

**LIGJI PËR KËSHILLIN PROKURORIAL TË KOSOVËS<sup>1</sup>**  
**Teksti i integruar me ndryshimet dhe plotësimet e bëra në baze të:**

Ligjit nr. 05/1-035 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit nr. 03/1-224 për Këshillin Prokurorial të Kosovës, Data e Publikimit: 30.06.2015; dhe

Ligjit nr. 04/1-115 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjeve që kanë të bëjnë me përfundimin e mbikëqyrjes ndërkombëtare të pavarësisë së Kosovës, Data e Publikimit: 07.09.2012.

---

<sup>1</sup> Teksti i spastruar i ligjit nuk paraqet version zyrtar.

**LIGJ PËR KËSHILLIN PROKURORIAL TË KOSOVËS**  
**KREU I**  
**DISPOZITAT E PËRGJITHSHME**

**Neni 1**  
**Qëllimi dhe Fushëveprimi i Ligjit**

1. Ky ligj rregullon Këshillin Prokurorial të Kosovës (Këshilli-KPK), një institucion tërësisht i pavarur në kryerjen e funksioneve të veta.
2. Këshilli siguron se të gjithë personat që kanë qasje të barabartë në drejtësi dhe prokurorët ta ushtrojnë funksionin në mënyrë të pavarur, profesionale dhe të paanshme.
3. Këshilli siguron se Prokurori i Shtetit pasqyron natyrën shumetnike të Kosovës dhe parimet e barazisë gjinore.
4. Këshilli është përgjegjës për rekrutimin dhe propozimin e kandidatëve për emërim dhe riemërim për zyrën prokuroriale si dhe vlerëson, ngrit në detyrë, disiplinon, shkarkon, transferon dhe ofron mbështetje për trajnimin e prokurorëve.
5. Së bashku me Kryeprokurorin e Shtetit, Këshilli është përgjegjës për dërgimin dhe menaxhimin e buxhetit të Këshillit dhe Prokurorit të Shtetit.

**Neni 2**  
**Përkufizimet**

1. Shprehjet e përdorura në këtë ligj kanë këtë kuptim:
  - 1.1. **Ditë** - ditë kalendarike.
  - 1.2. **Këshilli** - Këshilli Prokurorial të Kosovës, institucion tërësisht i pavarur që ushtron detyrat dhe përgjegjësitë siç parashihen në Kushtetutë dhe në këtë ligj.
  - 1.3. **Komision Disiplinor** - Komisioni Disiplinor Prokurorial.
  - 1.4. **Kryeprokuror** - personi që është në krye të një prokurorie me përjashtim të Kryeprokurorit të Shtetit.
  - 1.5. **Kushtetuta** – Kushtetuta e Republikës së Kosovës.
  - 1.6. **Prokuror i Shtetit** – institucion i pavarur i autorizuar dhe përgjegjës për ndjekjen e personave të akuzuar për kryerje të veprave penale dhe akteve të tjera siç specifikohen me ligj dhe përfshin si në vijim: Prokurorinë Themelore, Prokurorinë e Apelit, Prokurorinë Speciale, Zyrën e Kryeprokurorit të Shtetit dhe cilëndo njësi tjetër organizative që mund të krijohet për të kryer funksione prokuroriale.

1.7. [Shfuqizuar].

1.8. **Komisioni për Vlerësimin e Performancës së Prokurorëve** - Komisioni i themeluar nga Këshilli Prokurorial i Kosovës.

## **KREU II KOMPETENCAT, PËRGJEGJËSITE DHE PËRBËRJA E KËSHILLIT**

### **Neni 3 Pavarësia e Këshillit**

Këshilli është një institucion tërësisht i pavarur në ushtrimin e funksioneve të veta me qëllim të sigurimit të një sistemi prokurorial të pavarur, profesional dhe të paanshëm që pasqyron natyrën shumetnike të Republikës së Kosovës dhe parimet e pranuar ndërkombëtarisht të barazisë gjinore.

### **Neni 4 Detyrat, Kompetencat dhe Kufizimet e Këshillit**

1. Detyrat dhe kompetencat e Këshillit përfshijnë, por nuk kufizohen në:

1.1. të siguruarit që prokurorët veprojnë në mënyrë të pavarur, profesionale dhe të paanshme gjatë kryerjes së të gjitha funksioneve prokuroriale;

1.2. rekrutimin dhe propozimin tek Presidenti të kandidatëve për emërim dhe riemërim në prokurori, përfshirë kandidatët nga komunitetet që nuk janë shumicë në Kosovë,

1.3. Siguron se prokuroritë pasqyrojnë përbërjen etnike të zonës së tyre të juridiksionit në përputhje me nenin 109 (4) dhe 110(3) të Kushtetutës.

1.4. propozimi i kandidatëve tek Presidenti për emërim si Kryeprokuror të Shtetit;

1.5. në bashkëpunim në Institutin Gjyqësor të Kosovës, themelon standardet për rekrutimin, organizimin dhe shpalljen e provimit përgatitor për kualifikimin e prokurorëve.

1.6. shpalljen e konkursit publik për prokurorët.

1.7. përcaktimin e numrit të prokurorëve për secilën prokurori.

1.8. emërimin e Kryeprokurorëve për Prokuroritë Themelore dhe Prokurorisë së Apelit, në përputhje me Ligjin mbi Prokurorinë e Shtetit.

1.9. në bashkëpunim me Zyrën e Kryeprokurorit të Shtetit zhvillon politikat dhe strategjitë prokuroriale për të luftimin efektiv të kriminalitetit;

1.10. i propozon Qeverisë dhe Kuvendit masat lidhur me sistemin prokurorial dhe për luftimin e kriminalitetit.

1.11.[Shfuqizuar].

1.12. përgatitja e një raporti vjetor mbi veprimtarinë e Prokurorit të Shtetit dhe shpenzimet e Këshillit.

1.13. siguron dhe publikon informacion dhe të dhëna statistikore mbi sistemin e prokurorisë;

1.14. mbikëqyr administrimin e prokurorisë dhe personelit të saj.

1.15 mbikëqyrjen e Njësitit për Shqyrtimin e Performansës së Prokurorisë dhe nxjerrjen e rregullave dhe rregulloreve në përputhje me kompetencat e veta.

1.16. ofrimin e mbështetjes për vlerësimet e rregullta periodike të ngarkesës me lëndë të prokurorisë dhe zbatimin e sistemit të shpërndarjes së lëndëve për të siguruar funksionimin efikas të prokurorisë.

1.17. përgatitjen, dërgimin dhe mbikëqyrjen e buxhetit të sistemit prokurorial për të siguruar funksionim efikas dhe efektiv të prokurorisë dhe kontabilitetit për përdorimin e burimeve fiskale.

1.18. shpalljen e Kodit të Etikës Profesionale për anëtarët e Këshillit, shkelja e të cilit paraqet bazë për sanksione, përfshirë shkarkimin nga Këshilli.

1.19. shpalljen e Kodit të Etikës Profesionale për prokurorët, shkelja e të cilit paraqet bazë për sanksione, përfshirë shkarkimin nga zyra.

1.20. shpalljen e Kodit të Etikës Profesionale për punonjësit mbështetës, shkelja e të cilit paraqet bazë për sanksione, përfshirë largimin nga puna.

1.21. percaktimin e procedurave për seancat dhe zhvillimin e seancave disiplinore;

1.22. kur kërkohet, ti rekomandojë Presidentit shkarkimin e Kryeprokurorit të Shtetit.

1.23. përcaktimin e politikave, standardeve dhe udhëzimeve sa i përket trajnimit të prokurorëve dhe personelit tjetër dhe mbikëqyrjen e zbatimit të trajnimit dhe zhvillimit profesional të prokurorëve nga Instituti apo shoqata apo organizata tjera trajnuese.

1.24. bashkëpunimin me individë apo organizata përgjegjëse për monitorimin e pavarur të sistemit prokurorial.

1.25. shpalljen e rregullave dhe rregulloreve në përputhje me ligjet mbi informimin publik lidhur me menaxhimin dhe zbulimin e informacionit që mbahet nga Prokurori i Shtetit.

1.26. themelimin e komisioneve të cilat Këshilli i vlerëson si të nevojshme.

