

ZAKON Br. 03/L-224

O TUŽILAČKOM SAVETU KOSOVA

Skupština Republike Kosovo;

Na osnovu člana 65 (1) Ustava Republike Kosovo,

Usvaja

ZAKON O TUŽILAČKOM SAVETU KOSOVA

**POGLAVLJE I
OPŠTE ODREDBE**

**Član 1
Namena i primena zakona**

1. Ovaj zakon reguliše Tužilačkog Savet Kosova (Savet - TSK), potpuno nezavisna institucija, u vršenju svoje funkcije.
2. Savet obezbeđuje da sva lica koja imaju jednak pristup pravdi i tužiocima da vrše njihovu funkciju na nezavistan način, profesionalno i nepristrasno.
3. Savet treba da obezbedi da državni tužilac odražava multietnički karakter Kosova i princip polne ravnopravnosti.
4. Savet mora biti odgovoran za zapošljavanje, predlaganje za imenovanje, ponovno imenovanje, ocenu, unapređenje, disciplinu, razrešenje, premeštaj na drugo radno mesto i obuku tužilaca.
5. Zajedno sa glavnim državnim tužiocem, Savet je odgovoran za slanje i upravljanje budžetom Saveta i Kancelarije državnog tužioca.

**Član 2
Definicije**

1. Izrazi upotrebljeni u ovom zakonu imaju sledeće značenje:
 - 1.1. **Dani** - kalendarski dani.
 - 1.2. **Savet** - Tužilački savet Kosova, nezavisna institucija koja vrši dužnosti i ima odgovornosti u skladu sa Ustavom i ovim zakonom.
 - 1.3. **Disciplinska komisija** - Disciplinska komisija tužilaštva.
 - 1.4. **Glavni tužilac** - lice koje je šef kancelarije tužilaštva, osim glavnog državnog tužioca, ili šefa Specijalnog tužilaštva.
 - 1.5. **Ustav** - Ustav Republike Kosovo.
 - 1.6. **Državni tužilac** - nezavisno telo odgovorno i ovlašćeno za gonjenje lica koja se terete za krivična dela i druge akte predviđene ovim zakonom i uključuje sledeće kancelarije Osnovnog tužilaštva, Apelacionog tužilaštva, Specijalnog tužilaštva Glavnog državnog tužioca i druge organizacione jedinice koje se mogu vršiti tužilačke funkcije.

1.7. **Sveobuhvatni predlog** - Sveobuhvatni predlog za rešenje ztatusa Kosova od 26. marta 2007.godine.

POGLAVLJE II NADLEŽNOSTI, ODGOVORNOSTI I SASTAV SAVETA

Član 3 Nezavisnost saveta

Savet je potpuno nezavisna institucija u sprovođenju svojih funkcija s ciljem ka osiguranju nezavisnog, profesionalnog i nepristrasnog tužilačkog sistema koji odražava multietnički karakter Republike Kosova i kao i međunarodno priznatim principima ljudskih prava i polne ravnopravnosti

Član 4 Dužnosti, odgovornosti i ograničenja Saveta

1. Dužnosti i odgovornosti Saveta uključuju ali se ne ograničavaju na sledeće:

- 1.1. osigurava da svi tužioci deluju samostalno, stručno i nepristrasno u vršenju svih tužilačkih funkcija;
- 1.2. regrutovanje i predlaganje, predsedniku, kandidate za imenovanje i ponovni izbor za kancelariju tužilaštva, uključujući i kandidata iz redova zajednica koje ne čine većinu na Kosovu;
- 1.3. osigurava da tužilaštva odražavaju etnički sastav u oblasti svoje nadležnosti u skladu sa članom 109. 4. i 110. 3. Ustavai Sveobuhvatnog Predloga Rešenja i člana 2.2, Aneksa IV;
- 1.4. predlaže predsedniku kandidata za imenovanje državnih tužilaca;
- 1.5. u saradnji sa Kosovskim Pravosudnim Institutom, uspostavljan standarde za regrutovanje, organizovanje i objavljuje pripremni ispit za kvalifikaciju tužilaca;
- 1.6. objavljuje javni konkurs za tužioce;
- 1.7. utvrđuje broj tužilaca u svakom tužilaštvu;
- 1.8. imenuje glavnog tužioca za osnovno tužilaštvo i Apelacionog tužilaštva u skladu sa Zakonom o državnom tužiocu;
- 1.9. u koordinaciji sa glavnim državnim tužiocem, razvija, tužilačke politike i strategije za efikasnu borbu protiv kriminala;
- 1.10. predlaže Vladi i Skupštini mere koje se odnose na sistem tužilaštva i borbu protiv kriminala;
- 1.11. podnosi izveštaje Skupštini Kosova, Predsedniku i javnosti o radu Saveta i državnog tužioca;
- 1.12. priprema godišnji izveštaj o radu državnog tužioca i rashodima Saveta;
- 1.13. obezbeđuje i objavljuje statističke podatke o sistemu tužilaštva;
- 1.14. nadgleda administraciju tužilaštva i njegovog osoblja.
- 1.15. nadgleda jedinicu za ocenu rada tužilaštva i izdaje pravila i propise u skladu sa svojim nadležnostima;
- 1.16. obezbeđuje redovne periodične procene broja predmeta u tužilaštvima i sprovodi sistem raspodele predmeta kako bi se obezbedilo efikasno funkcionisanje tužilaštva;

