Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo

RAPORTI VJETOR PËR ZBATIMIN E STRATEGJISË PËR SUNDIMIN E LIGJIT

Mars 2023

PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Strategjia për Sundimin e Ligjit 2021-2026 është dokumenti kryesor planifikues strategjik në sektorin e sundimit të ligjit me katër objektiva strategjike të përcaktuara dhe pesëmbëdhjetë objektiva tjera specifike. Strategjia ka Planin e Veprimit 2021-2023 që përmban gjithsej 439 aktivitete në vitet 2021 dhe 2022, ndërsa 25 të tjera në vitin 2023. Marr parasysh që monitorimi i Strategjisë ka filluar nga Janari 2022, atëherë kur u mbajt mbledhja e parë e Komitetit Drejtues, ky Raport vjetor i zbatimit të Planit të Veprimit përfshin monitorimin e zbatimit të tërë aktiviteteve që ishin planifikuar gjatë viteve 2021 dhe 2022.

Nga Raporti monitorues rezulton se 43% nga aktivitetet e këtyre dy viteve janë zbatuar plotësisht, 45% janë zbatuar pjesërisht apo janë në zbatim e sipër si dhe 12% të aktiviteteve nuk janë zbatuar fare dhe nuk ka zhvillime lidhur me to. Aktivitete më së shumti të realizuara ka në Objektivën 4 'fuqizimi i luftës anti-korrupsion' në raport me numrin e aktiviteteve të planifikuara, ndërsa numri më i madh i aktiviteteve të pa zbatuara në raport me aktivitetet e planifikuara është në Objektivën 2 'fuqizimi i drejtësisë penale'.

Aktivitetet e realizuara përfshijnë 1) miratim të politikave ligjeve dhe akteve nënligjore të reja, 2) avancim të sistemit të raportimit të brendshëm në kuadër të gjyqësorit dhe prokurorisë, 3) ndërmarrja e një numri të madh të trajnimeve të specializuara veçanërisht nga Akademia e Drejtësisë por edhe odat e profesioneve të lira, 4) ngritje të transparencës duke ofruar qasje dhe publikuar një numër të konsiderueshëm të dokumenteve të brendshme, dhe 5) ndërmarrja e aktiviteteve vetëdijësuese për qasjen në drejtësi apo edhe përdorimin e mekanizmave për zgjidhjen alternative të kontesteve. Pavarësisht zbatimit të aktiviteteve në vitin 2022, nevojitet punë e mëtejshme nga Ministria e Drejtësisë, gjyqësori, prokuroria dhe institucionet e tjera për të adresuar sfidat e vazhdueshme që kanë të bëjnë me: zhvillimin dhe harmonizimin e politikave dhe legjislacionit, efikasitetin, dixhitalizimin, vlerësimin e performancës, disiplinën, llogaridhënien, integritetin, zhvillimin profesional, efektivitetit e profesioneve të lira dhe përdorimin e mekanizmave ZAK, si dhe transparencën dhe funksionimin e institucioneve në përgjithësi.

Nga analiza buxhetore vërehet se nga kosto e planifikuar e aktiviteteve të viteve 2021 dhe 2022, vetëm 20% e buxhetit është shpenzuar që korrespondon me aktivitetet e zbatuara dhe që nënkupton se aktivitetet më së shumti të kushtueshme ende nuk janë zbatuar. Strategjia ka edhe treguesit e ndikimit dhe treguesit e rezultateve në nivel të objektivave. Sipas vlerës së arritur të këtyre treguesve deri në vitin 2022, trendi duket se është pjesërisht pozitiv, apo vetëm në disa prej treguesve, mund të arrihen caqet e synuara të Strategjisë të vitit 2023 dhe 2026.

Raporti i monitorimit identifikon edhe rreziqet relevante të cilat mund të pengojnë zbatimin e Strategjisë e që janë: mos-prioritizimi i zbatimit të aktiviteteve nga institucionet, mungesa e kapaciteteve, buxhetit apo bashkëpunimit ndër-institucional, si dhe rreziqet që ndërlidhen me rishikimin afatmesëm të planifikuar me kohë të Strategjisë. Si përgjigje ndaj këtyre rreziqeve, Raporti paraqet edhe hapat specifik për adresimin e tyre. Rishikimi afatmesëm i Strategjisë parashihet të bëhet jo më larg se në fillim të vitit 2024, ndërsa këtij rishikimi dhe hartimit të Planit të ri të Veprimit të Strategjisë 2024-2026 i parashihet ti paraprajnë analizat specifike të sektorit, të cilat parashihet të hartohen me mbështetje të partnerëve zhvillimorë të Kosovës.

I. HYRJE

Strategjia për Sundimin e Ligjit (2021-2026) dhe Plani i Veprimit të saj (2021-2023) janë miratuar nga Qeveria e Republikës së Kosovës në Gusht të vitit 2021. Kjo Strategji është dokumenti kryesor planifikues në fushën e sundimit të ligjit e cili synon arritjen e katër objektivave strategjike: 1) fuqizimin e sistemit gjyqësor dhe prokurorial; 2) fuqizimin e drejtësisë penale; 3) fuqizimin e qasjes në drejtësi; dhe 4) fuqizimin e luftës anti-korrupsion. Këto katër objektiva ndahen tutje në pesëmbëdhjetë objektiva specifike në të cilat bazohet Plani i Veprimit i Strategjisë për Sundimin e Ligjit, i ndarë gjithsej në pesëmbëdhjetë kapituj sipas objektivave specifike.

Pavarësisht miratimit të Strategjisë në Gusht të vitit 2021, zbatimi i Strategjisë dhe monitorimi i saj kanë filluar zyrtarisht vetëm pas zotimit të të gjitha institucioneve të përfshira, në mbledhjen e Komitetit Drejtues te Strategjisë të mbajtur në Janar të vitit 2022. Raporti i parë gjashtëmujor për zbatimin e Planit të Veprimit të Strategjisë në periudhën Janar - Qershor 2022, ishte diskutuar dhe miratuar nga Komiteti Drejtues në Korrik të vitit 2022.[1] Sipas Raportit gjashtëmujor, deri në Qershor të vitit 2022 nga 440 aktivitetet e planifikuara kanë qenë: 113 të zbatuara plotësisht, 239 pjesërisht ose në zbatim e sipër dhe 88 nuk ishin zbatuar fare dhe nuk kishte asnjë zhvillim lidhur me to. Arsyet kryesore për mos zbatimin e aktiviteteve apo vonesat sipas Raportit gjashtëmujor ishin kryesisht: mangësitë në planifikim nga institucionet, mungesa e koordinimit në mes të institucioneve zbatuese për aktivitetet e përbashkëta dhe mungesa e kapaciteteve (buxhetore apo edhe të burimeve njerëzore).

Gjatë periudhës së dytë të vitit, Korrik – Dhjetor 2022, institucionet kanë vazhduar me zbatimin e aktiviteteve, vlerësimi i të cilëve pasqyrohet në këtë Raport vjetor. Ky Raport pra përfshin monitorimin e zbatimit të Strategjisë deri në fund të vitit 2022. Monitorimi është bërë në përputhje me Udhëzimin Administrativ për Planifikimin dhe Hartimin e Dokumenteve Strategjike[2] dhe Manualin për Planifikimin, Hartimin dhe Monitorimin e Dokumenteve Strategjike dhe Planeve të tyre të Veprimit[3]. Gjatë periudhës së monitorimit janë mbajtur takime veçmas në mes të Sekretariatit të Strategjisë dhe të gjitha institucioneve të përfshira në zbatim ku janë diskutuar dhe validuar të gjeturat. Këto të gjetura janë reflektuar në këtë Raport, i cili është diskutuar e votuar tutje në organet monitoruese të Strategjisë – Organin Koordinues Ndër-institucional dhe Komitetin Drejtues.

II. PROGRESI NË ZBATIMIN E OBJEKTIVAVE TË DOKUMENTEVE STRATEGJIKE

Në kuadër të katër objektivave të përcaktuara të Strategjisë dhe të përmendura në hyrje të këtij Raporti, janë planifikuar gjithsej 439 aktivitete në Planin e Veprimit të Strategjisë për vitin 2021 dhe 2022. Nëse merret parasysh fakti se në disa prej këtyre aktiviteteve më shumë se një institucion ka rolin udhëheqës, atëherë numri total i aktiviteteve për këto dy vite është 467 aktivitete. Në anën tjetër, 25 aktivitete të tjera sipas Planit janë përcaktuar të fillojnë të zbatohen nga vitit 2023.

Vlerësimi i zbatimit të aktiviteteve sipas këtij Raporti është ndarë në tre kategori: 1) të zbatuara plotësisht; 2) të zbatuara pjesërisht ose në zbatim e sipër; dhe 3) të pazbatuara. Gjatë vitit 2022 nga 439 aktivitetet e

---

[1] Raporti Gjashtëmujor për Zbatimin e Planit të Veprimit të Strategjisë për Sundimin e Ligjit. Korrik 2022. I qasshëm në: https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/FEE0BC3C-EA31-46D4-AF65-66C8903581A4.pdf

[2] Udhëzimi Administrativ nr. 07/2018. I qasshëm në: https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=18813

[3] Manuali i vitit 2019. I qasshëm në: https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/MANUAL-PER-PLANIFIKIMIN-HARTIMIN-DHE-MONITORIMIN-E-DOKUMENTEVE-STRATEGJIKE-DHE-PLANEVE-TE-TYRE-TE-VEPRIMIT.pdf

planifikuara, pas analizës së bërë, rezulton se: 190 janë zbatuar plotësisht, 197 pjesërisht ose janë në zbatim e sipër dhe 52 nuk janë zbatuar dhe nuk ka asnjë zhvillim lidhur me to.

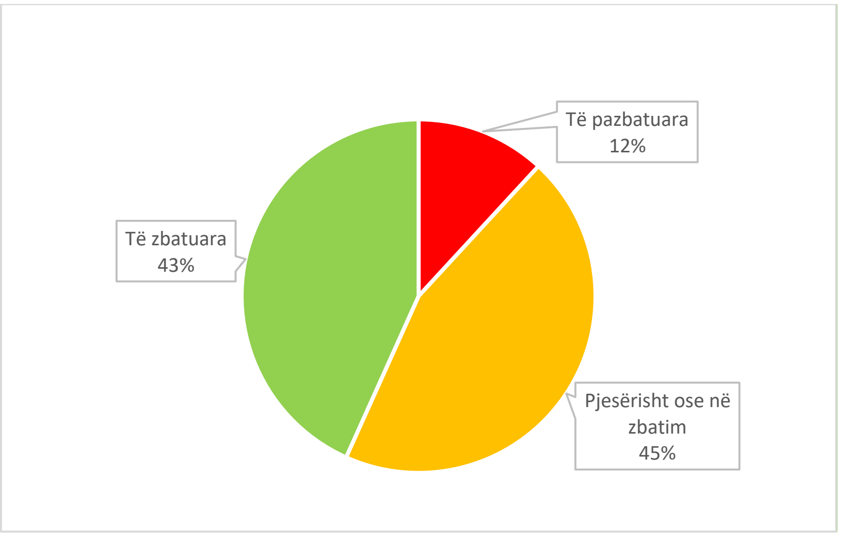

Figura 1 - Zbatimi i përgjithshëm i aktiviteteve të viteve 2021-2022

Në bazë të objektivave, rezulton se, në Objektivin 4 ka më së shumti aktivitete të zbatuara në raport me numrin e aktiviteteve për atë objektivë, kurse Objektivi 2 ka numrin më të madh të aktiviteteve të zbatuara pjesërisht ose në zbatim e sipër, si dhe numrin më të madh sa i përket aktiviteteve të pazbatuara.

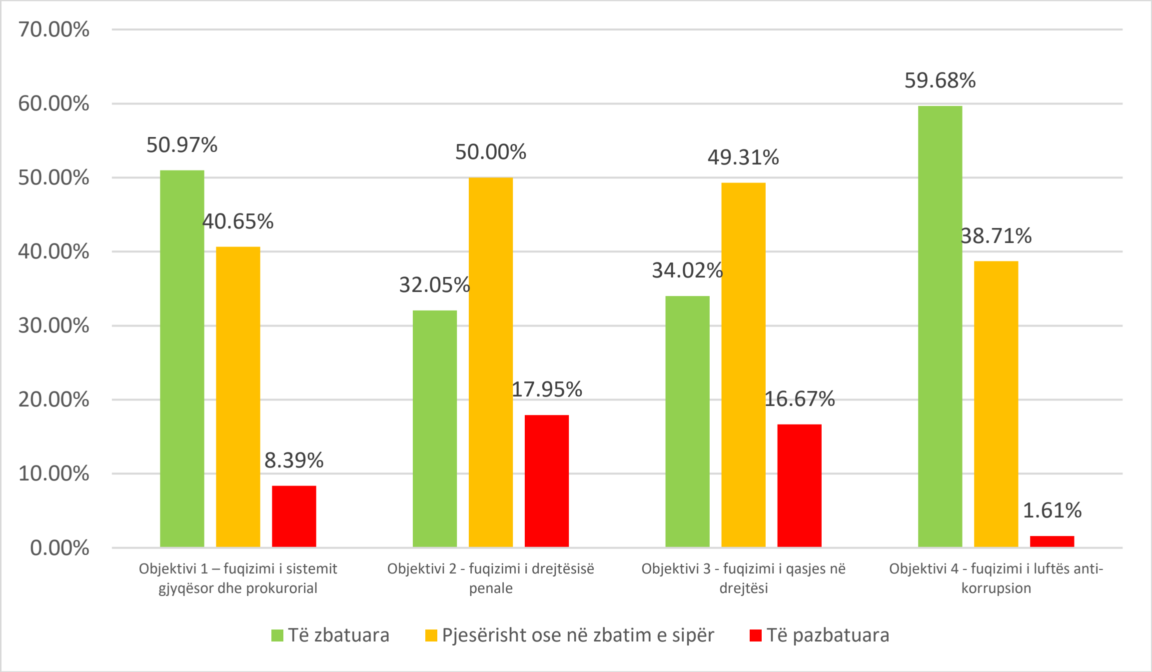

Figura 2 - Zbatimi i aktiviteteve të viteve 2021-2022 sipas objektivave

Tabela në vijim paraqet zbatimin e aktiviteteve me përqindje sipas institucioneve që i kanë udhëhequr ato.

Institucioni	Numri i aktiviteteve	Përqindja e zbatimit të plotë	Përqindja e aktiviteteve në zbatim e sipër	Përqindja e aktiviteteve të pazbatuara
Ministria e Drejtësisë	148	43%	46%	11%
Këshilli Gjyqësor i Kosovës	90	51%	38%	11%
Këshilli Prokurorial i Kosovës	63	57%	29%	14%
Kuvendi i Kosovës	4	25%	25%	50%
Presidenca	1	100%	0%	0%
Akademia e Drejtësisë	48	44%	50%	6%
Ministria e Punëve të Brendshme dhe Policia e Kosovës	28	43%	25%	32%
Shërbimi Korrektues i Kosovës	18	50%	50%	0%
Shërbimi Sprovues i Kosovës	10	20%	80%	0%
Oda e Avokatëve të Kosovës	10	0%	50%	50%
Agjencia për Ndihmë Juridike Falas	13	62%	31%	7%
Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit	29	28%	72%	0%
Institucioni i Avokatit të Popullit	1	0%	0%	100%
Universiteti i Prishtinës	2	50%	0%	50%
Ministria e Tregtisë dhe Odat Ekonomike	2	50%	0%	50%
Total numri i aktiviteteve	467			

Figura 3 – Zbatimi i aktiviteteve të Strategjisë (2021-2022) sipas institucioneve

Gjatë viteve 2021 dhe 2022, aktivitetet e planifikuara kanë rezultuar në produkte të rëndësishme duke filluar nga 1) miratimi i politikave ligjeve dhe akteve nënligjore të reja, 2) avancimi i sistemit të raportimit të brendshëm në kuadër të gjyqësorit dhe prokurorisë, 3) ndërmarrja e një numri të madh të trajnimeve të specializuara veçanërisht nga Akademia e Drejtësisë por edhe odat e profesioneve të lira, 4) ngritja e transparencës duke ofruar qasje dhe publikuar një numër të konsiderueshëm të dokumenteve të brendshme, dhe 5) ndërmarrja e aktiviteteve vetëdijësuese për qasjen në drejtësi apo edhe përdorimin e mekanizmave për zgjidhjen alternative të kontesteve.

Figurat në vijim paraqesin buxhetin e shpenzuar deri në fund të vitit 2022 për realizimin e aktiviteteve të Strategjisë, në raport me koston e vlerësuar të këtyre aktiviteteve në kohën e miratimit të Strategjisë.

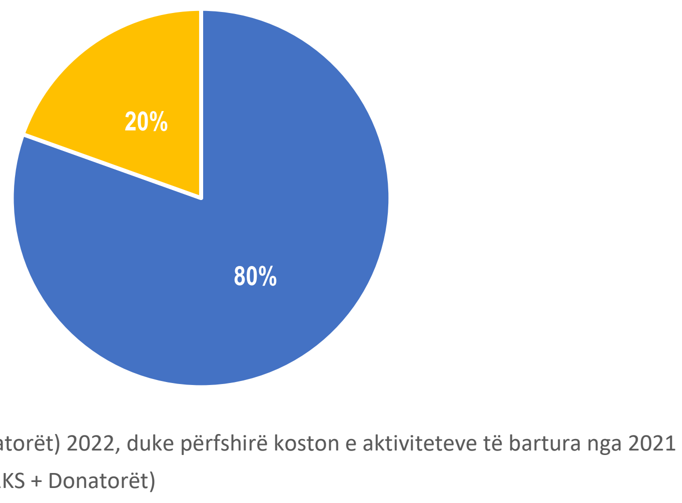

Figura 4 - Buxheti kundrejt shpenzimeve indikative për vitin 2022 i Planit të Veprimit për periudhën 2021-2023 të Strategjisë, EUR

Objektivat strategjike	Buxheti (RKS + Donatorët) 2021	Buxheti (RKS + Donatorët) 2022	Shpenzimet (RKS + Donatorët) 2022
1. Forcimi i sistemit gjyqësor dhe prokurorial	551,320	2,144,848	932,984
2. Fuqizimi i sistemit të drejtësisë penale	485,539	7,259,299	570,907
3. Fuqizimi i qasjes në drejtësi	1,354,218	1,301,618	1,105,528
4. Fuqizimi i luftës anti-korrupsion	482,269	524,407	812,966
Σ	**2,873,346**	**11,230,172**	**3,422,385**

Figura 5 - Vlerësimi buxhetor kundrejt shpenzimeve indikative të objektivit strategjik 1 për vitin 2022, EUR

Përveç treguesve të produkteve sipas aktiviteteve të shtjelluara më lartë, Strategjia ka të përcaktuara edhe treguesit e ndikimit dhe treguesit e rezultateve në nivel të objektivave. Këta tregues janë zhvilluar sipas metodologjisë së *World Justice Project* (WJP) dhe *European Commission for the Efficiency of Justice* (CEPEJ). Për të vlerësuar arritjen e këtyre treguesve në këtë Raport vjetor, sa i përket WJP, është marrë për bazë raporti i fundit për Kosovën për vitin 2022[4]. Ndërsa, sa i përket indikatorëve të CEPEJ, informatat e përdorura janë ato të cilat janë ofruar nga koordinatori kombëtar për CEPEJ në kuadër të MD-së për Projektin Rajonal "Dashboard Project" bazuar në të dhënat e institucioneve përkatëse për vitin 2021, duke përfshirë KGJK-në.[5] Gjithashtu, treguesit tjerë të zhvilluar të Strategjisë bazohen në të dhënat statistikore të publikuara nga KGJK në Raportin Statistikor Vjetor të vitit 2022, që analizon të dhënat në gjyqësor për vitin 2022[6], por edhe të dhënat nga platforma e hapur e gjyqësorit.[7]

[4] WJP. Të dhënat statistikore për Kosovën. Viti 2022. Të qasshme në: https://worldjusticeproject.org/rule-of-law-index/country/2022/Kosovo/
[5] CEPEJ. HFII: Towards a better evaluation of the results of judicial reform efforts in the Western Balkans "DASHBOARD Western Balkans" Data collection: 2021. Part 2 (A) - Beneficiary fiche – Kosova. I qasshëm në: https://rm.coe.int/kosovo-20220630-deliverable-2/1680a8c31d
[6] KGJK. Raporti Statistikor i Gjykatave Vjetor 2022 - I qasshëm në: https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/45114_RAPORTI%20STATISTIKOR%20I%20GJYKATAVE%20VJETOR%202022.pdf
[7] Të qasshme në: https://odp.gjyqesori-rks.org/

Pavarësisht një numri të madh të aktiviteteve të zbatuara plotësisht dhe buxhetit të shpenzuar, nga analiza e bërë vlerësohet se trendi i arritjes së caqeve të synuara, gjegjësisht synimit afatmesëm për vitin 2023 të përcaktuar në Strategjinë e Sundimit të Ligjit, është pjesërisht pozitiv, ndërsa në një pjesë të konsiderueshme të treguesve trendi nuk është ai i duhuri duke sjell madje edhe regres. Vlerësim më pozitiv në përgjithësi vërehet nga treguesit e metodologjisë së WJP, ku në makro-indikatorin e Strategjisë, Kosova ka shënuar progres në Indeksin e Sundimit të Ligjit nga 0.54 (viti 2020) në 0.56 (viti 2022) nga vlera 1.00, dhe është në rrugë të mirë për të arritur rezultatin e synuar 0.59 (viti 2023). Megjithatë trendi nuk është edhe aq pozitiv në tregues të tjerë, sidomos nëse i shohim indikatorët e CEPEJ, të cilat janë të bazuara në statistika të mbledhura nga institucionet e Kosovës.

Gjithsesi, është e ditur se asnjë tregues nuk mund të mbulojë tërësinë e objektivave të politikës apo reformës që synohet. Këta tregues duhet të analizohen në raport edhe me tregues tjerë, rrethana e faktorë, që kur të analizohen në tërësi mund të japin një pasqyrë më të saktë të suksesit.

Janë disa faktorë që vlerësohet e kanë ngadalësuar progresin sa i përket treguesve: së pari pandemia COVID-19 e cila për një kohë ka paralizuar punën në gjyqësor dhe prokurori gjatë vitit 2020, pastaj numri i madh i kontesteve civile si rrjedhojë e kontratave kolektive të pazbatuara në sektor të caktuar, fokusi i Strategjisë në ndryshime ligjore të cilat kanë qenë të domosdoshme por rezultati i të cilave pritet të vërehet gjatë zbatimit që mund të merr kohë pak më të gjatë për të ndikuar treguesit e lartpërmendur, por edhe faktorë tjerë që së paku indirekt kanë pasur mundësi të ndikojnë. Kjo sjell nevojën pa dyshim që aktivitetet e Planit të Veprimit të Strategjisë të rishikohen dhe reflektojnë aktivitete edhe më konkrete që kontribuojnë në arritjen e objektivave. Kjo duhet të bëhet gjatë rishikimit afatmesëm të Strategjisë dhe hartimit të Planit të ri të Veprimit 2024-2026.

1. PROGRESI KUNDREJT OBJEKTIVIT 1: FORCIMI I SISTEMIT GJYQËSOR DHE PROKURORIAL

Numri më i madh i aktiviteteve në kuadër të objektivave janë të planifikuara në Objektivin 1, gjithsej 155 për vitet 2021 dhe 2022. Nga këto aktivitete, siç u paraqit në Figurën 2 më lartë, 79 janë zbatuar plotësisht (50.97%), 63 janë zbatuar pjesërisht apo janë në zbatim e sipër (40.65%) dhe 13 aktivitete nuk janë zbatuar fare (8.39%). Si histori suksesi në kuptim të produkteve, këtu mund të përmenden: themelimi i Gjykatës Komerciale, shtimi i numrit të gjyqtarëve dhe prokurorëve të rinj përmes rekrutimit, avancimi i SMIL në përputhje me të gjitha kërkesat e CEPEJ, caktimi automatik i lëndëve tek gjyqtarët, avancimi i programeve të AD-së për rastet e dhunës në familje dhe mbajtja e trajnimeve të specializuara, pastaj miratimi i Koncept Dokumentit për Ekspertiza Gjyqësore, publikimi i raporteve të kryeprokurorëve dhe të tjera.

Figura në vijim paraqet koston e planifikuar dhe shpenzimet deri tash sa i përket Objektivit 1.

Objektivi strategjik i Planit të Veprimit (2021-2023)	**Buxheti** (RKS + Donatorët) **2021**	**Buxheti** (RKS + Donatorët) **2022**	**Shpenzimet** (RKS + Donatorët) **2022**
Objektivi strategjik 1: Forcimi i sistemit gjyqësor dhe prokurorial	**551,320**	**2,144,848**	**932,984**
Objektivi specifik 1.1: Ngritja e llogaridhënies së Sistemit Gjyqësor dhe atij Prokurorial	38,285	406,429	293,822
Objektivi specifik 1.2: Ngritja e efikasitetit të sistemit gjyqësor dhe prokurorial	332,886	1,533,880	552,389

Objektivi specifik 1.3: Ngritja e profesionalizmit dhe kompetencës në sistemin gjyqësor dhe prokurorial	51,323	95,423	38,713
Objektivi specifik 1.4: Përmirësimi i integritetit të gjyqtarëve dhe prokurorëve	128,826	109,115	48,060

Figura 6 - Vlerësimi buxhetor kundrejt shpenzimeve indikative të objektivit strategjik 1 për vitin 2022, EUR

Sa i përket masave të politikave në kuadër të objektivave specifike të Objektivit Strategjik 1, vërehet se më së shumti aktivitete janë zbatuar plotësisht në raport me ato që kanë pasur numër të madh të aktiviteteve të planifikuara, në masat si në vijim: (1) sistem i avancuar dhe objektiv i vlerësimit të performancës që fokusohet në cilësinë dhe aftësitë e gjyqtarëve dhe prokurorëve, (2) ushtrim efektiv i mandateve gjyqësore dhe prokuroriale që sigurojnë llogaridhënie, dhe (3) rekrutimi, promovimi dhe transferimi i gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës i bazuar në kompetencë. Kurse, më së paku zhvillim në masat e politikave: (1) hartimi i një Plani Special për Gjykatën Themelore të Prishtinës, (2) menaxhimi i përmirësuar i rasteve, apo edhe (3) fuqizimi i kapaciteteve të njësive ekzistuese për verifikim në KGJK dhe KPK. Megjithatë, zbatimi i një numri të madh të aktiviteteve në masat e politikave të lartpërmendura të parashikuara në Planin e Veprimit, nuk nënkupton që reforma në këto masa është e plotë dhe nevojitet punë e mëtutjeshme përmes aranzhimeve ndërinstitucionale dhe gjatë procesit të rishikimit afatmesëm të Strategjisë.

Pavarësisht numrit të konsiderueshëm të aktiviteteve të zbatuara plotësisht, treguesit për arritjen e këtij objektivi, veçanërisht ata sipas metodologjisë CEPEJ, nuk pasqyrojnë një trend mjaftueshëm pozitiv për të arritur synimet e përcaktuara nga Strategjia në vitin 2023 dhe 2026.

↑ nënkupton zhvillim pozitiv

↓ nënkupton zhvillim negativ

Burimi i treguesit	Vlera bazë 2019	**Vlera e arritur 2022**	Synimi afatmesëm 2023	Synimi përfundimtar 2026	**Burimi i treguesit**	Vlera bazë 2019	**Vlera e arritur 2022**	Synimi afatmesëm 2023	Synimi përfundimtar 2026
1. WJP 'Indeksi i Sundimit të Ligjit'	0.54	**0.56 ↑**	0.59	0.64	**15. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e parë penale' (në ditë)[8]**	298	**613 ↓**	206	144
2. WJP 7.1 'Drejtësia civile është e qasshme dhe (financiarisht) e përballueshme'	0.6	**0.61↑**	0.62	0.64	**16. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e dytë penale' (në ditë)**	81	**99 ↓**	72	63
3. WJP 7.3 'Drejtësia civile është e lirë nga korrupsioni'	0.46	**0.42 ↓**	0.61	0.67	**17. CEPEJ 'Shkalla e Spastrimit për shkallën e parë, për rastet civile/komerciale'[9]**	84.6%	**53% ↓**	122%	159%

[8] Shih Përkufizimin e Kohës në Dispozicion (të llogaritur) në Fjalorin e CEPEJ (i qasshëm në: https://rm.coe.int/cepej-glossary-albanian/1680a02c14): Numri i lëndëve të pazgjidhura në fund të një viti, i ndarë me numrin e lëndëve të zgjidhura brenda atij viti, shumëzuar me 365 (ditët e një viti): Koha e llogaritur për përfundimin e lëndëve të pazgjidhura = (Numri i lëndëve të pazgjidhura në fund të vitit / Numri i lëndëve të zgjidhura brenda vitit) × 365. Ky tregues vlerëson se sa ditë duhet të kërkohen për të zgjidhur lëndët e pazgjidhura bazuar në kapacitetin aktual të gjykatës për të zgjidhur lëndët. Ajo përdoret si një parashikim i kohëzgjatjes së procedurave gjyqësore. Ky tregues nuk është llogaritje e kohëzgjatjes së procedurave, por është vlerësim teorik i kohës së nevojshme për të proceduar lëndët e pazgjidhura.

[9] Shih Përkufizimin e Shkallës së Spastrimit në Fjalorin e CEPEJ: Raporti i përfituar nga pjesëtimi i numrit të lëndëve të zgjidhura me numrin e lëndëve të pranuara në një periudhë të caktuar, e shprehur si përqindje: Norma e zgjidhjes së lëndëve (%) = (Numri i lëndëve të zgjidhura në një periudhë kohore / Numri i lëndëve të pranuara në një periudhë kohore) x 100. Norma e zgjidhjes së lëndëve e barabartë me 100% tregon aftësinë e gjykatës ose

4. WJP 7.4 'Drejtësia civile nuk ka ndikim jo të duhur qeveritar'	0.44	**0.51 ↑**	0.51	0.58	**18. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e parë, në rastet civile/komerciale' (në ditë)**	852	**1339 ↓**	536	338
5. WJP 7.5 'Drejtësia civile nuk ka vonesa të paarsyeshme'	0.24	**0.24**	0.36	0.39	**19. CEPEJ 'Shkalla e Spastrimit për shkallën e dytë, në rastet civile/komerciale'**	123.11 %	**66% ↓**	123%	123%
6. WJP 7.6 'Drejtësia civile zbatohet në mënyrë efektive'	0.42	**0.48 ↑**	0.52	0.53	**20. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e dytë, në rastet civile/komerciale'**	425	**646 ↓**	306	221
7. WJP 8.2 'Sistemi i gjykimeve penale është i saktë në kohë dhe efektiv'	0.34	**0.33 ↓**	0.50	0.53	**21. CEPEJ 'Shkalla e Spastrimit për shkallën e parë, në rastet administrative'**	93%	**94%↑**	132%	171.6%
8. WJP 8.4 'Sistemi i drejtësisë penale është i paanshëm'	0.60	**0.53 ↓**	0.62	0.65	**22. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e parë, për rastet administrative (në ditë)**	787	**798↓**	460	323
9. WJP 8.5 'Sistemi i drejtësisë penale është i pakorruptuar'	0.50	**0.49 ↓**	0.61	0.68	**23. CEPEJ 'Shkalla e Spastrimit për shkallën e dytë, për rastet administrative**	79.8%	**74%↓**	91%	105%
10. WJP 8.6 'Drejtësia penale nuk ka ndikim jo të duhur qeveritar'	0.29	**0.36 ↑**	0.48	0.58	**24. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e dytë, për rastet administrative (në ditë)**	241	**426↓**	225	209
11. CEPEJ Rastet e pazgjidhura penale (më të vjetra se 2 vite) në të gjitha gjykatat	13013	**15672 ↓**	6506	0	**25. CEPEJ '% e rasteve të pazgjidhura më të vjetra se 24 muaj në GJTH të Prishtinës, për rastet penale'**	53.18%	**47%↑**	26.90%	0
12. CEPEJ Rastet e pazgjidhura civile/komerciale (më të vjetra se 2 vite) në të gjitha gjykatat	17336	**29093 ↓**	10904	6870	**26. CEPEJ '% e rasteve të pazgjidhura më të vjetra se 24 muaj në GJTH të Prishtinës, për rastet civile kontestimore'**	54.50%	**43%↑**	36.2%	23%
13. CEPEJ Rastet e pazgjidhura administrative (më të vjetra se 2 vite) në të gjitha gjykatat	2001	**1830 ↑**	1161	813	**27. CEPEJ '% e rasteve të pazgjidhura më të vjetra se 24 muaj në GJTH të Prishtinës, për rastet administrative**	31.60%	**22% ↑**	18.40%	12.9%
14. CEPEJ 'Shkalla e spastrimit për shkallen e parë, për rastet penale'	x	**105%**	Ngritur për 50%	Ngritur për 100%	**28. Numri i seancave të shtyra në Gjykata[10]**	x	**16.9% GJTH**	-25%	-75%

Figura 7 - Treguesit e Objektivit 1

Lidhur me këtë, për aktivitetet që nuk janë zbatuar apo që janë zbatuar pjesërisht, sfidat apo mangësitë kanë pasur të bëjnë kryesisht me kapacitetet e institucioneve të përfshira për ti zbatuar aktivitetet me kohë (p.sh. hartimi i programeve të trajnimit për komisionet e vlerësimit të performancës, apo analizave tjera dhe planifikimeve afatgjata), ngurrimit individual për zbatimin e disa aktiviteteve (p.sh. zbatimi i vazhdueshëm dhe konsistent i SMIL), prioritizimi i aktiviteteve tjera, mos-marrja parasysh në mënyrë të plotë e të gjitha aktiviteteve relevante të Strategjisë (p.sh. rregulloret për rekrutim të prokurorëve, por edhe gjyqtarëve), mungesën e buxhetit (p.sh. për funksionalizimin e plotë të Gjykatës Komerciale), dhe të tjera.

të një sistemi gjyqësor për të zgjidhur aq lëndë sa është numri i lëndëve të pranuara brenda periudhës së caktuar kohore. Një normë e zgjidhjes së lëndëve mbi 100% tregon aftësinë e sistemit për të zgjidhur më shumë lëndë sesa ato të pranuara. Përfundimisht, një normë e zgjidhjes së lëndëve nën 100% shfaqet kur numri i lëndëve të pranuara është më i lartë se numri i lëndëve të zgjidhura. Në këtë rast numri i lëndëve të pazgjidhura do të rritet. Në të vërtetë, norma e zgjidhjes së lëndëve tregon se si gjykata apo sistemi gjyqësor po përballet me rrjedhën e lëndëve të pranuara.

[10] Të dhëna të marra nga ODP

Si konkluzion, sa i përket këtij Objektivi, tash pas zbatimit të plotë të më shumë se gjysmës së aktiviteteve, fokusi gjatë vitit 2023 duhet të jetë që 63 aktivitetet e zbatuara pjesërisht apo të planifikuara, të zbatohen plotësisht. Këto duhet të prioritizohen edhe në planifikimet e brendshme të institucioneve si KGJK, KPK dhe AD, të cilat e kanë numrin më të madh të këtyre aktiviteteve. Thënë këtë, historitë e suksesit duhet të përcjellen me aktivitete zbatuese konkrete që pritet të listohen në Planin e ri të Veprimit 2024-2026 të Strategjisë.

2. PROGRESI KUNDREJT OBJEKTIVIT 2: FUQIZIMI I SISTEMIT TË DREJTËSISË PENALE

Në kuadër të Objektivit 2 janë 78 aktivitete të planifikuara. Nga këto aktivitete, vetëm një numër i tyre – 25 (32.05%), kanë arritur të zbatohet plotësisht, ndërsa 39 janë duke u zbatuar pjesërisht (50%) e 14 (17.95%) mbesin të pazbatuara deri në fund të vitit 2022.

Historitë kryesore të suksesit në këtë objektiv kanë të bëjnë me konsolidimin e kornizës ligjore, gjegjësisht miratimi i Kodit të ri të Procedurës Penale dhe tre ligjeve të sanksioneve penale (Ligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale, Ligji për Shërbimin Korrektues dhe Ligji për Shërbimin Sprovues). Histori tjera të suksesit janë edhe regjistrimi i të gjitha gjykimeve përfundimtare në evidencë qendrore penale (ndërlidhur me këtë edhe lëshimi i certifikatave online nga Gjykata) por edhe publikimi i vendimeve të Panelit të KGJK-së për lirim me kusht.

Kosto dhe shpenzimet deri në fund të vitit 2022 sa i përket aktiviteteve të Objektivit 2, janë të paraqitura në figurën e mëposhtme.

Objektivi strategjik i Planit të Veprimit (2021-2023)	**Buxheti** (RKS + Donatorët) **2021**	**Buxheti** (RKS + Donatorët) **2022**	**Shpenzimet** (RKS + Donatorët) **2022**
Objektivi strategjik 2: Fuqizimi i sistemit të drejtësisë penale	**485,539**	**7,259,299**	**570,907**
Objektivi specifik 2.1: Fuqizimi i luftës kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë	39,446	36,761	89,457
Objektivi specifik 2.2: Ngritja e profesionalizmit në luftën kundër krimit të organizuar, korrupsionit të nivelit të lartë	90,704	75,350	6,416
Objektivi specifik 2.3: Fuqizimi i Sistemit për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale	190,378	32,737	174,720
Objektivi specifik 2.4: Forcimi i integritetit të Policisë së Kosovës	165,012	7,114,451	300,314

Figura 8 - Vlerësimi buxhetor kundrejt shpenzimeve indikative të objektivit strategjik 2 për vitin 2022, EUR

Rrjedhimisht, nga analiza e bërë për masat e politikave në kuadër të objektivave specifike të Objektivit Strategjik 2, rezulton se më së shumti aktivitete janë zbatuar plotësisht në raport me numrin e aktiviteteve të planifikuara, në kuadër të masave si në vijim: (1) zhvillimi i legjislacionit, (2) zhvillimi i politikave të SHKK-së dhe SHSK-së për burimet njerëzore, dhe (3) krijimi dhe zhvillimi i një sistemi të qëndrueshëm të vlerësimit të rrezikut dhe nevojave, dhe planifikimi individual i dënimit për të burgosurit e dënuar dhe palët e shërbimit sprovues për të ulur rrezikun e përsëritjës së veprave, kurse më sa paku të realizuara në masat e politikave: (1) qasje më e fuqishme ndaj vendosjes së sanksioneve penale, (2) veting i përmirësuar dhe përputhshmëri me kodin e etikës, dhe (3) bashkëpunim i theksuar aktiv me prokurorinë për të përforcuar hetimet nga Policia.

Ngjashëm si në Objektivin 1, edhe në këtë Objektiv dhe siç mund të vërehet nga figura më poshtë, vlera e arritur e treguesve në vitin 2022 nuk pasqyron një trend pozitiv drejt arritjes së synimit afatmesëm të përcaktuar në vitin 2023.

↑ nënkupton zhvillim pozitiv

↓ nënkupton zhvillim negativ

Burimi i treguesit	Vlera bazë 2019	**Vlera e arritur 2022**	Synimi afatmesëm 2023	Synimi përfundimtar 2026	**Burimi i treguesit**	Vlera bazë 2019	**Vlera e arritur 2022**	Synimi afatmesëm 2023	Synimi përfundimtar 2026
1. CEPEJ Rastet e pazgjidhura penale (më të vjetra se 2 vite) në të gjitha gjykatat	13013	**15672 ↓**	6506	0	**9. WJP 8.2 'Sistemi i gjykimeve penale është i saktë në kohë dhe efektiv'**	0.34	**0.33 ↓**	0.50	0.53
2. CEPEJ 'Shkalla e spastrimit për shkallen e parë, për rastet penale'	x	**105%**	Ngritur për 50%	Ngritur për 100%	**10. WJP 8.3 'Sistemi korrektues është efektiv në uljen e sjelljes kriminale'**	0.60	**0.58 ↓**	0.62	0.64
3. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e parë penale' (në ditë)	298	**613 ↓**	206	144	**11. WJP 8.4 'Sistemi i drejtësisë penale është i paanshëm'**	0.60	**0.53 ↓**	0.62	0.65
4. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e dytë penale' (në ditë)	81	**99 ↓**	72	63	**12. WJP 8.5 'Sistemi i drejtësisë penale është i pakorruptuar'**	0.50	**0.49 ↓**	0.61	0.68
5. WJP 1 'Kufizimet në pushtetin e Qeverisë' Policia	0.52	**0.56↑**	0.55	0.62	**13. WJP 8.5.1 'Policia, forcat e armatosura dhe prokurorët janë të lirë nga ndikimi jo i duhur'**	0.50	**0.49 ↓**	0.61	0.68
6. WJP 2.3 'Zyrtarët qeveritarë në Polici dhe forcat e armatosura nuk e përdorin funksionin publik për përfitime personale'	0.64	**0.62↑**	0.71	0.77	**14. WJP 8.6 'Drejtësia penale nuk ka ndikim jo të duhur qeveritar'**	0.29	**0.36 ↑**	0.48	0.58
7. WJP 8 'Fuqizimi i sistemit të Drejtësisë Penale'	0.47	**0.46 ↓**	0.5	0.56	**15. WJP 8.7.5 'Të drejtat e të burgosurve'**	0.60	**0.60**	0.62	0.65
8. WJP 8.1 'Sistemi i hetimeve penale është efektiv'	0.35	**0.32 ↓**	0.47	0.49					

Figura 9 - Treguesit e Objektivit 2

Sa i përket sfidave, për këtë objektiv, ato janë hasur në bashkëpunim ndër-institucional (p.sh. grupi punues ndërinstitucional për të ofruar intepretim të unifikuar të "dashjes"), vonesës në hartimin e politikave dhe ligjeve (p.sh. Koncept Dokumenti për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve, Ligji për Policinë, Ligji për Pensionimin e Zyrtarëve Policor apo planeve strategjike të SHKK dhe SHSK), kapaciteteve analitike (p.sh. zhvillimi i metodës të bazuar në Test për të vendosur mbi kërkesat për paraburgim), por edhe limiteve buxhetore si gjithmonë.

Fokusi gjatë vitit 2023 duhet të jetë në hartimin dhe miratimin e politikave dhe ligjeve të mbetura por edhe finalizimin e nismave tjera nga institucionet zbatuese. Ngjashëm si në objektivin 1, duhet të vendosen aktivitete të reja në Planin e ri të Veprimit të Strategjisë, ashtu që të punohet drejt arritjes së synimeve, së paku afatgjate, të Strategjisë sipas treguesve.

3. PROGRESI KUNDREJT OBJEKTIVIT 3: FUQIZIMI I QASJES NË DREJTËSI

Objektivi 3 ka numri e dytë më të madh të aktiviteteve – gjithsej 144, nga të gjithë objektivat. 49 (34.03%) është numri i aktiviteteve të zbatuara plotësisht, 71 (49.31%) pjesërisht apo në zbatim e sipër, dhe 24 (16.67%) në të cilat nuk ka asnjë zhvillim, në kuadër të këtij Objektivi.

Fuqizimi i ndihmës juridike falas është një ndër historitë kryesore të suksesit të këtij objektivi, pastaj avancimet infrastrukturore në Polici sa i përket regjistrimeve elektronike të intervistave policore dhe vendosjes së kamerave në vendet e ndalimit, por edhe në qendrat në menaxhim të SHKK-së, rekrutimi i përmbaruesve privat shtesë nga MD, rishikimi i akteve nënligjore dhe ndërmarrja e aktiviteteve vetëdijësuese për ndërmjetësimin, trajnimet specifike për profesionet e lira (ndërmjetësuesit dhe noterët në veçanti), ofrimi i zyreve për Odën e Ndërmjetësuesve dhe Odën e Administratorëve të Falimentimit, si dhe hartimi i strategjive për komunikim publik nga KGJK dhe KPK, por edhe krijimi i rrjetit 'Miqtë e Akademisë së Drejtësisë' për shfrytëzimin e kapaciteteve dhe bashkëpunimit të organizatave të shoqërisë civile në trajnimet e ofruara nga AD.

Sa i përket kostos së planifikuar dhe shpenzimeve në Objektivin 3, figura në vijim i paraqet ato.

