

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova - Republic of Kosovo**

**RAPORT GJASHTËMUJOR**

**PËR ZBATIMIN E PLANIT TË VEPRIMIT**

**TË STRATEGJISË PËR SUNDIMIN E LIGJIT**[[1]](#footnote-2)

shtator 2023

1. **INFORMATA TË PËRGJITHSHME**

Strategjia për Sundimin e Ligjit (2021-2026) dhe Plani i Veprimit të saj (2021-2023) janë miratuar nga Qeveria e Republikës së Kosovës në Gusht të vitit 2021. Pas diskutimeve me organet e pavarura të sistemit të drejtësisë dhe institucionet tjera zbatuese të Strategjisë, Komiteti Drejtues i kësaj Strategjie i përbërë nga krerët institucional është takuar në Janar të vitit 2022 ku janë dhënë zotimet për fillimin e zbatimit të Strategjisë dhe Planit të Veprimit. Rrjedhimisht në fillim të vitit 2022 është themeluar edhe Organi koordinues ndër-institucional i Strategjisë, duke kompletuar kështu organet monitoruese të zbatimit.

Strategjia ka katër objektiva strategjike: 1) fuqizimi i sistemit gjyqësor dhe prokurorial; 2) fuqizimi i drejtësisë penale; 3) fuqizimi i qasjes në drejtësi; dhe 4) fuqizimi i luftës anti-korrupsion. Këto objektiva ndahen në pesëmbëdhjetë objektiva tjera specifike në të cilat bazohet Plani i Veprimit i ndarë në pesëmbëdhjetë kapituj. Ky Raport gjashtëmujor vlerëson zbatimin e aktiviteteve të Strategjisë gjatë periudhës Janar – Qershor 2023, mirëpo përfshin poashtu aktivitetet e përcaktuara për vitin 2021 dhe 2022 në Planin e Veprimit, marr parasysh se organet monitoruese të Strategjisë janë themeluar vetëm në fillim të vitit 2022 siҫ është cekur më lartë, kur edhe ka filluar zyrtarisht cikli i monitorimit.

Në Planin e Veprimit sipas Kapitujve janë të përcaktuara gjithsej 464 aktivitete për institucionet zbatuese, nga të cilat janë vlerësuar 361. Vlerësimi i zbatimit të aktiviteteve është ndarë në katër kategori: 1) të zbatuara plotësisht; 2) të zbatuara pjesërisht ose në zbatim e sipër; 3) të pazbatuara dhe 4) të përfunduara deri në 2022. Deri në qershor të vitit 2023 nga 361 aktivitetet e planifikuara: 118 janë zbatuar plotësisht, 175 pjesërisht ose janë në zbatim e sipër dhe 68 nuk janë zbatuar dhe nuk ka asnjë zhvillim lidhur me to. Gjithashtu, duhet të ceket se 2 aktivitete të Ministrisë së Drejtësisë si dhe 3 aktivitete të Këshillit Prokurorial të Kosovës, nuk kanë mundur të vlerësohen pasi nuk kanë gjetur zbatim gjatë periudhës raportuese.

Figura 1

Në bazë të objektivave, rezulton se, në Objektivin 4 ka më së shumti aktivitete të zbatuara në raport me numrin e aktiviteteve për atë objektivë, kurse Objektivi 2 ka numrin më të madh të aktiviteteve të zbatuara pjesërisht ose në zbatim e sipër, ku poashtu ky Objektiv ka numrin më të madh sa i përket aktiviteteve të pazbatuara.

Figura 2

Tabela në vijim paraqet zbatimin e aktiviteteve me përqindje sipas institucioneve që i kanë udhëhequr ato dhe ato nga janari deri në qërshor të 2023. Këtu nuk janë përfshirë aktivitetet të cilat janë raportuar si plotësisht të zbatuara deri në dhjetor të vitit 2022.

Vlen të theksohet që numri i aktiviteteve të vlerësuar është më i ulët për shkak që në Plan të Veprimit ka aktivitete për të cilat janë të përgjegjës dy e më shumë institucione për zbatim, por vlerësimi bëhet vetëm për një aktivitet të vetëm.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Institucioni** | **Numri i aktiviteteve** | **Përqindja e zbatimit të plotë** | **Përqindja e aktiviteteve në zbatim e sipër** | **Përqindja e aktiviteteve të pazbatuara**  |
| **Ministria e Drejtësisë** | **149** | 25% | 61% | 14% |
| **Këshilli Gjyqësor i Kosovës**  | **72** | 33% | 49% | 18% |
| **Këshilli Prokurorial i Kosovës** | **47** | 40% | 40% | 20% |
| **Kuvendi i Kosovës**  | **3** | 0% | 33% | 67% |
| **Akademia e Drejtësisë** | **42** | 48% | 42% | 10% |
| **Ministria e Punëve të Brendshme dhe Policia e Kosovës** | **23** | 30% | 9% | 61% |
| **Oda e Avokatëve të Kosovës** | **10** | 20% | 40% | 40% |
| **Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit** | **27** | 56% | 33% | 11% |
| **Total numri i aktiviteteve**  | **373** | \*Duke mos llogaritur 5 aktivitetet të cilat nuk kanë mundur të vlerësohen |

Figura 3

Arsyet kryesore për mos zbatimin e aktiviteteve apo zbatimin e pjesshëm të tyre mund të grupohen kryesisht në: 1) mangësitë në planifikim nga institucionet; 2) mungesa e koordinimit në mes të institucioneve zbatuese për aktivitetet e përbashkëta dhe 3) mungesa e kapaciteteve (buxhetore apo edhe në kuptim të burimeve njerëzore) çka sjell nevojën për koordinim më të mirë me donatorët në sektorin e sundimit të ligjit.

Vlen të përmendet se mos-zbatimi i aktiviteteve apo ngecjet tjera ndikojnë pastaj në arritjen e objektivave të Strategjisë, të cilat maten përmes indikatorëve të paraparë.

1. **INFORMATA TË DETAJUARA PËR ZBATIMIN E AKTIVITETEVE**

Në vijim është prezantuar Plani i Veprimit të Strategjisë me kolonën në fund ku tregohet progresi në zbatim, siҫ rekomandohet nga Manuali i Qeverisë për Planifikimin, Hartimin dhe Monitorimin e Dokumenteve Strategjike.

**Shtojca 1: Raporti i monitorimit të Planit të Veprimit për 6 mujorin e parë të 2023**

Udhëzim:

Ngjyra e gjelbërt tregon zbatimin e plotë të një aktiviteti

Ngjyra e portokalltë tregon zbatimin e pjesshëm apo se një aktivitet është në zbatim e sipër

Ngjyra e kuqe tregon se aktiviteti nuk është zbatuar dhe nuk ka asnjë zhvillim lidhur me të

Ngjyra e kaltër tregon zbatimin e një aktiviteti i cili ësht raportuar si i përfunduar deri në fund të 2022

Ngjyra e bardhë tregon se aktiviteti nuk ka mundur të vlerësohen pasi nuk kanë gjetur zbatim gjatë periudhës raportuese (janar-qershor 2023)

**Kapitulli 1.1 - Ngritja e llogaridhënies së gjyqtarëve dhe prokurorëve**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|
| *Masa e politikës: Fuqizimi i përbërjes së KGJK dhe KPK me pjesëmarrje aktive të anëtarëve jo gjyqtarë dhe jo prokurorë dhe me konsideratë të duhur ndaj barazisë gjinore dhe etnike* | *50% zbatuar plotësisht* |
| 1 | Plotësimi i përbërjes së KGJK-së me të gjithë anëtarët jo-gjyqësorë | 2022 | Kuvendi | Anëtari i mbetur jo-gjyqësor i KGJK-së i emëruar nga Kuvendi | Pozita e anëtarit siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 4 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komuniteteve tjera ) nga radhët e gjyqtareve, është e plotësuar me anëtarët Fahret Vellija- gjyqtar dhe Ahmet Imami- Jo gjyqtar. Pozita që duhet plotësohen në KGJK nga Kuvendi janë:( 1 ) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve; dhe(1) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 2 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Shqiptarë) nga radhët e gjyqtareve.Komisioni për Legjislacion për zgjedhjen e anëtarit nga radhët e Komunitetit Shqiptarë nuk ka ndërmarr ndonjë veprim për ri-shpalljen e konkursit pasi që Besnik Bisimi e ka paditur Kuvendin pasi që ishte kandidat për këtë pozitë në konkursin e shpallur me datë 28.03.2022 ( i njëjti atakon vendimin e Kuvendit Nr.08-V-462 i datës 02.02.2023 ).Kurse për zgjedhjen e ( 1 ) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve, Komisioni për Legjislacion ka rishpallur konkursin 3 herë gjatë këtij viti ( 01.03.2023 - 20.03.202328.04.2023 - 17.05.2023 dhe 14.06.2023 - 03.07.2023) por nuk ka kandidat të interesuar për këtë pozitë. Pra të gjitha veprimet e Komisionit për Legjislacion janë ndërmarr në pajtim me ligjin por që për pozitën e anëtarit siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve, nuk ka kandidat të paraqitur. Pozita e anëtarit siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 4 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komuniteteve tjera ) nga radhët e gjyqtareve, është e plotësuar me anëtaret Fahret Vellija- gjyqtar dhe Ahmet Imami- Jo gjyqtar. Pozita që duhet plotësohen në KGJK nga Kuvendi janë:( 1 ) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve; dhe(1) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 2 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Shqiptarë) nga radhët e gjyqtareve.Komisioni për Legjislacion për zgjedhjen e anëtarit nga radhët e Komunitetit Shqiptarë nuk ka ndërmarr ndonjë veprim për ri-shpalljen e konkursit pasi që Besnik Bisimi e ka paditur Kuvendin pasi që ishte kandidat për këtë pozitë në konkursin e shpallur me datë 28.03.2022 ( i njëjti atakon vendimin e Kuvendit Nr.08-V-462 i datës 02.02.2023 ).Kurse për zgjedhjen e ( 1 ) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve, Komisioni për Legjislacion ka rishpallur konkursin 3 herë gjatë këtij viti ( 01.03.2023 - 20.03.202328.04.2023 - 17.05.2023 dhe 14.06.2023 - 03.07.2023) por nuk ka kandidat të interesuar për këtë pozitë. Pra të gjitha veprimet e Komisionit për Legjislacion janë ndërmarr në pajtim me ligjin por që për pozitën e anëtarit siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve, nuk ka kandidat të paraqitur. Pozita e anëtarit siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 4 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komuniteteve tjera ) nga radhët e gjyqtareve, është e plotësuar me anëtaret Fahret Vellija- gjyqtar dhe Ahmet Imami- Jo gjyqtar. Pozita që duhet plotësohen në KGJK nga Kuvendi janë: ( 1 ) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve; dhe(1) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 2 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Shqiptarë) nga radhët e gjyqtareve.Komisioni për Legjislacion për zgjedhjen e anëtarit nga radhët e Komunitetit Shqiptarë nuk ka ndërmarr ndonjë veprim për ri-shpalljen e konkursit pasi që Besnik Bisimi e ka paditur Kuvendin pasi që ishte kandidat për këtë pozitë në konkursin e shpallur me datë 28.03.2022 ( i njëjti atakon vendimin e Kuvendit Nr.08-V-462 i datës 02.02.2023 ).Kurse për zgjedhjen e ( 1 ) një anëtar siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve, Komisioni për Legjislacion ka rishpallur konkursin 3 herë gjatë këtij viti ( 01.03.2023 - 20.03.202328.04.2023 - 17.05.2023 dhe 14.06.2023 - 03.07.2023) por nuk ka kandidat të interesuar për këtë pozitë. Pra të gjitha veprimet e Komisionit për Legjislacion janë ndërmarr në pajtim me ligjin por që për pozitën e anëtarit siç përcaktohet me nenin 108, paragrafi 6, nënparagrafi 3 i Kushtetutës së Republikës së Kosovës (për përfaqësuesit e komunitetit Serb) nga radhët e gjyqtareve, nuk ka kandidat të paraqitur.  |
| 2 | Ndryshimi i ligjit për KPK-në në mënyrë që numri i anëtarëve prokurorë në KPK të zvogëlohet | 2022 | MD, KPK | Ligji i miratuar | 2 Duke u zbatuar. Pas rekomandimeve nga Gjykata Kushtetuese, Projektligji me ndryshimet e bëra është aprovuar në qeveri dhe aktualisht gjendet për shqyrtim dhe miratim në Kuvend.[[2]](#footnote-3)  |
| 3 | Hartimi i procedurave të Kuvendit të Kosovës për përzgjedhjen dhe emërimin e anëtarëve jo gjyqtarë/jo prokurorë në KGJK dhe KPK | 2022 | Kuvendi | Procedura apo akti nënligjor i miratuar | Komisioni për Legjislacion ka vlerësuar këtë aktivitet dhe konstaton se Ligji për KGJK-në, Rregullorja e Kuvendit dhe praktika e krijuar në Komision dhe Kuvend janë të mjaftueshme për zhvillimin e procedurave për zgjedhjen e anëtarëve jo-gjyqësorë dhe jo-prokurorial në KGJK dhe KPK. |
| 4 | Zbatimi i masave të politikës nga KGJK dhe KPK për sigurimin e përfaqësimit gjinor dhe etnik | 2022 | KGJ, KPK, Kuvendi | Përbërja e KGJK dhe KPK ka përfaqësim të barabartë gjinor dhe përfaqësim proporcional etnik | Ky aktivitet është njëjte si ne vlerësimin e raportit 1 vjeçar. KGJK ka aktualisht 11 anëtarë prej të cilëve: 7 janë burra, ndërsa 4 gra. Ndërsa, 3 janë të komuniteteve jo shumicë. Mbetet të zgjedhen: - një anëtar gjyqtar nga deputetët e Kuvendit të cilët i mbajnë vendet e fituara gjatë ndarjes së përgjithshme të vendeve, sipas Nenit 8(1.2) të Ligjit për KGJK-në, dhe- një anëtar gjyqtar nga deputetët e Kuvendit të cilët mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për përfaqësuesit e komunitetit Serb në Kosovë sipas Nenit 8(1.3) të Ligjit për KGJK-në. Përbërja aktuale e KPK-së ka përfaqësim gjinor dhe etnik, në përputhje me Ligjin në fuqi. Gjithashtu, Rregullorja Nr.06/2020 për Zgjedhjen e anëtarëve prokurorë të Këshillit parasheh që nëse ka aplikues nga komuniteti joshumicë ose nga gjinia e nën përfaqësuar, KPK-ja do të angazhohet të sigurojë që në përbërjen e saj të ketë se paku 1 anëtar nga komuniteti joshumicë dhe së paku tre anëtarë të gjinisë së nën-përfaqësuar. Aktualisht, nga 11 anëtarët e KPK-së, 7 anëtarë janë burra dhe 4 anëtare janë gra, ndërsa 1 anëtar është nga komunitetet jo shumicë.  |
| *Masa e politikes: Sistem i avancuar dhe objektiv i vlerësimit të performancës që fokusohet në cilësinë dhe aftësitë e gjyqtarëve dhe prokurorëve* | *76% zbatuar plotësisht* |
| 5 | Ndryshimi i Rregulloreve mbi vlerësimin e performancës së gjyqtarëve, për t'u siguruar se kriteret kualitative, treguesit dhe procedurat për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve parashikohen në detaje me legjislacion | 2021 | KGJK | Rregulloret e ndryshuara | Rregullorja për vlerësimin e perfromancës se gjyqtarëve është aprovuar në vitin 2021, ku janë përfshirë kriteret sipas këtij aktiviteti.[[3]](#footnote-4) |
| 6 | Hartimi i rregullores për vlerësimin e përformancës së Kryetarëve të Gjykatave dhe gjyqtarëve që mbajnë pozita udhëheqëse | 2021 | KGJK | Rregullorja e miratuar | Rregullorja për Vlerësimin e performancës së Kryetarëve të Gjykatave dhe Gjyqtarëve Mbikëqyrës është miratuar nga KGJK me datë 27.12.2022.[[4]](#footnote-5) |
| 7 | Analiza e nevojës për funksionimin e Njësisë të Inspektimit Gjyqësor (NJIGJ) në KPK | 2022 | MD, KPK | Analiza e finalizuar | **MD:** Kjo Ky çësht eshte i nderlidhur me “Deklaraten e Perbashket të Zotimit”. Ky aktivitet pritet te zhvendoset ne KPK pas rishikimit te Planit te Veprimit të SSL**KPK:** KPK e ka analizuar nevojën për funksionimin e kësaj Njësie dhe ka konstatuar se Komisioni për Administrimin e Prokurorive e ka këtë funksion. Për me tepër, iu përcjellim rregulloren e Komisionit dhe një raport vjetor.[[5]](#footnote-6) |
| 8 | Miratimi i kornizes rregullative nga KGJK për të siguruar që funksionet e Njësive të Inspektimit Gjyqësor (NJIGJ) të parashihen me ligj, duke respektuar pavarësinë gjyqësore | 2022 | KGJK | Korniza rregullative ne KGJK e miratuar | Kjo ҫështje është duke u adresuar gjatë procesit në kuadër të Deklaratës së Përbashkët të Zotimit |
| 9 | Rishikimi dhe ndryshimi i shablloneve aktuale të përdorura për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve në atë mënyrë që të shabllonet të reflektojnë plotësisht kriteret cilësore sipas legjislacionit të ndryshuar | 2022 | KGJK | Shabllonët e ndryshuar në përputhje me legjislacionin e ndryshuar | KGJK ka nxjerrur shabllonet e reja për vlerësimin e performancës që bazohen në Rregulloren për vlerësimin e performancës të vitit 2021.  |
| 10 | Hartimi i manualeve udhëzues me shpjegime të hollësishme nga KGJK dhe KPK lidhur me tërë procesin e vlerësimit të performancës | 2022 | KGJK, KPK | Manualet e miratuara | KGJK ka nxjerrur Udhëzuesin për Vlerësimin e Performancës së Gjyqtarëve, i cili bazohet në Rregulloren për vlerësimin e performancës të vitit 2021.[[6]](#footnote-7)KPK ka nxjerrur Udhëzuesin për zbatimin e Rregullores për Vlerësimin e Performancës së Prokurorëve, në Qershor të vitit 2021.[[7]](#footnote-8)  |
| 11 | Komisionet e vlerësimit të performancës të bëjnë publikimin e rregullt të raporteve mbi numrin e gjyqtarëve që janë vlerësuar, rekomandimet e dhëna, dhe t'ua dorëzojnë ato palëve me kohë  | 2021-2023 | KGJK | Raportet e Komisioneve publikohen dhe vlerësimet e performancës i dorëzohen palëve me kohë; | Ky aktivitet është ne proces e siper. Komisioni ka bërë përzgjedhjen e gjyqtarëve të cilet do t'i nenshtrohen vlerësimit te performances gjatë vitit 2023 përmes metodës random në fund të 2022. Tashmë ka filluar vlerësimi i tyre,mirëpo është duke u bërë edhe vlerësim i gjyqtarëve për ngritje ne detyrë. |
| 12 | Komisionet e vlerësimit të performancës të bëjnë publikimin e rregullt të raporteve mbi numrin e prokurorëve që janë vlerësuar, rekomandimet e dhëna, dhe t'ua dorëzojnë ato palëve me kohë  | 2021-2023 | KPK | Raportet e Komisioneve publikohen dhe vlerësimet e performancës i dorëzohen palëve me kohë; | Raporti mbi numrin e prokurorëve të vlerësuar në vitin 2022 është publikuar në web portalin e sistemit prokurorial dhe po ashtu për vlerësimin janë njoftuar palët me kohë. Raporti i detajuar i Komisionit për vlerësimin e performancës se prokurorëve është përfshirë edhe në kuadër të Raportit vjetor të KPK-së 2022 I cili është i publikuar ne ueb-portalin e sistemit Prokurorial.[[8]](#footnote-9) Raporti i vlerësimit te performancës i vitit 2023 do te publikohet ne pjesën e pare te vitit 2024. Ne takimin e datës 19 janar 2023 është miratuar plani i punës i Komisionit për vlerësimin e prokuroreve ku janë parapare te gjitha proceset e rregullta te vlerësimit qe do te zhvillohen nga ky komision gjate vitit 2023 si dhe numri i prokuroreve qe do te vlerësohen.[[9]](#footnote-10) |
| 13 | Vlerësimi vjetor nga KGJK i numrit të kërkuar ligjërisht të gjyqtarëve (1/3) | 2021-2023 | KGJK | Vlerësimet e rregullta vjetore | Ky aktivitet është ne proces e siper. Komisioni për Vlerësimin e Performancës ne dhejtor te vitit 2022 permes metodes Random ka bere perzgjedhejen e gjyqtareve të cilet do t'i nenshtrohen vlerësimit te performances gjatë vitit 2023, të njejtit gjyqtar i aktualisht i ka ne procedurë të vlersimit.  |
| 14 | KGjK ofron arsyetime të qarta për çdo vendim lidhur me avancimin e gjyqtarëve bazuar në vlerësimin e performancës | 2021-2023 | KGJK | Vendimet për avancim të gjyqtarëve permbajnë arsyetime mbi performancën e gjyqtarit | Vendimet e KGJK-së për avancim ofrojnë arsyetime të qarta bazuar në vlerësimin e performancë. Kjo çështje është adresuar edhe përmes rregullores për plotësim ndryshimin e rregullores nr.04/2023 për ndryshimin dhe plotësimin e rregullores nr.01/2014 për procedurën e ngritjes në detyrë të gjyqtarëve.[[10]](#footnote-11) |
| 15 | KPK ofron arsyetime të qarta për çdo vendim lidhur me avancimin e prokurorëve bazuar në vlerësimin e performancës | 2021-2023 | KPK | Vendimet për avancim të prokuroreve permbajnë arsyetime mbi performancën e prokurorit | Gjate periudhës janar - qershor 2023, Raportet e Komisionit për Avancim dhe transferim janë prezantuar në takimet e Këshillit dhe këto raporte përmbajnë në mënyrë të detajuar dhe të arsyetuar çdo propozim për avancim të prokurorëve, përfshirë vlerësimin e performancës së kandidatëve, dhe në bazë të këtyre raporteve merren vendimet nga ana e Këshillit për avancim. Vendimet për transferim dhe avancim gjithashtu publikohen, por edhe merren parasysh lëndët e mbetura nga ata prokurorë të cilët avancohen. Për me tepër, neni 12 paragrafi 1.2 i Rregullores për Transferimin dhe avancimin e prokuroreve e përcakton qartë si kriter te përgjithshëm për avancim vlerësimin e mjaftueshëm ose me te larte te performancës. Andaj, prokuroret te cilët nuk kane këtë nivel te vlerësimit nuk e plotësojnë këtë kriter. Pra, gjithmonë merret parasysh vlerësimi i performancës gjate shqyrtimit te aplikacioneve te kandidateve/prokuroreve qe kane aplikuar për avancim. Komisioni për transferim dhe avancim, pas finalizimit te proceseve për transferim dhe avancim ku përfshihet shqyrtimi i aplikacioneve, përpilimi i listës se kandidateve qe plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe te veçanta, intervistomi, poentomi dhe propozimi i kandidateve me te suksesshëm përmes raportit ne KPK. Kandidatet njoftohen me rezultatet dhe u jepet afati për kundërshtim eventual drejtpërdrejt ne KPK. Raporti i komisionit përmban arsyetim te detajuar lidhur me gjithë procesin përfshire notën qe kane marre kandidatet ne vlerësim te performancës. Mirëpo, këto arsyetime dhe raporte nuk publikohen pasi qe te dhënat qe kane te bëjnë me vlerësimin e performancës se prokuroreve dhe nivelin me te cilin janë vlerësuar janë te mbyllura për publikun.[[11]](#footnote-12) |
| 16 | Përforcimi i mekanizmit për analizimin e vlerësimeve të performancës me qëllim të identifikimit të nevojave specifike për trajnim të gjyqtarëve | 2021 | KGJK, AD | Rekomandimet e Komisionit për vlerësimin e performancës për trajnime të zbatuara në tërësi | KGJK planifikon hartimin e protokollit për planin e trajnimeve gjatë periudhes në vijim. |
| 17 | Përforcimi i mekanizmit për analizimin e vlerësimeve të performancës me qëllim të identifikimit të nevojave specifike për trajnim të prokurorëve  | 2021 | KPK, AD | Rekomandimet e Komisionit për vlerësimin e performancës për trajnime të zbatuara në tërësi | KPK harton dokumentin e politikave të trajnimit në të cilin Komisioni për Vlerësimin e Performancës jep inputin e tij dhe pastaj ky dokument përcjellet tek Akademia e Drejtësisë. Për çdo vendim kur ndaj një prokurori është dhënë vlerësim i pamjaftushëm, i njejti dërgohet për trajnim të detyrueshëm në Akademinë e Drejtësisë. Në vendim, janë të specifikuara fushat dhe modulet në të cilat prokurori duhet të trajnohet. Lidhur me këtë çështje KPK ka nënshkruar Memorandum të Mirëkuptimit me Akademinë e Drëtësisë si dhe janë hartuar protoloket për zbatim të këtij Memoradumi te cilat veq kane gjetur zbatim ne nje rast ku kemi derguar nje prokurore ne trajnim te detyrueshem me propozim te Komisionit per vleresimin e performances. |
| 18 | Hartimi i programeve të trajnimit për anëtarët e komisioneve të vlerësimit të performancës ne bazë të nevojave  | 2021 | AD, KGjK, KPK | Programi i miratuar | Programi është zhvilluar duke u bazuar në gjetjet nga dy punëtoritë e realizuara në vitin 2022 dhe është i gatshëm për zbatim. |
| 19 | Ofrimi i trajnimeve për anëtarët e komisioneve të vlerësimit të performancës | 2021-2023 | AD, KGjK, KPK | Trajnimet e mbajtura për anetarët e komisioneve | Meqenëse programi është zhvilluar, Akademia e Drejtësisë është e gatshme të ofrojë trajnimet përkatëse mirëpo këtë do ta bëjë sapo të jenë të gatshëm të dy Këshillat. |
| *Masa e politikës: Raportim me cilësi të lartë për të përmirësuar llogaridhënien* | *86% zbatuar plotësisht* |
| 20 | Kryetarët e Gjykatave zbatojnë udhëzimet dhe shabllonët për raportim nga kryetarët  | 2021 | KGJK | Raportimi në Këshill bëhet në përputhje me udhëzimet dhe shabllonet  | Raportimi i Kryetarëve gjatë vitit 2021 dhe në vazhdimësi po bëhet sipas udhëzimeve dhe shablloneve për raportim. Raportimi i Kryetarëve është transmetuar edhe online. Përtej shablloneve, Kryetarët përgjigjen drejtpërdrejtë edhe në pyetjet shtesë të parashtruara nga anëtarët e Këshillit.  |
| 21 | Vendosja e udhëzimeve dhe shabllonëve për raportim nga kryeprokurorët | 2021 | KPK | Udhëzimet dhe shabllonet për raportim më të mirë janë hartuar, miratuar dhe ofruar për prokuroritë | Janë krijuar format e reja të unifikuara si mekanizëm i raportimit të kryeprokurorëve të cilat janë vënë në funksion gjatë raportimit të kryeprokurorëve gjatë vitit 2021 dhe të cilët vazhdojnë të përdoren. |
| 22 | Publikimi i raporteve të detajuara mbi proceset e rekrutimit, të cilat përmbajë informata të detajuara mbi gjithë procesin e rekrutimit dhe mbarëvajtjen e tij, në përputhje me legjislacionin në fuqi. | 2021 | KGJK | Raportet e rregullta të gjykatave janë dorëzuar me kohë; Publiku ka qasje në informata mbi proceset e rekrutimit, duke përfshirë shpalljen e vendeve të lira të punës, listën e aplikantëve dhe rezultatet e rekrutimit  | KGJK ka shpallur konkurs për 47 pozita për gjyqtarë në nivel të Gjykatave themelore dheGjykatën Komerciale - dhomat e shkallës së parë, prej të cilave pesë (5) pozita të gjyqtarëvetë rezervuara për komunitetin serb. Konkursi dhe procedurat tjera janë publikuar në uebfaqen e KGJK-së[[12]](#footnote-13) |
| 23 | Publikimi i raporteve të detajuara mbi proceset e rekrutimit, të cilat përmbajë informata të detajuara mbi gjithë procesin e rekrutimit dhe mbarëvajtjen e tij, në përputhje me legjislacionin në fuqi. | 2021 | KPK | Raportet e rregullta të prokurorive janë dorëzuar me kohë; Publiku ka qasje në informata mbi proceset e rekrutimit, duke përfshirë shpalljen e vendeve të lira të punës, listën e aplikantëve dhe rezultatet e rekrutimit  | Ne periudhen raportuese nuk ka pasur procese te reja te rekrutimit. |
| 24 | Përgatitja dhe publikimi i raporteve tremujore nga të gjithë kryetarët e gjykatave dhe raportet vjetore të KGJK, të cilat përmbajnë edhe informata mbi procedurat disciplinore kundër gjyqtarëve | 2021 | Kryetarët e Gjykatave, KGJK | Raportet tremujore të gjykatave janë dorëzuar me kohe dhe jane publike; Raportet vjetore përmbajnë informata të përmbledhura, por të qarta për procedurat disiplinore që janë zhvilluar kundër gjyqtarëve | Gjykata kanë dorëzuar dhe raportuar me kohë në Këshill për raportet e punës për tremujorin e I dhe tremujorin e II, të njëjtat janë publike dhe mund të gjenden tek raporti i punës në rubrikën publikimet tek secila gjykatë. KGJK publikon vendimet e anonimizuara për rastet disiplinore të gjyqtarëve dhe statistika tremujore për ankesat disiplinore ndaj gjyqtarëve ne nivel të Kosovës.[[13]](#footnote-14) |
| 25 | Përgatitja dhe publikimi i raporteve tremujore nga të gjithë kryeprokurorët dhe raportet vjetore të KPK, të cilat përmbajnë edhe informata mbi procedurat disciplinore kundër prokurorëve | 2021 | Kryeprokurorët, KPK | Raportet tremujore të prokurorive janë dorëzuar me kohe dhe jane publike; Raportet vjetore përmbajnë informata të përmbledhura, por të qarta për procedurat disiplinore që janë zhvilluar kundër prokurorëve | Kryeprokurorët raportojnë në baza 3 mujore në KPK përmes mekanizmit të harmonizuar të raportimit të Kryeprokurorëve në takime të hapura të Këshillit. Sa i përket periudhës raportuese, janar - qershor 2023, kryeprokuroret kane raportuar me shkrim dhe fizikisht për periudhën janar - mars 2023, ndërsa për periudhën prill - qershor 2023 u kemi dërguar kërkesën për raportim dhe jemi ne pritje te raporteve. Raportimet e kryeprokuroreve përmbajnë te dhëna edhe për rastet disiplinore qe kryeprokuroret trajtojnë gjate periudhës raportuese. Te gjitha raportet 3 mujore te mekanizmit te raportimit te kryeprokuroreve jemi duke i publikuar ne uebportal.[[14]](#footnote-15)Po ashtu, në fund të vitit kryeprokurorët raportojnë për tërë vitin, raporte të cilat përfshihen në Raportin vjetor të Prokurorit të Shtetit dhe Këshillit Prokurorial të cilat bëhen publike dhe të qasshme në ueb portalin e sistemit Prokurorial. Po ashtu, KPK në baza vjetore harton dhe publikon Raportin vjetor të punës së KPK i cili po ashtu është i qasshëm në ueb portal dhe i njëjti përfshinë dhe procedurat disiplinore ndaj prokurorëve. Për më tepër, sa i përket procedurave disiplinore ndaj prokurorëve KPK ka një pjesë të veçantë ne ueb portal të dedikuar vetëm për publikimin e të dhënave sa i përket këtyre procedurave.[[15]](#footnote-16) |
| 26 | Diskutimi i rregullt i raporteve vjetore nga KGJK dhe KPK në Kuvendin e Kosovës | 2021-2023 | Kuvendi | Raportet e KGJK dhe KPK te diskutuara ne Kuvend | Komisioni për Legjislacion ende nuk i ka shqyrtuar raportet vjetore (20220 të KGJK-së dhe KPK-së |
| *Masa e politikes: Ushtrim efektiv i mandateve gjyqësore dhe prokuroriale që sigurojnë llogaridhënie* | *70% zbatuar plotësisht* |
| 27 | Hartimi i Kodit të Procedurës Penale dhe legjislacionit percjellës per te lejuar mjetet juridike ndaj vendimit te prokurorit per pushim te ndjekjes penale | 2021 | MD | Kodi i miratuar | Kodi i Procedurës Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[[16]](#footnote-17) Neni 156(8) shprehimisht parasheh të drejtën e të dëmtuarit ose viktimës për ankesë kundër aktvendimit për pushimin e hetimit në Prokurorinë e Apelit, përmes prokurorisë themelore.  |
| 28 | Miratimi i udhëzimeve nga KGJK në mjediset ku zhvillohen seancat dëgjimore, për të siguruar mbajtjen e seancave gjyqësore në sallën e gjykimeve në vend të zyrave të gjyqtarëve, veçanërisht në rastet e profilit të lartë | 2021 | KGjK, Kryetarët e Gjykatave, Gjyqtarët | Seancat gjyqësore mbahen në sallë të gjykimeve | Aktualisht të gjitha rastet e profilit të lartë mbahen në sallë të gjykimeve. Gjatë vitit 2022 është rritur numri i seancave të mbajtura në salla dhe KGJK po bën përpjekje të vazhdueshme, marr parasysh edhe kufizimet infrastrukturore, që të gjitha seancat të mbahen në salla të gjykimit. |
| 29 | Plotësim-ndryshimi i Rregullores për Organizimin e brendshēm të Gjykatave për të siguruar harmonizimin e saj me Rregulloren e re për Avansim, përkitazi me kushtet që duhet plotësuar gjyqtari para avancimit/transferimit në mënyrë që të evitohet nevoja për rifillim të lëndës pas avancimit/transferimit | 2022 | KGjK | Rregullorja e miratuar | KGJK ka miratuar Udhëzuesin për mënyren e shpërndarjes automatike të lëndëve dhe implementuar ne gjykata. Ketu është përfshirë edhe ҫështja e shpërndarjes së lëndëve pas avancimit të gjyqtarëve. KGJK ka miratuar Rregulloren Nr.04/2023 për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores Nr.01/2014 për procedurën e ngritjes në detyrë të Gjyqtarëve, KGJK gjatë intervistimit merr gjithmonë parasysh ngarkesën e gjyqtarëve. KGJK , ka themelar grupiin punues përr hartimit e draft rregullores për organizimin dhe veprimtarinë e brendëshme të Gjykatave.Grupi ka hartauar draftin fillestar  |
| 30 | KGJK siguron zbatimin e kritereve ligjore për transferimin dhe avancimin e gjyqtarëve dhe raporton mbi to, në mënyrë që të përmirësohen praktikat e promovimeve të gjyqtarëve përmes transfereve | 2021-2023 | KGjK | Kriteret ligjore për transfer dhe avancim të gjyqtarëve respektohen plotësisht | KGJK ka zbatuar plotësisht kriteret për rastin e transferimit dhe avancimit të gjyqtarëve, të cilat janë adresuar përmes rregulloreve aktuale. Gjatë kesaj periudhe KGJK ka perfunduar porcesin e trasferimti tëe gjyqtareve ne gjykatat themelore sipas konkursit të shpallur me vendim te Keshillit numer KGJK.nr. 338/2022. Me tej, KGJK sipas konkursit të brendshëm të shpallur me të datë 15 shkurt 2023, me datë 18 maj 2023 ka emëruar dy gjyqtar ne dhomat e Shkalles së parë në Gjykatën Komerciale. KGJK, sipas vendimit te tij, me datë 20.04.2023 ka shpallur konkurs të brendshëm për 4 pozita për gjyqtar në Gjykatën e Apelit si dhe me datë me 16.06.2023 ka shpallur konkurs të brendshëm për 3 pozita për gjyqtar në Departamentin Special të Gjykatës Themelore në Prishtinë. Proceset janë në vazhdim e sipër. |
| 31 | KPK monitoron nga afër zbatimin e kritereve ligjore për transferimin dhe avancimin e prokurorëve dhe raporton mbi to, në mënyrë që të përmirësohen praktikat e promovimeve të prokurorëve përmes transfereve | 2021-2023 | KPK | Kriteret ligjore për transfer dhe avancim të prokurorëve respektohen plotësisht | Duke u bazuar në Rregulloren Nr.02/2021 për Transferimin dhe Avancimin e prokurorëve të Shtetit, në çdo rast KPK respekton dhe zbaton kriteret dhe procedurat për transferim dhe avancim të prokurorëve të shtetit. Kjo Rregullore që ka hyrë në fuqi gjatë vitit 2021, paraqet fuqizim të proceseve të avancimit dhe transferimit të prokurorëve. Për më tepër, KPK ka miratuar edhe Udhëzuesin për zbatimin e Rregullores për Transferimin dhe Avancimin e Prokurorëve të Shtetit.[[17]](#footnote-18) KPK po ashtu është pjese e grupeve punuese ne kuadër te deklaratës se përbashkët të zotimit për reformën ne drejtësi ku objektive e veçante është edhe transferimi dhe avancimi i prokuroreve. |
| 32 | KGJK monitoron nga afër angazhimet e jashtme të gjyqtarëvesi dhe kompensimet për t'u siguruar zbatimin e kriterit ligjor që të ardhurat e gjyqtarëve nga angazhimet e jashtme nuk tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë | 2021-2023 | KGjK, Kryetarët e Gjykatave | Raportet vjetore të monitorimit nga KGjK nuk regjistrojnë shkelje të këtij kriteri ligjor | KGJK monitoron rregullisht angazhimin e jashtëm te gjyqtarëve. Per perudhen janar - qershor ka pasur 3 gjyqtar me angazhimi të jashtëm , si dhe disa gjyqtar të angazhuar ne komisione nga KGJK dhe Ministria e Drejtësisë të cilët nuk e tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë.  |
| 33 | KPK monitorojnë nga afër angazhimet e jashtme të prokurorëve si dhe kompensimet për t'u siguruar zbatimin e kriterit ligjor që të ardhurat e prokurorëve nga angazhimet e jashtme nuk tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë | 2021-2023 | KPK, Kryeprokurorët  | Raportet vjetore të monitorimit nga KPK nuk regjistrojnë shkelje të këtij kriteri ligjor | Në të gjitha rastet KPK zbaton kriterin ligjor nga Ligji për Prokurorin e Shtetit, ku ndalohet që të ardhurat e prokurorëve nga angazhimet e jashtme të tejkalojnë 25% të pagës së tyre bazë. Kjo mund të verifikohet edhe nga deklarimi i pasurisë së prokurorëve. Prokurori me aprovimin e Kryeprokurorit të prokurorisë dhe Kryeprokurorët e prokurorive me aprovim të Këshillit, vetëm jashtë orarit të punës, marrin pjesë në veprimtari të cilat janë në përputhje me Kodin e Etikës dhe sjelljen profesionale të prokurorëve |
|  34 | MD, KGJK dhe KPK kryejnë vlerësime të rregullta të efekteve të kornizës normative që rregullon KGJK, KPK, gjykatat, prokuroritë mbi pavarësinë reale dhe të perceptuar të këtyre organeve nga çdo ndikim i padrejtë | 2021-2023 | MD, KGjK, KPK | Vlerësimet e bëra në baza vjetore | **MD:** Kjo çështje mbetet të adresohet gjatë aktiviteteve që do të zhvillohen në kuadër të Deklaratës së Përbashkët të Zotimit. **KPK:** Me qëllim të harmonizimit dhe përditësimit të akteve nënligjore dhe përshtatjes me ndryshimet e reja eventuale ligjore dhe strukturore, Këshilli, përmes mekanizmave të vet, ka planifikuar të bëjë analizën e zbatimit të akteve nënligjore në fuqi. Si rezultat, Komisioni për Çështje Normative hartuar një pyetësor me pyetje lidhur me aktet nënligjore që janë në fuqi dhe ka zhvilluar vizita nëpër të gjitha prokuroritë e Republikës së Kosovës ku ka marrë përgjigjet nga Kryeprokurorët lidhur me këtë çështje. Si rezultat i këtyre vizitave, Komisioni ka hartuar raport me të gjetura dhe rekomandime. |
| 35 | KGJK kryen një shqyrtim sistematik dhe të pavarur të praktikave të punës së gjykatave në nivele të ndryshme për të identifikuar llojet e rreziqeve që ndikojnë në llogaridhënie, duke marrë në konsideratë kontekstet e ndryshme në të cilat punojnë gjykatat dhe variacionet e mundshme në sfidat specifike për shkak të nivelit të gjykatave dhe vendndodhjes së tyre  | 2021 - 2023 | KGjK | Shqyrtimet sistematike te kryera | KGJK bazuar në legjislaicionin në fuqi dhe konform Planit të Punës, në vazhdimësi zhvillon procese audituese me të cilat adresohen çeshtjet nga ky aktivitet. Për Planin e Veprimit specifik të zhvilluar për këtë çështje, të gjithë administratorët dërgojnë raport me shkrim çdo tre muaj. |
| 36 | KPK kryejnë një shqyrtim sistematik dhe të pavarur të praktikave të punës së prokurorive në nivele të ndryshme për të identifikuar llojet e rreziqeve që ndikojnë në llogaridhënie, duke marrë në konsideratë kontekstet e ndryshme në të cilat punojnë prokuroritë dhe variacionet e mundshme në sfidat specifike për shkak të nivelit të prokurorive dhe vendndodhjes së tyre  | 2021 - 2023 | KPK | Shqyrtimet sistematike te kryera | Komisioni për administrimin e prokurorive është kompetent për shqyrtimin sistematik të praktikave të punës së të gjitha prokurorive. Gjate kesaj periudhe Komisioni ka mbajtur takime mujore, vizita neper prokurori dhe ka organizuar 2 punetori me perkrahje te projektit EUKOJUST.Fillimisht, ne fillim te vitit 2023, Komisioni ka organizuar punetori 2 ditore per hartimin e raportit vjetor te Komisionit 2022 dhe Planit te punes 2023. Keto 2 dokumente jane hartuar në bashkëpunim me njësitë relevante të Sekretariatit dhe prokurorive në mënyrë që të pasqyrohen nevojat e sistemit prokurorial.Pastaj, me 14 mars 2023 Komisioni ka themeluar grupin punues për monitorimin e zbatimit të Sistemit për Menaxhimin Informativ të Lëndëve (SMIL) në prokuroritë e Republikës së Kosovës përmes së cilit kemi caktuar zyrtarët që janë mbikëqyrës nëpër prokurori sipas regjioneve. Ky grup punues ka mbajtur takime online me të gjithë administratorët dhe ka realizuar vizita në Prokurorinë e Apelit, PTH Prishtinë, Mitrovicë dhe Prizren. Bazuar në këto janë përgatitur raportet për secilën prokurori që përmbajnë informatat lidhur me krahasimin e raportit manual me raportin e SMIL-it. Problemet apo sfidat që janë identifikuar nga mbikëqyrësit përkatës të prokurorive në kuadër të këtij grupi punues, i janë dërguar secilit administrator.Pastaj, ne korrik 2023 eshte mbajtur punetori per trajtimin e ketyre raporteve per SMIL, infrastrukturen e prokurorive, sigurine dhe burimet njerezore. |
| *Masa e politikes: Platformë e qëndrueshme disiplinore për sigurimin e llogaridhënies* | 56% *zbatuar plotësisht* |
| 37 | KGJK krijon një mekanizëm përcjellës elektronik që regjistron ankesat për shkelje të rregullave disiplinore, veprimet e ndërmarra dhe progresin përgjatë fazës së hetimit | 2022 | KGjK  | Mekanizmi i krijuar dhe funksional | Mekanizmi përcjellës elektronik për regjistrimin e ankesave për shkeljet disiplinore është krijuar dhe zyrtari përkatës ne KGJK është duke i futur te dhënat e procedurës ku shënohen te gjitha hetimet disiplinore dhe sanksionet ndaj një gjyqtari. Për shkak konfidencialitetit, ne këto të dhëna dhe regjistër ka qasje vetëm zyrtari përkatës i lartpërmendur. |
| 38 | Trajnime për Ligjin e ri për përgjegjësinë disiplinore të gjyqtarëve dhe prokurorëve | 2021 | AD, KPK | Trajnimet për prokurorë të mbajtura | Akademia e Drejtësisë, gjatë viti 2021, ka realizuar tre trajnime[[18]](#footnote-19) për Etikën profesionale dhe Ligjin pë përgjegjësinë disiplinore për gjyqtarët dhe prokurorë. Kanë marr pjesë 75 prokuror. Përfitues të këtyre trajnimeve kanë qenë prokuror nga zyra e Kryeprokurorit të shtetit, PSRK, Apelit dhe nivelit themelor. |
| 39 | KGJK ndërmerr fushatata të vazhdueshme mediale dhe informative për të rritur ndërgjegjësimin e publikut për sistemin e ri ligjor të përgjegjësisë disiplinore të gjyqtarëve | 2021- 2023 | KGjK | Fushata mediale të realizuara, materiale informative të vendosura në kutitë e ankesave në ndërtesat e gjykataveInformata në gjuhën e rëndomtë janë vendosur në faqet përkatëse të internetit |  Me qëllim të ngritjes se vetëdijismit të qytetarëve, KGJK me mbështetjen e Projektit për Drejtësi-USAID, ka shpërndarë në të gjitha gjykatat dhe degët poster informativ me informacion për procedurat disiplinore ndaj gjyqtarëve. Në këto postera janë përshkruar hapat konkretë për paraqitjen e një ankese disiplinore kundër një gjyqtari dhe bazën ligjore pse qytetarët mund të bëjnë këtë ankesë. Posterët janë vendosur kryesisht në hyrje të gjykatave, duke pasur parasysh që është pjesë e qasshme nga qytetarët. |
| 40 | KPK ndërmerr fushatata të vazhdueshme mediale dhe informative për të rritur ndërgjegjësimin e publikut për sistemin e ri ligjor të përgjegjësisë disiplinore të prokurorëve | 2021- 2023 | KPK  | Fushata mediale të realizuara , materiale informative të vendosura në kutitë e ankesave në ndërtesat e prokuroriveInformata në gjuhën e rëndomtë janë vendosur në faqet përkatëse të internetit | Gjate periudhës janar - qershor 2023 KPK ka publikuar ne ueb portalin e sistemit Prokurorial te gjitha vendimet e KPK-se përmes se cilave u janë shqiptuar masa disiplinore prokuroreve, përveç vërejtjes jo publike me shkrim siç parashihet me ligj. Po ashtu, ne raportin vjetor te KPK-se 2022, i publikuar ne pjesën e pare te vitit 2023, ka një pjese te veçantë ku ne detaje janë paraqitur numri i rasteve te pranuara, trajtuara dhe vendosura gjate vitit 2022.Statistikat lidhur me rastet disiplinore publikohen ne vazhdimësi ne ueb portalin e sistemit Prokurorial. Për më tepër, në ueb portalin e sistemit Prokurorial e kemi të publikuar ligjin për përgjegjësinë disiplinore të prokurorëve dhe gjyqtarëve si dhe rregulloren përkatëse ku janë të përcaktuara qartë procedurat për parashtrimin e ankesave ndaj prokurorëve. |
| 41 | KGJK vlerëson efektivitetin e sistemit të ri të përgjegjësisë disciplinore së gjyqtarëve pas një periudhe zbatimi një vjeçar, dhe propozon masat korrigjuese për autoritetet përkatëse, sipas rastit  | 2022 | KGjK | Vlerësimi i realizuar; masat korrigjuese te propozuara | Ky aktivitet është përfunduar dhe janë dhëne sqarime edhe ne raportimin për vlerësimin 1 vjeçar. |
| 42 | KPK vlerëson efektivitetin e sistemit të ri të përgjegjësisë disciplinore së prokurorëve pas një periudhe zbatimi një vjeçar, dhe propozon masat korrigjuese për autoritetet përkatëse, sipas rastit  | 2022 | KPK  | Vlerësimi i realizuar; masat korrigjuese te propozuara | KPK është pjesë e grupit punues të udhëhequr nga Ministria e Drejtësisë, për ndryshimin dhe plotësimin e këtij Ligji dhe në atë grup është duke i ofruar vlerësimet e saj të bëra të sistemit disiplinor. Po ashtu, KPK eshte pjese e grupeve punuese per reformen ne drejtesi ne kuader te deklarates se perbashket ku nje nder grupet kryesore eshte ai per procedurat disiplinore. |
| *Masa e politikës: Mekanizma efikas të informimit publik që japin qasje të shpejtë dhe të saktë në informata* | 54% *zbatuar plotësisht* |
| 43 | KGJK miraton udhëzime dhe procedura për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike, përfshirë këtu vendimet gjyqësore dhe aktakuzat | 2022 | KGjK | Procedurat e qasjes së publikut në vendimet gjyqësore, aktakuzat, dhe dokumentet e tjera janë të qarta dhe publikisht të disponueshme | KGJK ka miratuar rregulloren për Qasje ne Dokumente publike me te cilën ka zgjidhur të gjitha dilemat sa i përket qasjes ne dokumentet publike. KGJK ne rregullore ka adresuar te gjitha çështjet lidhur me këtë aktivitet[[19]](#footnote-20).Gjithashtu ka caktuar edhe zyrtaret kompetent qe merren me këtë çështje |
| 44 | KPK miraton udhëzime dhe procedura për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike, përfshirë këtu vendimet gjyqësore dhe aktakuzat | 2022 | KPK | Procedurat e qasjes së publikut në vendimet gjyqësore, aktakuzat, dhe dokumentet e tjera janë të qarta dhe publikisht të disponueshme | KPK ka të publikuar formën e kërkesës për qasje ne dokumente publike në ueb portal si dhe emrin e personit përgjegjës brenda sistemit Prokurorial për qasje në dokument publike të cilit mund t'i drejtohen me kërkesat që palët mund të kenë.[[20]](#footnote-21) Qasja në Aktakuza është rregulluar me Nenin 237 të Kodit të ri të Procedurës Penale i cili ka hy në fuqi në Janar të vitit 2023 dhe është obligim ligjor për tu zbatuar.[[21]](#footnote-22) Për më tepër, bazuar në vendimet e Agjencisë për informim dhe privatësi, KPK ka ofruar qasje në aktvendimet për hedhjen e kallëzimeve penale dhe aktvendimet për pushimin e hetimeve.[[22]](#footnote-23) Po ashtu, KPK eshte ne proces te finalizimit te Rregullores per qasje ne dokumente publike. |
| 45 | Hartimi i udhëzimeve për procedurat për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike | 2022 | KPK | Procedurat e qasjes së publikut në dokumentet relevante janë të qarta dhe publikisht të disponueshme | Si në aktivitetin më lartë. |
| 46 | KGJK vlerëson kapacitetet e tyre të brendshme për të trajtuar kërkesat për qasje në dokumente publike në përputhje me legjislacionin përkatës për qasje në dokumente publike dhe mbrojtjen e të dhënave  | 2021 | KGjK | Vlerësimet e kryera dhe rekomandimet për masat e nevojshme për rritje të kapacitetit të qarta | KGJK ka vlerësuar kapacitet e brendshme duke I zgjedhur udhëheqësit e zyrave për informim ne gjykatat e Kosovës të cilët me vendim të KGJK njëkohësisht janë caktuar zyrtar përgjegjës për qasje ne dokumentet publike , gjithashtu ka caktuar edhe zyrtaret përgjegjës për shqyrtimin e kërkesave për mbrojtjen e te dhënave personale |
| 47 | KPK vlerëson kapacitetet e tyre të brendshme për të trajtuar kërkesat për qasje në dokumente publike në përputhje me legjislacionin përkatës për qasje në dokumente publike dhe mbrojtjen e të dhënave  | 2021 | KPK | Vlerësimet e kryera dhe rekomandimet për masat e nevojshme për rritje të kapacitetit të qarta | KPK ka bërë analizën dhe vlerëson se ka kapacitetet e nevojshme për të ofruar qasjen në dokumente publike. Gjithashtu, KPK ka të caktuar personin përgjegjës për qasje në dokumente publike. |
| 48 | KGjK ndërmerr masat e rekomanduara nga vlerësimi për të rritur kapacitetet për të përshpejtuar procesin e anonimizimit të vendimeve gjyqësore, me qëllim që të publikohen në internet | 2023 | KGjK | Kapacitetet e rritura, numri i rritur i vendimeve të publikuara në ueb faqet e gjykatave  | Gjykatat kane rritur kapacitet me qellim te rritjes se anonimizimit dhe publikimit te aktgjykimeve ku numri total ka arritur ne 108744 aktgjykime të publikuara. Numri I aktgjykimeve te publikuara për priudhen janar - qershor te vitit 2022 eshte 18017, ndersa për periudhen janar -qershor te vitit 2023 eshte 15605. |
| 49 | KGJK vazhdon përditësimin e faqes së internetit me informata thelbësore për publikun, në të dy gjuhët zyrtare përfshirë këtu: vendimet e gjykatave që publikohen menjeherë pas marrjes së tyre; qasje në raporte analitike dhe gjithëpërfshirëse me informata lidhur me proceset e emërimeve, promovimeve, vlerësimeve, procedurave disiplinore, informatave relevante në lidhje me punën dhe aktivitetet e KGJK dhe planet e veprimit, rezultatet e konsultimeve të rregullta ndërmjet KGJK/KPK dhe gjykatave/prokurorive për aktivitetet përcjellëse të çështjeve të identifikuara përmes mekanizmave të ndryshëm të vlerësimit. | 2021-2023 | KGjK | Ueb faqet funskionale, përmbajnë informatat e këtilla në të dy gjuhët zyrtare dhe janë te lehta per t'u përodur nga publiku | KGJK në vazhdimësi është duke bërë përditësimin e të dhënave në web faqen e saj ku perveҫ tjerash është duke bërë edhe publikimin e rregullt të vendimeve gjyqësore. Vendimet e Këshillit po publikohen në të dy gjuhët zyrtare dhe po bëhen përpjekje të vazhdueshme për publikimin e të gjitha të dhenave. KGJK ka themeluar zyrat per informim per gjykata duke rekrutuar edhe udheheqesit e ketyre zyreve |
| 50 | KPK vazhdon përditësimin e faqes së internetit që përmban informata thelbësore për publikun, në të dy gjuhët zyrtare përfshirë këtu: vendimet e prokurorive publikohen menjeherë pas marrjes së tyre; qasje në raporte analitike dhe gjithëpërfshirëse me informata lidhur me proceset e emërimeve, promovimeve, vlerësimeve, procedurave disiplinore, informatave relevante në lidhje me punën dhe aktivitetet e KPK dhe planet e veprimit, përfshirë rezultatet e konsultimeve të rregullta ndërmjet KGJK/KPK dhe gjykatave/prokurorive për aktivitetet përcjellëse të çështjeve të identifikuara përmes mekanizmave të ndryshëm të vlerësimit | 2021-2023 | KPK | Ueb faqet funskionale, përmbajnë informatat e këtilla në të dy gjuhët zyrtare dhe janë te lehta per t'u përodur nga publiku  | Komunikim është paraparë ri-dizajnimi dhe fuqizimi i vazhdueshëm i ueb-portalit të sistemit Prokurorial. Gjate periudhës janar - qershor 2023, janë zhvilluar disa aktivitete dhe ueb-portali i sistemit Prokurorial është ne fazën e fundit te zhvillimit sa i përket aspektit te programimit. Deri me tani janë definuar te gjitha faqet për KPK, ZKPSH, Prokurorinë e Apelit, PSRK dhe Prokuroritë themelore. Po ashtu është përcaktuar edhe përmbajtja e te dhënave për te gjitha faqet. Prototipi eshte zhvilluar dhe ne bashkëpunim me projektin EUKOJUST janë paraqitur komentet ndërsa tashme jemi ne finalizim ne aspektin e programimit. Po ashtu, ne bashkëpunim me Ambasadën Amerikane gjate muajit shtator-tetor 2023 do te fillojmë hapjen e rrjeteve sociale (Facebook dhe Instagram) si dhe kanalit Youtube. Deri ne funksionalizimin e plote te ueb-portalit te ri, në ueb-portalin aktual gjate kësaj periudhe janë publikuar të gjitha proceset e vlerësimit të performancës, disiplinimit, rekrutimit, transferimit dhe avancimit të prokurorëve, vendimet e KPK-së dhe PSH-së, raportet vjetore, planet e punës dhe raporte tjera analitike, buletinet mujore të KPK-së ne gjuhen shqipe, serbe dhe angleze. Takimet konsultuese me institucionet tjera publikohen gjithmonë përmes komunikatave, vendimeve të marra apo memorandumeve. Po ashtu në baza ditore bëhet përditësimi i ueb-portalit me informata të reja të cilat i shërbejnë ngritjes së transparencës dhe informimit të qytetarëve. Po ashtu, në baza ditore publikohet raporti 24 orësh i PSH ku paraqiten vendimet e prokurorive brenda 24 orëve sa i përket ngritja e aktakuzave, pranimet e kallëzimeve penale, ndalimet, etj.[[23]](#footnote-24) Të gjitha draftet e akteve nënligjore publikohen për konsultim publik para vendosjes së tyre për votim në KPK.[[24]](#footnote-25) |
| 51 | KGJK siguron transmetim të drejtpërdrejtë të mbledhjeve të tyre të rregullta | 2021 | KGjK | Mbledhjet transmetohen drejtpërdrejtë në ueb faqet e KGjK | KGJK me vendim ka paraparë trasnmetimin e drejtpërdrejt të mbledhjeve të saj. Ky aktivitet është duke u zbatuar në mënyrë të rregullt. |
| 52 | KPK siguron transmetim të drejtpërdrejtë të mbledhjeve të tyre të rregullta | 2021 | KPK | Mbledhjet transmetohen drejtpërdrejtë në ueb faqet e KPK | Ky aktivitet është paraparë edhe në planin Strategjik të Sistemit Prokurorial 2022-2024. Për ta realizuar këtë aktivitet KPK është në pritje të funksionalizimit të uebportalit të ri. Pas kësaj do të hapen edhe rrjetet sociale. Pas konsolidimit të këtyre platformave, do të transmetohen edhe takimet e KPK-së drejtpërdrejt.Megjihatë, gjatë kësaj periudhe takimet e KPK-së janë publike dhe ofrohet mundësia e përcjelljes së tyre përmes platformës ZOOM ku linku u dërgohet të gjitha mediave, shoqërisë civile dhe personave tjerë që shprehin interesim, krahas partnerëve ndërkombëtar. Per shkak te kushteve te salles se renovuar rishtazi nuk ka qene e mundur te ftohen mediat fizikisht ne takimet e Keshillit. Mirepo, shume shpejt pas plotesimit te plote te kushteve mediat do te ftohen edhe fizikisht. Gjate periudhes janar - qershor 2023 jane mbajtur 6 takime te KPK-se. |
| 53 | Përmirësimi i bazës të të dhënave të publikuara në portalin aktual gjyqësor për të mundësuar të dhëna të lexueshme në sistemin OCR, që lejon gjenerimin e informatave bazuar në fjalë kyҫe dhe kritere të identifikueshme | 2021 | KGjK | Portali i pajisur me informata për seanca gjyqësore, dhe motor kërkimi me karakteristikat e përmendura | Ky aktivitet është duke u zbatua. I njejti është përfshirë në kuadër të web faqes së KGJK-së.[[25]](#footnote-26) |
| 54 | Prokurori i Shtetit ofron qasje me kohë për palët e interesuara lidhur me vendimet për pushimin e ndjekjeve penale të rasteve të profilit të lartë, në pajtim me legjislacionin në fuqi | 2021-2023 | Prokurori i Shtetit | Vendimet për pushim të ndjekjes penale u dërgohen me kohë palëve të interesuara | Në çdo rast kur pushohet ndjekja penale, palët njoftohen për Vendimin e prokurorit. |
| 55 | KGJK, KPK dhe MD krijojnë një mekanizëm koordinimi dhe bashkëpunimi me organizatat e shoqërisë civile, OAK dhe akademinë, për të debatuar mbi praktikat, çështjet, masat për miratim dhe për t'i zbatuar ato | 2021-2023 | KGjK, KPK, MD, OShC, AD, OAK | Takimet e rregullta gjashtë mujore që mbahen me organizatat e shoqërisë civile, odën dhe akademinë  | **KGJK:** Këshilli Gjyqësor i Kosovës, me qëllim të vazhdimit të bashkëpunimit me organizata të shoqërisë civile, ka mbajtur takim në kuadër të “Ditëve të Gjyqësorit”, me përfaqësues nga disa nga organizatat civile që përcjellin punën e gjyqësorit dhe medias. Qëllimi i kësaj tryeze ishte diskutimi rreth vazhdimit të bashkëpunimit dhe koordinimit për realizimin e aktiviteteve të përbashkëta me shoqërinë civile dhe mediat, si dhe forcimi i bashkëpunimit me KGJK-në dhe gjykatat, me qëllim të rritjes së transparencës, llogaridhënies dhe rritjes së besimit të publikut në sistemin gjyqësor. Po ashtu, KGJK ka organizuar tryezën e rrumbullakët “Bashkëpunimi mes KGJK-së dhe Shoqërisë Civile”, të mbështetur nga Projekti i USAID – Aktiviteti për Drejtësi, me qëllim të diskutimit rreth koordinimit për realizimin e aktiviteteve të përbashkëta me shoqërinë civile si dhe planifikimit të aktiviteteve të ardhshme**. KPK:** Organi koordinues ndër-institucional i Strategjisë për Sundimin e Ligjit dhe Komiteti Drejtues i Strategjisë shërbejnë për të diskutuar me shoqërinë civile, OAK dhe akademinë ҫështje të ndryshme për sundimin e ligjit që derivojnë nga kjo Strategji, dhe me gjerë. Po ashtu ne kuader te Deklarates se perbashket per reformen ne drejtesi dhe planit te veprimit, jane krijuar grupi koordinues dhe grupet punuese bazuar ne objektivat e planit e qe paraqet nje mekanizem mjaft te konsoliduar te bashkepunimit nderinstitucional. |
| 56 | KGJK, KPK dhe MD bashkëpunojnë për të hulumtuar rregullisht zhvillimin e perceptimit të publikut mbi sistemin e drejtësisë, përmes realizimit të anketave me publikun, bizneset dhe profesionistët tjerë | 2023 | KGjK, KPK, MD | Anketat e rregullta publike me publikun, bizneset dhe profesionistët e tjerë të realizuara dhe gjetjet e publikuara | **KGJK:** KGJK, në kuadër të monitorimit të Strategjisë së Komunikimit 2022 – 2024, do të fokusohet në mbledhjen sistematike të të dhënave në bazë të rezultateve të anketave të perceptimit publik për përputhshmërinë me mesazhet kryesore të kësaj Strategjie, në bashkëpunim me institucionet përkatëse do të realizojë anketa publike**. KPK:** Nuk ka zhvillim |
| 57 | KPK harton udhëzimet për prokuroritë dhe praninë individuale të prokurorëve në platformat e mediave sociale, për të udhëzuar se si prokuroritë mund të jenë të pranishme në platformat e mediave sociale (lloji i informatave që mund të ndahet publikisht) dhe sjellja e pranueshme publike në internet e prokurorëve | 2022 | KPK | Udhëzimet e miratuara | Ky aktivitet është paraparë në planin Strategjik të Sistemit Prokurorial 2022-2024. Ky aktivitet është prezantuar në takimin koordinues me partnerë zhvillimor (Nëntor 2022) ku është kërkuar përkrahje nga donatorët për realizimin e tij. Ky aktivitet është planifikuar me projektin EUKOJUST. Gjatë periudhës raportuese nuk është ndërmarrë ndonjë aktivitet. |
| *Masa e politikës: Zbatim konsistent i Kodit të Etikës* | 100% *zbatuar plotësisht* |
| 58 | Akademia e Drejtësisë përditëson programet e trajnimit për etikën për gjyqtarët dhe prokurorët dhe i ofron këto trajnime rregullisht, duke u përqendruar në trajnimet e përbashkëta | 2021 | AD, KGjK, KPK | Programet e përditësuara | Përveç trajnimeve për prokurorë, Akademia e Drejtësisë gjatë vitit 2021 ka realizuar një trajnim me temën 'Integriteti dhe sjelljet etike' ku kanë marrë pjesë 15 pjesëmarrës: bashkëpunëtorë profesional, zyrtarë ligjor, ndihmës administrator, referentë, sekretare juridike dhe asistent administrativ.Gjatë vitit 2022 është realizuar edhe një trajnim tjetër për atë temë, ku kanë marrë pjesë 17 pjesëmarrës: bashkëpunëtorë profesional, zyrtar ligjor, ndihmës administrator, referentë, zyrtarë të financave dhe zyrtarë të arkivës.Për periudhën 2021-2022 nuk janë realizuar trajnime për gjyqtarë për Etikën Gjyqësore. Këto trajnime i më parë i kanë vijuar gjithë gjyqtarët prandaj edhe KGJK ka vlerësuar se nuk janë të nevojshme të jenë pjesë përbërëse e Programit trajnues për vitin 2021 |

