykatat përkatëse

##### **Neni 21**

##### **Propozimi për emërim**

1. Këshilli, pas zhvillimit të procedurave të rekrutimit i dërgon Presidentit propozimet e kandidatëve për t'u emëruar gjyqtarë me mandat fillestar tre (3) vjeçar.

2. Propozimi duhet të përfshijë një raport me shkrim për procesin dhe për kandidatin.

## **Neni 22** **Emërimi i Gjyqtarëve**

1. Presidenti emëron gjyqtarët në sistemin gjyqësor me mandat fillestar trevjeçar bazuar në propozimet e Këshillit.

2. Presidenti, brenda gjashtëdhjetë (60) ditësh, pas pranimi të propozimit, nxjerr dekret për emërimin në detyrën e gjyqtarit të kandidatit të propozuar nga Këshilli. Nëse brenda këtij afati Presidenti nuk e emëron gjyqtarin, Këshilli mund ta paraqesë edhe një herë tjetër kandidatin e propozuar së bashku me arsyetimin plotësues në formë të shkruar. Pas kësaj Presidenti emëron gjyqtarin sipas propozimit të Këshillit.

## **Neni 23** **Betimi i gjyqtarëve**

1. Gjyqtari i sapoemëruar me mandat fillestar tre (3) vjeçar, merr detyrën pasi të ketë dhënë betimin para Presidentit.

2. Teksti i betimit është si në vijim:

*“Betohe m solemnisht se gjatë kryerjes së detyrës do t’i qëndroj kurdoherë besnik Republikës së Kosovës, Kushtetutës, ligjeve në fuqi dhe do të respektoj rregullat e etikës profesionale si dhe do t’i kryej me besnikëri në mënyrë të pavarur profesionale dhe të paanshme detyrat dhe funksionet që më janë besuar”.*

3. Betimi i gjyqtarëve të sapoemëruar me mandat fillestar trevjeçar bëhet me një ceremoni publike para Presidentit, nëse Presidenti nuk vendos ndryshe.

4. Zyra e Presidentit, miraton Rregullore për ceremoninë e betimit të gjyqtarëve.

## **Neni 24** **Riemërimi i Gjyqtarëve**

1. Presidenti riemëron gjyqtarët në sistemin gjyqësor me mandat të përhershëm bazuar në propozimet e Këshillit.

2. Presidenti, brenda tridhjetë (30) ditësh, pas pranimi të propozimit, nxjerr dekret për emërimin në detyrën e gjyqtarit të kandidatit të propozuar nga Këshilli me mandat të përhershëm. Nëse brenda këtij afati Presidenti nuk e emëron gjyqtarin, Këshilli mund ta propozoj edhe një (1) herë tjetër kandidatin e propozuar së bashku me arsyetimin plotësues në formë të shkruar. Pas kësaj Presidenti emëron gjyqtarin sipas propozimit të Këshillit.

## **Neni 25** **Shkarkimi i gjyqtarëve**

1. Gjyqtarët mund të shkarkohen nga funksioni për shkak të dënimit për një vepër penale ose për mosrespektimin e rëndë të detyrave.

2. Gjyqtarët kanë të drejtë të ankohen ndaj vendimit mbi shkarkimin drejtpërdrejtë në Gjykatën Supreme të Kosovës.
3. Këshilli, para dërgimit të propozimit për shkarkim të gjyqtarit, siguron që të jenë përfunduar të gjitha procedurat përkatëse sipas legjislacionit në fuqi.
4. Këshilli, pas sigurimit se kanë përfunduar të gjitha procedurat përkatëse i dërgon Presidentit propozimet për shkarkimin e gjyqtarit.
5. Propozimi duhet të përfshijë një raport me shkrim dhe propozimin e Këshillit për shkarkimin e gjyqtarit.
6. Presidenti, brenda tridhjetë (30) ditësh, pas pranimit të propozimit, nxjerr dekret për shkarkimin e gjyqtarit të propozuar nga Këshilli. Nëse brenda këtij afati Presidenti nuk e shkarkon gjyqtarin, Këshilli paraqet edhe një (1) herë tjetër kandidatin e propozuar së bashku me arsyetimin plotësues në formë të shkruar. Pas kësaj Presidenti shkarkon gjyqtarin sipas propozimit të Këshillit.
7. Para zbatimit të vendimit të tillë, gjyqtari njoftohet zyrtarisht nga Këshilli lidhur me vendimin e Presidentit për miratimin apo mosmiratimin e shkarkimit nga detyra.