Objektivi strategjik i Planit të Veprimit (2021-2023)	Buxheti (RKS + Donatorët) 2021	Buxheti (RKS + Donatorët) 2022	Shpenzimet (RKS + Donatorët) 2022
Objektivi strategjik 3: Fuqizimi i qasjes në drejtësi	**1,354,218**	**1,301,618**	**1,105,528**
Objektivi specifik 3.1: Përmirësimi i qasjes në gjykata dhe prokurori	224,245	236,042	149,311
Objektivi specifik 3.2: Ngritja e efikasitetit dhe efektivitetit të mjeteve juridike	259,115	231,031	242,423
Objektivi specifik 3.3: Përmirësimi i Shërbimeve të Profesioneve të Lira	644,883	632,091	328,453
Objektivi specifik 3.4: Rritja e rolit mbikëqyrës dhe avokues të organizatave të shoqërisë civile	69,634	69,634	342,530
Objektivi specifik 3.5: Fuqizimi i rolit të Ministrisë së Drejtësisë në procesin e anëtarësimit në Bashkimin Evropian	156,340	132,821	42,811

Figura 10 - Vlerësimi buxhetor kundrejt shpenzimeve indikative të objektivit strategjik 3 për vitin 2022, EUR

Tutje, sa i përket masave të politikave në kuadër të objektivave specifike të Objektivit Strategjik 3, rezulton se më së shumti aktivitete janë zbatuar plotësisht në raport me ato që kanë pasur numër të madh të aktiviteteve të planifikuara, në masat si në vijim: (1) përmirësimi i sistemit të ndihmës juridike në Kosovë në pajtim me kërkesat e BE-së dhe KiE-së, (2) përmirësimi i kornizës ligjore dhe institucionale për të siguruar mjete juridike efektive me shikim në shërbimet ligjore dhe të drejtësisë të orientuara kah qytetari, dhe (3) përmirësimi i bashkëpunimit ndër-profesional. Në anën tjetër më së paku zhvillim në masat e politikave: (1) avancimi i qasjes në shërbimet e gjykatave dhe prokurorive, (2) përmirësimi i qasjes në drejtësi për personat dhe grupet e cenuara, dhe (3) përmirësimi i cilësisë së ofrimit të shërbimeve për të gjitha profesionet e lira ligjore.

Për dallim nga objektivat tjerë, në këtë objektivë ka edhe një numër më të madh të treguesve tani të arritur ose në trend më pozitiv (sidomos me WJP) në raport me numrin total të treguesve.

↑ nënkupton zhvillim pozitiv

↓ nënkupton zhvillim negativ

Burimi i treguesit	Vlera bazë 2019	Vlera e arritur 2022	Synimi afatmesëm 2023	Synimi përfundimtar 2026	Burimi i treguesit	Vlera bazë 2019	Vlera e arritur 2022	Synimi afatmesëm 2023	Synimi përfundimtar 2026
1. CEPEJ Rastet e pazgjidhura penale (më të vjetra se 2 vite) në të gjitha gjykatat	13013	**15672 ↓**	6506	0	**13. CEPEJ 'Shkalla e Spastrimit për shkallën e dytë, për rastet administrative**	79.8%	**74%↓**	91%	105%

2. CEPEJ Rastet e pazgjidhura civile/komerciale (më të vjetra se 2 vite) në të gjitha gjykatat	17336	**29093 ↓**	10904	6870	**14. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e dytë, për rastet administrative (në ditë)**	241	**426↓**	225	209
3. CEPEJ Rastet e pazgjidhura administrative (më të vjetra se 2 vite) në të gjitha gjykatat	2001	**1830 ↑**	1161	813	**15. WJP 1.5.3 'Liria e organizatave civile dhe politike është respektuar'**	0.57	**0.59↑**	0.62	0.67
4. CEPEJ 'Shkalla e spastrimit për shkallen e parë, për rastet penale'	x	**105%**	Ngritur për 50%	Ngritur për 100%	**16. WJP 3.3 'Pjesëmarrja civile'**	0.57	**0.59↑**	0.58	0.64
5. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e parë penale' (në ditë)	298	**613 ↓**	206	144	**17. WJP 6.4 'Respektimi i gjykimit të drejtë në procedura administrative'**	0.35	**0.38↑**	0.38	0.47
6. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e dytë penale' (në ditë)	81	**99 ↓**	72	63	**18. WJP 6.5 'Qeveria nuk shpronëson pa proces ligjor dhe kompensim adekuat'**	0.55	**0.58↑**	0.58	0.61
7. CEPEJ 'Shkalla e Spastrimit për shkallën e parë, për rastet civile/komerciale'	84.6%	**53% ↓**	122%	159%	**19. WJP 7.1 'Njerëzit mund t'i qasen dhe ta përballojnë financiarisht drejtësinë civile'**	0.60	**0.61↑**	0.62	0.64
8. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e parë, në rastet civile/komerciale' (në ditë)	852	**1339 ↓**	536	338	**20. WJP 7.1.1 'Qytetarët janë të vetëdijshëm për mjetet juridike në dispozicion'**	0.60	**0.61↑**	0.62	0.64
9. CEPEJ 'Shkalla e Spastrimit për shkallën e dytë, në rastet civile/komerciale'	123.11 %	**66% ↓**	123%	123%	**21. WJP 7.5.1 'Vonesat në zgjidhjen e kontesteve'**	0.24	**0.24**	0.36	0.39
10. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e dytë, në rastet civile/komerciale' (në ditë)	425	**646 ↓**	306	221	**22. WJP 7.7 'Mekanizmat ZAK janë të qasshme, të paanshme dhe efektive'**	0.62	**0.62**	0.71	0.74
11. CEPEJ 'Shkalla e Spastrimit për shkallën e parë, në rastet administrative'	93%	**94%↑**	132%	171.6%	**23. WJP 8.7 'Procesi i rregullt gjyqësor dhe të drejtat e akuzuarit'**	0.47	**0.60↑**	0.64	0.65
12. CEPEJ 'Koha në dispozicion për shkallën e parë, për rastet administrative (në ditë)	787	**798↓**	460	323	**24. WJP 8.7.4 'Ndihma Juridike'**	0.60	**0.60**	0.63	0.65

Figura 11 - Treguesit e Objektivit 3

Ndërsa, vonesa ka pasur në përmbylljen e riorganizimit të MD-së, rishikimin e kornizës ligjore për falimentimin, sfida në krijimin e hartës për nevoja gjyqësore apo edhe zhvillimit të anketave të përdoruesve të gjykatave, trajnimeve për përkthyesit, rolit të OAK-së në ngritjen e vetëdijes së avokatëve për mundësitë që i ofron ndërmjetësimi, raportimet e mangëta të institucioneve në Kuvend lidhur me zbatimin e rekomandimeve të Avokatit të Popullit, të cilat janë në përgjithësi si rezultat i mos-prioritizimit të aktiviteteve, por edhe mungesës së kapaciteteve, pavarësisht një prezence të theksuar të projekteve të partnerëve zhvillimor të Kosovës lidhur me këtë objektivë.

Si konkluzion për këtë Objektivë, MD si institucion udhëheqës i politikave në sistemin e drejtësisë në Kosovë, duhet të finalizoj Rregulloren e brendshme dhe plotësimin e pozitave vakante, ndërsa institucionet tjera duhet fokusuar në zbatimin e aktiviteteve konkrete që janë tanimë në Planin e Veprimit të Strategjisë dhe që ndikojnë drejtpërdrejtë në qasje në drejtësi, por edhe në planifikim të aktiviteteve gjatë rishikimit afatmesëm të Strategjisë.

4. PROGRESI KUNDREJT OBJEKTIVIT 4: FUQIZIMI I LUFTËS ANTI-KORRUPSION

Në hyrje të këtij Kapitulli, u cek se Objektivi 4 ka numrin më të madh të aktiviteteve të zbatuara në raport me ato të planifikuara, gjithsej 37 nga 62 (59.68%). Ky Objektiv ka qenë i fokusuar në krijimin e kornizës

së re ligjore për luftën anti-korrupsion, gjegjësisht ndryshimin e misionit të Agjencisë Kundër Korrupsionit në parandalim të korrupsionit që është bërë me Ligj të ri i cili tutje ka specifikuar kompetencat e saj. Përveç kësaj, është hartuar edhe Ligji i ri për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave, i përcjellur edhe me sistemin elektronik për deklarimin elektronik të pasurisë. Këto janë edhe historitë më të rëndësishme të suksesit sa i përket këtij Objektivi.

Kostot e planifikuara dhe buxheti i shpenzuar deri në fund të vitit 2022 sa i përket këtij Objektivi paraqitet në figurën në vijim.

Objektivi strategjik i Planit të Veprimit (2021-2023)	**Buxheti** (RKS + Donatorët) **2021**	**Buxheti** (RKS + Donatorët) **2022**	**Shpenzimet** (RKS + Donatorët) **2022**
Objektivi strategjik 4: Fuqizimi i luftës anti-korrupsion	**482,269**	**524,407**	**812,965**
Qëllimi specifik 4.1: Përmirësimi i kornizës institucionale për luftimin e korrupsionit	429,274	486,029	746,118
Qëllimi specifik 4.2: Përmirësimi i sistemit të deklarimit të pasurisë dhe rregullativës për pranimin e dhuratave	52,995	38,378	66,847

Figura 12 - Vlerësimi buxhetor kundrejt shpenzimeve indikative të objektivit strategjik 4 për vitin 2022, EUR

Konsolidimi i kornizës ligjore reflekton edhe në masën e politikave që është zbatuar më së shumti në kuadër të objektivave specifike të Objektivit Strategjik 4, pra në masën 'fuqizimi i kornizës ligjore', ndërsa më së paku zhvillime ka sa i përket masës së politikës 'trajnimi dhe ngritja e kapaciteteve'.

Në raport edhe me treguesit, vërehet trend më pozitiv drejt arritjes së synimit afatmesëm të vitit 2023, me disa përjashtime.

↑ nënkupton zhvillim pozitiv

↓ nënkupton zhvillim negativ

Burimi i treguesit	Vlera bazë 2019	**Vlera e arritur 2022**	Synimi afatmesëm 2023	Synimi përfundimtar 2026	**Burimi i treguesit**	Vlera bazë 2019	**Vlera e arritur 2022**	Synimi afatmesëm 2023	Synimi përfundimtar 2026
1. WJP 2 'Mungesa e korrupsionit'	0.46	**0.48↑**	0.53	0.61	**5. WJP 2.4 'Zyrtarët publik në degën legjislative nuk e përdorin funskionin publik për përfitime private'**	0.64	**0.34 ↓**	0.71	0.78
2. WJP 2.1 'Zyrtarët publik në degën ekzekutive nuk e përdorin funskionin publik për përfitime private'	0.45	**0.48↑**	0.47	0.54	**6. WJP 6.1 'Ekzekutimi rregullativ'**	0.36	**0.38↑**	0.6	0.63
3. WJP 2.2 'Zyrtarët publik në degën e gjyqësorit nuk e përdorin funksionin publik për përfitime private'	0.45	**0.48↑**	0.71	0.78	**7. CEPEJ 226 'Numri i procedurave të inicuara / përfunduara / sanksionet e shqiptuara për shkelje të rregullave të konfliktit të interesit në lidhje me gjyqtarët dhe prokurorët'**	2019: 9		2022: Për gjyqtarët: 10 të inicuara, 8 të përfunduara-0 sanksione. Për prokurorë-0 të inicuara, 0 të përfunduara-0 sanksione. ↓	
4. WJP 2.3 'Zyrtarët publik në polici & ushtri nuk e	0.63	**0.62↓**	x	x	**8. CEPEJ 202 'Numri i procedurave të inicuara kundër gjyqtarëve dhe**	**2019:**		**2022:**	

përdorin funskionin publik për përfitime private'					**prokurorëve për shkak të shkeljeve / mospërputhjeve në deklarimin e pasurisë'**	Për gjyqtarët: 6 të inicuara, 1 e përfunduar, 1 sanksion. Për prokurorët: 3 të inicuara, 3 të përfunduara, 0 sanksione.	Për gjyqtarët: 2 të inicuara, 2 të përfunduara, 0 sanksione. ↓ Për prokurorët: 0 të inicuara, 0 të përfunduara, 0 sanksione. ↓

Figura 13 - Treguesit e Objektivit 4

Nxjerrja e dy ligjeve të reja të lartpërmendura duhet të përcjellët me akte relevante nënligjore, dokumente udhëzuese por edhe trajnime, që janë planifikuar tanimë nga Agjencia dhe për të cilat duhet një përkushtim i madh gjatë vitit 2023 për kompletimin e tyre me kohë. Sfidë e rëndësishme mbetet ngritja e vetëdijes për korrupsionin në sektorin privat dhe ndërmarrja e aktiviteteve për caktimin e zyrtarëve përgjegjës për sinjalizim në këtë sektor sipas kërkesave ligjore, për të cilën duhet të ketë bashkëpunim të theksuar në mes të Agjencisë për Parandalimin e Korrupsionit dhe Inspektoratit të Punës.

III. RREZIQET DHE HAPAT PËR ADRESIMIN E TYRE

Kapitulli II më lartë paraqiti progresin e arritur deri tash në zbatimin e Strategjisë, në kuptim të zbatimit të aktiviteteve, buxhetit të shpenzuar, arritjes së treguesve sipas objektivave dhe sfidave e mangësive të hasura deri tash. Në këtë Kapitull paraqiten rreziqet kryesore që kanë penguar dhe mund të pengojnë zbatimin e mëtutjeshëm të Strategjisë.

Ato mund të grupohen si në vijim:

- **Mos-prioritizimi i zbatimit të aktiviteteve.** Siç është parë nga vlerësimi i zbatimit të Strategjisë deri tash, një numër i caktuar i aktiviteteve janë neglizhuar nga njësitë e institucioneve përkatëse që ka rezultuar në mos-zbatim të tyre apo vonesa të theksuara. **Hapi për adresim:** Çdo udhëheqës i institucionit së bashku me Zyrtarin Kryesor Administrativ dhe mbështetjen e Sekretariatit të Strategjisë mbledhin këto aktivitete në nivel institucional dhe i adresojnë ato urgjentisht tek njësitë përkatëse.

- **Mungesa e kapaciteteve.** Këtu vijnë në shprehje mungesa e stafit apo edhe aftësive specifike për zbatimin e aktiviteteve të caktuara të Strategjisë. **Hapi për adresim:** Çdo institucion zbatues merr masa për plotësimin e pozitave vakante që ndërlidhen drejtpërdrejtë me zbatimin e aktiviteteve të Strategjisë, të cilat përcjellën edhe me trajnime relevante të stafit. Si rrjedhojë e takimit me partnerët zhvillimor të mbajtur në Nëntor të vitit 2022, çdo institucion zbatues organizon takime të veçanta me partnerët zhvillimorë për të konkretizuar tutje mbështetjen e tyre në zbatimin e aktiviteteve të Strategjisë.

- **Buxheti.** Për zbatimin e aktiviteteve të caktuara ka nevojë që buxheti të sigurohet. **Hapi për adresim:** Ministria e Financave dhe Kuvendi i Kosovës marrin parasysh kërkesat buxhetore të institucioneve për zbatimin e aktiviteteve që kanë ngecur deri tash në Strategji.

- **Bashkëpunimi ndër-institucional.** Mungesa e bashkëpunimit në mes akterëve kryesor të kësaj Strategjie mund të sjellë vonesa të mëtutjeshme në zbatimin e aktiviteteve. **Hapi për adresim:** MD, KGJK dhe KPK pa vonesë zbatojnë Dokumentin e Zotimeve të nënshkruar në muajin Mars 2023. KGJK dhe KPK mbajnë punëtori dhe mbledhje të përbashkëta për zbatimin e aktiviteteve të ndërlidhura të kësaj Strategjie. Institucionet rregullisht takohen dhe bëjë planifikimet e duhura për zbatimin e aktiviteteve të përbashkëta.

- **Procesi i rishikimit afatmesëm të Strategjisë.** Sipas Kapitullit V të Strategjisë, rishikimi afatmesëm i Strategjisë parashihet të bëhet jo më larg se deri në fillim të vitit 2024, kur edhe përgatitet Plani i ri i Veprimit të Strategjisë 2024-2026. Për këtë qëllm duhen kapacitete adekuate dhe përkushtim. **Hapi për adresim:** Planit të Veprimit i paraprijnë analizat relevante sipas objektivave të rishikuara të Strategjisë, analiza të cilat përfundohen gjatë vitit 2023. Zhvillimi i analizave dhe hartimi i Planit të ri të Veprimit mbështeten nga partnerët zhvillimorë.

Shtojca 1: Raporti i monitorimit të Planit të Veprimit për vitin 2022

Udhëzim:

Ngjyra e gjelbërt tregon zbatimin e plotë të një aktiviteti

Ngjyra e portokalltë tregon zbatimin e pjesshëm apo se një aktivitet është në zbatim e sipër

Ngjyra e kuqe tregon se aktiviteti nuk është zbatuar dhe nuk ka asnjë zhvillim lidhur me të

Ngjyra e bardhë tregon se aktiviteti është i planifikuar për vitin 2023

Kapitulli 1.1 - Ngritja e llogaridhënies së gjyqtarëve dhe prokurorëve

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Fuqizimi i përbërjes së KGJK dhe KPK me pjesëmarrje aktive të anëtarëve jo gjyqtarë dhe jo prokurorë dhe me konsideratë të duhur ndaj barazisë gjinore dhe etnike					*50% zbatuar plotësisht*
1	Plotësimi i përbërjes së KGJK-së me të gjithë anëtarët jo-gjyqësorë	2022	Kuvendi	Anëtari i mbetur jo-gjyqësor i KGJK-së i emëruar nga Kuvendi	Kuvendi i Kosovës gjatë vitit 2022 ka zgjedhur një anëtar jo-gjyqësorë sipas Nenit 8(1.3) të Ligjit për KGJK-në, ndërsa mbetet të zgjedh edhe 1 anëtarë nga deputetët e Kuvendit të cilët mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për përfaqësuesit e komuniteteve të tjera, sipas Nenit 8(1.4) të Ligjit për KGJK-në. Komisioni me datë 17.6.2022 ka marr vendim për rishpalljen e Konkursit për zgjedhjen e këtij/kësaj anëtari/e.
2	Ndryshimi i ligjit për KPK-në në mënyrë që numri i anëtarëve prokurorë në KPK të zvogëlohet	2022	MD, KPK	Ligji i miratuar	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit nr. 06/L-056 për Këshillin Prokurorial të Kosovës është miratuar nga Kuvendi me datë 23 qershor 2022 dhe sipas këtij Ligji numri i anëtarëve prokurorë në KPK nga 10, ku përfshihet edhe Kryeprokurori i Shtetit sipas detyrës zyrtare, është zvogëluar në 4, ndër të cilët bën pjesë edhe Kryeprokurori i Shtetit.
3	Hartimi i procedurave të Kuvendit të Kosovës për përzgjedhjen dhe emërimin e anëtarëve jo gjyqtarë/jo prokurorë në KGJK dhe KPK	2022	Kuvendi	Procedura apo akti nënligjor i miratuar	Komisioni për Legjislacion ka vlerësuar këtë aktivitet dhe konstaton se Ligji për KGJK-në, Rregullorja e Kuvendit dhe praktika e krijuar në Komision dhe Kuvend janë të mjaftueshme për zhvillimin e procedurave për zgjedhjen e anëtarëve jo-gjyqësorë dhe jo-prokurorial në KGJK dhe KPK.
4	Zbatimi i masave të politikës nga KGJK dhe KPK për sigurimin e përfaqësimit gjinor dhe etnik	2022	KGJ, KPK, Kuvendi	Përbërja e KGJK dhe KPK ka përfaqësim të barabartë gjinor dhe përfaqësim proporcional etnik	KGJK ka aktualisht 11 anëtarë prej të cilëve: 7 janë burra, ndërsa 4 gra. Ndërsa, 3 janë të komuniteteve jo shumicë. Mbetet të zgjedhen: - një anëtar gjyqtar nga deputetët e Kuvendit të cilët i mbajnë vendet e fituara gjatë ndarjes së përgjithshme të vendeve, sipas Nenit 8(1.2) të Ligjit për KGJK-në, dhe - një anëtar gjyqtar nga deputetët e Kuvendit të cilët mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për përfaqësuesit e komunitetit Serb në Kosovë sipas Nenit 8(1.3) të Ligjit për KGJK-në. Përbërja aktuale e KPK-së ka përfaqësim gjinor dhe etnik, në përputhje me Ligjin në fuqi. Gjithashtu, Rregullorja Nr.06/2020 për Zgjedhjen e anëtarëve prokurorë të Këshillit parasheh që nëse ka aplikues nga komuniteti joshumicë ose nga gjinia e nën përfaqësuar, KPK-ja do të angazhohet të sigurojë që në përbërjen e saj të ketë se paku 1 anëtar nga komuniteti joshumicë dhe së paku tre anëtarë të gjinisë së nën-përfaqësuar. Aktualisht, nga 11 anëtarët e KPK-së, 7 anëtarë janë burra dhe 4 anëtare janë gra, ndërsa 1 anëtar është nga komunitetet jo shumicë.
Masa e politikes: Sistem i avancuar dhe objektiv i vlerësimit të performancës që fokusohet në cilësinë dhe aftësitë e gjyqtarëve dhe prokurorëve					*80% zbatuar plotësisht*
5	Ndryshimi i Rregulloreve mbi vlerësimin e performancës së gjyqtarëve, për t'u siguruar se kriteret kualitative, treguesit dhe procedurat për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve parashikohen në detaje me legjislacion	2021	KGJK	Rregulloret e ndryshuara	Rregullorja për vlerësimin e perfromancës se gjyqtarëve është aprovuar në vitin 2021, ku janë përfshirë kriteret sipas këtij aktiviteti.[11]

[11] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/89895_Rregullore_Nr_01_2021_per_vleresimin_performances_se_Gjyqtareve.pdf

6	Hartimi i rregullores për vlerësimin e përformancës së Kryetarëve të Gjykatave dhe gjyqtarëve që mbajnë pozita udhëheqëse	2021	KGJK	Rregullorja e miratuar	Rregullorja për Vlerësimin e performancës së Kryetarëve të Gjykatave dhe Gjyqtarëve Mbikëqyrës është miratuar nga KGJK me datë 27.12.2022.[12]
7	Analiza e nevojës për funksionimin e Njësisë të Inspektimit Gjyqësor (NJIGJ) në KPK	2022	MD, KPK	Analiza e finalizuar	KPK e ka analizuar nevojën për funksionimin e kësaj Njësie dhe ka konstatuar se Komisioni për Administrimin e Prokurorive e ka këtë funksion.
8	Miratimi i kornizes rregullative nga KGJK për të siguruar që funksionet e Njësive të Inspektimit Gjyqësor (NJIGJ) të parashihen me ligj, duke respektuar pavarësinë gjyqësore	2022	KGJK	Korniza rregullative ne KGJK e miratuar	Rregullorja për Organizimin dhe funksionimin e NJIGJ është miratuar nga KGJK me datë 27.12.2022.[13]
9	Rishikimi dhe ndryshimi i shablloneve aktuale të përdorura për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve në atë mënyrë që të shabllonet të reflektojnë plotësisht kriteret cilësore sipas legjislacionit të ndryshuar	2022	KGJK	Shabllonët e ndryshuar në përputhje me legjislacionin e ndryshuar	KGJK ka nxjerrur shabllonet e reja për vlerësimin e performancës që bazohen në Rregulloren për vlerësimin e performancës të vitit 2021.
10	Hartimi i manualeve udhëzues me shpjegime të hollësishme nga KGJK dhe KPK lidhur me tërë procesin e vlerësimit të performancës	2022	KGJK, KPK	Manualet e miratuara	KGJK ka nxjerrur Udhëzuesin për Vlerësimin e Performancës së Gjyqtarëve, i cili bazohet në Rregulloren për vlerësimin e performancës të vitit 2021.[14] KPK ka nxjerrur Udhëzuesin për zbatimin e Rregullores për Vlerësimin e Performancës së Prokurorëve, në Qershor të vitit 2021.[15]
11	Komisionet e vlerësimit të performancës të bëjnë publikimin e rregullt të raporteve mbi numrin e gjyqtarëve që janë vlerësuar, rekomandimet e dhëna, dhe t'ua dorëzojnë ato palëve me kohë	2021 - 2023	KGJK	Raportet e Komisioneve publikohen dhe vlerësimet e performancës i dorëzohen palëve me kohë;	Raporti vjetor i punës së Komisionit për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve për vitin 2022 është publikuar në web-faqen e KGJK-së.[16]
12	Komisionet e vlerësimit të performancës të bëjnë publikimin e rregullt të raporteve mbi numrin e prokurorëve që janë vlerësuar, rekomandimet e dhëna, dhe t'ua dorëzojnë ato palëve me kohë	2021 - 2023	KPK	Raportet e Komisioneve publikohen dhe vlerësimet e performancës i dorëzohen palëve me kohë;	Raporti mbi numrin e prokurorëve të vlerësuar në vitin 2022[17] është publikuar në web portalin e sistemit prokurorial dhe po ashtu për vlerësimin janë njoftuar palët me kohë. Këto të dhëna janë përfshirë edhe në kuadër të Raportit vjetor të KPK-së i cili do të miratohet së shpejti në një nga takimet e ardhshme.
13	Vlerësimi vjetor nga KGJK i numrit të kërkuar ligjërisht të gjyqtarëve (1/3)	2021 - 2023	KGJK	Vlerësimet e rregullta vjetore	Komisioni për Vlerësimin e Performancës ka bërë vlerësimin vjetor të numrit të kërkuar ligjërisht të gjyqtarëve gjatë vitit 2021.[18]

[12] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/2283_KGJK_Rregullore_Nr_13_2022_per_vleresimin_performances_te_kryetareve_te_gjykatave_dhe_gjyqtareve_mbikeqyres.pdf
[13] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/34512_KGJK_Rregullore_Nr_14_2022_per_organizimin_dhe_funksionimin_njesise_per_inspektim_gjyqesor.pdf
[14] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/86049_Udhezuesi_per_Vleresimin_e_Performances_se_Gjyqtareve.pdf
[15]https://www.prokuroriarks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Legjislacioni/rregullore/Rregullore%20Nr.05.2020%20p%C3%ABr%20Vler%C3%ABsimin%20e%20Performanc%C3%ABs%20s%C3%AB%20Prokuror%C3%ABve.pdf
[16] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/decisions/47400_KGJK_Raport_vjetor_KVPGJ_2022.pdf
[17] https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Vleresimet%20e%20performances%20se%20prokuroreve%20nga%20Komisioni%202014-2022.pdf
[18] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/4620_KGJK_Raporti_Punes_2021.pdf

14	KGjK ofron arsyetime të qarta për çdo vendim lidhur me avancimin e gjyqtarëve bazuar në vlerësimin e performancës	2021 - 2023	KGJK	Vendimet për avancim të gjyqtarëve permbajnë arsyetime mbi performancën e gjyqtarit	Vendimet e KGJK-së për avancim ofrojnë arsyetime të qarta bazuar në vlerësimin e performancës, mirëpo kjo çështje do të parashihet gjithashtu në Rregulloren e re për Avancim që planifikohet të miratohet gjatë vitit 2023.
15	KPK ofron arsyetime të qarta për çdo vendim lidhur me avancimin e prokurorëve bazuar në vlerësimin e performancës	2021 - 2023	KPK	Vendimet për avancim të prokuroreve permbajnë arsyetime mbi performancën e prokurorit	Raporti i Komisionit për Avancim dhe transferim i prezantuar në takimet e Këshillit përmbajnë në mënyrë të detajuar dhe të arsyetuar çdo propozim për avancim të prokurorëve, përfshirë vlerësimin e performancës së kandidatëve, dhe në bazë të këtyre raporteve merren vendimet nga ana e Këshillit për avancim. Vendimet për transferim dhe avancim gjithashtu publikohen,[19] por edhe merren parasysh lëndet e mbetura[20] nga ata prokurorë të cilët avancohen.
16	Përforcimi i mekanizmit për analizimin e vlerësimeve të performancës me qëllim të identifikimit të nevojave specifike për trajnim të gjyqtarëve	2021	KGJK, AD	Rekomandimet e Komisionit për vlerësimin e performancës për trajnime të zbatuara në tërësi	Komisioni për Vlerësimin e Performancës gjatë vlerësimit të performancës së gjyqtarëve, identifikon nevojat specifike për trajnim të gjyqtarëve dhe përmes Komisionit për Trajnime i përcjell ato te Akademia e Drejtësisë. Në proces është hartimi i protokollit për planin e këtyre trajnimeve.
17	Përforcimi i mekanizmit për analizimin e vlerësimeve të performancës me qëllim të identifikimit të nevojave specifike për trajnim të prokurorëve	2021	KPK, AD	Rekomandimet e Komisionit për vlerësimin e performancës për trajnime të zbatuara në tërësi	KPK harton dokumentin e politikave të trajnimit në të cilin Komisioni për Vlerësimin e Performancës jep inputin e tij dhe pastaj ky dokument përcjellet tek Akademia e Drejtësisë. Për çdo vendim kur ndaj një prokurori është dhënë vlerësim i pamjaftushëm, i njejti dërgohet për trajnim të detyrueshëm në Akademinë e Drejtësisë. Në vendim, janë të specifikuara fushat dhe modulet në të cilat prokurori duhet të trajnohet. Lidhur me këtë çështje KPK ka nënshkruar Memorandum të Mirëkuptimit me Akademinë e Drejtësisë si dhe janë hartuar protoloket për zbatim të këtij Memoradumi.
18	Hartimi i programeve të trajnimit për anëtarët e komisioneve të vlerësimit të performancës ne bazë të nevojave	2021	AD, KGjK, KPK	Programi i miratuar	Për vlerësimin e nevojave trajnuese për anëtarët e Komisionit për Vlerësimin e Performacës të KGJK-së dhe KPK-së janë zhvilluar dy punëtori.[21] Gjetjet nga këto dy punëtori do të konkretizohen më tej në hartimin e programit trajnues i cili tashmë është në proces. Ky program pritet të finalizohet së shpejti dhe të miratohet nga organet drejtuese.
19	Ofrimi i trajnimeve për anëtarët e komisioneve të vlerësimit të performancës	2021 - 2023	AD, KGjK, KPK	Trajnimet e mbajtura për anetarët e komisioneve	Trajnimet planifikohen të ofrohen sapo të përfundoj procesi i finalizimit dhe miratimit të programit trajnues.
Masa e politikës: Raportim me cilësi të lartë për të përmirësuar llogaridhënien					*86% zbatuar plotësisht*
20	Kryetarët e Gjykatave zbatojnë udhëzimet dhe shabllonët për raportim nga kryetarët	2021	KGJK	Raportimi në Këshill bëhet në përputhje me udhëzimet dhe shabllonet	Raportimi i Kryetarëve gjatë vitit 2021 dhe në vazhdimësi po bëhet sipas udhëzimeve dhe shablloneve për raportim. Raportimi i Kryetarëve është transmetuar edhe online. Përtej shablloneve, Kryetarët përgjigjen drejtpërdrejtë edhe në pyetjet shtesë të parashtruara nga anëtarët e Këshillit.
21	Vendosja e udhëzimeve dhe shabllonëve për raportim nga kryeprokurorët	2021	KPK	Udhëzimet dhe shabllonet për raportim më të mirë janë hartuar, miratuar dhe ofruar për prokuroritë	Janë krijuar format e reja të unifikuara si mekanizëm i raportimit të kryeprokurorëve të cilat janë vënë në funksion gjatë raportimit të kryeprokurorëve gjatë vitit 2021 dhe të cilët vazhdojnë të përdoren.
22	Publikimi i raporteve të detajuara mbi proceset e rekrutimit, të cilat përmbajë informata të detajuara mbi gjithë procesin e rekrutimit dhe mbarëvajtjen e tij, në përputhje me legjislacionin në fuqi.	2021	KGJK	Raportet e rregullta të gjykatave janë dorëzuar me kohë; Publiku ka qasje në informata mbi proceset e rekrutimit, duke përfshirë shpalljen e vendeve të lira të punës, listën e aplikantëve dhe rezultatet e rekrutimit	KGJK ka publikuar Raportin për rekurtimin e gjyqtarëve,[22] që si proces ka filluar në vitin 2021 dhe ka përfunduar në Korrik të vitit 2022 me dekretimin e 48 gjyqtarëve të rinj.

[19] https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Vendim%20p%C3%ABr%20miratimin%20e%20Raportit%20t%C3%AB%20Komisionit%20p%C3%ABr%20Transferim%20dhe%20Avancimin%20e%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit%2C%20nr.1296.2022.pdf

[20] https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Vendime/2022/Vendim-Miratohet%20Raporti%20i%20Komisionit%20p%C3%ABr%20Transferim%20dhe%20Avancim%20t%C3%AB%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit-Sadri%20Alija%20Nr.1782.2022.pdf

[21] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14937
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16285

[22] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/90672_KGJK_Raporti_ZVVGJ_2022_Rekrutimi_Gjyqtarve.pdf

23	Publikimi i raporteve të detajuara mbi proceset e rekrutimit, të cilat përmbajë informata të detajuara mbi gjithë procesin e rekrutimit dhe mbarëvajtjen e tij, në përputhje me legjislacionin në fuqi.	2021	KPK	Raportet e rregullta të prokurorive janë dorëzuar me kohë; Publiku ka qasje në informata mbi proceset e rekrutimit, duke përfshirë shpalljen e vendeve të lira të punës, listën e aplikantëve dhe rezultatet e rekrutimit	Për çdo proces të rekrutimit, në të gjitha fazat, deri në përfundim, publiku informohet në web portalin e sistemit prokurorial siç parashihen me Ligj dhe Rregulloren për Rekrutim. Raporti i detauar për procesin e fundit të rekrutimit është publikuar në web portal.[23]
24	Përgatitja dhe publikimi i raporteve tremujore nga të gjithë kryetarët e gjykatave dhe raportet vjetore të KGJK, të cilat përmbajnë edhe informata mbi procedurat disciplinore kundër gjyqtarëve	2021	Kryetarët e Gjykatave, KGJK	Raportet tremujore të gjykatave janë dorëzuar me kohe dhe jane publike; Raportet vjetore përmbajnë informata të përmbledhura, por të qarta për procedurat disiplinore që janë zhvilluar kundër gjyqtarëve	KGJK ka filluar publikimin e raporteve të rregullta tremujore të kryetarëve të gjykatave.[24] Këto raporte nuk përmbajnë informata specifike për procedurat disiplinore ndaj gjyqtarëve, mirëpo të gjitha vendimet e Kryetarëve të Gjykatave lidhur me inicimin e procedurave disiplinore publikohen në web-faqet e gjykatave respektive.[25]
25	Përgatitja dhe publikimi i raporteve tremujore nga të gjithë kryeprokurorët dhe raportet vjetore të KPK, të cilat përmbajnë edhe informata mbi procedurat disciplinore kundër prokurorëve	2021	Kryeprokurorët, KPK	Raportet tremujore të prokurorive janë dorëzuar me kohe dhe jane publike; Raportet vjetore përmbajnë informata të përmbledhura, por të qarta për procedurat disiplinore që janë zhvilluar kundër prokurorëve	Kryeprokurorët raportojnë në baza 3 mujore në KPK përmes mekanizmit të harmonizuar të raportimit të Kryeprokurorëve në takime të hapura të Këshillit.[26] Këto raporte jane duke u publikuar ne uebportalin e sistemit prokurorial, po ashtu, në fund të vitit kryeprokurorët raportojnë për tërë vitin, raporte të cilat përfshihen në Raportin vjetor të Prokurorit të Shtetit dhe Këshillit Prokurorial të cilat bëhen publike dhe të qasshme në ueb portalin e sistemit prokurorial. Po ashtu, KPK në baza vjetore harton dhe publikon Raportin vjetor të punës së KPK i cili po ashtu është i qasshëm në ueb portal dhe i njejti përfshinë dhe procedurat disiplinore ndaj prokurorëve. Për më tepër, sa i përket procedurave disiplinore ndaj prokurorëve, KPK-ja ka një pjesë të veçantë në uebportal të dedikuar vetëm për publikimin e të dhënave sa i përket këtyre procedurave.[27]
26	Diskutimi i rregullt i raporteve vjetore nga KGJK dhe KPK në Kuvendin e Kosovës	2021 - 2023	Kuvendi	Raportet e KGJK dhe KPK te diskutuara ne Kuvend	Nuk janë diskutuar raportet e KGJK dhe KPK-së.
Masa e politikes: Ushtrim efektiv i mandateve gjyqësore dhe prokuroriale që sigurojnë llogaridhënie					*70% zbatuar plotësisht*
27	Hartimi i Kodit të Procedurës Penale dhe legjislacionit percjellës per te lejuar mjetet juridike ndaj vendimit te prokurorit per pushim te ndjekjes penale	2021	MD	Kodi i miratuar	Kodi i Procedurës Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[28] Neni 156(8) shprehimisht parasheh të drejtën e të dëmtuarit ose viktimës për ankesë kundër aktvendimit për pushimin e hetimit në Prokurorinë e Apelit, përmes prokurorisë themelore.

[23] https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/RAPORTI%20FINAL%20P%C3%8BR%20PROCESIN%20E%20REKRUTIMIT%20DHE%20PROVIMIT%20T%C3%8B%20KANDIDAT%C3%8BVE%20P%C3%8BR%20PROKUROR%C3%8B%20T%C3%8B%20SHTETIT%202020-2021.pdf

[24] Gjykata Supreme: https://supreme.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/64497_DHPGj_Supreme_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf
Gjykata e Apelit: https://apeli.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/10448_Gj_Apelit_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf
Gj.Th.Prishtinë: https://prishtine.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/57227_GjTh_Prishtine_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf
Gj.Th.Mitrovicë: https://mitrovice.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/42738_GjTh_Mitrovice_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf
Gj.Th.Pejë: https://peje.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/32178_GjTh_Peje_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf
Gj.Th.Prizren: https://prizren.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/97415_GjTh_Prizren_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf
Gj.Th.Ferizaj: https://ferizaj.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/30666_GjTh_Ferizaj_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf
Gj.Th.Gjilan: https://gjilan.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/93462_GjTh_Gjilan_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf
Gj.Th.Gjakovë: https://gjakove.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/13835_GjTh_Gjakove_Raporti_Tremujorit_III_2022.pdf

[25] Shembull - vendimet e Kryetarit të Gjykatës Themelore në Prishtinë https://prishtine.gjyqesori-rks.org/vendimet-disiplinore/?r=M&cYear=2022

[26] https://prokuroria-rks.org/kpk/dokumente-publikime/84/89/649/649/

[27] https://prokuroria-rks.org/disiplina-vlersimi/624/638/
Raporti statistikor i rasteve disiplinore Janar - Shtator 2022 – https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Vendimet%20disiplinore%20ndaj%20prokurorëve%20për%20periudhën%20janar%20-%20shtator%202022.jpg

[28] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61759

28	Miratimi i udhëzimeve nga KGJK në mjediset ku zhvillohen seancat dëgjimore, për të siguruar mbajtjen e seancave gjyqësore në sallën e gjykimeve në vend të zyrave të gjyqtarëve, veçanërisht në rastet e profilit të lartë	2021	KGjK, Kryetarët e Gjykatave, Gjyqtarët	Seancat gjyqësore mbahen në sallë të gjykimeve	Aktualisht të gjitha rastet e profilit të lartë mbahen në sallë të gjykimeve. Gjatë vitit 2022 është rritur numri i seancave të mbajtura në salla dhe KGJK po bën përpjekje të vazhdueshme, marr parasysh edhe kufizimet infrastrukturore, që të gjitha seancat të mbahen në salla të gjykimit.
29	Plotësim-ndryshimi i Rregullores për Organizimin e brendshëm të Gjykatave për të siguruar harmonizimin e saj me Rregulloren e re për Avansim, përkitazi me kushtet që duhet plotësuar gjyqtari para avancimit/transferimit në mënyrë që të evitohet nevoja për rifillim të lëndës pas avancimit/transferimit	2022	KGjK	Rregullorja e miratuar	KGJK ka miratuar Udhëzuesin për mënyren e shpërndarjes automatike të lëndëve, ku është përfshirë edhe çështja e shpërndarjes së lëndëve pas avancimit të gjyqtarëve. KGJK gjatë intervistimit merr gjithmonë parasysh ngarkesën e gjyqtarëve. Megjithatë, kjo çështje do të adresohet tutje me Rregulloren e re për Avancimin e Gjyqtarëve, që është e paraparë të miratohet gjatë vitit 2023.
30	KGJK siguron zbatimin e kritereve ligjore për transferimin dhe avancimin e gjyqtarëve dhe raporton mbi to, në mënyrë që të përmirësohen praktikat e promovimeve të gjyqtarëve përmes transfereve	2021 - 2023	KGjK	Kriteret ligjore për transfer dhe avancim të gjyqtarëve respektohen plotësisht	KGJK gjatë vitit 2021 dhe 2022 ka zbatuar plotësisht kriteret me rastin e transferimit dhe avancimit të gjyqtarëve. Kjo çështje është adresuar edhe përmes Rregullores aktuale. Rastet e transferimit dhe avancimit janë evidentuar edhe në Raportin vjetor të KGJK-së për vitin 2021[29] dhe vitin 2022[30].
31	KPK monitoron nga afër zbatimin e kritereve ligjore për transferimin dhe avancimin e prokurorëve dhe raporton mbi to, në mënyrë që të përmirësohen praktikat e promovimeve të prokurorëve përmes transfereve	2021 - 2023	KPK	Kriteret ligjore për transfer dhe avancim të prokurorëve respektohen plotësisht	Duke u bazuar në Rregulloren Nr.02/2021 për Transferimin dhe Avancimin e Prokurorëve të Shtetit, në çdo rast KPK-ja respekton dhe zbaton kriteret dhe procedurat për transferim dhe avancim të prokurorëve të shtetit. Kjo Rregullore që ka hyrë në fuqi gjatë vitit 2021, paraqet fuqizim të proceseve të avancimit dhe transferimit të prokurorëve. Për më tepër, KPK-ja ka miratuar edhe Udhëzuesin për zbatimin e Rregullores për Transferimin dhe Avancimin e Prokurorëve të Shtetit.[31]
32	KGJK monitoron nga afër angazhimet e jashtme të gjyqtarëvesi dhe kompensimet për t'u siguruar zbatimin e kriterit ligjor që të ardhurat e gjyqtarëve nga angazhimet e jashtme nuk tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë	2021 - 2023	KGjK, Kryetarët e Gjykatave	Raportet vjetore të monitorimit nga KGjK nuk regjistrojnë shkelje të këtij kriteri ligjor	KGJK monitoron rregullisht angazhimin e jashtëm te gjyqtarëve dhe aktualisht evidenton se janë 5 gjyqtarë me angazhime të jashtme, të cilët nuk e tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë. Kjo çështje pasqyrohet edhe ne deklarimet e pasurisë qe bëjnë këta gjyqtarë.
33	KPK monitorojnë nga afër angazhimet e jashtme të prokurorëve si dhe kompensimet për t'u siguruar zbatimin e kriterit ligjor që të ardhurat e prokurorëve nga angazhimet e jashtme nuk tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë	2021 - 2023	KPK, Kryeprokurorët	Raportet vjetore të monitorimit nga KPK nuk regjistrojnë shkelje të këtij kriteri ligjor	Në të gjitha rastet KPK-ja zbaton kriterin ligjor nga Ligji për Prokurorin e Shtetit, ku ndalohet që të ardhurat e prokurorëve nga angazhimet e jashtme të tejkalojnë 25% të pagës së tyre bazë. Kjo mund të verifikohet edhe nga deklarimi i pasurisë së prokurorëve. Po ashtu, prokurorët të cilët dëshirojë të marrin pjesë në aktivitet të tillë ku kompensohen, fillimisht bëjnë kërkesë në Këshill, ku merret vendimi për lejim apo jo, në zbatim të kriterit ligjor të lartpërmendur.
34	MD, KGJK dhe KPK kryejnë vlerësime të rregullta të efekteve të kornizës normative që rregullon KGJK, KPK, gjykatat, prokuroritë mbi pavarësinë reale dhe të perceptuar të këtyre organeve nga çdo ndikim i padrejtë	2021-2023	MD, KGjK, KPK	Vlerësimet e bëra në baza vjetore	Me qëllim të harmonizimit dhe përditësimit të akteve nënligjore dhe përshtatjes me ndryshimet e reja eventuale ligjore dhe strukturore, KPK-ja, përmes mekanizmave të vet, ka planifikuar të bëjë analizën e zbatimit të akteve nënligjore në fuqi. Si rezultat, Komisioni për Çështje Normative hartuar një pyetësor me pyetje lidhur me aktet nënligjore që janë në fuqi dhe ka zhvilluar vizita nëpër të gjitha prokuroritë e Republikës së Kosovës ku ka marrë përgjigjet nga Kryeprokurorët lidhur me këtë çështje. Si rezultat i këtyre vizitave, Komisioni ka hartuar raport me të gjetura dhe rekomandime.