1.27. miratimi i rregullave të punës për funksionimin e Këshillit dhe komisioneve të veta dhe për zgjedhjen e atyre anëtarëve të Këshillit që zgjidhen nga kolegët e tyre, rregulla këto që janë në dispozicion të publikut.

1.28. nxjerrjen e rregullores për përcaktimin e rregullave dhe procedurave për organizimin e provimit për kandidatët për prokuror;

1.29. nxjerrjen e rregullores për procedurën e përzgjedhjes së Kryeprokurorit të shtetit dhe emërimit të kryeprokurorëve të prokurorive;

1.30. nxjerrjen e rregullores për organizimin e brendshëm të prokurorive;

1.31. shpalljen dhe organizimin e provimit për prokuror në bashkëpunim me institucionin që organizon trajnime në përputhje me legjislacionin në fuqi.

1.32. garantimin e një sistemi të hapur dhe të përgjegjshëm të administrimit të vendimeve të saj dhe të tërë sistemit prokurorial.

1.33. raportimin para publikut për zbatimin e objektivave të saj të përcaktuara në mënyrë specifike dhe të bazuar në indikator të matshëm çdo gjashtë (6) muaj.

2. Gjatë ushtrimit të detyrave dhe kompetencave, Këshilli vepron në atë mënyrë që respekton dhe ruan pavarësinë e prokurorëve derisa këta kryejnë funksionet e tyre të ndjekjes. Këshilli nuk do të urdhërojë apo ndikojë, të përpiqet të ndikojë apo të ndërmarrë në ndonjë mënyrë tjetër ndonjë veprim apo të japë çfarëdo deklarate e cila në mënyrë të arsyeshme mund të shihet si ndërhyrje apo përpjekje për ndërhyrje në pavarësinë e funksionit të prokurorisë në raport me cilindo person, hetim apo lëndë.

## **Neni 5 Përbërja dhe Përzgjedhja e Anëtarëve të Këshillit**

1. Këshilli Prokurorial i Kosovës (në tekstin e mëtejshëm: Këshilli), përbëhet nga trembëdhjetë (13) anëtarë, me mandat pesë (5) vjeçar si vijon:

1.1. dhjetë (10) anëtarë nga radhët e prokurorëve dhe atë:

1.1.1. Kryeprokurori i Shtetit;

1.1.2. shtatë (7) anëtarë prokurorë nga prokuroritë themelore, të përfaqësuar me nga një (1) anëtar, të zgjedhur nga prokurorët e asaj prokurorie;

- 1.1.3. një (1) anëtar prokuror nga Prokuroria e Apelit, i zgjedhur nga prokurorët e asaj prokurorie;
    - 1.1.4. një (1) anëtar prokuror nga Prokuroria Speciale, i zgjedhur nga prokurorët e asaj prokurorie;
  - 1.2. një (1) anëtar avokat nga Oda e Avokatëve të Kosovës;
  - 1.3. një (1) anëtar, profesor universitar i drejtësisë;
  - 1.4. një (1) anëtar, përfaqësues nga shoqëria civile;
  - 1.5 Anëtarët e Këshillit nga paragrafi 1.1 i këtij neni, përveç Kryeprokurorit të Shtetit, nuk mund të ushtrojnë njëkohësisht detyrën e kryeprokurorit të cilësdo prokurori.
2. Tre (3) anëtarët jo-prokurorë të Këshillit Prokurorial, të zgjedhur nga Kuvendi i Republikës së Kosovës sipas nenit 65 (10) të Kushtetutës, zgjidhen me votim të fshehtë, me shumicën e votave të të gjithë deputetëve të Kuvendit, bazuar në një listë prej së paku tre (3) kandidatëve për secilën pozitë të propozuara nga organet përkatëse e që përfshin:
  - 2.1. një (1) anëtar nga Oda e Avokatëve të Kosovës;
  - 2.2. një (1) profesor nga fakultetet juridike të Republikës së Kosovës;
  - 2.3. një (1) përfaqësues nga shoqëria civile. Përfaqësuesi i shoqërisë civile përzgjidhet me anë të konkursit publik të shpallur nga KPK, i cili duhet të ketë përgatitje të lartë profesionale nga fusha e drejtësisë, njohuri nga fusha e të drejtave të njeriut, përvojë pune në çështjet ligjore prej pesë (5) viteve, i paanshëm politikisht për të paktën në tri (3) vitet e fundit dhe i cili ka përkrahjen e së paku pesë (5) organizatave të shoqërisë civile të fushës së drejtësisë.
3. Anëtarët e Këshillit pasqyrojnë natyrën shumetnike dhe parimet e barazisë gjinore në Republikën e Kosovës. Këshilli do të miratojë rregullore të veçantë për zbatimin e këtij paragrafi.
4. Kryesuesi dhe zëvendëskryesuesi i Këshillit, zgjedhën nga radha e anëtarëve prokurorë të Këshillit, me mandat tre (3) vjeçar, pa të drejtë rizgjedhjeje. Të zgjedhurit në këtë pozitë, nuk e zgjatë mandatin e anëtarit të Këshillit.
5. Kryesuesi i Këshillit pezullon pozitën e prokurorit të shtetit dhe ka të drejtën që t'i kthehet shërbimit si prokuror i prokurorisë në të cilën ka shërbyer para zgjedhjes kryesues i Këshillit.
6. Anëtarët e Këshillit kanë të drejtë në kompensim. Këshilli do të miratojë skemën e kompensimit të anëtarëve të Këshillit, që nuk kalon njëzet e pesë përqind (25 %) e pagës bazë, përjashtuar kryesuesin dhe zëvendës-kryesuesin. Anëtari që vjen nga Oda e Avokatëve, nuk

mund të ushtojë detyrën e avokatit, derisa është anëtar i Këshillit. Paga e anëtarit nga Oda e Avokatëve, caktohet dhe paguhet nga Oda e Avokatëve.

7. Gjatë kohës së ushtrimit të funksionit të anëtarit të Këshillit, i njëjti nuk mund të ngritet në detyrë në sistemin prokurorial.

### **Neni 5/A** **Kryesuesi dhe Zëvendës kryesuesi i Këshillit**

1. Kryesuesi i Këshillit shërben si anëtar i Këshillit me kohë të plotë dhe ka këto autorizime:

- 1.1. kryeson të gjitha takimet e Këshillit;
- 1.2. miraton përgatitjen e rendit të ditës dhe pikave që do t'i dërgohen Këshillit;
- 1.3. përfaqëson Këshillin para publikut, agjencive qeveritare dhe organeve të tjera publike vendore dhe ndërkombëtare;
- 1.4. mbikëqyr dhe menaxhon punën e Këshillit dhe komisioneve të tij.

2. Kryetari i Këshillit së paku një herë në vit paraqet raporte publike vjetore për performancën, veprimet, kostot dhe nevojat buxhetore të sistemit prokurorial;

3. Organizon procedurën e zgjedhjes së anëtarëve të komisioneve të përhershme sipas këtij ligji, duke i mundësuar Këshillit një proces transparent dhe të përgjegjshëm të propozimeve dhe emërimit të tyre.

4. Zëvendëskryesuesi ushtron përgjegjësitë dhe detyrat e Kryesuesit, kur ai mungon. Zëvendëskryesuesi ka autoritet të plotë për të vepruar në emër të Këshillit në rast të mungesës apo paaftësisë së Kryesuesit.

5. Gjatë mandatit të tyre, Kryesuesi dhe Zëvendëskryesuesi i Këshillit pranojnë kompensimin si në vijim:

- 5.1. Kryesuesi i Këshillit pranon pagë si ajo e Kryesuesit të Këshillit Gjyqësor;
- 5.2. Zëvendëskryesuesi i Këshillit pranon pagë si ajo e Zëvendëskryesuesit të Këshillit Gjyqësor.