#### **Neni 26**

#### **Lirimi nga funksioni i gjyqtarëve**

1. Në rastet e dorëheqjes dhe pensionimit të gjyqtarëve, Këshilli i dërgon propozimin Presidentit për lirim nga detyra.
2. Presidenti brenda tridhjetë (30) ditësh, pas pranimit të propozimit, nxjerr dekret për lirimin nga detyra të gjyqtarit.

### **KAPITULLI IV**

#### **VLERËSIMI, AVANCIMI DHE TRANSFERIMI I GJYQTARËVE**

#### **Neni 27**

#### **Vlerësimi i performancës së gjyqtarëve**

1. Këshilli përcakton kritere për vlerësimin e performancës dhe avancimin e gjyqtarëve, sipas aktit nënligjor të nxjerrë nga Këshilli, i cili duhet të përfshijë së paku:
  - 1.1. njohurinë profesionale, përvojën e punës dhe performancën, përfshirë njohuritë dhe respektimin e të drejtave të njeriut;
  - 1.2. kapacitetin për arsyttime ligjore;
  - 1.3. aftësinë profesionale, bazuar në rezultatin e punës gjatë periudhës së vlerësimit, përfshirë pjesëmarrjen në forma të organizuara të trajnimit ku është vlerësuar performanca;

- 1.4. aftësinë dhe kapacitetin në analizimin e problemeve ligjore;
- 1.5. aftësinë për të kryer detyrat në mënyrë të paanshme, të ndershme, me kujdes dhe më përgjegjësi;
- 1.6. aftësinë komunikuese;
- 1.7. sjelljen jashtë zyrës; dhe
- 1.8. integritetin personal.
- 1.9. numrin e lëndëve të kthyera në rigjykim apo rivendosje, apo lëndëve të prishura nga gjykata më e lartë.

2. Vlerësimi i komisionit për vlerësim të performancës së gjyqtarit është bazë për avancimin apo uljen në detyrë si dhe për iniciimin e procedurës për shkarkimin nga detyra e gjyqtarit. Vlerësimi i tillë duhet të bazohet në kriteret e matshme dhe transparente.

3. Çdo gjyqtar i vlerësuar njoftohet me rezultatet e vlerësimit dhe për cilindo konkluzion apo gjetje mund të paraqet mospajtimet me shkrim në Këshill.

4. Vlerësimi i rregullt i performancës së gjyqtarëve me mandat të përhershëm bëhet çdo tri (3) vjet. Mënyrën e përzgjedhjes së gjyqtarëve për vlerësim të rregullt të performancës, Këshilli e përcakton me akt të brendshëm.

## **Neni 28**

### **Transferimi i Gjyqtarëve**

1. Këshilli mund të transferojë një gjyqtar në një gjykatë tjetër për një periudhë deri në një (1) vit, në rastet kur gjykata tjetër ka numër të pamjaftueshëm të gjyqtarëve për shqyrtimin e lëndëve apo me qëllim të ngritjes së efikasitetit.

2. Transferimi sipas paragrafit 1 të këtij neni bëhet sipas rregullave të përcaktuara me Rregulloren e Këshillit për transferim të gjyqtarëve.

3. Këshilli, në rrethana të jashtëzakonshme, mund të transferojë përkohësisht një gjyqtar në një gjykatë apo degë tjetër të gjykatës, për periudhën kohore konform paragrafit 1 të këtij neni, me mundësi vazhdimi edhe për një vit tjetër.

4. Gjyqtarët nuk mund të transferohen në cilëndo gjykatë tjetër kundër vullnetit të tyre, përveç nëse është e nevojshme për të siguruar funksionimin efikas të gjyqësorit ose për të shqiptuar masë disiplinore.