**Kapitulli 1.2 - Ngritja e efikasitetit e sistemit gjyqësor e prokurorial**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Hartimi i një Plani Special për Gjykatën Themelore të Prishtinës* | 20% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Kryerja e një analize për kapacitetet dhe efikasitetin, duke përfshirë vlerësimin e ngarkesës me raste, lëndët e vjetra dhe shpërndarjen e drejtë të numrit të rasteve tek gjyqtarët, e Gjykatës Themelore në Prishtinë. | 2022 | KGJK | Analiza e përfunduar | Analiza është përfunduar dhe Raporti është miratuar nga Komisioni për Administrimin e Gjykatave me 28 tetor 2022. Plani per rishpendarjen e lendeve eshte pergatitur dhe eshte ne proces te implementimin ne gjykate. Me kete synohet qe gjyqtaret te kene perafersisht nnumer te njejte te lendeve te vjetra, ne menyre qe te mund te adresohen sa me shpejt lendet e vjetra dhe me prioritet. |  |
| 2 | Ndryshimi i Ligjit për Gjykatat në mënyrë që të themelohet dhe funksionalizohet një dege e Gjykatës Themelore të Prishtinës në Fushë Kosovë. | 2022 | MD | Dega e themeluar dhe funksionale | Hartimi i Projektligjit eshte i nderlidhur me “Deklaraten e Perbashket” dhe eshte shryre per gjysmen e dytre te viti 2023. |  |
| 3 | Ndryshimi i Ligjit për Gjykatat në mënyrë që të fshihen degët e Junikut dhe të Shtimes | 2022 | MD | Ligji i miratuar | Hartimi i Projektligjit eshte i nderlidhur me “Deklaraten e Perbashket” dhe eshte shryre per gjysmen e dytre te viti 2023. |  |
| 4 | Hartimi i Koncept Dokumentit për nëpunësit civil në administratën e gjykatave dhe prokurorive | 2022 | MD | Koncept Dokumenti i miratuar | Koncept dokumenti për nëpunësit civil në administratën e gjykatave dhe prokurorive është miratuar nga Qeveria e Republikes se Kosoves me daten 26.07.2023 |  |
| 5 | Hartimi i planit një vjeҫar dhe tre vjeҫar që pëmban nevojat për rekrutim dhe trajnim dhe përcakton politika rigoroze dhe transparente afatmesme dhe afatgjata në përcaktimin e numrit të gjyqtarëve, dhe stafit mbështetës për gjykata. | 2022 | KGJK | Planet e miratuara | Plani një vjeçar është hartuar dhe miratuar në KGJK, kurse plani tre vjeçar është ende në proces të finalizimit. Po ashtu nga Komsioni per Trajnime eshte pergadit edhe nje raport analitik per trajnime gjyqesore ku jane dhene disa rekomandime. |  |
| 6 | Hartimi i planit një vjeҫar dhe tre vjeҫar që pëmban nevojat për rekrutim dhe trajnim dhe përcakton politika rigoroze dhe transparente afatmesme dhe afatgjata në përcaktimin e numrit të prokurorëve dhe stafit mbështetës për prokurori. | 2022 | KPK | Planet e miratuara | KPK çdo fund të vitit harton dhe miraton politikat e trajnimit të cilat i dorëzon në Akademinë e Drejtësisë në bazë të të cilave dizajnohen modulet e trajnimit. KPK gjithashtu përmes Komisionit për Administrimin e Prokurorive me përkrahje të NJSHPP harton analiza lidhur me nevojat për numër të prokurorëve të rinj, e cila bazohet në ngarkesën me lëndë, pensionimet dhe lirimet tjera të pozitave te prokuroëve si dhe transferimet dhe avancimet. Për më tepër, në planifikimet buxhetore vjetore të Këshillit janë të përcaktuara qartë numri i pozitave të prokurorëve dhe stafit të cilat i kemi të lejuara me buxhet për t'i rekrutuar. Keshilli ka hartuar dhe dorezuar Kerkesen tone buxhetore per vitin 2023 si dhe parashikimet per vitin 2024 – 2025 ku jane edhe planifikimet per pozitat per prokurore dhe staf.Përveç kësaj, Këshilli në baza vjetore harton dhe miraton Planin e Personelit ku janë të parapara të gjitha pozitat dhe numri i personelit që ka sistemi prokurorial si dhe ato që planifikohen të rekrutohen. |  |
| 7 | Ofrimi i trajnimeve të specializuara për menaxhim dhe udhëheqje për kryetarët e gjykatave dhe gjyqtarët mbikëqyrës kandidatët në pozita drejtuese | 2022 | AD | 2 trajnime të mbajtura brenda vitit | Është hartuar kurrikula trajnuese, pritet të realizohet në tetor 2023, ndërkaq eskluzivisht për lidershipin dhe menaxhmentin e Gjykatës Komerciale është realizuar një trajnim me datë 10 maj 2023.[[26]](#footnote-27) |  |
| 8 | Ofrimi i trajnimeve të specializuara për menaxhim dhe udhëheqje për kryeprokurorët dhe për kandidatët në pozita drejtuese | 2022 | AD | 2 trajnime të mbajtura brenda vitit | Sa I përket menaxhimit dhe udhëheqjes për kryeprokurorë nuk është përfunduar. |  |
| *Masa e politikes: Përmirësimi i grumbullimit dhe analizës së të dhënave nga KGJK-ja dhe KPK-ja, gjykatat dhe prokuroritë* | *67% zbatuar plotësisht* |  |
| 9 | Avansimi i modulit statistikor, në kuadër të SMIL, në përputhje me të gjitha kërkesat e CEPEJ | 2022 | KGJK | Moduli i ri statistikor i zhvilluar; Veçoritë e SMIL në përputhje me modulin e ri statistikor; SMIL mundëson mledhjen, përpunimin dhe publikimin e të gjitha të dhënave që kërkohet nga CEPEJ | Moduli statistikor i zhvilluar është në përputhje me kërkesat e CEPEJ.[[27]](#footnote-28)  |  |
| 10 | Përmirësimi i shablloneve të dokumenteve të planit vjetor të punës për të gjitha prokuroritë dhe sigurimi i transparencës | 2021 | Prokurori i Shtetit | Shabllonet e reja dhe koherente të planeve të punës të miratuara dhe publike | Sa i përket shablloneve të Planit të Punës, ju njoftojmë se Zyra e Kryeprokurorit të Shtetit çdo fillimit e harton Planin e vet të Punës, ku prokuroritë tjera kryesisht i hartojnë planet e tyre sipas formatit të Planit të Punës së ZKPSH-së.[[28]](#footnote-29) |  |
| 11 | Zbatimi i vazhdueshem dhe konsistent i SMIL në mënyrë që raportet të ofrojnë përmbajtje sasiore dhe analitike dhe që publiku të ketë qasje në informata për rolin dhe veprimtarinë e gjykatave dhe prokurorive. | 2021-2023 | KGJK, Kryetarët e Gjykatave, Gjyqtarët, KPK, Kryeprokurorët, Prokurorët | Raportet e KGJK dhe KPK përmbajnë informata të bujshme statisktikore dhe analitike | **KGJK:** Me rastin e krijimit te Gjykates Koemrciale, SMIL eshte zhvilluar dhe implementuar edhe ne kete gjykate dhe eshte duke u zbat SMIL është duke u zbatuar aktualisht nga të gjitha Gjykatat, mirëpo KGJK në vazhdimësi është duke e avancuar atë në kuptim të rritjes së cilësisë së të dhënave që futen në sistem nga përdoruesit. Risie eshtë se me rastin e krijimit te Gjykates Koemrciale, SMIL eshte zhvilluar dhe implementuar edhe ne kete gjykate dhe eshte duke u zbatuar ne te gjitha gjykatat.**KPK:** Sistemi për Menaxhimin Informative të Lëndëve është duke u zbatuar në prokuroritë themelore në Prishtinë, Pejë, Gjilan, Gjakovë, Ferizaj, Prizren, Prokurorinë Speciale, Prokurorin e Apelit ndërsa në Zyrën e Kryeprokurorit të Shtetit është duke vazhduar trajnimi i stafit administrativ dhe prokurorëve si dhe regjistrimi i lëndëve në sistemin real. Deri më tani është implementuar shkëmbimi elektronik me sistemet: Të regjistrit civil, regjistrit të bizneseve, Policisë së Kosovës dhe gjykatat ndërsa në proces është Dogana dhe Administrata Tatimore e Kosovës.Komisioni për Administrimin e prokurorive ka themeluar Grupin Punues për monitorimin e zbatimit të Sistemit Elektronik për Menaxhimin e rasteve (SMIL) në prokuroritë e Republikës së Kosovës si dhe për ngritjen e nivelit të kualiteti të të dhënave në SMIL. Në gjashtëmujorin e parë janë bërë vizita si dhe janë përgatitur raporte për zbatimin e SMIL për të gjitha Prokurorit Themelore dhe Prokurorinë e Apelit. Është mbajtur punëtoria me temën Prezantimi i raporteve për monitorimin e zbatimit të SMIL. Kjo punëtori është organizuar nga Komisioni për Administrimin e Prokurorive në bashkëpunim me Projektit EUKOJUST dhe pjesëmarrës ishin: Administratorët, Udhëheqësit e shkrimores dhe trajnerët e TI. Janë përgatitur planet e veprimit për të gjeturat e identifikuar dhe në vazhdimësi janë duke u monitoruar aktivitetet.Janë zhvilluar raportet që paraqesin punën prokurorëve për lëndët e pranuar, zgjidhura etj, dhe mënyrën e zgjidhjes. Po ashtu në bashkëpunimi me përfaqësuesit e projekti CEPEJ, jemi duke punuar në dizajnimin e raporteve të reja që pasqyrojnë në tërësi procesin e punës në prokurori. |  |
| 12 | Ngritja e kapaciteteve njerëzore të KGjK-së në lidhje me analizën e të dhënave të grumbulluara, që synon zhvillimin e politikave bazuar në të dhëna | 2022 |  KGJK | Numri i zyrtarëve për analizë të të dhënave është ngritur; Zyrtarët janë trajnuar për analizë të të dhënave | Ky aktivitet është njëjte si ne vlerësimin e raportit 1 vjeçar |  |
| *Masa e politikës: Menaxhimi i përmirësuar i rasteve* | *38% zbatuar plotësisht* |  |
| 13 | Zbatimi i rekomandimit të CEPEJ-së për menaxhimin e kohës në mënyrë që në një instancë gjyqësore rasti të zgjidhet brenda një periudhe dyvjeçare nga dita e paraqitjes së tij | 2021-2023 | KGJK | Rastet në një instancë gjyqësore zgjidhen brenda dy vjetëve nga regjistrimi i tyre, përveç rasteve tejet komplekse | KGJK ne baze te dhenave te SMIL per kohezjatjen e kryerjes se lendeve ka bere raporte dhe ka adresuar te gjitha te gjeturat ne takime te KGJK, takime ne asamblen e kryetarve te gjykatave dhe sipas nevoje me gjykatat individuale. Ky aktivitet është ne proces e siper |  |
| 14 | Hartimi i planit për të adresuar vonesat në procedura dhe periudhat e pasivitetit të lëndës. | 2021 | KGJK, Kryetarët e Gjykatave | Plani i miratuar i cili adreson vonesat dhe periudhat e pasivitetit  | Ky aktivtet eshte i zbatueshem. KGJK ne vazhdimësi publilon raportet statisikore tremujore ne të cilat raportohet për mesataren e kohëzgjatjes. |  |
| 15 | Mundësimi dhe zbatimi konsistent i caktimit automatik të lëndëve tek gjyqtarët | 2021 | KGJK | Rastet caktohen menjëherë dhe automatikisht nga SMIL | Ky aktivitet është zbatuar dhe SMIL e mundëson këtë. |  |
| 16 | SMIL matë numrin e lëndëve të kthyera nga Apeli në rigjykim në Gjykata Themelore, në mënyrë të vazhdueshme dhe publikon këto të dhëna në raportet vjetore | 2022-2023 | KGjK | Numri i rasteve të kthyera në rigjykim është i ditur; Numri i rasteve të kthyera në rigjykim pëfshihet në raportet vjetore të KGjK-së  | Ky aktivitet është përfunduar, ne SMIL ku gjëndërohen te dhënat statistikorë është përfshi edhe kolona ku tregon edhe numrin e çështjeve te kthyera ne rigjykim. Raporti vjetor permban edhe nurmin e ketyre lendeve |  |
| 17 | KGjK ndërmerr veprimet e nevojshme rregullative dhe zhvillon veçoritë teknine të SMIL për të detyruar gjyqtarët që në SMIL të fusin arsyen e vonesës dhe/apo të shtyerjes së seancës | 2021 | KGjK | Gjyqtari është i detyruar me akte dhe me veçoritë e SMIL që të fusë arsyen e vonesës/shtyerjes së seancës  | Sipas Vendimit të KGJK-së, të gjithë gjyqtarët dhe stafi administrativ i gjykatave, janë të obliguar të përdorin SMIL-in. Pavarësisht avancimeve, arsyet e vonesës/shtyerjes së seancave nuk janë duke u evidentuar në mënyrë të rregullt në ҫdo rast, dhe KGJK do të bëj përpjekje të vazhdueshme që këtë ta adresoj gjatë muajve në vijim. KGJK është duke adresuar këtë temë me kryetarë të gjykatave për të siguruar evidentimin e të gjitha seancave në sistem. |  |
| 18 | Kryetarët e gjykatave raportojnë në KGjK në baza tre mujore për arsyet e vonesave dhe/apo shtyerjeve të seancave | 2021 | Kryetarët e Gjykatave, KGJK | Raportet tremujore të Kryetarëve përmbajnë pjesë të veçantë në të cilën raportohet për arsyet e vonesave/shtyerjeve të seancave | Kryetaret e gjykatave raportojne ne baza te rregullta ne KGJK, duke perfshire raportimet tremujore, ku paraprakisht te njejtit pranojne pyetjet orientuese per raportim, dhe nder te tjera trajtohen arsyet e shtyerjes se seancave gjyqesore. |  |
| 19 | Ndryshimi i Rregullores për matjen e performancës së gjyqtarëve në mënyrë që njëra nga kriteret për matjen e performancës së Kryetarëve të Gjykatave të jetë edhe menaxhimi i tij me vonesat/shtyerjet si dhe raportimet për vonesat/shtyerjet e seancave  | 2022 | KGJK | Rregullorja për matjen e perfomancës e ndryshuar | Rregullorja nr. 13/2022 për vlerësimin e performancës së Kryetarëve të Gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës është miratuar nga KGJK me datë 27.12.2022.[[29]](#footnote-30) Neni 10 (1.2.4) përfshin kriterin lidhur me efikasitetin e punës së gjykatës, gjegjësisht vlerësimin e Kryetarëve për seancat e shtyra dhe të anuluara dhe ndërmarrja e masave për evitimin e shtyerjeve dhe anulimin e seancave gjyqësore.  |  |
| 20 | Hartimi i Koncept Dokumentit për Ekspertiza Gjyqësore dhe Prokuroriale | 2022 | MD, KGJK, KPK | Koncept Dokumenti i miratuar | Koncept Dokumenti është miratuar me datë 9 mars 2022.[[30]](#footnote-31)  |  |
| *Masa e politikës: Harmonizimi i legjislacionit komercial*  | 30% *zbatuar plotësisht* |  |
| 21 | Themelimi i një grupi punues të vetëm për rishikimin e legjislacionit në fushën komerciale.  | 2022 | MD, MTI | Komisioni i themeluar dhe funksional | Në zhvillim e sipër. Është hartuar Projektligji per Falimintin i cili do te procedohet per miratim në Qeveri. Gjithashtu, kjo cështje është trajtuar edhe në procesin e hartimit të koncept dokumenteve përkatëse: Koncept Dokumenti për Gjykatën Administrative dhe të Punës dhe Koncept Dokumenti për Kodin e Procedurës Civile |  |
| 22 | Kryerja e vlerësimit të ndikimit legjislativ në kuadrin ligjor ekzistues. | 2022 | MD, MTI | Vlerësimi i kryer | Nuk ka zhvillime |  |
| 23 | Hartimi i Pakos së Ligjeve komerciale. | 2023 | MD, MTI | Ligjet e hartuara dhe të procesuara për miratim në Kuvend | Në zhvillim e sipër. Është hartuar Projektligji per Falimintin i cili do te procedohet per miratim në Qeveri  |  |
| *Masa e politikes: Themelimi i Gjykatës Komerciale* | 25% *zbatuar plotësisht* |  |
| 24 | Hartimi i Ligjit për Gjykatën Komerciale. | 2021 | MD | Ligji për Gjykatën Komerciale i miratuar  | Ligji për Gjykatën Komerciale është miratuar në Janar 2022, dhe pas dekretimit është publikuar në Gazetë Zyrtare në Shkurt 2022.[[31]](#footnote-32)  |  |
| 25 | Përshtatja dhe rirregullimi i buxhetit të Gjykatës Komericale. | 2021 | KGJK | Buxheti i miratuar adreson nevojat infrastrukturore të Gjykatës së re Komerciale | Përshtatja dhe rirregullimi i buxhetit të Gjykatës Komericale.është në rregull sepse eshte ndare buxheti ne vitin 2023 per Gjykaten Komerciale edhe pse jo i mjaftueshem. Ketë aktivitet KGJK e ka përfunduar me suksese dhe ne kohe rekorde sipas mundësive buxhetore |  |
| 26 | Trajnimi i gjyqtarëve në fusha të specializuara komerciale. | 2021-2023 | AD | 9 trajnime të realizuara gjatë vitit. | Në periudhën raportuese janë realizuar 4 trajnime në fushën komerciale. Trajnimi i parë është realizuar me 06.04.2023 me temë: Implikimet në praktikë të Ligjit për Shoqëritë Tregtare. Qëllimi i këtij trajnimi ishte rritja e kapaciteteve profesionale e gjyqtarëve të Gjykatës Komerciale dhe gjyqtarëve nga Divizioni Civil për trajtimin e kontesteve që rrjedhin nga veprimtaria afariste e shoqërive tregtare në mënyrë meritore dhe në përputhje me standardet dhe dispozitat ligjore të Ligjit për Shoqëritë Tregtare. Përfitues të këtij trajnimi ishin 13 gjyqtarë të Gjykatës Komerciale. Për detaje shih faqe 14 në buletinin informativ[[32]](#footnote-33)Trajnimi tjetër i radhës ishte me 31.05.2023 me temë: Procedura përmbarimore-lejimi i përmbarimit. Qëllimi i këtij trajnimi ishte avancimi i njohurive lidhur me mjetet juridike në procedurën përmbarimore, prapësimin dhe ankesën. Trajnimi ka qenë i dedikuar për gjyqtarë të Gjykatës Komerciale dhe gjyqtarët tjerë nga fusha civile për shkak të lidhshmërisë megjithatë nuk kanë marrë pjesë nga Gjykata Komerciale por nga divizioni civil. Për më tepër shih njoftimin[[33]](#footnote-34)Trajnimi tjetër në vijim është realizuar me 01.06.2023 me temë: Arbitrazhi. Qëllimi i këtij trajnimi ishte avancimi i njohurive lidhur me Përmbarimin e vendimeve të arbitrazhit të nxjerra nga Tribunalet e Arbitrazhit brenda dhe jashtë Kosovës. Këtë trajnim e kanë vijuar 21 gjyqtarë. Prej tyre 9 gjyqtarë nga Gjykata Komerciale. Për detaje shih njoftimin[[34]](#footnote-35)Trajnimi i katërt dhe i fundit për këtë gjashtëmujor është realizuar me 15.06.2023 me temë: Kuptimi i industrisë bankare, sigurimeve dhe institucioneve financiare. Këtë trajnim e kanë vijuar 1 gjyqtarë nga Gjykata Komerciale dhe 3 bashkëpunëtorë profesional të cilët dy prej tyre ishin nga Gjykata Komerciale dhe 1 nga Gjykata Themelore. Shih njoftimin[[35]](#footnote-36) Kalendarin trajnues kanë qenë të planifikuara edhe 3 trajnime tjera dedikuar gjyqtareve të Gjykatës Komerciale. Dy prej tyre nuk janë realizuar në mungesë të pjesëmarrjes dhe një është zhvendosë në gjashtëmujorin e dytë. |  |
| 27 | Trajnimi i stafit mbështetës në fusha të specializuara komerciale | 2021-2023 | AD | 9 trajnime të realizuara gjatë vitit. | Në të gjitha trajnimet dedikuar gjyqtarëve të Gjykatës Komerciale janë inkurajuar për pjesëmarrje edhe stafi administrativ, konkretisht bashkëpunëtorët profesional dhe zyrtarët ligjor megjithatë në këto trajnime siq është përshkruar në kolonën më sipër kanë marrë pjesë vetëm dy bashkëpunëtorë profesional. Vlenë të theksohet fakti që trajnimet janë vullnetare dhe sado që target i Akademisë së Drejtësisë janë gjyqtarët dhe stafi përkatës siq është rasti si në masën 6 nuk mund të realizohet si e tillë vetëm me gatishmërinë e njërës palë siq është Akademia. |  |
| *Masa e politikes: Mekanizmat efektiv të ZAK-së që i përshtaten përmasave dhe nevojave të biznesit* | *50% zbatuar plotësisht* |  |
| 28 | Lansimi i fushatave të ndërgjegjësimit dhe avokimit për arbitrazhin për sektorë ose veprimtari të veçanta biznesore | 2021-2023 | Odat Ekonomike, MD, MTI | Fushata ndërgjegjesuese e realizuar | Nuk ka zhvillime |  |
| 29 | Aktivitete vetëdijësuese për nxitjen e përfshirjes së klauzolave të arbitrazhit në kontratat biznesore që përfshijnë ekzekutimin e aktiviteteve me risk të lartë dhe kohë të ndjeshme | 2021-2022 | Odat Ekonomike, MD, MTI | Një fushatë vetëdijësuese mediale që shënjestron bizneset brenda vitit; Një fushatë vetdijësuese që shënjestron avokatët brenda vitit; Një tryezë diskutimi me bizneset brenda vitit. | ODA Ekonomike e Kosovës dhe Oda Ekonomike Amerikane e Kosovës me mbështetje të Programit tëUSAID ‘Drejtësia Komerciale’, kanë realizuar gjatë vitit 2021 aktivitetet vetëdijësuese rreth arbitrazhit dhe rëndësisë së klauzolës së arbitrazhit në kontrata dhe këto po vazhdojnë edhe në vitin 2022.Prej periudhës janar 2021 deri qershor 2022 janë mbajtur 13 tryeza për arbitrazh. 7 janë mbajtur gjate vitit 2021, dhe 6 janë prej janar 2022 deri qershor 2022. Për të matur rezultatin e këtyre aktiviteteve vetëdijësuese janë paraqitur të dhënat në vijim:1. Sipas studimit te vitit 2021, numri i klauzolave për Mekanizëm Alternativ të Zgjidhjes së kontesteve ështërritur nga 21% (2019-studimi bazë) ne 35% (studimi i 2021). 2. Ndërgjegjësimi për institucionet e arbitrazhit është rritur nga 17% (2019-studimi bazë) ne 35% (studimi 2022). Këto aktivitete do të vazhdojnë te realizohen edhe në 2022 dhe viteve në vijim. |  |
| 30 | Trajnimi i ndërmjetësuesve, edukimi i stafit të gjykatave dhe nëpunësve të ndërmjetësimit për referim të rasteve | 2021 | AD | Trajnimet e realizuara | Në periudhën raportuese janë realizuar 3 sesione trajnuese[[36]](#footnote-37) regjionale për ndërmjetësimin, pjesë e të cilave kanë qenë edhe gjyqtarë, staf adminstrativ nga gjykatat dhe prokuroritë, avokatë, etj. Përveç trajnimeve, në periudhën raportuese janë realizuar edhe dy sesione trajnuese në kuadër të Programit për trajnimin e trajnuesve në fushën e ndërmjetësimit.[[37]](#footnote-38) |  |
| 31 | Fuqizimi i divizionit të veçantë për mbikëqyrje të profesioneve të lira në MD me burime njerëzore për mbikëqyrje të duhur të profesionit të ndërmjetësimit. | 2022 | MD  | MD ka mbikëqyrës të veçantë për ndërmjetësimin  | uk është zbatuar. Gjatë periudhës raportuese janë dorëhequr ish Udhëheqësi i Divizionit dhe një zyrtar. Aktualisht, Divizioni funksionon me vetëm një zyrtar që është edhe zv. udhëheqës i Divizionit. |  |
| *Masa e politikes: E- Drejtësia dhe ndërlidhshmëria e të dhënave*  | *0% zbatuar plotësisht* |  |
| 32 | Funksionalizimi i veçorisë së SMIL për të mundësuar thirrjet elektronike nga gjykata drejtuar palëve dhe përfaqësuesve të tyre | 2023 | KGjK | Veçoria e SMIL është funksionale; Palët ftohen në seanca në mënyrë elektronike | KGJK ka nenshkruar deri tani MoU me Avokaturen shtetrore dhe Komunen e Prishtines per te derguar ne forme elektronike ftesat per seanca gjzqesore. Ky aktivitet është ne proces e siper |  |
| 33 | Publikimi i një buletini mujor elektronik të gjykatës për kompanitë që kanë aplikuar për insolvencë ose falimentim. | 2022 | KGJK | Buletinet mujore elektronike publike | Meqense Gjykata Komerciale per periudhen Janar - Qershor nuk ka pranur lende të kësaj natyre , gjatë kësaj periudhë nuk ka pasur ndonjë ndryshim të të dhënave që të bej ndonjë pubilkim mujor te buletinit elektronik. |  |
| 34 | Krijimi i një platforme të ndërlidhur të shkëmbimit të të dhënave ndërmjet ARBK-së, autoriteteve tatimore dhe doganore, organeve të prokurimit, dhe gjyqësorit. | 2023 | ARBK, ATK, Organet e prokurimit, gjykatat | Platforma funksionale | Nuk ka zhvillime. Ky aktivitet është ne proces e siper |  |