[29] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/4620_KGJK_Raporti_Punes_2021.pdf
[30] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/63631_Raporti%20i%20Pun%C3%ABs%20p%C3%ABr%20vitin%202022%20i%20KGJK-s%C3%AB_ALB_shkurt_2023.pdf
[31] https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Udhëzues%20për%20zbatimin%20e%20Rregullores%20për%20Transferimin%20dhe%20Avancimin%20e%20Prokurorëve%20të%20Shtetit%2C%20nr.1104.2022.pdf

35	KGJK kryen një shqyrtim sistematik dhe të pavarur të praktikave të punës së gjykatave në nivele të ndryshme për të identifikuar llojet e rreziqeve që ndikojnë në llogaridhënie, duke marrë në konsideratë kontekstet e ndryshme në të cilat punojnë gjykatat dhe variacionet e mundshme në sfidat specifike për shkak të nivelit të gjykatave dhe vendndodhjes së tyre	2021 - 2023	KGjK	Shqyrtimet sistematike te kryera	KGJK bazuar në legjislaicionin në fuqi dhe konform Planit të Punës, në vazhdimësi zhvillon procese audituese me të cilat adresohen çeshtjet nga ky aktivitet. Për Planin e Veprimit specifik të zhvilluar për këtë çështje, të gjithë administratorët dërgojnë raport me shkrim çdo tre muaj. Po ashtu raportimi behet edhe gojarisht ku për secilin aktivitet administratorët japin sqarime shtesë.
36	KPK kryejnë një shqyrtim sistematik dhe të pavarur të praktikave të punës së prokurorive në nivele të ndryshme për të identifikuar llojet e rreziqeve që ndikojnë në llogaridhënie, duke marrë në konsideratë kontekstet e ndryshme në të cilat punojnë prokuroritë dhe variacionet e mundshme në sfidat specifike për shkak të nivelit të prokurorive dhe vendndodhjes së tyre	2021 - 2023	KPK	Shqyrtimet sistematike te kryera	Komisioni për administrimin e prokurorive është kompetent për shqyrtimin sistematik të praktikave të punës së të gjitha prokurorive. Gjatë kësaj periudhe Komisioni dhe grupet e tij punuese kanë vizituar të gjitha prokuroritë ku janë diskutuar temat si në vijim: raportet statistikore që raportohen nga prokurorët dhe shkrimorja, zbatimi i SMIL-it, qasja dhe siguria në objektin e prokurorisë, unifikimi i formularëve, regjistrave, shkresave dhe akteve të prokurorëve si dhe zbatimi i udhëzimeve të detyrueshme të Kryeprokurorit të Shtetit. Përveç vizitave Komisionit ka mbajtur takime të rregullta mujore ku ka trajtuar çështjet si në vijim: • ngarkesa e prokurorive me lëndë dhe analiza për numrin e nevojshëm i prokurorëve në prokuroritë themelore për rekrutim, avancim dhe transferim • monitorimi i zbatimit të SMIL-it në prokuroritë themelore dhe Prokurorinë e Apelit • shprehja e interesimit të prokurorëve për transferim në të gjitha prokuroritë e Republikës së Kosovës dhe hartimi i analizës • mekanizmi i raportimit të kryeprokurorëve • saktësia e shënimeve statistikore të raporteve të SMIL-it • zbatimi i rregullave për qasjen në objekte të sistemit prokurorial • kujdestaria e referentave nëpër prokurori • monitorimi i raportimit të të dhënave nga prokurorët dhe shkrimoret me qëllim të harmonizimit të tyre Ky Komision raporton në baza 6 mujore në KPK, si dhe aktivitetet e tij janë të përfshira në mënyrë specifike në Raportin vjetor të Këshillit.
Masa e politikes: Platformë e qëndrueshme disiplinore për sigurimin e llogaridhënies					100% *zbatuar plotësisht*
37	KGJK krijon një mekanizëm përcjellës elektronik që regjistron ankesat për shkelje të rregullave disiplinore, veprimet e ndërmarra dhe progresin përgjatë fazës së hetimit	2022	KGjK	Mekanizmi i krijuar dhe funksional	Mekanizmi përcjellës elektronik për regjistrimin e ankesave për shkeljet disiplinore është krijuar dhe zyrtari përkatës ne KGJK është duke i futur te dhënat e procedurës ku shënohen te gjitha hetimet disiplinore dhe sanksionet ndaj një gjyqtari. Për shkak konfidencialitetit, ne këto të dhëna dhe regjistër ka qasje vetëm zyrtari përkatës i lartpërmendur.
38	Trajnime për Ligjin e ri për përgjegjësinë disiplinore të gjyqtarëve dhe prokurorëve	2021	AD, KPK	Trajnimet për prokurorë të mbajtura	Akademia e Drejtësisë, gjatë viti 2021, ka realizuar tre trajnime[32] për Etikën profesionale dhe Ligjin pë përgjegjësinë disiplinore për gjyqtarët dhe prokurorë. Kanë marr pjesë 75 prokuror. Përfitues të këtyre trajnimeve kanë qenë prokuror nga zyra e Kryeprokurorit të shtetit, PSRK, Apelit dhe nivelit themelor.

[32] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8285
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8315

39	KGJK ndërmerr fushatata të vazhdueshme mediale dhe informative për të rritur ndërgjegjësimin e publikut për sistemin e ri ligjor të përgjegjësisë disiplinore të gjyqtarëve	2021-2023	KGjK	Fushata mediale të realizuara, materiale informative të vendosura në kutitë e ankesave në ndërtesat e gjykatave Informata në gjuhën e rëndomtë janë vendosur në faqet përkatëse të internetit	Aktivitet i vitit 2023
40	KPK ndërmerr fushatata të vazhdueshme mediale dhe informative për të rritur ndërgjegjësimin e publikut për sistemin e ri ligjor të përgjegjësisë disiplinore të prokurorëve	2021-2023	KPK	Fushata mediale të realizuara , materiale informative të vendosura në kutitë e ankesave në ndërtesat e prokurorive Informata në gjuhën e rëndomtë janë vendosur në faqet përkatëse të internetit	KPK-ja ka përgatitur një kampanjë vetëdijësuese përmes një video spoti lidhur me punën e sistemit prokurorial, si dhe oraret e mbajtjes së takimeve të prokurorive me qytetarë ku kanë mundësi të parashtrojnë nevojat dhe ankesat që mund të kenë. Për më tepër, në ubeportalin e sistemit prokurorial është i publikuar ligjin për përgjegjësinë disiplinore të prokurorëve dhe gjyqtarëve si dhe rregullorja përkatëse ku janë të përcaktuara qartë procedurat për parashtrimin e ankesave ndaj prokurorëve.
41	KGJK vlerëson efektivitetin e sistemit të ri të përgjegjësisë disciplinore së gjyqtarëve pas një periudhe zbatimi një vjeçar, dhe propozon masat korrigjuese për autoritetet përkatëse, sipas rastit	2022	KGjK	Vlerësimi i realizuar; masat korrigjuese te propozuara	KGJK ka adresuar çështjet me rëndesi që kanë të bëjnë me zbatimin e Ligjit për Përgjegjësinë Disilinore dhe ka adresuar propozimet e saj më herët në Komisionin për Legjislacion të Kuvendit të Kosovës. Gjithashtu, KGJK është pjesë e grupit punues të udhëhequr nga Ministria e Drejtësisë, për ndryshimin dhe plotësimin e këtij Ligji dhe në atë grup është duke i ofruar vlerësimet e saj të bëra të sistemit disiplinor.
42	KPK vlerëson efektivitetin e sistemit të ri të përgjegjësisë disciplinore së prokurorëve pas një periudhe zbatimi një vjeçar, dhe propozon masat korrigjuese për autoritetet përkatëse, sipas rastit	2022	KPK	Vlerësimi i realizuar; masat korrigjuese te propozuara	KPK është pjesë e grupit punues të udhëhequr nga Ministria e Drejtësisë, për ndryshimin dhe plotësimin e këtij Ligji dhe në atë grup është duke i ofruar vlerësimet e saj të bëra të sistemit disiplinor.
Masa e politikës: Mekanizma efikas të informimit publik që japin qasje të shpejtë dhe të saktë në informata					*54% zbatuar plotësisht*
43	KGJK miraton udhëzime dhe procedura për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike, përfshirë këtu vendimet gjyqësore dhe aktakuzat	2022	KGjK	Procedurat e qasjes së publikut në vendimet gjyqësore, aktakuzat, dhe dokumentet e tjera janë të qarta dhe publikisht të disponueshme	KGJK për këtë qëllim ka nxjerr udhëzimin për publikimin dhe anonimizimin e vendimeve gjyqësore. Rrjedhimisht, vendimet gjyqësore tani publikohen në web faqe të KGJK-së. Së shpejti do të publikohen edhe disa video të shkurtra ku do të informohet publiku për menyrën e qasjes në dokumente. Gjithashtu, KGJK ka hartuar draftin fillestar të Rregullores që do të rregulloj tutje qasjen e publikut në dokumente publike, dhe e njejta është aktualisht në konsultime të brendshme dhe pritet të miratohet së shpejti nga KGJK. Qasja në Aktakuza është rregulluar me Nenin 237 të Kodit të ri të Procedurës Penale[33] i cili do të hyj në fuqi në Janar të vitit 2023.
44	KPK miraton udhëzime dhe procedura për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike, përfshirë këtu vendimet gjyqësore dhe aktakuzat	2022	KPK	Procedurat e qasjes së publikut në vendimet gjyqësore, aktakuzat, dhe dokumentet e tjera janë të qarta dhe publikisht të disponueshme	KPK ka të publikuar formën e kërkesës për qasje në dokumente publike[34] në ueb portal si dhe emrin e personit përgjegjës brenda sistemit prokurorial për qasje në dokument publike të cilit mund t'i drejtohen me kërkesat që palët mund të kenë. Qasja në Aktakuza është rregulluar me Nenin 237 të Kodit të ri të Procedurës Penale[35] i cili do të hyj në fuqi në Janar të vitit 2023. Për më tepër, bazuar në vendimet e Agjencisë për informim dhe privatësi, KPK ka ofruar qasje në aktvendimet për hudhjen e kallëzimeve penale dhe aktvendimet për pushimin e hetimeve.
45	Hartimi i udhëzimeve për procedurat për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike	2022	KPK	Procedurat e qasjes së publikut në dokumentet relevante janë të qarta dhe publikisht të disponueshme	Si në aktivitetin më lartë.

[33] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61759
[34] https://prokuroria-rks.org/transparenca/188/191/
[35] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2861

46	KGJK vlerëson kapacitetet e tyre të brendshme për të trajtuar kërkesat për qasje në dokumente publike në përputhje me legjislacionin përkatës për dokumente publike dhe mbrojtjen e të dhënave	2021	KGjK	Vlerësimet e kryera dhe rekomandimet për masat e nevojshme për rritje të kapacitetit të qarta	KGJK ka vlerësuar kapacitet e brendshme dhe në takimin nr.289 të datës 23 qershor 2022, për secilën gjykatë ka caktuar zyrtaret përkatës për qasje në dokumente publike dhe zyrtarët për mbrojtjen e te dhënave personale.[36]
47	KPK vlerëson kapacitetet e tyre të brendshme për të trajtuar kërkesat për qasje në dokumente publike në përputhje me legjislacionin përkatës për qasje në dokumente publike dhe mbrojtjen e të dhënave	2021	KPK	Vlerësimet e kryera dhe rekomandimet për masat e nevojshme për rritje të kapacitetit të qarta	KPK ka bërë analizën dhe vlerëson se ka kapacitetet e nevojshme për të ofruar qasjen në dokumente publike. Gjithashtu, KPK ka të caktuar personin përgjegjës për qasje në dokumente publike.
48	KGjK ndërmerr masat e rekomanduara nga vlerësimi për të rritur kapacitetet për të përshpejtuar procesin e anonimizimit të vendimeve gjyqësore, me qëllim që të publikohen në internet	2023	KGjK	Kapacitetet e rritura, numri i rritur i vendimeve të publikuara në ueb faqet e gjykatave	Aktivitet i vitit 2023
49	KGJK vazhdon përditësimin e faqes së internetit me informata thelbësore për publikun, në të dy gjuhët zyrtare përfshirë këtu: vendimet e gjykatave që publikohen menjeherë pas marrjes së tyre; qasje në raporte analitike dhe gjithëpërfshirëse me informata lidhur me proceset e emërimeve, promovimeve, vlerësimeve, procedurave disiplinore, informatave relevante në lidhje me punën dhe aktivitetet e KGJK dhe planet e veprimit, rezultatet e konsultimeve të rregullta ndërmjet KGJK/KPK dhe gjykatave/prokurorive për aktivitetet përcjellëse të çështjeve të identifikuara përmes mekanizmave të ndryshëm të vlerësimit.	2021-2023	KGjK	Ueb faqet funskionale, përmbajnë informatat e këtilla në të dy gjuhët zyrtare dhe janë te lehta per t'u përodur nga publiku	KGJK në vazhdimësi është duke bërë përditësimin e të dhënave në web faqen e saj ku perveç tjerash është duke bërë edhe publikimin e rregullt të vendimeve gjyqësore. Vendimet e Këshillit po publikohen në të dy gjuhët zyrtare dhe po bëhen përpjekje të vazhdueshme për publikimin e të gjitha të dhenave. Aktualisht, vetëm një pjesë e vendimeve gjyqësore është duke u publikuar për shkak të mungesës së kapaciteteve njerezore. Webfaqja e KGJK-së tani përmban edhe mekanizmat në vijim: - Mekanizmi i përcjelljes së rasteve individuale (Case Tracking Mechanism); - Platforma për të dhëna të hapura (Open Data Platform); - Sistemi i Evidencës Qendrore Penale (National Centralized Criminal Record System)
50	KPK vazhdon përditësimin e faqes së internetit që përmban informata thelbësore për publikun, në të dy gjuhët zyrtare përfshirë këtu: vendimet e prokurorive publikohen menjeherë pas marrjes së tyre; qasje në raporte analitike dhe gjithëpërfshirëse me informata lidhur me proceset e emërimeve, promovimeve, vlerësimeve, procedurave disiplinore, informatave relevante në lidhje me punën dhe aktivitetet e KPK dhe planet e veprimit, përfshirë rezultatet e konsultimeve të rregullta ndërmjet KGJK/KPK dhe	2021-2023	KPK	Ueb faqet funskionale, përmbajnë informatat e këtilla në të dy gjuhët zyrtare dhe janë te lehta per t'u përodur nga publiku	KPK-ja në vazhdimësi është duke bërë përditësimin e të dhënave në web faqen e saj. Po ashtu, me Planin Strategjik të Sistemit Prokurorial dhe Strategjinë për Komunikim është paraparë ridizajnimi dhe fuqizimi i vazhdueshëm i uebportalit të sistemit prokurorial. KPK ka përkrahje nga UNDP për ridizajnimin e uebportalit dhe janë duke u zhvilluar të gjitha procedurat e nevojshme. Në ubeportalin aktual publikohen të gjitha proceset e vlerësimit të performancës, disiplinimit, rekrutimit, transferimit dhe avancimit të prokurorëve, vendimet e KPK-së dhe PSH-së,[37] raportet vjetore, planet e punës dhe raporte tjera analitike,[38]buletinet mujore të KPK-së.[39] Po ashtu, në baza ditore bëhet përditësimi i uebportalit me informata të reja të cilat i shërbejnë ngritjes së transparencës dhe informimit të qytetarëve.[40] Si rrjedhojë, në baza ditore publikohet raporti 24 orësh i PSH ku paraqiten vendimet e prokurorive brenda 24 orëve sa i përket ngritja e aktakuzave, pranimet e kallezimeve penale, ndalimet, etj.

[36] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/decisions/81999_Vendimi_KGJK_nr_294_2022.pdf
[37] https://prokuroria-rks.org/kpk/dokumente-publikime/82/93/646/646/
[38] https://prokuroria-rks.org/kpk/dokumente-publikime/84/89/649/649/
[39] https://prokuroria-rks.org/kpk/buletinetkpk/636/2022-kpk
[40] KPK – https://prokuroria-rks.org/al/kpk/lajmet/627/2022-kpk
PSH – https://prokuroria-rks.org/al/psh/lajmet/628/2022-psh/p5

	gjykatave/prokurorive për aktivitetet përcjellëse të çështjeve të identifikuara përmes mekanizmave të ndryshëm të vlerësimit				Takimet konsultuese me institucionet tjera publikohen gjithmone përmes komunikatave, vendimeve të marra apo memorandumeve. Të gjitha draftet e akteve nënligjore publikohen për konsultim publik para vendosjes së tyre për votim në KPK.[41]
51	KGJK siguron transmetim të drejtpërdrejtë të mbledhjeve të tyre të rregullta	2021	KGjK	Mbledhjet transmetohen drejtpërdrejtë në ueb faqet e KGjK	KGJK me vendim ka paraparë trasnmetimin e drejtpërdrejt të mbledhjeve të saj. Ky aktivitet është duke u zbatuar në mënyrë të rregullt.[42]
52	KPK siguron transmetim të drejtpërdrejtë të mbledhjeve të tyre të rregullta	2021	KPK	Mbledhjet transmetohen drejtpërdrejtë në ueb faqet e KPK	Ky aktivitet është paraparë edhe në planin Strategjik të Sistemit Prokurorial 2022-2024. Për ta realizuar këtë aktivitet KPK është në pritje të funksionalizimit të uebportalit të ri. Pas kësaj do të hapen edhe rrjetet sociale. Pas konsolidimit të këtyre platformave, do të transmetohen edhe takimet e KPK-së drejtpërdrejt. Megjihatë, gjatë kësaj periudhe takimet e KPK-së janë publike dhe ofrohet mundësia e përcjelljes së tyre përmes platformës ZOOM ku linku u dërgohet të gjitha mediave, shoqërisë civile dhe personave tjerë që shprehin interesim, krahas partnerëve ndërkombëtar.
53	Përmirësimi i bazës të të dhënave të publikuara në portalin aktual gjyqësor për të mundësuar të dhëna të lexueshme në sistemin OCR, që lejon gjenerimin e informatave bazuar në fjalë kyçe dhe kritere të identifikueshme	2021	KGjK	Portali i pajisur me informata për seanca gjyqësore, dhe motor kërkimi me karakteristikat e përmendura	Ky aktivitet është duke u zbatuar dhe është përfshirë në kuadër të web faqes së KGJK-së.[43]
54	Prokurori i Shtetit ofron qasje me kohë për palët e interesuara lidhur me vendimet për pushimin e ndjekjeve penale të rasteve të profilit të lartë, në pajtim me legjislacionin në fuqi	2021 - 2023	Prokurori i Shtetit	Vendimet për pushim të ndjekjes penale u dërgohen me kohë palëve të interesuara	Në çdo rast kur pushohet ndjekja penale, palët njoftohen për Vendimin e prokurorit.
55	KGJK, KPK dhe MD krijojnë një mekanizëm koordinimi dhe bashkëpunimi me organizatat e shoqërisë civile, OAK dhe akademinë, për të debatuar mbi praktikat, çështjet, masat për miratim dhe për t'i zbatuar ato	2021 - 2023	KGjK, KPK, MD, OShC, AD, OAK	Takimet e rregullta gjashtë mujore që mbahen me organizatat e shoqërisë civile, odën dhe akademinë	Organi koordinues ndër-institucional i Strategjisë për Sundimin e Ligjit dhe Komiteti Drejtues i Strategjisë shërbejnë për të diskutuar me shoqërinë civile, OAK dhe akademinë çështje të ndryshme për sundimin e ligjit që derivojnë nga kjo Strategji, dhe me gjerë. Takime të këtij Organi gjatë vitit 2022 janë mbajtur me 23 – 25 mars 2022, 8 Korrik 2022 dhe 31 Tetor 2022.
56	KGJK, KPK dhe MD bashkëpunojnë për të hulumtuar rregullisht zhvillimin e perceptimit të publikut mbi sistemin e drejtësisë, përmes realizimit të anketave me publikun, bizneset dhe profesionistët tjerë	2023	KGjK, KPK, MD	Anketat e rregullta publike me publikun, bizneset dhe profesionistët e tjerë të realizuara dhe gjetjet e publikuara	Aktivitet i vitit 2023
57	KPK harton udhëzimet për prokuroritë dhe praninë individuale të prokurorëve në platformat e mediave sociale, për të udhëzuar se si prokuroritë mund të jenë të pranishme në platformat e mediave sociale (lloji i informatave që mund të ndahet publikisht) dhe sjellja e pranueshme publike në internet e prokurorëve	2022	KPK	Udhëzimet e miratuara	Ky aktivitet është paraparë në planin Strategjik të Sistemit Prokurorial 2022-2024. Ky aktivitet është prezantuar në takimin koordinues me partnerë zhvillimor (Nëntor 2022) ku është kërkuar përkrahje nga donatorët për realizimin e tij. Ky aktivitet është planifikuar me projektin 'EUKOJUST'.

41 https://prokuroria-rks.org/degjim-publik
42 https://www.gjyqesori-rks.org/mbledhjet-e-kgjk-se-online/
43 https://www.gjyqesori-rks.org/aktgjykimet/

Masa e politikës: Zbatim konsistent i Kodit të Etikës					*100% zbatuar plotësisht*
58	Akademia e Drejtësisë përditëson programet e trajnimit për etikën për gjyqtarët dhe prokurorët dhe i ofron këto trajnime rregullisht, duke u përqendruar në trajnimet e përbashkëta	2021	AD, KGjK, KPK	Programet e përditësuara	Përveç trajnimeve për prokurorë, Akademia e Drejtësisë gjatë vitit 2021 ka realizuar një trajnim me temën 'Integriteti dhe sjelljet etike' ku kanë marrë pjesë 15 pjesëmarrës: bashkëpunëtorë profesional, zyrtarë ligjor, ndihmës administrator, referentë, sekretare juridike dhe asistent administrativ. Gjatë vitit 2022 është realizuar edhe një trajnim tjetër për atë temë, ku kanë marrë pjesë 17 pjesëmarrës: bashkëpunëtorë profesional, zyrtar ligjor, ndihmës administrator, referentë, zyrtarë të financave dhe zyrtarë të arkivës. Për periudhën 2021-2022 nuk janë realizuar trajnime për gjyqtarë për Etikën Gjyqësore. Këto trajnime i më parë i kanë vijuar gjithë gjyqtarët prandaj edhe KGJK ka vlerësuar se nuk janë të nevojshme të jenë pjesë përbërëse e Programit trajnues për vitin 2021

Kapitulli 1.2 - Ngritja e efikasitetit e sistemit gjyqësor e prokurorial

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Hartimi i një Plani Special për Gjykatën Themelore të Prishtinës					*0% zbatuar plotësisht*
1	Kryerja e një analize për kapacitetet dhe efikasitetin, duke përfshirë vlerësimin e ngarkesës me raste, lëndët e vjetra dhe shpërndarjen e drejtë të numrit të rasteve tek gjyqtarët, e Gjykatës Themelore në Prishtinë.	2022	KGJK	Analiza e përfunduar	Analiza është përfunduar dhe Raporti është miratuar nga Komisioni për Administrimin e Gjykatave me 28 tetor 2022. Pritet të publikohet.
2	Ndryshimi i Ligjit për Gjykatat në mënyrë që të themelohet dhe funksionalizohet një dege e Gjykatës Themelore të Prishtinës në Fushë Kosovë.	2022	MD	Dega e themeluar dhe funksionale	Në proces funksionalizimi i degës nga KGJK ndërsa Projektligji për plotësimin dhe ndryshimin e Ligjit Nr. 06/L-054 për Gjykatat është paraparë në Programin Legjislativ të Qeverisë për vitin 2023.
3	Ndryshimi i Ligjit për Gjykatat në mënyrë që të fshihen degët e Junikut dhe të Shtimes	2022	MD	Ligji i miratuar	Projektligji për plotësimin dhe ndryshimin e Ligjit Nr. 06/L-054 për Gjykatat është paraparë në Programin Legjislativ të Qeverisë për vitin 2023.
4	Hartimi i Koncept Dokumentit për nëpunësit civil në administratën e gjykatave dhe prokurorive	2022	MD	Koncept Dokumenti i miratuar	Koncept Dokumenti ka kaluar fazën e konsultimeve paraprake ndërsa në fillim të vitit 2023 do të publikohet për konsultime të mëtutjeshme me publikun dhe miratim.
5	Hartimi i planit një vjeçar dhe tre vjeçar që pëmban nevojat për rekrutim dhe trajnim dhe përcakton politika rigoroze dhe transparente afatmesme dhe afatgjata në përcaktimin e numrit të gjyqtarëve, dhe stafit mbështetës për gjykata.	2022	KGJK	Planet e miratuara	Plani një vjeçar është hartuar dhe miratuar në KGJK, kurse plani tre vjeçar është ende në proces të finalizimit.
6	Hartimi i planit një vjeçar dhe tre vjeçar që pëmban nevojat për rekrutim dhe trajnim dhe përcakton politika rigoroze dhe transparente afatmesme dhe afatgjata në përcaktimin e numrit të prokurorëve dhe stafit mbështetës për prokurori.	2022	KPK	Planet e miratuara	KPK çdo fund të vitit harton dhe miraton politikat e trajnimit të cilat i dorëzon në Akademinë e Drejtësisë në bazë të të cilave dizajnohen modulet e trajnimit. KPK gjithashtu përmes Komisionit për Administrimin e Prokurorive me përkrahje të NJSHPP harton analiza lidhur me nevojat për numër të prokurorëve të rinj, e cila bazohet në ngarkesën me lëndë, pensionimet dhe lirimet tjera të pozitave te prokuroëve si dhe transferimet dhe avancimet. Për më tepër, në planifikimet buxhetore vjetore të Këshillit janë të përcaktuara qartë numri i pozitave të prokurorëve dhe stafit të cilat i kemi të lejuara me buxhet për t'i rekrutuar. Përveç kësaj, Këshilli në baza vjetore harton dhe miraton Planin e Personelit ku janë të parapara të gjitha pozitat dhe numri i personelit që ka sistemi prokurorial si dhe ato që planifikohen të rekrutohen.
7	Ofrimi i trajnimeve të specializuara për menaxhim dhe udhëheqje për kryetarët e gjykatave dhe gjyqtarët mbikëqyrës kandidatët në pozita drejtuese	2022	AD	2 trajnime të mbajtura brenda vitit	Akademia e Drejtësisë është në proces të hartimit të kurrikulës trajnuese me ekspertët nga projekti 'EUKOJUST' dhe rekrutimit të trajnuesve në këtë fushë.

8	Ofrimi i trajnimeve të specializuara për menaxhim dhe udhëheqje për kryeprokurorët dhe për kandidatët në pozita drejtuese	2022	AD	2 trajnime të mbajtura brenda vitit	Akademia e Drejtësisë është në proces të hartimit të kurrikulës trajnuese me ekspertët nga projekti 'EUKOJUST' dhe rekrutimit të trajnuesve në këtë fushë.
Masa e politikes: Përmirësimi i grumbullimit dhe analizës së të dhënave nga KGJK-ja dhe KPK-ja, gjykatat dhe prokuroritë					*50% zbatuar plotësisht*
9	Avansimi i modulit statistikor, në kuadër të SMIL, në përputhje me të gjitha kërkesat e CEPEJ	2022	KGJK	Moduli i ri statistikor i zhvilluar; Veçoritë e SMIL në përputhje me modulin e ri statistikor; SMIL mundëson mledhjen, përpunimin dhe publikimin e të gjitha të dhënave që kërkohet nga CEPEJ	Moduli statistikor i zhvilluar është në përputhje me kërkesat e CEPEJ.[44]
10	Përmirësimi i shablloneve të dokumenteve të planit vjetor të punës për të gjitha prokuroritë dhe sigurimi i transparencës	2021	Prokurori i Shtetit	Shabllonet e reja dhe koherente të planeve të punës të miratuara dhe publike	Deri tash janë hartuar shablloni për vlerësimin vjetor të performancës së Kryeprokurorëve dhe prokurorëve të shtetit, dhe shablloni i anketave për vlerësim e punës së kryeprokurorit nga prokurorët e prokurorisë përkatëse.
11	Zbatimi i vazhdueshem dhe konsistent i SMIL në mënyrë që raportet të ofrojnë përmbajtje sasiore dhe analitike dhe që publiku të ketë qasje në informata për rolin dhe veprimtarinë e gjykatave dhe prokurorive.	2021 - 2023	KGJK, Kryetarët e Gjykatave, Gjyqtarët, KPK, Kryeprokurorët, Prokurorët	Raportet e KGJK dhe KPK përmbajnë informata të bujshme statisktikore dhe analitike	KPK dhe KGJK kane nënshkruar marrëveshjen e bashkëpunimit për implementimin e Fazës Tranzitore (Fazës së katërt) të projektit Sistemi për Menaxhimin Elektronik të Lëndëve në gjykatat dhe prokuroritë e Kosovës e cila financohet nga Qeveria Norvegjeze. SMIL është duke u zbatuar aktualisht nga të gjitha Gjykatat, mirëpo KGJK në vazhdimësi është duke e avancuar atë në kuptim të rritjes së cilësisë së të dhënave që futen në sistem nga përdoruesit. Së fundmi, KGJK ka zhvilluar platformën e të dhënave të hapura (ODP)[45] në të cilën përdoruesit mund të marrin të dhëna statistikore që pasqyrojnë të dhëna reale nga SMIL. Projekti TIK/SMIL është duke zbatuar në të gjitha Prokuroritë Themelore, Prokurorinë Speciale dhe Prokurorinë e Apelit ndërsa në Zyrën e Kryeprokurorit të Shtetit nga data 1 janar 2023 pritet fillimi i vënies në zbatim të sistemit, ku do të ofrohet asistencë/trajnim në tavolinën e punës për prokurorët dhe stafin administrativ. Gjithashtu janë duke u regjistruar lëndët e reja të cilat janë duke u pranuar në shkrimore. KPK dhe Dogana e Kosovës kane nënshkruar memorandum të bashkëpunimit që ka për qëllim ndërlidhjen e sistemeve elektronike dhe shkëmbimin e të dhënave në formë elektronike. Në bashkëpunim me stafin e TI të Administratës Tatimore të Kosovës është finalizuar Procedura Standarde e Operimit për shkëmbimin elektronik të të dhënave në mes të prokurorisë dhe ATK. Komisioni për Administrimin e prokurorive ka themeluar Grupin Punues për monitorimin e zbatimit të Sistemit Elektronik për Menaxhimin e rasteve (SMIL) në prokuroritë e Republikës së Kosovës. Gjatë vitit janë bërë vizita si dhe janë përgatitur raporte për zbatimin e SMIL për të gjitha Prokurorite Themelore dhe Prokurorinë e Apelit. Po ashtu, KPK ka mbajtur takime me përfaqësuesit e CEPEJ ku është diskutuar mundësia e ofrimit të mbështetjes për avancimin e procesit të vlerësimit të prokurorëve si dhe raportet që gjeneorhen nga sistemi elektronik SMIL. Po ashtu janë zhvilluar dy lloje të raporteve që tregon ngarkesën me lëndë në prokurori dhe mënyra e zgjidhjes së lëndëve Në bashkëpunim me Projektin EUKOJUST është organizuar tryeza e cila është mbajtur me dt. 28-29 qershor ku është diskutohet zbatimi i Rregullores për administrimin e lëndëve përmes SMIL.

[44] https://www.gjyqesori-rks.org/2021/09/08/raportet-statistikore-te-avancuara-sipas-indikatoreve-te-cepej-vendosen-ne-sistemin-smil/
[45] https://odp.gjyqesori-rks.org/

					Është mbajtur takim me Rrjetin e Grave të Kosovës, me ç'rast është prezantuar mënyra e regjistrimit të palëve në SMIL dhe mundësit të cilat i ofron sistemi elektronik.
12	Ngritja e kapaciteteve njerëzore të KGjK-së në lidhje me analizën e të dhënave të grumbulluara, që synon zhvillimin e politikave bazuar në të dhëna	2022	KGJK	Numri i zyrtarëve për analizë të të dhënave është ngritur; Zyrtarët janë trajnuar për analizë të të dhënave	Janë mbajtur dy trajnime/takime me ekspertët e CEPEJ për analizën e të dhënave sipas indikatorëve të CEPEJ. Trajnimet janë mbajtur për zyrtarët e statistikave, shefat e shkrimoreve, administratorët dhe Kryetarët dhe Mbikëqyrësit e Gjykatave. Gjatë trajnimit janë prezantuar edhe të dhënat dhe format e analizuara. Takimi i parë është mbajtur me 24.03.2022, ndërsa trajnimi me 17.05.2022.
Masa e politikës: Menaxhimi i përmirësuar i rasteve					*38% zbatuar plotësisht*
13	Zbatimi i rekomandimit të CEPEJ-së për menaxhimin e kohës në mënyrë që në një instancë gjyqësore rasti të zgjidhet brenda një periudhe dyvjeçare nga dita e paraqitjes së tij	2021 - 2023	KGJK	Rastet në një instancë gjyqësore zgjidhen brenda dy vjetëve nga regjistrimi i tyre, përveç rasteve tejet komplekse	Në vitin 2023 KGJK do të bëj matjen e kohëzgjatjes dhe do të adresoj në vazhdimësi këtë rekomandim.
14	Hartimi i planit për të adresuar vonesat në procedura dhe periudhat e pasivitetit të lëndës.	2021	KGJK, Kryetarët e Gjykatave	Plani i miratuar i cili adreson vonesat dhe periudhat e pasivitetit	Në vitin 2023 KGJK do të bëj matjen e kohëzgjatjes dhe do të adresoj në vazhdimësi këtë rekomandim.
15	Mundësimi dhe zbatimi konsistent i caktimit automatik të lëndëve tek gjyqtarët	2021	KGJK	Rastet caktohen menjëherë dhe automatikisht nga SMIL	Ky aktivitet është zbatuar dhe SMIL e mundëson këtë.
16	SMIL matë numrin e lëndëve të kthyera nga Apeli në rigjykim në Gjykata Themelore, në mënyrë të vazhdueshme dhe publikon këto të dhëna në raportet vjetore	2022 - 2023	KGjK	Numri i rasteve të kthyera në rigjykim është i ditur; Numri i rasteve të kthyera në rigjykim pëfshihet në raportet vjetore të KGjK-së	SMIL mundëson matjen e numrit të lëndëve të kthyera nga Gjykata e Apelit për rigjykim. Do të shqyrtohet mundësia që këto të dhëna të përfshihen në Raportin Statistikor Vjetor të KGJK-së.
17	KGjK ndërmerr veprimet e nevojshme rregullative dhe zhvillon veçoritë teknine të SMIL për të detyruar gjyqtarët që në SMIL të fusin arsyen e vonesës dhe/apo të shtyerjes së seancës	2021	KGjK	Gjyqtari është i detyruar me akte dhe me veçoritë e SMIL që të fusë arsyen e vonesës/shtyerjes së seancës	Sipas Vendimit të KGJK-së, të gjithë gjyqtarët dhe stafi administrativ i gjykatave, janë të obliguar të përdorin SMIL-in. Pavarësisht avancimeve, arsyet e vonesës/shtyerjes së seancave nuk janë duke u evidentuar në mënyrë të rregullt në çdo rast, dhe KGJK do të bëj përpjekje të vazhdueshme që këtë ta adresoj gjatë muajve në vijim.
18	Kryetarët e gjykatave raportojnë në KGjK në baza tre mujore për arsyet e vonesave dhe/apo shtyerjeve të seancave	2021	Kryetarët e Gjykatave, KGJK	Raportet tremujore të Kryetarëve përmbajnë pjesë të veçantë në të cilën raportohet për arsyet e vonesave/shtyerjeve të seancave	Kryetaret e Gjykatave në raportet e tyre të rregullta informojnë KGJK-në edhe për arsyen e shtyerjes së seancave. Për këtë çështje KGJK ka hartuar një listë të pyetjeve, ku në mesin e tyre është edhe pyetja specifike: sa ka qenë numri i seancave të shtyra dhe pse ndodhin këto shtyerje? Kjo pyetje do të vahzdoj të bëhet në çdo kërkesë për raportim.
19	Ndryshimi i Rregullores për matjen e performancës së gjyqtarëve në mënyrë që njëra nga kriteret për matjen e performancës së Kryetarëve të Gjykatave të jetë edhe menaxhimi i tij me vonesat/shtyerjet si dhe raportimet për vonesat/shtyerjet e seancave	2022	KGJK	Rregullorja për matjen e perfomancës e ndryshuar	Rregullorja nr. 13/2022 për vlerësimin e performancës së Kryetarëve të Gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës është miratuar nga KGJK me datë 27.12.2022.[46] Neni 10 (1.2.4) përfshin kriterin lidhur me efikasitetin e punës së gjykatës, gjegjësisht vlerësimin e Kryetarëve për seancat e shtyra dhe të anuluara dhe ndërmarrja e masave për evitimin e shtyerjeve dhe anulimin e seancave gjyqësore.
20	Hartimi i Koncept Dokumentit për Ekspertiza Gjyqësore dhe Prokuroriale	2022	MD, KGJK, KPK	Koncept Dokumenti i miratuar	Koncept Dokumenti është miratuar me datë 9 mars 2022.[47]

[46] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/2283_KGJK_Rregullore_Nr_13_2022_per_vleresimin_performances_te_kryetareve_te_gjykatave_dhe_gjyqtareve_mbikeqyres.pdf
[47] https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/03/Koncept-Dokumentit-per-Ekspertet-Gjyqesore_AL.pdf

Masa e politikës: Harmonizimi i legjislacionit komercial					*0% zbatuar plotësisht*
21	Themelimi i një grupi punues të vetëm për rishikimin e legjislacionit në fushën komerciale.	2022	MD, MTI	Komisioni i themeluar dhe funksional	Nuk ka zhvillime
22	Kryerja e vlerësimit të ndikimit legjislativ në kuadrin ligjor ekzistues.	2022	MD, MTI	Vlerësimi i kryer	Nuk ka zhvillime
23	Hartimi i Pakos së Ligjeve komerciale.	2023	MD, MTI	Ligjet e hartuara dhe të procesuara për miratim në Kuvend	Aktivitet i vitit 2023
Masa e politikes: Themelimi i Gjykatës Komerciale					*25% zbatuar plotësisht*
24	Hartimi i Ligjit për Gjykatën Komerciale.	2021	MD	Ligji për Gjykatën Komerciale i miratuar	Ligji për Gjykatën Komerciale është miratuar në Janar 2022, dhe pas dekretimit është publikuar në Gazetë Zyrtare në Shkurt 2022.[48]
25	Përshtatja dhe rirregullimi i buxhetit të Gjykatës Komericale.	2021	KGJK	Buxheti i miratuar adreson nevojat infrastrukturore të Gjykatës së re Komerciale	KGJK ka shfrytëzuar të gjitha kapacitetet në dispozicion për të realizuar funksionimin sa më të mirë të Gjykatës Komerciale, pavareisht faktit se Kuvendi i Kosovës nuk ka miratuar buxhetin e kërkuar me Koncept Dokument, gjegjësisht koston financiare të Gjykatës Komerciale.
26	Trajnimi i gjyqtarëve në fusha të specializuara komerciale.	2021 - 2023	AD	9 trajnime të realizuara gjatë vitit.	Me qëllim të fuqizimit të kapaciteteve profesionale të gjyqtarëve të Gjykatës Komerciale, Akademia e Drejtësisë nga data 14-16 shtator 2022, në bashkëpunim me partnerin e saj Projektin e USAID për Drejtësi Komerciale, ka zhvilluar trajnimet e para nga fusha e të Drejtës Komerciale.[49] Nga data 21-24 shtator 2022, është vazhduar me sesionet e radhës. Sesioni i II-të ishte katër (4) ditor, i cili është ndarë në 4 module trajnuese, të cilat përfshijnë temat si: Specifikat e së drejtës fiskale, tatimore dhe doganore; Procedura Përmbarimore; Kuptimi i industrisë bankare, sigurimeve dhe institucioneve financiare; Implikimet praktike të ligjit për Shoqëritë Tregtare. Në ditën e III-të dhe IV u trajtuan procedurat e përmbarimit, titujt përmbarimor, prapësimi, llojet e shoqërive tregtare, organizimi i tyre etj.[50] Në nëntor dhe dhjetor 2022 janë mbajtur edhe dy trajnime tjera: - E drejta e insulvencës në shoqëritë tregtare;[51] - Praktika gjyqësore në çështjet civile, administrative dhe komerciale sipas Gjykatës Evropiane të Drejtësisë.[52]
27	Trajnimi i stafit mbështetës në fusha të specializuara komerciale	2021 - 2023	AD	9 trajnime të realizuara gjatë vitit.	Në trajnimet e dedikuara për gjyqtarë të Gjykatës Komerciale kanë qenë përfitues edhe stafi mbështetës. Në trajnimin e mbajtur me temën "E drejta e insolvencës në shoqëritë tregtare" kanë marr pjesë 19 pjesëmarrës, prej të cilëve 11 gjyqtar dhe 8 stafi mbështetës.[53]
Masa e politikes: Mekanizmat efektiv të ZAK-së që i përshtaten përmasave dhe nevojave të biznesit					*25% zbatuar plotësisht*

[48] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=53748
[49] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/12730
[50] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/13755
[51] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14955
[52] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16109
[53] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14955

28	Lansimi i fushatave të ndërgjegjësimit dhe avokimit për arbitrazhin për sektorë ose veprimtari të veçanta biznesore	2021 - 2023	Odat Ekonomike, MD, MTI	Fushata ndërgjegjesuese e realizuar	Nuk ka zhvillime
29	Aktivitete vetëdijësuese për nxitjen e përfshirjes së klauzolave të arbitrazhit në kontratat biznesore që përfshijnë ekzekutimin e aktiviteteve me risk të lartë dhe kohë të ndjeshme	2021 - 2022	Odat Ekonomike, MD, MTI	Një fushatë vetëdijësuese mediale që shënjestron bizneset brenda vitit; Një fushatë vetdijësuese që shënjestron avokatët brenda vitit; Një tryezë diskutimi me bizneset brenda vitit.	ODA Ekonomike e Kosovës dhe Oda Ekonomike Amerikane e Kosovës me mbështetje të Programit të USAID 'Drejtësia Komerciale', kanë realizuar gjatë vitit 2021 aktivitetet vetëdijësuese rreth arbitrazhit dhe rëndësisë së klauzolës së arbitrazhit në kontrata dhe këto po vazhdojnë edhe në vitin 2022. Prej periudhës janar 2021 deri qershor 2022 janë mbajtur 13 tryeza për arbitrazh. 7 janë mbajtur gjate vitit 2021, dhe 6 janë prej janar 2022 deri qershor 2022. Për të matur rezultatin e këtyre aktiviteteve vetëdijësuese janë paraqitur të dhënat në vijim: 1. Sipas studimit te vitit 2021, numri i klauzolave për Mekanizëm Alternativ të Zgjidhjes së kontesteve është rritur nga 21% (2019-studimi bazë) ne 35% (studimi i 2021). 2. Ndërgjegjësimi për institucionet e arbitrazhit është rritur nga 17% (2019-studimi bazë) ne 35% (studimi 2022). Këto aktivitete do të vazhdojnë te realizohen edhe në 2022 dhe vitete në vijim.
30	Trajnimi i ndërmjetësuesve, edukimi i stafit të gjykatave dhe nëpunësve të ndërmjetësimit për referim të rasteve	2021	AD	Trajnimet e realizuara	Në periudhën raportuese janë realizuar 3 sesione trajnuese[54] regjionale për ndërmjetësimin, pjesë e të cilave kanë qenë edhe gjyqtarë, staf adminstrativ nga gjykatat dhe prokurorite, avokatë, etj. Përveç trajnimeve, në periudhën raportuese janë realizuar edhe dy sesione trajnuese në kuadër të Programit për trajnimin e trajnuesve në fushën e ndërmjetësimit.[55]
31	Fuqizimi i divizionit të veçantë për mbikëqyrje të profesioneve të lira në MD me burime njerëzore për mbikëqyrje të duhur të profesionit të ndërmjetësimit.	2022	MD	MD ka mbikëqyrës të veçantë për ndërmjetësimin	Në kuadër të divizionit është rekrutuar një zyrtar shtesë dhe tanimë divizioni mbulon edhe pjesën e mbikëqyrjes së ndërmjetësuesve, mirëpo mbikëqyrësit nuk janë ende të profilizuar.
Masa e politikes: E- Drejtësia dhe ndërlidhshmëria e të dhënave					*0% zbatuar plotësisht*
32	Funksionalizimi i veçorisë së SMIL për të mundësuar thirrjet elektronike nga gjykata drejtuar palëve dhe përfaqësuesve të tyre	2023	KGjK	Veçoria e SMIL është funksionale; Palët ftohen në seanca në mënyrë elektronike	Aktivitet i vitit 2023
33	Publikimi i një buletini mujor elektronik të gjykatës për kompanitë që kanë aplikuar për insolvencë ose falimentim.	2022	KGJK	Buletinet mujore elektronike publike	Planifikohet të adresohet në vitin 2023, meqë Ligji për Falimentimin është në proces të ndryshimit dhe plotësimit.
34	Krijimi i një platforme të ndërlidhur të shkëmbimit të të dhënave ndërmjet ARBK-së, autoriteteve tatimore dhe doganore, organeve të prokurimit, dhe gjyqësorit.	2023	ARBK, ATK, Organet e prokurimit, gjykatat	Platforma funksionale	Aktivitet i vitit 2023