- 1.17. priprema, podnosi i nadgleda budžet sistema tužilaštva kako bi se osiguralo efikasno i efikasno funkcionisanje kancelarija tužilaštva i računovodstva za korišćenje fiskalnih izvora;
- 1.18. proglašava kodeks profesionalne Etike za članove Saveta, prekršaje koje predstavljaju osnov za disciplinske mere, uključujući i otpuštanje iz radnog odnosa.
- 1.19. proglašava kodeks Etike za podršku radnika, prekršaje koje predstavljaju osnov za disciplinske mere, uključujući i otpuštanje iz radnog odnosa;
- 1.20. proglašava kodeks Etike za pomoćno osoblje, prekršaje koje predstavljaju osnov za disciplinske mere, uključujući i otpuštanje iz radnog odnosa.
- 1.21. utvrđuje procedure za obavljanje i disciplinskog postupka;
- 1.22. kada je opravdano, predlaže predsedniku razrešenje Galvnog državnog tužioca;
- 1.23. utvrđuje politike, standarde i uputstva za obuke tužilaca i drugog osoblja i Nadgleda sprovođenja i razvoj stručnog usavršavanja tužilaca od strane instituta ili druge obuke udruženja ili organizacija;
- 1.24. sarađuje sa pojedincima i organizacijama odgovornim za samostalno praćenje tužilačkog sistema;
- 1.25. Proglašava pravila i propise u skladu sa zakonom o javno informisanju koji se odnose na upravljanje i objavljivanje informacija zadržanih od strane državnog tužioca;
- 1.26. Uspostavlja Komisije koje Savet smatra neophodnim.
- 1.27. Odobrava pravila i postupke za funkcionisanje Saveta i njegovih Komisija, i za izbor onih članova Saveta koji su izabrani od strane svojih vršnjaka, pravila koja trebaju da budu javno dostupna.

2. U obavljanju svojih dužnosti i nadležnosti, Savet mora delovati na način koji poštuje i čuva nezavisnost tužilaca u obavljanju svojih dužnosti. Saveta nesme upravljati ili uticati, pokušati da upravlja ili utiče, ili na drugi način preduzima bilo koju radnju ili daje izjavu koja se razumno može smatrati kao ometanje ili pokušaj ometanja nezavisne funkciju tužilaštva u odnosu na bilo koje lice, istragu ili predmet.

Član 5 **Sastav i izbor članova Saveta**

1. Savet se sastoji od devet (9) članova koji su državljani Republike Kosovo, od kojih pet (5) moraju biti tužioci.
2. Pet (5) tužioca koji su članovi Saveta čine:
 - 2.1. Glavni državni tužilac;
 - 2.2. jedan (1) tužilac iz kancelarije Specijalnog tužilaštva izabran od strane tužilaca koji rade u toj kancelariji;
 - 2.3. jedan (1) tužilac iz kancelarije Apelacionog tužilaštva izabran od strane tužilaca koji rade u toj kancelariji, i
 - 2.4. dva (2) tužioca iz Osnovnog tužilaštva izabrana od strane tužilaca koji rade u toj kancelariji;
3. Članovi Saveta koji nisu tužioci moraju biti imenovani od strane Saveta zasnovanu na listi od najmanje (5) kandidata za svaku poziciju podnosi se relevantnim organima i obuhvata:

3.1. jedan (1) član iz advokatske Komore koji je specijalizovan u krivičnom zakonu, nakon predloga izvršnog saveta, Advokatske Komore.

3.2. jedan (1) profesor pravnog fakulteta Republike Kosovo na osnovu predloga o visokom obrazovanju i drugih relevantnih organa za visoko obrazovanje;

3.3. jedan (1) predstavnik civilnog društva sa visokom profesionalnom pripremom i znanja iz oblasti ljudskih prava.

4. Ministar pravde mora obavljati dužnosti u Savetu, po službenoj dužnosti.

5. Savet bira zamenika predsedavajućeg iz reda svojih članova tužioca na mandate od tri (3) godine. Izborom na ova radna mesta ne produžuje se mandat kao člana Saveta.

6. Članstvo u Savetu mora da odražava multietnički sastav Republike Kosovo i međunarodno priznatih principa jednakosti polova. Najmanje jedan član Saveta izabran po stavu 2 ovog člana treba da bude iz redova zajednica koje ne čine većinski deo stanovništva na Kosovu.

7. Glavni državni tužilac po službenoj dužnosti obavlja će funkciju predsedavajućeg za vreme za koje je on ili ona imenovan da obavlja dužnosti šefa kancelarije državnog tužilaštva.

Čla 6

Nespojivost sa funkcijom člana Saveta

1. Članstvo u Savetu je nespojive ako je:

1.1. sudija;

1.2. tužilac koji nije imenovan da obavlja dužnosti državnog tužioca;

1.3. poslanik u Skupštini Republike Kosovo ili odbornik skupštine opštine;

1.4. član Vlade Republike Kosovo, sa izuzetkom ministra pravde;

1.5. osoba koja vrši funkciju, ili obavlja bilo kakve dužnosti u nekoj političkoj partiji ili u bilo kom udruženju ili fondaciji povezanoj sa bilo kojom političkom partijom, izuzev ministra pravde;

1.6. osoba koja radi za administraciju, uključujući i lica koja obavljaju dužnosti u Vladi Republike Kosovo ili u administrativnim ili pod-administrativnim organima utvrđenim Ustavom ili zakonodavstvom; ili

1.7. osoba osuđena za krivično delo, osim za manje prekršaje definisane zakonom.

Član 7

Mandat članova Saveta

Osim za članove po službenoj dužnosti, Članovi Saveta se odabiru ili imenuju na pet (5) godina. Član Saveta može biti odabran na još jedan neprekidni mandat na od pet (5) godina.

Član 8

Prestanak mandata u Savetu

1. Mandat člana saveta prestaje da važi:

1.1. smrću;

1.2. gubitkom poslovne sposobnosti više od tri (3) meseca na osnovu medicnsko utvrđenih razloga;

- 1.3. konstativnim propuštanjem da prisustvuje aktivnostima Saveta više od (3) meseca;
- 1.4. ako se imenuje na osnovu posebnog statusa, nakon prestanka statusa na osnovu kojeg je imenovan;
- 1.5. ostavkom, uz upoznavanje Saveta sa predhodnim obaveštenjem od trideset (30) dana; ili
- 1.6. kada je osuđen za krivično delo, osim za manje prekršaje definisane zakonom.

2. Ukoliko se ukaže radno mesto u Savetu pre isteka roka, upražnjeno mesto mora biti popunjeno na isti način kao i imenovanje člana čiji je mandat istekao. Osoba, sem Glavnog državnog tužioca ili Ministra Pravde, izabrana za upražnjeno mesto u Savetu mora biti imenovan ili odabran na mandat od punih pet (5) godina.

Član 9 Nezavisnost članova Saveta

Članovi saveta vrše svoje dužnosti na nezavistan i nepristrasan način.