**Kapitulli 1.3 - Rritja e profesionalizmit**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Fuqizimi i kornizës institucionale dhe legjislative për zhvillim profesional* | *0% zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Hartimi i Koncept Dokumentit mbi nevojën për një ligj të veçantë për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve i cili përcakton detyrat dhe përgjegjësitë e gjyqtarëve dhe prokurorëve, të gjitha instrumentet dhe mundësitë e zhvillimit në karrierë, dhe qartëson kompetencat në mes të KGJK-së, KPK-së dhe AD-së.  | 2022 | MD KGJK KPK AD  | Koncept Dokumenti për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve i miratuar.  | Me datë 14 mars 2023, udhëheqësit e institucioneve kryesore të drejtësisë në Kosovë – Ministrisë së Drejtësisë, Këshillit Gjyqësor të Kosovës, Këshillit Prokurorial të Kosovës, Gjykatës Supreme dhe Kryeprokurori i Shtetit, kanë nënshkruar ‘Deklaratën e Përbashkët të Zotimit’, me anë të së cilës janë zotuar për punën e përbashkët në grupet punuese për vlerësimin, konceptualizimin dhe hartimin e nismave ligjore me synimin e përbashkët për të qartësuar, plotësuar e ndryshuar dhe fuqizuar kuadrin ligjor në fusha të caktuara. Hartimi i këtij koncept dokumenti do të varet nga rekomandimet e dala nga raportet analitike që janë përgatit nga grupet përkatëse punuese. |  |
| *Masa e politikes: Harmonizimi i trajnimeve të ofruara për zhvillim profesional me nevojat e sektorit të drejtësisë* | 66% *zbatuar plotësisht* |  |
| 2 | Hartimi i Planit Strategjik për Burime Njerëzore (PSBNJ) i cili përfshinë nevojat për rekrutim dhe trajnim.  | 2021-2023 | KGJK | Plani Strategjik për Burime Njerëzore i miratuar.  | KGJK me datë 27 dhjetor 2022 me vendimin KGJK.Nr.511/2022 ka miratuar Planin e Përgjithshëm te personelit për vitin 2023. Sipas planiit per periudhen Janar- qershor 2023 jane rekrutuar 90 pozita te reja dhe ne prcoedure rekrutimi jane edhe 155 pozita të tjera. Gjatë kesaj periudhe raportuese permes Akademisë së Drejtësisë janë mbajtur edhe disa trajnime per bashkëpunëtor profesional. |  |
| 3 | Hartimi i Planit për Burime Njerëzore (PSBNJ) i cili përfshinë nevojat për rekrutim dhe trajnim.  | 2021-2023 | KPK | Plani Strategjik për Burime Njerëzore i miratuar.  | Plani I burimeve njerezore per vitin 2023 eshte miratuar ne takimin e KPK-se te dates 23 shkurt 2023 me vendimin KPK/nr. 193/2023. Ndersa dokumenti I politikave te trajnimit prokurorët dhe stafin administrativ të sistemit prokurorial është miratuar me datëe 21 tetor 2022, me vendim të KPK-së nr. 1265/2022. |  |
| 4 | Vlerësimi i ndikimit të trajnimeve në sistemin gjyqësor i kryer në 3-5 vitet e fundit. | 2022 | AD, KGJK | Vlerësimet e realizuara.  | Vlerësimi i ndikimit të trajnimeve është një komponentë mjaftë sfiduese për Akademinë e Drejtësisë. E kemi potencuar edhe në raportimet paraprake që është ndërtuar mekanizmi permes pyetësorëve para dhe pas trajnimit aty për aty sa janë të pranishëm gjyqtarët pjesëmarrës, megjithatë nuk është përkrahur plotësisht . Për më tepër shih raportin nga ky proces. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/. Ngjashëm edhe këtë vit, prej 82 trajnimeve që janë realizuar në këtë periudhë raportuese është zbatuar në vetëm 35 prej tyre. Akademia e Drejtësisë këtë komponentë po përpiqet ta zhvilloj duke e senzibilizuar rolin e trajnuesve në këtë proces përmes Trajnimit të Trajnuesve, Doracakut për trajnues që është në rishikim e sipër në mbështjetje nga Ambasada Amerikane/OPDAT. Megjithatë për të pasur sukses nuk është e mjaftueshme pa angazhimin e ndësjelltë edhe të përfituesve të trajnimeve për të cilët janë të dizajnuara anketimet dhe masat tjera. AD nuk ka komptencë ose autoritetin për të detyruar përfituesit e saj t’i pergjgjen çfarëdo lloji të anketimit meqë trajnimet në parim janë vullentare. |  |
| 5 | Vlerësimi i ndikimit të trajnimeve në sistemin prokurorial i kryer në 3-5 vitet e fundit. | 2022 | AD, KPK | Vlerësimet e realizuara.  | Edhe për këtë masë vlenë përshkrimi në kolonën paraprake. |  |
| 6 | Caktimi automatik i lëndëve në bazë të ekspertizës së gjyqtarit kur është e mundshme.  | 2023 | KGJK | Sistemi për caktimin automatik të lëndëve në mënyrë rastësore, përmbanë informata të profilit të gjyqtarit dhe mundëson caktimin e lëndëve duke marrë parasysh këtë ekspertizë.  | I kryer, KGJK ka aprovuar kriteret per shpendarjen e lëndëve në mënyrë automatike te gjyqtarët e specializuar në fusha të caktuara si rasti me gjyqtarët që merren me lëndët e dhunës në fmailje. |  |
| 7 | Zhvillimi i planeve të trajnimit përfushat që janë identifikuar si mangësi tëzakonshme të gjyqtarëve kur kryhenvlerësimet e performancës në sektorin edrejtësisë dhe bazuar në anketat eVlerësimit të Nevojave të Trajnimit tëkryera në online nga Akademia | 2021 | AD  | Planet e trajnimit të hartuara.  | Për çdo vit, AD zhvillon planet e trajnimit të cilat reflektojnë kërkesat nga procesi i vlerësimit të nevojave trajnuese. Në këtë proces janë përfshirë gjithë akterët e gjyqësorit. Akademia e ka publikuar në ueb faqe programin vjetor të trajnimit për vitin 2023 më datë 25 nëntor 2022. Për detaje shih faqe 51-52 në linkun[[38]](#footnote-39)Edhe në Planin e punës dhe të Performancës për vitin 2023 të AD-së është theksuar nevoja e përmbushjes së aktiviteteve të përcaktuara në Programin trajnues dhe veçanërisht aktivitetet sipas dokumenteve strategjike. Për më tepër shih faqe 16-18 në linkun[[39]](#footnote-40) |  |
| 8 | Zhvillimi i planeve të trajnimit përfushat që janë identifikuar si mangësi tëzakonshme të prokurorëve kur kryhenvlerësimet e performancës në sektorin edrejtësisë dhe bazuar në anketat eVlerësimit të Nevojave të Trajnimit tëkryera në online nga Akademia | 2021 | AD | Planet e trajnimit të hartuara.  | dhe për këtë masë vlenë përshkrimi dhe linqet në kolonën paraprake meqë si proces është i përbashkët. Natyrisht për prokurorë përfshihen kryeprokurorët dhe prokurorët e gjitha niveleve. |  |
| 9 | Hartimi i një analize për nevojat e trajnimit të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorive | 2022 | AD | Analiza e hartuar; Analiza identifikon qartë nevojat e stafit për trajnim. | Në Shtator të vitit 2022, Akademia e Drejtësisë ka realizuar takimet[[40]](#footnote-41) me administratorët e gjykatave dhe të prokurorive me qëllim të vlerësimit të nevojave trajnuese të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorive. Përveҫ takimeve janë marrë në konsideratë edhe propozimet nga formularët e vlerësimit të nevojave trajnuese pas secilit sesion trajues të mbajtur gjatë vitit 2022. Propozimet nga këto mekanizma kanë shërbyer gjatë hartimit të kurrikulës trajnuese për vitin 2023. |  |
| 10 | Hartimi i planeve të trajnimit për fushat që janë identifikuar si mangësi të zakonshme të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorive | 2023 | AD | Planet e hartuara dhe të parapra në kalendarin e AD | Në periudhën raportuese si rezultat i nevojave trajnuese për stafin mbështetës të gjykatave dhe prokurorive dhe prioriteteve të KGJK-së dhe KPK-së është hartuar plani i trajnimit për bashkëpunëtorë profesional dhe zyrtarë ligjor të gjykatave dhe prokurorive. Bazuar në kalendarin trajnues, trajnimet kanë filluar së zbatuari që nga muaji prill dhe deri në qershor janë realizuar 21 trajnime në fushën penale nga moduli i trajnimit bazik-aspekti material dhe procedural dhe 8 trajnime nga moduli civil-aspekti material dhe procedural. Për detaje shih faqe 24 në buletinin informativ[[41]](#footnote-42)Për shkak se buletini për muajin maj dhe qershor ende nuk është publikuar si dëshmi për trajnimet e realizuara shih njoftimet në web[[42]](#footnote-43)Edhe për muajin qershor kanë vazhduar sesionet e njëjta por me grupe tjera të bashkëpunëtorëve profesional. |  |
| 11 | Hartimi i një kurrikule te re trajnuese të veçantë për Kryetarë te Gjykatave dhe Kryeprokurorë, me fokus në avansimin e aftësive të tyre menaxheriale dhe të tjera të nevojshme për pozitat e tyre udhëheqëse | 2022 | AD | Kurrikula e miratuar.  | Është hartuar kurrikula trajnuese. Pritet të realizohen në gjashtëmujorin e dytë. |  |
| 12 | Ofrimi i trajnimeve të specializuara për gjyqtarë në fushat e identifikuara si mangësi gjatë vlerësimit të performancës.  | 2021-2023 | AD | Gjyqtarët e trajnuar.  | Bazuar në legjislacionin në fuqi, Komisioni i KGJK-së është autoriteti kompetent që bënë vlerësimin e performancës së gjyqtarëve dhe nëse vlerëson që gjyqtari përkatës ka performancë të dobët nxjerrë vendim për trajnim shtesë në një tematikë të caktuar dhe njëkohësisht bënë kërkesën në AD që të hartojë |  |
| 13 | Ofrimi i trajnimeve të specializuara për prokurorë në fushat e identifikuara si mangësi gjatë vlerësimit të performancës.  | 2021-2023 | AD | Prokurorët e trajnuar.  | Për prokurorë, Njësiti për shqyrtimin e performancës në kuadër të KPK-së është autoriteti kompetent për vlerësim të prokurorëve. Procesi është i ngjashëm. Nxirret vendimi nëse vlerësohet performanca e dobët dhe paraqitet kërkesa në AD. Në periudhën raportuese është realizuar një trajnim i detyrueshm për një prokuror sipas vendimit të KPK-së. Trajnim është realizuar në pajtim me Protokollin për trajnime te detyrushume për prokuroret me performacë të dobët. Akademia ka përcjell ne KPK raportin me rezultatet e prokurorit në trajnim. |  |
| 14 | Avansimi dhe pasurimi i burimeve online për zhvillim profesional për personelin e sektorit të drejtësisë.  | 2021 | AD | Burimet online të pasuruara.  | Akademia ka vazhduar abonimin edhe për këtë vit në Asociacionin e Bibliotekave Elektronike që si rezultat vazhdon ti ketë data bazat me burime të ndryshme juridike. Në periudhën raportuese edhe biblioteka elektronike e AD-së është pasuruar me materiale të ndryshme ligjore nga trajnimet e AD-së. Për më tepër shih në linkun[[43]](#footnote-44) |  |
| 15 | Specializimi i mëtejmë i gjyqtarëve të Gjykatës Supreme në fushën e të drejtave të njeriut dhe praktikës së GjEDNj.  | 2021-2023 | Gjykata Supreme, AD | 2 trajnime/seminare/vizita studimore të realizuara gjatë vitit.  | Gjatë kesaj periudhe eshte mbajtur nje trajnim ku kann emarr pjese ne gjyqatr te Gjykates Supreme te Kosoves, Dhoma e Veqante e Kesaj gjykate. Informata eshte marre permes emalit nga Akademia e Drejtsise. |  |
| 16 | Rishikimi i programeve të AD-së për rastet e dhunës në familje me qëllim të avansimit të tyre  | 2022 | AD | Programi i rishikuar; Rekomandimet për ndryshim të programit të miratuara nga AD | Gjatë vitit 2021 është rishikuar Programi Trajnues sa i përket trajnimeve për Dhunën në Familje. Në kurikulën trajnuese për vitin 2022, trajnimet e dhunës në familje kanë kaluar në program të specializuar.[[44]](#footnote-45) Si rezultat i këtij rishikimi, gjatë vitit 2022 ka filluar realizimi i trajnimeve. |  |
| *Masa e politikës: Akademia e Drejtësisë së Kosovës reaguese ndaj nevojave të sektorit të drejtësisë* | 45% *zbatuar plotësisht* |  |
| 17 | Hartimi i Koncept Dokumentit për Akademinë e Drejtësisë i cili, ndër të tjera, parasheh rregulla të qarta për të gjitha llojet e trajnimeve, i jep AD-së mundësi për nxjerrjen e akteve të brendshme rregullative, rregullon kompetencën e organeve drejtuese, komisioneve dhe organizimin e brendshëm  | 2022 | MD, AD | Koncept Dokumenti i miratuar | Koncept Dokumenti për Akademinë e Drejtësisë është miratuar nga Qeveria me 25 janar 2023. |  |
| 18 | Ndarja e buxhetit më të madh për AD me qëllim të mundësimit të ri-strukturimit dhe angazhimit të numër më të lartë të trajnerëve të përhershëm. | 2023 | Qeveria, Kuvendi | Buxheti i AD-së i rritur.  | Është trajtuar në kuader të Koncept Dokumentit për Akademinë e Drejtesisë, planifikohet të adresohet edhe gjatë hartimit të Ligjit. |  |
| 19 | Realizimi i një analize mbi nevojën për specializim të gjyqtarëve dhe prokurorëve nga ana e AD në bashkëpunim me KGJK-në dhe KPK-në.  | 2021 | AD KGJK KPK  | Analiza e realizuar.  | Bazuar në legjislacionin në fuqi, për të analizuar burimet njerëzore dhe kapacitetet e gjyqësorit dhe prokurorisë është kompetencë ekskluzive e KGJK-së dhe KPK-së meqë sipas mandatit vendosin për numrin e gjyqtarëve/prokurorëve në secilin juridiksion, për avancimin, transferimin e gjithashtu edhe per trajnimin. Akademia e Drejtësisë bazuar në mandatin e saj zbaton vlerësimin e nevojave trajnuese të gjyqtarëve dhe prokurorëve dhe mbi bazën e këtij vlerësimi harton programet trajnuese adekuate me funksionet dhe detyrat e tyre të punës me qëllim ngritjen dhe fuqizimin e kapaciteteve profesionale dhe përmirësimin e cilësisë së punës në gjykata dhe prokurori. Këtë proces e bënë bashkë me akteret e gjyqësorit dhe prokurorisë dhe padyshim si gjatë vlerësimit ashtu edhe gjatë zbatimit të trajnimeve është vërejtë nevoja për profilizim të gjyqtarëve dhe prokurorëve por që për këtë bazuar në kompetencat sipas ligjit AD mundet të ketë rolin mbështetës që nëse institucionet përkatëse kanë nevojë për kuadër të specializuar, përkatësisht të profilizuar ta mbështesë me programe veçanërisht për këto kategori. |  |
| 20 | Nënshkrimi i Memorandumit të Bashkëpunimit për të përcaktuar standardet e koordinimit dhe ndërlidhja e databazave për të mundësuar shkëmbimin e informatave në mes të AD-së, KGJK-së, dhe KPK-së dhe për të garantuar mekanizmat e koordinimit në trajnimin e gjyqtarëve dhe prokurorëve.  | 2021 | KGJK KPK AD | Memorandumi i Bashkëpunimit i nënshkruar.  | Në perudhën raportuese është zhvilluar procesi i prokurimit për zhvillimin e databazës së AD-së që mes tjerash ka edhe ndërlidhjen me KGJK dhe KPK. Bazuar në Ligjin e Prokurimit Publik ne Kosove, Ligjit nr. 04/L-042, i ndryshuar dhe plotësuar me ligjin Nr. 04/L-237, ligjin Nr. 05/L-068 dhe ligjin Nr. 05/L-092 , bazuar në nenit 21/A me datë 10 maj 2023 është dërguar kërkesa për zhvillim te procedurës se prokurimit për zhvillim të data bazës në AQP AQP ka bere njoftimin për kontrate ne E-prokurim dhe në vijim nga Akademia e Drejtësisë kanë marre pjese dy zyrtar ne vlerësimin e ofertave. Pra, jemi në proces të përzgjedhjes së operatorit dhe nënshkrimit të kontratës. Sidoqoftë, AD në baza të regullta javore edhe pa ndërlidhje të databazave bënë shkëmbimin e informatave me të dy këshillat për aspekte të rëndësishme të trajnimit, pjesëmarrjes dhe detaje tjera me interes të përbashkët. |  |
| 21 | Përdorimi i pajisjeve moderne (paneleve inteligjente) gjatë dhe pas trajnimit për të vlerësuar njohuritë e të trajnuarve dhe aftësinë e tyre për të marrë pjesë (ose jo) në module më të përparuara.  | 2021 | AD | Procesi i trajnimit dhe vlerësimit të trajnimeve i modernizuar.  | Në periudhën raportuese nga 35 trajnime për të cilat është zbatuar pyetesori para dhe pas trajnimit vetëm në dy prej tyre janë perdorë paisjet apo panelet intelegjente. Këto janë përdorë në trajnimet e specializuara me temë PST Dhuna në familje 14-15 shkurt 2023 dhe PST Krimi kibernetik dhe Kriptavalutat -Sesioni I |  |
| 22 | Zgjerimi i programit të trajnimeve për të përfshirë module në TI, gjuhën angleze, juridiksionin e GJEDNJ dhe shkencat shoqërore. | 2021 | AD | Programi i trajnimeve i zgjeruar.  | Programi trajnues për vitin 2023 përfshinë module trajnuese që janë fushëveprim i gjitha departamenteve dhe divizioneve të gjykatave dhe prokurorive. Përveç kësaj përfshinë edhe module trajnuese që kanë të bëjnë me shkathtësitë në komunikim, për përdorim të SMIL-it për sistemet audio-video dhe për sistemet e mbrojtjes së dëshmitarëve, anglishtja ligjore, trajnimet për KEDNJ. Një pjesë e këtyre trajnimeve janë të integruara edhe në platforme. Për më tepër shih përmbajtjen e programit faqe 11-19 në linkun[[45]](#footnote-46) |  |
| 23 | Koncept Dokumenti mbi Akademinë shqyrton çështjen e konfliktit të mundshëm të interesit kur Bordi Menaxhues dhe Këshilli Programor vendosin për programin vjetor të trajnimit, ndërsa më vonë ligjërojnë në të njëjtat module të programit, duke përfituar financiarisht nga ai. | 2022 | AD | Konfliktet e interesit të mënjanuara.  | Siç edhe është raportuar vendimi është në fuqi dhe vazhdon të zbatohet duke menjanuar sjelljet të cilat rezultojnë me konflikt të interesit. |  |
| 24 | Publikimi i listës së përditësuar rregullisht të trajnerëve të përhershëm, trajnerëve të përkohshëm, dhe mentorëve. | 2021 | AD | Lista e trajnerëve e përditësuar çdo 6 muaj, e publikuar. | Publikimit të listës së trajnuesve dhe mentorëve i paraprin Rregullorja për trajnues dhe mentorë e cila tashmë është finalizuar dhe pritet të shqyrtohet dhe miratohet nga Këshilli Drejtues i Akademisë së Drejtësisë me 25 korrik 2023. Pas kësaj faze plotësohen kushtet për të vazhduar më tutje me Listën e trajnuesve dhe publikimin e saj.  |  |
| 25 | Sesione të rregullta të Trajnimit të Trajnerëve (TiT).  | 2021-2023 | AD | 5 sesione të Trajnimit të Trajnervëve të realizuara gjatë vitit. | Në periudhën raportuese janë realizuar katër trajnime të trajnuesve si në vijim:2 sesione të trajnimit nga 3 ditë për Ndërmjetësimin për detaje shih njoftimet në web[[46]](#footnote-47)Krimi i organizuar dhe korrupsioni[[47]](#footnote-48)Trajnimi për certifikimin e trajnuesve (OPDAT)[[48]](#footnote-49)Këto trajnime janë mbështetur nga donatorë si INL, CEELI dhe OPDAT |  |
| 26 | Përcaktimi i kritereve të rrepta dhe të qarta për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve.  | 2021 | KGJK, AD, MD | Kriteret për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve të përcaktuara ligjërisht.  | AD në bashkëpunim me KGJK-në dhe me mbështetje të Projektit 'EUKOJUST' janë duke hartuar Rregulloren e re që do të përcaktoj këto kritere. |  |
| 27 | Përcaktimi i kritereve të qarta për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve. | 2021 | KPK, AD, MD | Kriteret për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve të përcaktuara ligjërisht.  | **AD:** AD në bashkëpunim me KGJK-në dhe me mbështetje të Projektit 'EUKOJUST' janë duke hartuar Rregulloren e re që do të përcaktoj këto kritere **KPK:** KPK nuk ka rregullore të veçantë për këtë çështje.  |  |