5. Gjyqtarët mund të aplikojnë pranë Këshillit për transferim të përhershëm në një gjykatë tjetër.

6. Gjyqtarët kanë të drejtë në ankesë drejtpërsëdrejti në Gjykatën Supreme kundër vendimit të Këshillit për transferim të përhershëm apo transferim që tejkalon periudhën një (1) vjeçare. Këshilli nxjerrë rregullore për standardet dhe procedurat e ankesave.

7. Kur kryhet një transferim i përhershëm apo që tejkalon periudhën një (1) vjeçare, Këshilli do të përpiqet të sigurohet që transferimi nuk do të ndryshojë përbërjen etnike të gjykatës e cila preket nga transferimi.

## **KAPITULLI V ADMINISTRIMI I GJYKATAVE**

### **Neni 29 Administrimi i gjykatave**

Këshilli mbikëqyrë funksionimin e gjykatave të Republikës së Kosovës dhe përcakton politikat dhe strategjitë për funksionimin efikas dhe efektiv të gjykatave.

### **Neni 30 Emërimi i Kryetarëve të Gjykatave dhe Gjyqtarëve Mbikëqyrës**

1. Kryetarin e Gjykatës Supreme të Kosovës e emëron dhe shkarkon Presidenti, nga radhët e gjyqtarëve të Gjykatës Supreme, për mandat shtatë (7) vjeçar, pa mundësi të riemërimit, pas propozimit të Këshillit.

2. Kryetarët e Gjykatave emërohen nga Këshilli në konsultim me gjyqtarët e gjykatave përkatëse. Në emërimin e Kryetarëve të Gjykatave, Këshilli do të marrë në konsiderim trajnimin e specializuar, përvojën menaxheriale dhe vlerësimin e performancës.

3. Këshilli, pas një procesi të hapur, konkurrues dhe meritator, përzgjedh Gjyqtarin Mbikëqyrës të secilës degë të Gjykatës Themelore.

4. Këshilli, në konsultim me Kryetarin e Gjykatës Themelore mund të caktojë një nën kryetar gjykate i cili do të ndihmojë në menaxhimin e gjykatës dhe në mungesë të Kryetarit të Gjykatës ky shërben si ushtrues detyre i Kryetarit të Gjykatës.

5. Kryetarët e gjykatave emërohen me një mandat pesë (5) vjeçar, pa të drejtë rizgjedhjeje. Pas përfundimit të mandatit si kryetar i gjykatës, gjyqtari do të vazhdojë të shërbejë si gjyqtar në të njëjtën gjykatë, në të cilën ishte emëruar fillimisht.

6. Gjyqtarët mbikëqyrës emërohen me një mandat pesë (5) vjeçar, pa të drejtë rizgjedhjeje. Pas përfundimit të mandatit si gjyqtar mbikëqyrës, gjyqtari do të vazhdojë të shërbejë si gjyqtar në të njëjtën gjykatë, në të cilën ishte emëruar fillimisht.

7. Në mënyrë që të sigurohet se gjykatat pasqyrojnë natyrën shumetnike të Kosovës, Këshilli do të përpiqet të sigurojë se anëtarët e komuniteteve që nuk janë shumicë në Kosovë të emërohen në role menaxhuese në gjyqësor, përfshirë këtu si Kryetarë Gjykatë dhe gjyqtarë Mbikëqyrës.

8. Emërimi i Kryetarëve të Gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës bëhet përmes një procesi të hapur, konkurrues, transparent dhe meritator, siç përcaktohet me ligj.



**Neni 31****Shkarkimi i Kryetarëve të Gjykatave dhe Gjyqtarëve Mbikëqyrës**

1. Këshilli mund të largojë nga pozita një Kryetar të Gjykatës apo Gjyqtar Mbikëqyrës, për keq menaxhim, paaftësi apo dështim në përmbushjen e detyrave të zyrës. Largimi i Kryetarit të Gjykatës apo Gjyqtarit Mbikëqyrës nuk përbën shkarkim nga pozita e gjyqtarit.