Član 10 Imunitet

1. Članovi Saveta uživaju imunitet od krivičnog gonjenja, građanske tužbe i razrešenje zbog preduzetih aktivnosti, odluka ili mišljenja koja su u okviru njihovih dužnosti kao članova Saveta.
2. Članovi Saveta ne uživaju imunitet po stavu 1. člana 10. ovog zakona i mogu biti razrešeni sa dužnosti ako su namerno prekršili zakon.
3. Ako je član Saveta optužen ili uhapšen, on ili ona će, što je moguće pre, obavestiti predsednika ili Savet.

Član 11 Disciplinski postupak za članove Saveta

1. Savet nastoji da utvrditi i objaviti disciplinska pravila i postupak primenjiv na svoje članove, uključujući i postupak koji regulišu istragu, suspenziju ili preporuku razrešenje bilo kog člana Saveta.
2. Komisija se sastoji od tri (3) člana, postavljenih od strane predsedavajućeg, mora većinom glasova donositi odluke o osnovama discipline i sankcija, uključujući suspenziju i razrešenje, bilo kog člana Saveta.
3. Član koji je suspendovan od strane komisije ima pravo na žalbu pred punim sastavom Saveta u roku od petnaest (15) dana od dana suspenzije odluke.
4. Na predlog komisije, član Saveta može biti razrešen dužnosti na osnovu dve trećine (2/3) glasova članova Saveta.
5. Član Saveta koji je razrešen dužnosti ima pravo žalbe na odluku direktno Vrhovnom sudu u roku od petnaest (15) dana od dana donošenja odluke o razrešenju.

Član 12 Sedište saveta, kvorum i priroda javnih sastanaka

1. Sedište saveta mora biti u Prištini.
2. Kvorum za sastanke Saveta mora biti od šest (6) članova, a odluke Saveta moraju se donosi prostom većinom glasova prisutnih članova, osim ako nije drugačije propisano zakonom.

3. Svi sastanci Saveta su otvoreni za javnost. Dnevni red za svaki sastanak Saveta će biti javno objavljen najmanje četrdeset i osam (48) sati pre sastanka. Savet može odlučiti da sastanak bude zatvoren većinskim glasovima članova, na kojem će se raspravljati o sledećem:

- 3.1. službene državne tajne koje mogu biti otkrivene a koje bi predstavljale kršenje zakona;
- 3.2. pitanja zaposlenih koja se odnose na tužioca ili zaposlene, osim sastanka Saveta na kojem je doneta konačna disciplinska mera protiv tužioca ili mora biti pokrenuta;
- 3.3. ocena rada tužilaca i ostalih zaposlenih;
- 3.4. vlasničke informacije čijim otkrivanjem se može naneti šteta interesima bilo koje stranke koje se takmiče za vladin tender;
- 3.5. informacije ili podaci čijim bi se otkrivanjem ugrozio život ili bezbednost bilo koje osobe;
- 3.6. u toku istrage o prestupu ili kriminalne aktivnosti čije bi otkrivanje moglo da ugrozi objektivnost i efikasnost istrage;
- 3.7. vlasničke poslovne informacije, podaci ili računarski kod koji su poverljivi u okviru ugovornog sporazuma ili poverljiv sporazum između prodavca i Saveta ili
- 3.8. svaka druga informacija čije bi otkrivanje predstavljalo kršenje zakona.

4. Za svaki sastanak zatvoren od strane Saveta, predsedavajući mora napisati opšti razlog ili razloge za zatvaranje sastanka i mora upisati glas prisutnog člana Saveta. Kada je sastanak Saveta zatvoren, nijedan član Saveta ili bilo koje lice koje prisustvuje sastanku nesme raspravljati ili na drugi način obelodaniti prirodu, sadržaj ili ishod sastanka dok većina članova Saveta ne glasa da objavi ove informacije, osim ako to nije zabranjeno važećim zakonom. Predsedavajući Saveta mora udaljiti sa svakog zatvorenog sastanka sve zaposlene koji nisu neophodni za vođenje poslova Saveta na zatvorenoj sednici.

5. Hitan sastanak Saveta može biti sazvan da bi se razgovaralo o pitanjima vezanim za bezbednost i sigurnost objekata i osoblja, ili ako izuzetne okolnosti zahtevaju hitnu akciju. Savet može sazvati vanredno zasedanje na poziv predsedavajućeg ili zamenika predsedavajućeg, u odsustvu predsedavajućeg. Obaveza obaveštenja u roku od četrdeset i osam (48) sati iz stava 1 ovog člana ne važi kada su u pitanju hitne sednice Saveta. Predsedavajući mora u roku od dvadeset četiri (24) sata od završetka vanredne sednice saopštiti javnosti prirodu hitnog sastanka kao i pitanja o kojima je razgovarano na sastanku, osim ako nisu izuzeta od otkrivanja po stavu 1. ovog člana.

Član 13 Godišnji budžet

1. Savet u saradnji sa glavnim državnim tužiocem i tužiocima mora predložiti godišnji budžet za rad Saveta i kancelarija tužilaštva. Savet mora da dostavi budžet Vladi, kako je predviđeno zakonom. Ako Ministar Finansija i Ekonomije podnosi budžet za Savet i tužilaštva koji se razlikuje od onog predloženog od strane Saveta, Ministar Finansija i Ekonomije mora takođe da dostavi Skupštini Kosova prvobitno predloženi budžet Saveta na razmatranje i komentare o tome.

2. Savet i glavni državni tužilac moraju nezavisno rukovoditi godišnjim budžetom za Savet i kancelarije tužilaštva i samostalno snositi odgovornost za nadgledanje rashoda, raspodelom sredstava, održavanjem ispravnosti tekućih računima i sprovođenje finansijskih revizija.

Član 14 Administrativna podrška Savetu

1. Kancelarija Glavnog državnog tužioca obezbeđuje administrativnu podršku preko sekretarijata sa potrebnim osobljem u cilju davanja mogućnosti Savetu da obavlja svoje zadatke na efikasan i brz način.

2. U pružanje ovakve podrške i u ispunjavanju ove administrativne funkcije, kancelarije glavnog državnog tužioca će postupati na način koji poštuje i čuva autoritet i nadležnosti Saveta, kao što je dato u Ustavu ili ovim zakonom. Pored ostalih dužnosti glavnog državnog tužioca u kapacitet administrativne podrške su i:

2.1. pomaže Savetu u administraciji kancelarija tužilaštva primenu pravila, propisa i politika u vezi kadrova, budžeta i administracije tužilaštva i Saveta.