### **Neni 6** **Mospërputhshmëria mbi Anëtarësinë**

1. Është në mospërputhje me anëtarësinë në Këshill kur një anëtar është:

- 1.1. gjyqtar;
- 1.2. prokurori i cili nuk është emëruar për të shërbyer si Prokuror Shteti;
- 1.3. anëtari i Kuvendit të Republikës së Kosovës apo cilitdo Kuvend Komunal;
- 1.4. anëtari i Qeverisë së Republikës së Kosovës, me përjashtim të Ministrit të Drejtësisë,
- 1.5. personi që mban post apo ushtron çfarëdo detyre në ndonjë parti politike apo në ndonjë shoqatë apo fondacion që është e lidhur me cilëndo parti politike, me përjashtim të Ministrit të Drejtësisë;
- 1.6. personi që punon për administratën, përfshirë personat që kryejnë detyra në Qeverinë e Republikës së Kosovës apo në organe administrative apo në nadministrative të themeluara me Kushtetutë apo të krijuara me anë të legjislacionit; ose
- 1.7. personi që është dënuar për veprë penale, me përjashtim të kundërvajtjes siç përkufizohet me ligj.

#### **Neni 7**

#### **Mandatet e Anëtarëve të Këshillit**

Përveç anëtarëve ex officio, anëtarët e Këshillit zgjidhen apo emërohen me një mandat pesë (5) vjeçar. Një (1) anëtar mund të zgjidhet për një mandat shtesë pesë (5) vjeçar jo të njëpasnjëshëm.

#### **Neni 8**

#### **Pushimi dhe shkarkimi nga funksioni i anëtarit të Këshillit**

1. Anëtarëve të Këshillit u pushon funksioni i anëtarit me:

- 1.1. vdekje;
- 1.2. humbjen e zotësisë për veprim për më shumë se tre (3) muaj për shkak të arsyeve mjekësore të vërtetuara;
- 1.3. dështimin e vazhdueshëm për të marrë pjesë në veprimtaritë e Këshillit për më shumë se tre (3) muaj;
- 1.4. pushimin e statusit mbi të cilin bazohet emërimi, nëse emërimi bazohet në një status të caktuar;
- 1.5. skadimin e mandatit;
- 1.6. dorëheqje duke informuar Këshillin me njoftim paraprak prej tridhjetë (30) ditësh.



2. Anëtarët e Këshillit shkarkohen nga funksioni me 2/3 dhe në pajtim me Rregulloren e Këshillit, ndërsa anëtarët të cilët zgjidhen nga Kuvendi, shkarkohen me propozim të Këshillit me shumicën e votave të të gjithë Deputetëve të Kuvendit, nëse:

2.1. funksionin e anëtarit të Këshillit nuk e kryen në pajtim me Kushtetutën dhe ligjin;

2.2. ushtron funksionin në kundërshtim me detyrat dhe përgjegjësitë e tij, dhe;

2.3. është dënuar për vepër penale.

3. Nëse një vend në Këshill lirohet para skadimit të mandatit të një anëtari, pozita e lire plotësohet në të njëjtën mënyrë si për anëtarin të cilit i ka skaduar mandati. Personi, përveç Kryeprokurorit të Shtetit, i cili zgjedhet të plotësojë një vend të lirë në Këshill emërohet apo zgjedhet me një mandat të plotë pesë (5) vjeçar.

### **Neni 8/A Komisionet e Këshillit**

1. Këshilli ka komisionet e veta të përhershme si në vijim:

1.1. Komisioni për Çështje Normative;

1.2. Komisioni për Buxhet, Financa dhe Personel;

1.3. Komisioni për Administrimin e Prokurorive;

1.4. Komisioni Disiplinor;

1.5. Komisioni për vlerësim të performancës së prokurorëve.

2. Këshilli mund të themelojë edhe komisione të tjera të përkohshme ose të përhershme, sipas nevojës.

### **Neni 9 Pavarësia e Anëtarëve të Këshillit**

Anëtarët e Këshillit ushtrojnë detyrat e tyre zyrtare në mënyrë të pavarur dhe të paanshme.

### **Neni 10 Përgjegjësia personale e anëtarëve të Këshillit**

Anëtarët e Këshillit nuk mbajnë përgjegjësi penale për vendimet, mendimet dhe veprimet, brenda fushëveprimit të tyre si anëtar të Këshillit.

### **Neni 11**

## **Procedurat Disiplinore për Anëtarët e Këshillit**

1. Këshilli përcakton dhe publikon rregullat dhe procedurat disiplinore të zbatueshme ndaj anëtarëve të vet duke përfshirë ato procedura që përcaktojnë hetimin, pezullimin apo rekomandimin për shkarkim të cilitdo anëtari të Këshillit.
2. Një komision i përbërë nga tre (3) anëtarë i themeluar nga Kryesuesi vendos mbi bazat për disiplinim dhe sanksione, përfshirë pezullimin dhe shkarkimin e cilitdo anëtari të Këshillit.
3. Një anëtar i cili është pezulluar nga Komisioni gëzon të drejtën e ankesës para Këshillit të plotë brenda pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga vendimi për pezullim.
4. Me rekomandimin e komisionit, një anëtar i Këshillit mund të shkarkohet me anë të dy të tretave (2/3) të votave të anëtarëve të Këshillit.
5. Një (1) anëtar i Këshillit i cili është shkarkuar gëzon të drejtën të ankohet kundër vendimit drejtpërsëdrejti në Gjykatën Supreme brenda pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e marrjes së vendimit për shkarkim.

## **Neni 12**

### **Selia e Këshillit, Kuorumi dhe Natyra Publike e Takimeve**

1. Selia e Këshillit është në Prishtinë.
2. Kuorumi për takime të Këshillit arrihet me nëntë (9) anëtarë me të drejtë vote. Vendimet e Këshillit merrem me shumicë të thjeshtë të votave nga anëtarët e pranishëm, përveç nëse ligji e përcakton ndryshe.
3. Të gjitha takimet e Këshillit janë të hapura për publikun. Rendi i ditës së Këshillit do të jetë publikisht i hapur së paku dyzetetë (48) orë para takimit. Këshilli mund të mbyllë takimin me shumicën e votave të anëtarëve kur diskutohet për çështje si në vijim:
  - 3.1. një sekret shtetëror zyrtar zbulimi i të cilit do të përbënte shkelje e ligjit;
  - 3.2. çështjet e personelit që kanë të bëjnë me prokurorin apo punonjësin, përveç takimit të Këshillit ku merret një vendim përfundimtar disiplinor kundër një prokurori;
  - 3.3. vlerësimi i performansës së prokurorëve dhe nëpunësve të tjerë;
  - 3.4. informacioni pronësor zbulimi i së cilës mund të paragjykonte interesat e cilësdo palë që konkurren për një tender qeveritar;
  - 3.5. zbulimi i informacionit apo i të dhënave që do të rrezikonin jetën apo sigurinë e cilitdo person;

3.6. një hetim në vazhdim për sjellje të pahijshme apo veprimtari kriminale zbulimi i së cilës në masë të arsyeshme do të rrezikonte objektivitetin dhe efikasitetin e hetimit;

3.7. informacione pronësore të bizneseve, të dhëna, procese apo kode kompjuterike të cilat janë konfidenciale sipas marrëveshjes kontraktuese apo marrëveshjes për mos zbulim ndërmjet tregtarit dhe Këshillit; ose

3.8. cilido informacion tjetër zbulimi i të cilit do të përbënte shkelje të ligjit.

4. Për çdo takim të mbyllur nga Këshilli, Kryetari do të deklarojë për shënimet zyrtare arsyen e përgjithshme apo arsyet për mbylljen e takimit dhe do të regjistrojë votën e anëtarëve të pranishëm të Këshillit. Pasi që Këshilli të ketë mbyllur takimin asnjë anëtar i Këshillit apo person pjesëmarrës në takim nuk diskuton mbi natyrën, përmbajtjen apo rezultatin e takimit derisa shumica e anëtarëve të Këshillit të votojnë për zbulimin e informacionit të tillë, përveç nëse një zbulim i tillë është i ndaluar përmes ligjit të zbatueshëm. Kryesuesi i Këshillit do të largojë nga takimi i mbyllur mbarë personelin i cili përndryshe nuk është i nevojshëm për zhvillimin e takimit punues të Këshillit gjatë seancës së mbyllur.