2. Këshilli mund të pezullojë një Kryetar Gjykate apo Gjyqtar Mbikëqyrës nga kjo pozitë gjatë periudhës së hetimit për akuza të sjelljes kriminale, keq menaxhimit, paaftësisë apo dështimit në përmbushjen e detyrave të tyre, pezullim i cili nuk përbën pezullim nga zyra gjyqësore. Në rastin kur Këshilli pezullon një Kryetar Gjykate, nën-Kryetari i Gjykatës bëhet ushtrues detyre i Kryetarit të Gjykatës deri në kohën kur Këshilli të tërheqë pezullimin apo deri në emërimin e një Kryetari të ri të Gjykatës. Në rastin kur Këshilli pezullon një Gjyqtar Mbikëqyrës, Kryetari i Gjykatës Themelore emëron një ushtrues detyre të Gjyqtarit Mbikëqyrës deri në kohën kur Këshilli të tërheqë pezullimin apo deri në emërimin e një Gjyqtari të ri Mbikëqyrës.

**Neni 32****Mbrojtja Gjyqësore**

1. Gjyqtari ka të drejtë të paraqesë ankesë drejtpërdrejt në Gjykatën Supreme të Kosovës, ndaj vendimeve të Këshillit Gjyqësor të Kosovës, lidhur me shkarkimin apo propozimin për shkarkim të Kryetarit të Gjykatës Supreme, vendimeve lidhur me vlerësimin e performancës së gjykatësve dhe vendimeve disiplinore, që për pasojë kanë uljen në detyrë të gjykatësve.

2. Gjykata Supreme, brenda nëntëdhjetë (90) ditëve nga koha e pranimit të ankesës, duhet të vendosë sipas meritës.

**Neni 33****Asambleja e Kryetarëve të Gjykatave dhe Gjyqtarëve Mbikëqyrës**

1. Këshilli themelon Asamblenë e Kryetarëve të Gjykatave dhe Gjyqtarëve Mbikëqyrës, i cili do të jetë organ këshillëdhënës për Këshillin mbi çështjen që ndërlidhen me veprimet e gjykatave.

2. Asambleja përbëhet nga Kryetari i Gjykatës Supreme, Kryetari i Gjykatës së Apelit, Kryetarët e Gjykatave Themelore dhe nga një Gjyqtar Mbikëqyrës nga secila Gjykatë Themelore që caktohet nga Këshilli.

3. Asambleja ka rol këshillëdhënës që i nënshtrohet rregulloreve të nxjerra nga Këshilli, pas procesit të konsultimit publik të rregullores me anëtarët e Asamblesë.

4. Këshilli mund të thërrasë Asamblenë apo anëtarët individual të saj të marrin pjesë në takime të Këshillit atëherë kur ashtu vendos Këshilli, që pjesëmarrja e tillë do i ndihmonte Këshillit.

**Neni 34****Sekretariati i Këshillit**

1. Sekretariati ushtron detyrat dhe përgjegjësitë si në vijim:

1.1. ndihmon Këshillin për të zbatuar rregullat, rregulloret dhe politikat e Këshillit lidhur

menaxhimin, buxhetin dhe administrimin e gjykatave;

1.2. sipas udhëzimeve të Këshillit harton akte nënligjore, që janë të nevojshme për ushtrimin e funksioneve të Këshillit dhe zbatimin e këtij ligji. Propozimet dhe iniciativat e Sekretariatit, pas miratimit nga ana e Këshillit, përgatiten dhe i dërgohen Këshillit për miratim;

1.3. sipas udhëzimeve të Këshillit, përgatitë propozim buxhet të konsoliduar për gjyqësorin;

1.4. administron buxhetin e miratuar të gjyqësorit;

1.5. menaxhon me personelin administrativ dhe mbështetës të gjyqësorit, bazuar në ngarkesën me punë, mirëmbajtjen e regjistrave të personelit, themelimin e sistemit të vlerësimit të performansës, sigurimin e disiplinimit të duhur të punonjësve të gjykatës si dhe mbrojtjen e të drejtave të tyre të punësimit;

1.6. siguron që gjykatat të kenë furnizim të duhur dhe me kohë me materialet e nevojshme për funksionimin efikas dhe efektiv të gjykatave;

1.7. ofron mbështetje administrative dhe profesionale për Këshillin dhe komisionet e Këshillit dhe ndërmerr detyra dhe autorizime të tjera sipas udhëzimeve të Këshillit.