[54] Regjioni i Gjilanit– https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14970
Regjioni i Ferizajit – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/15992
Regjioni i Pejës– https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16022
[55] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/13779
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10583

Kapitulli 1.3 - Rritja e profesionalizmit

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Fuqizimi i kornizës institucionale dhe legjislative për zhvillim profesional					*0% zbatuar plotësisht*
1	Hartimi i Koncept Dokumentit mbi nevojën për një ligj të veçantë për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve i cili përcakton detyrat dhe përgjegjësitë e gjyqtarëve dhe prokurorëve, të gjitha instrumentet dhe mundësitë e zhvillimit në karrierë, dhe qartëson kompetencat në mes të KGJK-së, KPK-së dhe AD-së.	2022	MD KGJK KPK AD	Koncept Dokumenti për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve i miratuar.	Ky Koncept Dokument është përfshirë në kuadër të Planit të Punës së Qeverisë për vitin 2023.
Masa e politikes: Harmonizimi i trajnimeve të ofruara për zhvillim profesional me nevojat e sektorit të drejtësisë					*54% zbatuar plotësisht*
2	Hartimi i Planit Strategjik për Burime Njerëzore (PSBNJ) i cili përfshinë nevojat për rekrutim dhe trajnim.	2021 - 2023	KGJK	Plani Strategjik për Burime Njerëzore i miratuar.	Ky aktivitet është i planifikuar nga KGJK. Deri tash KGJK me vendimin 94/2022 të datës 24.02.2022 ka miratuar organogramin dhe Planin e Përgjithshëm te personelit për vitin 2022 për te gjitha nivelet e gjykatave, SKGJK-në dhe NJIGJ-në.
3	Hartimi i Planit për Burime Njerëzore (PSBNJ) i cili përfshinë nevojat për rekrutim dhe trajnim.	2021 - 2023	KPK	Plani Strategjik për Burime Njerëzore i miratuar.	Plani Strategjik për Burime Njerëzore është miratuar nga KPK për vitin 2021 dhe 2022. Ai i vitit 2022 është miratuar me datë 15 shkurt 2022 me vendimin e KPK-së nr. 307/2022. Ndërsa dokumenti i politikave të trajnimit për prokurorët dhe stafin administrativ të sistemit prokurorial është miratuar me datë 2 nëntor 2021, me vendim të KPK-së nr. 770/2021.
4	Vlerësimi i ndikimit të trajnimeve në sistemin gjyqësor i kryer në 3-5 vitet e fundit.	2022	AD, KGJK	Vlerësimet e realizuara.	Kjo çështje është përfshirë në kuadër të Memorandumit të Bashkëpunimit në mes të KGJK-së dhe AD-së por nuk ka zhvillime konkrete në realizimin e këtij aktiviteti.
5	Vlerësimi i ndikimit të trajnimeve në sistemin prokurorial i kryer në 3-5 vitet e fundit.	2022	AD, KPK	Vlerësimet e realizuara.	Kjo çështje është përfshirë në kuadër të Memorandumit të Bashkëpunimit në mes të KPK-së dhe AD-së por nuk ka zhvillime konkrete në realizimin e këtij aktiviteti.
6	Caktimi automatik i lëndëve në bazë të ekspertizës së gjyqtarit kur është e mundshme.	2023	KGJK	Sistemi për caktimin automatik të lëndëve në mënyrë rastësore, përmbanë informata të profilit të gjyqtarit dhe mundëson caktimin e lëndëve duke marrë parasysh këtë ekspertizë.	Aktivitet i vitit 2023
7	Zhvillimi i planeve të trajnimit për fushat që janë identifikuar si mangësi të zakonshme të gjyqtarëve kur kryhen vlerësimet e performancës në sektorin e drejtësisë dhe bazuar në anketat e Vlerësimit të Nevojave të Trajnimit të kryera në online nga Akademia	2021	AD	Planet e trajnimit të hartuara.	Në vitin 2022, Planet e trajnimit janë hartuar bazuar në vlerësimin e nevojave trajnuese të cilat janë identifikuar nga mekanizmat për vlerësim dhe kryesisht me nevojat e identifikuara trajnuese të gjyqtarëve në departamentet përkatëse.[56]

[56] https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PT2022___.pdf

8	Zhvillimi i planeve të trajnimit për fushat që janë identifikuar si mangësi të zakonshme të prokurorëve kur kryhen vlerësimet e performancës në sektorin e drejtësisë dhe bazuar në anketat e Vlerësimit të Nevojave të Trajnimit të kryera në online nga Akademia	2021	AD	Planet e trajnimit të hartuara.	Në vitin 2022, Planet e trajnimit janë hartuar bazuar në vlerësimin e nevojave trajnuese të cilat janë identifikuar nga mekanizmat për vlerësim dhe kryesisht me nevojat e identifikuara trajnuese të prokurorëve në departamentet përkatëse.[57]
9	Hartimi i një analize për nevojat e trajnimit të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorive	2022	AD	Analiza e hartuar; Analiza identifikon qartë nevojat e stafit për trajnim.	Në Shtator të vitit 2022, Akademia e Drejtësisë ka realizuar takimet[58] me administratorët e gjykatave dhe të prokurorive me qëllim të vlerësimit të nevojave trajnuese të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorive. Përveç takimeve janë marrë në konsideratë edhe propozimet nga formularët e vlerësimit të nevojave trajnuese pas secilit sesion trajues të mbajtur gjatë vitit 2022. Propozimet nga këto mekanizma kanë shërbyer gjatë hartimit të kurrikulës trajnuese për vitin 2023.
10	Hartimi i planeve të trajnimit për fushat që janë identifikuar si mangësi të zakonshme të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorive	2023	AD	Planet e hartuara dhe të parapra në kalendarin e AD	Aktivitet i vitit 2023
11	Hartimi i një kurrikule te re trajnuese të veçantë për Kryetarë te Gjykatave dhe Kryeprokurorë, me fokus në avansimin e aftësive të tyre menaxheriale dhe të tjera të nevojshme për pozitat e tyre udhëheqëse	2022	AD	Kurrikula e miratuar.	Akademia e Drejtësisë, me mbështetje të projektit 'EUKOJUST', është në proces të hartimit të kurrikulës trajnuese të veçantë për Kryetarët e Gjykatave dhe Kryeprokurorëve.
12	Ofrimi i trajnimeve të specializuara për gjyqtarë në fushat e identifikuara si mangësi gjatë vlerësimit të performancës.	2021 - 2023	AD	Gjyqtarët e trajnuar.	Në kuadër të kësaj mase, Akademia e Drejtësisë dhe KGJK-ja kanë lidhur Memorandum Bashkëpunimi për zbatimin e Strategjisë për Sundimin e Ligjit 2021-2026. Pjesë e memorandumit janë edhe trajnimet e specializuara për gjyqtarë në fushat e identifikuara si mangësi gjatë vlerësimit të performancës. Megjithatë, as gjatë vitit 2021 e as 2022 nuk ka pasur kërkesë nga KGJK për këto trajnime.
13	Ofrimi i trajnimeve të specializuara për prokurorë në fushat e identifikuara si mangësi gjatë vlerësimit të performancës.	2021 - 2023	AD	Prokurorët e trajnuar.	Në kuadër të kësaj mase, Akademia e Drejtësisë dhe KPK-ja kanë lidhur Memorandum Bashkëpunimi për zbatimin e Strategjisë për Sundimin e Ligjit 2021-2026. Në bashkëpunim me KPK, gjatë kësaj periudhe raportuese, është hartuar protokolli i trajnimeve të detyrueshme për prokurorë, i cili përmban zhvillimin e kurikulës, vlerësimin dhe metodologjinë trajnuese. Ky protokoll është miratuar nga Këshilli Drejtues i Akademisë së Drejtësisë në dhjetor të vitit 2022, ndërsa i njëjti pritet të miratohet nga KPK në vitin 2023. Gjatë vitit 2023 pritet të bëhet zbatimi varësisht nga kërkesa.
14	Avansimi dhe pasurimi i burimeve online për zhvillim profesional për personelin e sektorit të drejtësisë.	2021	AD	Burimet online të pasuruara.	Përveç abonimit në databaza përmes anëtarësisë në Asociacionin e Bibliotekave Elektronike, të cilat janë të pasura me burime juridike, Akademia e Drejtësisë ka të konsoliduar edhe Databazën e Bibliotekës Elektronike të saj e cila pasurohet vazhdimisht me burime ligjore që dalin si rezultat i trajnimeve.[59] Në periudhën raportuese janë gjithsej 18 materiale të reja ligjore të publikuara në këtë databazë.

[57] https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PT2022___.pdf
[58] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14882
[59] http://jus.igjk.rks-gov.net/view/type/teaching=5Fresource.html

15	Specializimi i mëtejmë i gjyqtarëve të Gjykatës Supreme në fushën e të drejtave të njeriut dhe praktikës së GjEDNj.	2021 - 2023	Gjykata Supreme, AD	2 trajnime/seminare/vizita studimore të realizuara gjatë vitit.	Gjatë vitit 2022 janë mbajtur gjithsej gjashtë trajnime në fushën e të drejtave të njeriut dhe praktikës së GJEDNJ ku kanë marrë pjesë gjyqtarët e Gjykatës Supreme.[60]
16	Rishikimi i programeve të AD-së për rastet e dhunës në familje me qëllim të avansimit të tyre	2022	AD	Programi i rishikuar; Rekomandimet për ndryshim të programit të miratuara nga AD	Gjatë vitit 2021 është rishikuar Programi Trajnues sa i përket trajnimeve për Dhunën në Familje. Në kurikulën trajnuese për vitin 2022, trajnimet e dhunës në familje kanë kaluar në program të specializuar.[61] Si rezultat i këtij rishikimi, gjatë vitit 2022 ka filluar realizimi i trajnimeve.
Masa e politikës: Akademia e Drejtësisë së Kosovës reaguese ndaj nevojave të sektorit të drejtësisë					*40% zbatuar plotësisht*
17	Hartimi i Koncept Dokumentit për Akademinë e Drejtësisë i cili, ndër të tjera, parasheh rregulla të qarta për të gjitha llojet e trajnimeve, i jep AD-së mundësi për nxjerrjen e akteve të brendshme rregullative, rregullon kompetencën e organeve drejtuese, komisioneve dhe organizimin e brendshëm	2022	MD, AD	Koncept Dokumenti i miratuar	Koncept Dokumenti për Akademinë e Drejtësisë është finalizuar dhe pritet të miratohet në Janar të vitit 2023.
18	Ndarja e buxhetit më të madh për AD me qëllim të mundësimit të ri-strukturimit dhe angazhimit të numër më të lartë të trajnerëve të përhershëm.	2023	Qeveria, Kuvendi	Buxheti i AD-së i rritur.	Aktivitet i vitit 2023
19	Realizimi i një analize mbi nevojën për specializim të gjyqtarëve dhe prokurorëve nga ana e AD në bashkëpunim me KGJK-në dhe KPK-në.	2021	AD KGJK KPK	Analiza e realizuar.	Në kuadër të kësaj mase, AD së bashku me KGJK dhe KPK ka lidhur memorandum bashkëpunimi për zbatimin e Strategjisë për Sundimin e Ligjit 2021-2026. Kjo masë pritet të realizohet gjatë vitit 2023.
20	Nënshkrimi i Memorandumit të Bashkëpunimit për të përcaktuar standardet e koordinimit dhe ndërlidhja e databazave për të mundësuar shkëmbimin e informatave në mes të AD-së, KGJK-së, dhe KPK-së dhe për të garantuar mekanizmat e koordinimit në trajnimin e gjyqtarëve dhe prokurorëve.	2021	KGJK KPK AD	Memorandumi i Bashkëpunimit i nënshkruar.	Memorandumi i Bashkëpunimit në mes të KGJK-së dhe AD-së është nënshkruar me datë 15 korrik 2022.[62] Memorandumi i Bashkëpunimit në mes të KPK-së dhe AD-së është nënshkruar me datë 12 korrik 2022.[63]
21	Përdorimi i pajisjeve moderne (paneleve inteligjente) gjatë dhe pas trajnimit për të vlerësuar njohuritë e të trajnuarve dhe aftësinë e tyre për të marrë pjesë (ose jo) në module më të përparuara.	2021	AD	Procesi i trajnimit dhe vlerësimit të trajnimeve i modernizuar.	Në periudhën raportuese, si pilot projekt, Akademia e Drejtësisë ka përdorur manualisht pyetsorët para dhe pas trajnimit në 19 aktivitete trajnuese për të parë se si po funskionon dhe çfarë rezultatesh po nxirren. Kurse pajisjet apo panelet inteligjente pritet të hyjnë në funksion gjatë zbatimit të programit trajnues për vitin 2023 për disa fusha specifike, meqë aktualisht AD-ja posedon vetëm një set që plotëson kriteret vetëm për një trajnim gjatë ditës.

[60] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9482
[61] https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT_Tool_ALB_.pdf
[62] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/23092_KGJK_Memorandum_bashkepunimi_ne_mes_te_KGJK_se_Akademise_se_Drejtesise_2022.pdf
[63] https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Memorandum%20i%20Bashk%C3%ABpunimit%20mes%20KPK-s%C3%AB%20dhe%20Akademis%C3%AB%20s%C3%AB%20Drejt%C3%ABsis%C3%AB%20p%C3%ABr%20zbatimin%20e%20Strategjis%C3%AB%20p%C3%ABr%20Sundimin%20e%20Ligjit%202021-2026%2C%20nr.1244.2022.pdf

22	Zgjerimi i programit të trajnimeve për të përfshirë module në TI, gjuhën angleze, juridiksionin e GJEDNJ dhe shkencat shoqërore.	2021	AD	Programi i trajnimeve i zgjeruar.	Programi Trajnues Kornizë (2021-2022),[64] si dhe Programi Trajnues për vitin 2022,[65] përveç kompetencës profesionale përfshin edhe kompetencën interdisplinare. Gjithashtu modulet e TI, anglishtja ligjore, shkathtësitë e komunikimit social dhe komunikimi janë pjese e platformës e-learning.
23	Koncept Dokumenti mbi Akademinë shqyrton çështjen e konfliktit të mundshëm të interesit kur Bordi Menaxhues dhe Këshilli Programor vendosin për programin vjetor të trajnimit, ndërsa më vonë ligjërojnë në të njëjtat module të programit, duke përfituar financiarisht nga ai.	2022	AD	Konfliktet e interesit të mënjanuara.	Këshilli Drejtues i Akademisë, me datë 08 mars 2021 ka marr vendim për parandalimin e konfliktit të interesit në ushtrimin e funksionit publik, për anëtarët e Këshillit Drejtues dhe Këshillit Programor të AD-së që njëkohësisht të mos shërbejnë edhe në ushtrimin e funksionit të trajnuesit të AD-së.[66] Gjithashtu është duke u hartuar Koncept Dokumenti për Akademinë e Drejtësisë, ku pikërisht kësaj çështje do të i kushtohet kujdes i veçantë.
24	Publikimi i listës së përditësuar rregullisht të trajnerëve të përhershëm, trajnerëve të përkohshëm, dhe mentorëve.	2021	AD	Lista e trajnerëve e përditësuar çdo 6 muaj, e publikuar.	Rregullorja për trajnues dhe mentorë vazhdon të jetë në proces të plotësimit dhe ndryshimit, meqë po vazhdon diskutimi me akterë realvantë. Pas finalizmit të saj, AD-ja do të publikoj listën e trajnuesve dhe mentorëve.
25	Sesione të rregullta të Trajnimit të Trajnerëve (TiT).	2021 - 2023	AD	5 sesione të Trajnimit të Trajnervëve të realizuara gjatë vitit.	Gjatë vitit 2021, Akademia me ndihmën e partnerëve të saj ndërkombëtar ka realizuar 7 trajnime të trajnuesve dhe për vitin 2022 janë planifikuar edhe së paku 4 trajnime. Deri tash në vitin 2022 janë realizuar këto TiT: 1) Në fushën e ndërmjetësimit;[67] 2) Luftimi dhe parandalimi i dhunës ndaj grave/dhunës në familje, i zhvilluar në bashkëpunim me projektin e Këshillit të Evropës;[68] 3) Punëtori për çertifikimin e Trajnuesve ne fushën Penale, e zhvilluar në bashkëpunim me Ambasadën Amerikane, programi i OPDAT.[69] 4) Program Trajnimi për Trajnues për shërbimet e ndërmjetësimit në bashkëpunim me Ministrinë e Drejtësisë dhe Shërbimin Federal të Ndërmjetësimit dhe Pajtimit (FMCS) të SHBA-së të mbështetur dhe financuar nga Zyra për çështje ndërkombëtare të Narkotikëve dhe të Zbatimit të Ligjit (ILN) - Ambasada e SHBA-së.[70]
26	Përcaktimi i kritereve të rrepta dhe të qarta për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve.	2021	KGJK, AD, MD	Kriteret për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve të përcaktuara ligjërisht.	AD në bashkëpunim me KGJK-në dhe me mbështetje të Projektit 'EUKOJUST' janë duke hartuar Rregulloren e re që do të përcaktoj këto kritere.
27	Përcaktimi i kritereve të qarta për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve.	2021	KPK, AD, MD	Kriteret për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve të përcaktuara ligjërisht.	AD në bashkëpunim me KPK-në dhe me mbështetje të Projektit 'EUKOJUST' janë duke hartuar Rregulloren e re që do të përcaktoj këto kritere.

[64] https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PK21Sq_.pdf
[65] https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PT2022___.pdf
[66] https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/VKD08mars21SQ_.pdf
[67] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10544
[68] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10556
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16061
[69] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10572
[70] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/13779
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10583

Kapitulli 1.4 - Rritja e integritetit të gjyqtarëve e prokurorëve

Masa e politikes: Aftësimi i KGJK-së dhe KPK-së për ruajtjen e integritetit gjyqësor						*44% zbatuar plotësisht*
1	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës ashtu që të përcaktohen kritere shtesë specifike kualitative për gjyqtarët me mandat të përhershëm që mund të jenë anëtarë të KGjK-së.	2022	MD KGJK	Ligjit për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës i miratuar.	Projektligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës është paraparë në Programin Legjislativ për vitin 2023.	
2	Promovimi i aplikacioneve jo gjyqësore për anëtarësim në KGJK.	2021 - 2023	KGJK	Së paku 1 tryezë diskutimi e realizuar gjatë vitit me OAK, fakultetet juridike dhe shoqërinë civile.	KGJK ka organizuar tryezë diskutimi në kuadër të ditëve të gjyqësorit me përfaqësuesit e shoqerisë civile dhe mediave.[71]	
3	Rregullorja e re e KGjK-së për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve, të bëjë të mundshme përfshierjen e anëtarëve jo gjyqtarë që janë anëtarë të KGjK-së në Komisionin e Rekrutimit të anëtarëve të KGJK.	2022	KGJK	Rregullorja e re përmban këto elemente.	Rregullorja aktuale nuk e ndalon përfshirjen e antërave jo-gjyqtar në Komisionin për Rekrutim të gjyqtarëve. Aktualisht Komisioni nuk ka asnjë anëtar jo-gjyqtar.	
4	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës me qëllim të lehtësimit të kritereve për emërimin e anëtarëve jo-prokurorë në KPK.	2022	MD KPK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe kriteret për emërimin e anëtarëve jo-prokurorë janë lehtësuar. Kriteret e reja janë përcaktuar në Nenin 5 që ndryshon Nenint 8, paragrafi 2. Me Ligjin e ri KPK do të ketë tre anëtarë jo-prokurorë: 2 të zgjedhur nga Kuvendi dhe 1 të deleguar nga Avokati i Popullit.	
5	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës ashtu që vetëm kandidatët që nuk janë politikisht aktiv për tre vitet e fundit të mund të konsiderohen për anëtarësim në KPK.	2022	MD KPK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe ky kriter është vendosur kusht për anëtarësim në KPK. Neni 5 që ndryshon Nenin 8, paragrafi 2.5.	
6	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës ashtu që vetëm kandidatët që nuk janë politikisht aktiv për tre vitet e fundit të mund të konsiderohen për anëtarësim në KGJK.	2022	MD KPK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës i miratuar.	Projektligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës është paraparë në Programin Legjislativ për vitin 2023.	
7	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës ashtu që të përcaktohen kritere shtesë specifike kualitative për prokurorët me mandat të përhershëm që mund të jenë anëtarë të KPK-së.	2022	MD KPK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe janë vendosur kritere shtesë specifike kualitative për prokurorët me mandat të përhershëm që mund të jenë anëtarë të KPK-së. Neni 5 që ndryshon Nenin 8 të Ligjit bazik.	
8	Promovimi i aplikacioneve jo-prokuroriale për anëtarësim ne KPK.	2021	KPK	Së paku 1 tryezë diskutimi e relizuar gjatë vitit me OAK, fakultetet juridike dhe shoqërinë civile.	Kjo planifikohet të bëhet pas hyrjes në fuqi të ndryshimeve në Ligjin e ri për KPK-në.	

[71] https://www.gjyqesori-rks.org/2022/12/19/ditet-e-gjyqesorit-kgjk-organizon-takim-me-perfaqesues-te-shoqerise-civile-dhe-medias/

9	Hartimi i udhëzimit me shkrim për prokurorë për votimin e anëtarëve të ardhshëm të KPK-së sipas meritës dhe kapacitetit.	2022	KPK	Udhëzimi i miratuar.	Aktualisht KPK ka rregulloren për zgjedhjen e anëtarëve prokurorë të KPK-së ku paraqiten në mënyrë të qartë procedurat për votimin dhe përzgjedhjen e anëtarëve prokurorë të KPK-së.[72] Kurse, udhëzimet planifikohen pas hyrjes në fuqi të ndryshimeve në Ligjin e ri për KPK-në.
Masa e politikes: Rekrutimi, promovimi dhe transferimi i gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës i bazuar në kompetencë					*52% zbatuar plotësisht*
10	Hartimi i aktit nënligjor i cili përcakton procedurën për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e gjyqtarëve të rinj.	2021	KGJK	Akti nënligjor i miratuar.	Ruajtja e konfidencialiteti të të dhënave është e adresuar në kuadër të Rregullores në fuqi për rekrutim dhe kjo çështje është duke u zbatuar me përpikëmëri, çka vërtetohet edhe nga procesi i fundit për rekrutimin e kandidatëve për gjyqtar të rinj i zhvilluar gjatë vitit 2022.[73]
11	Ndryshimi i aktit nënligjor për avancimin e procedurës për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj.	2021	KPK	Akti nënligjor i ndryshuar.	Rregullorja e re nr.02/2022 për Rekrutimin, Provimin, Emërimin dhe Ri-emërimin e Prokurorëve të Shtetit ka avanduar procedurën për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj.
12	Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KGjK) parasheh ndërtimin e një baze të sigurtë të pyetjeve për testin e kualifikimit dhe testin me shkrim me përzgjedhje automatike të pyetjeve për përzgjedhjen e gjyqtarëve të rinj.	2021	KGJK	Akti nënligjor i miratuar.	Baza e sigurtë e pyetjeve është krijuar por në testin me shkrim nuk bëhet përzgjedhja automatike e pyetjeve.
13	Avancimi i bazës së sigurtë të pyetjeve për testin e kualifikimit me përzgjedhje automatike të pyetjeve për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj.	2021	KPK	Baza e sigurtë e pyetjeve funksionale.	Sipas Rregullore së re të KPK-së për rekrutimin e prokurorëve, ka avancuar siguria e bazës së pyetjeve, ngase testi përpilohet ditën e mbajtjes së provimit, mirëpo nuk ka ende sistem të përzgjedhjes automatike të pyetjeve.
14	Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekokamndimin për KGjK) përcakton metodologjinë e strukturuar për vlerësimin e testit me shkrim e cila përfshinë përdorimin e përgjigjeve model të mbështetura nga një matricë e rezultateve.	2021	KGJK	Akti nënligjor i miratuar.	Sipas Rregullores aktuale, përgjigje model ka në testin kualifikues me shkrim, por jo edhe në atë me detyra me shkrim.
15	Avancimi i metodologjisë së strukturuar për vlerësimin e testit me shkrim e cila përfshinë përdorimin e përgjigjeve model të mbështetura nga një matricë e rezultateve.	2021	KPK	Metodologjia e re funksionale.	Sipas Rregullore së re të KPK-së, përgjigjet model përdoren për testin kualifikues, ndërsa për testin me shkrim është formulari i veçantë unik ku në detaje specifikohet mënyra e vlerësimit të testit dhe ajo çfarë pritet nga përgjigjet e kandidatëve duke qenë se ato janë me shkrim.
16	Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KGjK) parasheh metodologji të vlerësimit të bazuar në kompetencë (competency based questioning) dhe ndër të tjera, konceptin e lojës së roleve në procesin e përzgjedhjes	2021	KGJK	Akti nënligjor i miratuar.	Rregullorja aktuale nuk e parasheh këtë metodologji.

[72] https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/AkteNenLigjore/Udh%C3%ABzuesit/Rregullore/Rregullore%20Nr.06.2020%20-%20p%C3%ABr%20Zgjedhjen%20e%20an%C3%ABtar%C3%ABve%20prokuror%C3%AB%20t%C3%AB%20KPK-s%C3%AB.pdf
[73] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/66244_Rregullore_Nr_03_2021_per_rekrutimin_provimin_emerimin_dhe_riemerimin_gjyqtareve.pdf

	së gjyqtarëve të rinj, ku një kandidat ballafaqohet me probleme të jetës reale si pjesë e testimit të kritereve të përzgjedhjes.				
17	Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KPK) parasheh metodologji të vlerësimit të bazuar në kompetencë (competency based questioning) dhe ndër të tjera, parasheh konceptin e lojës së roleve në procesin e përzgjedhjes së prokurorëve të rinj, ku një kandidat ballafaqohet me probleme të jetës reale si pjesë e testimit të kritereve të përzgjedhjes.	2021	KPK	Akti nënligjor i miratuar.	Rregullorja e re e KPK-së e ka paraparë vlerësimin e bazuar në kompetencë gjatë intervistës me gojë (Neni 27).
18	Hartimi i një Rregulloreje të re për rekrutimin, provimin, emërimin, riemërimin dhe transferin e gjyqtarëve	2022	KGJK	Rregullorja e re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve e miratuar.	Rregullorja për rekrutim është miratuar në vitin 2021, ndërsa Rregullorja nr.08/2022 për Transferimin e gjyqtarëve është miratuar nga KGJK me datë 28.07.2022.[74]
19	Rregullorja e re për rekrutim, promovim, emërimin, riemërim dhe transfer të gjyqtarëve, ndër të tjera, vendos një procedurë të angazhimit për monitorimin e të gjitha fazave të procesit të rekrutimit.	2022	KGjK	Rregullorja e re përmban këto elemente.	Kjo çështje përcaktohet me Rregulloren për rekrutim. Në procesin e fundit të rekrutimit të zhvilluar në vitin 2022, në vazhdimësi kanë qenë të përfshirë monitoruesit ndërkombëtar dhe vendor në të gjitha fazat. Rregullorja për Transferimin e gjyqtarëve nuk e ka rregulluar shprehimisht këtë çështje.
20	Këshilli fton partnerët ndërkombëtar dhe OSHC-të për monitorimin e të gjitha fazave të procesit të rekrutimit.	2021 - 2023	KPK	Ftesa nga Këshilli e bërë publike.	Këshilli në cdo proces të rekrutimit fton partnerët ndërkombëtar dhe organizatat e shoqërisë civile për monitorim në të gjitha fazat e procesit te rekrutimit. Kjo është bërë edhe gjatë procesit të fundit të rekrutimit, që mund të dëshmohet me publikimin e raportit vjetor të KPK-së.
21	Hartimi i një Rregulloreje të re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e prokurorëve	2022	KPK	Rregullorja e re e miratuar	Rregullorja e re nr.02/2022 për Rekrutimin, Provimin, Emërimin dhe Ri-emërimin e Prokurorëve të Shtetit është miratuar me datë 27.06.2022.[75]
22	Rregullorja e re e KPK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve parasheh mundësinë për përfshirjen e anëtarëve jo-prokurorë në komisionet e emërimit.	2022	KPK	Rregullorja e re përmban këto elemente	Ky aktivitet është adresuar në Rregulloren e re për rekrutim të miratuar në vitin 2022 (Neni 7.3).
23	Zhvillimi i udhëzimeve operacionale për të gjithë anëtarët e rinj dhe të vjetër të KZR-së.	2022	KGJK	Udhëzimet operacionale të miratuara.	Aktualisht aspektet opercionale te anëtareve te Komisionit të Rekrutimit udhëheqen sipas procedurave të Rregullores për Rekrutim, ndërsa shtojcat/formularët e Rregullores shërbejnë për të udhëzuar Komisionin.
24	Ofrimi i trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme për të gjithë anëtarët e rinj dhe të vjetër të KZR-së.	2021 - 2023	AD KGJK	Trajnimet e mbajtura.	Në kuadër të kësaj mase, AD së bashku me KGJK ka lidhur memorandum bashkëpunimi për zbatimin e Strategjise për Sundimin e Ligjit 2021-2026. Kjo masë pritet të realizohet gjatë vitit 2023.
25	Rregullorja e re e KGjK-së për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e	2022	KGJK	Rregullorja e re përmban këto elemente.	Rregullorja e KGJK-së aktualisht parasheh mandatin e Komisionit vetëm sa i përket një konkursi të hapur.

[74] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/57309_KGJK_Rregullore_Nr_08_2022_transferimin_brendshem_gjyqtareve.pdf
[75] https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Rregullore%20p%C3%ABr%20Rekrutimin%2C%20Provimin%2C%20Em%C3%ABrimin%20dhe%20Riem%C3%ABrimin%20e%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit%2C%20nr.02.2022.pdf

	gjyqtarëve parasheh mandat më të gjatë të anëtarëve të KZR-së.				
26	Rregullorja e re e KGJK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve duhet të përcaktoj listë objektive dhe gjithëpërfshirëse të kritereve për vendim-marrje sipas së cilave KGjK mund të refuzojë të zbatojë rekomandimet e Komisionit për Emërime dhe detyrimit të KGjK-së për të arsyetuar me shkrim refuzimin e rekomandimeve të Komisionit.	2022	KGjK	KGjK jep arsyetime me shkrim në rastet kur refuzon rekonandimet e Komisionit	Nuk ka zhvillime.
27	Rregullorja e re e KPK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve duhet të përcaktojë listë objektive dhe gjithëpërfshirëse të kritereve për vendim-marrje sipas së cilave KPK mund të refuzojë të zbatojë rekomandimet e Komisionit për Emërime dhe detyrimit të KPK-së për të arsyetuar me shkrim refuzimin e rekomandimeve të Komisionit.	2022	KPK	Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores (02/2013) për procesin e rekurtimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve e miratuar.	Ky aktivitet nuk është adresuar në Rregulloren e re të KPK-së për Rekrutimin.
28	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për KGjK ashtu që të parashihet mundësia për ankesë në Gjykatë Supreme, me procedurë të përshpejtuar, për kandidatët të pakënaqur me vendimin përfundimtar të emërimit nga KGjK.	2022	MD, KGJK	Ligji per KGjK i ndryshuar.	Projektligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës është paraparë në Programin Legjislativ për vitin 2023.
29	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për KPK ashtu që të parashihet mundësia për ankesë në Gjykatë Supreme, me procedurë të përshpejtuar, për kandidatët të pakënaqur me vendimin përfundimtar të emërimit nga KPK.	2022	MD, KPK	Ligji për KPK i ndryshuar.	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe është paraparë kjo mundësi për ankesë në Nenin 23/A.
30	Hartimi i udhëzimeve operacionale për Komisionin i cili do të menaxhojë procesin e emërimit të prokurorëve.	2021	KPK	Udhëzimet operacionale të miratuara.	Rregullorja e re e miratuar parasheh formularët për secilin hap të procesit të rekrutimit, ndërsa hartimi i udhëzimeve për Komisionin është planifikuar.
31	Avancimi i formularëve për Komisionin e Emërimit për vlerësimin e kandidatëve (veçanërisht me fokus për intervista)	2021	KPK	Formularët e përditësuar	Në shtojcat e Rregullore së re të KPK-së për rekrutimin e prokurorëve, janë përcaktuar formularët për vlerësimin e kandidatëve.
32	Trajnime të specializuara për anëtarët e Komisionit.	2021	KPK	Trajnimet e realizuara.	Anetarët e Komisionit për rekrutim gjatë kësaj periudhe nuk kanë pasur ndonjë trajnim.
33	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për transferimin dhe caktimin e gjyqtarëve me qëllim të përcaktimit të kritereve objektive për vlerësimin e kandidatëve, njohurive, aftësive dhe përvojës në ushtrimin e rolit specifik në të cilin ata duan të transferohen.	2022	KGJK	Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores për transferimin dhe caktimin e gjyqtarëve e miratuar.	Rregullorja nr.08/2022 për Transferimin e gjyqtarëve është miratuar nga KGJK me datë 28.07.2022.[76] Kriteret e kërkuara specifike sipas këtij aktiviteti janë përfshirë në Nenin 8 të Rregullores.

[76] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/57309_KGJK_Rregullore_Nr_08_2022_transferimin_brendshem_gjyqtareve.pdf

34	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për përzgjedhjen, emërimin, vlerësimin, pezullimin dhe largimin e kryetarëve të gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës me qëllim të përcaktimit të aftësive udhëheqëse dhe menaxheriale të kërkuara për pozitën e Kryetarit të Gjykatës të cilat do të testohen gjatë intervistës.	2022	KGJK	Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores për përzgjedhjen, emërimin, vlerësimin, pezullimin dhe largimin e kryetarëve të gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës, e miratuar.	Rregullorja nr. 12/2022 për procedurën e zgjedhjes, emërimit, pezullimit dhe shkarkimit të Kryetarëve të Gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës është miratuar me datë 27.12.2022 nga KGJK.[77] Kriteri lidhur me aftësitë udhëheqëse dhe menaxheriale përcaktohen në Nenin 8.
35	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Prokurorin e Shtetit me qëllim që procesi për emërimin e ZKPSH të jetë proces i objektiv, i bazuar në kompetencë, i hapur, i drejtë dhe konkurues.	2022	MD KPK	Ligjit për ndryshimin dhe plotësimn e Ligjit për Prokurorin e Shtetit i miratuar.	Projektligji i ri për Prokurorin e Shtetit është miratuar nga Qeveria me 14.9.2022,[78] si dhe në lexim të parë në Kuvend me datë 10.11.2022. Tanimë është në fazën e leximit të dytë.
36	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores (08/2016) për emërimin e Kryeprokurorëve me qellim të qartësimit të metodologjisë që do të përdoret për vlerësimin e kandidatëve për pozitën e KP, duke përfshirë ketu arsyetimin per kategorite poentuese dhe dhënien e pikëve për kriteret e ndryshme të përzgjedhjes.	2022	KPK	Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores (08/2016) për emërimin e Kryeprokurorëve e miratuar.	Pas miratimit të Rregullores aktuale për emërimin e Kryeprokurorit të Shtetit dhe Kryeprokurorëve të Prokurorive të Republikës së Kosovës, është avancuar sistemi i vlerësimit duke krijuar formular të veçantë të vlerësimit, ku përfshihen kategoritë e ndryshme poentuese dhe dhënia e pikëve për kriteret e ndryshme të përzgjedhjes.[79]
37	Trajnime të specializuara të mbështetjes për Komisionin e Vlerësimit të kandidatëve për pozitën e Kryeprokurorëve (KP).	2022 - 2023	KPK AD	1 trajnim i realizuar gjatë vitit.	KPK me mbështetje të Projektit të Mbretërisë së Bashkuar 'Fuqizimi i Sistemit të Drejtësisë në Kosovë' ka organizuar trajnim për anëtarët e Komisionit për Rekrutim të Kryeprokurorit të Gjakovës (Maj 2021) dhe së fundmi për Komisionin për Rekrutimin e Kryeprokurorit të Shtetit (Mars 2022).
38	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit per KPK ashtu qe procesi per emerimin e zëvendës kryeprokurorëve dhe udhëheqësëve të departamenteve të trajtohet njëjtë sikurse ngritja në detyrë dhe kandidati i suksesshëm të përzgjedhet përmes një procesi të hapur, konkurrues dhe të bazuar në meritë dhe aftësi.	2022	MD KPK	Ligji për KPK i ndryshuar	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe kjo çështje është adresuar.
39	Miratimi i Planit të Integritetit për gjyqtarë.	2022	KGJK	Planet e Integritetit të miratuara.	Ky aktivitet është paraparë me Projektligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Agjencia do t'i ndihmoj institucionet në hartimin e planeve të integritetit në bazë të një metodologjie që do të zhvillohet, ndërsa institucionet do të caktojnë zyrtarë përgjegjës për koordinim.

[77] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/1064_KGJK_Rregullore_nr_12_2022_per_proceduren_zgjedhjes_emerimit_pezullimit_dhe_shkarkim_Kryetareve.pdf

[78] https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/09/PROJEKTLIGJI-PER-PROKURORIN-E-SHTETIT.pdf

[79] https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Rregullorja%20Nr.06.2019%20p%C3%ABr%20em%C3%ABrimin%20e%20Kryeprokurorit%20t%C3%AB%20Shtetit%20dhe%20kryeprokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20prokuroriv e%20t%C3%AB%20Republik%C3%ABs%20s%C3%AB%20Kosov%C3%ABs(1)(1).pdf

40	Miratimi i Planit të Integritetit për prokurorë.	2022	KPK	Planet e Integritetit të miratuara.	Ky aktivitet është paraparë me Projektligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Agjencia do t'i ndihmoj institucionet në hartimin e planeve të integritetit në bazë të një metodologjie që do të zhvillohet, ndërsa institucionet do të caktojnë zyrtarë përgjegjës për koordinim. Për më shumë, në Planin Strategjik të Sistemit Prokurorial, është paraparë edhe avancimi i sistemit aktual për verifikimin e integritetit të Kryeprokurorit te Shtetit dhe Kryeprokurorëve te Prokurorive, si dhe themelimi i mekanizmave për integritet dhe etikë.
Masa e politikes: Realizimi i kontrolleve të pavarura dhe të vazhdueshme të integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës					Vlerësohet në vitin 2023
41	Hartimi i Ligjit për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetes i cili përcakton themelimin e një njësie të veçantë për kontrollin e integritetit, të aftë për të kryer kontrolle të plota të integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës.	2023	MD KGJK KPK	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës i miratuar.	Aktivitet i vitit 2023
42	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës përcakton qartazi qëllimin e kontrolleve të integritetit.	2023	MD KGJK KPK	Qëllmi i kontrolleve të integritetit i përcaktuar ligjërisht.	Aktivitet i vitit 2023
43	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës parasheh realizimin e kontrolleve të rregullta të integriteti.	2023	MD KGJK KPK	Kontrolle të integritetetit të realizuara çdo x vite.	Aktivitet i vitit 2023
44	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës ndan vlerësimin dhe procesin e kontrollit të integritetit nga vlerësimet tjera profesionale gjatë procesit të rekrutimit	2023	MD KGJK KPK	Procesi i kontrollit të integritetit dhe procesi i rekurtimit ndahen qartazi me ligj.	Aktivitet i vitit 2023
45	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës përcakton qartazi informatat relevante të cilat do të merren parasysh gjatë kontrollit të integriteti.	2023	MD KGJK KPK	Informatat të cilat do të merren parasysh gjatë kontrollit të integritetit të përcaktuara ligjërisht.	Aktivitet i vitit 2023
Masa e politikës: Fuqizimi i kapaciteteve të Njësive ekzistuese për verifikim në KGJK dhe KPK					*0% zbatuar plotësisht*
46	Rregulloret e reja mbi rekrutimin, promovimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve dhe prokurorëve përcaktojnë qartazi mandatin e Njësive të Verifikimit.	2022	KGJK KPK	Rregullorja e re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve e miratuar; Rregullorja e re për procesin e rekurtimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve e miratuar.	Mandati i përgjithshëm i Zyres për Vlerësim dhe Verifikim është përcaktuar me Rregulloren nr.14/2022 për organizimin dhe funksionimin e Njësisë për Inspektim Gjyqësor.[80] Kurse, me Projekt Rregulloren e re të KPK-së është paraparë fuqizimi i procesit të verifikimit të kandidatëve duke krijuar njësi të veçantë të verifikimit të cilës do t'I ofrohen të gjitha kushtet e nevojshme, përfshirë stafin. Kjo draft Rregullore pritet të miratohet në një nga takimet e ardhshme të Këshillit.
47	Zhvillimi i aranzhimeve të përbashkëta të punës ndërmjet njësive të verifikimit të KGJK dhe KPK, duke përfshirë këtu ndarjen e informatave dhe praktikave të qëndrueshme të punës në të dy njësitë.	2021	KGJK KPK	Aktet nënligjore të miratuara.	Nuk ka zhvillime.
48	Trajnime për njësitë ekzistuese të verifikimit të KGJK-së me qëllim të ngritjes së kapaciteteve në verifikim.	2021 - 2023	KGJK ADK	1 trajnim i realizuar gjatë vitit.	Nuk ka zhvillime.

[80] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/34512_KGJK_Rregullore_Nr_14_2022_per_organizimin_dhe_funksionimin_njesise_per_inspektim_gjyqesor.pdf

49	Trajnime për njësitë ekzistuese të verifikimit të KPK-së me qëllim të ngritjes së kapaciteteve në verifikim.	2021 - 2023	KPK	ADK	1 trajnim i realizuara gjatë vitit.	Nuk ka zhvillime.

Kapitulli 2.1 - Fuqizimi i luftës kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Avancim i kuadrit ligjor me qëllim të luftës kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë					*40% zbatuar plotësisht*
1	Ndryshimi i legjislacionit për konfiskimin e pasurisë përfituar jashtëligjjshëm në mënyrë që një përqindje e caktuar e të hyrave nga konfiskimi t'u ndahet agjencive të sektorit të drejtësisë	2022	MD	Ligji i ndryshuar dhe miratuar; fondi i themeluar	Është themeluar grupi punues për Projektligjin dhe pritet së shpejti të filloj puna në hartimin e tij.
2	Organizimi i trajnimeve të përbashkëta për konfiskimin e pasurisë	2021 - 2023	AD, KGJK, KPK, AAPSK	4 trajnime të realizuara brenda vitit	Akademia në kuadër të Programit Kornizë për vitin 2021-2022 i ka dhënë prioritet fushës së sekuestrimit dhe konfiskimit duke e trajtuar si program të specializuar. Kurikula trajnuese ka përfshirë modulet e trajnimit lidhur me krimin ekonomik dhe financiar, në veçanti pastrim i parave, shmangia nga tatimi, kontrabandimi i mallrave dhe ekonomia jo formale. Gjatë viti 2021 janë realizuar, nga programet e specializuara, tre sesione trajnuese nga dy ditë trajnim dhe kanë marr pjesë 79 pjesëmarrës: 55 gjyqtarë dhe 24 prokurorë. Përfitues kanë qenë gjyqtarë, prokurorë special dhe gjyqtarë të departamentit special të dy niveleve. Gjatë vitit 2022 është mbajtur një trajnim për sekustrimin dhe konfiskimin e aseteve.[81] Përveç kësaj, AD-ja ka realizuar edhe 8 sesione trajnuese regjionale për risitë e Kodit të Procedurës Penale,[82] në kuadër të të cilave është trajtuar edhe aspekti i sekustrimit dhe konfiskimit.
3	Hartimi i Kodit të ri të Procedurës Penale për të zgjatur periudhën e lejuar ligjërisht për hetime të veprave penale të korrupsionit të nivelit të lartë dhe krimit të organizuar	2021	MD	Kodi i ri i Procedures Penale i miratuar	Kodi i Procedurës Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[83] Neni 157 i Kodit 'Afatet kohore të hetimit' parasheh një zgjatje prej një (1) viti të hetimit (pas kërkesës së prokurorit dhe autorizimit të gjyqtarit të procedurës paraprake). Ky afat është më i gjatë se ai paraprak në Kodin e shfuqizuar, e që ishte gjashtë (6) muaj.
4	Themelimi i një grupi punues ndërinstitucional për të ofruar intepretim të unifikuar të "dashjes" dhe për t'i paraprirë mendimit juridik të Gjykatës Supreme	2021	KGJK, KPK, Prokurori i Shtetit	Grupi punues i themeluar dhe konkluzionet e ndara me Gjykatën Supreme	Ky aktivitet është planifikuar të adresohet në vitin 2023.
5	Gjykata Supreme të hartojë dhe miratojë një mendim juridik për të unifikuar interpretimit të "dashjes" siç përkufizohet në nenin 21 të Kodit Penal	2022	Gjykata Supreme	Mendimi juridik i miratuar	Ky aktivitet është planifikuar të adresohet në vitin 2023.
6	Ndërveprimi i sistemeve kompjuterike të shumë agjencive për të lehtësuar ndjekjen e veprave penale	2023	MD, KGJK& KPK	Ndërlidhja e sistemeve kopjuterike e përfunduar	Aktivitet i vitit 2023

[81] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14875
[82] https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulTet22SQ_.pdf
[83] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61759

Masa e politikës: Rritja e performancës së prokurorëve dhe gjyqtarëve					*0% zbatuar plotësisht*
7	Ndryshimi i Ligjit për PSRK për të hequr kompetencën ekskluzive të PSRK-së për veprat penale të pastrimit të parave, ashtu që fokusi i PSRK-së të jetë në veprat e pastrimit të parave me vlerë më të madhe	2022	MD	Ligji për PSRK i ndryshuar	Projektligji i ri për Prokurorinë Speciale është miratuar nga Qeveria me 14.9.2022,[84] si dhe në lexim të parë në Kuvend me datë 08.12.2022. Tanimë është në fazën e leximit të dytë.
8	Rritja e numrit të ekspertëve të specializuar financiar në PSRK dhe perforcimi i kritereveve per perzgjedhjen e tyre	2022	KPK & PSRK	Rekrutimi i ekspertëve të specializuar financiar i përfunduar	Aktualisht në PSRK janë 6 ekspertë të punësuar sipas kritereve të caktuara. Rritja e numrit të tyre dhe përforcimi i kritereve varet edhe nga ndryshimet e planifikuara në Projektligjin për PSRK-në.