5. Këshilli mund të thërrasë takim urgjent për të adresuar çështjet që lidhen me sigurinë e godinave ose personelit apo kur rrethana të veçanta kërkojnë veprim të menjëhershëm. Këshilli mund të mblidhet për seancë emergjente me thirrjen e Kryesuesit, apo nëse ky mungon, me thirrjen e Nën-kryesuesit. Obligimi për njoftim prej dyzetetë (48) orësh i cekur në paragrafin 1. të nenit 12 të këtij ligji hiqet kur bëhet fjalë për seancat emergjente të Këshillit. Brenda njëzetekatër (24) orësh pas përfundimit të séances emergjente Kryesuesi i zbulon publikut natyrën e emergjencës si dhe pikat e diskutuara në takim, përveç nëse zbulimi përjashtohet me paragrafin 1. të këtij neni.

### **Neni 13 Buxheti Vjetor**

1. Këshilli përgatit propozimin e buxhetit vjetor dhe ia dërgon propozimin e tillë për miratim Kuvendit të Republikës së Kosovës.

2. Këshilli menaxhon buxhetin vjetor për Këshillin dhe prokuroritë në mënyrë të pavarur dhe mban përgjegjësi për mbikëqyrjen e shpenzimeve, alokimin e fondeve, mirëmbajtjen e llogarive të sakta dhe aktuale dhe auditimeve financiare.

### **Neni 14 Sekretariati i Këshillit**

1. Sekretariati themelohet për të ndihmuar dhe zbatuar rregullat, rregulloret dhe politikat e Këshillit, lidhur me menaxhimin, buxhetin dhe administrimin e prokurorive.

2. Sekretariati zhvillon dhe propozon rregulla administrative që janë të nevojshme për zbatimin e urdhëresave të Këshillit. Të gjitha rregullat e tilla do t'i dërgohen Këshillit për miratim.

3. Sekretariati i propozon Këshillit politika të reja, rregulla dhe rregullore çdo herë që është e nevojshme për administrim efikas dhe efektiv të prokurorive.
4. Sekretariati i raporton rregullisht Këshillit për punën e prokurorive dhe ofron rekomandime për përmirësime.
5. Sipas udhëzimeve të Këshillit dhe Komisionit të tij për Buxhet, Financa dhe Personel, Sekretariati përgatitë një buxhet të konsoliduar për prokurorinë dhe administron buxhetin e miratuar të prokurorisë.
6. Sipas udhëzimeve të Këshillit dhe Komisionit të tij për Buxhet, Financa dhe Personel, Sekretariati menaxhon me personelin administrativ dhe mbështetës të prokurorive përfshirë këtu alokimin e personelit administrativ dhe mbështetës në prokurori bazuar në ngarkesën me punë, mirëmbajtjen e regjistrave të personelit, sistemin e vlerësimit të performancës, sigurimin e disiplinimit të duhur të punonjësve të prokurorive si dhe mbrojtjen e të drejtave të tyre të punësimit.
7. Bazuar në kufizimet buxhetore dhe në udhëzimet e Këshillit, Sekretariati sigurohet që prokuroritë të kenë furnizim të duhur me materiale të nevojshme për funksionim efikas dhe efektiv të prokurorive.
8. Sekretariati ofron mbështetje administrative për Këshillin dhe komisionet e veta, si dhe ndërmerr detyra dhe autorizime të tjera sipas udhëzimeve të Këshillit.
9. Këshilli zhvillon dhe miraton rregullore që ndërlidhen me strukturën organizative dhe funksionimin e Sekretariatit.

#### **Neni 14/A**

#### **Drejtori i Sekretariatit**

1. Drejtori përzgjidhet, emërohet dhe shkarkohet nga Këshilli në përputhje me procedurat, kriteret dhe kualifikimet që zhvillohen dhe miratohen nga ana e Këshillit përmes rregulloreve, të cilat janë në pajtim me detyrimet kushtetuese si dhe detyrimet nga rregulloret e zbatueshme të personelit.
2. Drejtori është përgjegjës ndaj Këshillit për administrim efikas dhe efektiv të Sekretariatit dhe të prokurorive. Drejtori i raporton drejtpërsëdrejti Kryesuesit të Këshillit. Drejtori do të merr pjesë në të gjitha takimet e Këshillit dhe i përgjigjet të gjitha kërkesave të Këshillit për informacion.
3. Këshilli cakton pagën e Drejtorit të Sekretariatit.

#### **Neni 14/B**

#### **Komisioni për vlerësimin e performancës së prokurorëve**

1. Komisioni për vlerësimin e performancës së prokurorëve përbëhet nga prokurorët me përvojë dhe me integritet të lartë profesional dhe personal.
2. Komisioni për vlerësimin e performancës së prokurorëve udhëhiqet nga një anëtar i Këshillit nga radhët e prokurorëve.
3. Komisioni për vlerësimin e performancës së prokurorëve vlerëson performancën e prokurorëve në pajtim me nenin 21 të ligjit bazik dhe nenin 14 të këtij ligji. Vlerësimi i Komisionit është bazë për avancimin apo uljen në detyrë si dhe për shkarkimin nga detyra e prokurorit të shtetit.
4. Komisioni për punën e tij i përgjigjet Këshillit.
5. Përbërja, mandati, kriteret, mënyra dhe çështje tjera lidhur me vlerësimin e performancës së prokurorëve rregullohet me këtë ligj dhe rregullore të miratuara në Këshill.

#### **Neni 15**

#### **Njësiti për Shqyrtimin e Performansës së Prokurorisë**

1. Sipas udhëzimit të Këshillit, Njësiti për Shqyrtimin e Performansës së Prokurorisë raporton mbi punën e zyrave prokuroriale.
2. Këshilli zhvillon dhe miraton rregullore që ndërlidhen me strukturën organizative dhe funksionimin e Njësitet për Shqyrtimin e Performansës së Prokurorisë.
3. [Shfuqizuar].

#### **Neni 16**

#### **Drejtori i Njësitet për Shqyrtimin e Performansës së Prokurorisë**

1. Drejtori i Njësitet për Shqyrtimin e Performansës së Prokurorisë zgjidhet dhe emërohet nga Këshilli në përputhje me procedurat, kriteret dhe kualifikimet që do zhvillohen dhe miratohen nga Këshilli përmes rregulloreve të cilat janë në përputhje me detyrimet kushtetuese dhe detyrimet e rregulloreve të zbatueshme për personelin. Vendi i lirë i punës plotësohet duke u bazuar në një proces konkurrues, të bazuar në meritë dhe të hapur pas publikimit të pozitës.
2. Drejtori është përgjegjës ndaj Këshillit për administrimin efikas dhe efektiv të Njësitet për Shqyrtimin e Performansës së Prokurorisë. Drejtori i raporton drejtpërsëdrejti Kryesuesit të Këshillit dhe i përgjigjet të gjitha kërkesave të anëtarëve të Këshillit për informata.
3. Këshilli cakton pagën e Drejtorit të Njësitet për Shqyrtimin e Performansës së Prokurorisë.

### **KREU III**

### **REKRUTIMI, PROPOZIMI DHE EMËRIMI I PROKURORËVE**

## **Neni 17**

### **Rekrutimi dhe Përzgjedhja e Kandidatëve**

1. Për rekrutimin e kandidatëve për prokurorë, Këshilli përmes një shpallje publike fton të aplikojnë të gjithë profesionistët e kualifikuar ligjor.
2. Në përputhje me Kushtetutën dhe ligjin e zbatueshëm, Këshilli zhvillon dhe zbaton procedura për rekrutimin dhe propozimin e kandidatëve për emërim si prokurorë.
3. Këshilli zbaton masa dhe veprime rekrutimi, si dhe masa të tjera të cilat i konsideron të nevojshme për të siguruar që një zyrë prokuroriale pasqyron përbërjen etnike të zonës së juridiksionit përkatës.
4. Këshilli harton rregullore të veçantë për të përshkruar procesin e emërimit dhe të riemërimit të prokurorëve nga komunitetet e nën-përfaqësuara në mesin e prokurorëve që shërbejnë në Kosovë