2. Këshilli miraton rregullore për strukturën organizative dhe funksionimin e Sekretariatit.

### **Neni 35**

#### **Drejtori i Përgjithshëm i Sekretariatit**

1. Drejtori i Përgjithshëm i Sekretariatit:

1.1. përzgjidhet, emërohet dhe shkarkohet nga Këshilli, pas shpalljes publike të pozitës dhe bazohet në një proces konkurrues, meritore dhe transparent në përputhje me procedurat, kriteret dhe kualifikimet që zhvillohen dhe miratohen nga ana e Këshillit;

1.2. është zyrtari kryesor administrativ;

1.3. është përgjegjës ndaj Këshillit për administrimin efikas dhe efektiv të Sekretariatit;

1.4. i raporton Këshillit dhe Kryesuesit të Këshillit;

1.5. merr pjesë në takimet e Këshillit dhe i përgjigjet të gjitha kërkesave të Këshillit për informacion.

2. Këshilli cakton pagën e Drejtorit të Sekretariatit, në pajtim me legjislacionin në fuqi.

### **Neni 36**

#### **Njësia për Inspektim gjyqësor**

1. Njësia dhe Inspektim gjyqësor (Në tekstin e mëtejme: Njësia):

1.1. ndihmon Komisionin për Administrimin e Gjykatave si dhe Komisionin për Vlerësimin e Performancës së Gjyqtarëve, në vlerësimin e punës së gjykatave, dhe

1.2. i propozon Këshillit politika apo udhëzime për reformimin apo përmirësimin e punës së gjykatave.

2. Njësia ka një buxhet të veçantë brenda buxhetit të konsoliduar të gjyqësorit dhe në mënyrë të pavarur i raporton Këshillit mbi shpenzimet e veta.

3. Sekretariati i ofron Njesisë mbështetje buxhetore dhe administrative sipas rregullores dhe udhëzimeve të Këshillit.

4. Këshilli miraton rregullore që kanë të bëjnë me strukturën organizative dhe funksionimin e Njesisë.

### **Neni 37**

#### **Drejtori i njësisë**

1. Drejtori i Njesisë:

1.1. përzgjidhet, emërohet dhe shkarkohet nga Këshilli, pas shpalljes publike të pozitës dhe bazohet në një proces konkurrues, në përputhje me procedurat, kriteret dhe kualifikimet që zhvillohen dhe miratohen nga ana e Këshillit;

1.2. është përgjegjës për administrimin efikas dhe efektiv të Njesisë në koordinim me sekretariatit;

1.3. i raporton Këshillit.

2. Këshilli cakton pagën e Drejtorit të Njesisë, në pajtim me legjislacionin në fuqi.

### **Neni 38**

#### **Administratorët e Gjykatave**

1. Këshilli në pajtim me Ligjin për Shërbimin Civil realizon procedurat e rekrutimit dhe të mbikqyrjes së Administratorëve të gjykatave.

2. Administratori i gjykatës është përgjegjës ndaj Kryetarit të gjykatës për administrimin efikas dhe efektiv të gjykatës, në koordinim me sekretariatit.

3. Detyrat dhe përgjegjësitë e administratorit përcaktohen me Ligjin për Gjykata dhe aktet nënligjore të nxjerra nga Këshilli.

## **KAPITULLI VI PËRGJEGJËSIA DISIPLINORE DHE TRAJNIMI GJYQËSOR**

### **Neni 39 Përgjegjësia disiplinore**

Përgjegjësia disiplinore e gjyqtarëve si dhe e drejta në ankesë zhvillohet sipas procedurave përkatëse të përcaktuara me Ligjin përkatës për përgjegjësinë disiplinore dhe akteve përkatëse të nxjerra nga Këshilli.