[84] https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/09/PROJEKTLIGJI-PER-PROKURORINE-SPECIALE.pdf

Kapitulli 2.2 - Përmirësimi i profesionalizmit në luftën kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë

Masa e politikes: Vlerësimet efektive të performancës					*17% zbatuar plotësisht*
1	Ndryshimi i Rregullores së KGjK-së për vlerësimin e performancës në mënyrë që rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës të bëhet me një thirrje të hapur, me kritere të qarta dhe të matshme, me mandate të ndryshme kohore që siguron ruajtjen e memories institucionale	2021	KGJK	Rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës i përfunduar	Sipas Rregullores nr.02/2021 (Neni 5.3) rekrutimi i Komisionit për Vlerësimin e Performancës është bërë me thirje të hapur dhe proces konkurrues. Gjithashtu Neni 33 i kësaj Rregullore ka përcaktuar mandatet e ndryshme kohore të anëtarëve të Komisionit, me qëllim ruajtjen e memories institucionale.
2	Ndryshimi i Rregullores së KPK-së për vlerësimin e performancës në mënyrë që rekrutimi i Komisionit për Vleresimin e Performancës të bëhet me një thirrje të hapur, me kritere të qarta dhe të matshme, me mandate të ndryshme kohore që siguron ruajtjen e memories institucionale	2021	KPK	Rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës i përfunduar	Rregullorja aktuale për vlerësimin e prokurorëve ka përcaktuar kriteret e qarta dhe të matshme për Komisionin, si dhe mandate të ndryshme kohore për anëtarët e Komisionit. Kurse, rekrutimi i Komisionit nuk bëhet me thirrje të hapur.
3	Hartimi i Koncept Dokumentit mbi nevojën për një Ligj të veçantë për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve, për të përcaktuar arsimimin e vazhdueshëm ligjor të detyrueshëm për prokurorë dhe gjyqtarë	2022	MD, KGJK, KPK, AD	Koncept Dokumenti për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve i miratuar	Ky Koncept Dokument është përfshirë në kuadër të Planit Kombëtar për Zhvillim për vitin 2023.
4	Zgjerim i Platformës Elektronike të AD, për të përmbajtur më shumë module të trajnimeve online	2021	Akademia e Drejtësisë, ASHI	Platforma Elektronike e AD më e qasshme	Akademia në fund të vitit 2021 ka bërë instalimet dhe konfigurimet e nevojshme të platformës për mësim në distancë Moodle. Gjatë vitit 2022 ka vazhduar investimi në zhvillimin e platformës MOODLE e cila konsiderohet si më funksionale dhe më lehtë e përdorueshme. Kjo platformë pritet të funksionalizohet së shpejti dhe të integrohen kurse të reja trajnuese.
5	Rishkimi i kurikulave për arsimim ligjor dhe inkorporimi i aftësive të të menduarit kritik	2021 - 2023	Fakultetet juridike, KPK, KGJK & AD	Kurrikulat e rishikuara të miratuara	Nuk ka zhvillime
6	Themelimi i Këshillit të Etikës	2022	KPK, KGJK & AD	Këshilli i Etikës i themeluar	KGJK ka themeluar Këshillin e Etikës dhe është duke funksionuar.
Masa e politikes: Forcimi i pavarësisë së institucioneve gjyqësore					*25% zbatuar plotësisht*
7	Zhvillim i strukturës së veçantë hierarkike brenda sektorit të prokurorisë ku KPK është organi kryesor administrativ për këtë sektor. Kryeprokurorët duhet t'i raportojnë KPSh-së i cili nga ana tjetër duhet t'i raportojë KPK-së.	2022	MD, KPK	Struktura e veçantë hierarkike brenda sektorit të prokurorisë e zhvilluar	Projektligji i ri për Prokurorin e Shtetit është miratuar nga Qeveria me 14.9.2022, si dhe në lexim të parë në Kuvend me datë 10.11.2022. Tanimë është në fazën e leximit të dytë.
8	Ndryshimi i Ligjit për KPK-në me qëllim të eliminimit të obligimit për përfaqësim nga çdo rajon në KPK.	2022	KPK	Ligji i KPK-se i amandamentuar dhe përbërja e keshillit e ndryshuar	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe është eliminuar obligimi i përfaqësimit nga çdo rajon në anëtarësinë e KPK-së.

9	KPSh dhe KP të nivelit themelor në bashkëpunim me njeri tjetrin krijojnë standarde të shkruara si rekomandime për propozimin e dënimeve, masave alternative dhe negocimin e marreveshjes për pranimin e fajësisë	2022	KPSh	Hartimi i standardeve të shkruara si rekomandime për caktimin e dënimeve dhe negocimin e pranimit të fajësisë	Është nxjerrur Udhëzimi për Negocimin e Marrëveshjes për pranimin e fajësisë, i cili po zbatohet nga Prokuroria.[85] Si dhe më parë është miratuar edhe Udhëzimi mbi rolin dhe kontributin e prokurorit të shtetit në matjen e dënimit.[86]
10	Ndryshimi i Ligjit për KPK-në ashtu që KPSh të mos jetë anëtar i Keshillit	2022	MD	Ligji i KPK-se i amandamentuar dhe përbërja e keshillit e ndryshuar	Nuk është zbatuar, për shkak të Opinionit të Komisionit të Venecias[87] në të cilin është rekomanduar që Kryeprokurori të mbetet anëtar i KPK-së sipas detyrës zyrtare.

[85] https://bit.ly/3K58i7u
[86] https://bit.ly/40YEI9w
[87] https://www.venice.coe.int/webforms/documents/?pdf=CDL-AD(2022)006-e

Kapitulli 2.3 - Përmirësimi i ekzekutimit të sanksioneve penale

Masa e politikës: Fuqizimi i aftësive të planifikimit strategjik të SHSK-së dhe SHKK-së						*0% zbatuar plotësisht*
1	Hartimi i planit strategjik shumë vjeçar nga SHKK, që parasheh gjithashtu riorganizimin e qendrave korrektuese, zbatimi i të cilit rregullisht vlerësohet kundrejt treguesve të miratuar	2022	SHKK	Plani strategjik i miratuar	Plani Strategjik i SHKK-së është hartuar dhe në proces të finalizimit.	
2	Hartimi i planit strategjik shumë vjeçar nga SHSK, zbatimi i të cilit rregullisht vlerësohet kundrejt treguesve të miratuar	2022	SHSK	Plani strategjik i miratuar	SHSK ka hartuar draftin e parë të Planit Strategjik. Ky dokument pritet të finalizohet në fillim të vitit 2023.	
3	Hartimi i planit vjetor të veprimit të SHKK-së në bazë të planit strategjik	2022	SHKK	Plani vjetor i veprimit, i miratuar	Plani i Veprimit do të jetë pjesë e Planit Strategjik që është në proces të finalizimit.	
4	Hartimi i planit vjetor të veprimit të SHSK-së në bazë të planit strategjik	2022	SHSK	Plani vjetor i veprimit, i miratuar	Plani i Veprimit do të jetë pjesë e Planit Strategjik që është në proces të finalizimit.	
Masa e politikës: Riorganizimi i infrastrukturës së SHKK -së						*0% zbatuar plotësisht*
5	Analizimi i infrastrukures dhe kapaciteteve aktuale te SHKK-se per te siguruar shfrytezimin efikas te te gjitha burimeve njerezore dhe infrastrukturore	2022	SHKK	Analiza e perfunduar dhe rekomandimet e miratuara	Infrastruktura dhe kapacitetet aktuale janë duke u analizuar në kuadër të Planit Strategjik të SHKK-së.	
Masa e politikës: Zhvillimi i politikave të SHKK-së dhe SHSK-së për burimet njerëzore						*63% zbatuar plotësisht*
6	Hartimi i vlerësimit afatgjatë të nevojave për personel	2022	SHKK	Nevojat për personel afatgjatë, të identifikuara	SHKK ka miratuar Planin e Personelit 2022-2026.[88]	
7	Trajnimi i stafit të ri, duke shfrytëzuar maksimalisht Njësinë e trajnimeve në AKSP	2023	SHKK	Trajnimet bazike të mbajtura gjatë vitit 2022	Katërdhjete e gjashtë zyrtar korrektues të rinj kanë ndjekur trajnimin profesional për 7 muaj në AKSP.[89]	
8	Hartimi i një plani afatgjatë për trajnimin në vend të punës së të gjithë anëtarëve të stafit në SHKK	2022	SHKK	Plani, i hartuar	Është miratuar Plani afatgjatë për trajnimin e personelit të Shërbimit Korrektues (2023-2026) në Korrik 2022,[90] ku parashihen trajnimet në vend të punës, si dhe janë trajnuar 70 zyrtar lidhur me temen 'mbrojta dhe qasja ne informacione te klasifikuara'.	
9	Hartimi i një plani nga SHKK për pajisje me mjete teknike të sigurisë për ta liruar stafin nga detyrat rutinore	2022	SHKK	Plani i hartuar	Plani për instalimin e sistemit sinjalizues me senzor për ngritjen e masave të sigurisë është hartuar për Qendrën e Paraburgimit në Prishtinë dhe Qendrën Korrektuese në Lipjan. Janë instaluar gjithashtu bravat eketronike në Burgun e Sigurisë së Lartë, kurse planifikimet e mëtutjeshme do të bëhen në Planin Strategjik të SHKK-së.	
10	Hartimi i një plani për përfshirjen e grave në të gjitha nivelet e organizatës	2022	SHKK	Plani i hartuar	SHKK ka miratuar Planin për Përfshirjen e Grave në Korrik 2022.[91] Është në përfundim procedura e rekrutimit për 50 zyrtare korrektuese gra.	
11	Hartimi i një plani afatgjatë zhvillimi për të përmirësuar organizimin e punës së zyrave rajonale të SHSK-së.	2022	SHSK	Plani I hartuar	Kjo çështje është adresuar në Planin Strategjik dhe në Projekt Rregulloren për organizmin dhe sistematizimin e vendeve të punës në SHSK.	
12	Hartimi i raportit për vlerësimin afatgjatë të nevojave për personel të SHSK-së me	2022	SHSK	Nevojat për personel afatgjatë, të identifikuara	SHSK ka miratuar Planin për Personel në Shërbimin Sprovues (2022-2026) nr. 40 i datës 04.05.2022	

[88] https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/CD99D844-16E8-4F67-8168-4910DA3E1AB1.pdf
[89] http://aksp-ks.net/?page=1,4,800
[90] https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/9E5649E2-B37E-4316-9D0E-6E11DD881096.pdf
[91] https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/749D7417-1FAB-48C0-A412-23CC95A29FEC.pdf

	qëllim të aftësimit të stafit duke përdorur trajnime shërbimi në AKSP.				
13	Përgatitja e një plani zhvillimor nga SHSK për përmirësimin e organizimit të punës në zyrat regjionale	2022	SHSK	Plani i miratuar	Kjo çështje është adresuar në Planin Strategjik dhe në Projekt Rregulloren për organizmin dhe sistematizimin e vendeve të punës në SHSK.
Masa e politikës: Krijimi dhe zhvillimi i një sistemi të qëndrueshëm të vlerësimit të rrezikut dhe nevojave, dhe planifikimi individual të dënimit për të burgosurit e denuar dhe klientët e shërbimit sprovues për të ulur rrezikun e përsëritjës së veprave 40% zbatuar plotësisht					
14	Hartimi i Raportit për Vlerësimin e Rreziqeve dhe Nevojave për të gjithë të burgosurit e dënuar, me qëllim të uljes së rrezikut të përsëritjes së veprave	2021 - 2023	SHKK	Rreziqet e identifikuara	Për çdo të dënuar të ri, SHKK aktualisht bën vlerësimin e rreziqeve dhe nevojave.
15	Hartimi i planeve individuale për vuajtjen e dënimit duke u bazuar në të dalat e vlerësimit të rreziqeve dhe nevojave për të gjithë të burgosurit që vuajnë dënim më tepër se 6 muaj	2021 - 2023	SHKK	Planet e hartuara	Për çdo të dënuar me më tepër se 1 vit burgim, bëhet plani individual bazuar në të gjeturat e vlerësimit të rreziqeve dhe nevojave.
16	SHSK harton raportet e prezencës për gjykatat	2022 - 2023	SHSK	Raportet e hartuara	SHSK sipas kerkesave në vazhdimësi harton raporte te rregullta të parandëshkimit për gjykatat per te gjtiha rastet. Në veçanti Anketat sociale për të mitur janë detyruese. Gjatë vitit 2021 janë hartuar dhe dorëzuar 1921 anketa sociale për të mitur, ndërsa vetëm 6 për personat madhor. Gjatë vitit 2022, janë hartuar 10 raporte para ndëshkuese dhe 2008 anketa sociale për të mitur. Vërehet një rritje e kërkesave për të hartuar anketa sociale dhe raporte para ndëshkuese. Për të bërë detyruese edhe për personat madhor raporti i parandëshkimit, kjo duhet të parashihet në Kodin e Procedurës Penale.
17	SHSK harton raportet e parandëshkimit për gjykatat	2022 - 2023	SHSK	Raportet e hartuara	Si në veprimin 16.
18	Trajnime të vazhdueshme të stafit të SHSK-për draftimin e planifikimit për vuajtjen e dënimit	2021 - 2023	SHSK	2 trajnime të mbajtura gjatë periudhës 2021	Me mbështje të IRZ është mbajtur trajnimi dy ditor për bashkëpunimin ndër-sektorial ndërmjet SHSK-së, gjyqtarëve, prokurorëve dhe avokatëve, në lidhje me masat dhe dënimet alternative, planifikimi i dënimeve, risocializimi dhe shamngia e recedivizmit. (6-7 korrik 2021). Së bashku me SHKK-në është mbajtur trajnimi planifikimi i dënimit (Tetor 2022). Të njëjtat trajnime planifikohen për vitin 2023 për stafin e SHSK-së (dy sesione).
Masa e politikës: Fokusimi në rehabilitimin dhe risocializimin e të burgosurve					*33% zbatuar plotësisht*
19	Identifikimi i programeve bazike të rehabilitimit që do të ofrohen nga qendrat korrektuese në bashkëpunim me SHSK-në	2021	SHKK, SHSK	Programet e identifikuara	Programi i rehabilitimit për të mitur dhe ai kundër radikalizmit ekzistojnë (që përfshin pjesën 'biseda për ndryshimin' dhe 'menaxhimi i zemërimit'. Ministrja e Drejtësisë me vendim në Shtator 2022 ka mandatuar grupin punues për rishikimin e programeve ekzistuese, propozimin dhe rekomandimin për zhvillimin e programeve të reja rehabilituese.
20	Certifikimi i stafit të SHKK-së në programet bazike të rehabilitimit që synojnë adresimin e nevojave të të burgosurve në fazat e ndryshme të burgimit (pranimi, faza kryesore, faza e lirimit).	2021 - 2023	SHKK	Certifikimi i stafit, i kompletuar	Zyrtarët social të SHKK-së janë të cerifikuar për programet ekzistuese të rehabilitimit (22 zyrtarë gjithsej), ndërsa me krijimin e programeve të reja do të bëhet edhe certifikimi i stafit sipas programeve. Është duke u planifikuar një marreveshje me OJQ "SIT" për programe specifike.
21	Hartimi i programeve për stafin e SHKK-së lidhur me trajtimin e te burgosuve ne lidhje me sjelljen dhe abuzimin e substancave psikotrope	2021 - 2023	MD, MSH, SHKK, SHSK	Programi i rehabilimit për abuzimin e substancave të hartuara	Deparatamenti Shëndetësor i Burgjeve deri më tani ka zhvilluar dhe realizon me SHKK-në, PSV-në për trajtimin e përdoruesve të drogave. Gjithashtu janë mbajtur trajnime të stafit të SHKK-së nga psikiatrit dhe psikologut gjatë punës. Për më shumë, është aprovuar edhe projekti i Këshillit të Evropës për mbështetjen e DSHB -sënë trajnimin e stafit të sigurisë dhe atij mjekësorë në çështjet e shëndetit mendorë dhe ato të trajtimit të përdoruesve të drogave.
Masa e politikës: Zhvillimi i legjislacionit					*50% zbatuar plotësisht*

22	Hartimi i Ligjit për Sherbimin Korrektues	2021	MD, SHKK	Ligji i miratuar	Ligji për Shërbimin Korrektues të Kosovës është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[92]
23	Hartimi i Rregullores per strukturën dhe organizimin e SHKK-së, për të rregulluar autoritetin e vendimarrjes sipas pozitave të stafit të SHKK-së	2022	MD, SHKK	Rregullorja e miratuar	Rregullorja për strukturën dhe organizimin e SHKK-së aktualisht është në proces të finalizimit dhe konsultimit. Pritet miratimit në fillim të vitit 2023.
24	Hartimi i Ligjit për strukturën dhe organizimin e SHSK-së, për të rregulluar autoritetin e vendimarrjes sipas pozitave të stafit të SHSK-së	2021	MD, SHSK	Ligji i miratuar	Ligji për Shërbimin Sprovues të Kosovës është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[93]
25	Hartimi i Rregullores per strukturën dhe organizimin e SHSK-së, për të rregulluar autoritetin e vendimarrjes sipas pozitave të stafit të SHSK-së	2022	MD, SHSK	Rregullorja e miratuar	Rregullorja për strukturën dhe organizimin e SHSK-së është në proces të finalizimit dhe konsultimit. Pritet miratimit në fillim të vitit 2023.
26	Hartimi i Ligjit për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale që rregullon ekzekutimin e dënimeve me burg, paraburgimin dhe gjysmëlirinë	2021	MD, SHKK	Ligji i miratuar	Ligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[94]
27	Plotesimi dhe ndryshimi i Kodit Penal për të kërkuar pëlqimin e personit të dyshuar për masën alternative për shërbim në komunitet	2023	MD	Kodi i ndryshuar	Aktivitet i vitit 2023
28	Hartimi i Koncept Dokumentit për mbikqyrjen elektronike të personave të cilëve u kufizohet lëvizja me vendim të gjykatë, për të analizuar përfshirjen e monitorimit elektronik	2022	MD, MPB	Koncept Dokumenti i miratuar	Ky Koncept Dokument është perfshirë në kuadër të Planit Kombëtar për Zhvillim për vitin 2023.
Masa e politikës: Zhvillimi i Shërbimit Sprovues të Kosovës dhe mbështetja e përdorimit të sanksioneve dhe masave alternative					*33% zbatuar plotësisht*
29	Avancimi i udhëzuesit të Gjykatës Supreme për të siguruar zbatimin e politikave unike të dënimeve nga gjykatat	2022	KGJK	Udhëzuesi gjyqësor, i plotësuar	Ky aktivitet është planifikuar të adresohet në vitin 2023.
30	Hartimi i një plani mbi bazën e analizës se si të rritet numri i masave alternative dhe si të zhvillohet aftësia e SHSK-së për të adresuar sfidat e ardhshme të rritjes së masave alternative.	2022	SHSK, KGJK	Plani i hartuar	Draft Plani Strategjik i SHSK-së i hartuar përfshinë një varg hapash të cilat janë rezultat i raporteve të ndryshme të vlerësimit të punës së SHSK-së në përgjithësi, duke përfshirë fushata sensibilizuese për rritjen e shqiptimit të masave dhe dënimeve alternative dhe organizimin e kampanjave vetëdijesuese. Gjithashtu, objektivë e veçantë në kuadër të Planit Strategjik të SHSK-së do të jetë rritja e numrit të masave dhe dënimeve alternative. Këto aktivitete janë rezultat i të gjeturave nga analiza e dokumentit të Projektit të Binjakëzimit me titull 'Sanksionet dhe masat alternative si një opsion i dënimeve'.
31	Analizimi i arsyeve për numrin e lartë të hospitalizimeve dhe marrja e nismës për uljen e këtij numri në përputhje me numrin e të burgosurve	2021	MSH, DSHB, SHKK	Analiza e perfunduar	DSHB ka analizuar numrin e lartë të hospitalizimeve dhe ka ndërmarrë masat në vijim për uljet e këtij numri që nga viti 2021: 1. Shtimi i kapaciteteve profesionale a. Shtimi i numrit të psikiatërve konsultant në BSL dhe QP Prishtinë b. Shtim psikologëve në NJSHB-t e QP Prishtinë dhe QK Dubravë c. Shtim i mjekëve të përgjithshëm NJSHB BSL 2. Funksionalizimi i shërbimit për analiza laboratorike bazike në secilin burg. 3. Shtrirja e shërbimeve stomatologjike, karriget stomatologjike në secilin burg. 4. Pajisja e të gjitha burgjeve me ultrazëra portable për diagnostikim.

[92] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61157
[93] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61156
[94] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61303

					5. Sigurimi i prezencës së mjekut 24 orë, shtatë ditë të javës në BSL. 6. Sigurimi i servisimeve të rregullta për pajisjet radiologjike në burgje. 7. Emërimi dhe vendosja e infermieres koordinatore për termine në QKUK me qëllim të zvogëlimit të rasteve dhe kohës së hospitalizimeve. 8. Pajisja e NJSHB-ve me 4 autoambulanca. 9. Në përfundim themelimi i Institucionit për Trajtimin e Personave me Nevoja të Veçanta, deri tani është realizuar; a. Objekti i rinovuar b. Pajisjet e siguruara c. Stafi në procedurë të rekrutimit sipas marrëveshjes së nënshkruar ndërministrore. 10. Implementimi PSV sipas haromozimit me Këshillin e Evropës
Masa e politikës: Qasje më e fuqishme ndaj vendosjes së sanksioneve penale					*33% zbatuar plotësisht*
32	Plotesimi dhe ndryshimi i Kodit Penal ashtu që të përfshihen të gjitha veprat penale në një Kod të vetëm	2023	MD	Kodi Penal I ndryshuar	Aktivitet i vitit 2023
33	Promovimi i udhëzuesit për politikat ndëshkimore, për të siguruar zbatimin unik të faktorëve lehtësues dhe rënduese me rastin e matjes së dënimit.	2021	GJS	Gjykata Supreme mbanë aktivitete promovuese, tryeza dhe diskutime me gjyqtarët për të promovuar udhëzuesin; Dënimet e shqiptuara janë në përputhje me udhëzuesin.	Gjatë vitit 2022, Kryetari i Gjykatës Supreme me një grup gjyqtarësh të kësaj Gjykate kanë vizituar Gjykatën e Apelit dhe të gjitha Gjykatat Themelore me qëllim të promovimit të Udhëzuesit për Politika Ndëshkimore.[95] Po ashtu, në vitin 2022 është botuar përmbledhja e mendimeve juridike dhe udhëzuesve të Gjykatës Supreme dhe Këshillit të Etikës, ku përfshihet edhe Udhëzuesi për politikat ndëshkimore.[96] Udhëzuesi për politikat ndëshkimore është promovuar edhe gjatë ditëve të gjyqësorit.
34	Zhvillimi i një metode të bazuar në Test për të vendosur mbi kërkesat për paraburgim	2021	KGJK	Metoda e miratuar dhe e zbatuar	Ky aktivitet është planifikuar të adresohet në vitin 2023.
35	Mbledhja e të dhënave nga gjykata mbi masën e gjobave të shqiptuara për të pandehurit, përfshirë shumën e kostove procedurale / shumën e paushallit që janë bërë gjatë procedurës penale	2021 - 2023	KGJK	Publikimi i të dhënave të mbledhura vjetore	KGJK ka përgatitur një raport mbi të hyrat e arkëtuara nga gjykatat, ku janë përfshirë edhe këto shpenzime.
Masa e politikës: Një proces transparent i lirimit pas dënimit të personave të burgosur					100% *zbatuar plotësisht*
36	Publkimi i vendimeve nga Paneli i KGJK për Lirim me Kusht	2021 - 2023	KGJK	Të gjitha vendimet e publikuara gjatë vitit	Të gjitha vendimet e Panelit për Lirim me Kusht janë duke u publikuar.[97]
37	Publikimi i listës me të dhënat e kompensimeve të personave të privuar nga liria padrejtësisht	2021 - 2023	KGJK	Lista e publikuar	Lista është publikuar për vitin 2022.[98]
Masa e politikës: Një sistem i besueshëm i Regjistrit Penal që siguron të dhëna të sakta në një mënyrë të shpejtë					*33% zbatuar plotësisht*

[95] https://supreme.gjyqesori-rks.org/2022/06/01/komisioni-per-politike-ndeshkimore-diskuton-me-shoqerine-civile-per-revidimin-e-udhezuesit-te-pergjithshem/ - Ky aktivitet e ka targetuar vetëm shoqërinë civile dhe profesorët e fakultetit.
https://supreme.gjyqesori-rks.org/2022/09/07/reforma-e-politikes-ndeshkimore-fokusi-te-gjykata-e-apelit/?fbclid=IwAR3T6T8Fjce_zOEwl6IBkVj4I-3LQ9ln5RbR40zvr-slM0V8YL7hkgfkR8c
https://www.facebook.com/gjthprishtine/posts/pfbid02sbhvSCm3GnksjqobCCStDMmFXNXKMSR6AWtowh1JsM3AenLDDMYzujJKcETHS6jcl
https://www.facebook.com/gjthpeje/posts/pfbid0tgcSxvkHc866tSuBaNVLBAUnRaPeafC3Qsv3QFTQ9QGRw2W4eBJaujjAxM9TjqRpl
https://www.facebook.com/gjthgjilan/posts/pfbid0MRHcsq8NxWc4JDdB32uR6rjr8DX72KLxhWYwVQY3TvYZ8yR7UsDwHs1bMCdDw6Nkl
https://www.facebook.com/gjthgjakove/posts/pfbid09uFQG7Qz821u8DnAogmTeMKeRQPyE3BwEpnJuyywx1LGK2D1mk8eRQ1p2VS1TsQ6l
https://www.facebook.com/GjykataThemelorePrizren/posts/pfbid0tZ5PYwfqYrbcon9nWFpUuvVvPqNcL8jvGwBy2fT4w8rrQa1o9xNMnYkNeREKpPkDl
[96] https://supreme.gjyqesori-rks.org/2022/12/29/publikohet-botimi-permbledhje-e-mendimeve-juridike-udhezues-te-gjykates-supreme-dhe-opinione-te-komitetit-keshilledhenes-per-etike-gjyqesore/
[97] https://www.gjyqesori-rks.org/paneli-per-lirim-me-kusht/?r=M&tabId=1
[98] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/decisions/5573_KGJK_Raport_punes_se_Komsionit_per_Kompenzim_Demi_per_personat_denuar_ose_arrestuar_pa_arsye_Viti_2022.pdf

38	Shkëmbim i drejtpëdrejtë i të dhënave ndërmjet SEQP dhe SMIL për të siguruar një regjistrim të drejtpërdrejtë	2022	KGJK	Moduli i SEQP plotësisht i ndërveprueshëm me SMIL	KGJK ka filluar implementimin e këtij projekti si pilot në Gjykatën Themelore në Gjakovë, ndërsa është duke u punuar në aspektin teknik që ndërlidhja të bëhet edhe me gjykatat tjera në vitin 2023.
39	Hartimi i Ligjit për Evidencë Qendrore Penale, për të përcaktuar MD-në si autoritet qendror për menaxhimin e SEQP	2022	MD	Ligji i miratuar	Projektligji për Sistemin Qendror të Evidencës Penale të Kosovës[99] është miratuar nga Qeveria me Vendimin Nr. 02/106, të datës 09.11.2022. Aktualisht është në procedurë të shqyrtimit në Kuvend.
40	Njësia e SEQP të pajiset me staf profesional dhe pajisje të nevojshme	2023	MD	Së paku 3 zyrtarë të rekrutuar	Aktivitet i vitit 2023
41	Gjykimet përfundimtare regjistrohen në baza të vazhdueshme në SEQP	2021 - 2023	KGJK, MD	Gjykimet përfundimtare, të regjistruara në SQEP	Të gjitha gjykimet përfundimtare regjistrohen në SEQP. Ka filluar edhe lëshimi i certifikave për Evidencë Penale online.[100]
Masa e politikës: Sigurimi i politikave unike/të njejta të dënimeve nga gjykatat					0% *zbatuar plotësisht*
42	Hartimi i rregulloreve të brendshme për krijimin e paneleve të kërkuara sipas Ligjit të ri për kundërvajtje	2021 - 2023	Institucionet përgjegjëse për sanksionet kundërvajtëse	Rregulloret e miratuara	Nuk ka zhvillime

[99] https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/11/PROJEKTLIGJI-PER-SISTEMIN-QENDROR-TE-EVIDENCES-PENALE-TE-KOSOVES.pdf
[100] https://www.gjyqesori-rks.org/2022/12/23/njoftim-30/

Kapitulli 2.4 - Garantimi i integritetit të Policisë së Kosovës

Masa e politikës: Infrastrukturë dhe administratë që fuqizon zyrtarët policor					*30% zbatuar plotësisht*
1	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë ashtu që të përfshihet Sigurimi i jetës dhe shëndetit për zyrtarët policor	2022	MPB	Ligji i ndryshuar dhe plotësuar	Nuk ka zhvillime.
2	Hartimi i Ligjit për Pensionet e Zyrtarëve Policor të PK dhe punonjësit e IPK me autorizime policore, për të ulur moshën e pensionimit	2022	MPB	Ligji për Pensionet e Zyrtarëve Policor të PK dhe punonjësit e IPK me autorizime policore, i miratuar.	Nuk ka zhvillime.
3	Hartimi dhe përditësimi i strategjisë për marrëdhënie me publikun për përdorim më të mirë të mediave sociale në ndërtimin e raporteve me publikun	2022	MPB, PK	Strategjia e miratuar	Strategjia sektoriale për Komunikim me Publikun është hartuar dhe në pritje të miratimit.
4	Përmirësimi i mekanizmave koordinues në mes të PK dhe IPK lidhur me inspektimet e rregullta dhe të jashtëzakonshme	2021 - 2023	PK,IPK	Bashkëpunim më i mirë ne mes te PK-së dhe IPK-së	PSO për Sektorin e Inspektimit, Ref. 02/01-02/085/2019, i datës 09.10.2019, ka përcaktuar mënyrën e bashkëpunimit të Shefit të Sektorit të Inspektimit me Drejtorin e Departamentit të Inspektimeve të IPK. Çdo fillim të vitit, Departamenti i Inspektimeve (IPK) i drejtohet Policisë së Kosovës për çështje që do mund të jenë interes i Policisë për Inspektim të rregullt apo të jashtëzakonshëm, me qëllim që ndonjë propozim konkret nga Policia të bëhet pjesë e planit të inspektimeve në IPK. Pas çdo inspektimi të rregullt dhe të jashtëzakonshëm, IPK përdor metodën (mekanizmin) e takimeve përmbyllëse lidhur me gjetjet specifike dhe bashkërisht me Policinë krijon Planin për përmbushjen e rekomandimeve me afate specifike.
5	Inkorporimi i rekomandimeve të Auditimit të DSP në politikën dhe procedurat gjegjëse.	2021	PK, IPK	Rekomandimet e Auditimit DSP të zbatuara	Rekomandimet e Sektorit të Inspektimit, lidhur me përdorimin e veturave për punë zyrtare pas orarit të punës, me vendimmarrjen e Drejtorit të Përgjithshëm janë zbatuar, si dhe rekomandimet lidhur me sigurimin e bazave të njësive speciale, janë inkorporuar në PSO të Divizionit të Njësive Speciale.
6	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë që autorizon DSP të ndërmerr testime të integritetit për policinë	2022	MPB	Ligji i ndryshuar dhe plotësuar	Nuk ka zhvillime.
7	Caktimi i zyrtarëvë përgjegjës për sinjalizim nga punëdhënësit dhe njoftimi i AKK-së për sektorin privat	2021 - 2022	MD, AKK	Zyrtarët përgjegjës për Sinjalizim, të caktuar	Disa biznese kanë caktuar zyrtarë përgjegjës (duke përfshirë një biznes që ofron shërbime telekomunikimi dhe një që ofron shërbime bankare). Për më tepër, me përkrahjen e Projektit të CoE PECK III, është mbajtur një tryezë me Inspektoratin e Punës dhe rregullatorë të tjerë.[101]
8	Caktimi i zyrtarëvë përgjegjës për sinjalizim nga punëdhënësit dhe njoftimi i AKK-në për sektorin publik	2021 - 2022	MD, AKK	Zyrtarët përgjegjës për Sinjalizim, të caktuar	Zyrtarin përgjegjës e kanë caktuar të gjitha institucionet e sektorit publik, sipas Ligjit - gjegjësisht 182 institucione.
9	Hartimi i Udhëzimit Administrativ i cili parasheh themelimin dhe funksionimin e ekipeve të përbashkëta të hetimeve në nivel ndërinstitucional	2022	MPB	Udhëzimi Administrativ i miratuar	Baza e këtij Udhëzimi Administrativ pritet të rregullohet me Ligjin për Prokurorinë Speciale (neni 17 i Projektligjit). Projektligji për Prokurorinë Speciale të Republikës së Kosovës është miratuar në lexim të parë në Kuvend me datë 08.12.2022 dhe tani është në fazën e leximit të dytë.
10	Hartimi i Udhëzimit Administrativ i cili parasheh themelimin dhe funksionimin e ekipeve të përbashkëta të hetimeve për zbatimin e bashkëpunimit ndërkombëtar	2022	MPB	Udhëzimi Administrativ i miratuar	Nuk ka zhvillime.

[101] https://rb.gy/e9e5wl

Masa e politikës: Veting i përmirësuar dhe përputhshmëri me kodin e etikës					*17% zbatuar plotësisht*
11	Ndryshimi i Ligjit për Policinë për themelimin e Këshillit të Etikës	2022	MPB	Ligji i miratuar dhe Komisioni i Etikës i themeluar	Nuk ka zhvillime.
12	Trajnime të etikës në AKSP për anëtarët e PK-së, që përfshijnë simulime të dilemave etike	2021 - 2023	AKSP, PK	2 trajnime të mbajtura gjate vitit	Ky trajnim është mbajtur vetëm për Gjeneratën e Policëve të rinj në kursin bazik. Këtë trajnim e kanë ndjekur 433 zyrtarë në periudhën Korrik-Dhjetor.
13	Trajnime intensive të etikës për mbikqyrësit	2021 - 2023	AKSP, PK	2 trajnime të mbajtura gjate vitit	Gjatë vitit 2021 Policia ka realizuar një trajnim me temën: Hulumtimi i tregut, etikën dhe kulturën. Gjatë vitit 2022 në trajnimin e Riçertifikimit për mbikqyrës është ligjëruar për Etikën dhe Integritetin.
14	Hartimi i Ligjit për Deklarimin e Pasurisë ku parashihet obligimi ligjor për deklarimin e pasurisë për të gjithë hetuesit, veçanërisht për ata që janë të përfshirë në hetime të nivelit/profilit të lartë	2021	MD	Ligji i miratuar	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvendl me datë 14.07.2022.[102] Neni 5(1.11) i përfshin hetuesit.
15	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë për përcaktimin e masave për zyrtarët policorë që dështojnë në verifikim	2022	MPB	Ligji i ndryshuar	Nuk ka zhvillime.
16	Nrdyshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë për përcaktimin e kontrollin të integritetit për anëtarët e Policisë që parasheh ndërmarrjen e kontrolleve të rregullta pesë-vjeçare të integritetit pas vetingut fillestar	2022	MPB	Ligji i miratuar	Nuk ka zhvillime.
Masa e politikës: Bashkëpunim i theksuar aktiv me prokurorinë për të përforcuar hetimet nga Policia					*17% zbatuar plotësisht*
17	Hartimi i planit për implementimin e kamerave të vendosura në trup për zyrtarët policorë duke shfrytëzuar ndihmën dhe këshillat ndërkombëtare aty ku është e mundur	2021	PK	Plani i hartuar	Në pjesën e dytë të vitit 2022 është bërë pranimi i donacionit dhe shpërndarja e kamerave të trupit, serverëve dhe pajisjve të tjera përcjellje nëpër njësitë e trafikut dhe njësitë e policisë kufitare, si dhe është mbajtur trajnimi bazik për zyrtarët policor që do t'i përdorin kamerat e tupit dhe zyrtarët e DTIK-së. Në pjesën e parë të vitit 2023 pritet të instalohen pajisjet përcjellse në vetura poliore dhe në koordinim me donatorin SHBA/INL/ICITAP do të bëhet funksionalizimi i plotë i pajisjeve dhe ndërlidhja e tyre me sistemet me qëllim që ky projekt të lansohet dhe të fillohet me implementim.
18	Zhvillimi i praktikës për informacionin kthyes nga gjyqtaret për përmirësimin e hetimeve në përgjithësi	2022	KGJK	Vendimi i miratuar	Nuk ka zhvillime.
19	Hartimi i udhëzimeve për informacionin kthyes nga prokurorët për përmirësimin e hetimeve në përgjithësi	2022	PSh	Udhëzimet e miratuara	Nuk ka zhvillime.
20	Zbatimi konsitent nga gjyqësori i mbledhjes dhe dërgimi i informacionit kthyes për përmirësimin e hetimeve	2021 - 2023	KGJK	Të dhënat e ndara me policinë	Nuk ka zhvillime.
21	Zbatimi konsitent nga prokuroria i mbledhjes dhe dërgimi i informacionit kthyes për përmirësimin e hetimeve	2021 - 2023	KPK	Të dhënat e ndara me policinë	Njoftimi i Policisë për rezultatin e hetimit bëhet përmes SMIL, por nuk ka zhvillime në kuptim të informacionit kthyes më të detajuar për rritjen e cilësisë së hetimeve.
22	Trajnime bashkëpunuese të sponzoruar në mes të PK, prokurorëve dhe gjyqtarëve për arsye të koordinimit më të mirë sa i përket	2021 - 2023	AD dhe ASPK	8 trajnime të mbajtura gjatë një viti	

102 https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61304

	të kuptuarit reciprok të kodeve dhe ligjeve relevante				AD tashmë ka Memorandum Bashkëpunimi me ASPK, por trajnimet janë koordinuar me departamentin e trajnimeve në kuadër të Drejtorisë së përgjithshme të PK. Në vitin 2021 Policia e Kosovë kanë marr pjesë në dy trajnime.[103] Gjatë vitit 2022, Policia e Kosovës ka marrë pjesë edhe në trajnime tjera[104] nga fusha penale dhe lidhur me Konventën Evropiane të të Drejtave të Njeriut, Konventa e Stambollit - forcimi i zbatimit në perfundimin e dhunës ndaj grave, dhunës në familje dhe dhunës në baza gjinore; Zbatimi i të drejtave pronësore dhe intelektuale.[105]

[103] Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurim Publik – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6080;
Bashkëpunimi juridik ndërkombëtar në çështjet e Krimit – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/7241
[104] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9517
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9487
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9514
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9523
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10562
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10551
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10561
https://ad.rks-gov.net/sq/buletini-informativ
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16053
[105] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9498

Kapitulli 3.1 – Përmirësimi i qasjes në gjykata dhe prokurori

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Përmirësimi i sistemit të ndihmës juridike në Kosovë në pajtim me kërkesat e BE- së dhe KiE-së					*56% zbatuar plotësisht*
1	Hartimi i Koncept Dokumentit për ndihmë juridike falas ashtu që të analizohet që ndihma juridike falas të ofrohet përmes një organi të vetëm, dhe një buxheti të vetëm dhe koherent në rastet civile, penale, administrative, dhe kundërvajtjeve; të parasheh kritere të qarta të rekrutimit të stafit të kualifikuar ligjor; të parasheh edhe avancimin e përfaqësimit juridik dhe ndihmës juridike në përputhje me jurisprudencën e GJEDNJ-së;	2022	MD, KGJK, KPK, ANJF	Koncept Dokumenti për Ndihmë Juridike Falas i miratuar	Koncept Dokumenti është përfshirë në kuadër të Planit të Punës së Qeverisë për vitin 2023.
2	Hartimi i një rregulloreje të re, që derivon nga ligji i ri për Ndihmë Juridike Falas, për emërimin dhe mbikqyrjen e avokatëve dhe profesionistëve të tjerë kompetentë për ndihmë juridike falas	2022	ANJF dhe OAK	Rregullorja për Emërimin dhe Mbikqyrjen e Avokatëve dhe profesionistëve të tjerë kompetentë për Ndihmë Juridike Falas e miratuar	Nuk ka zhvillime pasi që Ligji i ri nuk është hartuar ende.
3	Zhvillimi dhe realizimi i një programi të trajnimit adekuat dhe të rregullt për ngritjen e kapaciteteve të stafit të ANJF	2021 - 2023	ANJF	Programi i trajnimit për stafin e ANJF i themeluar, dhe 2 trajnime për stafin e ANJF të realizuara brenda një viti	Programi i trajnimit për stafin e ANJF-së është zhvilluar dhe gjatë vitit 2022 janë mbajtur 23 trajnime.
4	Hartimi i një rregulloreje të re për ofrimin e ndihmës juridike falas nga OJQ-të, që parasheh një mekanizëm të akreditimit të OJQ-ve për dhënien e ndihmës juridike falas përmes kritereve të qarta	2022	ANJF	Rregullorja për akreditimin e OJQ-ve për ofrimin e ndihmës juridike falas e miratuar; OJQ-të e akredituara	Këshilli për Ndihmë Juridike Falas në muajin shtator të vitit 2022 ka miratuar Rregulloren për ofrimin e ndihmës juridike falas nga OJQ-të mirëpo me hyrjen në fuqi të Ligjit Nr. 08/L-063 - për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjeve që kanë të bëjnë me Racionalizimin dhe Vendosjen e Vijave Llogaridhënëse të Agjencive të Pavarura kjo rregullore nuk ka pasur ndonjë efekt juridik, pasi që ANJF ka kaluar në Ministri të Drejtësisë dhe aktet nënligjore të reja do të përgatiten dhe harmonizohen nga MD brenda 6 (gjashtë) muajve.
5	Hartimi i Rregullores me qëllim të krijimit të një mekanizmi të drejtë dhe transparent për trajtimin e kërkesave për ndihmë juridike falas, dhe përzgjedhjen e lëndëve në përputhje me Nenin 6 të KEDNj, dhe jurisprudencës së GjEDNj	2022	ANJF	Rregullorja për trajtimin e kërkesave dhe përzgjedhjen e lëndëve për ndihmë juridike falas e miratuar; mekanizmi i brendshëm për trajtimin e lëndëve për ndihmë juridike falas është funksional.	Kjo Rregullore planifikohet të hartohet pas miratimit të Ligjit të ri për Ndihmë Juridike Falas.
6	Hartimi i vendimeve model për ANJF për dhënien apo refuzimin e ndihmës juridike falas.	2021	ANJF	Vendimet model të miratuara	ANJF ka të miratuara vendimet model, për aprovimin dhe refuzimin e ndihmës juridike falas. Ato janë miratuar me Vendim të Këshillit.
7	Hartimi i një akti nën-ligjor për krijimin e një sistemi për mbledhjen e statistikave të besueshme, i cili evidenton kërkesat, vendimet e dhënies dhe refuzimit të ndihmës juridike falas, arsyet e refuzimit, me qëllim të matjes së kritereve për ofrimin e ndihmës juridike falas.	2021	ANJF	Akti nën-ligjor i miratuar	ANJF ka vlerësuar këtë çështje dhe konstaton se posedon sistemin për mbledhjen e statistikave siç kçrkohet nga aktiviteti dhe rrjedhimisht bazën e të dhënave 'LAIS' që i gjeneron të dhënat e nevojshme për Agjencinë dhe publikun. Baza e të dhëna përmban shumë informacione të tjera si, gjinia, përkatësia etnike, adresa, lëmia juridike, natyra e problemit juridik, veprimi juridik, veprimet e ndërmarra nga avokatët etj.