2.2. predlaže administrativna pravila koja su neophodna za sprovođenje direktiva Saveta. Sva pravila moraju biti podnešena Savetu na usvajanje.

2.3. Predlaže nova pravila i propisa kad god je potrebno za efikasno i efektivno upravljanje Saveta i kancelarija tužilaštva;

2.4. Redovno izveštava Savetu o radu tužilaštva i daje preporuka za poboljšanje.

2.5. U skladu sa i na osnovu uputstava Saveta, priprema i rukovodi konsolidovanim budžetom za Savet i tužilaštva.

2.6. U skladu sa pravcima Saveta nadgleda svo administrativno i pomoćno osoblje, finansije i personal, Sekretarijat rukovodi upravom pravosuđa i pruža podršku osoblju, uključujući dodelu administrativnog i pomoćnog osoblja kancelarijama tužilaštva na osnovu opterećenja, održavanje kadrovske evidencije, utvrđivanja procene sistema rada, obezbeđenja odgovarajućih disciplinskih postupaka zaposlenih u tužilaštvu kao i zaštitu njihovih prava iz radnog odnosa.

2.7. U skladu sa budžetskim ograničenjima i upustvima Saveta, osigurava su tužilaštva pravilno snabdevena materijalom neophodnim za efikasno i efektivno obavljanje tužilačke funkcije.

2.8. preuzima druge dužnosti i ovlašćenja kao što Savet može da naloži i koje su u okviru svojih nadležnosti direktnih upustava.

3. Savet i glavni državni tužilac će zajedno razviti i usvojiti propise koji se odnose na organizacionu strukturu i funkcionisanje podrške administrativne delatnosti.

Član 15 **Jedinica za ocenjivanje rada tužilaštva**

1. Pod rukovodstvom Saveta, Jedinica za ocenjivanje rada tužilaštva mora oceniti i izvestiti o efikasnosti kancelarije državnih tužilaca.

2. Savet mora pripremiti i usvojiti propise koji se odnose na organizacionu strukturu i funkcionisanje jedinice koji vrši ocenjivanje rada tužilaštva .

3. Jedinica za ocenjivanje rada tužilaštva mora imati zaseban budžet u okviru konsolidovanog budžeta i mora samostalno podnositi Savetu izveštaje o svojim troškovima. Glavni državni tužilac pruža administrativnu podršku Jedinici za pregled delatnosti tužilaštva prema nalogu Saveta.

Član 16 **Direktor jedinice za ocenjivanje rada tužilaštva**

1. Direktor jedinice za ocenjivanje rada tužilaštva mora biti odabran, imenovan i razrešen od strane Saveta u skladu sa procedurama, kriterijumima, i kvalifikacije koje trebaju biti razvijene i usvojene od strane Saveta putem propisa koji moraju biti u skladu sa zahtevima iz Ustava i zahtevima važećih propisa za osoblje. Slobodno radno mesto mora biti popunjeno na osnovu konkurentnog i zasluženog postupka, a nakon objavljivanja konkursa za slobodno radno mesto.

2. Direktor mora biti odgovoran Savetu za efektivno i efikasno upravljanje jedinice za pregled rada tužilaštva. Direktor mora lično izveštavati predsednika Saveta i mora odgovoriti na sve zahteve Saveta za informisanje.

3. Savet mora odrediti platu direktora jedinice za ocenjivanje rada tužilaštva. Direktor nesme prihvatiti dodatne naknade, osim naknade za razumne i neophodne troškove za druge dužnosti ili za za druge poslove ili za zapošljavanje iz bilo kog drugog izvora.

POGLAVLJE III ODABIRANJE, PREDLAGANJE I IMENOVANJE DRŽAVNIH TUŽILACA

Član 17 Regrutovanje i odabir kandidata

1. Za regrutovanje kandidata za tužioce, Savet javnim konkursom poziva da se prijave sve kvalifikovane pravne stručnjake.

2. Savet će razviti i sprovesti procedure za regrutovanje i predlaganje kandidata za imenovanje tužilaca koji su u skladu sa Ustavom i važećim zakonom.

3. U skladu sa Ustavom i Sveobuhvatnim Predlogom rešenja, Savet mora implementirati ciljane kampanje regrutovanja i druge mere za koje smatra da su potrebne i odgovarajuće kako bi se obezbedilo da kancelarije tužilaštva odraze etnički sastav u području njihove nadležnosti.

Član 18 Predlog za izbor i reizbor

1. Savet, po potrebi, preduzeće mere koje su neophodne za povećanje broja tužilaca koje ne predstavljaju većinsku zajednicu na Kosovu među tužiocima koji rade na Kosovu ili bilo kojeg njegovog dela. Da bi ispunio svoje obaveze, Savet će, *inter alia*, dati prednost, među jednako kvalifikovanim kandidatima za tužioce koji ne predstavljaju većinsku zajednicu na Kosovu kao što je propisano u član 109 (4) i 110(3) Ustava i Sveobuhvatnom Predlogu rešenja Anneks IV, član 2.2.

2. Po završetku svakog popisa i najmanje svakih pet (5) godina, Savet mora proučiti etnički sastav kancelarije tužilaštva i treba da zahteva dodatna sredstva koja su neophodna da bi se povećao broj tužilaca iz zajednica koje ne čine većinu na Kosovu i na taj način obezbedi da kancelarije tužilaštva odraze etnički sastav oblasti njihove jurisdikcije.

3. Pre podnošenja predloga za imenovanje i ponovno imenovanje, Savet mora uzeti u obzir mišljenja odgovarajuće kancelarije tužilaštva za koju je kandidat predložen za imenovanje ili ponovo imenovanje.

4. Savet podnosi pisane predlog kandidata za tužioce Predsedniku s predlogom za imenovanje ili ponovno imenovanje u skladu sa Ustavom i zakonom. Svi predlozi za imenovanje i ponovni izbor Savet mora voditi računa o sledećim okolnostima:

4.1. profesionalno znanje, radno iskustvo, uključujući i poštujući ljudska prava;

4.2. kapacitet pravnog razumevanja dokazanog kroz profesionalne aktivnosti na pravnom polju, kao tužilac ili advokat, akademski rad ili druge profesionalne aktivnosti.