## **Neni 18**

### **Propozimi për Emërim dhe Riemërim**

1. Këshilli ndërmerr masa të nevojshme për të rritur numrin e prokurorëve nga komunitetet joshumicë në Kosovë. Kur ka aplikantë njëloj të kualifikuar për të shërbyer si prokurorë, Këshilli u 8 jep përparësi anëtarëve nga komunitetet që janë të nënpërfaqësuara në Kosovë siç është paraparë edhe me nenin 109 (4) dhe 110 (3) të Kushtetutës.
2. Me përfundimin e secilit regjistrim të popullsisë dhe së paku çdo pesë (5) vjet, Këshilli studion përbërjen etnike të prokurorive dhe sipas nevojës kërkon financim shtesë për të rritur numrin e prokurorëve nga komunitetet që nuk janë shumicë në Kosovë për të siguruar se prokuroritë pasqyrojnë përbërjen etnike në zonën e juridiksionit të tyre.
3. Para dorëzimit të propozimeve për emërim ose riemërim, Këshilli kërkon mendimin e prokurorisë përkatëse në të cilën kandidati është propozuar për emërim apo riemërim.
4. Këshilli, në përputhje me Kushtetutën dhe ligjin, i dërgon me shkrim Presidentit propozimet për kandidatët për emërim apo riemërim si prokurorë. Gjatë procesit të nominimit të kandidatëve për emërim apo riemërim, Këshilli merr parasysh edhe kriteret si në vijim:
  - 4.1. njohurinë profesionale, përvojën dhe performansën e punës, duke përfshirë njohjen dhe respektimin e të drejtave të njeriut;
  - 4.2. zotësinë për arsyetim ligjor ashtu siç është dëshmuar përmes veprimtarive profesionale në fushën ligjore, duke përfshirë veprimtaritë si gjykatës, prokuror apo avokat, punët akademike dhe veprimtaritë tjera profesionale;
  - 4.3. aftësinë profesionale të bazuar mbi rezultatet e karrierës së mëparshme, duke përfshirë pjesëmarrjen në trajnime të organizuara ku është vlerësuar performansa;

- 4.4. aftësinë dhe zotësinë për analizimin e problemeve ligjore;
- 4.5. aftësinë për të kryer detyrat në mënyrë të paanshme, të ndërgjegjshme, me zell, me vendosmëri dhe përgjegjësi;
- 4.6. aftësitë e komunikimit;
- 4.7. sjelljen jashtë zyrës; dhe
- 4.8. integritetin personal.

5. Të gjitha propozimet për emërimet dhe riemërimet të prokurorëve arsyetohen me shkrim.

6. Dhënia e përparësisë për kandidatët me kualifikime të barabarta nga komunitetet e nënperfaqësuar, do të zbatohet përderisa përqindja e prokurorëve pjesëtarë të komuniteteve jo shumicë në Kosovë të jetë nën pesëmbdhjetë përqind (15%) dhe / ose përderisa përqindja e prokurorëve të cilët janë pjesëtarë të komunitetit serb të Kosovës, të jetë nën tetë përqind ( 8 %).

#### **Neni 19**

##### **Emërimi dhe Riemërimi i Prokurorëve**

1. Me propozim të Këshillit, Presidenti bën emërimin dhe riemërimin e Prokurorëve në përputhje me Kushtetutën dhe ligjin.
2. Nëse Presidenti i Kosovës refuzon të emërojë apo riemërojë ndonjë kandidat, atëherë Presidenti duhet që brenda gjashtëdhjetë (60) ditëve ti ofrojë Këshillit arsyet me shkrim mbi refuzimin. Këshilli mund që kandidatin e refuzuar së bashku me arsyetimin me shkrim të ia paraqesë edhe njëherë Presidentit, apo Këshilli mund të propozojë një kandidat tjetër.
3. Mandati i emërimit është siç parashihet në nenin 109 .5. të Kushtetutës.

#### **Neni 20**

##### **Emërimi i Kryeprokurorit të Shtetit dhe Kryeprokurorëve**

1. Këshilli bën nominimin e Kryeprokurorit të Shtetit nga radhët e Prokurorëve dhe ai emërohet nga Presidenti për një mandat shtatë (7) vjeçare, pa mundësi riemërimi.
2. Këshilli emëron Kryeprokurorët për të gjitha njësitë e tjera të Prokurorit të Shtetit. Çdo prokuror i cili është subjekt i kualifikimeve të përcaktuara me Ligjin mbi Prokurorët e Shtetit ka të drejtë të propozohet për postin e Kryeprokurorit.
3. Kryeprokurori emërohet nga Këshilli për një periudhë katër (4) vjeçare, me mundësi vazhdimi edhe për një mandat shtesë.

4. Në mënyrë që të sigurohet se Prokurori i Shtetit pasqyron natyrën shumetnike të Kosovës, Këshilli përpiqet të sigurojë që anëtarët e komuniteteve që nuk janë shumicë në Kosovë të emërohen në role menaxhuese.

5. Nëse një kandidat i propozuar për Kryeprokuror është anëtar i Këshillit, ai apo ajo nuk mund të merr pjesë në shqyrtime apo votimin për emërimin e Kryeprokurorit.

6. Këshilli autorizohet të largojë një Kryeprokuror nga ajo pozitë, në pajtim me vlerësimet e performances të ndërmarra në përputhje me ligjin e zbatueshëm, ose me rastin e konstatimit të sjelljes kriminale, keqmenaxhimit, jo-kompetencës, apo dështimit në kryerjen e detyrave të pozitës.

## **KREU IV VLERËSIMI DHE TRANSFERIMI I PROKURORËVE**

### **Neni 21 Vlerësimi i Performansës së Prokurorëve**

1. Mënyra dhe procedura e vlerësimit të performansës së Prokurorëve përcaktohet përmes rregulloreve dhe rregullave të përpiluara dhe lëshuara nga Këshilli.

2. Këshilli pëcakton kriteret për vlerësimin dhe promovimin e Prokurorëve që përfshijnë por nuk kufizohen në:

2.1. njohurinë profesionale, përvojën e punës dhe performansën, duke përfshirë njohjen dhe respektimin e të drejtave të njeriut;

2.2. zotesinë për arsyetim ligjor;

2.3. aftësinë profesionale, përfshirë pjesëmarrjen në forma të organizuara të trajnimit në të cilën është vlerësuar performansa;

2.4. aftësinë dhe zotësinë për analizimin e problemeve ligjore;

2.5. aftësinë për të kryer detyrat në mënyrë të paanshme, ndërgjegjshme, me zell, vendosmëri dhe përgjegjësi;

2.6. aftësitë e komunikimit;

2.7. sjelljet jashtë zyrës, dhe

2.8. integritetin personal.



3. Çdo Prokuror i cili i është nënshtruar vlerësimit i merr rezultatet e vlerësimit dhe mund të paraqesë kundërshtimet me shkrim në Këshill kundër çdo përfundimi apo gjetje.

4. Vlerësimi i performancës së prokurorëve, me mandat fillestar, bëhet së paku dy here gjatë këtij mandati nga Komisioni për vlerësim të performancës së prokurorëve, një here pas trajnimit fillestar dhe një herë në fund të mandatit fillestar. Kriteret për vlerësim gjatë mandatit fillestar do të specifikohen në një rregullore të nxjerrë nga Këshilli.

5. Vlerësimi i performancës së prokurorëve me mandat të përhershëm bëhet çdo tre (3) vjet, në mënyrën e tillë që, pas hyrjes në fuqi të këtij ligji, Këshilli cakton me short një e tret (1/3) e prokurorëve, brenda secilës prokurori, si grupin e parë të cilët do t'u nënshtrohen vlerësimit të performancës në afat prej tre (3) muajsh. I njëjti short mbahet pas një (1) viti për të caktuar prokurorët që do bëjnë pjesë në grupin e dytë dhe grupin e tretë pas dy (2) viteve, respektivisht.

## **Neni 22 Transferimi i Prokurorëve**

1. Me paraqitjen e kërkesës nga Kryeprokurori, Këshilli mund të transferojë një prokuror në një prokurori tjetër për një periudhë kohore jo më të gjatë se gjashtë (6) muaj për një herë.

2. Transferimi sipas paragrafit 1. të këtij neni mund të ndërmerret në rastet kur një prokurori ka numër të pamjaftueshëm të prokurorëve për të kryer lëndët që i ka në kompetencë.

3. Për raste të jashtëzakonshme, Kryeprokurori i Shtetit mundet përkohësisht të transferojë një prokuror në një prokurori tjetër. Transferim i ndërmarrë sipas kësaj dispozite nuk mund të tejkalojë tridhjetë (30) ditë përveç nëse Këshilli miraton një periudhë më të gjatë.