8	Mbajtja e rregullt dhe publikimi i statistikave të besueshme, mbi kërkesat, vendimet e dhënies dhe refuzimit të ndihmës juridike falas dhe arsyet e refuzimit.	2021 - 2023	ANJF	Statistikat e publikuara në raportin vjetor	Të dhënat mujore, gjashtë mujore dhe vjetore nxjerren nga baza e të dhënave të Agjencisë dhe publikohen në webfaqen e ANJF-së. Të dhënat specifike lidhur me rastet e ndihmës juridike falas vendosen në raportin vjetor[106] i cili publikohet në webfaqen e ANJF-së..
9	Gjykata Supreme të lëshojë mendim juridik dhe të sqarojë konceptin "interesi i drejtësisë" për përfaqësim sipas mbrojtjes me shpenzime publike, në drejtësinë penale në përputhje me jurisprudencën e GJEDNJ-së	2021	Gjykata Supreme	Mendimi Juridik i miratuar nga Kolegji i Gjykatës Supreme dhe shpërndarë në të gjitha Gjykatat, Prokuroritë dhe Policinë e Kosovës	Ky aktivitet është planifikuar të adresohet në vitin 2023.
10	Nënshkrimi i një Memorandumi të Mirëkuptimit në mes të ANJF dhe AD për zhvillimin dhe realizimin e një programi të trajnimit të përbashkët për gjyqtarët, prokurorët dhe zyrtarët e ndihmës juridike të ANJF me qëllim të rritjes së kapaciteteve për ofrimin e ndihmës juridike falas, dhe të kuptuarit më të mirë nga ana e gjyqtarëve të nocionit të "interesit të drejtësisë" me rastin e caktimit të përfaqësimit juridik falas.	2021	ANJF, AD, KGJ, KPK	Programi i trajnimit të përbashkët i miratuar	ANJF-ja dhe Akademia e Drejtësisë ende nuk ka memorandum mirëkuptimi në mënyrë që të kenë programin e trajnimit të përbashkët, mirëpo me mbështetjen e donatorëve, zyrtarët e Agjencisë mbajnë trajnime të rregullta të organizuara nga Akademia e Drejtësisë. Në bashkëpunim me GIZ, për vitin 2022, AD në programin trajnues ka përfshirë trajnimet e stafit të ANJF-së. Kurrikula trajnuese përbëhet nga: - Ligji për të drejtën sendore dhe pronësore; - Barazia gjinore ne çështjet pronësore te pronësisë se përbashkët; - Ligji i Punës; - Praktikat dhe Vendimet e GJEDNJ; - Procedura e provave dhe mjetet e jashtëzakonshme në procedurë civile.
11	Organizimi i trajnimeve të përbashkëta për stafin e ANJF-së, gjyqtarë dhe prokurorë	2022 - 2023	ANJF, AD, KGJ, KPK	4 trajnime të përbashkëta për stafin e ANJF-së, gjyqtarë dhe prokurorë të realizuara gjatë vitit	Gjatë vitit 2022 janë realizuar pesë trajnime të përbashkëta me gjyqtarë dhe zyrtar për ndihmë juridike falas: 1) Ligji i punës[107] 2) Praktika dhe vendimet e GJEDNJ'[108] 3) Bashkëpunimi juridik ndërkombëtar[109] 4) Konventa e Stambollit (dy trajnime)[110] Në total, në këto trajnime kanë marrë pjesë 98 pjesëmarrës: 7 zyrtarë për ndihmë juridike falas, 65 gjyqtarë,1 prokuror dhe 25 të tjerë (bashkëpunëtor profesional, zyrtar ligjor, zyrtar policor, etj.)

[106] Raporti vjetor i punës, 2022 - https://anjf.rks-gov.net/desk/inc/media/D10ABF6F-94FA-4646-AEA4-C806F974E179.pdf
[107] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10563
[108] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10565
[109] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14898
[110] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16036
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16053

12	Miratimi i një Vendimi për kriteret dhe procedurat e shpërndarjes së fondeve për zyrat mobile të ndihmës juridike falas me qëllim të sigurimit të mbulimit më të mirë territorial, në bazë të vlerësimit paraprak të nevojave të qytetarëve në një territor të caktuar dhe nivelit të ofrimit të ndihmës juridike falas nga ANJF.	2021	Qeveria e RK, MD dhe ANJF	Vendimi për kriteret dhe procedurat e shpërndares së fondeve për zyrat mobile të ndihmës juridike falas i miratuar dhe zyret mobile funksionale	Ky aktivitet është duke u planifikuar nga MD në bashkëpunim me ANJF.
13	Krijimi i linjave telefonike pa pagesë me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi	2022	Qeveria e RK, MD dhe ANJF	Linjat telefonike pa pagesë në dispozicion të publikut	Linja telefonike pa pagesë është funksionale.
14	Organizimi i kampanjave të vetdijësimit me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi	2022	ANJF	2 kampanja të vetdijësimit të lansuara gjatë vitit	Agjencia në vazhdimësi, me mbështetje të donatorëve, gjatë vitit 2022 ka organizuar kampanja të vetëdijësimit me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi. Kampanjat e realizuara përfshijnë: 1) *Java e Ndihmës Juridike Falas* - e realizuar gjatë muajit Maj 2022 me moton "Mbroj të drejtën tënde".[111] 2) *16 Ditëve të aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore* - e realizuar gjatë muajit Dhjetor. Kjo kampanjë është zhvilluar përmes: • Paraqitjeve televizive; dhe • Vizitave me qëllim të promovimit të ndihmës juridike.
15	Publikimi i materialeve informuese në gjuhët zyrtare me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi	2022	ANJF	Materialet informuese në gjuhët zyrtare të Republikës së Kosovës të botuara dhe të shpërndara;	Agjencia në vazhdimësi, me mbështetje të donatorëve, gjatë vitit 2022 ka publikuar dhe shpërndarë materiale informuese në gjuhët zyrtare me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi. Kjo është bërë përmes: - Shpërndarjes së materialeve promovuese te institucionet dhe qytetarët (posterë, fletushka, broshura); - Promovimit të numrit telefonik falas; - Publikimit të informatave në webfaqe; - Prezencës së vazhdueshme në rrjete sociale; - Publikimit të videove promovuese[112] Gjatë periudhës Korrik-Gusht janë shpërndarë gjithsejt 3400 materiale në gjuhen shqipe dhe 430 në gjuhën serbe nga ANJF, ndërsa me përkrahjen e USAID janë shtypur broshurat të dedikuara personave të verbër në alfabetin brail: 320 në gjuhen shqipe, 50 në gjuhen serbe dhe 20 në gjuhen turke. Broshurat jane promovuar gjate javes së personave me shkop të bardhë (15 Tetor 2022). Këto broshura janë distribuar në 13 qendra të shoqates së personave të verber në tërë Kosovën.
16	Mbajtja e sesioneve informuese për publikun me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi	2022	ANJF	2 numër i sesioneve informuese për publikun të mbajtura gjatë vitit.	Agjencia në vazhdimësi, me mbështetje të donatorëve gjatë vitit 2022, ka mbajtur sesione informuese me palët rreth ndihmës juridike falas. Disa nga sesionet informuese të mbajtura gjatë vitit 2022 janë:

[111] https://ne-np.facebook.com/AgjenciaperNdihmeJuridikeFalas.R.Kosoves/posts/4705547149551800/
[112] https://www.youtube.com/watch?v=d_2GbLQxI68
https://www.youtube.com/watch?v=9Z3TDqfqNJo

					1) Sesion informues për femrat e burgosuara për qasje në drejtësi[113] 2) Fushatë informuese për shërbimet e ndihmës juridike falas në Komunën e Mitrovicës[114] 3) Fushatë informuese për shërbimet e ndihmës juridike falas në Komunën e Skenderajt[115] 4) Fushatë nformuese për shërbimet e ndihmës juridike falas në Komunën e Ferizajt[116] 5) Fushatë informuese për shërbimet e ndihmës juridike falas në Komunën e Suharekës[117] 6) Fushatë informuese për shërbimet e ndihmës juridike falas në Komunën e Dragashit[118] 7) Fushatë informuese për shërbimet e ndihmës juridike falas në Komunën e Malishevës[119] 8) Fushatë Informuese për shërbimet e ndihmës juridike falas në Komunën e Gjilanit[120]
Masa e Politikës: Avancimi i qasjes në shërbimet e gjykatave dhe prokurorive					*10% zbatuar plotësisht*
17	MD të bashkëpunojë me KGjK-së dhe KPK-së, për të krijuar hartën e nevojave juridike të qytetarëve në pajtim me Udhëzimet e Rishikuara për Krijimin e Hartave Gjyqësore në Përkrahje të Qasjes në Drejtësi në një Sistem Gjyqësor Cilësor të CEPEJ.	2022	MD, KGjK, KPK	Harta e nevojave juridike të qytetarëve e finalizuar.	Ky aktivitet është planifikuar nga KGJK në bashkëpunim me Këshillin e Evropës.
18	Të miratohet ligji i posaçëm për procedurat në kontestet civile/komerciale me vlerë të vogël, me qëllim të ofrimit të procedurave më të shpejta dhe më pak të kushtueshme për qytetarët.	2022	MD, KGJK, Kuvendi i Kosovës	Ligji për Procedurat në Kontestet Civile/Komerciale me Vlerë të Vogël i miratuar.	Procedurat në kontestet civile/komerciale me vlerë të vogël pritet të trajtohen në kuadër të Koncept Dokumentit të planifikuar për Procedurë Civile.
19	Të realizohet një anketë e përdoruesve të gjykatave dhe prokurorive në lidhje me nevojat e tyre për qasje në drejtësi, në përputhje me Udhëzimet e Rishikuara për Krijimin e Hartave Gjyqësore në Pëkrahje të Qasjës në Drejtësi në një Sistem Gjyqësor të CEPEJ	2022	MD, KGjK, KPK	Anketa e realizuar; Rezultatet e anketës të publikura	Nuk ka zhvillime.

[113] https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,118
[114] https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,132
[115] https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,133
[116] https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,135
[117] https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,137
[118] https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,136
[119] https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,141
[120] https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,140

20	Hartimi dhe vënia në dispozicion për publikun e informacioneve relevante në gjuhët zyrtare përmes një aplikacioni në telefona të mençur, në të cilin vihen në dispozicion informata si vendndodhja e gjykatës(ave) dhe prokurorive, disponueshmëria dhe orari i transportit publik, koha e seancave dëgjimore dhe informacione të ngjashme)	2022	KGjK, KPK	Aplikacioni i përfunduar dhe informatat lehtësisht të qassme për qytetaret	Ky aktivitet është përfshirë në Strategjinë për Komunikim të KGJK-së 2022-2024.[121] Aplikacioni është paraparë nga KGJK dhe do të ketë koordinim me KPK, në mënyrë që informatat të prezantohen të gjitha në një aplikacion. Në anën tjetër, këtë aktivitet KPK-ja e prezantuar në takimin koordinues me partnerë zhvillimor ku është kërkuar përkrahje nga donatorët për realizimin e tij. Në ueb faqen e KPK, megjithatë janë vendosur të gjitha informacionet e vendodhjes së Prokurorive (adresat), si dhe janë publikuar nr. e tel. kujdestarë të prokurorëve sipas departamenteve. Po ashtu janë të vendosur edhe nr. e tel. të kujdestarisë së Zyrtarëve për Mbrojtje dhe Ndihmë të Viktimave si dhe të gjitha informacionet e nevojshme për publikun.
21	Hartimi dhe vënia në dispozicion për publikun e informacioneve relevante në gjuhët zyrtare përmes materialeve promovuese si broshura dhe postera, të cilat përmbajnë informata si vendndodhja e gjykatës(ave) dhe disponueshmëria dhe orari i transportit publik, me qëllim të ofrimit të informacioneve publike dhe lehtësisht të qasshme për qytetarët.	2022	KGjK, KPK	Materialet e publikuara dhe informatat lehtësisht të qassme për qytetaret	KGJK ka lansuar një video përmes së cilës është pasqyruar se seancat janë publike, e cila i referohet forcimit të komunikimit me shoqërinë civile.[122] Kurse, oraret e seancave janë të publikuara në web-faqe të gjykatave respektive. Në anën tjetër, informatat për vendndodhjen e prokurorive janë të publikuara në web portalin e sistemit prokurorial.
22	Përditësimi i portalit 'Gjykata ime' me informacione thelbësore shtesë dhe të thjeshtëzuara për publikun, përfshirë informacionin juridik, shabllonet e dokumenteve që duhet të dorëzohen në gjykatë dhe udhëzimet tjera për publikun.	2021 - 2023	KGjK	Portali 'Gjykata ime' i përditësuar	Ky aktivitet është i planifikuar. Do të përditësohet webfaqja Gjykata ime.
23	Përditësimi i faqeve të internetit të KPK me informata thelbësore dhe të thjeshtëzuara për publikun në gjuhët zyrtare, përfshirë informacionin juridik, shabllonet e dokumenteve që duhet të dorëzohen në gjykatë/prokurori dhe udhëzimet tjera për publikun.	2022	KPK	Faqe të internetit të azhurnuara me informacione thelbësore për qytetarët; Faqet e internetit përmbajnë shabllone të dokumenteve	KPK-ja në vazhdimësi përditëson web portalin e sistemit prokurorial dhe çdo informatë dhe dokument i nevojshëm publikohet. Web portali parashihet të avancohet tutje sipas Planit Strategjik dhe Strategjisë për Komunkim. Do të parashihen edhe shabllonet për kallëzim penal. Shabllonet për kërkesën për qasje në dokumente publike janë publikuara tanimë në uebportal. Po ashtu, janë të publikuar emrat e zyrtarëve të caktuar për sinjalizim në të gjitha prokuroritë e Kosovës.
24	Zhvillimi i një programi të trajnimit për përkthyes/interpretë të gjykatave për konceptet ligjore dhe Kodin e Etikës së Përkthyesve/Interpretëve me qëllim të ngritjes së cilësisë së shërbimeve të përkthimit/interpretimit.	2022	AD, KGjK, KPK	Programi i trajnimit për përkthyesit/interpretët gjyqësor i zhvilluar;	Akademia e Drejtesisë, në bashkëpunim me projektin 'EUKOJUST', është duke hartuar modulin për interpret dhe përkthyes gjyqësor. Sa i përket pjesës teknike dhe koncepteve ligjore, modulet janë të gatshme në platformën e AD-së. AD-ja është në pritje të hyrjes në fuqi të Kodit të Etikës me qëllim të integrimit në këtë modul.
25	Mbajtja e trajnimeve për përkthyes/interpretë të gjykatave për konceptet ligjore dhe Kodin e Etikës së Përkthyesve/Interpretëve	2022	KGjK	4 trajnime të mbajtura për përkthyesit/interpretët ligjor deri në vitin 2022	Trajnimet e përkthysve dhe interpretëve gjyqësor janë planifikuar për vitin 2023.
26	Themelimi i Njësive për Përkthyes në Gjykata me qëllim të menaxhimit të përkthyesve dhe prioritizimit të përkthimit të lëndëve	2022 - 2023	KGJK	4 njësi të themeluara gjatë vitit 2022 dhe 5 njësi gjatë vitit 2023	KGJK është duke planifikuar themelimin e Njësisë Qendrore të Perkthimit në kuadër të KGJK-së për të gjitha gjykatat.

[121] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/2022/03/KGJK_Strategjia_Komunikimit_2022-2024.pdf
[122] https://www.youtube.com/watch?v=DnOk7mR8HlY&t=16s

27	Themelimi i Katedrës për Gjuhët Sllave në Fakultetin Filologjik të Universitetit të Prishtinës me qëllim të ofrimit të interpretëve/përkthyesve të kualikuar dy-gjuhësor	2023	Fakulteti Filologjik, Komisioneri për Gjuhët	Katedra për Gjuhët Sllave në Fakultetin e Filologjisë, e themeluar dhe funksionale.	Aktivitet i vitit 2023
28	Themelimi i një grupi punues për analizimin e kornizës kryesore ligjore në Republikën e Kosovës për të identifikuar mospërputhjet në versionet e ligjeve në gjuhët zyrtare si dhe për të bërë rekomandimet e nevojshme për t'i adresuar ato	2022	MD	Analiza e përfunduar; Rekomandimet e analizës të miratuara nga MD	Analiza është përfunduar me mbështetjen nga Misioni i OSBE-së në Kosovë. Analiza përfshin rekomandimet për ndryshim në verzionin e gjuhës serbe të Projektligjeve si në vijim: - Për Konfliktet Administrative; - Për Ekspertët Gjyqësor; - Për Sistemin Qendror të Evidencës Penale të Kosovës.
29	Të miratohet një ligj i veçantë për shpenzimet dhe tarifat gjyqësore me qëllim të ngritjes së transparencës në lidhje me shpenzimet për drejtësi.	2022	MD, KGjK, KPK	Ligji për shpenzimet dhe tarifat gjyqësore i miratuar.	Koncept Dokumenti për shpenzimet dhe tarifat gjyqësorë është përfshirë në kuadër të Planit Kombëtar për Zhvillim për vitin 2023.
30	Përditësimi i portaleve të institucioneve në mënyrë të ofrohen informacione të qarta dhe transparente në lidhje me llojet e mundësive të zgjidhjes alternative të kontesteve, kur ato janë të përshtatshme, shpenzimet dhe kohëzgjatja e tyre	2022	MD, KGjK, KPK	Faqe të internetit të përditësuara me informacione thelbësore për qytetarët	Webfaqja e Ministrisë së Drejtësisë është përditësuar me informacione për zgjidhjen alternative të kontesteve dhe me detajet specifike rreth tyre.[123] KGJK-ja ka integruar në web faqen e saj linkun për ndërmjetësimin.[124] Po ashtu, në webfaqen e KPK-së janë të paraqitura mundësitë për ndërmjetësim në fushën penale. PSH ka nxjerrë dhe ka publikuar udhëzimin A.nr.360/16 lidhur me praktikën e ndërmjetësimit si procedurë alternative në rastet e dhunës në familje.[125] Po ashtu, në raportet gjashtëmujore dhe vjetore të PSH-së publikohen të gjitha statistikat lidhur me trajtimin e rasteve me procedura alternative.
31	Nënshkrimi i një Memorandumi të Mirëkuptimit në mes të ofruesve të ndryshëm të ndihmës juridike dhe sektorëve tjerë siç janë shëndetësia, shërbimet sociale, qendrat e punësimit dhe të tjera, me qëllim të krijimit të rrjetit të bashkëpunimit në ofrimin e ndihmës juridike, këshillave dhe informacioneve për opsionet e zgjidhjes së kontesteve dhe krijimit të rrjeteve të referimit.	2022	MD, KGjK, KPK, OAK, Oda e Ndërmjetësuesve të Kosovës, sektor të tjerë.	Memorandumi i Mirëkuptimit i lidhur; rrjeti funksional i bashkëpunimit në mes të shërbimeve të ndryshme ligjore dhe drejtësisë.	Ky aktivitet është duke u planifikuar nga MD në bashkëpunim me ANJF.
32	Hartimi i Strategjisë për Ndërmjetësimin në pajtim me Udhëzuesin e CEPEJ për Ndërmjetësimin nga Avokatët, me qëllim të rritjes së rolit të avokatëve në promovimin e ndërmjetësimit	2022	OAK	Strategjia e miratuar për Ndjërmjetësim	Nuk ka zhvillime.
33	Promovimi i ndërmjetësimit nga avokatët, në përputhje me Strategjinë, përmes takimeve me përfaqësues të gjykatave, shërbimeve të ndërmjetësimit, Odën e Ndërmjetësuesve; komunikimi i koordinuar	2022 - 2023	OAK	Të paktën 2 takime të mbajtura në mes të OAK, avokatëve, përfaqësues të gjykatave, shërbimeve të ndërmjetësimit, Odën e Ndërmjetësuesve; komunikimi i koordinuar në mes të OAK dhe gjykatave në lidhje me	OAK ka marrë pjesë në Tryezën e rrumbullakët për Koordinimin Ndërinstitucional për Ndërmjetësimin Penal, të organizuar nga Ambasada e Shteteve të Bashkuara të Amerikës, përkatësisht Zyra për çështjet ndërkombëtare si dhe zbatim të ligjit/shërbimit federal i ndërmjetësimit dhe pajtimit të SHBA, në bashkëpunim me Akademinë e Drejtësisë, me datë 22.09.2022.[126]

123 https://md.rks-gov.net/page.aspx?id=1,27
124 https://www.gjyqesori-rks.org/ndermjetesimi/
125 https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/PSH/Legjislacioni/ANudhzAdmn/Nr.780.2016-UDHEZIM-Lidhur_me_rastet_e_dhunes_ne_familje-ZKPSH.pdf
126 https://oak-ks.org/lajmi/3586

	në mes të OAK dhe gjykatave në lidhje me informacionet e ndërmjetësimit; informacione të gatshme standarde për palët në lidhje me klauzolat e ndërmjetësimit, marrëveshjet model të ndërmjetësimit në mes të palëve dhe ndërmjetësuesve			informacionet e ndërmjetësimit; informacione të gatshme standarde për palët në lidhje me klauzolat e ndërmjetësimit, marrëveshjet model të ndërmjetësimit në mes të palëve dhe ndërmjetësuesve	OAK ka hartuar plan programin e trajnimeve në kuadër të arsimimit të vazhdueshëm ligjor të Obliguar, për Avokatët, në të cilin parashihet edhe organizimi i trajnimeve mbi fushën e Ndërmjetësimit, me qëllim që avokatët të kenë njohuri sa më të mira dhe të shtyjnë përpara shfrytëzimin alternativ të zgjidhjes së kontesteve nëpërmjet Ndërmjetësimit, në pajtim me kriteret ligjore.
34	Ndryshimi i Kodit të Etikës për Avokatët për të përfshirë obligimin për rekomandimin për avokatët për të marrë parasysh mjetet alternative të zgjidhjës së kontesteve, përfshirë ndërmjetësimin, para se të referohen palët në gjykatë, dhe dhënien e informacioneve dhe këshillave relevante për palët	2022	OAK	Kodi i Etikës për Avokat i ndryshuar, i miratuar	Ndryshimet në aktet relevante nënligjore janë planifikuar pas procesit të ndryshimit të Ligjit për Avokatinë.
35	OAK të promovojë ndryshimet në Kodin e Etikës për Avokatët, për të nxitur përdorimin e ndërmjetësimit përmes klauzolave të ndërmjetësimit në kontrata dhe në këshillat për palët	2022	OAK	Numri i kontratave të hartuara nga avokatët që parashikojnë klauzola të ndërmjetësimit në kontrata është rritur; Avokatët këshillojnë palët për mundësinë e ndërmjetësimit të kontesteve të tyre	Nuk ka zhvillime specifike, megjithatë 25% të trajnimeve që ofrohen gjatë vitit tek avoktatët lidhen me Kodin e Etikës Profesionale të Avokatëve.
36	Krijimi dhe zbatimi i programeve trajnuese individuale dhe të përbashkëta për avokatët mbi aftësitë e zgjidhjes së mosmarrëveshjeve (veçanarisht ndërmjetësimit) me qëllim të rritjës së aftësive të avokatëve në fushën e ndërmjetësimit.	2021	OAK, KGjK, KPK, AD	Programi i trajnimit individual dhe të përbashkët në mes të OAK, KGjK, KPK dhe AD i themeluar dhe 1 trajnim/takim i përbashkët për rolin e ndërmjetësimit i mbajtur; ndërmjetësimi si modul i trajnimit fillestar dhe të vazhdueshëm ligjor për avokatët, i krijuar.	Nuk ka zhvillime specifike, megjithatë 25% të trajnimeve që ofrohen gjatë vitit tek avoktatët lidhen me Kodin e Etikës Profesionale të Avokatëve.
37	Mbajtja e trajnimeve individuale dhe të përbashkëta për avokatët mbi aftësitë e zgjidhjes së mosmarrëveshjeve (veçanarisht ndërmjetësimit) me qëllim të rritjës së aftësive të avokatëve në fushën e ndërmjetësimit.	2021	OAK, KGjK, KPK, AD	2 trajnime/takime individuale dhe të përbashkëta për rolin e ndërmjetësimit	Gjatë kësaj periudhe raportuese OAK ka organizuar Punëtori tre ditore[127] ku kanë marrë pjesë një numër i caktuar i ekspertëve (Profesor Universitar, Gjyqtar, Avokatë me renome) ku është hartuar plan programi, e në të cilin janë paraparë temat e trajnimeve në kuadër të Arsimimit të Vazhdueshëm Ligjor të Obliguar (AVLO) me avokatët, për vitin 2023, e në të cilin parashihet të mbahen trajnime me avokatët për Ndërmjetësimin. OAK ka mungesë të trajnerëve të çertifikuar për këtë çështje. Mirëpo me bashkëpunimin më të afërt me ONK-në, do të zhvilloj të njëjtat.
38	Hartimi i Ligjit për Kontestet Administrative	2022	MD, KGJK	Miratimi i Ligjit për Kontestet Administrative	Projektligji për Konfliktet Administrative është miratuar nga Qeveria me Vendimin Nr. 04/99,[128] të datës 30.09.2022. Aktualisht është në procedurë të shqyrtimit në Kuvend.
Masa e Politikës: Përmirësimi i qasjes në drejtësi për personat dhe grupet e cenuara					36% *zbatuar plotësisht*
39	Miratimi i vendimit për kriteret dhe procedurat e shpërndarjës së fondeve shtesë për strehimoret për viktimat e dhunës në baza gjinore.	2022	MD, Qeveria e RK	Vendimi i miratuar	Nuk ka zhvillime
40	Zgjërimi i mandatit të mekanizmit koordinues në mes të institucioneve gjyqësore dhe jo-gjyqësore për të luftuar dhunën me bazë gjinore, në kuadër të MD-së	2021	MD	Vendimi i Qeverisë për zgjërim të kompetencave të mekanizmit koordinues për dhunë në familje, i miratuar	Në frymën e Konventës së Stambollit, Projektligji i ri për Parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna në familje, dhuna ndaj grave dhe dhuna në baza gjinore aktualisht është hartuar dhe aktualisht në procedurë të shqyrtimit dhe miratimit nga Kuvendi.[129] Ky Projektligj parasheh zgjerimin e mandatit të mekanizmit koordinues.

[127] https://oak-ks.org/lajmi/3752

[128] https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/10/PROJEKTLIGJI-PER-KONFLIKTET-ADMINISTRATIVE.pdf

[129] https://www.kuvendikosoves.org/Uploads/Data/Documents/185PLperparandalimindhembrojtjenngadhunanefamilje_Srwcnty5zr.pdf

41	Krijimi i mekanizmit për mbështetje të Zyres së Koordinatorit Nacional	2022	MD	Mekanizmi i krijuar	Mekanizmi mbështetës i zyrës së Koordinatorit Nacional është paraparë në Projekt Rregulloren e Brendshme të Ministrisë së Drejtesisë. Po ashtu ky mekanizëm është përfshirë në buxhetin e vitit 2023.
42	Harmonizimi dhe përditësimi i Procedurave Standarde të Veprimit (PSV) që adresojnë forma të ndryshme të dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore me qëllim të reagimit dhe ndërhyrjes së përmirësuar	2022	MD	PSV të perditesuara, të haromonizuara dhe të miratuara.	PSV-të do të harmonizohen pas miratimit të Projektligjit për Parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna në familje.
43	Të miratohet vendimi për analizim vjetor të vendimeve gjyqësore në lidhje me rastet e dhunës në familje dhe me bazë gjinore për të vlerësuar nëse vendimet janë në përputhje me Udhëzimeve për Dënime në Kosovë.	2021 - 2023	KGjK	Vendimi i miratuar i KGjK-së; Numër i konsiderueshem i vendime gjyqësore të rishikuara gjyqësore në baza vjetore; Diskutimi i raportit të vlerësimit në KGjK	Nuk ka zhvillime.
44	Të miratohet vendimi për analizim vjetor të aktakuzave në lidhje me rastet e dhunës në familje dhe me bazë gjinore për të vlerësuar nëse propozimet e dënimeve dhe masave marrin në konsideratë Udhëzimet për Dënime në Kosovë.	2021 - 2023	KPK	Vendimi i miratuar i KPK-së; Numër i konsiderueshem i aktakuzave të rishikuara gjyqësore në baza vjetore; Diskutimi i raportit të vlerësimit në KPK	Nuk ka zhvillime.
45	Analizimi i SMIL për të parë nëse përfshihen të dhënat e nevojshme për të monitoruar dhe raportuar lëndët e krimeve kundër komunitetit LGBTIQ+ dhe reflektimi i rekomandimeve të kësaj analize në SMIL për të mundësuar monitorimin e hetimit, ndjekjes penale dhe dënimit të krimeve kundër komunitetit LGBTIQ+.	2022	ZQM, PK, KPK, KGjK, OAK	SMIL përmbanë dhe gjeneron të dhëna specifike për lëndët që kanë të bëjnë me krimet kundër komunitetit LGBTIQ+.	KPK-ja në SMIL regjistron të gjitha lëndët me të dhënat e detajuara përfshirë edhe veprimet e prokurorëve. Momentalisht, së bashku me ekspertet e CEPEJ, KPK ka punuar në raportet që tregojnë punën e prokurorive, përkatësisht të lëndëve në punë, lëndëve të zgjidhura dhe të pazgjidhura si dhe mënyra e zgjidhjes së lëndëve. Gjithashtu KPK është duke punuar në ngritjen e kualitetit të të dhënave në SMIL. Pas këtyre aktiviteteve do të vazhdohet tutje në definimin e raporteve tjera sipas rekomandimeve të eksperteve të CEPEJ. Aktualisht rastet të cilat kanë të bëjnë me LGBTIQ+ sikurse edhe të gjitha rastet tjera regjistrohen në SMIL, ndërsa për lëndët të cilat janë më specifike caktohet motivi nga ana e prokurorit. Pra, SMIL e mundëson regjistrimin në detaje të rasteve të tilla duke e specifikuar Motivin, si dhe komunikimin që e realizon me gjykatën dhe policinë. Megjithatë, gjenerimi i raporteve është në fazën e zhvillimit në SMIL siç edhe u përmend me lartë.
46	Hartimi i programeve të specializuara të trajnimit për gjyqtarë dhe prokurorë në lidhje me natyrën gjinore të akteve të dhunshme ndaj grave, përfshirë dhunën në familje, dhe zbatimin e Udhëzimeve për Dënime në Kosovë	2021 - 2023	AD, KGjK, KPK	Programi i trajnimit të specializuar hartuar	Programi trajnues është hartuar dhe këto trajnime kanë karakter të specializuar.[130]
47	Zbatimi i programeve të specializuara të trajnimit për gjyqtarë dhe prokurorë në lidhje me natyrën gjinore të akteve të dhunshme ndaj grave, përfshirë dhunën në familje, dhe zbatimin e Udhëzimeve për Dënime në Kosovë	2022 - 2023	AD, KGjK, KPK	4 trajnime të specializuara për gjyqtarët dhe prokurorët dhe avokatët	Në periudhën raportuese janë realizuar 5 aktivitete trajnuese: Një (1) për akuzat dhe dënimet e rasteve të dhunës në familje (me mbështetje të projektit 'EUKOJUST');[131] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14916 Tri (3) trajnime për Konventën e Stambollit: Forcimi i zbatimit në përfundim të dhunës ndaj grave, dhunës në familje dhe dhunës në baza gjinore, ku përveç gjyqtarë dhe prokurorë kanë qenë të ftuar edhe profesionistë tjerë ligjor (mbështetur nga Qendra Kosovare për Sudime Gjinore);[132]

[130] https://1drv.ms/b/s!AmhmBhDSm2wqgwl_NL3m4YCkVn2U?e=i5zkUg
[131] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14916
[132] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16036
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16049
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16053

					Një (1) trajnim i trajnuesve për luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje. Këtë trajnim e kanë vijuar 6 gjyqtarë dhe 5 prokurorë.[133]
48	Zhvillimi i programeve të specializuara të trajnimeve sistematike për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca për luftimin e dhunës në baza gjinore	2022	Koordinatori Kombëtar për Dhunën në Familje	Programi i trajnimit sistematik hartuar	Me organizim të Akademisë së Drejtësisë, Programi i Trajnimit është hartuar.[134] Gjithashtu janë organizuar dy sesione të trajnimit 'Luftimi dhe parandalimi i dhunës ndaj grave/dhunës në familje', i zhvilluar në bashkëpunim me projektin e Këshillit të Evropës.[135] Për më shumë janë organizuar edhe trajnime të tjera për profesionistët e përfshirë, saktësisht me 29.11, 30.11 dhe 01.12.2023, tema 'Konventa e Stambollit: Forcimi i zbatimit në përfundimin i dhunës ndaj grave, dhunës në familje dhe dhunës në baza gjinore'.[136]
49	Zbatimi i programeve të specializuara të trajnimeve sistematike për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca për luftimin e dhunës në baza gjinore	2023	Koordinatori Kombëtar për Dhunën në Familje	4 trajnime të veçanta dhe të përbashkëta për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca në fushën e luftës kundër dhunës në baza gjinore	Aktivitet i vitit 2023
50	Raportimi i vazhdueshëm dhe konsistent i të dhënave në Databazën e Integruar për Dhunën në Familje	2021 - 2023	MD, institucionet tjera	Databaza e përditësuar me të dhëna dhe publikimi i raporteve vjetore	Koordinatorët nga çdo prokurori për rastet e dhunës në familje rregullisht raportojnë në Databazën e integruar për dhunën në familje. Databaza është duke u përditësuar me të dhëna rregullisht dhe të gjitha institucionet janë duke raportuar.
Masa e Politikës: Bashkëpunim efektiv në mes të organeve jo gjyqësore dhe gjykatave dhe prokurorive					0% *zbatuar plotësisht*
51	Kuvendi i Kosovës të ndërmarrë të gjithë hapat e nevojshëm procedural për të siguruar raportimin e MD, MPB, KGJK-së, KPK-së para Komisionit për të Drejtat e Njeriut të Kuvendit të Kosovës në lidhje me adresimin e rekomandimeve të Avokatit të Popullit dhe veprimet e ndërmarra në përputhje me këto rekomandime, me qëllim të rritjes së përgjegjësisë në lidhje me shkeljet e pretenduara të të drejtave të njeriut.	2022	Kuvendi i Kosovës, MD, MPB, KGjK, KPK	Të paktën një raportim nga secili institucion publike në lidhje me adresimin e rekomandimeve të Institucionit të Avokatit të Popullit	Nuk ka zhvillime.
52	Themelimi dhe funksionalizimi i një mekanizmi koordinues në mes të IAP dhe organeve tjera jo-gjyqësore, administrative dhe të barazisë, me qëllim të përmirësimit të koordinimit ndër-instiucional për mbrojtje më të mirë të të drejtave të njeriut, dhe	2022	IAP, ABGj, organet tjera jo-gjyqësore, administrative, dhe organeve tjera të barazisë.	Mekanizmi koordinues i themeluar dhe funksional; 2 takime koordinuese në mes të akterëve	Nuk ka zhvillime.

[133] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16061
[134] https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT_Manual_ALB_.pdf
https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT_Tool_ALB_.pdf
[135] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10556
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16061
[136] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16036
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16049
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16053

	ofrimin e shërbimeve më të mira ligjore për qytetarët.				

Kapitulli 3.2 - Ngritja e efikasitetit dhe efektivitetit të mjeteve juridike

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Përmirësimi i kornizës ligjore dhe institucionale për të siguruar mjete juridike efektive me shikim në shërbimet ligjore dhe të drejtësisë të orientuara kah qytetari					59% *zbatuar plotësisht*
1	Hartimi i analizës për format për mbrojtjen e së drejtës për gjykim brenda një kohe të arsyeshme për të përcaktuar mjete juridike efektive për çështjet që përfshijnë vonesa në procedurat gjyqësore, ku do të analizohen mundësi si ankesa në Gjykatën Kushtetuese, ankesa në gjykatën e shkallës më të lartë, mjetet juridike përshpejtuese dhe kompensuese dhe mjetet juridike specifike në fushën e gjyqësisë penale, si dhe kompetencat ligjore të Avokatit të Popullit për të filluar procedurë gjyqësore në rastet kur mjetet juridike janë joefektive, drejtpërdrejt në Gjykatën Kushtetuese	2022	MD, KGJK, KPK	Koncept Dokumenti për Mbrojtjen e së drejtës për gjykim brenda një kohe të arsyeshme i miratuar.	Projekt Koncept Dokumenti është finalizuar dhe në fillimit të vitit 2023 do të kaloj në procedurën e konsultimit paraprak dhe publik.
2	Miratimi i Kodit të Procedurës Penale, në mënyrë që të avancohen të drejtat për informim dhe interpretim në fushën e gjyqësisë penale, në përputhje me standardet e BE-së, si dhe të bëhet rritja e numrit të mjeteve juridike në dispozicion dhe efektivitetit të shtuar të mjeteve juridike për mosfunksionimet e sistemit të drejtësisë lidhur me të drejtat e të pandehurve në procedurë penale	2021	MD	Kodi i ri i Procedurës Penale i miratuar	Kodi i Procedurës Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[137] Harmonizimi është bërë deri në masë të caktuar me Direktivën e Parlamentit Evropian dhe Këshillit për të drejtën në informim në procedurë penale. Gjithashtu, Neni 14(10) parasheh të drejtën e të pandehurit për ushtrimin e ankesës kundër vendimit me të cilin i mohohet përkthimi.
3	Ndryshimi i Kodit të Etikës për prokurorët për të sanksionuar si shkelje të rëndë disiplinore kufizimin e të drejtës për përfaqësim ligjor në çështjet penale	2022	KPK	Kodi i ndryshuar i Etikës për prokurorë i miratuar	Nuk ka zhvillime.
4	Miratimi i plotësim-ndryshimit të Kodit Penal për të adresuar specifikisht kriminalizimin e keqtrajtimeve në stacionet e policisë, në qendra korrektuese dhe në qendrat e ndalimit	2023	MD	Ndryshim-plotësimi i Kodit Penal i miratuar	Aktivitet i vitit 2023

[137] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61759

5	Krijimi i mekanizmit të pavarur, të qasshëm dhe efektiv të ankesave lidhur me pretendimet e torturës dhe keqtrajtimit në stacione policore	2022	MPB	Mekanizmi i ankesave në stacione policore funksional	Pretendimet e torturës dhe keqtrajtimit në stacione policore hetohen nga Drejtoria për Standarde Profesionale dhe Inspektorati Policor, në bazë të ankesës. Policia ofron në çdo stacion formularët e ankesave. Gjithashtu në çdo stacion janë të vendosura kutitë e ankesave, në të cilat ka qasje vetëm Institucioni i Avokatit të Popullit, si Mekanizëm Kombëtar për Parandalim të torturës dhe trajtimeve e ndëshkimeve të tjera mizore, jonjerëzore dhe poshtëruese.
6	Krijimi i mekanizmit të pavarur, të qasshëm dhe efektiv të ankesave lidhur me pretendimet e torturës dhe keqtrajtimit në qendra të paraburgimit dhe qendra korrektuese	2022	SHKK	Mekanizmi i ankesave në qendra të paraburgimit dhe qendra korrektuese funksional	Udhëzuesi për trajtimin e ankesave është në fuqi. Gjithashtu në çdo qendër të paraburgimit dhe qendra korrektuese ka kuti të ankesave, në të cilat ka qasje vetëm Institucioni i Avokatit të Popullit, si Mekanizëm Kombëtar për Parandalim të torturës dhe trajtimeve e ndëshkimeve të tjera mizore, jonjerëzore dhe poshtëruese. Mekanizmi i ankesave pra ështe funksional, të gjitha ankesat trajtohen dhe regjistrohen në regjistrat përkatës.
7	Prokurorët e shtetit dhe policia ofrojnë informata të detyrueshme për individët në lidhje me të drejtën e tyre për përfaqësim ligjor dhe pasojat e heqjes dorë nga kjo e drejtë	2021 - 2023	KPK, PSH, MPB, PK	Raportet dhe procesverbalet e Policisë dhe Prokurorisë theksojnë ofrimin e informatave	Prokurori i Shtetit është i obliguar që çdo herë t'i njofton palët lidhur me të drejtat e tyre në procedurë penale. Kjo zbatohet në mënyrë të rregullt.
8	Hartimi i Ligjit për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale për përcaktimin e dispozitave ligjore që garantojnë : a) të drejtën për mjekë, vizita të rregullta dhe të shpeshta të monitorimit mjekësor në të gjitha qendrat korrektuese dhe të ndalimit; b) përmirësojnë mekanizmin e ankesave të personave në ndalim pas shpalljes së dënimit (në aspektin ligjor dhe praktik); c) sigurojnë një sistem të qasshëm, tërësisht të pavarur, ekspeditiv dhe efektiv të ankesave	2021	MD	Ligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale i miratuar	Ligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[138] Neni 46 i rregullon vizitat dhe kontrollimet mjekësore. Nenet 12, 24, 28, 57(7), 90, 93, 96, 107, 108, 117 dhe 135 rregullojnë të drejtën e ankesës për çështje të ndryshme, gjegjësisht procedurën për trajtimin e tyre.
9	Hartimi dhe detajimi i Letrës së të Drejtave, me informacionet përkatëse për personat e dyshuar dhe të akuzuar në përputhje me standardet evropiane	2021	Policia e Kosovës	Letra me informacionet mbi të drejtat e personave e miratuar dhe shpërndarë në të gjitha stacionet policore, si dhe e qasshme për çdo të dyshuar dhe akuzuar	Është hartuar Formulari i të Drejtave të Njeriut, me informacionet përkatëse për personat e dyshuar dhe të akuzuar në përputhje me standardet evropiane. Gjatë periudhës Korrik -Dhjetor u është shpërndarë 2913 personave.
10	Ngritja e tansparencës së operacioneve të SHKK-së në lidhje me trajtimin e shkeljeve nga personeli në qendrat korrektuese dhe të ndalimit.	2021 - 2023	MD, SHKK	Raporti vjetor i SHKK përmban informacion lidhur me trajtimin e shkeljeve	SHKK ka publikuar Raportin Vjetor të vitit 2021.[139] Raporti vjetor per vitin 2022 do të publikohet në web në fillim të vitit 2023, ku planifikohet të përfshihen edhe të dhënat për shkeljet disiplinore ndaj stafit.
11	Përmirësimi i sistemit të ruajtjës dhe azhurnimit të regjistrave në SHKK lidhur me personat e paraburgosur.	2022	MD, SHKK	Sistemi i ruajtjës dhe azhurnimit të regjistrave në SHKK funksional.	Problemet me regjistrat e të paraburgosurve janë tejkaluar dhe tani sistemi aktual është funksional dhe efikas.
12	Funksionalizimi i regjistrimeve elektronike (audio dhe / apo video, preferencialisht) të intervistave policore në të gjitha stacionet e policisë	2022	MPB, Policia e Kosovës	Të gjitha intervistat dhe marrjet në pyetje në stacionet policore në Kosovë, të regjistruara si audio dhe video.	Në vitin 2022, Policia e Kosovës ka filluar me procesin e instalimit të sistemit për regjistrim audio/video në dhoma të intervistave në drejtoritë për hetimin e krimeve, drejtori rajonale dhe stacione policore. Gjatë periudhës Korrik - Dhjetor 2022, sistemi i kamerave video/audio është instaluar në gjithsej 19 lokacione.