4.3. profesionalnu sposobnost zasnovanu na rezultatima predhodne karijere, uključujući i učešće u organizovanim obukama gde je je rad ocenjen;

4.4. mogućnost i kapacitet i kapacitet za analiziranje pravnih problema;

4.5. mogućnost rada na savestan, marljiv, odlučan način;

4.6. komunikacione sposobnosti;

- 4.7. ponašanje van kancelarije; i
 - 4.8. lični integritet.
5. Sve nominacije za imenovanje ili ponovno imenovanje tužilaca moraju biti obraložene i u pismenoj formi.

Član 19 **Izbor i reizbor tužilaca**

1. Predsednik mora da imenuje i ponovo imenuje tužioce nakon predloga Saveta i u skladu sa Ustavom i zakonom.
2. Ako je predsednik Kosova odbio da imenuje ili ponovo imenuje bilo kog kandidata, predsednik mora u roku od šezdeset (60) dana pismeno obrazložiti Savetu njegovo ili njeno odbijanje. Savet može predstaviti predsedniku odbijenog kandidata još jedan put zajedno sa napisanim obrazloženjem, ili Savet može predložiti nekog drugog kandidata.
3. Mandat imenovanja treba da bude kao sto je predviđeno članom 109 (5) Ustava.

Član 20 **Imenovanje Glavnog državnog tužioca i državnih tužilaca**

1. Glavnog državnog tužioca predlaže Savet iz reda tužilaca i treba da bude imenovan od strane Predsednika na mandatu od sedam (7) godina, bez mogućnosti za ponovno imenovanje.
2. Savet imenuje glavnog tužioca za sve druge jedinice državnog tužilaštva. U zavisnosti od kvalifikacija utvrđenim Zakonom o Državnim tužiocima, svaki tužilac ima pravo da bude imenovan na mesto glavnog tužioca.
3. Glavnog tužioca imenuje Savet na period od četiri (4) godine, sa mogućnošću za još jedan mandat.
4. Sa ciljem da se obezbedi da državni tužilac odražava multietnički karakter Kosova, Savet će nastojati da osigura da pripadnicima zajednica koje nisu većina na Kosovu biti imenovani sa ulogom upravljanja.
5. Ako kandidat koji je predložen za Glavnog tužioca je član Saveta, on ili ona ne mogu da učestvuju u razmatranju i glasanju za imenovanje glavnog tužioca.
6. Savet mora biti ovlašćen da razreši glavnog tužioca sa funkcije, u skladu sa ocenom rada izvršenu u skladu sa važećim zakonom, ili prilikom vršenja krivičnih dela, lošeg upravljanja, nekompetentnosti, ili neispunjenja obaveza na datoj funkciji.

POGLAVLJE IV **OCENJIVANJE I PREMEŠTAJ TUŽILACA**

Član 21 **Ocenjivanje uspešnosti rada tužilaca**

1. Način i postupak za tužilaca utvrđuje se propisima i pravilima razvijenim i izdatim od strane Saveta.
2. Savet mora utvrditi kriterijume za ocenjivanje i unapređenje tužilaca koji uključuju ali se ne ograničavaju na sledeće:
 - 2.1. profesionalno znanje, radno iskustvo, uključujući i poštujući ljudska prava;
 - 2.2. kapacitet pravnog razumevanja ;

2.3. profesionalnu sposobnost zasnovanu na rezultatima redhodne karijera, uključujući i učešće a organizovanim obukama gde je rad ocenjen;

2.4. mogućnost i kapacitet za analiziranje pravnih problema;

2.5. mogućnost rada na savestan, marljiv, odlučan način,

2.6. komunikacione sposobnosti;

2.7. ponašanje van kancelarije, i

2.8. lični integritet.

3. Svaki tužilac koji se ocenjuje mora dobiti rezultat ocene i može podneti pismene primedbe o zaključcima ili nalaženjima.

Član 22 Premeštaj tužilaca

1. Po odobrenju dotičnog glavnog tužioca, Savet može premestiti tužioca u drugu kancelariju tužilaštva u svako vreme u drugi sud za vremenski period, ne duži od šest (6) meseci.

2. Premeštaj kao što je navedeno u stavu 1. ovog člana 22 može se izvršiti u slučajevima kada drugo tužilaštvo nema dovoljno tužioca za efektivno procesuiranje predmeta iz svoje nadležnosti.

3. Glavni državni tužilac u vanrednim okolnostima, može privremeno premestiti tužioca u drugu kancelariju tužilaštva. Svaki premeštaj prema ovoj odredbi ne sme da prelazi trideset (30) dana, osim ako je odobren za duži period od strane Saveta.

4. Tužilac ne mora biti premešten u drugu kancelariju tužilaštva protiv svoje volje, osim ako nije drugačije propisano zakonom.

5. Po podnošenju zahteva Savetu za stalni premeštaj u drugu kancelariju tužilaštva.

6. Savet mora doneti pravila i propise za utvrđivanje standarda i procedura koji regulišu žalbe.

7. Ako trajni premeštaj ili promena radnog mesta koja prelazi šest (6) meseci izvršena, Savet mora obezbediti da premeštaj ili promena radnog mesta neće promeniti etnički sastav sudova u kojima se odigrao premeštaj ili promena položaja.

POGLAVLJE V DISCIPLINSKE PROCEDURE

Član 23 Disciplinska komisija Saveta

Disciplinska komisija mora se sastojiti od tri (3) člana Saveta, od kojih dvoje (2) moraju biti tužioci. Predsedavajući Saveta mora biti tužilac.

Član 24 Loše vladanje

1. Za potrebe ovog zakona, loše vladanje tužioca odnosi se na sledeće :

1.1. po osuđivanju za krivično delo, sa izuzetkom za prekršaje kao što je definisano zakonom;

1.2. nehat u izvođenju, neispunjavanju, odnosno zloupotrebi tužilačke funkcije;

1.3. neispunjavanje tužilačke funkcije na nezavisan i nepristrasan način;

1.4. kršenje postojećeg kodeksa etike.

2. Disciplinska komisija može suspendovati tužioca sa plaćanjem u bilo kom periodu u toku istrage ili disciplinskog postupka.