### **Neni 40 Trajnimet**

1. Këshilli në bashkërendim me Akademinë e Drejtësisë përcakton politikat, standardet dhe udhëzimet për rregullimin e trajnimit të gjyqtarëve, gjyqtarëve porotë dhe stafit administrativ duke përfshirë edhe trajnimin fillestar.
2. Këshilli mund të bashkëpunojë me shoqata ose organizata të tjera me qëllim të ngritjes profesionale të gjyqtarëve dhe gjyqtarëve porotë.
3. Këshilli mund të kërkojë rishikimin e cilitdo program trajnimi në mënyrë që të sigurohet zbatimi i politikave dhe standardeve për trajnimin profesional të gjyqtarëve dhe gjyqtarëve porotë.

## **KAPITULLI VII DISPOZITAT KALIMTARE DHE PËRFUNDIMATARE**

### **Neni 41 Qëndrimi në detyrë**

1. Anëtarët e zgjedhur të Këshillit, që ushtrojnë këtë funksion në kohën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, qëndrojnë në këtë detyrë deri në mbarim të mandatit të tyre aktual.
2. Anëtarët e Këshillit vazhdojnë të kryejnë detyrat sipas dispozitave të përcaktuara në këtë Ligj.
3. Anëtarët e Këshillit kanë të drejtë të paraqesin dorëheqje brenda tridhjetë (30) ditësh nga hyrja në fuqi e këtij Ligji dhe vazhdojnë të mbajnë pozitën aktuale deri në zgjedhjen e anëtarëve të rinj sipas dispozitave të përcaktuara në këtë ligj.
4. Kryetarët e gjykatave dhe gjyqtarët mbikëqyrës qëndrojnë në këtë detyrë deri në mbarim të mandatit të tyre aktual.

### **Neni 42 Nxjerrja e akteve nënligjore**

1. Aktet nënligjore të përcaktuara në këtë Ligj do të nxirren në afat prej një (1) viti pas hyrjes në fuqi të këtij Ligji.

2. Gjatë procesit të hartimit, të akteve nënligjore të përcaktuara në këtë ligj, Këshilli mund të bëjë konsultimet publike me institucionet relevante.

3. Deri në miratimin e akteve nënligjore të përcaktuara me këtë Ligj, të gjitha aktet nënligjore të nxjerra nga Këshilli vazhdojnë të zbatohen me kusht që të mos jenë në kundërshtim me dispozitat e këtij Ligji.

### **Neni 43**

#### **Shfuqizimi**

1. Me hyrjen në fuqi të këtij ligji shfuqizohen:

1.1. Ligji nr. 03/L-223 për Këshillin Gjyqësor të Kosovës (Gazeta Zyrtare, nr. 84, 03 nëntor 2010);

1.2. Ligji nr. 04/L-115 për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjeve që kanë të bëjnë me përfundimin e mbikëqyrjes ndërkombëtare të Pavarësisë së Kosovës, neni 11 - ndryshimet dhe plotësimet e Ligjit nr. 03/L-223 për Këshillin Gjyqësor të Kosovës (Gazeta Zyrtare, nr. 25, 07 shtator 2012);

1.3. Ligji nr. 05/L - 033 për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit nr. 03/L-223 për Këshillin Gjyqësor të Kosovës; (Gazeta Zyrtare, nr. 17, 30 qershor 2015), duke përfshirë edhe njoftim për përmirësimin e lëshimit teknik në ligj (Gazeta Zyrtare, nr. 18, 13 korrik 2015);

1.4. Ligji nr. 05/L - 094 për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit nr. 03/L-223 për Këshillin Gjyqësor të Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin nr. 05/L -033 si dhe Ligjin nr. 04/L-115 (Gazeta Zyrtare, nr. 11, 06 prill 2016).

### **Neni 44**

#### **Hyrja në fuqi**

Ky ligj hyn në fuqi pesëmbëdhjetë (15) ditë pas publikimit në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës.

**Ligji Nr. 06/L-055**  
**23 nëntor 2018**

**Shpallur me dekretin Nr. DL-058-2018, datë 13.12.2018 nga Presidenti i Republikës së Kosovës Hashim**  
**Thaçi**