**Kapitulli 1.4 - Rritja e integritetit të gjyqtarëve e prokurorëve**

|  |  |
| --- | --- |
| *Masa e politikes: Aftësimi i KGJK-së dhe KPK-së për ruajtjen e integritetit gjyqësor* | 0% *zbatuar plotësisht* |
| 1 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës ashtu që të përcaktohen kritere shtesë specifike kualitative për gjyqtarët me mandat të përhershëm që mund të jenë anëtarë të KGjK-së.  | 2022 | MD KGJK  | Ligjit për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës i miratuar.  | Hartimi i Projektligjit eshte i nderlidhur me “Deklaraten e Perbashket” dhe eshte shryre per gjysmen e dytre te viti 2023 |
| 2 | Promovimi i aplikacioneve jo gjyqësore për anëtarësim në KGJK.  | 2021-2023 | KGJK | Së paku 1 tryezë diskutimi e realizuar gjatë vitit me OAK, fakultetet juridike dhe shoqërinë civile.  | Në kuadër të Strategjisë së Komunikitmit të KGJK-së 2022 - 2024, Qëllimi IV “Avancimi i bashkëpunimit me media dhe shoqërinë civile”, parashihet të mbahen takime me shoqërinë civile dhe organizatat jo-qeveritare me qëllim të forcimit të bashkëpunimit dhe partneritetit të KGJK-së dhe gjykatave me Organizatat e Shoqërisë Civile (OSHC) dhe Organizatat Jo Qeveritare (OJQ) aktive në fushën e drejtësisë. |
| 3 | Rregullorja e re e KGjK-së për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve, të bëjë të mundshme përfshierjen e anëtarëve jo gjyqtarë që janë anëtarë të KGjK-së në Komisionin e Rekrutimit të anëtarëve të KGJK. | 2022 | KGJK | Rregullorja e re përmban këto elemente.  | Me vendimin e Këshillit Gjyqësor te Kosovës KGJK.nr.190/2023 te datës 18.05.2023 është vendosur për përbërjen e Komisionit për rekrutimin e gjyqtarëve te gjykatave themelore ne Kosove. Ne ketë përbërje bën pjese një anëtar i KGJK-se i cili nuk është gjyqtar dhe behet fjale për Vilard Bytyqi. KGJK gjate diskutimit lidhur me caktimin e z.Bytyqit ka marre parasysh ketë edhe realizmin e këtij aktiviteti. |
| 4 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës me qëllim të lehtësimit të kritereve për emërimin e anëtarëve jo-prokurorë në KPK.  | 2022 | MD KPK  |  Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.  | Gjendet ne procedura te shqyrtimit ne Kuvend |
| 5 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës ashtu që vetëm kandidatët që nuk janë politikisht aktiv për tre vitet e fundit të mund të konsiderohen për anëtarësim në KPK. | 2022 | MD KPK  |  Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.  | Gjendet ne procedura te shqyrtimit ne Kuvend |
| 6 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës ashtu që vetëm kandidatët që nuk janë politikisht aktiv për tre vitet e fundit të mund të konsiderohen për anëtarësim në KGJK. | 2022 | MD KPK  |  Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës i miratuar.  | Hartimi i Projektligjit eshte i nderlidhur me “Deklaraten e Perbashket” dhe eshte shryre per gjysmen e dytre te viti 2023. |
| 7 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës ashtu që të përcaktohen kritere shtesë specifike kualitative për prokurorët me mandat të përhershëm që mund të jenë anëtarë të KPK-së.  | 2022 | MD KPK  | Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.  | Duke u zbatuar. Pas rekomandimeve nga gjykata kushtetuese. Projektligji me ndryshimet e bëra është aprovuar në qeveri dhe aktualisht gjendet për shqyrtim dhe miratim në Kuvend.[[49]](#footnote-50) |
| 8 | Promovimi i aplikacioneve jo-prokuroriale për anëtarësim ne KPK. | 2021 | KPK | Së paku 1 tryezë diskutimi e relizuar gjatë vitit me OAK, fakultetet juridike dhe shoqërinë civile.  | Ligji per KPK prape eshte ne proces te plotesim ndryshimit. |
| 9 | Hartimi i udhëzimit me shkrim për prokurorë për votimin e anëtarëve të ardhshëm të KPK-së sipas meritës dhe kapacitetit. | 2022 | KPK | Udhëzimi i miratuar.  | Aktualisht KPK ka rregulloren për zgjedhjen e anëtarëve prokurorë të KPK-së ku paraqiten në mënyrë të qartë procedurat për votimin dhe përzgjedhjen e anëtarëve prokurorë të KPK-së.[[50]](#footnote-51) Duke qene se ligji për KPK prape është ne proces te plotësim ndryshimit dhe pikat kryesore qe preken janë pikërisht zgjedhja e anëtareve, KPK nuk mund te filloje ende hartim te ndonjë akti lidhur me këto çështje. |
| *Masa e politikes: Rekrutimi, promovimi dhe transferimi i gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës i bazuar në kompetencë* | 42% *zbatuar plotësisht* |
| 10 | Hartimi i aktit nënligjor i cili përcakton procedurën për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e gjyqtarëve të rinj.  | 2021 | KGJK  | Akti nënligjor i miratuar. | Ruajtja e konfidencialiteti të të dhënave është e adresuar në kuadër të Rregullores në fuqi për rekrutim dhe kjo çështje është duke u zbatuar me përpikëmëri, çka vërtetohet edhe nga procesi i fundit për rekrutimin e kandidatëve për gjyqtar të rinj i zhvilluar gjatë vitit 2022.[[51]](#footnote-52)  |
| 11 | Ndryshimi i aktit nënligjor për avancimin e procedurës për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj.  | 2021 | KPK | Akti nënligjor i ndryshuar. | Rregullorja e re nr.02/2022 për Rekrutimin, Provimin, Emërimin dhe Ri-emërimin e Prokurorëve të Shtetit ka avanduar procedurën për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj. |
| 12 | Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KGjK) parasheh ndërtimin e një baze të sigurtë të pyetjeve për testin e kualifikimit dhe testin me shkrim me përzgjedhje automatike të pyetjeve për përzgjedhjen e gjyqtarëve të rinj. | 2021 | KGJK  | Akti nënligjor i miratuar. | Rregullorja Nr.03/2021 për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve e miratuar nga Keshilli gjatë viti 2023 percakton porcadurat dhe menyren e hartimit të pyetjeve dhe e tekstit kualifikues për gjyqtare e rinje. E gjithe procedura e mbajtur per test kualifikues ne pajtim me rregulloren eshte monitoruar dhe monitorohet nga organizatat nderkombtare dhe vendore duke përfshire edhe shoqrinë civile. Të njejtit janë ndarë të kenaqur me këtë procedure dhe nuk kanë pasur ndonje vërejtje apo sugjerim. |
| 13 | Avancimi i bazës së sigurtë të pyetjeve për testin e kualifikimit me përzgjedhje automatike të pyetjeve për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj. | 2021 | KPK | Baza e sigurtë e pyetjeve funksionale. | Sipas Rregullore së re të KPK-së për rekrutimin e prokurorëve, ka avancuar siguria e bazës së pyetjeve, ngase testi përpilohet ditën e mbajtjes së provimit. Në kuadër të Sistemit elektronik të menaxhimit të dosjeve të prokurorëve është zhvilluar moduli i testimit i cili mundëson përzgjedhjen automatike të pyetjeve të testi kualifikues dhe pas përfundimit kandidati njoftohet për pikët e fituara. Sistemi është funksional dhe i gatshëm për zbatim. Në konkursin e fundit të rekrutimit Prokuror të Shtetit ky sistem nuk është aplikuar për shkak të numrit të madh të aplikantëve dhe nuk arritëm të sigurojmë pajisje (laptop) të nevojshëm për të gjithë kandidatët. |
| 14 | Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekokamndimin për KGjK) përcakton metodologjinë e strukturuar për vlerësimin e testit me shkrim e cila përfshinë përdorimin e përgjigjeve model të mbështetura nga një matricë e rezultateve. | 2021 | KGJK  | Akti nënligjor i miratuar. | Rregullorja Nr.03/2021 për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve e miratuar nga Këshilli gjatë viti 2023 tek tesit per kualifikim për gjyqtaret e rinje si pjese perberse ka edhe nje shtojcë fletë testimin ndresa provimimi (testi ) me shkrim pergatitet ne dy (2) detyra, nje nga lemia penale dhe nje nga lemia civile |
| 15 | Avancimi i metodologjisë së strukturuar për vlerësimin e testit me shkrim e cila përfshinë përdorimin e përgjigjeve model të mbështetura nga një matricë e rezultateve.   | 2021 | KPK | Metodologjia e re funksionale. | Sipas Rregullore së re të KPK-së, përgjigjet model përdoren për testin kualifikues, ndërsa për testin me shkrim është formulari i veçantë unik ku në detaje specifikohet mënyra e vlerësimit të testit dhe ajo çfarë pritet nga përgjigjet e kandidatëve duke qenë se ato janë me shkrim. |
| 16 | Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KGjK) parasheh metodologji të vlerësimit të bazuar në kompetencë (competency based questioning) dhe ndër të tjera, konceptin e lojës së roleve në procesin e përzgjedhjes së gjyqtarëve të rinj, ku një kandidat ballafaqohet me probleme të jetës reale si pjesë e testimit të kritereve të përzgjedhjes. | 2021 | KGJK  | Akti nënligjor i miratuar. | Procesi i perzgjedhjes së kandidatëve per gjyqtarë te rinje sipas Rregullores Nr.03/2021 për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve të miratuar nga Keshilli gjatë viti 2023 eshtë monitoruar dhe monitorhet nga organizatat nderkombtare dhe vendore duke përfshire edhe shoqrinë civile. Të njejtat janë ndarë të kenaqur me metodologjinë e përdorur gjatë procesit dhe nuk kanë pasur ndonje vërejtje apo sugjerim. |
| 17 | Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KPK) parasheh metodologji të vlerësimit të bazuar në kompetencë (competency based questioning) dhe ndër të tjera, parasheh konceptin e lojës së roleve në procesin e përzgjedhjes së prokurorëve të rinj, ku një kandidat ballafaqohet me probleme të jetës reale si pjesë e testimit të kritereve të përzgjedhjes. | 2021 | KPK | Akti nënligjor i miratuar. | Rregullorja e re e KPK-së e ka paraparë vlerësimin e bazuar në kompetencë gjatë intervistës me gojë (Neni 27). |
| 18 | Hartimi i një Rregulloreje të re për rekrutimin, provimin, emërimin, riemërimin dhe transferin e gjyqtarëve  | 2022 | KGJK  | Rregullorja e re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve e miratuar.   | Rregullorja për rekrutim është miratuar në vitin 2021, ndërsa Rregullorja nr.08/2022 për Transferimin e gjyqtarëve është miratuar nga KGJK me datë 28.07.2022.[[52]](#footnote-53) |
| 19 | Rregullorja e re për rekrutim, promovim, emërimin, riemërim dhe transfer të gjyqtarëve, ndër të tjera, vendos një procedurë të angazhimit për monitorimin e të gjitha fazave të procesit të rekrutimit. | 2022 | KGjK | Rregullorja e re përmban këto elemente. | Rregullorja e re për rekrutim, promovim, emërimin, riemërim dhe transfer të gjyqtarëve, ndër të tjera, vendos një procedurë të angazhimit për monitorimin e të gjitha fazave të procesit të rekrutimit. |
| 20 | Këshilli fton partnerët ndërkombëtar dhe OSHC-të për monitorimin e të gjitha fazave të procesit të rekrutimit.  | 2021-2023 | KPK | Ftesa nga Këshilli e bërë publike.  | Gjate periudhes raportuese nuk ka pasur proces te rekrutimit.Mirepo, ne cdo proces paraprak sic edhe kemi raportuar me heret, Këshilli në cdo proces të rekrutimit fton partnerët ndërkombëtar dhe organizatat e shoqërisë civile për monitorim në të gjitha fazat e procesit te rekrutimit. Kjo është bërë edhe gjatë procesit të fundit të rekrutimit, që mund të dëshmohet me publikimin e raportit vjetor të KPK-së. |
| 21 | Hartimi i një Rregulloreje të re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e prokurorëve  | 2022 | KPK | Rregullorja e re e miratuar | Rregullorja e re nr.02/2022 për Rekrutimin, Provimin, Emërimin dhe Ri-emërimin e Prokurorëve të Shtetit është miratuar me datë 27.06.2022.[[53]](#footnote-54) |
| 22 | Rregullorja e re e KPK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve parasheh mundësinë për përfshirjen e anëtarëve jo-prokurorë në komisionet e emërimit.  | 2022 | KPK | Rregullorja e re përmban këto elemente | Ky aktivitet është adresuar në Rregulloren e re për rekrutim të miratuar në vitin 2022 (Neni 7.3). |
| 23 | Zhvillimi i udhëzimeve operacionale për të gjithë anëtarët e rinj dhe të vjetër të KZR-së. | 2022 | KGJK | Udhëzimet operacionale të miratuara.  | Aktualisht aspektet opercionale te anëtareve te Komisionit të Rekrutimit udhëheqen sipas procedurave të Rregullores për Rekrutim, ndërsa shtojcat/formularët e Rregullores shërbejnë për të udhëzuar Komisionin. |
| 24 | Ofrimi i trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme për të gjithë anëtarët e rinj dhe të vjetër të KZR-së. | 2021-2023 | AD KGJK | Trajnimet e mbajtura.  | Në periudhën raportuese nuk ka pasur zhvillime të reja në këtë drejtim. Realizimi I këtij aktiviteti varet krejtësisht nga kërkesa dhe gatishmëria e anëtarëve të KGJK-së. Zbatimi kësaj mase do të jetë sfiduese për Akademinë pasi që programet trajnuese që janë zhvilluar duke perfshirë akteret e gjyesorit dhe prokurorisë janë eskluzivisht për të rrit kapacitetet profesionale në ushtrimin e detyrës së gjyqtarit dhe funksioneve tjera ligjore që janë përfitues të trajnimeve sipas Ligjit për AD-në. Duke pas në konsidertatë këto rethana dhe mungesën e pervojës praktike për trajnime të këtij lloji AD është e angazhuar në gjetjen e eskpertizës dhe mundësinë e mbështetjes me donatorë. |
| 25 | Rregullorja e re e KGjK-së për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve parasheh mandat më të gjatë të anëtarëve të KZR-së. | 2022 | KGJK | Rregullorja e re përmban këto elemente. | Ky aktivitet është ne proces e siper |
| 26 | Rregullorja e re e KGJK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve duhet të përcaktoj listë objektive dhe gjithëpërfshirëse të kritereve për vendim-marrje sipas së cilave KGjK mund të refuzojë të zbatojë rekomandimet e Komisionit për Emërime dhe detyrimit të KGjK-së për të arsyetuar me shkrim refuzimin e rekomandimeve të Komisionit.  | 2022 | KGjK | KGjK jep arsyetime me shkrim në rastet kur refuzon rekonandimet e Komisionit | Ky aktivitet është ne proces e siper |
| 27 | Rregullorja e re e KPK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve duhet të përcaktojë listë objektive dhe gjithëpërfshirëse të kritereve për vendim-marrje sipas së cilave KPK mund të refuzojë të zbatojë rekomandimet e Komisionit për Emërime dhe detyrimit të KPK-së për të arsyetuar me shkrim refuzimin e rekomandimeve të Komisionit.  | 2022 | KPK | Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores (02/2013) për procesin e rekurtimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve e miratuar.  | Ky aktivitet nuk është adresuar në Rregulloren e re të KPK-së për Rekrutimin. |
| 28 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për KGjK ashtu që të parashihet mundësia për ankesë në Gjykatë Supreme, me procedurë të përshpejtuar, për kandidatët të pakënaqur me vendimin përfundimtar të emërimit nga KGjK.  | 2022 | MD, KGJK | Ligji per KGjK i ndryshuar. | Duke u zbatuar. Hartimi i Projektligjit eshte i nderlidhur me “Deklaraten e Perbashket” dhe eshte shryre per gjysmen e dytre te viti 2023. |
| 29 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për KPK ashtu që të parashihet mundësia për ankesë në Gjykatë Supreme, me procedurë të përshpejtuar, për kandidatët të pakënaqur me vendimin përfundimtar të emërimit nga KPK.  | 2022 | MD, KPK | Ligji për KPK i ndryshuar. | Duke u zbatuar. Pas rekomandimeve nga gjykata kushtetuese. Projektligji me ndryshimet e bëra është aprovuar në qeveri dhe aktualisht gjendet për shqyrtim dhe miratim në Kuvend.[[54]](#footnote-55) |
| 30 | Hartimi i udhëzimeve operacionale për Komisionin i cili do të menaxhojë procesin e emërimit të prokurorëve.  | 2021 | KPK | Udhëzimet operacionale të miratuara.  | Rregullorja e re e miratuar parasheh formularët për secilin hap të procesit të rekrutimit, ndërsa hartimi i udhëzimeve për Komisionin është planifikuar. |
| 31 | Avancimi i formularëve për Komisionin e Emërimit për vlerësimin e kandidatëve (veçanërisht me fokus për intervista) | 2021 | KPK | Formularët e përditësuar | Në shtojcat e Rregullore së re të KPK-së për rekrutimin e prokurorëve, janë përcaktuar formularët për vlerësimin e kandidatëve. |
| 32 | Trajnime të specializuara për anëtarët e Komisionit.  | 2021 | KPK | Trajnimet e realizuara.  | Gjate periudhes raportuese nuk ka pasur proces te rekrutimit dhe sipas rregullores, komisioni themelohet me rastin e shpalljes se konkursit per rekrutim. |
| 33 | Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për transferimin dhe caktimin e gjyqtarëve me qëllim të përcaktimit të kritereve objektive për vlerësimin e kandidatëve, njohurive, aftësive dhe përvojës në ushtrimin e rolit specifik në të cilin ata duan të transferohen. | 2022 | KGJK | Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores për transferimin dhe caktimin e gjyqtarëve e miratuar.  | Rregullorja nr.08/2022 për Transferimin e gjyqtarëve është miratuar nga KGJK me datë 28.07.2022.[[55]](#footnote-56)Kriteret e kërkuara specifike sipas këtij aktiviteti janë përfshirë në Nenin 8 të Rregullores. |
| 34 | Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për përzgjedhjen, emërimin, vlerësimin, pezullimin dhe largimin e kryetarëve të gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës me qëllim të përcaktimit të aftësive udhëheqëse dhe menaxheriale të kërkuara për pozitën e Kryetarit të Gjykatës të cilat do të testohen gjatë intervistës.  | 2022 | KGJK | Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores për përzgjedhjen, emërimin, vlerësimin, pezullimin dhe largimin e kryetarëve të gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës, e miratuar.  | Rregullorja nr. 12/2022 për procedurën e zgjedhjes, emërimit, pezullimit dhe shkarkimit të Kryetarëve të Gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës është miratuar me datë 27.12.2022 nga KGJK.[[56]](#footnote-57) Kriteri lidhur me aftësitë udhëheqëse dhe menaxheriale përcaktohen në Nenin 8.  |
| 35 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Prokurorin e Shtetit me qëllim që procesi për emërimin e ZKPSH të jetë proces i objektiv, i bazuar në kompetencë, i hapur, i drejtë dhe konkurues. | 2022 | MD KPK | Ligjit për ndryshimin dhe plotësimn e Ligjit për Prokurorin e Shtetit i miratuar.  | Eshte zbatuar. Ligji për Prokurorin e Shtetit është Miratuar dhe publikuar në Gazetën Zyrtare.[[57]](#footnote-58) |
| 36 | Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores (08/2016) për emërimin e Kryeprokurorëve me qellim të qartësimit të metodologjisë që do të përdoret për vlerësimin e kandidatëve për pozitën e KP, duke përfshirë ketu arsyetimin per kategorite poentuese dhe dhënien e pikëve për kriteret e ndryshme të përzgjedhjes.  | 2022 | KPK | Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores (08/2016) për emërimin e Kryeprokurorëve e miratuar. | Pas miratimit të Rregullores aktuale për emërimin e Kryeprokurorit të Shtetit dhe Kryeprokurorëve të Prokurorive të Republikës së Kosovës, është avancuar sistemi i vlerësimit duke krijuar formular të veçantë të vlerësimit, ku përfshihen kategoritë e ndryshme poentuese dhe dhënia e pikëve për kriteret e ndryshme të përzgjedhjes.[[58]](#footnote-59)  |
| 37 | Trajnime të specializuara të mbështetjes për Komisionin e Vlerësimit të kandidatëve për pozitën e Kryeprokurorëve (KP).  | 2022-2023 | KPK AD | 1 trajnim i realizuar gjatë vitit. | Gjate kesaj periudhe nuk ka pasur procese te perzgjedhjes se kryeprokuroreve. Mirepo sic kemi raportuar per proceset e kaluara, KPK me mbështetje të Projektit të Mbretërisë së Bashkuar ‘Fuqizimi i Sistemit të Drejtësisë në Kosovë’ ka organizuar trajnim për anëtarët e Komisionit për Rekrutim të Kryeprokurorit të Gjakovës (Maj 2021) dhe së fundmi për Komisionin për Rekrutimin e Kryeprokurorit të Shtetit (Mars 2022). |
| 38 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit per KPK ashtu qe procesi per emerimin e zëvendës kryeprokurorëve dhe udhëheqësëve të departamenteve të trajtohet njëjtë sikurse ngritja në detyrë dhe kandidati i suksesshëm të përzgjedhet përmes një procesi të hapur, konkurrues dhe të bazuar në meritë dhe aftësi. | 2022 |  MD KPK | Ligji për KPK i ndryshuar | Duke u zbatuar. Pas rekomandimeve nga gjykata kushtetuese. Projektligji me ndryshimet e bëra është aprovuar në qeveri dhe aktualisht gjendet për shqyrtim dhe miratim në Kuvend.[[59]](#footnote-60) |
| 39 | Miratimi i Planit të Integritetit për gjyqtarë.  | 2022 | KGJK | Planet e Integritetit të miratuara. | Ky aktivitet është njëjte si ne vlerësimin e raportit 1 vjeçar. Ky aktivitet është paraparë me Projektligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Agjencia do t'i ndihmoj institucionet në hartimin e planeve të integritetit në bazë të një metodologjie që do të zhvillohet, ndërsa institucionet do të caktojnë zyrtarë përgjegjës për koordinim. |
| 40 | Miratimi i Planit të Integritetit për prokurorë.  | 2022 | KPK | Planet e Integritetit të miratuara. | Ky aktivitet është paraparë me Projektligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Agjencia do t'i ndihmoj institucionet në hartimin e planeve të integritetit në bazë të një metodologjie që do të zhvillohet, ndërsa institucionet do të caktojnë zyrtarë përgjegjës për koordinim. Për më shumë, në Planin Strategjik të Sistemit Prokurorial, është paraparë edhe avancimi i sistemit aktual për verifikimin e integritetit të Kryeprokurorit te Shtetit dhe Kryeprokurorëve te Prokurorive, si dhe themelimi i mekanizmave për integritet dhe etikë. Ne kete drejtim, ne takimin e dates 26 qershor 2023 KPK ka miratuar Rregulloren per komisionin keshilldhenes per etiken e prokuroreve me vendimin KPK/Nr. 475/2023. |
| *Masa e politikes: Realizimi i kontrolleve të pavarura dhe të vazhdueshme të integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës* | 0% *zbatuar plotësisht* |
| 41 | Hartimi i Ligjit për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetes i cili përcakton themelimin e një njësie të veçantë për kontrollin e integritetit, të aftë për të kryer kontrolle të plota të integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës.  | 2023 | MD KGJK KPK | Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës i miratuar.  | Duke u zbatuar.Hartimi i Projektligjit është i ndërlidhur me “Deklaratën e Përbashkët të Zotimit” dhe është shtyrë për gjysmen e dytë të vitit 2023 |
| 42 | Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës përcakton qartazi qëllimin e kontrolleve të integritetit.  | 2023 | MD KGJK KPK | Qëllmi i kontrolleve të integritetit i përcaktuar ligjërisht.  | Duke u zbatuar.Hartimi i Projektligjit është i ndërlidhur me “Deklaratën e Përbashkët të Zotimit” dhe është shtyrë për gjysmen e dytë të vitit 2023 |
| 43 | Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës parasheh realizimin e kontrolleve të rregullta të integriteti.  | 2023 | MD KGJK KPK | Kontrolle të integritetetit të realizuara çdo x vite.  | Duke u zbatuar.Hartimi i Projektligjit është i ndërlidhur me “Deklaratën e Përbashkët të Zotimit” dhe është shtyrë për gjysmen e dytë të vitit 2023 |
| 44 | Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës ndan vlerësimin dhe procesin e kontrollit të integritetit nga vlerësimet tjera profesionale gjatë procesit të rekrutimit  | 2023 | MD KGJK KPK | Procesi i kontrollit të integritetit dhe procesi i rekurtimit ndahen qartazi me ligj.  | Duke u zbatuar.Hartimi i Projektligjit është i ndërlidhur me “Deklaratën e Përbashkët të Zotimit” dhe është shtyrë për gjysmen e dytë të vitit 2023 |
| 45 | Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës përcakton qartazi informatat relevante të cilat do të merren parasysh gjatë kontrollit të integriteti.  | 2023 | MD KGJK KPK | Informatat të cilat do të merren parasysh gjatë kontrollit të integritetit të përcaktuara ligjërisht.  | Duke u zbatuar.Hartimi i Projektligjit është i ndërlidhur me “Deklaratën e Përbashkët të Zotimit” dhe është shtyrë për gjysmen e dytë të vitit 2023 |
| *Masa e politikës: Fuqizimi i kapaciteteve të Njësive ekzistuese për verifikim në KGJK dhe KPK* | 0% *zbatuar plotësisht* |
| 46 | Rregulloret e reja mbi rekrutimin, promovimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve dhe prokurorëve përcaktojnë qartazi mandatin e Njësive të Verifikimit.  | 2022 | KGJK KPK | Rregullorja e re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve e miratuar; Rregullorja e re për procesin e rekurtimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve e miratuar.  | **KGJK:** Bazuar ne rregulloren nr. 03/2021 për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve përkatësisht neni 23 paragrafi 2 citon: ,, Nën autoritetin e Këshillit dhe mbikëqyrjen e Komisionit për Rekrutim, Njësia është përgjegjëse për mbledhjen dhe grumbullimin e të dhënave të nevojshme, të cilat komisionit do t’i shërbejnë për verifikimin dhe vlerësimin e integritetit personal dhe profesional të kandidatit, duke respektuar aktet dhe standardet ndërkombëtare lidhur me mbrojtjen e lirive dhe të drejtave të njeriut si dhe ligjet e aplikueshme në fuqi. Po ashtu ne mënyre edhe me specifike kjo çështje është rregulluar me rregullore nr. 14/2022 për organizimin dhe funksionimin e njësisë për inspektim gjyqësor ku neni 9 paragrafi 2 citon; ,,Zyra është përgjegjëse për mbledhjen dhe grumbullimin e të dhënave të nevojshme, të cilat komisionit do t'i shërbejnë për verifikimin dhe vlerësimin e integritetit personal dhe profesional të kandidatit, në procedurën e rekrutimit apo avansimit, duke respektuar aktet dhe standardet ndërkombëtare lidhur me mbrojtjen e lirive dhe të drejtave të njeriut, ligjet e aplikueshme dhe akteve të miratuar nga këshilli, duke përfshirë edhe kryerjen e punëve të tjera të cilat mund t’i cekohen nga drejtori i njësisë”.[[60]](#footnote-61)**KPK:** Keshilli ne takimin e dates 26 qershor 2023 ka miratuar rregulloren per veprimtarinë, organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e administratës në Këshillin Prokurorial të Kosovës ku eshte parapare themelimi I njesise se vecante per verifikim me mandat te qarte.[[61]](#footnote-62) |
| 47 | Zhvillimi i aranzhimeve të përbashkëta të punës ndërmjet njësive të verifikimit të KGJK dhe KPK, duke përfshirë këtu ndarjen e informatave dhe praktikave të qëndrueshme të punës në të dy njësitë. | 2021 | KGJK KPK | Aktet nënligjore të miratuara.  | Ky aktivitet është ne proces e siper |
| 48 | Trajnime për njësitë ekzistuese të verifikimit të KGJK-së me qëllim të ngritjes së kapaciteteve në verifikim.  | 2021 -2023 | KGJK ADK | 1 trajnim i realizuar gjatë vitit.  | Me qellim të ngritjes së kapaciteteve të kësaj njësie Janë planifikur të mbahen treajnime gjatë perudhes nëe vijim. |
| 49 | Trajnime për njësitë ekzistuese të verifikimit të KPK-së me qëllim të ngritjes së kapaciteteve në verifikim. | 2021 -2023 | KPK ADK | 1 trajnim i realizuara gjatë vitit.  | Nuk ka zhvillime. |

**Kapitulli 2.1 - Fuqizimi i luftës kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Avancim i kuadrit ligjor me qëllim të luftës kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë* | 35% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Ndryshimi i legjislacionit për konfiskimin e pasurisë përfituar jashtëligjjshëm në mënyrë që një përqindje e caktuar e të hyrave nga konfiskimi t'u ndahet agjencive të sektorit të drejtësisë | 2022 | MD | Ligji i ndryshuar dhe miratuar; fondi i themeluar | Nuk është zbatuar. Aktualsiht eshte pezulluar puna e hartimit te ketij Projektligji sipas opnionit te MF |  |
| 2 | Organizimi i trajnimeve të përbashkëta për konfiskimin e pasurisë | 2021-2023 | AD, KGJK, KPK, AAPSK | 4 trajnime të realizuara brenda vitit | Në periudhën raportuese janë realizuar 3 trajnime ekskluzivisht vetëm për sekuestrimin dhe konfiskimin. Trajnimet kanë qenë regjionale. Me 12 maj 2023 ka qenë I dedikuar për regjionin e Prishtinës dhe Mitrovicës. Trajnimi I radhës me 19 maj ishte për regjionin e Prizrenit, Gjakovës dhe Pejës si dhe datë 26 maj 2023 i cili ishte për regjionin e Gjilanit dhe të Ferizajit.[[62]](#footnote-63)Përveç trajnimeve të lartpërmendura janë realizuar edhe 3 trajnime për risitë e Kodit të Procedurës Penale, në kuadër të cilave është trajtuar sekuestrimi dhe konfiskimi bazuar në ndryshimet ligjore. Këto trajnime janë realizuar në datat 13-14 janar 2023, 27-28 janar 2023, 10-11 shkurt 2023 si dhe 23-24 qershor 2023.[[63]](#footnote-64)Gjithashtu, janë ofruar edhe trajnime 4 trajnime tjera që i përkasin kësaj fushe. Me 6-10 shkurt 2023: Programi i trajnimit për hetime financiare dhe rikuperim të aseteve. Trajnimi i radhës me 20-24 mars 2023 Hetimi financiar dhe kthimi i pasurisë. Me 18-20 prill Programi i Specializuar i trajnimit -Pastrimi i parave dhe hetimi financiar-Sesioni I si dhe me 16-17 maj 2023 vazhdimi i këtij programi me sesionin II.[[64]](#footnote-65)Përveç këtyre aktiviteteve trajnuese, Akademia e Drejtësisë në bashkëpunim me Ambasadën Amerikane/OPDAT, në shkurt të vitit 2023 ka realizuar edhe një punëtori për Hartimin e Udhëzuesit për Konfiskim. Grupi punues për hartimin e këtij udhëzuesi ka qenë në përbërje prej 8 prokurorëve që janë njëkohësisht koordinatorë të rrjetit të konfiskimit, 1 gjyqtarë 1 zyrtarë i Agjencisë për Konfiskim dhe Sekuestrim si dhe 1 Këshilltar nga Këshilli Prokurorial i Kosovës.[[65]](#footnote-66) |  |
| 3 | Hartimi i Kodit të ri të Procedurës Penale për të zgjatur periudhën e lejuar ligjërisht për hetime të veprave penale të korrupsionit të nivelit të lartë dhe krimit të organizuar | 2021 | MD | Kodi i ri i Procedures Penale i miratuar | Kodi i Procedurës Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[[66]](#footnote-67) Neni 157 i Kodit 'Afatet kohore të hetimit' parasheh një zgjatje prej një (1) viti të hetimit (pas kërkesës së prokurorit dhe autorizimit të gjyqtarit të procedurës paraprake). Ky afat është më i gjatë se ai paraprak në Kodin e shfuqizuar, e që ishte gjashtë (6) muaj. |  |
| 4 | Themelimi i një grupi punues ndërinstitucional për të ofruar intepretim të unifikuar të "dashjes" dhe për t'i paraprirë mendimit juridik të Gjykatës Supreme | 2021 | KGJK, KPK, Prokurori i Shtetit | Grupi punues i themeluar dhe konkluzionet e ndara me Gjykatën Supreme | Ky aktivitet është ne proces e siper |  |
| 5 | Gjykata Supreme të hartojë dhe miratojë një mendim juridik për të unifikuar interpretimit të “dashjes” siç përkufizohet në nenin 21 të Kodit Penal | 2022 | Gjykata Supreme  | Mendimi juridik i miratuar | Gjykata Supreme nxjerr Mendime Juridike, me qëllim të unifikimit të zbatimit unik të ligjeve, kur dispozitat e caktuara ligjore nuk aplikohen njëjtë nëpër gjykatat e Kosovës. Nga praktika e deritanishme, nuk është hasur në raste të tilla. |  |
|  6 | Ndërveprimi i sistemeve kompjuterike të shumë agjencive për të lehtësuar ndjekjen e veprave penale | 2023 | MD, KGJK& KPK | Ndërlidhja e sistemeve kopjuterike e përfunduar  | MD: Ne kuadër të procesit të Rishikimit të Planit të Veprimit të Strategjisë për Sundimin e Ligjit janë themeluar 4 grupe punuese tematike të cilat do të shërbejnë për hartimin e analizave të politikave të cilat pastaj do të shndërrohen në aktivitetet të veçanta në Planin e ri të Veprimit. Në kuadër të këtyre 4 grupeve është edhe Grupi Punues për digjitalizimin e drejtësisë i cili parashihet të përgatis një dokument të politikave nga i cili do të dalin rekomandimet përkatëse për sa i përket ndërveprimit të sistemeve kompjuterike të shumë agjencive për të lehtësuar ndjekjen e veprave penale. KGJK: Kjo temë është duke u trajtuar në planin strategjik për TIK për sektorin e sundimin e ligjit. Ky aktivitet është ne proces.KPK: Sistemi për Menaxhim Informativ të Lëndëve është i ndërlidhur me: • Agjencioni i Regjistrimit Civili ( kjo ndërlidhje do të mundësoj që gjatë regjistrimit të personave në sistem, të dhënat të kopjohen nga regjistri civil përmes numrit personal dhe të vendosen në SMIL)• Agjencia e Regjistrimit të Bizneseve të Kosovës( kjo ndërlidhje do të mundësoj që gjatë regjistrimit të bizneseve në sistem, të dhënat të kopjohen nga regjistri i bizneseve përmes numrit të biznesit dhe të vendosen në SMIL)• Policia e Kosovës ( kjo ndërlidhje mundëson që të bëhet dorëzim/pranimi i të gjitha dokumenteve ndërmjet sistemit të prokurorive dhe sistemit të policisë në mënyrë elektronike)• Gjykatat Themelore (të gjitha aktet dërgohen në gjykatë dhe po ashtu pranohen nga gjykata në mënyrë elektronike përmes SMIL.Në proces të zhvillimit është ndërlidhjes është me sistemin e Doganave të Kosovës dhe Administratën Tatimore të Kosovës.e siper |  |
| *Masa e politikës: Rritja e performancës së prokurorëve dhe gjyqtarëve* | 0% *zbatuar plotësisht* |  |
| 7 | Ndryshimi i Ligjit për PSRK për të hequr kompetencën ekskluzive të PSRK-së për veprat penale të pastrimit të parave, ashtu që fokusi i PSRK-së të jetë në veprat e pastrimit të parave me vlerë më të madhe | 2022 | MD | Ligji për PSRK i ndryshuar | Duke u zbatuar. Projektligji për Prokurorinë Speciale është miratuar nga Qeveria me 14.9.2022, si dhe në lexim të parë në Kuvend me datë 08.12.2022. Tanimë është në fazën e leximit të dytë.[[67]](#footnote-68) |  |
| 8 | Rritja e numrit të ekspertëve të specializuar financiar në PSRK dhe perforcimi i kritereveve per perzgjedhjen e tyre | 2022 | KPK & PSRK | Rekrutimi i ekspertëve të specializuar financiar i përfunduar | Aktualisht në PSRK janë 6 ekspertë të punësuar sipas kritereve të caktuara. Rritja e numrit të tyre dhe përforcimi i kritereve varet edhe nga ndryshimet e planifikuara në Projektligjin për PSRK-në.Me ligjin për buxhetin për vitin 2023 na është lejuar edhe pozita e ekspertit ushtarak për të cilën janë përcaktuar kriteret e qarta dhe konkrete për rekrutim. |  |

**Kapitulli 2.2 - Përmirësimi i profesionalizmit në luftën kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë**

|  |  |
| --- | --- |
| *Masa e politikes: Vlerësimet efektive të performancës* | 50% *zbatuar plotësisht* |
| 1 | Ndryshimi i Rregullores së KGjK-së për vlerësimin e performancës në mënyrë që rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës të bëhet me një thirrje të hapur, me kritere të qarta dhe të matshme, me mandate të ndryshme kohore që siguron ruajtjen e memories institucionale  | 2021 | KGJK | Rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës i përfunduar  | Sipas Rregullores nr.02/2021 (Neni 5.3) rekrutimi i Komisionit për Vlerësimin e Performancës është bërë me thirje të hapur dhe proces konkurrues. Gjithashtu Neni 33 i kësaj Rregullore ka përcaktuar mandatet e ndryshme kohore të anëtarëve të Komisionit, me qëllim ruajtjen e memories institucionale. |
| 2 | Ndryshimi i Rregullores së KPK-së për vlerësimin e performancës në mënyrë që rekrutimi i Komisionit për Vleresimin e Performancës të bëhet me një thirrje të hapur, me kritere të qarta dhe të matshme, me mandate të ndryshme kohore që siguron ruajtjen e memories institucionale  | 2021 | KPK  | Rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës i përfunduar  | Rregullorja aktuale për vlerësimin e prokurorëve ka përcaktuar kriteret e qarta dhe të matshme për Komisionin, si dhe mandate të ndryshme kohore për anëtarët e Komisionit. Kurse, rekrutimi i Komisionit nuk bëhet me thirrje të hapur. |
| 3 | Hartimi i Koncept Dokumentit mbi nevojën për një Ligj të veçantë për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve, për të përcaktuar arsimimin e vazhdueshëm ligjor të detyrueshëm për prokurorë dhe gjyqtarë | 2022 | MD, KGJK, KPK, AD | Koncept Dokumenti për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve i miratuar | Njëjtë si përgjigja në aktivitetit e lartshënuar Nr. 13: hartimi i këtij koncept dokumenti do të varet nga rekomandimet e dala nga raportet analitike që janë përgatit nga grupet përkatëse në kuadër të Deklaratës së Përbashkët të Zotimit. |
| 4 | Zgjerim i Platformës Elektronike të AD, për të përmbajtur më shumë module të trajnimeve online | 2021 | Akademia e Drejtësisë, ASHI | Platforma Elektronike e AD më e qasshme  | Në periudhën raportuese AD është në proces të adoptimit të kurseve të reja nga platforma help. Janë gjithësejt 18 kurse që janë të përkthyera në gjuhën shqipe dhe serbe. |
| 5 | Rishkimi i kurikulave për arsimim ligjor dhe inkorporimi i aftësive të të menduarit kritik | 2021-2023 | Fakultetet juridike, KPK, KGJK & AD | Kurrikulat e rishikuara të miratuara | Nuk ka zhvillime |
| 6 | Themelimi i Këshillit të Etikës | 2022 | KPK, KGJK & AD | Këshilli i Etikës i themeluar  | KGJK ka themeluar Këshillin e Etikës dhe është duke funksionuar. |
| *Masa e politikes: Forcimi i pavarësisë së institucioneve gjyqësore* | 50% *zbatuar plotësisht* |
| 7 | Zhvillim i strukturës së veçantë hierarkike brenda sektorit të prokurorisë ku KPK është organi kryesor administrativ për këtë sektor. Kryeprokurorët duhet t'i raportojnë KPSh-së i cili nga ana tjetër duhet t’i raportojë KPK-së. | 2022 | MD, KPK | Struktura e veçantë hierarkike brenda sektorit të prokurorisë e zhvilluar  | Është Zbatuar. Ligji i miratuar.[[68]](#footnote-69) |
| 8 | Ndryshimi i Ligjit për KPK-në me qëllim të eliminimit të obligimit për përfaqësim nga çdo rajon në KPK. | 2022 | KPK | Ligji i KPK-se i amandamentuar dhe përbërja e keshillit e ndryshuar  | Është Zbatuar. Ligji I miratuar.[[69]](#footnote-70) |
| 9 | KPSh dhe KP të nivelit themelor në bashkëpunim me njeri tjetrin krijojnë standarde të shkruara si rekomandime për propozimin e dënimeve, masave alternative dhe negocimin e marreveshjes për pranimin e fajësisë | 2022 | KPSh | Hartimi i standardeve të shkruara si rekomandime për caktimin e dënimeve dhe negocimin e pranimit të fajësisë | Është nxjerrur Udhëzimi për Negocimin e Marrëveshjes për pranimin e fajësisë, i cili po zbatohet nga Prokuroria.[[70]](#footnote-71) Si dhe më parë është miratuar edhe Udhëzimi mbi rolin dhe kontributin e prokurorit të shtetit në matjen e dënimit.[[71]](#footnote-72) |
| 10 | Ndryshimi i Ligjit për KPK-në ashtu që KPSh të mos jetë anëtar i Keshillit  | 2022 | MD | Ligji i KPK-se i amandamentuar dhe përbërja e keshillit e ndryshuar  | Aktiviteti pritet të largohet gjatë procesit të rishikimit të Planit të Veprimit të SSL |