[138] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61303
[139] https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/AD01BA70-1904-414D-B093-E7B74D1AFA59.pdf

					Deri tani ky sistem është instaluar në këto lokacione: - Drejtoria për Hetimin e Krimeve Ekonomike - Prishtinë, - Drejtoria për Hetimin e Krimeve të Rënda - Prishtinë, - Drejtoria Kundër Terrorizmit - Prishtinë, - Drejtoria për Hetimin e Trafikut me Narkotikë - Prishtinë, - Njësia për Hetime të Përgjithshme - Prishtinë, - Stacioni Policor Qendra Pristhinë, - Stacioni Policor Jugu Prishtinë, - Stacioni Policor Fushë Kosovë, - Stacioni Policor Podujevë, - Stacioni Policor Fushë Kosovë, - Stacioni Policor Graçanicë, - Stacioni Policor Jugu Mitrovicë, - Drejtoria Rajonale Prizren, - Stacioni Policor Alfa Prizren, - Drejtoria Rajonale Ferizaj, - Drejtoria Rajonale Gjilan, - Stacioni Policor Pejë, - Drejtoria Rajonale Gjakovë, - Stacioni Policor Gjakovë.
13	Funksionalizimi i kamerave në të gjitha vendet e ndalimit në menaxhim të Policisë së Kosovës	2022	Policia e Kosovës	Në të gjitha vendet e ndalimit kamerat e instaluara dhe funksionale.	Ky është proces gradual dhe Policia e Kosovës është vazhdimisht duke funksionalizuar kamera të reja në vendet e ndalimit. Nga rreth diku 43 qendra të ndalimit në 36 prej tyre është i instaluar sistemi i kamerave të sigurisë. Në këto qendra janë të instaluara gjithsej 163 kamera. Këto kamera janë instaluar para periudhës Korrik - Dhjetor 2022. *Gjendja aktuale është si në vijim:* SPK, ANP- Ka dhomë ndalimi por nuk ka kamerë; DRPK Lindje: PKK Stançiq ka dhomë ndalimi - nuk ka kamerë;PKK Hani Elezit ka dhomë ndalimi – nuk ka kamerë; PKK Glloboqicë ka dhomë ndalimi – kamera funksionale.DRPK Perendimi: PKK Qafa e Prushi ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; PKK Qafa e Morinës ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; PKK Vermicë ka dhomë ndalimi – nuk ka kamera; DRPK Veri: PKK Merdar ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; PKK Merdare ka dhomë ndalimi - kamera funksionale; PKK Mutivodë ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; DRPKV ka dhoma ndalimi – s'ka Rajonet /Stacionet Kamera të vendosura: Rajoni i Prishtinës: St. Policor Prishtinë Qendër Po - Funksionale St. Policor Podujevë Po - Funksionale St. Policor Lipjan Po - Funksionale St. Policor Obiliq Po - Funksionale St. Policor Graçanicë Po - Funksionale St. Policor Drenas Po - Funksionale Rajoni i Mitrovicës së Jugut: Stacioni Policor Mitrovicë e Jugut Po-Funksionale Stacioni Policor Vushtrri Po-Funksionale Stacioni Policor Skenderaj Po-Funksionale Rajoni i Mitrovicë së Veriut Stacioni Policor Mitrovicë e Veriut Po-Funksionale Stacioni Policor Zveçan Po-Jo Funksionale (Qendra ndalimit - jo funksionale) Stacioni Policor Leposaviq Po-Funksionale Rajoni i Pejës:

					Stacioni Policor Pejë Po-Funksionale Stacioni Policor Istog Po-Funksionale Stacioni Policor Klinë Po-Funksionale Stacioni Policor Deçan Po-Funksionale Rajoni i Prizrenit: Stacioni Policor Prizren Po-Funksionale Stacioni Policor Suharekë Po-Funksionale Stacioni Policor Dragash Po-Funksionale Rajoni i Ferizajt: Stacioni Policor Ferizaj Po-Funksionale Stacioni Policor Kaçanik Po-Funksionale Rajoni i Gjilanit: Stacioni Policor Gjilan Po-Funksionale Stacioni Policor Viti Po-Funksionale Stacioni Policor Ranillug Po-Funksionale Stacioni Policor Partesh Po-Funksionale Rajoni i Gjakovës: Stacioni Policor Gjakovë Po-Funksionale Stacioni Policor Rahovec Po-Funksionale Stacioni Policor Malishevë Po-Funksionale
14	Instalimi i vazhdueshëm i kamerave në qendrat nën menaxhim të SHKK.	2021 - 2023	SHKK	Numri i rritur i kamerave të instaluara dhe funksionale.	SHKK ka instaluar kamerat në Qendrën Korrektuese në Dubrave dhe në Qendrën e Paraburgimit në Prizren, si dhe në Qendrën e Paraburgimit në Lipjan, por edhe në Burgun e Sigurisë së Lartë. Gjatë vitit 2022 janë instaluar kamerat edhe në Qendren e Paraburgimit në Pejë. SHKK planifikon t'i instaloj ato edhe në qendrat tjera në vazhdimësi.
15	Përkthimi në mënyrë sistematike i praktikës të përzgjedhur gjyqësore të GJEDNJ-së	2021 - 2023	ADK	Praktika gjyqësore e përzgjedhur e KEDNJ-së e botuar, e publikuar dhe e shpërndarë në të gjitha gjykatat dhe zyrat e prokurorisë.	Akademia në kuadër të web-faqes së saj ka të integruar platformën HUDOC[140] në kuadër të së cilës janë të publikuara vendimet e Gjykatëse për te Drejtat e Njeriut. Në gjuhën shqipe janë të qasshme disa nga vendimet e kësaj gjykate.
16	Krijimi i listës së pavarur institucionale për zgjedhjen dhe emërimin e avokatëve të certifikuar të mbrojtjes "ex officio", për t'i siguruar standardet minimale të ekspertizës, të përvojës dhe të sjelljes për avokatët mbrojtjes në çështjet penale	2022	MD dhe OAK	Lista me avokatët mbrojtës në përfaqësim ligjor e publikuar.	OAK ka të themeluar Zyrën Koordinuese për caktimin e avokatëve në rastet sipas detyrës zyrtare, e cila është funksionale 24 orë në çdo ditë të vitit dhe funksionon me lista të pavarura për caktimin e avokatëve sipas detyrës zyrtare, mirëpo pa kategorizim. OAK ne webfaqen e saj ka të publikuar të dhënat e secilit avokat në të cilat ka qasje secili qytetar i Republikës së Kosovës.[141] Ligji për Avokatinë mund të caktoj kriteret shtesë të përfaqësimit.
17	Ndryshimi i kornizës legjislative për vendosjen e kritereve të kualifikimit për avokatët mbrojtës të caktuar "ex officio" në çështje të ndërlikuara dhe të rënda penale	2022	OAK	Miratimi i kritereve të kualifikimit dhe publikimi i tyre	Lidhur me miratimin e kritereve të kualifikimit, OAK, me datë 03.10.2014 ka nxjerrë vendim ashtu që caktimi i avokatëve sipas detyrës zyrtare bëhet përmes OAK-së.[142] Vendim me qëllim të njëjtë ka nxjerrë edhe KGJK dhe KPK. Rregullorja për caktimin e avokatëve sipas detyrës zyrtare dhe ofrimin e ndihmës juridike falas e miratuar me datë 30.06.2016 nga OAK,[143] ka paraparë kategorizimin e avokatëve sipas përvojës në rastet e përfaqësimit sipas detyrës zyrtare.

[140] https://libraad.rks-gov.net/kerko/
[141] https://oak-ks.org/avokatet?avokatet=
[142] https://oak-ks.org/ex-officie/1850
[143] https://oakks.org/assets/cms/uploads/files/Rregulloret/Rregullore_per_caktimin_e_avokateve_ex-officio_273348.pdf

					Kjo Rregullore është pezulluar nga Qeveria e Kosovës me datë 19.04.2017, deri në vendosje meritore nga ana e Gjykatës.[144] Në Gjykatën Themelore në Prishtinë, nën shenjen A.nr.1759/16 është duke u zhvilluar procedura e konfliktit administrativ dhe aktualisht pritet aktgjykimi dhe vendosja në këtë çështje, pasi shqyrtimi gjyqësor ka përfunduar. Pas këtij aktgjykimi, OAK do të shqyrtoj hapat e mëtutjeshëm lidhur me procedimin e mëtejmë të Rregullores për caktimin e avokatëve sipas detyrës zyrtare.
18	Përditësimi i listës së avokatëve mbrojtës që caktohen "ex officio" në raste të ndërlikuara dhe të rënda penale, me informacione lidhur me pajtueshmërinë individuale të secilit me kriteret e paracaktuara të kualifikimit.	2022	OAK, MD	Lista e avokatëve mbrojtës e publikuar	Lidhur me publikimin e listës së avokatëve të cilët caktohen angazhohen ex-officio, OAK ka në përdorim sistemin/aplikacionin i cili mundëson publikimin online në webfaqe të OAK-së, brenda sekondave nga momenti i caktimit, por nuk ka zhvillime ose të dhëna që mundësojnë ose japin informata lidhur me kualifikimet e avokatëve të angazhuar në ato raste.

[144] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=62639 – Faqe 6

Kapitulli 3.3 - Përmirësimi i ofrimit të shërbimeve nga profesionet e lira

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Zhvillimi i mëtejmë dhe konsolidimi i ndërmjetësimit dhe procedurave të falimentimit					*67% zbatuar plotësisht*
1	Miratimi i aktit nënligjor për tarifat e ndërmjetësuesve	2021	MD	Akti nënligjor për tarifat e ndërmjetësuesve i miratuar	Udhëzim Administrativ MD-Nr. 4/2021 për tarifën e ndërmjetësuesve në Republikën e Kosovës, është nënshkruar nga Ministrja e Drejtësisë, më datë 07.12.2021.
2	Miratimi i aktit nënligjor për vetë-inicimin e procedurës së ndërmjetësimit	2021	MD	Akti nënligjor për vetë-inicimin e procedurës së ndërmjetësimit i miratuar	Udhëzimi Administrativ 04/2021 për Tarifën e ndërmjetësuesve është miratuar nga Ministrja dhe publikuar në Gazetën Zyrtare në Dhjetor 2021.[145]
3	Pajisja e Odës së Ndërmjëtësuesve me mjetet e nevojshme (përfshirë infrastrukturën) me qëllim të funksionalizimit të saj.	2022	MD	Zyra, stafi dhe e tërë infrastruktura përcjellëse e Odës së Ndërmjetësuesve e kompletuar dhe funksionale	Ministria e Drejtësisë gjatë vitit 2022 ka mbështetur Odën e Ndërmjetësuesve me infrastrukturë dhe materiale përcjellëse të zyres së Odës. Gjithashtu me mbështetje të Projektit të Drejtësisë Komerciale (USAID) është siguruar angazhimi i një praktikanti për mbështetje të funksionimit të zyres së Odës, në drejtim të fuqizimit dhe krijimit të stafit permanent në të ardhmen.
4	Themelimi dhe funksionalizimi i një mekanizmi koordinues, i zbatueshëm dhe fleksibil, ndërmjet autoriteteve përkatëse shtetërore me qëllim të diskutimit të mundësive të funksionalizimit të hapësirave të ndërmjetësimit në gjykata dhe prokurori.	2022	MD, KGjK, KPK, ONK	Mekanizmi koordinues i themeluar dhe funksional; 2 takime të mbajtura; zyre funksionale të ndërmjetësimit në gjykata dhe prokurori	Në nivel të gjykatave themelore janë krijuar gjithsej 16 hapësira të ndërmjetësimit. Të gjitha gjykatat kryesore kanë hapësira për ndërmjetësim dhe pothuajse të gjithë degët (përveç Kamenicës, Vushtrrisë, Suharekës, Dragashit dhe Graçanicës. Gjithashtu në të gjitha prokuroritë themelore janë krijuar hapësirat për ndërmjetësim.
5	Ndërmarrja e aktiviteteve për ngritjen e vetëdijes për rolin e ndërmjetësimit në mesin e profesionistëve dhe publikut të gjërë me qëllim të rritjës së përdorimit të ndërmjetësimit.	2021 - 2023	MD, ONK, KGjK, KPK	1 video produksion dhe transmetimi i tij në kanale televizive, si dhe tabela reklamuese dhe reklama në portale, uebfaqe të MD-së dhe rrjete sociale të realizuara, për çdo vit.	Gjatë vitit 2021 dhe 2022 MD ka promovuar rolin e ndërmjetësimit. Në mënyrë specifike është organizuar Java e Ndërmjetësimit me aktivitete të ndryshme në vitin 2021 si dhe janë shfaqur spote televizive (RTK) për ndërmjetësimit, por edhe është bërë promovimi i ndërmjetësimit në faqen e facebook të Ministrisë dhe Odës së Ndërmjetësuesve. Poashtu, me mbështetjen e Programit të Drejtësisë Komerciale janë angazhuar 10 trajnerë për organizimin e aktiviteteve vetëdijësuese, ku gjithsej janë mbajtur 24 sosh për profesionistët gjyqësorë, organizatat jo-qeveritare dhe publikun në përgjithësi. Poashtu është mbajtur java e ndërmjetësimit, ku janë shpërndarë broshura nëpër komuna, janë mbajtur takime me qytetarë me qëllim të informimit lidhur me shfrytëzimin e ndërmjetësimit. Poashtu në web-faqen e MD-së dhe rrjetet sociale të saj, vazhdimisht është promovuar ndërmjetësimi.[146]
6	Themelimi i një grupi koordinues në mes të MD dhe MTI për analizimin e legjislacionit në fushën e falimentimit.	2021	MD, MTI	Koncept Dokumenti për fushën e falimentimit i miratuar	Koncept Dokumenti për Falimentimin është miratuar nga Qeveria me Vendimin nr. 16/99 të datës 30.09.2022.[147]

145 https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=51213

146 https://www.facebook.com/MinistriaeDrejtesise/posts/pfbid0NXprL295PXodC7aGzCCdXk8NUsv7PihjhVR5LaGnU7h46zyMs4EnZD2UQeKsVWPvl
https://fb.watch/jiAGDB0RVg/

147 https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2023/01/11-Koncept-Dokumenti-per-Fushen-e-Falimentimit.pdf

7	Hartimi i ndryshimit dhe plotësimit të Ligjit për Falimentimin me qëllim të largimit të pengesave aktuale të zbatimit të tij në praktikë, mbrojtjës më të mirë të interesave të kreditorëve, mundësive të shtuara për debitorët (bizneset) që të rikthehen në treg përmes ri-organizimit, dhe ofrimin e bazës ligjore për themelimin e Odës së Administratorëve të Falimentimit.	2022	MD, MTI	Ndryshimi i Ligjit për Falimentimin i miratuar	Pas miratimit të Koncept Dokumentit, grupi punues është formuar dhe ka filluar punën për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Falimentimin.
8	Miratimi i Statutit të ri të Odës së Administratorëve Falimentues, në bazë të ndryshimit dhe plotësimit të Ligjit për Falimentimin.	2022	OAF	Statuti i ri i Odës së Administratorëve të Falimentimit i miratuar	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin.
9	Pajisja e Odës së Administratorëve të Falimentimit me mjetet e nevojshme (përfshirë infrastrukturën) me qëllim të funksionalizimit të saj.	2022	MD	Zyra së bashku me tërë infrastrukturën përcjellëse e Odës së Administratorëve të Falimentimit e kompletuar dhe funksionale	Ministria e Drejtësisë në bashkëpunim me Ministrinë e Punëve të Brendshme ka siguruar zyrat për Odën e Administratorëve Falimentues, si dhe inventarin dhe pajisjet e nevojshme për funksionalizimin e zyrës së OAFK.
10	Përgatitja dhe zbatimi i aktiviteteve të rregullta për ngritjen e vetëdijes për procedurat e falimentimit dhe rolin e administratorëve të falimentimit në këto procedura, brenda sistemit të drejtësisë dhe për publikun.	2021 - 2023	MD, OAFK, Odat afariste	1 video produksion dhe transmetimi i tij në kanale televizive, si dhe tabela reklamuese dhe reklama në portale, uebfaqe të MD-së dhe rrjete sociale të realizuara, për çdo vit.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin.
11	Krijimi dhe zbatimi i një sistemi të përshtatshëm dhe uniform i mbledhjes së të dhënave për performancën e sistemit të përmbarimit, me qëllim të krijimit të një pasqyre më të mirë dhe më të qartë për performancën e sistemit dhe trendet e përgjithshme të regjistruara, që lejojnë vendimmarjen më mirë të informuar.	2021	MD, OPPK, KGjK	Sistemi uniform i mbledhjes së të dhënave për performancën e sistemit të përmbarimit i krijuar dhe i zbatueshëm.	Ky sistem është lansuar zyrtarisht dhe planifikohet të fillohet të zbatohet gjatë vitit 2023.
12	Marrja e vendimit për rekrutimin e 20 përmbaruesve privat shtesë me qëllim të një shpërndarje më të mirë gjeografike të shërbimeve të përmbarimit.	2022	MD	20 përmbarues privat të ri të rekrutuar.	Shpallja publike për dhënien e provimit për përmbaruesve privat është bërë nga Ministria e Drejtësisë me datë 27 prill 2022. Me datën 23.07.2022 e kanë dhënë provimin për përmbarues privat 13 kandidatë, prej të cilëve 4 kanë filluar ushtrimin e veprimtarisë së përmbaruesit në Dhjetor 2022. 2 të tjerë pritet të fillojnë veprimtarinë në vitin 2023. Gjatë vitit 2023 planifikohet shpallje e re për emërim.
13	Marrja e vendimit për rekrutimin e 10 përmbaruesve privat shtesë me qëllim të një shpërndarje më të mirë gjeografike të shërbimeve të përmbarimit.	2023	MD	10 përmbarues privat të ri të rekrutuar.	Aktivitet i vitit 2023
Masa e politikës: Përmirësimi i cilësisë së ofrimit të shërbimeve për të gjitha profesionet e lira ligjore					*16% zbatuar plotësisht*
14	Hartimi i Koncept Dokumentit për Procedurën Përmbarimore	2022	MD	Koncept Dokumenti i miratuar	Adresimi i kësaj çështje planifikohet të bëhet përmes Koncept Dokumentit për Kodin e Procedurës Civile.
15	Ndërmarrja e një analize gjithpërfshirëse të nevojave të trajnimit, duke marrë parasysh vlerësimet e mëhershme të ngjashme në lidhje me shkathtësitë ligjore, administrative dhe teknike të profesioneve të lira.	2021	MD, OPPK, ONK, Oda e Ndërmjetësuesve, OAFK	Lista e nevojave të trajnimit, e miratuar	Përveç Trajnimit për Trajner për ndërmjetësuesit, kurrikula e të cilave parasheh edhe temat e trajnimit që do të zhvillohen për ndërmjetësuesit (mbështetur nga INL dhe FMC), nuk ka zhvillime për apektin e analizës së trajnimeve të nevojshme për profesionet e tjera të lira.

16	Hartimi i kurrikulave të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar për ndërmjetësuesit, me qëllim të rritjës së nivelit të njohurive dhe shkathtësive dhe cilësisë së ofrimit të shërbimeve të tyre.	2021	MD, Oda e Ndërmjetësuesve	Kurrikulat e trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar të miratuara.	Kandidatët që janë duke u trajnuar aktualisht si pjesë e programit Trajnimi për Trajner që po mbahet nga Akademia e Drejtësisë me mbështetjen e INL, U.S. Embassy, pas certifikimit do të zhvillojnë kurrikulat për trajnime fillestare dhe të vazhdueshme për ndërmjetësuesit. Është hartuar drafti fillestar i kurrikulave për trajnimin e vazhdueshëm të ndërmjetësuesve, ndërsa planifikohet edhe hartimi i kurrikulave për trajnim fillestar.
17	Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për ndërmjetësuesit, në bazë të kurrikulave të miratuara	2022 - 2023	MD, Oda e Ndërmjetësuesve	2 trajnime të mbajtura gjatë vitit.	Gjatë vitit 2022 janë mbajtur aktivitetet trajnuese dhe diskutimet në vijim: - 'Trajnim i Trajnuesve për Ndërmjetësim' - 21.05.2022; [148] - 'Trajnim i avancuar i Trajnuesve për Ndërmjetësim' - 17.07.2022;[149] - 'Trajnim i avancuar i Trajnuesve për Ndërmjetësim' - 29.09.2022;[150] - 'Ndërmjetësimi ne aspektin Civil' - regjioni i Gjilanit - 10.11.2022[151] - 'Ndërmjetësimi ne aspektin Civil' - regjioni i Ferizajit - 17.11.2022;[152] - 'Ndërmjetësimi ne aspektin Civil' - regjioni i Pejës - 24.11.2022;[153]
18	Hartimi i kurrikulave të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar për administratorët e falimentimit, me qëllim të rritjës së nivelit të njohurive dhe shkathtësive dhe cilësisë së ofrimit të shërbimeve të tyre.	2021	MD, OAFK	Kurrikulat e trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar të miratuara.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin.
19	Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për administratorët e falimentimit, në bazë të kurrikulave të miratuara	2022 - 2023	MD, OAFK	2 trajnime të mbajtura gjatë vitit.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin.
20	Hartimi i kurrikulave të reja trajnuese fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuar për noterët pajtim me standardet e pranuara dhe praktikat më të mira, me qëllim të rritjës së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset.	2021	MD, ONK	Kurrikulat e reja të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar, të miratuara	Oda e Noterëve ka hartuar dhe kompletuar kurrikulat e trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme për noter.[154]
21	Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për noterët, në bazë të kurrikulave të reja të miratuara	2022 - 2023	MD, ONK	4 trajnime të mbajtura	ONK gjatë vitit 2022 ka organizuar 5 trajnime për noter dhe bashkëpunëtor profesional të zyrave noteriale: - 22-23.06.2022, dy trajnime me temën 'Parandalimi i pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit' - 24.09.2022, 'Trajnim - Unifikimi i formave të kontratës së shitblerjes mes atyre me pagesë të menjëhershme, me këste dhe me kompensim, po ashtu unifikimi i përmbajtjes së akteve të tjera – autorizimet' - 19-20.11.2022, dy trajnime me temën 'Parandalimi i pastrimit të parave dhe luftimi i financimit të

148 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10544
149 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10583
150 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/13779
151 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14970
152 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/15992
153 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16022
154 https://www.noteria-ks.org/download/raporti-vjetor-2022/# , Faqe 8

					terrorizmit' Këto trajnime u organizuan në bashkëpunim me mbështetjen e Bashkimit Evropian, PECK III, GIZ dhe NJIF-K.[155]
22	Hartimi i kurrikulave të reja trajnuese fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuar për përmbaruesit privat në pajtim me standardet e pranuara dhe praktikat më të mira, me qëllim të rritjës së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset.	2021	MD, OPP	Kurrikulat e reja të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar, të miratuara	Nuk ka zhvillime.
23	Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për përmbaruesit privat, në bazë të kurrikulave të reja të miratuara	2022 - 2023	MD, ONK	4 trajnime të mbajtura	Në vitin 2022 janë mbajtur trajnimet si në vijim, të organizuara nga Akademia e Drejtësisë: - 16.02.2022 - 'Dorëzimi i shkresave në Procedurën Përmbarimore';[156] - 28.04.2022 - 'Përmbarimi përmes llogarive bankare - unifikimi i akteve';[157]
24	Forcimi i kapaciteteve të odave përkatëse të profesioneve të lira në lidhje me ofrimin e trajnimeve (tranimet fillestare dhe trajnimeve të vazhdueshme të detyrueshme) me qëllim të rritjes së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset.	2022	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve	4 trajnime për trajner të realizuara, 1 për çdo profesion të lirë: noterë, përmbarues privat, administratorë falimentues dhe ndërmjetësues.	Nga Akademia e Drejtësisë është duke u mbajtë Trajnimi i Trajnerëve për Ndërmjetësues me mbështetjen e INL, U.S. Embassy. Trajnim të Trajnerëve për profesionet tjera të lira nuk janë duke u zhvilluar.
25	Të parashihet në Ligjin për Falimentimin, obligimi i vijimit të trajnimeve vjetore të vazhdueshme për administratorët falimentues, me qëllim të rritjes së njohurive dhe shkathtësive, cilësisë së shërbimeve të ofruara dhe shtimit të besimit të publikut në shërbimet e ofruara nga profesionet e lira.	2022	MD, MTI	Ndryshimi i Ligjit për Falimentim që parasheh trajnimin e vazhdueshëm për administratorë falimentues, i miratuar.	Kjo çështje planifikohet të parashihet në Ligjitn e ri për Falimentimin.
26	Miratimi i aktit të brendshëm të OAFK që rregullon trajnimin e vazhdueshëm për administratorët falimentues	2022	OAFK	Akti i OAFK për trajnimin e vazhdueshëm të administratorëve falimentues, i miratuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin.
27	Krijimi i programit të trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e noterëve, me qëllim të rritjes së cilësisë së shërbimeve të ofruara për qytetarët dhe bizneset.	2021	MD, ONK	Programit i trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e noterëve i miratuar	Oda e Noterëve ka hartuar dhe kompletuar kurrikulat e trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme për noter, ndërsa programi i trajnimit për punonjësit e noterëve planifikohet gjatë vitit 2023.
28	Organizimi i trajnimeve për punonjësit e noterëve, në bazë të programit të trajnimit të miratuar	2022 - 2023	MD, ONK	4 trajnime të mbajtura për punonjësit e noterëve	Në 5 trajnimet të organizuara nga ONK, kanë marr pjesë edhe bashkëpunëtorët profesional të zyrave noteriale.
29	Krijimi i programit të trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e përmbaruesve privat, me qëllim të rritjes së cilësisë së	2021	MD, ONK, OPP	Programit i trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e përmbaruesve privat, i miratuar	Nuk ka zhvillime.

[155] https://www.noteria-ks.org/download/raporti-vjetor-2022/# - Faqe 13 dhe 14.
[156] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9478
[157] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9530

	shërbimeve të ofruara për qytetarët dhe bizneset.				
30	Organizimi i trajnimeve për punonjësit e përmbaruesve privat, në bazë të programit të trajnimit të miratuar	2022 - 2023	MD, ONK	4 trajnime të mbajtura për punonjësit e përmbaruesve privat	Nuk ka zhvillime.
31	Nënshkrimi i Memorandumit të Mirëkuptimit me Akademinë e Drejtësisë për krijimin e mekanizmave për ofrimin e trajnimeve të përbashkëta tematike për profesionet e lira me gjykatësit, prokurorët, stafin mbështetës nga gjykatat dhe zyrat prokuroriale, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit të përmirësuar ndër-institucional në mes të MD, AD dhe odave përkatëse.	2021	MD, KGjK, KPK, Odat e profesioneve të lira, ADK	Memorandumi i Mirëkuptimit i nënshkruar	Akademia e Drejtësisë deri tani ka memorandum të nënshkruar vetëm me Odën e Përmbaruesve Privat. Sa i përket ndërmjetësimit, 5 tryeza janë mbajtur deri tash me gjyqtarë, prokurorë dhe ndërmjetësues si dhe gjatë vitit 2022 planifikohen të mbahen edhe 2 të tjera për të mbuluar të gjitha rajonet. Janë mbajtur tryeza edhe me referentë të ndërmjetësimit.
32	Krijimi i kurrikulës nga Akademia e Drejtësisë për trajnime të përbashkëta tematike në mes të gjykatësve, prokurorëve dhe profesioneve të lira.	2021	AD, KGjK, KPK	Kurrikula e AD-së për trajnime të përbashkëta e miratuar.	Nuk ka zhvillime.
33	Organizimi i trajnimeve të përbashkëta tematike për profesionet e lira me gjykatësit, prokurorët, stafin mbështetës nga gjykatat dhe zyrat prokuroriale, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit të përmirësuar ndër-institucional në mes të MD, AD dhe odave përkatëse.	2022 - 2023	AD, MD, KGjK, KPK, odat e profesioneve të lira	4 trajnime të përbashkëta të realizuara me profesionet e lira, gjyqtarët dhe prokurorët.	Kurrikula nuk është miratuar, megjithatë, gjatë vitit 2022 janë realizuar tetë (8) trajnime për risitë e Kodit të Procedurës Penale.[158] Programi ka qenë i dizajnuar për gjyqtarë, prokurorë si dhe avokatë dhe pjesëmarja ka qenë e përbashkët. Përveç këtyre janë realizuar edhe tre sesione trajnuese[159] për ndërmjetësimin në kuadër të cilave kanë marrë pjesë gjyqtarë dhe ndërmjetësues. Pra, gjithsej:[160] - Në 15 trajnime për gjyqtarë dhe prokurorë kanë marrë pjesë 94 avokat; - Në 5 trajnime për gjyqtarë dhe prokurorë kanë marrë pjesë 17 ndërmjetësues. https://ad.rks-gov.net/sq/buletini-informativ Trajnime të përbashkëta me profesione të tjera të lira nuk janë mbajtur.
34	Rishikimi i Kodit të Etikës të Noterëve, për të reflektuar ndryshimet e fundit të Ligjit të Noterisë	2022	MD, ONK	Kodi i ri i Etikës të Noterëve, i miratuar.	Është përfshirë në kuadër të Planit Kombëtar për Zhvillim.
35	Hartimi i Kodit të Etikës të Administratorëve Falimentues	2022	MD, OAFK	Kodi i Etikës i Administratorëve Falimentues, i miratuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin.

[158] Regjioni i Pejës – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14851
Regjioni i Gjilanit – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14918
Regjioni i Gjakovës – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14942
Regjioni i Prishtinës – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16133
[159] Regjioni i Gjilanit – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14970
Regjioni i Ferizajit – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/15992
Regjioni i Pejës – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16022
[160] https://ad.rks-gov.net/sq/buletini-informativk

36	Rishikimi i statutit të OPP me qëllim të qartësimit më të madh të rolit të organeve të OPP dhe hiearkisë së akteve të brendshme normative të OPP	2021	MD, OPP	Statuti i rishikuar i OPP i miratuar	Drafti i Statutit është përgatitur, por nuk është miratuar ende.
37	Rishikimi i draft Kodit të Etikës së PP përmes koordinimit të ngushtë në mes të OPP dhe MD me qëllim të zhvillimit më të mirë të rregullave bazë të etikës dhe sjelljës së përmbaruesve privat.	2021	MD, OPP	Kodi i ri Etikës të Përmbarues Privat i miratuar.	Drafti i Kodit është përgatitur, por nuk është miratuar ende.
38	Të ndërmerret analiza e kompetencave përkatëse të Divizionit për Mbikqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të Profesioneve të Lira dhe Departamentit të Profesioneve të Lira (përfshirë dy divizionet ekzistuese) në kuadër të MD-së	2021	MD	Analiza e kompetencave përkatëse e realizuar.	Me mbështetje të Projektit të BE-së 'EUKOJUST' është zhvilluar një analizë për kompetencat në mes të Departamentit për Profesione të Lira dhe Divizionit për Mbikëqyrje dhe janë dhënë rekomandimet, që do të shqyrtohen gjatë finalizimit të Rregullores së re për organizimin e Ministrisë së Drejtësisë.
39	Ndërmarrja e masave për harmonizimin e kompetencave përkatëse të Divizionit për Mbikqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të PL dhe Departamentit të PL	2022	MD	Masat për harmonizimin e operacioneve të miratuara.	Ministria është në proces të hartimit të Rregullores së re të brendshme që do të adresoj këtë aktivitet.
40	Krijimi i udhëzimeve të detajuara për performancën, monitorimin dhe kontrollimin e noterëve, ndërmjetësuesve dhe administratorëve falimentues, me qëllim të monitorimit dhe kontrollit më të mirë ndaj profesioneve të lira.	2021	MD, ONK, Oda e Ndërmjetësuesve, OAFK	Udhëzimet për performancën, monitorimin dhe kontrollimin e profesioneve të lira të miratuara.	Përveç udhëzimit për mbikëqyrje të përmbaruesve privat që është miratuar para hyrjes në fuqi të kësaj Strategjie, sa i përket profesioneve tjera të lira nuk janë nxjerrur udhëzime specifike të mbikëqyrjes.
41	Koordinimi i ngushtë në mes të MD-së dhe Ministrisë së Financave (MF) për të identifikuar nxitjet financiare për personelin e Divizionit për Mbikëqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të PLL-ve	2022	MD, MF	Nxitjet financiare të siguruara	Nuk ka zhvillime.
42	Krijimi dhe funksionalizimi i Komisionit Profesional për vlerësimin e përmbarimit me qëllim të ofrimit të një mundësie të rishikimit të pavarur mbi sistemin e përmbarimit, i cili lejon një llogaridhënie të shtuar, dhe kontribuon në identifikimin e mënyrave për përmirësimin e mëtejshëm të tij.	2021	MD	Komisioni Profesional i themeluar dhe funksional.	Kjo çështje është duke u analizuar në kuadër të Koncept Dokumentit për Kodin e Procedurës Civile.
43	Krijimi i programit të trajnimit për MD-në dhe Odat përkatëse në zbatimin e udhëzimeve të monitorimit dhe kontrollimit ndaj profesioneve të lira.	2022	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve	Programi i trajnimit i miratuar.	Nuk ka zhvillime
44	Organizimi i trajnimeve për MD-në dhe Odat përkatëse në zbatimin e udhëzimeve të monitorimit dhe kontrollimit të profesioneve të lira.	2023	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve	2 trajnime të mbajtura.	Aktivitet i vitit 2023
45	Krijimi i standardeve, përfshirë afatet kohore standarde, gjatë të cilës duhet të merren masat nga përmbaruesit drejt përfundimit të lëndës së përmbarimit.	2021	MD, OPP	Standardet e krijuara të miratuara	MD dhe Oda e Përmbaruesve Privat kanë zhvilluar 23 standarde profesionale me mbështetje të Programit të USAID 'Drejtësia Komerciale'. Gjithashtu, standardet profesionale janë propozuar nga MD në Projektligjin për ndryshimin e Ligjit për Procedurën Përmbarimore që krijon bazën ligjore për miratimin dhe zbatimin e standardeve profesionale. Ky propozim i amendamentit është aktualisht në shqyrtim në Kuvendin e Kosovës.

46	Miratimi i akteve nën-ligjore për kontrollimin dhe mbikqyrjen e administratorëve të falimentimit pas ndryshim/plotësimit të Ligjit për Falimentimin dhe themelimit të Odës së Administratorëve të Falimentimit	2022	MD, OAFK	Aktet nënligjore të miratuara.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin.
Masa e politikës: Përmirësimi i bashkëpunimit ndër-profesional					60% *zbatuar plotësisht*
47	Krijimi dhe zbatimi i një mekanizmi të realizueshëm për bashkërendim të ngushtë në mes të MD dhe odave përkatëse të PLL-ve.	2021	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve	Mekanizëm funksional dhe fleksibil i komunikimit.	Mekanizmi koordinues për profesionet e lira është krijuar dhe takimi i parë është mbajtur me 29 qershor 2022. Për më shumë, me mbështetje të Programit të USAID 'Drejtësia Komerciale' është mbajtur një Punëtori tre ditore në shkurt 2022, me eksperte nga SHBA mbi fuqizmin e partneritetit në mes të Ministrisë së Drejtësisë dhe Odës së Përmbaruesve Privat, me qëllim të krijimit të planeve afatgjate si dhe listës së qëllimeve të përbashkëta mes Ministrisë dhe OPP si dhe adresimin e problemeve.
48	Krijimi i një mekanizmi të realizueshëm, funksional dhe fleksibil të komunikimit në mes të profesioneve të lira në një anë, dhe KGjK dhe KPK në anën tjetër, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit më të mirë ndërinstitucional dhe ndër-profesional në mes të profesioneve të lira dhe akterëve itjerë të drejtësisë.	2021	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve, KGjK, KPK	Mekanizëm funksional dhe fleksibil i komunikimit, i krijuar.	Mekanizmi koordinues për profesionet e lira është krijuar dhe takimi i parë është mbajtur me 29 qershor 2022.
49	Përgatitja e kurrikulës së Akademisë së Drejtësisë për trajnime për gjykatësit dhe prokurorët mbi rolin e secilit profesion ligjor, me qëllim të të kuptuarit më të mirë nga ana e secilit aktor në fushën e drejtësisë për nevojat specifike të secilit profesion të lirë.	2022	AD, KGjK, KPK	Kurrikula e trajnimit e miratuar	Roli i profesioneve të tjera të lira është i theksuar në trajnimet e mbajtura për gjyqtarë dhe prokurorë. Megjithatë, kurrikulë të vecantë aktualisht nuk ka.
50	Organizimi i trajnimeve për gjyqtarët dhe prokurorët mbi rolin e secilit profesion ligjor, me qëllim të të kuptuarit më të mirë nga ana e secilit aktor në fushën e drejtësisë për nevojat specifike të secilit profesion të lirë.	2023	AD, KGjK, KPK,	2 trajnime të mbajtura për gjyqtarët dhe prokurorët.	Aktivitet i vitit 2023
51	Përfshirja e përfaqësuesve të profesioneve të lira në grupet punuese kur ligjet dhe politikat të cilat në mënyrë të drejtpërdrejtë dhe të tërthortë ndikojnë në punën e tyre, hartohen apo diskutohen në nivelin e politikbërjes.	2021 - 2023	MD, KGjK, KPK	Profesionet e lira marrin pjesë në të gjitha aktet relevante të politikave dhe ligjore që hartohen.	Në çdo grup punues relevant marrin pjesë përfaqësuesit nga profesionet e lira. Në grupin punues për ndryshimin dhe plotësimin të Ligjit për falimentimin janë të përfshirë përfaqësuesit e OAFK, gjithashtu në grupin punues për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Noterinë janë përfshirë përfaqësuesit e ONK.
52	Miratimi i ndryshimeve/plotësimeve ligjore, ose nënshkrimi i Memorandumeve të Mirëkuptimit për të siguruar qasjen e PP-ve dhe noterëve në regjistrat publik me qëllim të përmirësimit të cilësisë të shërbimeve të ofruara nga PP dhe noterët për qytetarët dhe bizneset.	2022	MD, OPP, ONK, MIA/Agjencia Kadastrale, MTI/Regjistri i Pengut	PP-të dhe noterët kanë qasje në regjistrat publik	Noterët aktualisht kanë qasje në regjistrin e pengut, hipotekës dhe kadastrit. Me sistemin e ri elektronik të përmbarimit, përmbaruesit privat do të kenë qasje në të gjitha regjistrat publik. Problematike mbetet se kjo qasje për përmbaruesit në Regjistrin e Llogarive Bankare, si dhe për përmbaruesit dhe noterët në Regjistrin Kadastral, ofrohet vetëm me pagesë.

Kapitulli 3.4 - Rritja e bashkëpunimit dhe koordinimit me shoqërinë civile

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Përmirësimi i kornizës ligjore dhe institucionale për të përmirësuar qasjen në informata					*33% zbatuar plotësisht*
1	Miratimi i Rregullores për klasifikimin e dokumenteve në kuadër të sistemit gjyqësor.	2022	KGJK	Rregullorja për klasifikimin e dokumenteve gjyqësore e miratuar.	KGJK aktualisht ka hartuar draftin fillestar të Rregullores dhe e njejta është në fazën e konsultimeve të brendshme.
2	Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2022	MD	Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.	MD ka planifikuar grupin punues dhe pritet hartimi dhe miratimi i kësaj Strategjie gjatë vitit 2023.
3	Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2022	MPB	Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.	Strategjia sektoriale për Komunikim me Publikun është hartuar dhe në pritje të miratimit.
4	Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2022	Policia e Kosovës	Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.	Strategjia sektoriale për Komunikim me Publikun është hartuar dhe në pritje të miratimit.
5	Hartimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2022	KGjK	Strategjia për Komunikim me Publikun e miratuar	Strategjia për Komunikim me Publikun 2022-2024 është miratuar nga KGJK.[161]
6	Hartimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2021	KPK	Strategjia për Komunikim me Publikun e miratuar	KPK ka miratuar Strategjinë për Komunikim me Publikun të Sistemit Prokurorial.[162]
7	Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore.	2022	MD	Ueb faqja e MD-së e qasshme dhe e azhurnuar me informata përmbajtesore për publikun.	Gjatë vitit 2022 është zhvilluar një analizë për web-faqen e MD-së me mbështetje nga GIZ, ndërsa ridizajnimi i web-faqes parashihet të bëhet në vitin 2023.
8	Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore.	2022	MPB	Ueb faqja e MPB-së e qasshme dhe e azhurnuar me informata përmbajtesore për publikun.	Nuk ka zhvillime.
9	Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore.	2022	Policia e Kosovës	Ueb faqja e Policisë e qasshme dhe e azhurnuar me informata përmbajtesore për publikun.	Gjatë periudhës Korrik – Dhjetor 2022, janë realizuar publikimet dhe dizajnimet si më poshtë: - 526 komunikata nga ZIMP dhe rajonet në Intranet, web faqe dhe në rrjetin sociale si - facebook, Twitter të PK-së (përfshirë 3 gjuhët nga të gjitha regjionet). - 184 raporte 24 orëshe nga Qendra Operative e PK-së. - 184 raporte të statistikave të përgjithshme nga '24 orëshi' janë publikuar në Facebook dhe web faqe të PK-së; - 103 konkurse të brendshme janë publikuar në Intranet dhe ne web faqe të PK-së.