Član 25 Pokretanje disciplinskog postupka

1. Kancelarija disciplinskog tužioca predlaže Disciplinskoj komisiji Saveta pokretanje disciplinskog postupka protiv tužioca na osnovu sprovedene istrage.

2. Na predlog o pokretanju disciplinskog postupka, disciplinski tužilac mora pismeno obavestiti Komisiju, Savet i tužioca koji je pod istragom.

Član 26 Disciplinska saslušanja

1. Sa početkom disciplinskog postupka, tužilac koji je pod istragom, mora biti obavešten o osnovama disciplinskog postupka i mora biti pozvan od strane Disciplinske komisije da se lično pojavi na zatvorenom saslušanju koja će se održati u roku od trideset (30) dana od dana obaveštenja.

2. Disciplinski tužilac ili direktor Kancelarije disciplinskog tužioca podnosi Disciplinskoj komisiji predloge za disciplinske mere i dokaze i istrage kojima podržava pronalaženje neprofesionalnog ponašanja i disciplinskih mera.

3. Tužioci imaju pravo na samozastupanje ili da odrede ovlašćenog advokata za svoju odbranu i imaju pristup svim dokazima pribavljenim tokom istrage i svih spisa predmeta.

4. Odluka Komisije kada je loše vladanje utvrđeno i mere izrečene moraju biti obavljene u skladu sa procedurama i pravilima određenim od strane Saveta koje se odnose na upravljanje disciplinskim postupkom, a koje mora biti formi, i mora da sadrži obrazloženje.

5. Primerak odluke Saveta mora biti prosleđen tužiocu, i Kancelariji disciplinskog tužioca.

Član 27 Disciplinske mere

1. Disciplinska komisija može da izrekne sledeće disciplinske mere:

1.1. opomenu;

1.2. ukor sa preporukom za korektivne mere;

1.3. privremeno smanjenje plate i do (50 %) procenata, uzimajući u obzir prirodu neprofesionalnog ponašanja;

1.4. ulje nē detyrē brenda sistemit prokurorial; ili

1.5. predlaže razrešenje državnog tužioca sa dužnosti.

2. Disciplinska komisija mora da odredi mere koje su u skladu sa okolnostima, stepenom odgovornosti i posledicama neprofesionalnog ponašanja.

3. Ako je tužilac oslobođen od optužbi po završetku disciplinskog postupka, on ili ona se mora vratiti na svoju prethodnu tužilačku funkciju na osnovu odluke Saveta.

Član 28 Razrešenje tužilaca

1. Savet mora odrediti, na osnovu disciplinskog postupka, da li loše vladanje tužioca opravdava razrešenje sa dužnosti. Svaka preporuka od strane Saveta za razrešenje tužioca mora sadržati pismene razloge za takve preporuke i osnovne zaključke Komisije.

2. Preporuka Saveta za razrešenje, kako je predviđeno u stavu 1. ovog člana, mora se u roku od petnaest (15) dana dostaviti Predsedniku i tužiocu na koga se to odnosi.

4. Predsednik u skladu sa Ustavom ovog zakona, odlučuje o preporuci Saveta za razrešenje.

5. Tužilac mora formalno da budu obavešten od strane Saveta u vezi sa odlukom Predsednika za odobravanje ili neodobravanje razrešenja sa dužnosti pre nego što se takva odluka sprovede.

Član 29 Žalbe na disciplinske odluke

1. Žalba protiv odluke Disciplinske komisije može se proslediti Savetu preko predsednika. Član Saveta koji je prisustvovao u toku postupka Disciplinske komisije nesme učestvovati u žalbenom procesu.

2. Tužilac koji je predmet odluke kao i kancelarija disciplinskog tužioca mogu podneti žalbu Savetu protiv odluke Komisije u roku od petnaest (15) dana od dana prijema konačne odluke.

3. Rok za žalbu iz ovog članom može se produžiti, pod uslovom da je zahtev za produženje roka podnet Savetu u roku od petnaest (15) dana. Neće biti produženja žalbenog roka ukoliko je žalba podnesena nakon petnaest (15) dana i mora biti odobrena od strane Saveta podnošenjem vanrednih okolnosti ili okolnosti katastrofe.

4. Žalba uložena u okviru ovih rokova odlaže izvršenja disciplinskih mera kao što je u članu 27. ovog zakona.

Član 30 Žalbeni razlozi

1. Žalba se može uložiti iz sledećih razloga:

1.1. kršenje zakona ili podzakonskih akata koji se primenjuju za tužioce;

1.2. pogrešno ili nepotpuno utvrđeno činjenično stanje;

1.3. kršenje disciplinskog postupka.

2. Žalba se podnosi Savetu u pisanoj formi u rokovima predviđenim u članu 40 ovog zakona.

3. Žalba mora da sadrži:

3.1. identifikaciju podnosioca žalbe;

3.2. odluku protiv koje se podnosi žalba;

3.3. datum prijema odluke, i

3.4. osnov za žalbu.

Član 31
Rok za razmatranje žalbe

Savet će saslušati, razmotriti i rešiti žalbe povodom rada Disciplinske komisije u roku od tri (3) meseca od dana podnošenja žalbe.

Član 32
Odbijanje žalbe

1. Savet može da odije žalbu, bez održavanja rasprave, u roku od pet (5) dana po prijemu žalbe ako se utvrdi da:

- 1.1. žalilac nije strana koja ima pravo na žalbu protiv odluke;
- 1.2. žalba ne sadrži jedan ili više dozvoljenih žalbenih razloga;
- 1.3. žalba nije podnešena blagovremeno.

POGLAVLJE VI
KANCELARIJA DISCIPLINSKE TUŽIOCA

Član 33
Kancelarija Disciplinskog tužioca

Kancelarija Disciplinskog tužioca mora biti osnovana kao poseban i nezavisan organ koji će služiti Sudskom Savetu Kosova i Tužilačkom Savetu Kosova. Uz poštovanje pravosudnog sistema, Veće mora biti odgovorno za istragu navodnih zloupotreba od strane sudija i sudija porotnika i prezentiranje dokaza neophodnih za podršku disciplinskom postupku zbog neprofesionalnog ponašanja pred Disciplinskom komisijom.