**Kapitulli 2.3 - Përmirësimi i ekzekutimit të sanksioneve penale**

|  |  |
| --- | --- |
| *Masa e politikës: Fuqizimi i aftësive të planifikimit strategjik të SHSK-së dhe SHKK-së* | 0% *zbatuar plotësisht* |
| 1 | Hartimi i planit strategjik shumë vjeçar nga SHKK, që parasheh gjithashtu riorganizimin e qendrave korrektuese, zbatimi i të cilit rregullisht vlerësohet kundrejt treguesve të miratuar  | 2022 | SHKK | Plani strategjik i miratuar | Plani Strategjik shume vjecar i SHKK-së është hartuar dhe ështe ne proces të finalizimitë.Lidhur me kete gjate kesaj priudhe SHKK, ka angazhuar një ekspert permes Priojektit te KE "Permiresimi i trajtimit per personat e privuar nga liria" , I cili do te analizoj kete Plan dhe do te finalizoj draftin. |
| 2 | Hartimi i planit strategjik shumë vjeçar nga SHSK, zbatimi i të cilit rregullisht vlerësohet kundrejt treguesve të miratuar  | 2022 | SHSK | Plani strategjik i miratuar | Drafti i Planit Zhvillimor Strategjik është finalizuar, duke përfshirë edhe dizajnimin dhe kompletimin e këtij dokumenti i cili pas aprovimit me mbështetjen e OSBE-së do të shtypet në kopje të forta për nevojat e SHSK. |
| 3 | Hartimi i planit vjetor të veprimit të SHKK-së në bazë të planit strategjik | 2022 | SHKK | Plani vjetor i veprimit, i miratuar | Plani Vjetor është hartuar dhe është pjesë e draft Planit Strategjik shumë vjecar, i cili është në proces të finalizimit. |
| 4 | Hartimi i planit vjetor të veprimit të SHSK-së në bazë të planit strategjik | 2022 | SHSK | Plani vjetor i veprimit, i miratuar | Plani i veprimit është dokument i bashkangjitur në Planin Zhvillimor Strategjik të SHSK 2023-2025 |
| *Masa e politikës: Riorganizimi i infrastrukturës së SHKK -së* | 0% *zbatuar plotësisht* |
| 5 | Analizimi i infrastrukures dhe kapaciteteve aktuale te SHKK-se per te siguruar shfrytezimin efikas te te gjitha burimeve njerezore dhe infrastrukturore | 2022 | SHKK | Analiza e perfunduar dhe rekomandimet e miratuara | Analiza eshte inkoorporuar dhe zhvilluar ne kuader te draft Planit Zhvillimor Strategjik shme vjecar te SHKK.  |
| *Masa e politikës: Zhvillimi i politikave të SHKK-së dhe SHSK-së për burimet njerëzore* | 63% *zbatuar plotësisht* |
| 6 | Hartimi i vlerësimit afatgjatë të nevojave për personel  | 2022 | SHKK  | Nevojat për personel afatgjatë, të identifikuara | SHKK ka miratuar Planin e Personelit 2022-2026.[[72]](#footnote-73) |
| 7 | Trajnimi i stafit të ri, duke shfrytëzuar maksimalisht Njësinë e trajnimeve në AKSP | 2023 | SHKK | Trajnimet bazike të mbajtura gjatë vitit 2022 | Katërdhjete e shtat zyrtare korrektues të rinj kanë filluar me 01.05.2023 ta ndjekur trajnimin profesional për 7 muaj në AKSP |
| 8 | Hartimi i një plani afatgjatë për trajnimin në vend të punës së të gjithë anëtarëve të stafit në SHKK | 2022 | SHKK | Plani, i hartuar | Është miratuar Plani afatgjatë për trajnimin e personelit të Shërbimit Korrektues (2023-2026) në Korrik 2022,[[73]](#footnote-74) ku parashihen trajnimet në vend të punës, si dhe janë trajnuar 70 zyrtar lidhur me temen 'mbrojta dhe qasja ne informacione te klasifikuara'. |
| 9 | Hartimi i një plani nga SHKK për pajisje me mjete teknike të sigurisë për ta liruar stafin nga detyrat rutinore | 2022 | SHKK | Plani i hartuar | Plani për pajisje me mjete teknike të sigurisë për ta liruar stafin nga detyrat rutinore për të gjitha Institucionet Korrektuese eshte finalizuar në muajn Korrik. |
| 10 | Hartimi i një plani për përfshirjen e grave në të gjitha nivelet e organizatës | 2022 | SHKK | Plani i hartuar | SHKK ka miratuar Planin për Përfshirjen e Grave në Korrik 2022.[[74]](#footnote-75) Është në përfundim procedura e rekrutimit për 50 zyrtare korrektuese gra.  |
| 11 | Hartimi i një plani afatgjatë zhvillimi për të përmirësuar organizimin e punës së zyrave rajonale të SHSK-së.  | 2022 | SHSK | Plani I hartuar | Është adresuar në Planin Strategjik dhe në Projekt Rregulloren për organizmin dhe sistematizimin e vendeve të punës në SHSK. Miratimi i këtyre dy dokumenteve parasheh aktivitete në organzimin dhe avancimin e punës së zyrave rajonale. |
| 12 | Hartimi i raportit për vlerësimin afatgjatë të nevojave për personel të SHSK-së me qëllim të aftësimit të stafit duke përdorur trajnime shërbimi në AKSP. | 2022 | SHSK | Nevojat për personel afatgjatë, të identifikuara | SHSK ka miratuar Planin për Personel në Shërbimin Sprovues (2022-2026) nr. 40 i datës 04.05.2022 |
| 13 | Përgatitja e një plani zhvillimor nga SHSK për përmirësimin e organizimit të punës në zyrat regjionale | 2022 | SHSK | Plani i miratuar | Kjo çështje është adresuar në Planin Strategjik dhe në Projekt Rregulloren për organizmin dhe sistematizimin e vendeve të punës në SHSK. Miratimi I ketyre dy dokumenteve parasheh aktivitetet ne organzimin dhe avancimin e punes se zyrave rajonale. |
| *Masa e politikës: Krijimi dhe zhvillimi i një sistemi të qëndrueshëm të vlerësimit të rrezikut dhe nevojave, dhe planifikimi individual të dënimit për të burgosurit e denuar dhe klientët e shërbimit sprovues për të ulur rrezikun e përsëritjës së veprave**40% zbatuar plotësisht* |
| 14 | Hartimi i Raportit për Vlerësimin e Rreziqeve dhe Nevojave për të gjithë të burgosurit e dënuar, me qëllim të uljes së rrezikut të përsëritjes së veprave | 2021-2023 | SHKK | Rreziqet e identifikuara | Për çdo te denuar të pranuar hartohet raporti i rreziqeve dhe nevojave. |
| 15 | Hartimi i planeve individuale për vuajtjen e dënimit duke u bazuar në të dalat e vlerësimit të rreziqeve dhe nevojave për të gjithë të burgosurit që vuajnë dënim më tepër se 6 muaj  | 2021-2023 | SHKK | Planet e hartuara | Pas reportit te vlersimt te rreziqeve dhe nevojave hartohet plani individual I denimit per çdo te denuar te ri. |
| 16 | SHSK harton raportet e prezencës për gjykatat  | 2022-2023 | SHSK | Raportet e hartuara | Gjatë periudhes së parë të vitit 2023 janë hartuar 9 raporte parandeshkuese. Me aktivitete të senzibilizimit është avokuar në rritjen e kërkesave për raporte para ndëshkuese me qëllim të gjetjesë së dënimit alternative sa me adekuat për kryersit e veprave penale. |
| 17 | SHSK harton raportet e parandëshkimit për gjykatat  | 2022-2023 | SHSK | Raportet e hartuara | Gjatë periudhes së parë të vitit 2023 janë hartuar 9 raporte parandeshkuese. Me aktivitete të senzibilizimit është avokuar në rritjen e kërkesave për raporte para ndëshkuese me qëllim të gjetjesë së dënimit alternative sa me adekuat për kryersit e veprave penale. |
| 18 | Trajnime të vazhdueshme të stafit të SHSK-për draftimin e planifikimit për vuajtjen e dënimit | 2021-2023 | SHSK | 2 trajnime të mbajtura gjatë periudhës 2021 | Për vitin 2023 janë berë përkatitjet për trajnime të veçanta për stafin e SHSK në planifikim të dënimit si vazhdimesi e trajnimeve te mbajura gjate vitit 2022. Për këtë qëllim EULEX do ofrojë trajnime në të gjitha zyrat rajonale për zyrtarët sprovues në planinfikimin e denimit. |
| *Masa e politikës: Fokusimi në rehabilitimin dhe risocializimin e të burgosurve* | 33% *zbatuar plotësisht* |
| 19 | Identifikimi i programeve bazike të rehabilitimit që do të ofrohen nga qendrat korrektuese në bashkëpunim me SHSK-në | 2021 | SHKK, SHSK | Programet e identifikuara | **ShKK:** Grupi punues I themeluar nga Ministrja e Drejtesise ka hartuar listen e programeve rehabilituese, si dhe ne muajn Korrik eshte nenshkruat marveshja e bashkpunimit me SHSK**ShSK:** Është hartuar dokumenti mbi identifikimin e programeve bazike të rehabilitimit. Ky dokumen është hartuar së bashku me SHKK dhe i njëjti është finalizuar nga grupi i përbashkët i themeluar për këtë qëllim. |
| 20 | Certifikimi i stafit të SHKK-së në programet bazike të rehabilitimit që synojnë adresimin e nevojave të të burgosurve në fazat e ndryshme të burgimit (pranimi, faza kryesore, faza e lirimit). | 2021-2023 | SHKK | Certifikimi i stafit, i kompletuar | Janë çertifikuar 9 zyratrë social për programin psiko-social,, Dhuna në Familje '',Janë çertifikuar 4 zyrtarë për programin “Trajnim i Trajnereve në trajtim te personave me vartësi” , Janë çertifikuar 19 zyrtarë për programin,, “Biseda për Ndryshim” Marveshja me OJQ "SIT ështe nënshkruar ne fund te vitit 2022 dhe eshte duke u zbatuar në Qendren Korrektuese në Lipjan. MArreveshja me OJQ "SIT eshte nenshkruar ne funddvitit te 2022 dhe tani eshte duke u zbatuar. |
| 21 | Hartimi i programeve për stafin e SHKK-së lidhur me trajtimin e te burgosuve ne lidhje me sjelljen dhe abuzimin e substancave psikotrope | 2021 -2023 | MD, MSH, SHKK, SHSK | Programi i rehabilimit për abuzimin e substancave të hartuara dhe në zbatim | Gjatë gjashtëmujorit të parë te vitit 2023 Departamenti Shëndetësor të Burgjeve, në mbështetje te KeE përmes Projektit për forcimin e shërbimeve të shëndetit mendore në burgje ka rishikuar PSV-t për ofrimin e shërbimeve ndaj përdoruesve të drogave, me qellim të avancimit te standardit, me pjesëmarrje aktive edhe te stafit te sigurisë nga SHKK. Ne tri takime me nga 3 dite pune kanë qenë te përfshire nga 5 zyrtar nga SHKK.Të gjitha rastet që vijnë në burg e që anë përdorues të drogave, identifikohen në pranim, vlerësohen, këshillohen dhe ata që janë në Program të Metadonit, vazhdojnë aty ku kanë qenë. Ky shërbim kryhet në të gjitha institucionet korrektuese. Rastet që lirohen dhe janë në program trajtues, po ashtu referohen ë institucione të tjera jashtë burgut për vazhdim të trajtimit.Gjatë periudhës janar – qershor 2023 në ketë program kanë qenë 162 persona. |
| *Masa e politikës: Zhvillimi i legjislacionit* | 40% *zbatuar plotësisht* |
| 22 | Hartimi i Ligjit për Sherbimin Korrektues | 2021 | MD, SHKK | Ligji i miratuar | Ligji për Shërbimin Korrektues të Kosovës është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[[75]](#footnote-76) |
| 23 | Hartimi i Rregullores per strukturën dhe organizimin e SHKK-së, për të rregulluar autoritetin e vendimarrjes sipas pozitave të stafit të SHKK-së | 2022 | MD, SHKK | Rregullorja e miratuar | Duke u zbatuar. Projekt Rregullorja për strukturën dhe organizimin e SHKK-së aktualisht është në fazën e shqyrtimit të ligjshmërisë nga MPB. |
| 24 | Hartimi i Ligjit për strukturën dhe organizimin e SHSK-së, për të rregulluar autoritetin e vendimarrjes sipas pozitave të stafit të SHSK-së | 2021 | MD, SHSK | Ligji i miratuar | Ligji për Shërbimin Sprovues të Kosovës është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[[76]](#footnote-77) |
| 25 | Hartimi i Rregullores per strukturën dhe organizimin e SHSK-së, për të rregulluar autoritetin e vendimarrjes sipas pozitave të stafit të SHSK-së | 2022 | MD, SHSK | Rregullorja e miratuar | Duke u zbatuar. Aktualisht Projekt Rregullorja është në fazën e shqyrtimit të ligjshmërisë nga MPB. |
| 26 | Hartimi i Ligjit për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale që rregullon ekzekutimin e dënimeve me burg, paraburgimin dhe gjysmëlirinë | 2021 | MD, SHKK | Ligji i miratuar | Ligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[[77]](#footnote-78) |
| 27 | Plotesimi dhe ndryshimi i Kodit Penal për të kërkuar pëlqimin e personit të dyshuar për masën alternative për shërbim në komunitet | 2023 | MD | Kodi i ndryshuar | Projektligji per ndryshim plotesimin e Kodit penale eshte duke u shqyrtuar ne kuvend, projektligji nuk përmbanë normën e kërkuar |
| 28 | Hartimi i Koncept Dokumentit për mbikqyrjen elektronike të personave të cilëve u kufizohet lëvizja me vendim të gjykatë, për të analizuar përfshirjen e monitorimit elektronik  | 2022 | MD, MPB | Koncept Dokumenti i miratuar | Meqë janë ndarë fonde për zbatimin e Ligjit për mbikëqyrjen elektronike të personave të cilëve u kufizohet lëvizja me vendim të gjykatë, atëherë Ministria e Drejtësisë e ka pezulluar hartimin e këtij Koncept Dokumenti. Bazuar në studimin e fizibilitetit për monitorim elektronik është bërë kostimi dhe tashmë ka hyrë në Kornizën Afatmesme të Shpenzimeve për 3 (tri) vite. |
| *Masa e politikës: Zhvillimi i Shërbimit Sprovues të Kosovës dhe mbështetja e përdorimit të sanksioneve dhe masave alternative* | 33% *zbatuar plotësisht* |
| 29 | Avancimi i udhëzuesit të Gjykatës Supreme për të siguruar zbatimin e politikave unike të dënimeve nga gjykatat | 2022 | KGJK | Udhëzuesi gjyqësor, i plotësuar | Me date 15 shkurt 2023, Komisioni Konsultativ për Politikë Ndëshkimore, ka mbajtur takimin e radhës, ku është diskutuar lidhur me procesin e Revidimit të Udhëzuesit të Përgjithshëm për Politikë Ndëshkimore, pas ndryshimeve të bëra konform Kodit të Ri Penal dhe atij të Procedurës Penale. (Udhëzuesi i Përgjithshëm për Politikë Ndëshkimore është në finalizim të revidimit të pare).[[78]](#footnote-79) |
| 30 | Hartimi i një plani mbi bazën e analizës se si të rritet numri i masave alternative dhe si të zhvillohet aftësia e SHSK-së për të adresuar sfidat e ardhshme të rritjes së masave alternative. | 2022 | SHSK, KGJK | Plani i hartuar | Është hartuar një planë i punës bazuar në dokumentet të cilat kanë dhënë rekomandime për të adresuar sfidat në lidhje me dënimet alternative. |
| 31 | Analizimi i arsyeve për numrin e lartë të hospitalizimeve dhe marrja e nismës për uljen e këtij numri në përputhje me numrin e të burgosurve  | 2021 | MSH, DSHB, SHKK | Analiza e perfunduar | DSHB ka analizuar numrin e lartë të hospitalizimeve dhe ka ndërmarrë masat në vijim për uljet e këtij numri që nga viti 2021:1. Shtimi i kapaciteteve profesionalea. Shtimi i numrit të psikiatërve konsultant në BSL dhe QP Prishtinëb. Shtim psikologëve në NJSHB-t e QP Prishtinë dhe QK Dubravëc. Shtim i mjekëve të përgjithshëm NJSHB BSL2. Funksionalizimi i shërbimit për analiza laboratorike bazike në secilin burg.3. Shtrirja e shërbimeve stomatologjike, karriget stomatologjike dhe RTG-ve dixhital në secilin burg 4. Pajisja e të gjitha burgjeve me ultrazëra portable për diagnostikim.5. Sigurimi i prezencës së mjekut 24 orë, shtatë ditë të javës në BSL dhe Dubravë. 6. Sigurimi i servisimeve të rregullta për pajisjet radiologjike, laboratorike dhe stomatologjike për të qenë funksionale në çdo kohë në burgje. 7. Emërimi dhe vendosja e infermieres koordinatore për termine në QKUK me qëllim të zvogëlimit të rasteve dhe kohës së hospitalizimeve.8. Pajisja e NJSHB-ve me 4 autoambulanca. 9. Është funksionalizuar Institucioni për Trajtimin e Personave me Nevoja të Veçanta:a. Është rinovuar objekti (ish burgu për dëshmitar të mbrojtur në Dubravë - Pavijoni D dhe Pavijoni shtatë me kapacitet prej 81 vendeve)b. Janë siguruar pajisjet e nevojshme për funksionim adekuat të këtij institucioni.c. Është punësuar, trajnuar dhe është duke punuar stafi, prej 13 personave, 11 infermier dhe 2 mjek. d. Është përpiluar Rregullorja e punës së këtij institucioni në kuadër të projekti me Këshillin e Evropës për harmonizimin e PSV-ve me ato të KE..e. Ky institucion ka këto shërbime: njësia geriatrike dhe për persona me nevoja të veçanta (kapaciteti 21 vende, Pv 7); njësia për trajtim të personave me sëmundje të varësisë ndaj drogave dhe atyre në program të terapisë substituive (kapaciteti 20 vende Pav D); njësia për personat me çrregullime mendore (kapaciteti 20 vende Pav D);; njësia për trajtimin e sëmundjeve kronike organike (kapaciteti 20 vende Pav D);.10. Implementimi PSV sipas haromozimit me Këshillin e Evropës.11. Janë mirëmbajtur dhomat e sigurta në Spitalet e përgjithshme si dhe janë duke u negociuar edhe hapësira shtesë më Qendrën Klinike Universitare. |
| *Masa e politikës: Qasje më e fuqishme ndaj vendosjes së sanksioneve penale* | 0% *zbatuar plotësisht* |
| 32 | Plotesimi dhe ndryshimi i Kodit Penal ashtu që të përfshihen të gjitha veprat penale në një Kod të vetëm | 2023 | MD | Kodi Penal I ndryshuar | Nuk ka pasur zhvillime |
| 33 | Promovimi i udhëzuesit për politikat ndëshkimore, për të siguruar zbatimin unik të faktorëve lehtësues dhe rëndues me rastin e matjes së dënimit.  | 2021 | GJS | Gjykata Supreme mbanë aktivitete promovuese, tryeza dhe diskutime me gjyqtarët për të promovuar udhëzuesin; Dënimet e shqiptuara janë në përputhje me udhëzuesin. | Gjykatën Supreme e ka mbështetur ne vazhdimësi Ambasada Amerikane në Kosovë, me theks ne hartimin, revidimin dhe promovimin e Udhëzuesit për Politike Ndëshkimore. Ne vazhdën e këtij procesi është realizuar edhe një takim me date 4 prill 2023.[[79]](#footnote-80) Përveç ne web faqen e Gjykatës, promovimi i Udhëzuesit është vendosur edhe ne faqen e Gjykatës ne rrjetin social Facebook, ku janë publikuar te gjitha ngjarjet lidhur me politiken ndëshkimore dhe zbatimin e Udhëzuesve te Gjykatës Supreme. |
| 34 | Zhvillimi i një metode të bazuar në Test për të vendosur mbi kërkesat për paraburgim | 2021 | KGJK | Metoda e miratuar dhe e zbatuar | Ky aktivitet është ne proces e siper |
| 35 | Mbledhja e të dhënave nga gjykata mbi masën e gjobave të shqiptuara për të pandehurit, përfshirë shumën e kostove procedurale / shumën e paushallit që janë bërë gjatë procedurës penale | 2021-2023 | KGJK | Publikimi i të dhënave të mbledhura vjetore | Gjatë periudhes Janar -qershor 2023 KGJK ka përgatitur një raport mbi të hyrat e arkëtuara nga gjykatat, ku janë përfshirë edhe këto shpenzime. |
| Masa e politikës: Një proces transparent i lirimit pas dënimit të personave të burgosur | 100% *zbatuar plotësisht* |
| 36 | Publikmi i vendimeve nga Paneli i KGJK për Lirim me Kusht | 2021-2023 | KGJK | Të gjitha vendimet e publikuara gjatë vitit | Të gjitha vendimet e Panelit për Lirim me Kusht janë duke u publikuar.[[80]](#footnote-81) |
| 37 | Publikimi i listës me të dhënat e kompensimeve të personave të privuar nga liria padrejtësisht  | 2021-2023 | KGJK | Lista e publikuar | KGJK ne pajtimi me nenin 17 paragrafi 1 të Udhëzimit Administrativ Nr. 01/2023 për Procedurën për Kompensimin e Dëmit të Personave të Dënuar ose të Arrestuar pa Arsye bën publikimin e listës me të dhënat e kompensimeve të personave të privuar nga liria padrejtësisht. Neni 17 paragrafi 1 i Udhëzimit Administrativ Nr. 01/2023 e përcakton, e citoj:’’ Komisioni, më së largu deri në përfundim të tre mujorit të parë të vitit pasues publikon listën e kompensimit të demit të personave të dënuar ose arrestuar pa arsye në formë raporti vjetor për vitin e kaluar në përputhje me ligjin përkatës për mbrojtjen e të dhënave personale’’ |
| *Masa e politikës: Një sistem i besueshëm i Regjistrit Penal që siguron të dhëna të sakta në një mënyrë të shpejtë* | 25% *zbatuar plotësisht* |
| 38 | Shkëmbim i drejtpëdrejtë i të dhënave ndërmjet SEQP dhe SMIL për të siguruar një regjistrim të drejtpërdrejtë  | 2022 | KGJK | Moduli i SEQP plotësisht i ndërveprueshëm me SMIL | Për realizimin e ndërlidhjes së SMIL me SKQEP është zhvilluar ndërlidhja dhe është në fazën finale të testimit. Në të njëjtën kohë është duke u punuar në sigurimin e kualitetit të të dhënave në mënyrë që të mundësohet shkëmbimi automatik i të dhënave. Ky aktivitet është njëjte si ne vlerësimin e raportit 1 vjeçar |
| 39 | Hartimi i Ligjit për Evidencë Qendrore Penale, për të përcaktuar MD-në si autoritet qendror për menaxhimin e SEQP | 2022 | MD | Ligji i miratuar | Duke u zbatuar. Projektligji për Sistemin Qendror të Evidencës Penale të Kosovës gjendet në Kuvend dhe ka kaluar fazën e Shqyrtimit të parë.[[81]](#footnote-82) |
| 40 | Njësia e SEQP të pajiset me staf profesional dhe pajisje të nevojshme | 2023 | MD | Së paku 3 zyrtarë të rekrutuar | Me projektligjin e ri për Evidencën Qëndrore Penale është paraparë që ky Mekanizëm të jetë në kuadër të KGJK Ndaj konform këtyre zhvillimeve ky aktivitet, gjatë ri-shikimit të PV të SSL, pritet të zhvendoset te pjesa e KGJK. |
| 41 | Gjykimet përfundimtare regjistrohen në baza të vazhdueshme në SEQP | 2021-2023 | KGJK, MD | Gjykimet përfundimtare, të regjistruara në SQEP | Në SQEP janë duke u regjistruat të gjitha Aktgjykimet përfundimtare penale, dhe ky proces është duke rrjedhur rregullisht. Gjithashtu nga dhjetori i vitit 2022, ka filluar procesi i lëshimit te certifikatave mbi dënimet penale ne te gjitha gjykatat e vendit dhe Online. Ky proces po vazhdon pa pengesa. |
| *Masa e politikës: Sigurimi i politikave unike/të njejta të dënimeve nga gjykatat* | 0% *zbatuar plotësisht* |
| 42 | Hartimi i rregulloreve të brendshme për krijimin e paneleve të kërkuara sipas Ligjit të ri për kundërvajtje | 2021-2023 | Institucionet përgjegjëse për sanksionet kundërvajtëse | Rregulloret e miratuara | Nuk është zbatuar |

**Kapitulli 2.4 - Garantimi i integritetit të Policisë së Kosovës**

|  |  |
| --- | --- |
| *Masa e politikës: Infrastrukturë dhe administratë që fuqizon zyrtarët policor* | 30% *zbatuar plotësisht* |
| 1 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë ashtu që të përfshihet Sigurimi i jetës dhe shëndetit për zyrtarët policor | 2022 | MPB | Ligji i ndryshuar dhe plotësuar | Nuk ka zhvillime. |
| 2 | Hartimi i Ligjit për Pensionet e Zyrtarëve Policor të PK dhe punonjësit e IPK me autorizime policore, për të ulur moshën e pensionimit | 2022 | MPB | Ligji për Pensionet e Zyrtarëve Policor të PK dhe punonjësit e IPK me autorizime policore, i miratuar. | Nuk ka zhvillime. |
| 3 | Hartimi dhe përditësimi i strategjisë për marrëdhënie me publikun për përdorim më të mirë të mediave sociale në ndërtimin e raporteve me publikun | 2022 | MPB, PK | Strategjia e miratuar | Nuk ka pas zhvillime gjate periudhes raportuese. |
| 4 | Përmirësimi i mekanizmave koordinues në mes të PK dhe IPK lidhur me inspektimet e rregullta dhe të jashtëzakonshme  | 2021-2023 | PK,IPK | Bashkëpunim më i mirë ne mes te PK-së dhe IPK-së | Ky aktivitet zbatohet ne vazhdimësi dhe bashkëpunimi ndërmjet PK dhe IPK është i avancuar. Sa i përket veprimeve përbrenda periudhës raportuese, sipas modelit të shpjeguar të bashkëpunimit, janë trajtuar inspektimet dhe raportet e inspektimeve të IPK-së, në fushat: 1. Vlerësimi i performancës së stacionit policor Obiliq dhe 2. Vlerësimi i performancës së stacionit policor Gjakovë. Kurse, Njësia e Inspektimi përbrenda Policisë së Kosovës, inspektimet e planifikuara dhe raportet e inspektimeve i ka proceduar konform PSO, dhe gjatë periudhës raportuese, i ka zhvilluar në fushat: 1. Administrimi i rasteve policore të dhunës në familje/dhunës gjinore, nga njësitë e hetimeve të PK-së gjatë vitit 2022, dhe 2. Inspektimi i parandalimit dhe luftimit të kontrabandës përmes kufirit shtetëror gjatë vitit 2022. |
| 5 | Inkorporimi i rekomandimeve të Auditimit të DSP në politikën dhe procedurat gjegjëse.  | 2021 | PK, IPK | Rekomandimet e Auditimit DSP të zbatuara | Rekomandimet e Sektorit të Inspektimit, lidhur me përdorimin e veturave për punë zyrtare pas orarit të punës, me vendimmarrjen e Drejtorit të Përgjithshëm janë zbatuar, si dhe rekomandimet lidhur me sigurimin e bazave të njësive speciale, janë inkorporuar në PSO të Divizionit të Njësive Speciale. |
| 6 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë që autorizon DSP të ndërmerr testime të integritetit për policinë | 2022 | MPB | Ligji i ndryshuar dhe plotësuar | Nuk ka zhvillime. |
| 7 | Caktimi i zyrtarëvë përgjegjës për sinjalizim nga punëdhënësit dhe njoftimi i AKK-së për sektorin privat | 2021-2022 | MD, AKK | Zyrtarët përgjegjës për Sinjalizim, të caktuar | Nuk ka zhvillim. Ashtu siç ju kemi vënë në dijeni keni parasysh se ky veprim është obligim ligjor i Inspektoratit të Punës (neni 30 paragrafi 2 i Ligjit nr. 06/L-085 për mbrojtjen e sinjalizuesve. |
| 8 | Caktimi i zyrtarëvë përgjegjës për sinjalizim nga punëdhënësit dhe njoftimi i AKK-në për sektorin publik | 2021-2022 | MD, AKK | Zyrtarët përgjegjës për Sinjalizim, të caktuar | Zyrtarin përgjegjës e kanë caktuar të gjitha institucionet e sektorit publik, sipas Ligjit - gjegjësisht 182 institucione. |
| 9 | Hartimi i Udhëzimit Administrativ i cili parasheh themelimin dhe funksionimin e ekipeve të përbashkëta të hetimeve në nivel ndërinstitucional | 2022 | MPB | Udhëzimi Administrativ i miratuar | Nuk ka zhvillime. |
| 10 | Hartimi i Udhëzimit Administrativ i cili parasheh themelimin dhe funksionimin e ekipeve të përbashkëta të hetimeve për zbatimin e bashkëpunimit ndërkombëtar | 2022 | MPB | Udhëzimi Administrativ i miratuar | Nuk ka zhvillime. |
| *Masa e politikës: Veting i përmirësuar dhe përputhshmëri me kodin e etikës* | 17% *zbatuar plotësisht* |
| 11 | Ndryshimi i Ligjit për Policinë për themelimin e Këshillit të Etikës | 2022 | MPB | Ligji i miratuar dhe Komisioni i Etikës i themeluar | Nuk ka zhvillime. |
| 12 | Trajnime të etikës në AKSP për anëtarët e PK-së, që përfshijnë simulime të dilemave etike  | 2021-2023 | AKSP, PK | 2 trajnime të mbajtura gjate vitit | Gjatë kësaj periudhe kohore në AKSP është realizuar Trajnimi Profesional për Zyrtar Policor, Gjenerata e 58-të e Policisë së Kosovës. Ky trajnim ka filluar me datë 12.04.2023 dhe ka përfunduar me datë 14.07.2023 ndërsa 417 zyrtar/kadetë e kanë përfunduar me sukses trajnimin. Në këtë trajnim përveq tjerash është ligjeruar edhe për Etikën dhe Integritetin Policor. |
| 13 | Trajnime intensive të etikës për mbikqyrësit | 2021-2023 | AKSP, PK | 2 trajnime të mbajtura gjate vitit | Sipas të dhënave të cilat i posedojmë në AKSP gjatë periudhës raportuese Janar-Qershor të vitit 2023 nuk është realizuar asnjë trajnim në këtë fushë. |
| 14 | Hartimi i Ligjit për Deklarimin e Pasurisë ku parashihet obligimi ligjor për deklarimin e pasurisë për të gjithë hetuesit, veçanërisht për ata që janë të përfshirë në hetime të nivelit/profilit të lartë | 2021 | MD | Ligji i miratuar | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga KuvendI me datë 14.07.2022.[[82]](#footnote-83)Neni 5(1.11) i përfshin hetuesit. |
| 15 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë për përcaktimin e masave për zyrtarët policorë që dështojnë në verifikim | 2022 | MPB | Ligji i ndryshuar | Nuk ka zhvillime. |
| 16 | Nrdyshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë për përcaktimin e kontrollin të integritetit për anëtarët e Policisë që parasheh ndërmarrjen e kontrolleve të rregullta pesë-vjeçare të integritetit pas vetingut fillestar | 2022 | MPB | Ligji i miratuar | Nuk ka zhvillime. |
| *Masa e politikës: Bashkëpunim i theksuar aktiv me prokurorinë për të përforcuar hetimet nga Policia*  | *17% zbatuar plotësisht* |
| 17 | Hartimi i planit për implementimin e kamerave të vendosura në trup për zyrtarët policorë duke shfrytëzuar ndihmën dhe këshillat ndërkombëtare aty ku është e mundur | 2021 | PK | Plani i hartuar | Në pjesën e parë të vitit 2023 (Janar-Qershor) është aprovuar PSO-ja “Përdorimi dhe administrimi i sistemit të kamerave të trupit”, janë pranuar rekomandimet nga Agjencioni për Informim dhe Privatësi (AIP) që të vazhdohet me projekt, ka vazhduar trajnimi i operatorëve – zyrtarëve policor për përdorimin e kamerave të trupit dhe përgatitjet tjera teknike të nevojshme për këtë projekt. Sipas planifikimit në fillim të muajit korrik 2023 do të fillon faza testuese e pilot-projektit për kamerat e trupit dhe në fillim të muajit gusht 2023 do të filloj së funksionuari zbatimi i këtij projekti edhe tek njësitë tjera policore. |
| 18 | Zhvillimi i praktikës për informacionin kthyes nga gjyqtaret për përmirësimin e hetimeve në përgjithësi | 2022 | KGJK | Vendimi i miratuar | Ky aktivitet është ne proces e siper |
| 19 | Hartimi i udhëzimeve për informacionin kthyes nga prokurorët për përmirësimin e hetimeve në përgjithësi | 2022 | PSh | Udhëzimet e miratuara | U.D. Kryeprokurori i Shtetit, z. Besim Kelmendi, më datë 14 Shkurt 2023, ka nxjerrë Udhëzim të detyrueshëm: A.nr. 42/2023, i cili ka të bëjë me “Procedurat e Veprimit me rastin e shqyrtimit të ankesave kundër vendimeve të prokurorive themelore dhe PSRK-së në Prokurorinë e Apelit”. Po ashtu, U.D. Kryeprokurori i Shtetit, me datë 06 Qershor 2023, ka nxjerrë edhe një “Udhëzim për zbatimin e detyrueshëm të dispozitës së nenit 154 të Kodit të Procedurës Penale të Kosovës lidhur më shqyrtimin e detyrueshëm të lëndës”. |
| 20 | Zbatimi konsitent nga gjyqësori i mbledhjes dhe dërgimi i informacionit kthyes për përmirësimin e hetimeve  | 2021-2023 | KGJK | Të dhënat e ndara me policinë | Ky aktivitet është ne proces e siper |
| 21 | Zbatimi konsitent nga prokuroria i mbledhjes dhe dërgimi i informacionit kthyes për përmirësimin e hetimeve  | 2021-2023 | KPK | Të dhënat e ndara me policinë | Ndërlidhja e cila është realizuar me Policinë e Kosovës, i mundëson policit dhe prokurorit që ti përcjellin disa aktet-informatat përmes sistemit. Ndërsa me gjykata është implementuar ndërlidhje e avancuar që mundëson të gjitha veprimet e nevojshme të përcjellën në gjykatë dhe anasjelltas në prokurori. |
| 22 | Trajnime bashkëpunuese të sponzoruar në mes të PK, prokurorëve dhe gjyqtarëve për arsye të koordinimit më të mirë sa i përket të kuptuarit reciprok të kodeve dhe ligjeve relevante | 2021-2023 | AD dhe ASPK | 8 trajnime të mbajtura gjatë një viti | Gjatë periudhës Janar-Qershor 2023 janë mbajtur:1.Trajnim Ndërgjegjësimi Kibernetik për Prokurorët me 10 pjesëmarrës i organizuar nga Programi për asistencë kundër terrorizmit (ATA);2.Punëtori-Luftimi i Korrupsionit për Prokurorët, Gjyqtarët dhe Hetuesit Policorë me 6 pjesëmarrës i organizuara OPDAT;3.Punëtorinë-Bashkëpunimi mes policisë dhe prokurorisë për rastet e krimit të organizuar me 2 pjesëmarrës CEPOL;4.Tryeze-Bashkëpunimi ndërinstitucional në mes të inspektorateve të Republikës së Kosovës, Policisë dhe Prokurorive ( 2 tryeze) me 6 pjesëmarrës i organizuar GIZ-i5.Tryezë e rrumbullakët mbi Kodin e ri të Procedurës Penale me 12 pjesëmarrës i organizuar OSBE |