4. Prokurorët nuk mund të transferohen në ndonjë prokurori tjetër kundër vullnetit të tyre përveç nëse ky ligj e përcakton ndryshe.

5. Me rastin e aplikimit pranë Këshillit, një prokuror mund të transferohet në një prokurori tjetër në mënyrë permanente.

6. Këshilli shpallë rregullat dhe rregulloret që përcaktojnë standardet dhe procedurat që qeverisin ankesat.

7. Kur kryhet një zhvendosjeje apo transferim i përhershëm që tejkalon gjashtë (6) muaj, Këshilli përpiqet të sigurohet se zhvendosja apo transferimi nuk do të ndryshojë përbërjen etnike të prokurorisë e cila ndikohet nga zhvendosja apo transferimi.

## **KREU V PROCEDURAT DISIPLINORE**

### **Neni 23 Komisioni Disiplinor i Këshillit**

Komisioni disiplinor përbëhet nga tre (3) anëtarë, njeri prej tyre është prokuror dhe anëtar i Këshillit, i cili është edhe kryesues i Komisionit, ndërsa një anëtar është prokuror nga Zyra e Kryeprokurorit të Shtetit dhe një anëtar prokuror nga Prokuroria e Apelit.

#### **Neni 24** **Sjellja e pahijshme**

1. Për qëllime të këtij ligji, sjellja e pahijshme nga ana e prokurorëve përbëhet nga:

1.1. vendimi i formës së prerë për një vepër penale, me përjashtim të kundërvajtjes siç përcaktohet me ligj;

1.2. neglizhenca në kryerjen e detyrave, dështimi për të kryer, apo keqpërdorimi i funksioneve prokuroriale;

1.3. dështimi për të kryer funksionet prokuroriale në mënyrë të pavarur dhe të paanshme;

1.4. shkelja e Kodit të zbatueshëm të Etikës.

2. Komisioni Disiplinor mund të suspendojë pa pagesë prokurorin gjatë cilësdo periudhë të hetimit apo gjatë procedurës disiplinore.

#### **Neni 25** **Inicimi i procedurës disiplinore**

1. Zyra e Prokurorit Disiplinor i rekomandon Komisionit Disiplinor të Këshillit fillimin e procedurës disiplinore kundër një prokurori mbi bazën e hetimeve të bëra.

2. Me rastin e paraqitjes së rekomandimit për iniciimin e procedurës disiplinore, Zyra e Prokurorit Disiplinor njofton me shkrim Komisionin, Këshillin, dhe prokurorin i cili gjendet nën hetim.

3. Procedura nuk do të fillohet dhe zbatohet në Komision pasi që të kaloj afati një (1) vjeçar nga njoftimi i pranuar në Zyrën e Prokurorit Disiplinor, për shkeljen e supozuar dhe dy (2) vite nga dita shkeljes së supozuar.

#### **Neni 26** **Seancat disiplinore**

1. Me fillimin e procedurës disiplinore, prokurori nën hetim njoftohet mbi bazat e procedurës disiplinore dhe ftohet nga Komisioni Disiplinor që të paraqitet personalisht në një seancë të mbyllur e cila mbahet brenda tridhjetë (30) ditëve nga data e njoftimit.

2. Një anëtar i Zyrës së Prokurorit Disiplinor apo Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor i paraqet Komisionit Disiplinor rekomandimet për veprim disiplinor dhe dëshmitë e nxjerra nga hetimet që mbështesin zbulimin e një sjellje të pahijshme dhe sanksionet disiplinore.

3. Prokurorët gëzojnë të drejtën për të përfaqësuar veten e tyre apo për të caktuar një mbrojtës të autorizuar për mbrojtjen e tyre dhe kanë qasje në gjitha dëshmitë e grumbulluara gjatë hetimeve dhe në të gjitha shkresat e lëndës.

4. Vendimi i Komisionit mbi atë nëse është kryer sjellja e pahijshme apo mbi shqiptimin e një sanksioni bëhet në pajtim me procedurat dhe rregullat që do të nxirren nga Këshilli me qëllim të kryerjes të zhvillimit të procedurave disiplinore. Vendimi duhet të jetë në formë të shkruar dhe përmban arsyetimin.

5. Një kopje e vendimit i dërgohet prokurorit të akuzuar dhe Zyrës së Prokurorit Disiplinor.

### **Neni 27 Masat disiplinore**

1. Komisioni mund të shqiptojë masat disiplinore si në vijim:

1.1 qortim;

1.2. qortim me urdhër për ndërmarrje të veprimeve korrigjuese;

1.3. zvogëlim i përkohshëm i pagës deri në pesëdhjetë përqind (50%) duke marrë parasysh natyrën e sjelljes së pahijshme; apo

1.4. ulje në detyrë brenda sistemit prokurorial; apo

1.5. propozim për largimin nga detyra të Prokurorit të Shtetit.

2. Komisioni Disiplinor shqipton sanksionin që është në përputhje me rrethanat, nivelin e përgjegjësisë, dhe pasojat e sjelljes së pahijshme.

3. Nëse prokurori lirohet nga akuzat në përfundim të procedurës disiplinore, ai apo ajo me vendim të Këshillit kthehet në zyrën e mëhershme prokuroriale.

### **Neni 28 Shkarkimi nga detyra i Prokurorëve**

1. Në bazë të procedurave disiplinore Këshilli vendos nëse sjellja e pahijshme e një prokurori arsyeton shkarkimin nga detyra. Çdo rekomandim nga Këshilli për shkarkim të një prokurori duhet të përfshijë arsyet me shkrim për një rekomandim të tillë dhe konkluzionet e Komisionit.

2. Rekomandimi i Këshillit për shkarkim i dorëzohet Presidentit dhe prokurorit në fjalë Brenda pesëmbëdhjetë (15) ditësh, ashtu siç parashihet në paragrafin 1. të këtij neni.

3. Presidenti vendos mbi rekomandimin e Këshillit për shkarkim, në pajtim me Kushtetutën dhe këtë ligj.

4. Para zbatimit të vendimit të tillë, prokurori njoftohet zyrtarisht nga Këshilli lidhur me vendimin e Presidentit për miratimin apo mosmiratimin e shkarkimit nga detyra.

## **Neni 29**

### **Ankesat ndaj vendimeve disiplinore**

1. Ankesat kundër vendimeve të Komisionit Disiplinor mund të i dorëzohen Këshillit përmes Kryesuesit. Një anëtar i Këshillit që ka marrë pjesë në procedurat e Komisionit Disiplinor nuk mund të merr pjesë në shqyrtimin e ankimit.

2. Prokurori i cili është subjekt i procedurave si dhe Zyra e Prokurorit Disiplinor mundën që para Këshillit të paraqesin ankesë kundër vendimit të Komisionit brenda pesëmbëdhjetë (15) ditëve nga pranimi I vendimit përfundimtar.

3. Afati për paraqitjen e ankesës sipas këtij neni mund të vazhdohet me kusht që kërkesa për vazhdim të afatit kohor të jetë parashtruar në Këshill brenda pesëmbëdhjetë (15) ditëve të cekura. Këshilli nuk pranon vazhdimin e afatit kohor të kërkuar dhe parashtruar pas pesëmbëdhjetë (15)ditëve, në rast se nuk është rezultat i rrethanave të jashtëzakonshme apo katastrofave.

4. Ankesa e ushtruar brenda këtyre afateve kohore e pezullon ekzekutimin e vendimit disiplinor siç parashtrohet në nenin 27 te këtij ligji.

5. Këshilli gjatë vendosjes për ankesë mund të refuzojë ankesën, vërtetojë ose ndryshojë vendimin e Komisionit Disiplinor.

6. Në rastin kur Zyra e Prokurorit Disiplinor ka lejuar parashkrimin e lëndës, ose shtyrjen e dërgimit të saj në gjykim tek Komisioni Disiplinor, gjë që rezulton ta pamundësojë këtë të fundit për ta shqyrtuar atë sipas këtij ligji, Komisioni detyrohet ta njoftojë Këshillin për një lëshim të tillë të Zyrës së Prokurorit Disiplinor. Mbi një lëshim të tillë, Këshilli kërkon përgjegjësi zyrtare nga Zyra e Prokurorit Disiplinor dhe nëse për një gjë të tillë nuk merret përgjigje e arsyetuar, një lëndë të tillë detyrueshëm ia adreson Prokurorit të Shtetit për hetim eventual të keqpërdorimit të detyrës zyrtare nga Zyra e Prokurorit Disiplinor.