[161] https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/2022/03/KGJK_Strategjia_Komunikimit_2022-2024.pdf
[162] https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Dokumente%20Strategjike/Strategjia%20p%C3%ABr%20komunikim%20e%20sistemit%20prokurorial%202021-2023(1).pdf

					- 959 aktivitete të ndryshme policore në rrjetet sociale të PK-së në Facebook dhe Twitter, duke përfshirë komunikata për media nga Drejtoria e Përgjithshme dhe rajonet, publikime për kundërvajtje, videospote si dhe aktivitete të tjera policore që ndërlidhen me vizita të drejtorit të PK-së etj. - 40 dokumente si: plane, fushata vetëdijesuese, dokumente strategjike, raporte, broshura, logo, postera, kalendar, Revistën Mbrojtësi, ftesa, mirenjohje etj të gjitha të dizajnuara në shqip, serbisht dhe anglisht. - 151 dokumente të ndryshme si: dokumente strategjike, raporte vjetore, fushata vetëdijesuese, konkurse, aktivitete dhe raporte të Policimi në bashkësi, revistën zyrtare te PK-së "Mbrojtësi", ligje, rregullore, udhëzime administrative, marrëveshjet ndërkombëtare të bashkëpunimit policor, marrëveshje me institucionet vendore si dhe aktivitete tjera të PK-së te cilat janë te vendosura në rubrikat e caktuar të webfaqes së PK-së. - në kanalin zyrtar të PK-së në Youtube janë të vendosura video me mesazhe vetëdijesuese, operacione, dhe aktivitete policore etj.
Masa e politikës: Avancimi i komunikimit dhe bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile					100% *zbatuar plotësisht*
10	Nënshkrimi i Memorandumit të Bashkëpunimit i cili parasheh shfrytëzimin e përvojës dhe kapaciteteve të organizatava joqeveritare në promovimin e praktikave të mira për gjyqtarët, prokurorët, dhe stafin mbështetës në çështjet që lidhen me korrupsionin, krimin e organizuar, qasjen në drejtësi, instrumentet, masat e zbatimit, përmirësimin e standardeve dhe forcimin e mbikëqyrjes së masave kundër korrupsionit, dhe të tjera.	2022	ADK, OJQ	Memorandumi i Bashkëpunimit i nënshkruar.	Memorandumi i Bashkëpunimit është nënshkruar me datë 31 maj 2022 për krijimin e grupit 'Miqtë e Akademisë'.[163]

[163] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10550

Kapitulli 3.5 - Fuqizimi i rolit të Ministrisë së Drejtësisë

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Rritja e kapacitetit të gjyqësorit të Kosovës për integrim në BE					*33% zbatuar plotësisht*
1	Vendosja e atasheut të drejtësisë në përfaqësimin e Kosovës në Bruksel.	2023	MD MPJD	Atasheu i drejtësisë i vendosur në Bruksel.	Aktivitet i vitit 2023
2	Fuqizimi i rolit të MD në nën-komitetin e DLS-së përmes trajnimit të stafit të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave lidhur me aftësitë raportuese, *acquis* të BE-së në fushën e DLS, komunikimin diplomatik, dhe aftësitë analitike.	2022 - 2023	MD	1 trajnim i realizuar.	Gjatë vitit 2022 është realizuar vetëm një trajnim/seminar në fushën e përafrimit ligjor (acquis të BE-së), në të cilin kanë marrë pjesë dy zyrtarë nga DIEKP dhe dy nga DL (mbështetur nga Lux-Dev). Trajnime tjera specifike planifikohen gjatë vitit 2023.
3	Fuqizimi i rolit të MPB në nën-komitetin e DLS-së përmes trajnimit të stafit të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave lidhur me aftësitë raportuese, *acquis* të BE-së në fushën e DLS, komunikimin diplomatik, dhe aftësitë analitike.	2022 - 2023	MPB	1 trajnim i realizuar.	Nuk ka zhvillime
4	Organizimi i punëtorive tematike lidhur me aspekte të ndryshme të ndërveprimit me BE-në, përfshirë këtu leximin e duhur të raporteve të BE-së, komunikimin, lobimin, dhe raportimin në BE.	2021	MD	1 punëtori e realizuar.	Nuk ka zhvillime konkrete. Trajnimet planifikohen të mbahen me mbështetje nga Projekti i BE-së 'EUKOJUST' gjatë vitit 2023.
Masa e politikës: Forcimi i kapacitetit të MD-së për të udhëhequr reformën gjyqësore					*67% zbatuar plotësisht*
5	Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Departamentit për Politikat legjislative (të legjislacionit primar) të gjyqësorit	2022	MD, Qeveria e Kosovës	Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe departamenti i themeluar.	Grupi punues për hartimin e Rregullores së re për organizimin e brendshëm të Ministrisë është në proces të finalizimit të saj
6	Takime të rregullta të mekanizmit të koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë për qëllim të bashkërendimit rreth zbatimit të Strategjisë dhe çështje të tjera të ndërlidhura me kompetencat e tyre	2022	MD, Qeveria e Kosovës, KGJK, KPK, AD	Mekanizmi i koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë është funksional; 2 takime të mekanizmit mbahen brenda vitit.	Komiteti Drejtues i Strategjisë për Sundimin e Ligjit dhe Organi Koordinues ndër-institucional i Strategjisë janë themeluar dhe janë duke funksionuar në kuptim të monitorimit të zbatimit të Strategjisë. Komiteti është takuar me 31 Janar 2021, ndërsa Organi Koordinues Ndër-Institucional në takimin tre ditor prej 23 deri 25 mars 2022. Takimi tjetër i Komitetit Drejtues është mbajtur me 27 korrik 2022, ndërsa Organi Koordinues ndër-institucional ka mbajtur takime të rregullta në vazhdimësi.
7	Themelimi i mekanizmit për koordinimin e donatorëve në sektorin e drejtësisë.	2022	MD, Qeveria e Kosovës, KGJK, KPK, AD	Mekanizmi i koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë i themeluar.	Mekanizm koordinues për koordinimin e donatorëve në sektorin e drejtësisë në mes të MD-së dhe donatorëve është themeluar dhe gjatë vitit 2022 ka mbajtur takime me datë 27.6.2022 dhe 2.11.2022.
Masa e politikës: "Forcimi i kapaciteteve administrative të MD-së, në veçanti departamentit të BE-së, si dhe atyre departamenteve që janë përgjegjëse për zbatimin e reformave të drejtësisë"					*0% zbatuar plotësisht*

8	Rekrutimi i zyrtarëve të rinj me njohuri të avancuara të gjuhës angleze në Departamentin për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave.	2022	MD	Katër zyrtarë të rinj të rekrutuar në Departamentin për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave.	Gjatë vitit 2022 vetëm një zyrtar i ri është transferuar në DIEKP.
9	Rekrutimi i zyrtarëve të rinj me njohuri të avancuara të gjuhës angleze në Departamentin Ligjor.	2022	MD	Gjashtë zyrtarë të rinj të rekrutuar në Departamentin Ligjor.	Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo çështje është duke u analizuar në Projekt Rregulloren për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
10	Trajnimi i zyrtarëve të rinj të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të politikave lidhur me kriteret e BE-së për aderim.	2022	MD	X trajnime të realizuara.	Nuk ka zhvillime konkrete. Trajnimet planifikohen të mbahen me mbështetje nga Projekti i BE-së 'EUKOJUST' gjatë vitit 2023.
11	Ofrimi i kurseve të gjuhëve të huaja për zyrtarët e Ministrisë së Drejtësisë.	2022	MD, MPB, ZKM	Kurset e ofruara në gjuhën angleze, frenge dhe gjermane.	Nuk ka zhvillime.
Masa e politikës: Forcimi i kapacitetit të planifikimit strategjik në sektorin e drejtësisë					*0% zbatuar plotësisht*
12	Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Divizionit për Planifikim Strategjik.	2022	MD	Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe divizioni për planifikim strategjik i themeluar.	Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo çështje është duke u analizuar në Projekt Rregulloren për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
13	Rekrutimi i katër zyrtarëve në Divizionin për Planifikim Strategjik.	2022	MD	4 zyrtarë të rekrutuar në Divizionin për Planifikim Strategjik.	Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo çështje është duke u analizuar në Projekt Rregulloren për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
14	Trajnimi i zyrtarëve të Divizionit për Planifikim Strategjik lidhur me planifikimin strategjik.	2022	MD	X trajnime të realizuara.	Nuk ka zhvillime.
Masa e politikës: Përdorimi i teknologjive moderne në sektorin e drejtësisë					*20% zbatuar plotësisht*
15	Aftësimi i Divizionit të TI-së, me qëllim të përfshirjes së tyre për çështje të caktuara në implementimin e sistemeve të TI në gjyqësor, duke respektuar pavarësinë e gjyqësorit dhe prokurorisë.	2022	MD	2 trajnime të realizuara.	Nuk ka zhvillime
16	Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Divizionit të Analitikës dhe Monitorimit Statistikor.	2022	MD, Qeveria e Kosovës	Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe divizioni i themeluar.	Projekt Rregullorja për organizimin e brendshëm të Ministrisë e parasheh themelimin e këtij divizioni.
17	Ndryshimi i Ligjit për KGJK-në dhe hartimi i Ligjit për Evidencë Qendrore Penale në atë mënyrë që siguron funksionalizimin e plotë të Sistemit për Menaxhimin Informativ të Lëndëve dhe garanton qasje të caktuar për MD-në	2022	MD, KGJK	Ligji për KGJK-në i ndryshuar. Ligji për Evidencën Qendrore Penale i miratuar.	Projektligji për Sistemin Qendror të Evidencës Penale të Kosovës[164] është miratuar nga Qeveria me Vendimin Nr. 02/106, të datës 09.11.2022. Aktualisht është në procedurë të shqyrtimit në Kuvend.
18	Organizimi i punëtorisë mbi treguesit e CEPEJ për zyrtarët e MD-së, KGjK-së, dhe KPK-së.	2022	ADK, MD, KGjK, KPK	Punëtoria e mbajtur.	Në bashkëpunim me Këshillin e Evropës janë organizuar dy punëtori mbi treguesit e CEPEJ: 1) 16 mars 2022 - ku kanë qenë të përfshirë administratorët, udhëheqësit e ZML-së, nd. Administratorët dhe zyrtarët e statistikave të gjykatave, dhe 2) 15-17 maj 2022 - ku kanë qenë të përfshirë kryetarët e gjykatave dhe Komisioni për vlerësim të performancës. Për institucione tjera nuk janë mbajtur punëtori.

[164] https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/11/PROJEKTLIGJI-PER-SISTEMIN-QENDROR-TE-EVIDENCES-PENALE-TE-KOSOVES.pdf

19	Realizimi i vlerësimit të rregullt të efikasitetit të sistemit të drejtësisë në Kosovë bazuar në metodologjinë CEPEJ	2021 - 2023	MD, KGJK, KPK	Publikimi i analizës së vlerësimit dhe të dhënave të analizuara	Vlerësimi i efikasitetit të sistemit të drejtësisë është bërë për vitin 2020 dhe të dhënat janë publikuar në Mars 2022. https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/D301D920-3C02-4324-9180-FDDE588D771A.pdf Në proces është duke u realizuar përpunimi i të dhënave për vitin 2022.

Kapitulli 4.1 - Përmirësimi i kornizës institucionale kundër korrupsionit

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Transformimi i Agjencisë kundër Korrupsionit në Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit					*20% zbatuar plotësisht*
1	Hartimi i i Ligjit për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit me qëllim që mandati i Agjencisë të fokusohet në parandalimin e korrupsionit.	2021	MD, AKK	Ligji për Agjencinë i miratuar	Ligji për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit është miratuar nga Kuvendi me datë 01.07.2022.[165]
2	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për vlerësimin antikorrupsion të legjislacionit.	2022	AKK	Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për Vlerësimin Antikorrupsion të Legjislacionit i themeluar.	Projekt Rregullorja është hartuar dhe pritet finalizimi në tre mujorin e parë të vitit 2023.
3	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për vlerësimin e rrezikut.	2022	AKK	Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për vlerësimin e rrezikut i themeluar.	Projekt Rregullorja është hartuar dhe pritet finalizimi në tre mujorin e parë të vitit 2023.
4	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për monitorimin e zbatimit të planeve të integritetit.	2022	AKK	Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për Monitorimin e Zbatimit të Planeve të Integretit i themeluar.	Projekt Rregullorja është hartuar dhe pritet finalizimi në tre mujorin e parë të vitit 2023.
5	Ngritja e kapaciteteve të stafit të Agjencisë lidhur me mjetet e prezantuara për parandalimin e korrupsionit.	2022	AKK	6 trajnime të mbajtura.	Ky aktivitet është pjesë e planit të punës së Agjencisë për vitin 2023 dhe pritet të realizohet pas hyrjes në fuqi të akteve nënligjore sipas Ligjit për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Trajnim i specializuar me ekspertë amerikanë do të realizohet në Qershor të 2023.
Masa e politikës: Zëvendësimi i Këshillit Kundër Korrupsionit të Presidentit me mekanizëm koordinues në nivel të Qeverisë					*33% zbatuar plotësisht*
6	Shuarja e Këshillit Kombëtar kundër Korrupsionit.	2021	Presidenti	Këshilli Kombëtar kundër Korrupsionit i shuar.	Këshilli Kombëtar Kundër Korrupsionit është zëvendësuar me Këshillin për Demokraci dhe të Drejtat e Njeriut. Ky Këshill është takuar me datë 12 prill 2022.
7	Emërimi i pikave të kontaktit për zbatimin e politikës kombëtare kundër korrupsionit	2021	Qeveria	Pikat e kontaktit të emëruara	Ky aktivitet planifikohet të realizohet pas hartimit dhe miratimit të Strategjisë Kundër Korrupsionit. Vendimi nr. 06/130 për Grupin Punues për hartimin e Strategjisë është marrë nga Qeveria me 22 shkurt, 2023.[166]
8	Emërimi i pikave të kontaktit për zbatimin e politikës kombëtare kundër korrupsionit	2021	Institucionet e pavarura	Pikat e kontaktit të emëruara	Ky aktivitet planifikohet të realizohet pas hartimit dhe miratimit të Strategjisë Kundër Korrupsionit. Vendimi nr. 06/130 për Grupin Punues për hartimin e Strategjisë është marrë nga Qeveria me 22 shkurt, 2023.[167]

[165] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2662
[166] https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2023/02/Vendimet-e-mbledhjes-se-130-te-Qeverise-compressed.pdf
[167] https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2023/02/Vendimet-e-mbledhjes-se-130-te-Qeverise-compressed.pdf

Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Njësisë së Veçantë të Hetimeve në Policinë e Kosovës					*50% zbatuar plotësisht*
9	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për PSRK- në me qëllim të përcaktimit të bazë ligjore për bashkëpunim në mes të PSRK dhe Njësisë së Vecantë të Hetimeve	2022	MD KPK MPB	Ligji i miratuar	Projektligji i ri për Prokurorinë Speciale është miratuar nga Qeveria me 14.9.2022, si dhe në lexim të parë në Kuvend me datë 08.12.2022. Tanimë është në fazën e leximit të dytë.
10	Hartimi i aktit nënligjor, bazuar në ligjin e ndryshuar për PSRK, i cili do të përcaktojë procedurën për punë të përbashkët në mes të PSRK-së dhe Njësisë së Veçantë të Hetimeve.	2023	KPK, MPB	Akti nënligjor i miratuar.	Aktivitet i vitit 2023
11	Ngritja e kapaciteteve profesionale të zyrtarëve policorë të Njësisë së Veçantë të Hetimeve për zhvillimin e hetimeve në rastet e korrupsionit të nivelit të lartë.	2021 - 2023	Policia e Kosovës AKSP	2 trajnime të specializuara të realizuara gjatë vitit.	Gjatë vitit 2021 janë organizuar katër (4) trajnime si më poshtë: 1. Korrupsioni publik dhe hetime të bredshme (2 zyrtarë pjesëmarrës); 2. Perkufizimi i korrupsionit të nivelit të lartë, korniza ligjore dhe praktika (2 zyrtarë pjesëmarrës); 3. Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurim (2 zyrtarë pjesëmarrës); 4. Korrupsioni Publik - ILEA Budapest-Hungari (2 zyrtarë pjesëmarrës). Gjatë vitit 2022 janë organizuar gjashtë (6) trainime profesionale nga to: dy (2) trainime jasht vendit dhe pesë (5) trajnime në Kosovë si më poshtë: 1. Trajnimi dhe monitorimi gjate punës ne hetimet financiare - Itali (1 pjesmarrës) 2. Mashtrimi në prokurorim Publik- Kroaci (1 pjesmarrës). 3. Programi i specializuar i trajnimit Mashtrimi dhe korrupsioni në prokurimin publik Prishtinë (4 pjesmarrës). 4. Trajnim per hetime financiare dhe rikuperim te aseteve Prizren (2 pjesmarres) 5. Hetime Financiare dhe gjurmimi I aseteve të paligjëshme Prishtinë (6 pjesmarrës) 6. KRPP Trainim për njësinë kërkuese te prokurorimit Prishtinë (2 pjesmarrës)
Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Drejtorisë për Hetimin e Krimeve Ekonomike dhe Korrupsionit (DHKEK) në Policinë e Kosovës					*100% zbatuar plotësisht*
12	Hartimi i aktit nënligjor i cili (përveç Procedurave të përgjithshme Standarde të Veprimit që zbatohen për tërë Policinë e Kosovës) përcakton në mënyrë specifike mandatin dhe funksionet e punës së DHKEK.	2022	MPB	Akti nënligjor i miratuar.	Më dt .28.12.2021 është hartuar Procedura Standarde e Operimit për Drejtorin e Hetimeve të Krimeve Ekonomike dhe Korrupsionit me numër të referencës PK-DH/06-PSO-11. Më 18.02.2022 është aprovuar PSO- Hetimet Financiare me numër të referencës PK-DH/06 - PSO. 05
13	Ngritja e kapaciteteve profesionale të zyrtarëve policorë të DHKEK-së për teknikat hetimore kundër korrupsionit.	2022 - 2023	Policia e Kosovës	2 trajnime të specializuara të realizuara gjatë vitit.	Në fillimt të vitit 2022 janë mbajtur dy trajnime të avancuara: 1. Trajnimi i avancuar kundër krimit ekonomik dhe korrupsionit (Projekt i BE-së), 10 zyrtarë nga DHKEK; 2. Trajnimi i avancuar i Teknikave analitike (Projekt i BE-së); 3. Zbatimi i të drejtave pronësore intelektuale me - 2 zytarë nga DHKEK; 4. Prezantimi i PDI për analist - 2 zytarë nga DHKEK; 5. Raporti i aktivitetit të dyshimtë mbi financimin e terrorizmit - 2 zytarë nga DHKEK; 6. ToT në fushën e financimit të terrorizmit - 2 zytarë nga DHKEK; 7. Hetimi financiar dhe gjurmimi i pasurivë të paligjshme - 5 zytarë nga DHKEK; 8. Praktikat dhe zbatimi i Ligjit mbi Kompetencat e Zgjeruara të Konfiskimit dhe Gjurmimit të Pasurive të Paligjshme - 2 zytarë nga DHKEK; 9.Hetimet Financiare dhe Rikuperimi i Aseteve ku nga DHKEK 2 zytarë nga DHKEK; 10. Program i Specializuar i Trajnimit 'Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurimin Publik' - 2 zyrtarë nga DHKEK; 11.'Mashtrimi ne prokurimin publik' - 2 zytarë nga DHKEK; Gjatë periudhës korrik-dhjetor 2022 janë mbajtur këto trajnime (prej të cilave 4 të fundit të avancuara): 1. Trajnimi me KRPP-në -DPP – 10 zyrtarë nga DHKEK;

					2. Trajnimi për përgjim ligjor ne transkriptim, raportim te sanitizimit te inteligjencës, vlerësimi dhe ndarja inteligjencës - 1 zyrtar nga DHKEK; 3. Zbatimi i të drejtve pronësore intelektuale - Akademia e Drejtësisë - 2 zyrtarë nga DHKEK; 4. Trajnimi themelor i Hetimit të krimit - DRP- 10 zyrtarë nga DHKEK; 5. Trajnimi për rastet që përfshijnë abuzim dhe mashtrim me prokurimin publik -7 zyrtarë nga DHKEK; 6. Trajnimi themelor për zyrtarë të fshehtë - DPP - 2 zyrtarë nga DHKEK; 7. Trajnimi për hetime financiare dhe rikuperim të aseteve - UNDP+IBQ - 9 zyrtarë nga DHKEK; 8. Trajnimi: Informacioni I klasifikuar - SP Qendra - 3 zyrtarë nga DHKEK; 9. Trajnimi për hetimet financiare- ICITAP+OPDAT - 4 zyrtarë nga DHKEK 10. Trajnimi "Komanda dhe kontrolli që përfshin modelin kombëtar të vendimeve të mbajtjes së regjistrave të vëzhgimit"-ANT4-DPP- 2 zyrtarë nga DHKEK; 11. Trajnimi për Standardet/kapitujt në çështjet e ekonomisë - IKAP - 2 zyrtarë nga DHKEK; 12. Trajnimi: " Ndërgjegjësimi për siguri kibernetike' - ICITAP-DPP - 4 zyrtarë nga DHKEK; 13. Trajnim: Luftimi i mashtrimit me kartela - CEPOL -Online - 1 zyrtar nga DHKEK; 14. Trajnim: Hetimi dhe ndjekja e rasteve virtuale të lidhura me krimin - OSBE - 4 zyrtarë nga DHKEK; 15. Trajnim: Mbikëqyrja online si mjet hetimi, pjesë teorike dhe praktike - OSBE - 3 zyrtarë nga DHKEK; 16. "Korrupsioni publik"-3 zyrtarë nga DHKEK; 17. Anti-Corruption Series: Anticorruption and asset recovery-5 zyrtarë nga DHKEK; 18. Moduli 6 "Punëtoria për hetimin e korrupsionit publik"- 1 zyrtar nga DHKEK; 19. "Trajnim dhe monitorim Për Hetime Financiare"-3 zyrtarë nga DHKEK;
Masa e politikës: Pëmirësimi i punës së Inspektoratit Policor të Kosovës (IPK)					*100% zbatuar plotësisht*
14	Funksionalizimi i Drejtorisë për Luftimin e Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar.	2022	MPB	Rekrutimi i zyrtarëve në Divizionin për Luftimin e Korrupsonit dhe Krimit të Organizuar, varësisht nga analiza për nevojat e burimeve njerëzore	Gjatë vitit 2022, Drejtoria për Hetimin e Krimit të Organizuar ka pranuar 3 zyrtar ndërsa DHKEK prej 15 korrikut 2022 ka pranuar 24 hetues të rinj, të cilët paraprakisht janë nënshtruar të gjitha procedurave të konkursit.
Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Zyrës së Prokurorisë Speciale (PSRK)					*50% zbatuar plotësisht*
15	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për PSRK-në me qëllim që PSRK të pajiset me kompetenca ekskluzive (në vend të kompetencave plotësuese) për hetimin dhe ndjekjen penale të rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.	2022	MD, PSRK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për PSRK-në i miratuar.	Projektligji i ri për Prokurorinë Speciale është miratuar nga Qeveria me 14.9.2022, si dhe në lexim të parë në Kuvend me datë 08.12.2022. Tanimë është në fazën e leximit të dytë.
16	Hartimi i përkufizimit të ri '*korrupsion i nivelit të lartë*' i cili do përfshihet i uniformuar në Ligjin për PSRK-në, Kodin Penal dhe ligje të tjera relevante.	2023	MD	Përkufizimi '*korrupsion i nivelit të lartë*' i hartuar dhe Kodi Penal, Ligji për PSRK-në dhe ligjet e tjera relevante të miratuara.	Aktivitet i vitit 2023
17	Ngritja e kapaciteteve për prokurorët e PSRK-së lidhur me teknikat hetimore kundër korrupsionit.	2021	AD	1 trajnim i realizuar.	Gjatë viti 2021 janë realizuar katër sesione trajnuese në kuadër të programeve të specializuara krimi i organizuar dhe korrupsioni.[168]
Masa e politikës: Forcimi i kapaciteteve të Departamentit Special për rastet në kompetencë të PSRK-së, në mënyrë specifike sa i përket rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.					*100% zbatuar plotësisht*

[168] Krimi i Organizuar dhe Korrupsioni I – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6144
Krimi i organizuar dhe Korrupsioni II –https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/7172
Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurim Publik I – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6080
Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurim Publik II – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8296

18	Fuqizimi i kapaciteteve teknike të Departamentit Special në kuadër të Gjykatës Themelore në Prishtinë.	2021 - 2022	KGJK, AD	2 trajnime të realizuara.	Janë organizuar trajnime specifike gjatë vitit 2021, të cilat nuk kanë qenë të përcaktuara vetëm për Departamentin Special, por edhe për gjyqtarë dhe prokurorë tjerë, si dhe specifikisht për veprat që bien në kuadër të këtij Departamenti. Në vitin 2022 në këtë fushë janë realizuar gjithashtu trajnime tjera.[169]
19	Plotësimi i numrit të gjyqtarëve për të gjykuar rastet e korrupsionit të nivelit të lartë.	2022	KGJK	Caktimi i gjyqtarëve për gjykimin e rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.	KGJK ka plotësuar të gjitha pozitat e gjyqtarëve në Departamentit Special (12 gjyqtar ne Gjykatën Themelore ndërsa 6 gjyqtar në Gjykatën e Apelit). Me ketë numër KGJK konsideron se janë plotësuar të gjitha pozitat.
20	Trajnime të specializuara kundër korrupsionit për të gjithë gjyqtarët e caktuar.	2021 - 2023	AD KGJK	3 trajnime të realizuara gjatë vitit.	Për vitin 2021 janë realizuar tri sesione trajnuese dhe kanë marr pjesë 104 pjesëmarrës: 76 gjyqtarë, 26 prokuror dhe 2 staf administrativ. Në vitin 2022 në këtë fushë janë realizuar pesë trajnime.[170]
Masa e politikës: Forcimi i bashkëpunimit me akterët jo shtetëror të përfshirë në parandalimin dhe luftimin e korrupsionit					33% *zbatuar plotësisht*
21	Avokimi dhe ngritja e vetëdijesimit kundër korrupsionit me qëllim të edukimit të publikut dhe rritjes së numrit të përkrahësve të reformave kundër korrupsionit.	2021 - 2023	AKK, Qeveria	1 fushatë vetëdijësuese, 1 kampanjë televizive, broshuara të publikuara.	Gjatë fushatës 'Java Kundër Korrupsionit' që është mbajtur në vitin 2021, janë zhvilluar aktivitete të ndryshme vetëdijësuese. Gjatë fushatës 'Java Kundër Korrupsionit' që është mbajtur në vitin 2022,[171] poashtu janë zhvilluar aktivitete të ndryshme vetëdijësuese dhe janë prodhuar 5 video informuese me përkrahjen e BE-së në Kosovë dhe janë transmetuar në transmetuesin publik[172].
22	Fuqizimi i bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile, mediat dhe sektorin privat me qëllim të ngritjes së vetëdijësimit dhe luftimit më efikas të korrupsionit.	2021 - 2023	Qeveria, AKK	Aktivitetet e përbashkëta të realizuara	Me iniciativë të Agjencisë është zhvilluar takimi me OJQ-të, të caktuara dhe do të organizohen takime të tjera në vazhdimësi (të paktën një në 3 muaj) duke përfshirë edhe takime në komunat e veriut të Kosovës.[173]
23	Mbajtja e trajnimeve dhe ofrimi i asistencës teknike për sektorin privat.	2021 - 2023	AKK, Qeveria, Inspektorati i Punës	2 trajnime dhe tryeza të realizuara në vit	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet me ndihmën e PECK III dhe me përkrahjen e APK-së, Inspektoratit të Punës dhe Ministrisë së Drejtësisë.

[169] https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9483
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9506
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9501
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9519
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9532
[170] Krimi i Organizuar dhe Korrupsioni I – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6144
Krimi i organizuar dhe Korrupsioni II –https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/7172
Program i Specializuar i Trajnimit - Korrupsioni zyrtar dhe veprat penale kundër detyrës zyrtare I – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9506
Program i Specializuar i Trajnimit - Korrupsioni zyrtar dhe veprat penale kundër detyrës zyrtare II – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10557
Program i Specializuar i Trajnimit - Korrupsioni zyrtar dhe veprat penale kundër detyrës zyrtare III – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/13795
[171] https://www.eeas.europa.eu/delegations/kosovo/eu-kosovo-helping-fight-corruption-supports-public-information-efforts_en?s=321
[172] https://www.youtube.com/@apk-kosovo/videos
[173] https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0hwLjAN3NmdtTw16kvUCiea2QjjNWp6dBCEyJ2hHQemQ1gkZX2brJ3BWujLCvechol&id=100078646440789

Kapitulli 4.2 - Përmirësimi i sistemit të deklarimit të pasurisë dhe rregullativës për pranimin e dhuratave

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Fuqizimi i kornizës ligjore					81% *zbatuar plotësisht*
1	Hartimi i Ligjit për deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e pasurisë së zyrtarëve të lartë publik dhe deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e dhuratave për të gjithë personat zyrtarë (Ligji për DP) me qëllim të dallimit në mes të kategorive të ndryshme të zyrtarëve publik në përputhje me pozitat e tyre dhe nivelin e rrezikut që paraqesin në aspektin e prirjes ndaj korrupsionit.	2021	MD	Ligjii për deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e pasurisë së zyrtarëve të lartë publik dhe deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e dhuratave për të gjithë personat zyrtarë i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Nenet 4 dhe 5 bëjnë kategorizimin në mes të 'zyrtarëve të lartë' dhe 'zyrtarëve publik' ku ceken pozitat të cilat deklarojnë pasurinë.
2	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të largimit të referencës 'personat zyrtarë'.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Termi 'person zyrtar' tanimë përdoret vetëm për pjesën e deklarimit të dhuratave, dhe nuk ndërlidhet me deklarimin e pasurisë ngase për atë pjesë është bërë kategorizimi i deklaruesve.
3	Harmonizimi i përkufizimit 'zyrtarë i lartë publik' në Ligjin për DP dhe Ligjin Nr. 06/L-011 për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funksionit Publik.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Termi është harmonizuar në Neni 3.1.15 ndërlidhur me Nenin 4.
4	Harmonizimi i përkufizimit 'anëtarë i familjes' në Ligjin për DP, dhe në Kodin Penal, me qëllim të përfshirjes së fëmijëve të adoptuar dhe prindërve adoptues në nocionin e 'anëtarit të familjes'.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Ky term nuk është harmonizuar.
5	Zhvillimi i platformës elektronike për deklarimin e pasurisë.	2022	AKK	Platforma elektronike funksionale	Formulari i ri është përditësuar dhe është në proces testimi. Pritet që në muajin Mars të zbatohet me rastin e deklarimit të rregullt vjetor.[174]
6	Hartimi i formularëve të rinjë për deklarimin e pasurisë përkitazi me ndryshimet e Ligjit për DP me qëllim të dallimit të deklarimeve të para dhe deklarimeve të përsëritura.	2022	AKK	Formulari për deklarimin e pasurisë i përditësuar.	Formulari i ri është përditësuar dhe është pjesë e platformës elektronike që është duke u testuar. Pritet që kjo platformë në muajin Mars 2023 të zbatohet me rastin e deklarimit të rregullt vjetor të pasurisë.
7	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të kritereve për përzgjedhjen e subjekteve deklaruese sipas fushës së institucionit, hierarkisë, pozitës dhe rrezikut të korrupsionit.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.

[174] https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0JHZ1kepHXDYGGbaQphx3XRGcuoYwY5rQiWcsjJKE3TNku7w3XSTcQJ6yY4YgBuA5l&id=100078646440789&__cft__[0]=AZUIW-cbPFcXHzToDfiuGWeQ9RqPWXZUS8lgbxLqxaehMsqbOWj-hx1axHypbEy5z8m3_vHFLNab0y-G16AwlYbl0xeZJRp0dUUWRw0aknsFEp0guveklYhF6XkweT8LErGkoViyGWPDYM77ECMxUkhzXVRgJkPOVAVuFffEDZCrnrx4IitThajahVWFjhpqRuBIx2lLegxW1S9ox_nultdEnd_VfMCSA9MH854hCaAC6hV_DeTlKNWEmYKwZHcGTg&__tn__=%2CO%2CP-R.

					Nenet 4 dhe 5 bëjnë kategorizimin e 'zyrtarëve të lartë' dhe 'zyrtarëve publik' që deklarojnë pasurinë. Ky kategorizim është bërë bazuar në kriteret e specifikuara nga ky aktivitet.
8	Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth pasurive të paprekshme në pronësi të deklaruesit ose anëtarëve të tij të familjes, përfshirë objekte të pronësisë intelektuale që mund të kenë vlerë në terma monetarë.	2022	AKK	Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.	Formulari i ri është përditësuar, përmban informatat e kërkuara nga aktiviteti dhe është pjesë e platformës elektronike që është duke u testuar. Pritet që kjo platformë në muajin Mars 2023 të zbatohet me rastin e deklarimit të rregullt vjetor të pasurisë.
9	Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth transaksioneve të bëra brenda periudhës raportuese, në bazë të të cilave deklaruesi merr ose përfundon të drejtën e pronësisë, posedimit ose përdorimit, përfshirë pronësinë e përbashkët, të pasurisë së patundshme ose pasurisë së luajtshme.	2022	AKK	Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.	Formulari i ri është përditësuar, përmban informatat e kërkuara nga aktiviteti dhe është pjesë e platformës elektronike që është duke u testuar. Pritet që kjo platformë në muajin Mars 2023 të zbatohet me rastin e deklarimit të rregullt vjetor të pasurisë.
10	Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth donacioneve të deklaruesit për ndonjë parti politike.	2022	AKK	Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.	Formulari i ri është përditësuar, përmban informatat e kërkuara nga aktiviteti dhe është pjesë e platformës elektronike që është duke u testuar. Pritet që kjo platformë në muajin Mars 2023 të zbatohet me rastin e deklarimit të rregullt vjetor të pasurisë.
11	Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth pasurive digjitale (kripto aseteve).	2022	AKK	Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.	Formulari i ri është përditësuar, përmban informatat e kërkuara nga aktiviteti dhe është pjesë e platformës elektronike që është duke u testuar. Pritet që kjo platformë në muajin Mars 2023 të zbatohet me rastin e deklarimit të rregullt vjetor të pasurisë.
12	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit nëse të ardhurat vjetore të deklaruesve raportohen si të ardhura bruto apo neto.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 6(1.8) specifikon se të hyrat deklarohen në 'neto'.
13	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të prezantimit të detyrimit të deklarimit të pasurisë përfituese krahas pasurisë ligjore.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 6(1.7) specifikon detyrimin për të deklaruar 'pronësinë përfituese'.
14	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim që të detyrohen zyrtarët publikë të nivelit të lartë, të deklarojnë trustet apo kursimet e krijuara për anëtarët e familjes së tyre.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 6(1.11) specifikon detyrimin për të deklaruar 'skemat pensionale/trustet dhe kursimet tjera'.
15	Përcaktimi i përkufizimit të "Dhuratës' në Ligjin për DP, me qëllim të harmonizimit me Ligjin për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funksionit Publik.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 3(1.3) dhe (1.4) përcaktojnë përkufizimet e 'dhuratës së protokollit' dhe 'dhuratës së rastit'. Ligji për Parandalimin e Konfliktit të Interesit i referohet përkufizimit në Ligjin për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave (Neni 3.11).

16	Hartimi i rregullave dhe udhëzimeve të hollësishme për deklarimet e dhuratave.	2022	AKK	Rregullat dhe udhëzuesit për deklarimin e dhuratave të publikuara në ueb faqen e AKK-së dhe të shpërndara në institucione.	Është hartuar projekt akti dhe pritet finalizimi në tre mujorin e parë të vitit 2023. Ky aktivitet është gjithashtu pjesë e planit të punës së Agjencisë për vitin 2023.
17	Organizimi i trajnimeve për personat përgjegjës dhe zyrtarët për kontakt nga këto institucione lidhur me hartimin dhe zbatimin e regjistrit për trajtimin e dhuratave.	2022 - 2023	AKK	Një trajnim në vit për secilën pikë të kontaktit.	Ky aktivitet planifikohet të realizohet gjatë vitit 2023.
18	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të pajisjes së Agjencisë me kompetencën për të kontrolluar regjistrat e dhuratave të institucioneve publike.	2021	MD	Ligji për DP-në i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 25(5) përcakton këtë kompetencë për Agjencinë.
19	Hartimi i një metodologjie për vlerësimin e vlerës së tregut të dhuratave të deklaruara, me vëmendje të veçantë për dhuratat jomonetare, nëpërmjet treguesve të bazuar në dëshmi dhe vlerësimeve të ekspertëve.	2022	AKK	Rregullat e brendshme që përcaktojnë mënyrën e vlerësimit të vlerës së dhuratave të vendosura.	Është hartuar projekt akti dhe pritet finalizimi në tre mujorin e parë të vitit 2023. Ky aktivitet është gjithashtu pjesë e planit të punës së Agjencisë për vitin 2023.
20	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të pëcaktimit të procedurave lidhur me pranimin e dhuratave të rastit (jo protokollare) nga ana e zyrtarëve të lartë publik, mjeteve të qarta të kontrollit dhe verifikimit të tyre.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 3(1.4) përkufizon 'dhuratën e rastit'. Neni 23 rregullon tutje 'dhuratat e rastit' së bashku me nenet tjera të Kapitulli V që përcaktojnë rregullat për pranimin, evidentimin dhe kontrollin e regjistrit të dhuratave.
21	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për DP me qëllim të sqarimit nëse subjektet e deklarimit lejohen të marrin dhurata nga anëtarët e familjes pa asnjë kufizim në vlerë dhe/ose frekuencë kohore.	2021	MD	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 22 i Ligjit vendos shprehimisht ndalimin për kërkimin ose pranimin e dhuratave apo favoreve të tjera që lidhen me ushtrimin e detyrave zyrtare, dhe të cilat ndikojnë ose mund të kenë ndikim të perceptuar në ushtrimin e detyrave zyrtare, përveç dhuratave të protokollit ose dhuratave të rastit. Sqarimet e mëtujeshme lidhur me dhuratat nga anëtarët e familjes do të jepen në dokumentet udhëzuese që nxjerren bazuar në këtë Ligj.
22	Hartimi i Ligjit për APK me qëllim të pajisjes së Agjencisë me kompetencën për të vendosur sanksione administrative dhe disiplinore për mosdeklarimin e dhuratës.	2021	MD	Ligji për APK-në i miratuar.	Ligji për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit është miratuar nga Kuvendi me datë 01.07.2022,[175] dhe kjo çështje është paraparë specifikisht në Nenin 23.
23	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të ofrimit të kontrollit të besueshmërisë për të përcaktuar pasuritë, të ardhurat dhe dhuratat e deklaruara në burimet dhe prejardhjen ligjore, të paraqitura nga zyrtari publik.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Nenet 18 dhe 19 përcaktojnë dispozitat për kontroll.
24	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të kontrollimit të deklarimeve kundrejt burimeve të tjera të informacionit, të tilla si interneti, raportimet e medias etj.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.

[175] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2662

					Neni 18(3) dhe 18(4) autorizojnë Agjencinë të bëjnë kontrolle edhe nga burime 'tjera'.
25	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të mënyrës së verifikimt të vlerave reale të tregut të pronës së raportuar.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 18(3) autorizon Agjencinë që të bëj verifikimin e vërtetësisë dhe saktësisë së të dhënave të deklaruara. Kjo i mundëson vërtetimin e vlerës reale të tregut për pronën e deklaruar. Përmes udhëzuesve që do të nxjerren në të ardhmen bazuar në këtë Ligj, ky vlerësim do të qartësohet edhe më tutje.
26	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të mundësisë së bashkëpunimit të Agjencisë me organe shtetërore të huaja, për zbatimin e këtij ligji	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 17(2) e autorizon Agjencinë që të bëjë verifikimin e të dhënave të subjektit deklarues edhe jashtë vendit.
27	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të procedurave të veçanta dhe të zbatueshme për paraqitjen dhe verifikimin e deklarimeve të pasurisë së zyrtarëve që punojnë fshehtë dhe/ose në shërbimet e inteligjencës dhe/ose mbajnë poste në formacionet ushtarake dhe autoritetet shtetërore që kryejnë veprimtari operative dhe detektive.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Kjo çështje rregullohet me Nenin 12 të Ligjit ku ceket se 'subjektet deklaruese nga radhët e Agjencisë Kosovare të Inteligjencës ose të Forcave të Sigurisë ose anëtarët e familjes se tyre që mbajnë pozita konfidenciale janë të obliguar të deklarojnë pasurinë sipas këtij ligji, mirëpo deklarimi i tyre nuk është publik.
28	Hartimi i Ligjit për DP në mënyrë që të përcaktohet verifikimi i plotë, i detyrueshëm në rastet e mëposhtme: (a) të gjitha deklaratat e paraqitura nga zyrtarë të lartë publik dhe (b) deklarata të bazuara në rrezik të zyrtarëve të lartë publik që mbajnë pozita anti-korrupsion që përcaktohen përmes analizës së rrezikut.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 18(7) autorizon Agjencinë kryen çdo vit kontroll të plotë të deklarimeve të pasurisë të të gjithë zyrtarëve të lartë siç renditen në nën-paragrafët 1.1 deri në 1.18 të nenit 4 të Ligjit. Kurse të paktën një e treta (1/3) e zyrtarëve të lartë nga nën paragrafët 1.19. deri në 1.38. i nënshtrohet kontrollit të plotë çdo vit. Gjithashtu deri në pesëqind (500) zyrtarë publikë i nënshtrohen kontrollit të plotë çdo vit, të cilët përzgjidhen përmes shortit.
29	Hartimi i udhëzuesit për mekanizmat e verifikimit të deklarimit të pasurive i cili do përfshijë, ndër tjerash, udhëzime lidhur me: përpilimin, rishikimin dhe plotësimin e listës së deklaruesve, metodologjinë e kategorizimit të deklaruesve bazuar në rrezik, procedurat standarde për kontrollimin e ekzistencës së pasurisë së pashpjegueshme dhe paraqitjen e informatave të rreme, procedurat e veçanta në lidhje me zyrtarët në shërbimet e inteligjencës, përcaktimin e vlerës monetare të pasurive të deklaruara, vlerësimin e cilësisë së të dhënave në bazat e të dhënave shtetërore, futjen e sistemit elektronik të menaxhimit të rasteve dhe auditimit, etj.	2022	AKK	Udhëzuesi i miratuar.	Është hartuar projekt akti dhe pritet finalizimi në tre mujorin e parë të vitit 2023. Ky aktivitet është gjithashtu pjesë e planit të punës së Agjencisë për vitin 2023.

30	Përcaktimi i dispozitave, në marrëveshje me AKK-në dhe me miratimin e agjencive shtetërore të inteligjencës, ushtarake dhe të sigurisë, në lidhje me shfaqjen publike të deklarimeve të personave që u përkasin këtyre agjencive -me qëllim të përforcimit të rregulloreve të parashikuara në nenin 12 të Ligjit për Qasje në Dokumente Publike, që përcakton standardin minimal për përjashtimet nga e drejta e qasjes në dokumente.	2021	AKK	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin e Pasurisë është miratuar me datë 14 korrik 2022 nga Kuvendi.[176] Kjo çështje rregullohet me Nenin 12 të Ligjit ku ceket se 'subjektet deklaruese nga radhët e Agjencisë Kosovare të Inteligjencës ose të Forcave të Sigurisë ose anëtarët e familjes se tyre që mbajnë pozita konfidenciale janë të obliguar të deklarojnë pasurinë sipas këtij ligji, mirëpo deklarimi i tyre nuk është publik.'. Ndërsa deklarimet e të gjithë zyrtarëve tjerë sipas këtij Ligjit janë publike.
31	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimi të kompetencës së AKK-së për shqiptim të sanksioneve administrative, krijimin e përgjegjësisë administrative dhe/ose disiplinore për mosdorëzimin e deklaratës së pasurisë, si dhe për paraqitjet e vonuara dhe/ose jo të plota.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 28 parasheh shqiptimin e sanksioneve administrative para paraqitjes së kallëzimit penal nga Agjencia.
32	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të qartë të mjeteve të brendshme që duhet të shterren, para kualifikimit të mosdeklarimit apo deklarimit të rrejshëm të pasurisë si vepër penale.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 28 parasheh shqiptimin e sanksioneve administrative para paraqitjes së kallëzimit penal nga Agjencia.
Masa e politikës: Trajnimi dhe ngritja e kapaciteteve					*0% zbatuar plotësisht*
33	Zhvillimi i një programi të trajnimit për ngritjen e kapaciteteve për zyrtarët publik të cilët merren me deklarimet e pasurisë.	2022	AKK IKAP	Programi i miratuar.	Projekt kurikula për këtë trajnim është hartuar. Pritet finalizimi dhe aprovimi i saj gjatë vitit 2023.
34	Trajnimi i zyrtarëve publik të cilët merren me deklarimet e pasurisë.	2022 - 2023	AKK IKAP	2 trajnime të mbajtura.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet në fillim të vitit 2023.
35	Zhvillimi i një programi për trajnimin e zyrtarëve për kontakt lidhur me rolet dhe përgjegjësitë e tyre.	2022	AKK IKAP	Programi i trajnimit i miratuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet në fillim të vitit 2023.
36	Trajnimi i zyrtarëve për kontakt lidhur me rolet dhe përgjegjësitë e tyre.	2022 - 2023	AKK IKAP	2 trajnime të mbajtura.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet në fillim të vitit 2023.
37	Zhvillimi i një kurrikule trajnimi, në bashkëpunim me prokuroritë dhe gjykatat, për qëllim të interpretimit dhe zbatimit të njëjtë të nenit 430 të Kodit Penal (Mos raportimi ose raportimi i rremë i pasurisë, i të ardhurave, i dhuratave, i përfitimeve tjera materiale ose i detyrimeve financiare) dhe Ligjit për Deklarimin e Pasurisë	2022	AD KGJK KPK	Kurrikula e trajnimit e miratuar.	Me hyrjen në fuqi të Ligjit nr. 08/L-108 Për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave, AD-ja do të vazhdojë me planifikimin e trajnimeve. Në anën tjetër, AD në bashkëpunim me UNDP/SAEK do të hartoj kurikulën trajnuese për gjyqtarë dhe prokurorë për zbatimin e nenit 430 të Kodit Penal dhe Ligjit të ri për Deklarimin e Pasurisë.
38	Trajnimi i gjyqtarëve dhe prokurorëve për qëllim të interpretimit dhe zbatimit të njëjtë të nenit 430 të Kodit Penal dhe Ligjit për Deklarimin e Pasurive, si dhe për	2022 - 2023	AD KGJK KPK	2 trajnime të mbajtura.	Pas hartimit të kurikules trajnuese, AD-ja në bashkëpunim me UNDP/SAEK planifikon të realizoj trajnime gjatë vitit 2023, respektivisht pas muajit mars të vitit 2023 për gjyqtarë dhe prokurorë.

[176] https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61304

	diferencimin e raportimit të rremë me falsifikim të dokumenteve.				
39	Zhvillimi i një programi për ngritjen kapaciteteve të zyrtarëve të AKK-së për hartim të kallzimeve penale	2022	AKK ZPSh OAK	Programi i zhvilluar.	Ky aktivitet është pjesë e Planit të Punës të APK-së për tre mujorin e II-të dhe III-të, të vitit 2023.
40	Trajnimi i zyrtarëve të AKK-së për hartim të kallëzimeve penale.	2021 - 2023	AKK ZPSh OAK	2 trajnime të mbajtura.	Ky aktivitet është pjesë e Planit të Punës të APK-së për tre mujorin e II-të dhe III-të, të vitit 2023 dhe do të zbatohet me përkrahje nga donatorët duke përfshirë Ambasadën e SHBA-së.
Masa e politikës: Bashkëpunimi ndërkombëtar					*0% zbatuar plotësisht*
41	Forcimi i pjesëmarrjes së RKS në negociata për miratimin e Traktatit për Shkëmbimin e të Dhënave për Verifikimin e Deklarimit të Pasurisë.	2022	MPJD MD AKK	Kosova merr pjesë në takimet rajonale të RAI.	APK ka qenë pjesë e takimeve rajonale dhe ka rekomanduar Qeverinë për nënshkrim të këtij Traktati.