**Kapitulli 3.1 – Përmirësimi i qasjes në gjykata dhe prokurori**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Përmirësimi i sistemit të ndihmës juridike në Kosovë në pajtim me kërkesat e BE- së dhe KiE-së* | 63% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Hartimi i Koncept Dokumentit për ndihmë juridike falas ashtu që të analizohet që ndihma juridike falas të ofrohet përmes një organi të vetëm, dhe një buxheti të vetëm dhe koherent në rastet civile, penale, administrative, dhe kundërvajtjeve; të parasheh kritere të qarta të rekrutimit të stafit të kualifikuar ligjor; të parasheh edhe avancimin e përfaqësimit juridik dhe ndihmës juridike në përputhje me jurisprudencën e GJEDNJ-së; | 2022 | MD, KGJK, KPK, ANJF | Koncept Dokumenti për Ndihmë Juridike Falas i miratuar | Eshte themeluar grupi punues per hartimin e ketij Koncept Dokumenti |  |
|  2 | Hartimi i një rregulloreje të re, që derivon nga ligji i ri për Ndihmë Juridike Falas, për emërimin dhe mbikqyrjen e avokatëve dhe profesionistëve të tjerë kompetentë për ndihmë juridike falas | 2022 | ANJF dhe OAK | Rregullorja për Emërimin dhe Mbikqyrjen e Avokatëve dhe profesionistëve të tjerë kompetentë për Ndihmë Juridike Falas e miratuar | Nuk ka zhvillime pasi që Ligji i ri nuk është hartuar ende |  |
| 3 | Zhvillimi dhe realizimi i një programi të trajnimit adekuat dhe të rregullt për ngritjen e kapaciteteve të stafit të ANJF | 2021-2023 | ANJF | Programi i trajnimit për stafin e ANJF i themeluar, dhe 2 trajnime për stafin e ANJF të realizuara brenda një viti | Në bazë të vlerësimit të nevojave për trajnim është bërë hartimi i planit vjetor të trajnimeve dhe deri më tani janë realizuar 33 trajnime si në vijim:• 1 (një) trajnim dy ditor i realizuar me buxhetin e Agjencisë për Ndihmë Juridike Falas; • 2 (dy) trajnime me mbështetjen e USAID-JAK;• 1 (një) trajnim 2 (dy) ditor me mbështetjen e EKOJUST;• 2 (dy) trajnime së bashku me gjyqtarë dhe prokuror të realizuara me përkrahjen e GIZ, nëpërmjet Akademisë së Drejtësisë;• 7 (shtatë) trajnime për bazën e të dhënave LAIS me këshillim në punë, realizuar në 7 (shtatë) komunat: Prishtinë, Prizren, Pejë, Ferizaj, Mitrovicë, Gjilan dhe Gjakovë, nga trajnerët e ANJF-së;• 7 (shtatë) trajnime për Udhëzuesin për procesimin e rasteve, me këshillim në punë, realizuar në 7 (shtatë) komunat: Prishtinë, Prizren, Pejë, Ferizaj, Mitrovicë, Gjilan dhe Gjakovë, nga trajnerët e ANJF-së;• 7 (shtatë) trajnime të përbashkëta me akterët komunal të realizuara në 7 (shtatë) komunat: Prishtinë, Prizren, Pejë, Ferizaj, Mitrovicë, Gjilan dhe Gjakovë me përkrahjen e GIZ – DIMAK, trajnime këto për të gjithë zyrtarët e zyrave Rajonale dhe Mobile për Ndihmë Juridike Falas.• 1 (një) trajnim për Ligjin nr. 08/l-108, për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave;• 1 (një) trajnimi me temën Procesi i Klasifikimit të Vendeve të Punës për Zyrtarët Publik;• 1 (një) trajnim për planifikimi dhe ekzekutimi i buxhetit në Sistemin e Menaxhimit dhe Zhvillimit të Buxhetit BDMS;• 1 (një) trajnim në fushën e kostos dhe planifikimit buxhetor që ka të bëjë me punën lidhur me kostimin e Planit Zhvillimor Strategjik të MD 2023-2025 të organizuar nga EUKOJUST;• 1 (një) trajnim mbi menaxhimin e kontratës dhe vlerësimin e performancës se kontraktorëve përmes e-prokurimit të organizuar nga Ministria Drejtësisë në koordinim me Komisionin Rregullativ të Prokurimit Publik;• 1 (një) trajnim me temë "Prezantimi i Planit Kontabël të Përditësuar dhe Udhëzuesit të Planit Kontabël" të organizuar nga MFPT dhe USAID-i |  |
| 4 | Hartimi i një rregulloreje të re për ofrimin e ndihmës juridike falas nga OJQ-të, që parasheh një mekanizëm të akreditimit të OJQ-ve për dhënien e ndihmës juridike falas përmes kritereve të qarta | 2022 | ANJF | Rregullorja për akreditimin e OJQ-ve për ofrimin e ndihmës juridike falas e miratuar; OJQ-të e akredituara | Ka përfunduar Hartimi i draft Rregullores për caktimin e kritereve për ofrimin e shërbimeve juridike të autorizuara nga organizatat jo- qeveritare. (e nënshkruar nga Ministrja). Në përputhje me Ligjin Nr. 04/L-017 [I plotësuar/ndryshuar me Ligjin Nr.08/L-035 dhe Nr.08/L-063] dhe Rregulloren MD - NR. 05/2023 për Përcaktimin e kritereve për ofrimin e ndihmës juridike falas nga organizatat Jo Qeveritare në partneritet me agjencinë organizative për ndihmë juridike falas, Agjencia për Ndihmë Juridike Falas (ANJF) ka publikuar njoftimin për OJQ-të lidhur me hyrjen në partneritet me ANJF për Ofrimin e Ndihmës Juridike Falas.[[83]](#footnote-84) |  |
| 5 | Hartimi i Rregullores me qëllim të krijimit të një mekanizmi të drejtë dhe transparent për trajtimin e kërkesave për ndihmë juridike falas, dhe përzgjedhjen e lëndëve në përputhje me Nenin 6 të KEDNj, dhe jurisprudencës së GjEDNj | 2022 | ANJF | Rregullorja për trajtimin e kërkesave dhe përzgjedhjen e lëndëve për ndihmë juridike falas e miratuar; mekanizmi i brendshëm për trajtimin e lëndëve për ndihmë juridike falas është funksional. | Kjo Rregullore planifikohet të hartohet pas miratimit të Ligjit të ri për Ndihmë Juridike Falas. |  |
| 6 | Hartimi i vendimeve model për ANJF për dhënien apo refuzimin e ndihmës juridike falas. | 2021 | ANJF | Vendimet model të miratuara | ANJF ka të miratuara vendimet model, për aprovimin dhe refuzimin e ndihmës juridike falas. Ato janë miratuar me Vendim të Këshillit. |  |
| 7 | Hartimi i një akti nën-ligjor për krijimin e një sistemi për mbledhjen e statistikave të besueshme, i cili evidenton kërkesat, vendimet e dhënies dhe refuzimit të ndihmës juridike falas, arsyet e refuzimit, me qëllim të matjes së kritereve për ofrimin e ndihmës juridike falas.  | 2021 | ANJF | Akti nën-ligjor i miratuar | ANJF ka vlerësuar këtë çështje dhe konstaton se posedon sistemin për mbledhjen e statistikave siç kçrkohet nga aktiviteti dhe rrjedhimisht bazën e të dhënave 'LAIS' që i gjeneron të dhënat e nevojshme për Agjencinë dhe publikun. Baza e të dhëna përmban shumë informacione të tjera si, gjinia, përkatësia etnike, adresa, lëmia juridike, natyra e problemit juridik, veprimi juridik, veprimet e ndërmarra nga avokatët etj. |  |
| 8 | Mbajtja e rregullt dhe publikimi i statistikave të besueshme, mbi kërkesat, vendimet e dhënies dhe refuzimit të ndihmës juridike falas dhe arsyet e refuzimit.  | 2021-2023 | ANJF | Statistikat e publikuara në raportin vjetor | Të dhënat mujore, gjashtë mujore dhe vjetore nxjerrën nga baza e të dhënave të Agjencisë dhe publikohen në ueb faqen e ANJF-së. Të dhënat specifike lidhur me rastet e ndihmës juridike falas vendosen në raportin vjetor i cili publikohet në ueb faqen e ANJF-së. Linku i Raportit vjetor të vitit 2022.[[84]](#footnote-85)Linku i raportit gjashtëmujor[[85]](#footnote-86)Linqet e Raporteve mujore të lëndëve[[86]](#footnote-87) |  |
| 9 | Gjykata Supreme të lëshojë mendim juridik dhe të sqarojë konceptin "interesi i drejtësisë" për përfaqësim sipas mbrojtjes me shpenzime publike, në drejtësinë penale në përputhje me jurisprudencën e GJEDNJ-së | 2021 | Gjykata Supreme | Mendimi Juridik i miratuar nga Kolegji i Gjykatës Supreme dhe shpërndarë në të gjitha Gjykatat, Prokuroritë dhe Policinë e Kosovës  | Gjykata Supreme nxjerr Mendime Juridike, me qëllim të unifikimit të zbatimit unik të ligjeve, kur dispozitat e caktuara ligjore qe nuk aplikohen njëjtë nëpër gjykatat e Kosovës. Edhe në këtë rast, Gjykata Supreme, mund të shqyrtojë mundësinë e nxjerrjes së ndonjë udhëzuesi lidhur me konceptin “interesi i drejtësisë”. Një gjë e tillë do të diskutohet në takimet e ardhshme të Komisionit për Politikë Ndëshkimore.  |  |
|  10 | Nënshkrimi i një Memorandumi të Mirëkuptimit në mes të ANJF dhe AD për zhvillimin dhe realizimin e një programi të trajnimit të përbashkët për gjyqtarët, prokurorët dhe zyrtarët e ndihmës juridike të ANJF me qëllim të rritjes së kapaciteteve për ofrimin e ndihmës juridike falas, dhe të kuptuarit më të mirë nga ana e gjyqtarëve të nocionit të ''interesit të drejtësisë'' me rastin e caktimit të përfaqësimit juridik falas. | 2021 | ANJF, AD, KGJ, KPK | Programi i trajnimit të përbashkët i miratuar | **AD:** Në periudhën raportuese AD ka lidhë marrëveshje bashkëpunimi me Agjencinë për Ndihmë Juridike Falas përmes të cilës zyrtarëve të ndihmës juridike falas u lejohet mundësia e pjesëmarrjes në trajnime sipas nevojave trajnuese.[[87]](#footnote-88)**ANJF:** Më 12 Qershor 2023, është nënshkruar marrëveshje bashkëpunimi mes Agjencisë për Ndihmë Juridike Falas dhe Akademisë së Drejtësisë me qëllim të fuqizimit të bashkëpunimit në mes dy institucioneve dhe bashkërendimit të aktiviteteve të përbashkëta në funksion të përmbushjes sa më të mire të mandatit ligjor të çështjeve me interes reciprok. Nëpërmjet kësaj marrëveshje bashkëpunimi, Agjencia për Ndihmë Juridike Falas dhe Akademia e Drejtësisë do të bashkërendojnë aktivitetet për avancimin e shërbimeve të ndihmës juridike falas. Pas diskutimeve për krijimin e një plani, Akademia e Drejtësisë ka shprehur gatishmërinë që sipas kalendarit të trajnimeve të publikuar në web faqen e tyre, zyrtarët e ANJF mund të aplikojnë për vijimi e trajnimeve të cilat janë me interes.[[88]](#footnote-89) |  |
| 11 | Organizimi i trajnimeve të përbashkëta për stafin e ANJF-së, gjyqtarë dhe prokurorë  | 2022-2023 | ANJF, AD, KGJ, KPK | 4 trajnime të përbashkëta për stafin e ANJF-së, gjyqtarë dhe prokurorë të realizuara gjatë vitit | Në periudhën raportuese janë realizuar 2 trajnime të përbashkëta me gjyqtarë. Me 23-24.05.2023 Trajnim për praktikën gjyqësore në çështje nga Procedura Përmbarimore në të cilin e kanë vijuar 17 zyrtarë nga ndihma juridike fala nga ANJF. Trajnimi i radhës me 20-21 qershor 2023 me temë: Trajnim për praktikën gjyqësore në çështje administrative në të cilën kanë marrë pjesë 11 zyrtarë nga ANJF. Buletini për muajin maj dhe qershor i cili shfaqe ne detaje edhe numrin e pjesëmarrësve ende nuk është publikuar megjithatë shih njoftimet në web.[[89]](#footnote-90)Gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2023 janë realizuar pesë trajnime të përbashkëta me gjyqtarë dhe zyrtar për ndihmë juridike falas:2 (dy) trajnime së bashku me gjyqtarë dhe prokuror të realizuara me përkrahjen e GIZ, nëpërmjet Akademisë së Drejtësisë;Trajnim për praktikën gjyqësore në çështje nga Procedura Përmbarimore[[90]](#footnote-91)Trajnim për praktikën gjyqësore në çështje administrative[[91]](#footnote-92) |  |
| 12 | Miratimi i një Vendimi për kriteret dhe procedurat e shpërndarjes së fondeve për zyrat mobile të ndihmës juridike falas me qëllim të sigurimit të mbulimit më të mirë territorial, në bazë të vlerësimit paraprak të nevojave të qytetarëve në një territor të caktuar dhe nivelit të ofrimit të ndihmës juridike falas nga ANJF. | 2021 | Qeveria e RK, MD dhe ANJF | Vendimi për kriteret dhe procedurat e shpërndares së fondeve për zyrat mobile të ndihmës juridike falas i miratuar dhe zyret mobile funksionale | Është paraqitur kërkesa për alokim të buxhetit mirëpo akoma nuk eshte aprovuar dhe për këte arsye nuk është arritur që të hapen zyre të reja mobile. |  |
| 13 | Krijimi i linjave telefonike pa pagesë me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi  | 2022 | Qeveria e RK, MD dhe ANJF | Linjat telefonike pa pagesë në dispozicion të publikut | Linja telefonike pa pagesë është funksionale. |  |
| 14 | Organizimi i kampanjave të vetdijësimit me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi | 2022 | ANJF | 2 kampanja të vetdijësimit të lansuara gjatë vitit | Me qëllim të vetëdijesimit të qytetarëve në vazhdimësi janë mbajtur takime informuese me akter të ndryshëm komunal dhe është bërë informimi i qytetarëve përmes shpërndarjes së broshurave dhe postarëve,Është realizuar me sukses Java e Ndihmës Juridike Falas me moton Mbroj të drejtën tënde, janë mbajtur konferenca, takime informuese me akter të ndryshëm komunal, është bërë informimi i qytetarëve përmes shpërndarjes së 5000 broshurave, 80 posterëve, nëpërmjet 3 spoteve televizive, publikimeve në web faqe dhe rrjete sociale, 4 paraqitjeve në media, ligjëratës në Burgun e Dubravës, po ashtu me përkrahjen e donatorit USAID Projekti JAK dhe donatorin GIZ kemi punuar në përgatitjen broshurave, postareve që u shtypen me rastin e Javës së Ndihmës Juridike Falas.[[92]](#footnote-93) |  |
| 15 | Publikimi i materialeve informuese në gjuhët zyrtare me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi | 2022 | ANJF | Materialet informuese në gjuhët zyrtare të Republikës së Kosovës të botuara dhe të shpërndara; | Agjencia në vazhdimësi, me mbështetje të donatorëve, gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2023 ka publikuar dhe shpërndarë materiale informuese në gjuhët zyrtare me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi. Kjo është bërë përmes:Shpërndarjes së materialeve promovuese te institucionet dhe qytetarët (posterë, fletushka, broshura);Promovimit të numrit telefonik falas;Publikimit të informatave në webfaqe;Prezencës së vazhdueshme në rrjete sociale;Publikimit të videove promovueseGjatë periudhës Janar - Qershor janë shpërndarë gjithsej 4000 materiale në gjuhen shqipe, 800 në gjuhën serbe, 150 në gjuhën turke dhe 50 në gjuhën angleze nga ANJF, me përkrahjen e USAID si dhe janë shtypur edhe broshurat të dedikuara personave të verbër në alfabetin brail: 100 në gjuhen shqipe - këto broshura janë shpërndarë në 13 qendra të shoqatës së personave të verbër në tërë Kosovës gjatë Javës së Ndihmës Juridike Falas, njëherit janë krijuar video informuese për personat shurdhë-memec.[[93]](#footnote-94) |  |
| 16 | Mbajtja e sesioneve informuese për publikun me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi | 2022 | ANJF | 2 numër i sesioneve informuese për publikun të mbajtura gjatë vitit. | Agjencia në vazhdimësi gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2023, ka mbajtur sesione informuese me palët rreth ndihmës juridike falas. Disa nga sesionet informuese të mbajtura gjatë kësaj periudhe janë: Ligjëratë në SOS Fshatin e fëmijëve[[94]](#footnote-95)Ligjëratë për studentët e Fakultetit Juridik të Universitetit të Prishtinës[[95]](#footnote-96)Sesion informues në Qendrën Korrektuese të Dubravës[[96]](#footnote-97) |  |
| *Masa e Politikës: Avancimi i qasjes në shërbimet e gjykatave dhe prokurorive* | 23% *zbatuar plotësisht* |  |
| 17 | MD të bashkëpunojë me KGjK-së dhe KPK-së, për të krijuar hartën e nevojave juridike të qytetarëve në pajtim me Udhëzimet e Rishikuara për Krijimin e Hartave Gjyqësore në Përkrahje të Qasjes në Drejtësi në një Sistem Gjyqësor Cilësor të CEPEJ. | 2022 | MD, KGjK, KPK | Harta e nevojave juridike të qytetarëve e finalizuar. | Ky aktivitet është duke u planifikuar nga MD në bashkëpunim me ANJF. |  |
| 18 | Të miratohet ligji i posaçëm për procedurat në kontestet civile/komerciale me vlerë të vogël, me qëllim të ofrimit të procedurave më të shpejta dhe më pak të kushtueshme për qytetarët. | 2022 | MD, KGJK, Kuvendi i Kosovës | Ligji për Procedurat në Kontestet Civile/Komerciale me Vlerë të Vogël i miratuar. | Duke u zbatuar. Koncept Dokumenti eshte derguar per miratim ne Qeveri |  |
| 19 | Të realizohet një anketë e përdoruesve të gjykatave dhe prokurorive në lidhje me nevojat e tyre për qasje në drejtësi, në përputhje me Udhëzimet e Rishikuara për Krjimin e Hartave Gjyqësore në Pëkrahje të Qasjës në Drejtësi në një Sistem Gjyqësor të CEPEJ | 2022 | MD, KGjK, KPK | Anketa e realizuar; Rezultatet e anketës të publikura | Nuk ka pasur zhvillime. |  |
| 20 | Hartimi dhe vënia në dispozicion për publikun e informacioneve relevante në gjuhët zyrtare përmes një aplikacioni në telefona të mençur, në të cilin vihen në dispozicion informata si vendndodhja e gjykatës(ave) dhe prokurorive, disponueshmëria dhe orari i transportit publik, koha e seancave dëgjimore dhe informacione të ngjashme) | 2022 | KGjK, KPK | Aplikacioni i përfunduar dhe informatat lehtësisht të qassme për qytetaret | **KGJK:** KGJK ka te realizuar. Portali i KGJK ka edhe aplikacionin per pajisje mobile. Ne portal jane prezente te gjitha te dhenat qe duhen. Ky aktivitet është njëjte si ne vlerësimin e raportit 1 vjeçar.**KPK:** Ky aktivitet është prezantuar në takimin koordinues me partnerë zhvillimor ku është kërkuar përkrahje nga donatorët për realizimin e tij. Në ueb faqen e KPK, megjithatë janë vendosur të gjitha informacionet e vendodhjes së Prokurorive (adresat), si dhe janë publikuar nr. e tel. kujdestarë të prokurorëve sipas departamenteve. Po ashtu janë të vendosur edhe nr. e tel. të kujdestarisë së Zyrtarëve për Mbrojtje dhe Ndihmë të Viktimave si dhe të gjitha informacionet e nevojshme për publikun. |  |
| 21 | Hartimi dhe vënia në dispozicion për publikun e informacioneve relevante në gjuhët zyrtare përmes materialeve promovuese si broshura dhe postera, të cilat përmbajnë informata si vendndodhja e gjykatës(ave) dhe disponueshmëria dhe orari i transportit publik, me qëllim të ofrimit të informacioneve publike dhe lehtësisht të qasshme për qytetarët. | 2022 | KGjK, KPK | Materialet e publikuara dhe informatat lehtësisht të qassme për qytetaret | **KGJK:** Me qëllim të ofrimit të informacioneve publike dhe të qasshme për qytetarët, KGJK publikon informata në webfaqen zyrtare të gjyqësorit, rrjetin social Facebook si dhe platformën YouTube. Gjatë vitit 2023, deri më tani janë publikuar këto publikime për qytetarë: 1. Video informuese për qytetarët: Rëndësia dhe efikasiteti i Gjykatës Komerciale në trajtimin e kontesteve komerciale.[[97]](#footnote-98) 2. Video informuese për Platformën online për nxjerrjen e certifikatës së gjendjes penale[[98]](#footnote-99)3. Publikim infografikë lidhur me Zbatimin e reformave nën përgjegjësinë e KGJK-së sipas Planit Kombëtar për Integrim Evropian gjatë vitit 2022; 4. Publikim infografikë lidhur me përmbushjen e Planit Vjetor të Punës për vitin 2023. Po ashtu, lidhur me vendndodhjen e gjyqtarëve, KGJK përditëson informatat e secilit gjyqtar varësisht se në cilën gjykatë ushtron funksionin, në faqen e secilës gjykatë**KPK:** Informatat për vendndodhjen e prokurorive janë të publikuara në web portalin e sistemit prokurorial. |  |
| 22 | Përditësimi i portalit 'Gjykata ime' me informacione thelbësore shtesë dhe të thjeshtëzuara për publikun, përfshirë informacionin juridik, shabllonet e dokumenteve që duhet të dorëzohen në gjykatë dhe udhëzimet tjera për publikun. | 2021-2023 | KGjK | Portali 'Gjykata ime' i përditësuar  | Portali gjykata ime nuk është portal i KGJK dhe KGJK nuk merret me perditesimin. Ky portal është i fakultetit juridik dhe fakulteti duhet të merret me përditësimin e tij. |  |
| 23 | Përditësimi i faqeve të internetit të KPK me informata thelbësore dhe të thjeshtëzuara për publikun në gjuhët zyrtare, përfshirë informacionin juridik, shabllonet e dokumenteve që duhet të dorëzohen në gjykatë/prokurori dhe udhëzimet tjera për publikun. | 2022 | KPK | Faqe të internetit të azhurnuara me informacione thelbësore për qytetarët; Faqet e internetit përmbajnë shabllone të dokumenteve  | KPK në vazhdimësi përditëson web portalin e sistemit prokurorial dhe çdo informatë dhe dokument i nevojshëm publikohet. Shabllonet për kërkesën për qasje në dokumente publike janë publikuara tanimë në uebportal. Po ashtu, janë të publikuar emrat e zyrtarëve të caktuar për sinjalizim në të gjitha prokuroritë e Kosovës.Te gjitha konkurset dhe format e aplikimit jane te publikuara. Rregulloret, planet, raportet, udhezimet administrative dhe udhezues te ndryshem jane publikuar ne uebportalin aktual ne gjuhet zyrtare. Pervec ketyre, kemi te publikuar edhe linjen ndihmese pa pagese 24 ore ne kuader te ZMNV, numrat e ZMNV regjionale, numrat e kujdestarise se te gjitha prokurorive, etj.Sic eshte raportuar edhe ne aktivitetet e mesiperme, jemi ne fazen e finalizimit te uebportalit te ri qe do te jete me i avancuar se ky aktual. |  |
| 24 | Zhvillimi i një programi të trajnimit për përkthyes/interpretë të gjykatave për konceptet ligjore dhe Kodin e Etikës së Përkthyesve/Interpretëve me qëllim të ngritjes së cilësisë së shërbimeve të përkthimit/interpretimit. | 2022 | AD, KGjK, KPK | Programi i trajnimit për përkthyesit/interpretët gjyqësor i zhvilluar; | Ashtu siq është njoftuar zhvillimin e këtij programi e ka mbështetë EKOJUST. Me 3 korrik 2023 në takimin e përbashkët me përfaqësuesit nga EKOJUST është konfirmuar se janë zhvilluar materialet e nevojshme për konceptet ligjore dhe janë në proces të përkthhimit. Po ashtu është edhe Kodi i Etikes së përkthyesve që do të jetë pjesë integrale e këtij trajnimi. AD është e anagazhuar që këto materiale ti adoptojë në platformën online për të siguruar mundësitë e trajnimit permes plaformës. Në koordinim me trajnuesit është dakorduar që trajnimi për interpretë të realizohet potencialisht në fund të muajit shtator ose edhe në tetor të këtij viti meqenëse KGJK ka qenë në proces të vazhdueshëm të çertifikimit të përkthyesve.  |  |
| 25 | Mbajtja e trajnimeve për përkthyes/interpretë të gjykatave për konceptet ligjore dhe Kodin e Etikës së Përkthyesve/Interpretëve | 2022 | KGjK | 4 trajnime të mbajtura për përkthyesit/interpretët ligjor deri në vitin 2022 | KGJK me datë 12 qershor 2023 ka miratuar kodi i etikes për përkthyes dhe interpret gjyqësor. Meqenëse përkthyesit brenda sistemit gjyqësor janë shërbyes civil edhe për këtë kategori është i zbatueshëm kodin etikes për shërbimin civil. Kodi i etikës për përkthyes dhe interpret gjyqësor është i zbatueshëm vetëm për përkthyesit dhe interpretët gjyqësor të emëruar nga KGJK. Megjithatë KGJK ka miratuar doracakun t për Përkthyesit/Interpretët e GjykataveVlen të theksohet se KGJK ka organizuar një sërë trajnimesh për përkthyesit e gjykatave dhe Sekretariatit. Vetëm gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2023 janë organizuar dy trajnime. Një trajnim është organizuar në muajin shkurt 2023 në mbështetje të Zyra e Komisionerit për gjuhë lidhur me përkthimin konsekutiv dhe përdorimin e pajisjeve për përkthim simultan. Ndërsa, në muajin korrik 2023 është organizuar trajnimi lidhur me përdorimin e CAT Tools të cilat trajnime janë mbështetur nga IOM dhe janë mbajtur në ambientet e Këshillit Gjyqësor dhe përkthyesit janë trajnuar për programet më të avancuara të përthimit siç është SDL TRADOS. Gjatë muajit korrik 2023, është mbajtur edhe Takimi Koordinues i Donatorëve në mbështetjen e shërbimeve të përkthimit dhe interpretimit të organizuar nga EUKOJUST, ku janë shqyrtuar 25 rekomandime të raportit të vlerësimit për shërbimet e përkthimit dhe interpretimit nga të cilat 78 % të rekomandimeve janë realizuar nga Zyra e përkthimeve në SKGJK. Trajnime të ardhshme janë planifikuar dhe konfirmuar të mbahen në muajin tetor 2023 lidhur me mbi përdorimin e koncepteve ligjore dhe Doracakun për Përkthyes/Interpretë, me synim rritjen e cilësisë së shërbimeve të përkthimit/interpretimit në gjykata. të cilat do të mbështeten nga Projekti EUKOJUST në bashkëpunim me Zyrën e Përkthimeve në SKGJK ku do të trajnohen përkthyesit e gjithë gjykatave të Kosovës |  |
| 26 | Themelimi i Njësive për Përkthyes në Gjykata me qëllim të menaxhimit të përkthyesve dhe prioritizimit të përkthimit të lëndëve | 2022-2023 | KGJK | 4 njësi të themeluara gjatë vitit 2022 dhe 5 njësi gjatë vitit 2023 | KGJK me datë 20 Qershor 2023 ka aprovuar kërkesat funksionale për zhvilimin e sistemit elektronik për menaxhimin e centralizuar përkthimeve për gjykata. Në vijim, KGJK do të angazhohet në krijimin e zyrës qendrore të përkthimit dhe me zhvillimin dhe implementimin e sistemit. |  |
| 27 | Themelimi i Katedrës për Gjuhët Sllave në Fakultetin Filologjik të Universitetit të Prishtinës me qëllim të ofrimit të interpretëve/përkthyesve të kualikuar dy-gjuhësor | 2023 | Fakulteti Filologjik, Komisioneri për Gjuhët  | Katedra për Gjuhët Sllave në Fakultetin e Filologjisë, e themeluar dhe funksionale. | Nuk ka zhvillime |  |
| 28 | Themelimi i një grupi punues për analizimin e kornizës kryesore ligjore në Republikën e Kosovës për të identifikuar mospërputhjet në versionet e ligjeve në gjuhët zyrtare si dhe për të bërë rekomandimet e nevojshme për t'i adresuar ato | 2022 | MD | Analiza e përfunduar; Rekomandimet e analizës të miratuara nga MD | Analiza është përfunduar me mbështetjen nga Misioni i OSBE-së në Kosovë.Analiza përfshin rekomandimet për ndryshim në verzionin e gjuhës serbe të Projektligjeve si në vijim:- Për Konfliktet Administrative; - Për Ekspertët Gjyqësor;- Për Sistemin Qendror të Evidencës Penale të Kosovës. |  |
| 29 | Të miratohet një ligj i veçantë për shpenzimet dhe tarifat gjyqësore me qëllim të ngritjes së transparencës në lidhje me shpenzimet për drejtësi.  | 2022 | MD, KGjK, KPK | Ligji për shpenzimet dhe tarifat gjyqësore i miratuar. | Nuk ka pasur zhvillime |  |
| 30 | Përditësimi i portaleve të institucioneve në mënyrë të ofrohen informacione të qarta dhe transparente në lidhje me llojet e mundësive të zgjidhjes alternative të kontesteve, kur ato janë të përshtatshme, shpenzimet dhe kohëzgjatja e tyre  | 2022 | MD, KGjK, KPK | Faqe të internetit të përditësuara me informacione thelbësore për qytetarët | Webfaqja e Ministrisë së Drejtësisë është përditësuar me informacione për zgjidhjen alternative të kontesteve dhe me detajet specifike rreth tyre.[[99]](#footnote-100) KGJK-ja ka integruar në web faqen e saj linkun për ndërmjetësimin.[[100]](#footnote-101) Po ashtu, në webfaqen e KPK-së janë të paraqitura mundësitë për ndërmjetësim në fushën penale. PSH ka nxjerrë dhe ka publikuar udhëzimin A.nr.360/16 lidhur me praktikën e ndërmjetësimit si procedurë alternative në rastet e dhunës në familje.[[101]](#footnote-102) Po ashtu, në raportet gjashtëmujore dhe vjetore të PSH-së publikohen të gjitha statistikat lidhur me trajtimin e rasteve me procedura alternative. |  |
| 31 | Nënshkrimi i një Memorandumi të Mirëkuptimit në mes të ofruesve të ndryshëm të ndihmës juridike dhe sektorëve tjerë siç janë shëndetësia, shërbimet sociale, qendrat e punësimit dhe të tjera, me qëllim të krijimit të rrjetit të bashkëpunimit në ofrimin e ndihmës juridike, këshillave dhe informacioneve për opsionet e zgjidhjes së kontesteve dhe krijimit të rrjeteve të referimit. | 2022 | MD, KGjK, KPK, OAK, Oda e Ndërmjetësuesve të Kosovës, sektor të tjerë. | Memorandumi i Mirëkuptimit i lidhur; rrjeti funksional i bashkëpunimit në mes të shërbimeve të ndryshme ligjore dhe drejtësisë. | Bashkëpunimi në mes të ANJF dhe institucioneve sociale shëndetësore dhe institucionet tjera relevante eshte i vazhdueshem mirëpo duke pasur parasysh qe zyrat rajonale janë kompetence e nivelit lokal eshte duke u shqyrtuar menyra me e mirë e lidhjes se këtij Memorandumi. |  |
| 32 | Hartimi i Strategjisë për Ndërmjetësimin në pajtim me Udhëzuesin e CEPEJ për Ndërmjetësimin nga Avokatët, me qëllim të rritjes së rolit të avokatëve në promovimin e ndërmjetësimit  | 2022 | OAK | Strategjia e miratuar për Ndjërmjetësim  | Sa i përket Strategjisë së miratuar për Ndërmjetësim, edhe pse kjo çështje është diskutuar brenda mekanizmave të OAK-së, gjatë periudhës raportuese nuk ka pasur ndonjë zhvillim që lidhet me hartimin e një Strategjie për ndërmjetësim. |  |
| 33 | Promovimi i ndërmjetësimit nga avokatët, në përputhje me Strategjinë, përmes takimeve me përfaqësues të gjykatave, shërbimeve të ndërmjetësimit, Odën e Ndërmjetësuesve; komunikimi i koordinuar në mes të OAK dhe gjykatave në lidhje me informacionet e ndërmjetësimit; informacione të gatshme standarde për palët në lidhje me klauzolat e ndërmjetësimit, marrëveshjet model të ndërmjetësimit në mes të palëve dhe ndërmjetësuesve | 2022-2023 | OAK | Të paktën 2 takime të mbajtura në mes të OAK, avokatëve, përfaqësues të gjykatave, shërbimeve të ndërmjetësimit, Odën e Ndërmjetësuesve; komunikimi i koordinuar në mes të OAK dhe gjykatave në lidhje me informacionet e ndërmjetësimit; informacione të gatshme standarde për palët në lidhje me klauzolat e ndërmjetësimit, marrëveshjet model të ndërmjetësimit në mes të palëve dhe ndërmjetësuesve | Ashtu siç është theksuar në raportin1 vjeçar të OAK-së, miratimi i Plan Programit të Trajnimeve ka bërë të mundur që OAK të mbaj trajnime me avokatë, në fushën e Ndërmjetësimit, me qëllim të arsimimit të vazhdueshëm ligjor të obliguar dhe promovimin e Ndërmjetësimit. Plani programi i trajnimeve për vitin 2023.[[102]](#footnote-103)* Trajnim i realizuar me datë 18.03.2023[[103]](#footnote-104)
* Trajnim i realizuar me datë 25.03.2023[[104]](#footnote-105)
* Trajnim i realizuar me datë 17.06.2023[[105]](#footnote-106)
 |  |
| 34 | Ndryshimi i Kodit të Etikës për Avokatët për të përfshirë obligimin për rekomandimin për avokatët për të marrë parasysh mjetet alternative të zgjidhjës së kontesteve, përfshirë ndërmjetësimin, para se të referohen palët në gjykatë, dhe dhënien e informacioneve dhe këshillave relevante për palët | 2022 | OAK | Kodi i Etikës për Avokat i ndryshuar, i miratuar  | Ndryshimet në aktet relevante nënligjore janë planifikuar pas procesit të ndryshimit të Ligjit për Avokatinë. |  |
| 35 | OAK të promovojë ndryshimet në Kodin e Etikës për Avokatët, për të nxitur përdorimin e ndërmjetësimit përmes klauzolave të ndërmjetësimit në kontrata dhe në këshillat për palët  | 2022 | OAK | Numri i kontratave të hartuara nga avokatët që parashikojnë klauzola të ndërmjetësimit në kontrata është rritur; Avokatët këshillojnë palët për mundësinë e ndërmjetësimit të kontesteve të tyre | Nuk ka zhvillime specifike, megjithatë 25% të trajnimeve që ofrohen gjatë vitit tek avoktatët lidhen me Kodin e Etikës Profesionale të Avokatëve. |  |
| 36 | Krijimi dhe zbatimi i programeve trajnuese individuale dhe të përbashkëta për avokatët mbi aftësitë e zgjidhjes së mosmarrëveshjeve (veçanarisht ndërmjetësimit) me qëllim të rritjës së aftësive të avokatëve në fushën e ndërmjetësimit. | 2021 | OAK, KGjK, KPK, AD | Programi i trajnimit individual dhe të përbashkët në mes të OAK, KGjK, KPK dhe AD i themeluar dhe 1 trajnim/takim i përbashkët për rolin e ndërmjetësimit i mbajtur; ndërmjetësimi si modul i trajnimit fillestar dhe të vazhdueshëm ligjor për avokatët, i krijuar. | OAK ka ofruar trajnime për avokatët në fushën e zgjidhjes alternative të kontesteve, ku 3 prej tyre janë organizuar për Ndërmjetësimin, ndërsa 2 janë organizuar për çështjet e Arbitrazhit.* Trajnimi për Arbitrazh me datë 27.05.2023[[106]](#footnote-107)
* Trajnimi për Arbitrazh me datë 24.06.2023[[107]](#footnote-108)