## **Neni 30**

### **Arsyet për ankesë**

1. Ankesa mund të ushtrohet shkaku i:

1.1. shkeljes së ligjit apo akteve nënligjore të zbatueshme për prokurorët;

1.2. vërtetimit të gabuar apo prova jo të plota të situatës faktike;

1.3. shkeljes së procedurës disiplinore.

2. Ankesa në formë të shkruar i dorëzohet Këshillit brenda afateve kohore të parapara me këtë ligj.

3. Ankesa përmban:

- 3.1. identifikimin e ankuesit;
- 3.2. vendimin që atakohet;
- 3.3. datën e pranimit të vendimit; dhe
- 3.4. bazën specifike të ankesës.

### **Neni 31** **Afati për Shqyrtimin e ankesës**

Bazuar në veprimet e Komisionit Disiplinor, Këshilli shqyrton dhe vendos cilëndo ankesë brenda tre (3) muajsh nga data e parashtrimit së ankesës.

### **Neni 32** **Refuzimi i ankesës**

1. Këshilli mund të refuzojë një ankesë, pa mbajtur fare seancë dëgjimore, brenda pesë (5) ditëve, nëse vërtetohet që:

- 1.1. ankuesi nuk është njëra nga palët me të drejtë ankimi kundër vendimit;
- 1.2. ankesa nuk përmban një apo më shumë arsye që kërkojnë parashtrimin e ankesës;
- 1.3. ankesa nuk është paraqitur në afatin e përcaktuar kohor.

## **KREU VI** **ZYRA E PROKURORIT DISIPLINOR**

### **Neni 33** **Zyra e Prokurorit Disiplinor**

Zyra e Prokurorit Disiplinor themelohet si organ i ndarë dhe i pavarur që i shërben Këshillit Gjyqësor të Kosovës edhe Këshillit Prokurorial të Kosovës. Sa i përket sistemit prokurorial, Prokurori Disiplinor është përgjegjës për hetimin e supozimeve për sjellje të pahijshme të prokurorëve dhe paraqitjen e provave dhe lëndës pranë Komisionit Disiplinor në mbështetje të veprimeve disiplinore për sjelljen e pahijshme.

### **Neni 34** **Pavarësia dhe Paanshmëria e Zyrës së Prokurorit Disiplinor**

1. Zyra e Prokurorit Disiplinor vepron në mënyrë të pavarur dhe të paanshme.
2. Sipas dispozitave të paragrafit 3. të nenit 26 të këtij ligji, asnjë person nuk ka të drejtë të ushtrojë ndikim të drejtpërdrejtë apo të tërthortë, apo të përpiqet të ushtrojë ndikim mbi funksionet e Prokurorit Disiplinor sa i përket çfarëdo hetimi, rekomandimi apo paraqitjes së një lënde pranë Komisionit Disiplinor.

### **Neni 35** **Përgjegjësitë e Zyrës së Prokurorit Disiplinor**

1. Zyra e Prokurorit Disiplinor është përgjegjëse për hetimin e prokurorëve aty ku ekziston bazë e arsyeshme për të besuar që mund të jetë kryer sjellja e pahijshme si dhe për ofrimin e rekomandimeve dhe paraqitjes pranë Komisionit Disiplinor të provave në mbështetje të veprimit disiplinor.
2. Zyra e Prokurorit Disiplinor inicion hetime në rastet kur:
  - 2.1. pranë Zyrës së Prokurorit Disiplinor është paraqitur ankesa e paraqitur nga cilido person fizik apo juridik;
  - 2.2. me vet iniciativë, kur ekziston bazë e arsyeshme për të besuar se një prokuror mund të jetë përfshirë në sjellje të pahijshme.
3. Të gjitha ankesat, pavarësisht origjinës së tyre, dërgohen për hetim në Zyrën e Prokurorit Disiplinor.
4. Zyra e Prokurorit disiplinor heton hollësisht të gjitha çështjet që i referohen, vendos nëse rekomandimet për veprime disiplinore duhet të i paraqiten Komisionit Disiplinor si dhe njofton me shkrim Komisionin Disiplinor dhe prokurorin e dyshuar lidhur me rezultatin e hetimit.
5. Zyra e Prokurorit Disiplinor ka të drejtë të thërrasë dëshmitarët si dhe grumbullojë dokumentet e nevojshme për hetim dhe të përcaktojë nëse rekomandimet për veprim disiplinor duhet të paraqiten tek Komisioni Disiplinor.
6. Zyra e Prokurorit Disiplinor i paraqet Komisionit Disiplinor rekomandimet për veprime disiplinore si dhe provat në mbështetje të veprimit disiplinor për sjelljen e pahijshme.

### **Neni 36** **Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor**

1. Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor përzgjidhet me dy të tretat (2/3) e anëtarësisë së përbashkët të Këshillit Gjyqësor të Kosovës dhe të Këshillit Prokurorial të Kosovës në përputhje me rregulloret e personelit. Vendi i lirë plotësohet duke u bazuar në një proces konkurrues, të bazuar në meritë dhe të hapur pas shpalljes publike të pozitës.

2. Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor është përgjegjës si për Këshillin Gjyqësor të Kosovës ashtu edhe për Këshillin Prokurorial të Kosovës mbi administrimin efikas dhe efektiv të Zyrës së Prokurorit Disiplinor dhe ushtron përgjegjësitë e tij apo saj përkitazi me rregullat dhe rregulloret e shpallura nga të dy Këshillat.

3. Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor pranon pagë ekuivalente të gjyqtarit të Gjykatës së Apelit. Drejtori nuk pranon kompensim shtesë për detyra apo punësimin tjetër nga çfarëdo burimi tjetër, përveç rimbursimit për shpenzime të arsyeshme dhe të nevojshme.

### **Neni 37**

#### **Kualifikimet e Drejtorit të Zyrës së Prokurorit Disiplinor**

1. Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor duhet të përmbushë kualifikimet si në vijim:

1.1. të jetë shtetas dhe banor i Kosovës;

1.2. të ketë diplomë të vlefshme universitare të juridikut, drejtësisë penale, administrimit policor apo në një fushë të ngjashme sipas ligjeve të Kosovës;

1.3. të ketë së paku pesë (5) vite përvojë punë relevante si avokat, gjyqtar apo zyrtar policor, prokuror apo në një fushë të ngjashme në zbatimin e ligjit apo të administrimit të së drejtës penale;

1.4. të ketë reputacion profesional pozitiv dhe integritet moral;

1.5. të ketë përfunduar me sukses cilindo trajnim të kërkuar për pozitën e mandatuar së bashku nga Këshilli Gjyqësor i Kosovës dhe Këshilli Prokurorial i Kosovës; dhe

1.6. të mos ketë qenë i dënuar për vepra penale, me përjashtim të kundërvajtjes siç përkufizohet me ligj.

### **Neni 38**

#### **Përzgjedhja dhe Kualifikimet për Personelin e Zyrës së Prokurorit Disiplinor**

1. Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor, në konsultim me Këshillin dhe sipas kriterëve kualifikuese të cekura në këtë nen, autorizohet të përzgjedhë, emërojë dhe shkarkojë prokurorët disiplinorë. Zyra ndihmon në paraqitjen e rekomandimeve pranë Komisionit Disiplinor për veprime disiplinore kundër prokurorëve si dhe provat në mbështetje të veprimit disiplinor. Të gjitha vendet e lira plotësohen duke u bazuar në një proces konkurrues, të bazuar në meritë dhe të hapur pas shpalljes publike të pozitës.

2. Punonjësit e Zyrës së Prokurorit Disiplinor duhet të përmbushin kualifikimet si në vijim:

2.1. të jenë shtetas dhe banorë të Kosovës;

2.2. të kenë diplomë universitare në juridik, drejtësinë penale, administrim policor apo në një fushë të ngjashme sipas ligjeve të Kosovës;

2.3. të kenë së paku tre (3) vite përvojë pune relevante si avokat, gjyqtar, zyrtar policor, prokuror apo të një fushë të ngjashme në zbatimin e ligjit apo administrimin e së drejtës penale;

2.4. të kenë reputacion pozitiv profesional dhe integritet moral;

2.5. të kenë përfunduar me sukses cilindo trajnim të kërkuar për pozitën e përbashkët nga Këshilli Gjyqësor i Kosovës dhe Këshilli Prokurorial i Kosovës;

2.6. të mos ketë qenë i dënuar për vepra penale, me përjashtim të kundërvajtjeve siç përkufizohet me ligj.

3. Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor autorizohet, sipas kriterëve të përzgjedhjes të përcaktuara në këtë nen, që të përzgjedhë, emërojë dhe shkarkojë inspektorët. Inspektorët ndihmojnë në zhvillimin e hetimeve për të cilat është përgjegjës Prokurori Disiplinor. Të gjitha vendet e lira plotësohen duke u bazuar në një proces konkurrues, të bazuar në meritë dhe të hapur pas shpalljes publike të pozitës.

4. Një inspektor i Zyrës së Prokurorit Disiplinor duhet të përmbushë kualifikimet si në vijim:

4.1. të jetë shtetas dhe banor i Kosovës;

4.2. të ketë së paku tre (3) vite përvojë relevante pune në fushën e zbatimit të ligjit, punë policore, administrim të së drejtës penale apo në një fushë të ngjashme;

4.3. të ketë reputacion pozitiv në shoqëri;

4.4. të ketë mbaruar me sukses cilindo trajnim të kërkuar për këtë pozitë të mandatuar së bashku nga Këshilli Gjyqësor i Kosovës dhe Këshilli Prokurorial i Kosovës;

4.5. të mos ketë qenë i dënuar për vepra penale, me përjashtim të kundërvajtjeve.

5. Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor është i autorizuar që sipas nevojës, të përzgjedhë, emërojë dhe shkarkojë, në përputhje me detyrimet Kushtetuese dhe kërkesat e rregullore të zbatueshme për personelin, administratën dhe personelin mbështetës që ofron mbështetje administrative për funksionet e personelit të drejtorit, prokurorëve disiplinorë dhe inspektorëve të Zyrës së Prokurorit Disiplinor.

### **Neni 39**

#### **Buxheti për Zyrën e Prokurorit Disiplinor**

Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor çdo vit i dërgon Ministrisë së Ekonomisë dhe Financave në mënyrë të drejtpërdrejtë një buxhet të ndarë për financimin e pagave të personelit të Zyrës së



Prokurorit Disiplinor, përfshirë drejtorin, prokurorët disiplinorë, inspektorët dhe personelin administrativ dhe mbështetës si dhe shpenzimet e tjera operative të Zyrës së Prokurorit Disiplinor. Buxheti i Zyrës së Prokurorit Disiplinor administrohet nga Sekretariati i Këshillit Gjyqësor të Kosovës me udhëzimin dhe vërtetimin nga Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor. Këshilli Prokurorial i Kosovës nuk ka pushtet të kufizojë apo të drejtojë në ndonjë mënyrë tjetër shpenzimet e Zyrës së Prokurorit Disiplinor dhe po ashtu Këshilli Prokurorial i Kosovës nuk ka pushtet të ri-alokojë buxhetin e Zyrës së Prokurorit Disiplinor apo të përdorë për çfarëdo qëllimi tjetër fondet që janë caktuar për Zyrën e Prokurorit Disiplinor. Drejtori i Zyrës së Prokurorit Disiplinor do të raportojë në baza vjetore para një seance të përbashkët të Këshillit Gjyqësor të Kosovës dhe Këshillit Prokurorial të Kosovës mbi veprimtarinë dhe shpenzimet e Zyrës së Prokurorit Disiplinor.

## **KREU VII TRAJNIMI I PROKURORËVE**

### **Neni 40**

#### **Politikat e trajnimit, standardet dhe udhëzimet**

1. Këshilli në bashkëpunim me Institutin Gjyqësor të Kosovës i përcakton politikat, standardet dhe udhëzimet për rregullimin e trajnimit të prokuroreve dhe stafit tjetër prokurorial.
2. Këshilli mund të krijojë shoqata apo organizata të tjera për zbatimin e trajnimit të mëtutjeshëm profesional të prokuroreve.
3. Këshilli mund të bashkëpunojë me shoqata ose me organizata të tjera për ngritjen profesionale të prokuroreve dhe të stafit tjetër prokurorial.

## **KREU VIII DISPOZITAT PËRFUNDIMTARE**

### **Neni 41**

#### **Vlefshmëria e Veprimeve të Mëparshme të Këshillit themeluar sipas Rregullore Administrative të UNMIK-ut 2005/52 dhe Ligjit mbi Përbërjen e Përkohshme të Këshillit Gjyqësor të Kosovës**

1. Të gjitha veprimet e mëparshme administrative të Këshillit të marra nën Rregulloren Administrative të UNMIK-ut 2005/52 apo në bazë të Këshillit të themeluar në bazë të Ligjit mbi Përbërjen e Përkohshme të Këshillit Gjyqësor të Kosovës, dhe të cilat janë marrë para themelimit të këtij Këshilli dhe transferimit të kompetencave, përfshirë shpalljen e cilësdo rregull, rregullore, skemë tarifore, urdhëresë apo veprimi tjetër zyrtar, do të mbeten të vlefshme dhe në fuqi përpos nëse shfuqizohen me këtë ligj apo deri në një kohë kur veprimet e tilla Këshilli do t'i ndryshojë, shfuqizojë apo sqarojë.

2. Të gjitha veprimet e mëparshme të Këshillit lidhur me emërimin, transferimin apo disiplinën e prokurorëve mbeten të vlefshme dhe në fuqi përpos nëse shfuqizohen përmes këtij ligji apo akti pauses ligjor.

3. Të gjitha veprimet e mëparshme të Këshillit për personelin sa i përket emërimit, ngritjes në detyrë, transferimit apo shkarkimit të punonjësve administrativ mbeten të vlefshme dhe në fuqi përpos nëse shfuqizohen me këtë ligj apo me veprim pasues të Këshillit.

## **Neni 42**

### **Përbërja fillestare e Këshillit**

1. Pavarësisht nenit 5 të këtij ligji , përbërja fillestare e Këshillit është si në vijim:

1.1. kryeprokurori i Shtetit

1.2. prokurori që deri në atë kohë shërben si anëtar i Këshillit Gjyqësor të Kosovës;

1.3. prokurori Special që shërben në Këshillin gjyqësor të Kosovës;

1.4. ministri i drejtësisë.

1.5. një (1) prokuror i qarkut dhe një prokuror komunal të zgjedhur nga anëtarët e mësipërm, njëri nga të cilët duhet të jetë nga komunitetet që nuk janë shumicë në Kosovë.

1.6. tre (3) anëtarët e tjerë të zgjedhur nga Këshilli siç ceket në nenin 5 paragrafi 3. i këtij ligji, jo më vonë se tre (3) muaj nga hyrja në fuqi e këtij ligji.

## **Neni 43**

### **Transferimi i kompetencave**

1. Me themelimin e Këshillit Prokurorial të Kosovës siç ceket me këtë ligj, detyrat dhe kompetencat që deri në atë kohë janë ushtruar nga Këshilli Gjyqësor i Kosovës transferohen tek Këshilli.

2. Prokurorët të cilët në kohën e themelimit të këtij Këshilli siç ceket me këtë ligj, janë anëtarë të Këshillit Gjyqësor të Kosovës, transferohen në Këshill dhe mbesin aty deri në skadimin e natyrshëm të mandatit të tyre.

3. Jo më vonë se tre (3) muaj nga hyrja në fuqi e këtij ligji, Këshilli Gjyqësor i Kosovës dhe Ministria e Drejtësisë transferojnë në Këshill të gjitha dosjet që kanë të bëjnë me prokurorët.

## **Neni 44**

### **Shfuqizimi**

Ky ligj shfuqizon dhe zëvendëson Rregulloren e UNMIK-ut Nr. 2005/52 si dhe të gjitha dispozitat tjera ligjore të cilat bien ndesh me këtë ligj.

**Neni 45**  
**Hyrja në Fuqi**

Ky ligj hyn në fuqi më 1 Janar 2011, në përputhje me nenin 80 (6) të Kushtetutës të Republikës së Kosovës.