Član 34
Nepriistrasnost i nezavisnost kancelarije Disciplinskog tužioca

1. Kancelarija Disciplinskog tužioca mora raditi nepristrasno i nezavisno.
2. Prema odredbama stava 3. člana 26. ovog zakona, nijedno lice nesme imati pravo na direktan ili indirektan uticaj, ili pokušavati da ostvari uticaj na rad kancelarije Disciplinskog tužioca, koji se odnose na bilo koju istragu, preporuku, ili prezentaciju predmeta pred Disciplinskom komisijom.

Član 35
Odgovornosti kancelarije Disciplinskog tužioca

1. Kancelarija disciplinskog tužioca je odgovorna za istragu protiv sudija ili sudija porotnika kada postoji razumna osnova da je počinjeno nedolično ponašanje kao i za davanje preporuka koje potkrepljuju disciplinske akcije Disciplinske komisije.
2. Kancelarija disciplinskog tužioca pokreće istragu u slučajevima kada:
 - 2.1. postoji predstava u Kancelariji disciplinskog tužioca od strane fizičkog ili pravnog lica;
 - 2.2. na sopstvenu inicijativu, kada postoji razumna osnova da se veruje da je sudija ili sudija porotnik uključen u nedolično ponašanje.

3. Sve predtavke, bez obzira na njihovo poreklo, dostavljaju se Kancelariji disciplinskog tužioca radi istrage.

4. Kancelarija disciplinskog tužioca će detaljno istražiti sva pitanja koja su mu upućena, utvrđujući da li je potrebno pokrenuti disciplinski postupak pred Disciplinskom komisijom i mora obavestiti u pismenoj formi osumnjičenog sudiju ili sudiju porotnika o rezultatima istrage.

5. Kancelarija disciplinskog tužioca mora imati pravo da poziva svedoka i dokumentuje sve što je potrebno da bi se ispitalo i utvrdilo da li je potrebno pokretnaje disciplinskog postupka pred Disciplinskom komisijom.

6. Kancelarija disciplinskog tužioca komisije mora podneti predloge za disciplinske mere i dokaze koji potkrepljuju disciplinski postupak zbog neprofesionalnog ponašanja pred Disciplinskom komisijom.

Član 36 **Direktor Kancelarije Disciplinskog tužioca**

1. Direktor Kancelarije Disciplinskog Tužioca mora biti odabran dvo trećinskim glasovima (2/3) zajedničkih članova Sudskog Saveta Kosova i Tužilačkog Saveta Kosova u skladu sa propisima koja se odnose na osoblje. Konkurs se podnosi na osnovu konkurentnosti, na osnovu zasluga i otvorenog procesa nakon javnog objavljivanja pozicije.

2. Direktor Kancelarije disciplinskog tužioca disciplinske komisije mora biti odgovoran kako Sudskom Savetu Kosova tako i Tužilačkom Savetu Kosova za efikasno i efektivno upravljanje u kancelariji disciplinskog tužioca i mora vršiti svoje dužnosti u skladu sa pravilima i aktima i propisanim od strane oba Saveta.

3. Direktor Kancelarije disciplinskog tužioca mora primati platu ekvivalentnu sudiji Apelacionog suda. Direktor neće prihvatiti dodatne naknade, osim naknade za razumne i neophodne troškove za druge dužnosti ili za zapošljavanje iz bilo kog drugog izvora.

Član 37 **Kvalifikacije direktora Kancelarije Disciplinskog tužioca**

1. Direktor Kancelarije disciplinskog tužioca mora imati sledeće kvalifikacije:

1.1. da je stanovnik Kosova;

1.2. da poseduje važeću univerzitetsku diplomu iz prava, krivičnog prava, policijske uprave ili srodnih oblasti u skladu sa zakonima Kosova;

1.3. da poseduje najmanje pet (5) godine relevantnog iskustva kao advokat, sudija, policajac, tužilac ili srodnih oblasti sprovođenja zakona i uprave krivičnog prava;

1.4. da poseduje pozitivan profesionalni ugled i moralni integritet;

1.5. da je uspešno završio sve potrebne obuke za poziciju mandatiranu od strane Sudskog Saveta Kosova i Tužilačkog Saveta Kosova;

1.6. da nije osuđivan za krivična dela, sa izuzetkom za manje prekršaje kako je predviđeno zakonom.

Član 38 **Izbor i Kvalifikacije personala Kancelarije Disciplinskog tužioca**

1. Direktor Kancelarije disciplinskog tužioca disciplinske, u konsultaciji sa Savetom, i predmetom koji se odnosi na kvalifikacione kriterijume u ovom članu, mora biti ovlašćen da izabere, imenuje i razrešava disciplinske tužioce. Kancelarija treba da pomogne u prezentaciji preporuka za disciplinski postupak protiv sudije i sudija porotnika i dokazima potkrepi disciplinske mere pred Disciplinskom komisijom.

Konkurs se podnosi na osnovu konkurentnosti, na osnovu zasluga i otvorenog procesa nakon javnog objavljivanja pozicije.

2. Zaposleni u kancelariji disciplinskog tužioca moraju imati sledeće kvalifikacije:

2.1. da je državljanin i stanovnik Kosova;

2.2. da poseduje važeću univerzitetsku diplomu iz prava, krivičnog prava, policijske uprave ili srodnih oblasti sprovođenja zakona u skladu sa zakonima Kosova;

2.3. da poseduje najmanje tri (3) godinu relevantnog iskustva kao advokat, sudija, policajac, tužilac ili srodnih oblasti sprovođenja zakona i uprave krivičnog prava;

2.4. da poseduje profesionalni ugled i moralni integritet;

2.5. da je uspešno završio sve potrebne obuke za poziciju mandatiranu od strane Sudskog saveta Kosova i Tužilačkog saveta Kosova;

2.6. da nije osuđivan za krivična dela, osim manjih prekršaja predviđenih zakonom.

3. Direktor Kancelarije disciplinskog tužioca mora biti ovlašćen, u skladu sa kvalifikacionim kriterijumima koji su u ovom članu da bira, imenuje i razrešava inspektore kako bi pomogao u sprovođenju istrage za koje je kancelarije disciplinskog tužioca . Konkurs se podnosi na osnovu konkurentnosti, na osnovu zasluga i otvorenog procesa nakon javnog objavljivanja pozicije.