Këto trajnime bazohen në plan programin e trajnimeve me qëllim të avancimit të mëtejmë të njohurive të avokatëve mbi këto fusha. |  |
| 37 | Mbajtja e trajnimeve individuale dhe të përbashkëta për avokatët mbi aftësitë e zgjidhjes së mosmarrëveshjeve (veçanarisht ndërmjetësimit) me qëllim të rritjës së aftësive të avokatëve në fushën e ndërmjetësimit. | 2021 | OAK, KGjK, KPK, AD | 2 trajnime/takime individuale dhe të përbashkëta për rolin e ndërmjetësimit | Mbajtja e trajnimeve individuale dhe të përbashkëta për avokatët mbi aftësitë e zgjidhjes së mosmarrëveshjeve (veçanarisht ndërmjetësimit) me qëllim të rritjës së aftësive të avokatëve në fushën e ndërmjetësimit. |  |
| 38 | Hartimi i Ligjit për Kontestet Administrative | 2022 | MD, KGJK | Miratimi i Ligjit për Kontestet Administrative | Duke u zbatuar. Projektligji nr.08/L-182 për konfliktet administrative gjendet në Kuvendin e Republikës së Kosovës në proces të shqyrtimit.[[108]](#footnote-109) |  |
| *Masa e Politikës: Përmirësimi i qasjes në drejtësi për personat dhe grupet e cenuara* | 60% *zbatuar plotësisht* |  |
| 39 | Miratimi i vendimit për kriteret dhe procedurat e shpërndarjës së fondeve shtesë për strehimoret për viktimat e dhunës në baza gjinore. | 2022 | MD, Qeveria e RK | Vendimi i miratuar | Më 23 nëntor 2022 Qeveria e Republikës së Kosovës ka miratuar vendimin për ndarjen e mjeteve financiare në vlerë prej 500,000.00Eur (pesëqind mijë euro) për Organizatat joqeveritare të cilat ofrojnë shërbime sociale dhe familjare, përfshirë edhe strehimore për mbrojtjen e viktimat e dhunës në familje dhe viktimat e trafikimit, zbatimi i të cilit ka filluar në periudhën Janar-Prill 2023. Në maj 2023, MD ka hapur thirrjen publike për mbështetje financiare për subjektet juridike dhe organizatat jo-qeveriatre të licencuara në fushën e shërbimeve sociale dhe familjare për periudhën maj-dhjetor 23- Shkurt 24. Krahas thirrjes publike të MD-së, më 15/03/23 është themeluar komisioni për vlerësim e projekteve për mbështetje financiare publike për projektet e OJQ-ve të licencuara nga në fushën e shërbimeve sociale, ku pas aplikimit të 49 subjekteve juridike (strehimore, OJQ) kanë përfituar 41 nga të cilat 10 strehimore. Nga buxheti i MD-së periudha maj - dhjetor 2023/ shkurt 2024 vlera e financimit të strehimoreve është 692,000 Euro (gjashtëqind e nëntëdhjetë e dy mijë euro). Në kuadër të vendimit të Qeverisë, vlera e buxhetit për subjektet juridike/OJQ është rritur nga nga 1,000,000 Eur (një milion euro), në 1,500,000 Eur (një milion e pesëqind mijë euro). |  |
| 40 | Zgjërimi i mandatit të mekanizmit koordinues në mes të institucioneve gjyqësore dhe jo-gjyqësore për të luftuar dhunën me bazë gjinoren, në kuadër të MD-së | 2021 | MD | Vendimi i Qeverisë për zgjërim të kompetencave tē mekanizmit koordinues për dhunë në familje, i miratuar | Zgjerimi i kompetencave të Mekanizmit Koordinues Lokal parashihet në Projektligjin i ri për Parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna në familje, dhuna ndaj grave dhe dhuna në baza gjinore i cili ka kaluar në lexim të parë në Kuvendin e Republikes së Kosovës, në mes të dy leximeve janë inkorporuar të gjitha rekomandimet, përfshirë ato për mekanizmin koordinues lokal. Në kuadër të fushëveprimit dhe krijimit të mekanizmave koordinues lokal, deri më tash janë themeluar 34 mekanizma koordinues lokal. |  |
| 41 | Krijimi i mekanizmit për mbështetje të Zyres së Koordinatorit Nacional | 2022 |  MD | Mekanizmi i krijuar | Projekt Rregullorja e Brendshme e Ministrisë së Drejtësisë për organizimin dhe sistematizimin e vendeve të punës është dorëzuar në MPBAP-DMZP. Mekanizmi mbështetës i zyrës së Koordinatorit Nacional është i përfshirë në projektbuxhetin e ardhshëm të Ministrisë së Drejtësisë- KASH |  |
| 42 | Harmonizimi dhe përditësimi i Procedurave Standarde të Veprimit (PSV) që adresojnë forma të ndryshme të dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore me qëllim të reagimit dhe ndërhyrjes së përmirësuar | 2022 | MD | PSV të perditesuara, të haromonizuara dhe të miratuara. | PSV-të do të harmonizohen pas miratimit të Projektligjit për Parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna në familje i cili siç është cekur më lartë ka kaluar në lexim të parë në Kuvendin e Republikës së Kosovës. në mes të dy leximeve, MD dhe partnerët strategjike kanë adresuar komentet tek Komisioni parlamentar. Ky projektligj është finalizuar gjate muajit korrik dhe pritet të procedohet në parlament per votim. |  |
| 43 | Të miratohet vendimi për analizim vjetor të vendimeve gjyqësore në lidhje me rastet e dhunës në familje dhe me bazë gjinore për të vlerësuar nëse vendimet janë në përputhje me Udhëzimeve për Dënime në Kosovë. | 2021-2023 | KGjK | Vendimi i miratuar i KGjK-së; Numër i konsiderueshem i vendime gjyqësore të rishikuara gjyqësore në baza vjetore; Diskutimi i raportit të vlerësimit në KGjK | Ky aktivitet është ne proces e siper |  |
| 44 | Të miratohet vendimi për analizim vjetor të aktakuzave në lidhje me rastet e dhunës në familje dhe me bazë gjinore për të vlerësuar nëse propozimet e dënimeve dhe masave marrin në konsideratë Udhëzimet për Dënime në Kosovë. | 2021-2023 | KPK | Vendimi i miratuar i KPK-së; Numër i konsiderueshem i aktakuzave të rishikuara gjyqësore në baza vjetore; Diskutimi i raportit të vlerësimit në KPK | Nuk ka zhvillime. |  |
| 45 | Analizimi i SMIL për të parë nëse përfshihen të dhënat e nevojshme për të monitoruar dhe raportuar lëndët e krimeve kundër komunitetit LGBTIQ+ dhe reflektimi i rekomandimeve të kësaj analize në SMIL për të mundësuar monitorimin e hetimit, ndjekjes penale dhe dënimit të krimeve kundër komunitetit LGBTIQ+. | 2022 | ZQM, PK, KPK, KGjK, OAK | SMIL përmbanë dhe gjeneron të dhëna specifike për lëndët që kanë të bëjnë me krimet kundër komunitetit LGBTIQ+.  | KPK-ja në SMIL regjistron të gjitha lëndët me të dhënat e detajuara përfshirë edhe veprimet e prokurorëve. I kryer, Në SMIL është bërë obligative plotësimi i fushës që cakton motivin e vepres penale. Në sistem tash është e mundur të grumbullohen të dhënat për LGBTIQ+ dhe motivet e tjera dhe keto te dhena mund të nxjerren nga sistemi per qellime statistikore.  |  |
| 46 | Hartimi i programeve të specializuara të trajnimit për gjyqtarë dhe prokurorë në lidhje me natyrën gjinore të akteve të dhunshme ndaj grave, përfshirë dhunën në familje, dhe zbatimin e Udhëzimeve për Dënime në Kosovë | 2021-2023 | AD, KGjK, KPK | Programi i trajnimit të specializuar hartuar | Zhvillimit të kurikulës trajnuese për vitin 2023 i ka parapri procesi i vlerësimit të nevojave trajnuese i cili është bënë në fund të vitit 2022. Në këtë proces janë përfshirë gjithë akterët e gjyqësorit dhe prokurorisë dhe padyshim vëmendje e veçantë i është kushtuar kërkesave specifike të Strategjisë për mbrojtjen nga dhuna në familje si dhe kësaj strategjie. Këshilli Programor këtë Kurikulë trajnuese e ka rreshtuar në kuadrin e trajnimeve të specializuara. Përmbajtja e saj është një bashkë dyzim i aspektit penal dhe civil të dhunës në familje që prek të gjitha dimensionet e saj dhe promovon viktimën në qendër. Akademia e ka publikuar në web faqe programin vjetor të trajnimit për vitin 2023 më datë 25 nëntor 2022.[[109]](#footnote-110) Edhe në Planin e punës dhe të Performancës për vitin 2023 të AD-së është theksuar nevoja e përmbushjes së aktiviteteve të përcaktuara në Programin trajnues dhe veçanërisht aktivitetet sipas dokumenteve strategjike.[[110]](#footnote-111) Kjo kurikulë trajnuese është konkretizuar edhe më tej përmes agjendave dhe trajnimeve të veçanta të cilat në masë të konsiderueshme janë mbështetë edhe nga donatorët. |  |
| 47 | Zbatimi i programeve të specializuara të trajnimit për gjyqtarë dhe prokurorë në lidhje me natyrën gjinore të akteve të dhunshme ndaj grave, përfshirë dhunën në familje, dhe zbatimin e Udhëzimeve për Dënime në Kosovë | 2022-2023 | AD, KGjK, KPK | 4 trajnime të specializuara për gjyqtarët dhe prokurorët dhe avokatët | Për aspektin penal të dhunës në familje janë realizuar 7 trajnime: Trajnimi i I-rë është realizuar me 14-15 shkurt 2023.[[111]](#footnote-112) Dy trajnime me temë: Trajnim i avancuar për parandalimin e dhunës në familje-Konventa e Stambollit, një me 20 mars 2023 dhe tjetri me 19 maj 2023.[[112]](#footnote-113) Trajnimi i radhës ishte me temë: Akuzimi dhe dënimi i rasteve të dhunës në familje i realizuar me 18 maj 2023.[[113]](#footnote-114) dhe tri trajnime tjera regjionale (Prishtinë, Ferizaj, Gjilan, Pejë dhe Gjakovë) me temë : Vlerësimi i rrezikshmërisë në rastet e dhunës në familje të realizuara në datat: 27 mars, 18 prill dhe 16 maj 2023.[[114]](#footnote-115) Për muajin maj, buletini ende është në proces. Për trajtimin e rasteve të dhunës në baza gjinore, dhunës në familje dhe ngacmimit seksual me një qasje të përqendruar nga viktima dhe shpjegimit të traumës dhe ndikimit të traumës në viktimën janë realizuar 7 trajnime. Prej tyre tri (3) me temë: Protokolli për trajtimin e rasteve të dhunës seksuale te realizuara një per regjionin e Mitrovicës dhe Pejës, datë 4-5 maj 2023, një për regjionin e Gjilanit, Ferizajit dhe Gjakovës, datë 10-11 maj 2023 si dhe një për regjionin e Prishtinës dhe Prizrenit, datë 18-19 maj 2023. Ndërkaq 4 të tjera me temë: Qasje multi-institucionale ndaj Dhunës Gjinore, me theks të veçantë në rastet e keqpërdorimit të fëmijëve që kanë përfshirë regjionet Mitrovicë, Gjakovë, Ferizaj dhe Prishtinë të cilat janë realizuar në datat 14 mars, 16 mars, 21 mars, 4 prill, 5 prill dhe 6 prill 2023.[[115]](#footnote-116) |  |
| 48 | Zhvillimi i programeve të specializuara të trajnimeve sistematike për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca për luftimin e dhunës në baza gjinore | 2022 | Koordinatori Kombëtar për Dhunën në Familje | Programi i trajnimit sistematik hartuar | Me organizim të Akademisë së Drejtësisë, Programi i Trajnimit është hartuar.[[116]](#footnote-117)Gjithashtu janë organizuar dy sesione të trajnimit 'Luftimi dhe parandalimi i dhunës ndaj grave/dhunës në familje', i zhvilluar në bashkëpunim me projektin e Këshillit të Evropës.[[117]](#footnote-118)Për më shumë janë organizuar edhe trajnime të tjera për profesionistët e përfshirë, saktësisht me 29.11, 30.11 dhe 01.12.2023, tema 'Konventa e Stambollit: Forcimi i zbatimit në përfundimin i dhunës ndaj grave, dhunës në familje dhe dhunës në baza gjinore'.[[118]](#footnote-119) |  |
| 49 | Zbatimi i programeve të specializuara të trajnimeve sistematike për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca për luftimin e dhunës në baza gjinore | 2023 | Koordinatori Kombëtar për Dhunën në Familje | 4 trajnime të veçanta dhe të përbashkëta për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca në fushën e luftës kundër dhunës në baza gjinore | Në kuadër të trajnimeve të specializuara, MD në bashkëpunim me ABGJ dhe partnerët strategjike kanë organizuar trajnime të specializuara me institucionet përgjegjëse. Temë e këtyre trajnimeve është adresimi i ngacmimeve seksuale, trajtimi i rasteve të dhunimeve seksuale sipas Protokolit Shtetëror, trajnime për metodologjinë e raportimit për monitorimin dhe zbatimin e Strategjisë dhe Planit të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe trajnime me Mekanizmin Koordinues Lokal dhe Strehimoret për menaxhimin e rasteve të dhunës në familje dhe dhunës ndaj grave. Po ashtu në kuadër të trajnimeve të specializuara, në bashkëpunim me EULEX-in, janë organizuar trajnime në nivel vendi me akterë përgjegjës për trajtimin e rasteve të dhunimeve seksuale. Këto trajnime jane organizuar me prokurorite, gjykatat, mbrojtesit e viktimave , Institutin e Mjekesisë Ligjore dhe Institutin e Psikiatrisë Forenzike.Trajnimet e veçanta janë:1. Protokolli Shtetëror për trajtimin e rasteve të dhunimeve seksuale 2.Trajnime për adresimin e ngacmimeve seksuale në institucionet shtetërore 3. Konventa e Stambollit dhe roli i Mekanizmit Koordinues Lokal. 4. Raportimi në monitorimin dhe zbatimin e Strategjise Kombetare për Mbrojtje nga Dhuna ne Familje dhe Dhuna ndaj Gruas.Trajnimet e organizuara mbulojne periudhën janar-qershor 2023. |  |
| 50 | Raportimi i vazhdueshëm dhe konsistent i të dhënave në Databazën e Integruar për Dhunën në Familje | 2021-2023 | MD, institucionet tjera | Databaza e përditësuar me të dhëna dhe publikimi i raporteve vjetore | **MD:** Në databazën për evidentimin e rasteve të dhunës në familje janë të përfshira gjithsej 6 institucione që janë të obliguara të regjistrojnë të dhënat sipas memorandumit të bashkëpunimit dhe në harmoni me Kodin Penal dhe Ligjin për mbrojtje nga dhuna në familje. Në lidhje me data bazën jemi në kontakt në baza ditore me institucionet – përdoruesit e data bazës (zyrtaret që regjistrojnë të dhëna në aplikacion). Referuar Institucioneve pergjegjese per integrimin e të dhënave në data bazë, Ministria e Drejtësisë zyrtarisht i është drejtuar Këshillit Gjyqësor të Kosovës për mungesën e të dhënave nga gjykatat përgjëgjese. Bazuar në zhvillimet e fundit te data bazes dhe në bazë të vlerësimit të raportit të GIZ, data baza është në proces të zhvillimit të tri fushave të reja, ajo për Sherbimin Korrektues të Kosovës, Sherbimin Sporvues dhe Agjencinë për Ndihmë Juridike Falas. **KPK:** Koordinatorët nga çdo prokurori për rastet e dhunës në familje rregullisht raportojnë në Databazën e integruar për dhunën në familje. |  |
| *Masa e Politikës: Bashkëpunim efektiv në mes të organeve jo gjyqësore dhe gjykatave dhe prokurorive* | 0% *zbatuar plotësisht* |  |
| 51 | Kuvendi i Kosovës të ndërmarrë të gjithë hapat e nevojshëm procedural për të siguruar raportimin e MD, MPB, KGJK-së, KPK-së para Komisionit për të Drejtat e Njeriut të Kuvendit të Kosovës në lidhje me adresimin e rekomandimeve të AP dhe veprimet e ndërmarra në përputhje me këto rekomandime, me qëllim të rritjes së përgjegjësisë në lidhje me shkeljet e pretenduara të të drejtave të njeriut. | 2022 | Kuvendi i Kosovës, MD, MPB, KGjK, KPK | Të paktën një raportim nga secili institucion publike në lidhje me adresimin e rekomandimeve të Institucionit të Avokatit të Popullit  | Komisioni për Legjislacion ende nuk i ka shqyrtuar raportet vjetore (2022 të KGJK-së dhe KPK-së). |  |
| 52 | Themelimi dhe funksionalizimi i një mekanizmi koordinues në mes të IAP dhe organeve tjera jo-gjyqësore, administrative dhe të barazisë, me qëllim të përmirësimit të koordinimit ndër-instiucional për mbrojtje më të mirë të të drejtave të njeriut, dhe ofrimin e shërbimeve më të mira ligjore për qytetarët. | 2022 | IAP, ABGj, organet tjera jo-gjyqësore, administrative, dhe organeve tjera të barazisë. | Mekanizmi koordinues i themeluar dhe funksional; 2 takime koordinuese në mes të akterëve | Nuk ka zhvillime. |  |

**Kapitulli 3.2 - Ngritja e efikasitetit dhe efektivitetit të mjeteve juridike**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Përmirësimi i kornizës ligjore dhe institucionale për të siguruar mjete juridike efektive me shikim në shërbimet ligjore dhe të drejtësisë të orientuara kah qytetari* | 67% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Hartimi i analizës për format për mbrojtjen e së drejtës për gjykim brenda një kohe të arsyeshme për të përcaktuar mjete juridike efektive për çështjet që përfshijnë vonesa në procedurat gjyqësore, ku do të analizohen mundësi si ankesa në Gjykatën Kushtetuese, ankesa në gjykatën e shkallës më të lartë, mjetet juridike përshpejtuese dhe kompensuese dhe mjetet juridike specifike në fushën e gjyqësisë penale, si dhe kompetencat ligjore të Avokatit të Popullit për të filluar procedurë gjyqësore në rastet kur mjetet juridike janë joefektive, drejtpërdrejt në Gjykatën Kushtetuese | 2022 | MD, KGJK, KPK | Koncept Dokumenti për Mbrojtjen e së drejtës për gjykim brenda një kohe të arsyeshme i miratuar. | Ky Koncept dokument eshte miratuar nga Qeveria me daten 29 .06.2023 |  |
| 2 | Miratimi i Kodit të Procedurës Penale, në mënyrë që të avancohen të drejtat për informim dhe interpretim në fushën e gjyqësisë penale, në përputhje me standardet e BE-së, si dhe të bëhet rritja e numrit të mjeteve juridike në dispozicion dhe efektivitetit të shtuar të mjeteve juridike për mosfunksionimet e sistemit të drejtësisë lidhur me të drejtat e të pandehurve në procedurë penale | 2021 | MD | Kodi i ri i Procedurës Penale i miratuar | Kodi i Procedurës Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[[119]](#footnote-120) Harmonizimi është bërë deri në masë të caktuar me Direktivën e Parlamentit Evropian dhe Këshillit për të drejtën në informim në procedurë penale. Gjithashtu, Neni 14(10) parasheh të drejtën e të pandehurit për ushtrimin e ankesës kundër vendimit me të cilin i mohohet përkthimi. |  |
| 3 | Ndryshimi i Kodit të Etikës për prokurorët për të sanksionuar si shkelje të rëndë disiplinore kufizimin e të drejtës për përfaqësim ligjor në çështjet penale  | 2022 | KPK | Kodi i ndryshuar i Etikës për prokurorë i miratuar | Nuk ka zhvillime. |  |
| 4 | Miratimi i plotësim-ndryshimit të Kodit Penal për të adresuar specifikisht kriminalizimin e keqtrajtimeve në stacionet e policisë, në qendra korrektuese dhe në qendrat e ndalimit  | 2023 | MD | Ndryshim-plotësimi i Kodit Penal i miratuar  | Nuk ka zhvillime |  |
| 5 | Krijimi i mekanizmit të pavarur, të qasshëm dhe efektiv të ankesave lidhur me pretendimet e torturës dhe keqtrajtimit në stacione policore  | 2022 | MPB | Mekanizmi i ankesave në stacione policore funksional | Pretendimet e torturës dhe keqtrajtimit në stacione policore hetohen nga Drejtoria për Standarde Profesionale dhe Inspektorati Policor, në bazë të ankesës. Policia ofron në çdo stacion formularët e ankesave. Gjithashtu në çdo stacion janë të vendosura kutitë e ankesave, në të cilat ka qasje vetëm Institucioni i Avokatit të Popullit, si Mekanizëm Kombëtar për Parandalim të torturës dhe trajtimeve e ndëshkimeve të tjera mizore, jonjerëzore dhe poshtëruese. |  |
| 6 | Krijimi i mekanizmit të pavarur, të qasshëm dhe efektiv të ankesave lidhur me pretendimet e torturës dhe keqtrajtimit në qendra të paraburgimit dhe QK | 2022 | SHKK | Mekanizmi i ankesave në qendra të paraburgimit dhe qendra korrektuese funksional | Udhëzuesi për trajtimin e ankesave është në fuqi. Gjithashtu në çdo qendër të paraburgimit dhe qendra korrektuese ka kuti të ankesave, në të cilat ka qasje vetëm Institucioni i Avokatit të Popullit, si Mekanizëm Kombëtar për Parandalim të torturës dhe trajtimeve e ndëshkimeve të tjera mizore, jonjerëzore dhe poshtëruese. Mekanizmi i ankesave pra ështe funksional, të gjitha ankesat trajtohen dhe regjistrohen në regjistrat përkatës. |  |
| 7 | Prokurorët e shtetit dhe policia ofrojnë informata të detyrueshme për individët në lidhje me të drejtën e tyre për përfaqësim ligjor dhe pasojat e heqjes dorë nga kjo e drejtë  | 2021-2023 | KPK, PSH, MPB, PK | Raportet dhe procesverbalet e Policisë dhe Prokurorisë theksojnë ofrimin e informatave | Prokurori i Shtetit është i obliguar që çdo herë t'i njofton palët lidhur me të drejtat e tyre në procedurë penale. Kjo zbatohet në mënyrë të rregullt. |  |
| 8 | Hartimi i Ligjit për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale për përcaktimin e dispozitave ligjore që garantojnë : a) të drejtën për mjekë, vizita të rregullta dhe të shpeshta të monitorimit mjekësor në të gjitha qendrat korrektuese dhe të ndalimit; b) përmirësojnë mekanizmin e ankesave të personave në ndalim pas shpalljes së dënimit (në aspektin ligjor dhe praktik); c) sigurojnë një sistem të qasshëm, tërësisht të pavarur, ekspeditiv dhe efektiv të ankesave | 2021 | MD | Ligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale i miratuar | Ligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale është miratuar nga Kuvendi me datë 14.07.2022.[[120]](#footnote-121)Neni 46 i rregullon vizitat dhe kontrollimet mjekësore.Nenet 12, 24, 28, 57(7), 90, 93, 96, 107, 108, 117 dhe 135 rregullojnë të drejtën e ankesës për çështje të ndryshme, gjegjësisht procedurën për trajtimin e tyre. |  |
| 9 | Hartimi dhe detajimi i Letrës së të Drejtave, me informacionet përkatëse për personat e dyshuar dhe të akuzuar në përputhje me standardet evropiane  | 2021 | Policia e Kosovës  | Letra me informacionet mbi të drejtat e personave e miratuar dhe shpërndarë në të gjitha stacionet policore, si dhe e qasshme për çdo të dyshuar dhe akuzuar | Është hartuar Formulari i të Drejtave të Njeriut, me informacionet përkatëse për personat e dyshuar dhe të akuzuar në përputhje me standardet evropiane. Gjatë periudhës Korrik -Dhjetor u është shpërndarë 2913 personave. |  |
| 10 | Ngritja e tansparencës së operacioneve të SHKK-së në lidhje me trajtimin e shkeljeve nga personeli në QK dhe të ndalimit. | 2021-2023 | MD, SHKK | Raporti vjetor i SHKK përmban informacion lidhur me trajtimin e shkeljeve | Raporti i vitit 2022 ka përfshirë numrin shkeljeve disiplinore nga stafi, në periudhën janar- qershor i cili është publikuar.[[121]](#footnote-122) |  |
| 11 | Përmirësimi i sistemit të ruajtjës dhe azhurnimit të regjistrave në SHKK lidhur me personat e paraburgosur. | 2022 | MD, SHKK | Sistemi i ruajtjës dhe azhurnimit të regjistrave në SHKK funksional.  | Problemet me regjistrat e të paraburgosurve janë tejkaluar dhe tani sistemi aktual është funksional dhe efikas. |  |
| 12 | Funksionalizimi i regjistrimeve elektronike (audio dhe / apo video, preferencialisht) të intervistave policore në të gjitha stacionet e policisë | 2022 | MPB, Policia e Kosovës  | Të gjitha intervistat dhe marrjet në pyetje në stacionet policore në Kosovë, të regjistruara si audio dhe video. | Ky është proces gradual dhe Policia e Kosovës është vazhdimisht duke funksionalizuar kamera të reja në vendet e ndalimit. Gjendja aktuale është si në vijim: Rajonet /Stacionet- kamera të vendosura:Rajoni i Prishtinës:  - Stacioni Policor Prishtinë Qendër Po - Funksionale - Stacioni Policor Podujevë Po - Funksionale - Stacioni Policor Lipjan Po - Funksionale - Stacioni Policor Obiliq Po - Funksionale - Stacioni Policor Graçanicë Po - Funksionale - Stacioni Policor Drenas Po - FunksionaleRajoni i Mitrovicës së Jugut: - Stacioni Policor Mit. e Jugut Po-Funksionale - Stacioni Policor Vushtrri Po-Funksionale - Stacioni Policor Skenderaj Po-Funksionale - Rajoni i Mitrovicë së Veriut Stacioni Policor Mitrovicë e Veriut Po-Funksionale - Stacioni Policor Leposaviq Po-Funksionale - Stacioni Policor Zveçan Po-Jo Funksionale (Qendra ndalimit - jo funksionale)Rajoni i Pejës: - Stacioni Policor Pejë Po-Funksionale - Stacioni Policor Istog Po-Funksionale - Stacioni Policor Klinë Po-Funksionale - Stacioni Policor Deçan Po-FunksionaleRajoni i Prizrenit: - Stacioni Policor Prizren Po-Funksionale - Stacioni Policor Suharekë Po-Funksionale - Stacioni Policor Dragash Po-FunksionaleRajoni i Ferizajt:- Stacioni Policor Ferizaj Po-Funksionale- Stacioni Policor Kaçanik Po-FunksionaleRajoni i Gjilanit:- Stacioni Policor Gjilan Po-Funksionale- Stacioni Policor Viti Po-Funksionale- Stacioni Policor Ranillug Po-Funksionale- Stacioni Policor Partesh Po-FunksionaleRajoni i Gjakovës: - Stacioni Policor Gjakovë Po-Funksionale - Stacioni Policor Rahovec Po-Funksionale - Stacioni Policor Malishevë Po-Funksionale Policia Kufitare - PKK Glloboqicë ka dhomë ndalim – kamera funksionale.- DRPK Perendimi: PKK Qafa e Prushi ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; - PKK Qafa e Morinës ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; - PKK Merdare ka dhomë ndalimi - kamera funksionale;- PKK Mutivodë ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; - DRPKV (Lluzhan)ka dhoma ndalimi – kamera funksionale |  |
| 13 | Funksionalizimi i kamerave në të gjitha vendet e ndalimit në menaxhim të Policisë së Kosovës | 2022 | Policia e Kosovës  | Në të gjitha vendet e ndalimit kamerat e instaluara dhe funksionale. | Ky është proces gradual dhe Policia e Kosovës është vazhdimisht duke funksionalizuar kamera të reja në vendet e ndalimit. Gjendja aktuale është si në vijim: Rajonet /Stacionet- kamera të vendosura:Rajoni i Prishtinës:  - Stacioni Policor Prishtinë Qendër Po - Funksionale - Stacioni Policor Podujevë Po - Funksionale - Stacioni Policor Lipjan Po - Funksionale - Stacioni Policor Obiliq Po - Funksionale - Stacioni Policor Graçanicë Po - Funksionale - Stacioni Policor Drenas Po - FunksionaleRajoni i Mitrovicës së Jugut: - Stacioni Policor Mit. e Jugut Po-Funksionale - Stacioni Policor Vushtrri Po-Funksionale - Stacioni Policor Skenderaj Po-Funksionale - Rajoni i Mitrovicë së Veriut Stacioni Policor Mitrovicë e Veriut Po-Funksionale - Stacioni Policor Leposaviq Po-Funksionale - Stacioni Policor Zveçan Po-Jo Funksionale (Qendra ndalimit - jo funksionale)Rajoni i Pejës: - Stacioni Policor Pejë Po-Funksionale - Stacioni Policor Istog Po-Funksionale - Stacioni Policor Klinë Po-Funksionale - Stacioni Policor Deçan Po-FunksionaleRajoni i Prizrenit: - Stacioni Policor Prizren Po-Funksionale - Stacioni Policor Suharekë Po-Funksionale - Stacioni Policor Dragash Po-FunksionaleRajoni i Ferizajt:- Stacioni Policor Ferizaj Po-Funksionale- Stacioni Policor Kaçanik Po-FunksionaleRajoni i Gjilanit:- Stacioni Policor Gjilan Po-Funksionale- Stacioni Policor Viti Po-Funksionale- Stacioni Policor Ranillug Po-Funksionale- Stacioni Policor Partesh Po-FunksionaleRajoni i Gjakovës: - Stacioni Policor Gjakovë Po-Funksionale - Stacioni Policor Rahovec Po-Funksionale - Stacioni Policor Malishevë Po-Funksionale Policia Kufitare - PKK Glloboqicë ka dhomë ndalim – kamera funksionale.- DRPK Perendimi: PKK Qafa e Prushi ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; - PKK Qafa e Morinës ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; - PKK Merdare ka dhomë ndalimi - kamera funksionale;- PKK Mutivodë ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; - DRPKV (Lluzhan)ka dhoma ndalimi – kamera funksionale |  |
| 14 | Instalimi i vazhdueshëm i kamerave në qendrat nën menaxhim të SHKK. | 2021-2023 | SHKK | Numri i rritur i kamerave të instaluara dhe funksionale. | Është hapur procedura e prokurimit për aktivitetin Instalimi i kamerave te sigurisë ne QK Dubrave (nrumri kamerave që do instalohen eshte 176 copë) |  |
| 15 | Përkthimi në mënyrë sistematike i praktikës të përzgjedhur gjyqësore të GJEDNJ-së  | 2021-2023 | ADK | Praktika gjyqësore e përzgjedhur e KEDNJ-së e botuar, e publikuar dhe e shpërndarë në të gjitha gjykatat dhe zyrat e prokurorisë. | Ashtu siq edhe është potencuar në raportimet paraprake, AD vazhdon të ofrojë qasjen në vendimet e GJEDNJ-së permes HUDOC. Përveq kësaj permes trajnimeve të realizuara për praktikën gjyqësore të KEDNJ vazhdon të promovojë standardet e të drejtave të njeriut për të gjitjë përfituesit e saj sipas ligjit. |  |
| 16 | Krijimi i listës së pavarur institucionale për zgjedhjen dhe emërimin e avokatëve të certifikuar të mbrojtjes "ex officio", për t’i siguruar standardet minimale të ekspertizës, të përvojës dhe të sjelljes për avokatët mbrojtjes në çështjet penale | 2022 | MD dhe OAK | Lista me avokatët mbrojtës në përfaqësim ligjor e publikuar. | OAK ka të themeluar Zyrën Koordinuese për caktimin e avokatëve në rastet sipas detyrës zyrtare, e cila është funksionale 24 orë në çdo ditë të vitit dhe funksionon me lista të pavarura për caktimin e avokatëve sipas detyrës zyrtare, mirëpo pa kategorizim. OAK ne webfaqen e saj ka të publikuar të dhënat e secilit avokat në të cilat ka qasje secili qytetar i Republikës së Kosovës. |  |
| 17 | Ndryshimi i kornizës legjislative për vendosjen e kritereve të kualifikimit për avokatët mbrojtës të caktuar "ex officio" në çështje të ndërlikuara dhe të rënda penale | 2022 | OAK | Miratimi i kritereve të kualifikimit dhe publikimi i tyre | Lidhur me miratimin e kritereve të kualifikimit, OAK, me datë 03.10.2014 ka nxjerrë vendim ashtu që caktimi i avokatëve sipas detyrës zyrtare bëhet përmes OAK-së. Vendim me qëllim të njëjtë ka nxjerrë edhe KGJK dhe KPK.[[122]](#footnote-123)Rregullorja për caktimin e avokatëve sipas detyrës zyrtare dhe ofrimin e ndihmës juridike falas e miratuar me datë 30.06.2016 nga OAK, ka paraparë kategorizimin e avokatëve sipas përvojës në rastet e përfaqësimit sipas detyrës zyrtare.[[123]](#footnote-124)Kjo Rregullore është pezulluar nga Qeveria e Kosovës me datë 19.04.2017, deri në vendosje meritore nga ana e Gjykatës.[[124]](#footnote-125)Në Gjykatën Themelore në Prishtinë, nën shenjen A.nr.1759/16 është zhvilluar procedura e konfliktit administrativ dhe aktualisht gjendet në Gjykatën e Apelit sipas ankesës së të paditurës (OAK), pritet aktgjykimi dhe vendosja në këtë çështje. Pas këtij aktgjykimi, (përfundimi i kësaj çështje gjyqësore) OAK do të shqyrtoj hapat e mëtutjeshëm lidhur me procedimin e mëtejmë të Rregullores për caktimin e avokatëve sipas detyrës zyrtare, apo ndërmarrjen e veprimeve tjera të nevojshme. |  |
| 18 | Përditësimi i listës së avokatëve mbrojtës që caktohen "ex officio" në raste të ndërlikuara dhe të rënda penale, me informacione lidhur me pajtueshmërinë individuale të secilit me kriteret e paracaktuara të kualifikimit. | 2022 | OAK, MD | Lista e avokatëve mbrojtës e publikuar | Lidhur me publikimin e listës së avokatëve të cilët caktohen angazhohen ex-officio, OAK ka në përdorim sistemin/aplikacionin i cili mundëson publikimin online në webfaqe të OAK-së, brenda sekondave nga momenti i caktimit, por nuk ka zhvillime ose të dhëna që mundësojnë ose japin informata lidhur me kualifikimet e avokatëve të angazhuar në ato raste. Kjo ceshtje nderlidhet me piken paraprake. |  |