4. Inspektor disciplinskog tužioca mora da ispunjava sledeće kvalifikacije:

4.1. da je građanin ili stanovnik Kosova;

4.2. da poseduje najmanje tri 3 godinu relevantnog iskustva kao advokat, sudija, policajac, tužilac ili srodnih oblasti sprovođenja zakona i uprave krivičnog prava;

4.3. da poseduje pozitivan ugled u društvu;

4.4. da je uspešno završio sve potrebne obuke za poziciju mandatiranu od strane Sudskog Saveta Kosova i Tužilačkog Saveta Kosova;

4.5. da nije osuđivan za krivična dela, osim manjih prekršaja predviđenih zakonom.

5. Direktor Kancelarije disciplinskog tužioca takođe mora biti ovlašćen da izabere, imenuje i razrešava, u skladu sa Ustavnim zahtevima važećih propisa personala, administrativno i pomoćno osoblje koliko je potrebno da bi se obezbedila administrativna podrška za funkcije Direktora, Disciplinskih tužilaca, i inspektora Kancelarije disciplinskog tužioca.

Član 39

Budžet za Kancelariju disciplinskog tužioca

Direktor Kancelarije disciplinskog tužioca mora godišnje da direktno podnosi Ministarstvu za finansije i ekonomiju poseban budžet za finansiranje plata personala Kancelarije disciplinskog tužioca, uključujući i direktora, disciplinske tužioce, inspektore, kao i administrativno i pomoćno osoblje, kao i druge troškove rada Kancelarije disciplinskog tužioca. Budžet za Kancelariju disciplinskog tužioca mora biti administriran od strane Sekretarijata Sudskog Saveta Kosova nakon direktive i odbrenja direktora Kancelarije disciplinskog tužioca. Sudski Savet Kosova nema ovlašćenja da ograničiva ili na drugi način usmerava rashode Kancelarije disciplinskog tužioca niti Sudskog Saveta Kosova niti ima pravo da ponovo dodeliti budžet Kancelarije disciplinskog tužioca ili koristi sredstva izdvojena za Kancelariju disciplinskog tužioca za bilo koju drugu svrhu. Direktor Kancelarije disciplinskog tužioca mora jedanom godišnje da podnosi izveštaj zajedničkoj sednici Sudskog Saveta Kosova o aktivnostima i troškovima Kancelarije disciplinskog tužioca.

POGLAVLJE VII OBUKA TUŽILACA

Član 40 Politike obuka, standardi i uputstva

1. Savet u koordinaciji sa Institutom za pravosuđe Kosova utvrđuje politike, standarde i uputstva za regulisanje obuka tužioca, kandidata za tužioce i ostalog tužilačkog osoblja.
2. Savet može osnovati i druga udruženja ili organizacije za stručno osposobljavanje tužilaca .
3. Savet može da saraduje sa udruženjima ili ostalim organizacijama za stručno usavršavanje tužioca i ostalog tužilačkog osoblja.

POGLAVLJE VIII ZAVRŠNE ODREDBE

Član 41 Validnost predhodnog rada Saveta osnovanog u skladu sa Administrativnom Uredbom 2005/52 i Zakonom o Privremenom Sastavu Sudskog Saveta Kosova

1. Sve predhodne upravne radnje Saveta preduzete pod UNMIK Administrativnom Uredbom 2005/52, ili u skladu sa Zakonom o Privremenom Sastavu Sudskog Saveta Kosova, i koje su preduzete pre osnivanja ovog Saveta i prenosa ovlašćenja uključujući i objavljivanja bilo kojeg pravila, propisa, cenovnika, direktiva, ili druge službene radnje, ostaće punovažne i na snazi, osim ako ovim zakonom prestaju da važe ili sve do promene Saveta, stavljanjem van snage ili razjašnjava takvih akcija.
2. Sve predhodne akcije Saveta u vezi sa imenovanjem, prenosom ili disciplinom sudija ostaju punovažne i na snazi, osim ako ovim zakonom prestaju da važe i naredni pravni akt.
3. Sve predhodne radnje personala Saveta u vezi sa imenovanjem, promocijom, prenosom ili ukidanjem administrativnih radnika moraju ostati na snazi i važeći, osim ako ovim zakonom prestaju da važe ili subsekventne akcije Saveta.

Član 42 Inicijalni sastav Saveta

1. Bez obzira na član 5 inicijalni sastav Saveta mora biti po sledećem:
 - 1.1. Glavni državni tužilac
 - 1.2. tužilac koji trenutno obavlja dužnost člana Sudskog saveta Kosova
 - 1.3. specijalni tužilac obavlja dužnost člana Sudskog Saveta Kosova
 - 1.4. ministar Pravosuđa
 - 1.5. jedan okružni tužilac i jedan opštinski tužilac odabrani od gore navedenih članova, od kojih jedan mora biti iz redova zajednica koja ne predstavlja većinsko stanovništvo na Kosovu.
 - 1.6. tri (3) člana izabrana od strane Saveta kao što je predviđeno u članu 5. ovog zakona, najkasnije u roku od tri (3) meseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 43 Prenos nadležnosti

1. Sve do osnivanja Tužilačkog saveta predviđenom ovim zakonom, dužnosti i nadležnost koje je obavljao Sudski Savet Kosova Strebaju se preneti na Savet.
2. Tužiocima koji su, u vreme kada je Savet osnovan kao što je propisano u ovom zakonu su članovi Sudskog Saveta Kosova moraju biti premešteni u Savet i tu ostati sve do isteka svojih mandata.
3. Ne kasnije od (3) meseca od stupanja na snagu ovog zakona, Sudski Savet Kosova i Ministarstvo Pravde treba da savet prenesu svoje dosijee koji se odnose na tužioce.

Član 44 Ukidanje

Ovaj zakon ukida UNMIK-Regulativu br 2005/52, kao i sve ostale zakonske odredbe koje su u suprotnosti sa istom.

Član 45 Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu 1. januara 2011. godine u skladu sa članom 80 (6) Ustava Republike Kosovo.

**Zakon br. 03 L- 224
30. septembar 2010**

Proglašeno Ukazom br. DL-051-2010, dana 18.10.2010, od strane v.d. Predsednika Republike Kosovo, Dr. Jakup Krasniqi.