**Kapitulli 3.3 - Përmirësimi i ofrimit të shërbimeve nga profesionet e lira**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Zhvillimi i mëtejmë dhe konsolidimi i ndërmjetësimit dhe procedurave të falimentimit* | 62% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Miratimi i aktit nënligjor për tarifat e ndërmjetësuesve | 2021 | MD | Akti nënligjor për tarifat e ndërmjetësuesve i miratuar | Udhëzim Administrativ MD-Nr. 4/2021 për tarifën e ndërmjetësuesve në Republikën e Kosovës, është nënshkruar nga Ministrja e Drejtësisë, më datë 07.12.2021. |  |
| 2 | Miratimi i aktit nënligjor për vetë-inicimin e procedurës së ndërmjetësimit | 2021 | MD | Akti nënligjor për vetë-inicimin e procedurës së ndërmjetësimit i miratuar | Udhëzimi Administrativ 04/2021 për Tarifën e ndërmjetësuesve është miratuar nga Ministrja dhe publikuar në Gazetën Zyrtare në Dhjetor 2021.[[125]](#footnote-126)  |  |
| 3 | Pajisja e Odës së Ndërmjëtësuesve me mjetet e nevojshme (përfshirë infrastrukturën) me qëllim të funksionalizimit të saj. | 2022 | MD | Zyra, stafi dhe e tërë infrastruktura përcjellëse e Odës së Ndërmjetësuesve e kompletuar dhe funksionale | Ministria e Drejtësisë gjatë vitit 2022 ka mbështetur Odën e Ndërmjetësuesve me infrastrukturë dhe materiale përcjellëse të zyres së Odës. Gjithashtu me mbështetje të Projektit të Drejtësisë Komerciale (USAID) është siguruar angazhimi i një praktikanti për mbështetje të funksionimit të zyres së Odës, në drejtim të fuqizimit dhe krijimit të stafit permanent në të ardhmen. |  |
| 4 | Themelimi dhe funksionalizimi i një mekanizmi koordinues, i zbatueshëm dhe fleksibil, ndërmjet autoriteteve përkatëse shtetërore me qëllim të diskutimit të mundësive të funksionalizimit të hapësirave të ndërmjetësimit në gjykata dhe prokurori. | 2022 | MD, KGjK, KPK, ONK | Mekanizmi koordinues i themeluar dhe funksional; 2 takime të mbajtura; zyre funksionale të ndërmjetësimit në gjykata dhe prokurori | Në nivel të gjykatave themelore janë krijuar gjithsej 16 hapësira të ndërmjetësimit. Të gjitha gjykatat kryesore kanë hapësira për ndërmjetësim dhe pothuajse të gjithë degët (përveç Kamenicës, Vushtrrisë, Suharekës, Dragashit dhe Graҫanicës. Gjithashtu në të gjitha prokuroritë themelore janë krijuar hapësirat për ndërmjetësim.  |  |
| 5 | Ndërmarrja e aktiviteteve për ngrijten e vetëdijes për rolin e ndërmjetësimit në mesin e profesionistëve dhe publikut të gjërë me qëllim të rritjës së përdorimit të ndërmjetësimit. | 2021-2023 | MD, ONK, KGjK, KPK | 1 video produksion dhe transmetimi i tij në kanale televizive, si dhe tabela reklamuese dhe reklama në portale, uebfaqe të MD-së dhe rrjete sociale të realizuara, për çdo vit. | Gjatë vitit 2021 dhe 2022 MD ka promovuar rolin e ndërmjetësimit. Në mënyrë specifike është organizuar Java e Ndërmjetësimit me aktivitete të ndryshme në vitin 2021 si dhe janë shfaqur spote televizive (RTK) për ndërmjetësimit, por edhe është bërë promovimi i ndërmjetësimit në faqen e facebook të Ministrisë dhe Odës së Ndërmjetësuesve. Poashtu, me mbështetjen e Programit të Drejtësisë Komerciale janë angazhuar 10 trajnerë për organizimin e aktiviteteve vetëdijësuese, ku gjithsej janë mbajtur 24 sosh për profesionistët gjyqësorë, organizatat jo-qeveritare dhe publikun në përgjithësi. Poashtu është mbajtur java e ndërmjetësimit, ku janë shpërndarë broshura nëpër komuna, janë mbajtur takime me qytetarë me qëllim të informimit lidhur me shfrytëzimin e ndërmjetësimit. Poashtu në web-faqen e MD-së dhe rrjetet sociale të saj, vazhdimisht është promovuar ndërmjetësimi.[[126]](#footnote-127) |  |
| 6 | Themelimi i një grupi koordinues në mes të MD dhe MTI për analizimin e legjislacionit në fushën e falimentimit.  | 2021 | MD, MTI | Koncept Dokumenti për fushën e falimentimit i miratuar | Koncept Dokumenti për Falimentimin është miratuar nga Qeveria me Vendimin nr. 16/99 të datës 30.09.2022.[[127]](#footnote-128) |  |
| 7 | Hartimi i ndryshimit dhe plotësimit të Ligjit për Falimentimin me qëllim të largimit të pengesave aktuale të zbatimit të tij në praktikë, mbrojtjës më të mirë të interesave të kreditorëve, mundësive të shtuara për debitorët (bizneset) që të rikthehen në treg përmes ri-organizimit, dhe ofrimin e bazës ligjore për themelimin e Odës së Administratorëve të Falimentimit. | 2022 | MD, MTI | Ndryshimi i Ligjit për Falimentimin i miratuar | Projektligji për plotësimin dhe ndryshimin e Kodit Penal aktualisht gjendet në Kuvend.[[128]](#footnote-129) |  |
| 8 | Miratimi i Statutit të ri të Odës së Administratorëve Falimentues, në bazë të ndryshimit dhe plotësimit të Ligjit për Falimentimin. | 2022 | OAF | Statuti i ri i Odës së Administratorëve të Falimentimit i miratuar | Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin. |  |
| 9 | Pajisja e Odës së Administratorëve të Falimentimit me mjetet e nevojshme (përfshirë infrastrukturën) me qëllim të funksionalizimit të saj. | 2022 | MD | Zyra së bashku me tërë infrastrukturën përcjellëse e Odës së Administratorëve të Falimentimit e kompletuar dhe funksionale | Ministria e Drejtësisë në bashkëpunim me Ministrinë e Punëve të Brendshme ka siguruar zyrat për Odën e Administratorëve Falimentues, si dhe inventarin dhe pajisjet e nevojshme për funksionalizimin e zyrës së OAFK. |  |
| 10 | Përgatitja dhe zbatimi i aktiviteteve të rregullta për ngrijten e vetëdijes për procedurat e falimentimit dhe rolin e administratorëve të falimentimit në këto procedura, brenda sistemit të drejtësisë dhe për publikun. | 2021 -2023 | MD, OAFK, Odat afariste | 1 video produksion dhe transmetimi i tij në kanale televizive, si dhe tabela reklamuese dhe reklama në portale, uebfaqe të MD-së dhe rrjete sociale të realizuara, për çdo vit. | Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin. |  |
| 11 | Krijimi dhe zbatimi i një sistemi të përshtatshëm dhe uniform i mbledhjes së të dhënave për performancën e sistemit të përmbarimit, me qëllim të krijimit të një pasqyre më të mirë dhe më të qartë për performancën e sistemit dhe trendet e përgjithshme të regjistruara, që lejojnë vendimmarjen më mirë të informuar. | 2021 | MD, OPPK, KGjK | Sistemi uniform i mbledhjes së të dhënave për performancën e sistemit të përmbarimit i krijuar dhe i zbatueshëm. | Ky sistem është lansuar zyrtarisht por nuk ka filluar të zbatohet, sepse Oda e Permbaruesve për perdorimin e ketij sistemi ka kërkuar të ketë ndryshime ligjore. |  |
| 12 | Marrja e vendimit për rekrutimin e 20 përmbaruesve privat shtesë me qëllim të një shpërndarje më të mirë gjeografike të shërbimeve të përmbarimit. | 2022 | MD | 20 përmbarues privat të ri të rekrutuar. | Shpallja publike për dhënien e provimit për përmbaruesve privat është bërë nga Ministria e Drejtësisë me datë 27 prill 2022. Me datën 23.07.2022 e kanë dhënë provimin për përmbarues privat 13 kandidatë, prej të cilëve 4 kanë filluar ushtrimin e veprimtarisë së përmbaruesit në Dhjetor 2022. 2 të tjerë pritet të fillojnë veprimtarinë në vitin 2023. Gjatë vitit 2023 planifikohet shpallje e re për emërim. |  |
| 13 | Marrja e vendimit për rekrutimin e 10 përmbaruesve privat shtesë me qëllim të një shpërndarje më të mirë gjeografike të shërbimeve të përmbarimit. | 2023 | MD | 10 përmbarues privat të ri të rekrutuar. | Në janar dhe shkurt të vitin 2023 - 2 përmbarues privat kanë filluar veprimtarin përmbarimore. Në tremujorin e katert do të publikohet konkursi për emrimin e përmbaruesve privat të ri. |  |
| *Masa e politikës: Përmirësimi i cilësisë së ofrimit të shërbimeve për të gjitha profesionet e lira ligjore* | 18% *zbatuar plotësisht* |  |
| 14 | Hartimi i Koncept Dokumentit për Procedurën Përmbarimore | 2022 | MD | Koncept Dokumenti i miratuar | Lidhur me këtë Koncept Dokument, pas diskutimeve dhe analizave nga Grupi punues kanë ardhur në perfundim që fusha e permbarimit te trajtohet në kuadër të Koncept Dokumentit per Proceduren Civile (KPC), pasi që kjo fushë është një segment i saj. Prandaj, ky KD është shkrirë ne KD për KPC, i cili aktualisht është në fazën e finalizimit. |  |
| 15 | Ndërmarrja e një analize gjithpërfshirëse të nevojave të trajnimit, duke marrë parasysh vlerësimet e mëhershme të ngjashme në lidhje me shkathtësitë ligjore, administrative dhe teknike të profesioneve të lira. | 2021 | MD, OPPK, ONK, Oda e Ndërmjetësuesve, OAFK | Lista e nevojave të trajnimit, e miratuar | Nuk ka zhvillime. |  |
| 16 | Hartimi i kurrikulave të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar për ndërmjetësuesit, me qëllim të rritjës së nivelit të njohurive dhe shkathtësive dhe cilësisë së ofrimit të shërbimeve të tyre. | 2021 | MD, Oda e Ndërmjetësuesve | Kurrikulat e trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar të miratuara. | Drafti i kurrikulave ka kaluar fazen e kosultimeve dhe ndodhet ne Departamentin Ligjor të MD |  |
| 17 | Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për ndërmjetësuesit, në bazë të kurrikulave të miratuara | 2022-2023 | MD, Oda e Ndërmjetësuesve | 2 trajnime të mbajtura gjatë vitit. | Trajnimet e vazhdueshme planifikohen qe te fillohen ne Shtator-Tetor te vitit 2023, atehere kur pritet qe ekspertet nga Sh.B.A. te jene ne Kosove, ndersa trajnimet fillestare do te fillojn nese vec konsiderohet qe ka nevoje qe te hapet konkurs per certifikim te ndermjetesuesve te rinje. |  |
| 18 | Hartimi i kurrikulave të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar për administratorët e falimentimit, me qëllim të rritjës së nivelit të njohurive dhe shkathtësive dhe cilësisë së ofrimit të shërbimeve të tyre. | 2021 | MD, OAFK | Kurrikulat e trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar të miratuara. | Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin. |  |
| 19 | Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për administratorët e falimentimit, në bazë të kurrikulave të miratuara | 2022-2023 | MD, OAFK | 2 trajnime të mbajtura gjatë vitit. | Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin. |  |
| 20 | Hartimi i kurrikulave të reja trajnuese fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuar për noterët pajtim me standardet e pranuara dhe praktikat më të mira, me qëllim të rritjës së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset. | 2021 | MD, ONK | Kurrikulat e reja të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar, të miratuara | Oda e Noterëve ka hartuar dhe kompletuar kurrikulat e trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme për noter.[[129]](#footnote-130) |  |
| 21 | Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për noterët, në bazë të kurrikulave të reja të miratuara | 2022-2023 | MD, ONK | 4 trajnime të mbajtura | ONK gjate kesaj periudhe te raportimit ka mbajtur 2 trajnime per Noter: 03 Qershor 2023 Oda e Noterëve në bashkëpunim me Agjencinë Kadastrale të Kosovës (AKK) mbajti trajnimin për noter në bashkëpunim me Agjencinë Kadastrale të Kosovës (AKK) mbajti trajnimin për noter dhe bashkëpunëtor të zyrave noteriale, me temë “Shënimi nga ana e noterëve në SIKT-K”, aplikacion i zhvilluar nga ky agjencion për shënimin e LRP dhe REF tek rubrika e vërejtjes në certifikatën pronësore nga ana e noterëve. Qëllimi i këtij trajnimi ishte njoftimi nga afër me hapat që noterët duhet të ndjekin në Sistemin e shërbimeve digjitale të AKK-së, për regjistrimin e shënimit për njësitë kadastrale që do të jenë objekt i akteve noteriale. Mbajtur ne Hotel Emerald, Prishtine. •25-26 Shkurt 2023, Oda e Noterëve në bashkëpunim me GIZ dhe NJIF-K, ka mbajtur trajnim të avansuar mbi Parandalimin e Pastrimit të Parave dhe Luftimin e Financimit të Terrorizmit, me ligjerues z. Dritan Vakaj. Grupi 1: Prizren, 25 Shkurt 2023, “Lakeside” Hotel. Grupi 2: Prishtina, 26 Shkurt 2023, Hotel “Sirius”. |  |
| 22 | Hartimi i kurrikulave të reja trajnuese fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuar për përmbaruesit privat në pajtim me standardet e pranuara dhe praktikat më të mira, me qëllim të rritjës së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset.  | 2021 | MD, OPP | Kurrikulat e reja të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar, të miratuara | Nuk ka zhvillime, per shkak se nuk jane te parapara ende me ligj. |  |
| 23 | Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për përmbaruesit privat, në bazë të kurrikulave të reja të miratuara | 2022-2023 | MD, ONK | 4 trajnime të mbajtura | OPP gjate kesaj periudhe ka mbajtur 3 trajnime :1.Trajnim për Udhëzim Administrativ për tarifat e Përmbarimit, me dt.27.01.2023.2.Trajnimi për Procedura përmbarimore-lejimi i përmbarimit, me dt.31.05.2023 |  |
| 24 | Forcimi i kapaciteteve të odave përkatëse të profesioneve të lira në lidhje me ofrimin e trajnimeve (tranimet fillestare dhe trajnimeve të vazhdueshme të detyrueshme) me qëllim të rritjes së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset. | 2022 | MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve | 4 trajnime për trajner të realizuara, 1 për çdo profesion të lirë: noterë, përmbarues privat, administratorë falimentues dhe ndërmjetësues. | Ne lidhje me ngritjen e kapaciteteve te brendshme te ONK-sw, IHN(Unioni Nderkombetar i Notereve) ka trajnuar TOT (Trajnuesit per trajner) |  |
| 25 | Të parashihet në Ligjin për Falimentimin, obligimi i vijimit të trajnimeve vjetore të vazhdueshme për administratorët falimentues, me qëllim të rritjes së njohurive dhe shkathtësive, cilësisë së shërbimeve të ofruara dhe shtimit të besimit të publikut në shërbimet e ofruara nga profesionet e lira.  | 2022 | MD, MTI  | Ndryshimi i Ligjit për Falimentim që parasheh trajnimin e vazhdueshëm për administratorë falimentues, i miratuar. | Duke u zbatuar. Projektligji për Falimentim eshte finalizuar dhe kjo çështje është përfshirë në të |  |
| 26 | Miratimi i aktit të brendshëm të OAFK që rregullon trajnimin e vazhdueshëm për administratorët falimentues | 2022 | OAFK | Akti i OAFK për trajnimin e vazhdueshëm të administratorëve falimentues, i miratuar. | Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin. |  |
| 27 | Krijimi i programit të trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e noterëve, me qëllim të rritjes së cilësisë së shërbimeve të ofruara për qytetarët dhe bizneset. | 2021 | MD, ONK | Programit i trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e noterëve i miratuar | ONK gjate kesaj periudhe te raportimit ka mbajtur 1 trajnim per punonjesit e Notereve:03 Qershor 2023 Oda e Noterëve në bashkëpunim me Agjencinë Kadastrale të Kosovës (AKK) mbajti trajnimin për noter në bashkëpunim me Agjencinë Kadastrale të Kosovës (AKK) mbajti trajnimin për noter dhe bashkëpunëtor të zyrave noteriale, me temë “Shënimi nga ana e noterëve në SIKT-K”, aplikacion i zhvilluar nga ky agjencion për shënimin e LRP dhe REF tek rubrika e vërejtjes në certifikatën pronësore nga ana e noterëve. Qëllimi i këtij trajnimi ishte njoftimi nga afër me hapat që noterët duhet të ndjekin në Sistemin e shërbimeve digjitale të AKK-së, për regjistrimin e shënimit për njësitë kadastrale që do të jenë objekt i akteve noteriale. Mbajtur ne Hotel Emerald, Prishtine.  |  |
| 28 | Organizimi i trajnimeve për punonjësit e noterëve, në bazë të programit të trajnimit të miratuar | 2022-2023 | MD, ONK | 4 trajnime të mbajtura për punonjësit e noterëve  | ONK ka planifikuar qe keto trajnime te organizohen ne fundvit |  |
| 29 | Krijimi i programit të trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e përmbaruesve privat, me qëllim të rritjes së cilësisë së shërbimeve të ofruara për qytetarët dhe bizneset. | 2021 | MD, ONK, OPP | Programit i trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e përmbaruesve privat, i miratuar | Nuk ka zhvillime, dhe nuk parashihet me Ligj trajnimi i punonjëve. |  |
| 30 | Organizimi i trajnimeve për punonjësit e përmbaruesve privat, në bazë të programit të trajnimit të miratuar | 2022-2023 | MD, ONK | 4 trajnime të mbajtura për punonjësit e përmbaruesve privat | Nuk ka zhvillime, dhe nuk parashihet me Ligj trajnimi i punonjëve. |  |
| 31 | Nënshkrimi i Memorandumit të Mirëkuptimit me Akademinë e Drejtësisë për krijimin e mekanizmave për ofrimin e trajnimeve të përbashkëta tematike për profesionet e lira me gjykatësit, prokurorët, stafin mbështetës nga gjykatat dhe zyrat prokuroriale, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit të përmirësuar ndër-institucional në mes të MD, AD dhe odave përkatëse. | 2021 | MD, KGjK, KPK, Odat e profesioneve të lira, ADK | Memorandumi i Mirëkuptimit i nënshkruar  | **AD:** Përveq Memorandumit të Bashkëpunimit me ANJF që është potencuar në kolonat më sipër, AD në periudhën raportuese ka lidhë marreveshje bashkëpunimi edhe me AAPSK. Janë planifikuar të lidhen Memorandume të Bashkëpunimit edhe me MM, edhe me Oden e Ndermjetuesve, Oden e Notereve. |  |
| 32 | Krijimi i kurrikulës nga Akademia e Drejtësisë për trajnime të përbashkëta tematike në mes të gjykatësve, prokurorëve dhe profesioneve të lira. | 2021 | AD, KGjK, KPK | Kurrikula e AD-së për trajnime të përbashkëta e miratuar. | Programi trajnues i AD-së për vite me radhë duke përfshirë edhe këtë vit ka qenë i dizajnuar jo vetëm për gjyqtarë dhe prokurorë por edhe për profesionistë tjerë ligjor të cilët janë ftuar dhe kanë marrë pjesë bashkë me gjyqtarë dhe prokurorë varësisht prej nevojave dhe kërkesave të odave përkatëse. Në periudhën raportuese janë realizuar trajnime të përbashkëta me ndërmjetësues, përmbarues privat me avokat shtetëror, avokat. Këto programe janë shqyrtuar hartuar nga trajnuesit e edhe më tej nga Këshilli Programor dhe janë miratuar nga Këshilli Drejtues. Për pjesën dërmuese të këtyre aktiviteteve trajnuese janë ofruar të dhënat përmes njoftimeve në web, linqeve të buletineve informativ. Përveç trajnimeve lidhur me Risitë e Kodit të procedurës penale, Si ilustrim shih edhe disa nga programet tjera trajnuese.[[130]](#footnote-131) |  |
| 33 | Organizimi i trajnimeve të përbashkëta tematike për profesionet e lira me gjykatësit, prokurorët, stafin mbështetës nga gjykatat dhe zyrat prokuroriale, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit të përmirësuar ndër-institucional në mes të MD, AD dhe odave përkatëse. | 2022-2023 | AD, MD, KGjK, KPK, odat e profesioneve të lira | 4 trajnime të përbashkëta të realizuara me profesionet e lira, gjyqtarët dhe prokurorët. | Në 4 trajnimet e raportuara për Risitë e Kodit të procedurës penale kanë marrë pjesë edhe avokat dhe profesionistë tjerë ligjor nga gjykatat dhe prokuroritë. Rikujtim I njoftimeve në kolonat paraprake: Këto trajnime janë realizuar në datat 13-14 janar 2023, 27-28 janar 2023, 10-11 shkurt 2023 si dhe 23-24 qershor 2023.[[131]](#footnote-132) |  |
| 34 | Rishikimi i Kodit të Etikës të Noterëve, për të reflektuar ndryshimet e fundit të Ligjit të Noterisë | 2022 | MD, ONK | Kodi i ri i Etikës të Noterëve, i miratuar. | Kodi i Etikes eshte adaptuar nga Unioni nderkombetar i noterisë, dhe Odat anetare te Unionit Ndermkombetar te Noterisë duhet ta kenë kodin e unifikuar. |  |
| 35 | Hartimi i Kodit të Etikës të Administratorëve Falimentues | 2022 | MD, OAFK | Kodi i Etikës i Administratorëve Falimentues, i miratuar. | Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin. |  |
| 36 | Rishikimi i statutit të OPP me qëllim të qartësimit më të madh të rolit të organeve të OPP dhe hiearkisë së akteve të brendshme normative të OPP | 2021 | MD, OPP | Statuti i rishikuar i OPP i miratuar | Drafti i Statutit është përgatitur, por nuk është miratuar ende,eshte ne DL, sipas diskutimit me DL do të perfshihen ne vendimin I cili do të përfshij disa akte te cilat duhet te ndryshohen. |  |
| 37 | Rishikimi i draft Kodit të Etikës së PP përmes koordinimit të ngushtë në mes të OPP dhe MD me qëllim të zhvillimit më të mirë të rregullave bazë të etikës dhe sjelljës së përmbaruesve privat. | 2021 | MD, OPP | Kodi i ri Etikës të Përmbarues Privat i miratuar. | Drafti i Kodit është përgatitur, por nuk është miratuar ende,eshte ne DL, sipas diskutimit me DL do të perfshihen ne vendimin I cili do të përfshij disa akte te cilat duhet te ndryshohen.  |  |
| 38 | Të ndërmerret analiza e kompetencave përkatëse të Divizionit për Mbikqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të Profesioneve të Lira dhe Departamentit të Profesioneve të Lira (përfshirë dy divizionet ekzistuese) në kuadër të MD-së | 2021 | MD | Analiza e kompetencave përkatëse e realizuar. | Me mbështetje të Projektit të BE-së 'EUKOJUST' është zhvilluar një analizë për kompetencat në mes të Departamentit për Profesione të Lira dhe Divizionit për Mbikëqyrje dhe janë dhënë rekomandimet, që do të shqyrtohen gjatë finalizimit të Rregullores së re për organizimin e Ministrisë së Drejtësisë. |  |
| 39 | Ndërmarrja e masave për harmonizimin e kompetencave përkatëse të Divizionit për Mbikqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të PL dhe Departamentit të PL  | 2022 | MD | Masat për harmonizimin e operacioneve të miratuara. | Ky aktivitet është në proces dhe është trajtuar përmes Projekt Rregullores së Brendshme të MD e cila është në fazën e miratimit nga MPB |  |
| 40 | Krijimi i udhëzimeve të detajuara për performancën, monitorimin dhe kontrollimin e noterëve, ndërmjetësuesve dhe administratorëve falimentues, me qëllim të monitorimit dhe kontrollit më të mirë ndaj profesioneve të lira. | 2021 | MD, ONK, Oda e Ndërmjetësuesve, OAFK | Udhëzimet për performancën, monitorimin dhe kontrollimin e profesioneve të lira të miratuara. | Nuk ka pasur zhvillime te reja |  |
| 41 | Koordinimi i ngushtë në mes të MD-së dhe Ministrisë së Financave (MF) për të identifikuar nxitjet financiare për personelin e Divizionit për Mbikëqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të PLL-ve  | 2022 | MD, MF | Nxitjet financiare të siguruara | Nuk është zbatuar. Ligji i pagave është hartuar nga MFPT dhe tashmë edhe ka hyrë në fuqi dhe nuk ka paraprë nxitjet financiare të këtij aktiviteti. |  |
| 42 | Krijimi dhe funksionalizimi i Komisionit Profesional për vlerësimin e përmbarimit me qëllim të ofrimit të një mundësie të rishikimit të pavarur mbi sistemin e përmbarimit, i cili lejon një llogaridhënie të shtuar, dhe kontribuon në identifikimin e mënyrave për përmirësimin e mëtejshëm të tij. | 2021 | MD | Komisioni Profesional i themeluar dhe funksional. | Kjo çështje do të trajtohet në kuadër të Projekt Kodit të Procedurës Civile. |  |
| 43 | Krijimi i programit të trajnimit për MD-në dhe Odat përkatëse në zbatimin e udhëzimeve të monitorimit dhe kontrollimit ndaj profesioneve të lira. | 2022 | MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve | Programi i trajnimit i miratuar. | Oda e Noterëve e ka aprovuar programin per trajnime fillestare dhe të vazhdueshme. |  |
| 44 | Organizimi i trajnimeve për MD-në dhe Odat përkatëse në zbatimin e udhëzimeve të monitorimit dhe kontrollimit të profesioneve të lira. | 2023 | MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve | 2 trajnime të mbajtura. | ONK gjate kesaj periudhe te raportimit ka mbajtur 2 trajnime per Noter: 03 Qershor 2023 Oda e Noterëve në bashkëpunim me Agjencinë Kadastrale të Kosovës (AKK) mbajti trajnimin për noter në bashkëpunim me Agjencinë Kadastrale të Kosovës (AKK) mbajti trajnimin për noter dhe bashkëpunëtor të zyrave noteriale, me temë “Shënimi nga ana e noterëve në SIKT-K”, aplikacion i zhvilluar nga ky agjencion për shënimin e LRP dhe REF tek rubrika e vërejtjes në certifikatën pronësore nga ana e noterëve. Qëllimi i këtij trajnimi ishte njoftimi nga afër me hapat që noterët duhet të ndjekin në Sistemin e shërbimeve digjitale të AKK-së, për regjistrimin e shënimit për njësitë kadastrale që do të jenë objekt i akteve noteriale. Mbajtur ne Hotel Emerald, Prishtine. •25-26 Shkurt 2023, Oda e Noterëve në bashkëpunim me GIZ dhe NJIF-K, ka mbajtur trajnim të avansuar mbi Parandalimin e Pastrimit të Parave dhe Luftimin e Financimit të Terrorizmit, me ligjerues z. Dritan Vakaj. Grupi 1: Prizren, 25 Shkurt 2023, “Lakeside” Hotel. Grupi 2: Prishtina, 26 Shkurt 2023, Hotel “Sirius”. OPP gjate kesaj periudhe ka mbajtur 3 trajnime :1.Trajnim për Udhëzim Administrativ për tarifat e Përmbarimit, me dt.27.01.2023.2.Trajnimi për Procedura përmbarimore-lejimi i përmbarimit, me dt.31.05.20233.Trajnimi për GJYKATA KOMERCIALE – KOMPETENCAT, PROCEDURA, PRAKTIKA, me dt.02.06.2023, |  |
| 45 | Krijimi i standardeve, përfshirë afatet kohore standarde, gjatë të cilës duhet të merren masat nga përmbaruesit drejt përfundimit të lëndës së përmbarimit. | 2021 | MD, OPP | Standardet e krijuara të miratuara | 2.Trajnimi për Procedura përmbarimore-lejimi i përmbarimit, me dt.31.05.2023 |  |
| 46 | Miratimi i akteve nën-ligjore për kontrollimin dhe mbikqyrjen e administratorëve të falimentimit pas ndryshim/plotësimit të Ligjit për Falimentimin dhe themelimit të Odës së Administratorëve të Falimentimit | 2022 | MD, OAFK | Aktet nënligjore të miratuara. | Ky aktivitetet do të zbatohet pas hyrjes në fuqi të Ligjit për Falimentimin. |  |
| *Masa e politikës: Përmirësimi i bashkëpunimit ndër-profesional* | 30% *zbatuar plotësisht* |  |
| 47 | Krijimi dhe zbatimi i një mekanizmi të realizueshëm për bashkërendim të ngushtë në mes të MD dhe odave përkatëse të PLL-ve. | 2021 | MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve | Mekanizëm funksional dhe fleksibil i komunikimit. | Mekanizmi koordinues për profesionet e lira është krijuar dhe takimi i parë është mbajtur me 29 qershor 2022. Për më shumë, me mbështetje të Programit të USAID ‘Drejtësia Komerciale’ është mbajtur një Punëtori tre ditore në shkurt 2022, me eksperte nga SHBA mbi fuqizmin e partneritetit në mes të Ministrisë së Drejtësisë dhe Odës së Përmbaruesve Privat, me qëllim të krijimit të planeve afatgjate si dhe listës së qëllimeve të përbashkëta mes Ministrisë dhe OPP si dhe adresimin e problemeve. |  |
| 48 | Krijimi i një mekanizmi të realizueshëm, funksional dhe fleksibil të komunikimit në mes të profesioneve të lira në një anë, dhe KGjK dhe KPK në anën tjetër, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit më të mirë ndërinstitucional dhe ndër-profesional në mes të profesioneve të lira dhe akterëve itjerë të drejtësisë. | 2021 | MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve, KGjK, KPK | Mekanizëm funksional dhe fleksibil i komunikimit, i krijuar. | Gjate kesaj periudhe nuk ka ndonje takim te mbajtur por kemi komunikime te vazhdueshme |  |
| 49 | Përgatitja e kurrikulës së Akademisë së Drejtësisë për trajnime për gjykatësit dhe prokurorët mbi rolin e secilit profesion ligjor, me qëllim të të kuptuarit më të mirë nga ana e secilit aktor në fushën e drejtësisë për nevojat specifike të secilit profesion të lirë. | 2022 | AD, KGjK, KPK | Kurrikula e trajnimit e miratuar | Programi trajnues i AD-së i miratuar nga Këshilli Drejtues i saj me 22 nëntor 2022 ofron trajnime për gjitha kompetencat e punës së gjyqtarit dhe prokurorit dhe në raste të caktuara edhe për akteret tjerë relevantë në procedura specifike. Prandaj edhe në trajnime të caktuara janë ftuar ose edhe kanë marrë pjesë ndërmjetësues, avokat shtetëror, përmbarues privat, zyrtarë të ndihmës juridike falas, avokat, zyrtarë nga QPS, zyrtarë nga Instituti i Mjekësisë ligjore dhe profesionistë tjerë ligjor. Nisur nga ky vështrim lirisht mund të themi se secili nga këto profesione mund të përfitoj nga programi trajnues i AD-së.[[132]](#footnote-133) |  |
| 50 | Organizimi i trajnimeve për gjyqtarët dhe prokurorët mbi rolin e secilit profesion ligjor, me qëllim të të kuptuarit më të mirë nga ana e secilit aktor në fushën e drejtësisë për nevojat specifike të secilit profesion të lirë. | 2023 | AD, KGjK, KPK, | 2 trajnime të mbajtura për gjyqtarët dhe prokurorët. | Nuk ka zhvillime te reja |  |
| 51 | Përfshirja e përfaqësuesve të profesioneve të lira në grupet punuese kur ligjet dhe politikat të cilat në mënyrë të drejtpërdrejtë dhe të tërthortë ndikojnë në punën e tyre, hartohen apo diskutohen në nivelin e politikbërjes. | 2021-2023 | MD, KGjK, KPK | Profesionet e lira marrin pjesë në të gjitha aktet relevante të politikave dhe ligjore që hartohen. | Në çdo grup punues relevant marrin pjesë përfaqësuesit nga profesionet e lira.Në grupin punues për ndryshimin dhe plotësimin të Ligjit për falimentimin janë të përfshirë përfaqësuesit e OAFK, gjithashtu në grupin punues për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Noterinë janë përfshirë përfaqësuesit e ONK. |  |
| 52 | Miratimi i ndryshimeve/plotësimeve ligjore, ose nënshkrimi i Memorandumeve të Mirëkuptimit për të siguruar qasjen e PP-ve dhe noterëve në regjistrat publik me qëllim të përmirësimit të cilësisë të shërbimeve të ofruara nga PP dhe noterët për qytetarët dhe bizneset.  | 2022 | MD, OPP, ONK, MIA/Agjencia Kadastrale, MTI/Regjistri i Pengut | PP-të dhe noterët kanë qasje në regjistrat publik | Noterët aktualisht kanë qasje në regjistrin e pengut, ARBK, regjistri civil, hipotekës dhe kadastrit. Me sistemin e ri elektronik të përmbarimit, përmbaruesit privat do të kenë qasje në të gjitha regjistrat publik. Problematike mbetet se kjo qasje për përmbaruesit në Regjistrin e Llogarive Bankare si dhe per permbarues dhe noter ne Regjistrin Kadastral ofrohet vetem me pagese. |  |

**Kapitulli 3.4 - Rritja e bashkëpunimit dhe koordinimit me shoqërinë civile**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Përmirësimi i kornizës ligjore dhe institucionale për të përmirësuar qasjen në informata* | 33% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Miratimi i Rregullores për klasifikimin e dokumenteve në kuadër të sistemit gjyqësor.  | 2022 | KGJK | Rregullorja për klasifikimin e dokumenteve gjyqësore e miratuar.  | FilIimisht KGJK ka hartuar dy draft rregullore, draft Rregullore për klasifikimi e dokumenteve në kuader të Sistemit gjyqësor dhe Draft Rregullore për Qasje ne Dokumete Publike. Gjatë procedures se finalizimit, më kuadër të KGJK eshtë bërë një analizë e insutcioneve vendore sa i përket klasifikimit të dokumeteve vendore. Pas analizës së bërë KGJK nuk e ka parë të nevojshme miratimin e nje rregullore per klasfikim te dokumetve dhe e ka bërë shkrirjen e dy drafteve ne një draft. Me date 23 mars 2023 ka miratuar Rregullore Nr.02/2023 për qasje në Dokumente Publike e cila përcakton procedurën dhe mënyrën e lejimit të qasjes në dokumente publike të Këshillit Gjyqësor të Kosovës dhe gjykatave të Republikës së Kosovës |  |
| 2 | Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.  | 2022 | MD | Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.  | Plani Strategjik për Komunikim i MD 2023 - 2025 është në fazen finale të hartimit |  |
| 3 | Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.  | 2022 | MPB | Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.  | Nuk ka pas zhvillime gjate periudhes raportuese. |  |
| 4 | Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.  | 2022 | Policia e Kosovës | Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.  | Nuk ka pas zhvillime gjate periudhes raportuese. |  |
| 5 | Hartimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike. | 2022 | KGjK | Strategjia për Komunikim me Publikun e miratuar | Strategjia për Komunikim me Publikun 2022-2024 është miratuar nga KGJK.[[133]](#footnote-134)  |  |
| 6 | Hartimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike. | 2021 | KPK | Strategjia për Komunikim me Publikun e miratuar | KPK ka miratuar Strategjinë për Komunikim me Publikun të Sistemit Prokurorial.[[134]](#footnote-135)  |  |
| 7 | Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore. | 2022 | MD | Ueb faqja e MD-së e qasshme dhe e azhurnuar me informata përmbajtesore për publikun.  | Duke u zbatuar. MD e ka përfunduar raportin ndërsa GIZ është në proces të prokurimit për përzgjedhjen e Kompanisë për dizajnimin dhe krijimin e Ueb faqes së re të MD. |  |
| 8 | Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore. | 2022 | MPB | Ueb faqja e MPB-së e qasshme dhe e azhurnuar me informata përmbajtesore për publikun.  | Web faqja e MPB-se eshte leht e qasshme dhe vazhdimisht perditesohet me informacione, perfshire ketu publikimet e aktiviteteve te ndryshme te MPB-se, publikimin e dokumenteve te politikave, legjislacionit, etj. |  |
| 9 | Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore. | 2022 | Policia e Kosovës | Ueb faqja e Policisë e qasshme dhe e azhurnuar me informata përmbajtesore për publikun.  | Gjatë periudhës raportuese , ZIMP-i në nivel qendror ka publikuar 192 komunikata, sqarime dhe reagime për media në intranet dhe internet duke përfshirë edhe facebook-un. Janë formuluar - shkruar 13 foto- lajme lidhur me aktivitetet e përditshme të organizatës të cilat e mbajnë të informuar publikun me organizimet, vizitat , donacionet e dhuruara brenda Policisë, si dhe ngjarje e organizime ditore të cilat e pasqyrojnë mirë imazhin e Policisë.Përgjatë kësaj periudhe gjashtëmujore i kemi pranuar edhe 77 kërkesa për qasje në dokumente zyrtare.Gjatë këtij gjashtëmujori janë organizuar 3 (tri) konferenca- ceremoni për media.Janë realizuar publikimet dhe dizajnimet si më poshtë:• Janë publikuar 487 komunikata nga ZIMP dhe rajonet në Intranet, web faqe dhe në rrjetin sociale të PK-së (përfshirë 3 gjuhët nga të gjitha regjionet)• Janë vendosur 181 raporte 24 orësh nga Qendra Operative e PK-së.• 7997 raporte të shpejta nga Qendra Operative e PK-së janë publikuar në Intranet.• 181 raporte të statistikave të përgjithshme nga ‘24 orëshi’ janë publikuar në Facebook dhe web faqe të PK-së• 56 konkurse të brendshme janë publikuar në Intranet.• 16 konkurse në web faqe të PK-së:• Publikimi i opinioneve SÇL: 37• Janë publikuar 1144 aktivitete të ndryshe policore në rrjetet sociale të PK-së në Facebook dhe Twitter, duke përfshirë komunikata për media nga Drejtoria e Përgjithshme dhe rajonet, publikime për kundërvajtje, videospote si dhe aktivitete të tjera policore që ndërlidhen me vizita të drejtorit të PK-së etj.• Gjithashtu janë dizajnuar 33 dokumente si: plane, fushata vetëdijësuese, postera te gjitha të dizajnuara ne shqip, serbisht dhe anglisht:• Dizajnime të ndryshme policore 33:• Publikime në web faqe dhe në Intranet: 152Publikimet përfshijnë Intranetin, web faqen zyrtare dhe mediat sociale (Facebook, Twitter dhe Youtube) |  |
| *Masa e politikës: Avancimi i komunikimit dhe bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile* | 100% *zbatuar plotësisht* |  |
| 10 | Nënshkrimi i Memorandumit të Bashkëpunimit i cili parasheh shfrytëzimin e përvojës dhe kapaciteteve të organizatava joqeveritare në promovimin e praktikave të mira për gjyqtarët, prokurorët, dhe stafin mbështetës në çështjet që lidhen me korrupsionin, krimin e organizuar, qasjen në drejtësi, instrumentet, masat e zbatimit, përmirësimin e standardeve dhe forcimin e mbikëqyrjes së masave kundër korrupsionit, dhe të tjera. | 2022 | ADK, OJQ |  Memorandumi i Bashkëpunimit i nënshkruar.  | Memorandumi i Bashkëpunimit është nënshkruar me datë 31 maj 2022 për krijimin e grupit 'Miqtë e Akademisë'.[[135]](#footnote-136) |  |

**Kapitulli 3.5 - Fuqizimi i rolit të Ministrisë së Drejtësisë**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Rritja e kapacitetit të gjyqësorit të Kosovës për integrim në BE* | 25% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Vendosja e atasheut të drejtësisë në përfaqësimin e Kosovës në Bruksel.  | 2023 | MD MPJD | Atasheu i drejtësisë i vendosur në Bruksel. | Nuk është zbatuar. Kjo çështje nuk është vendosur në Projekt Rregulloren e Brendshme të MD |  |
| 2 | Fuqizimi i rolit të MD në nën-komitetin e DLS-së përmes trajnimit të stafit të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave lidhur me aftësitë raportuese, *acquis* të BE-së në fushën e DLS, komunikimin diplomatik, dhe aftësitë analitike.  | 2022-2023 | MD | 1 trajnim i realizuar.  | Me daten 12 dhe 13 qershor DIEKP me mbeshtetje te Programit EUKOJUST ka realizuar trajnimin dy ditor me temen: “Mbështetje në përgatitjen e nënkomisionin të Marrëveshjes për Stabilizim Asociim (MSA) për Drejtësi, Liri dhe Siguri”. |  |
| 3 | Fuqizimi i rolit të MPB në nën-komitetin e DLS-së përmes trajnimit të stafit të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave lidhur me aftësitë raportuese, *acquis* të BE-së në fushën e DLS, komunikimin diplomatik, dhe aftësitë analitike.  | 2022-2023 | MPB | 1 trajnim i realizuar.  | Nuk ka zhvillime |  |
| 4 | Organizimi i punëtorive tematike lidhur me aspekte të ndryshme të ndërveprimit me BE-në, përfshirë këtu leximin e duhur të raporteve të BE-së, komunikimin, lobimin, dhe raportimin në BE.  | 2021 | MD | 1 punëtori e realizuar. | Nuk ka zhvillime konkrete. Trajnimet planifikohen të mbahen me mbështetje nga Projekti i BE-së 'EUKOJUST' gjatë vitit 2023. |  |
| *Masa e politikës: Forcimi i kapacitetit të MD-së për të udhëhequr reformën gjyqësore* | 67% *zbatuar plotësisht* |  |
| 5 | Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Departamentit për Politikat legjislative (të legjislacionit primar) të gjyqësorit | 2022 | MD, Qeveria e Kosovës  | Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe departamenti i themeluar.  | Duke u zbatuar. Aktualisht Projekt Rregullorja për organizimin e brendshëm të Ministrisë sën Drejtësisë është në fazën e shqyrtimit të ligjshmërisë nga MPB. |  |
| 6 | Takime të rregullta të mekanizmit të koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë për qëllim të bashkërendimit rreth zbatimit të Strategjisë dhe çështje të tjera të ndëlidhura me kompetencat e tyre | 2022 | MD, Qeveria e Kosovës, KGJK, KPK, AD | Mekanizmi i koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë është funksional; 2 takime të mekanizmit mbahen brenda vitit. | Komiteti Drejtues i Strategjisë për Sundimin e Ligjit dhe Organi Koordinues ndër-institucional i Strategjisë janë themeluar dhe janë duke funksionuar në kuptim të monitorimit të zbatimit të Strategjisë. Komiteti është takuar me dt. 4 prill 2023, ndërsa Organi Koordinues Ndër-Institucional ka mbajtur Takim me daten 7 korrik 2023 ku eshte bere edhe prezentimi i Udhëzuesit për Monitorimin dhe Zbatimin e SSL-së, ky Organ Koordinues ndër-institucional mban takime të rregullta në vazhdimësi. |  |
| 7 | Themelimi i mekanizmit për koordinimin e donatorëve në sektorin e drejtësisë.  | 2022 | MD, Qeveria e Kosovës, KGJK, KPK, AD | Mekanizmi i koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë i themeluar.  | Mekanizm koordinues për koordinimin e donatorëve në sektorin e drejtësisë në mes të MD-së dhe donatorëve është themeluar dhe gjatë vitit 2022 ka mbajtur takime me datë 27.6.2022 dhe 2.11.2022.  |  |
| *Masa e politikës: "Forcimi i kapaciteteve administrative të MD-së, në veçanti departamentit të BE-së, si dhe atyre departamenteve që janë përgjegjëse për zbatimin e reformave të drejtësisë"* | 67% *zbatuar plotësisht* |  |
| 8 | Rekrutimi i zyrtarëve të rinj me njohuri të avancuara të gjuhës angleze në Departamentin për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave.  | 2022 | MD | Katër zyrtarë të rinj të rekrutuar në Departamentin për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave.  | Gjatë kësaj periudhe është rekrutuar një (1) Zyrtar i Lartë për kooridnim të politikave i cili vjen nga Skema e Profesionistëve të Rinj (YCS) dhe i cili ka njohur tëavansuara të Gjuhës Angleze  |  |
| 9 | Rekrutimi i zyrtarëve të rinj me njohuri të avancuara të gjuhës angleze në Departamentin Ligjor. | 2022 | MD | Gjashtë zyrtarë të rinj të rekrutuar në Departamentin Ligjor.  | Nuk është zbatuar |  |
| 10 | Trajnimi i zyrtarëve të rinj të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të politikave lidhur me kriteret e BE-së për aderim.  | 2022 | MD | X trajnime të realizuara.  | Me daten 12 dhe 13 qershor DIEKP me mbeshtetje te Programit EUKOJUST ka realizuar trajnimin dy ditor me temen: “Mbështetje në përgatitjen e nënkomisionin të Marrëveshjes për Stabilizim Asociim (MSA) për Drejtësi, Liri dhe Siguri”.. |  |
| 11 | Ofrimi i kurseve të gjuhëve të huaja për zyrtarët e Ministrisë së Drejtësisë.  | 2022 | MD, MPB, ZKM | Kurset e ofruara në gjuhën angleze, frenge dhe gjermane.  | Me 17.05.2023 me ndihmën e Projektit EUKOJust në MD ka filluar Kursi i Gjuhës Angleze, në dy nivele, ku janë duke e ndjekur më shumë se 10 zyrtarë të ndryshëm |  |
| *Masa e politikës: Forcimi i kapacitetit të planifikimit strategjik në sektorin e drejtësisë* | 33% *zbatuar plotësisht* |  |
| 12 | Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Divizionit për Planifikim Strategjik.  | 2022 | MD | Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe divizioni për planifikim strategjik i themeluar.  | Duke u Zbatuar. Aktualisht Projekt Rregullorja për organizimin e brendshëm të Ministrisë sën Drejtësisë është në fazën e shqyrtimit të ligjshmërisë nga MPB. |  |
| 13 | Rekrutimi i katër zyrtarëve në Divizionin për Planifikim Strategjik.  | 2022 | MD | 4 zyrtarë të rekrutuar në Divizionin për Planifikim Strategjik.  | Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo çështje mbetet të rregullohet pas hyrjes në fuqi të Projekt Rregullores për organizimin e brendshëm të Ministrisë. |  |
| 14 | Trajnimi i zyrtarëve të Divizionit për Planifikim Strategjik lidhur me planifikimin strategjik.  | 2022 | MD | X trajnime të realizuara.  | Zyrtarët e DIEKP me datat 28 dhe 29 mars 2023, në kuadër të hartimit të Planit Strategjik për Komunikim të Ministrisë së Drejtësisë në mbështetje të OPDAT, ka mbajtur Punëtori me ekspertin e angazhuar për këtë qëllim nga ShBA z. Wyn Hornbuckle i cili në mes tjerash ka ofruar trajnim lidhur me përgatitjen, respektivisht draftimin e dokumenteve strategjike. |  |
| *Masa e politikës: Përdorimi i teknologjive moderne në sektorin e drejtësisë* | 25% *zbatuar plotësisht* |  |
| 15 | Aftësimi i Divizionit të TI-së, me qëllim të përfshirjes së tyre për ҫështje të caktuara në implementimin e sistemeve të TI në gjyqësor, duke respektuar pavarësinë e gjyqësorit dhe prokurorisë. | 2022 | MD | 2 trajnime të realizuara.  | Nuk ka zhvillime |  |
| 16 | Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Divizionit të Analitikës dhe Monitorimit Statistikor. | 2022 | MD, Qeveria e Kosovës | Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe divizioni i themeluar.  | Duke u Zbatuar. Projekt Rregullorja e parasheh themelimin e këtij divizioni, Aktualisht Projekt Rregullorja për organizimin e brendshëm të Ministrisë sën Drejtësisë është në fazën e shqyrtimit të ligjshmërisë nga MPB. |  |
| 17 | Ndryshimi i Ligjit për KGJK-në dhe hartimi i Ligjit për Evidencë Qendrore Penale në atë mënyrë që siguron funksionalizimin e plotë të Sistemit për Menaxhimin Informativ të Lëndëve dhe garanton qasje të caktuar për MD-në | 2022 | MD, KGJK | Ligji për KGJK-në i ndryshuar. Ligji për Evidencën Qendrore Penale i miratuar.  | Duke u Zbatuar. Projektligji për Sistemin Qendror të Evidencës Penale të Kosovës gjendet në Kuvend dhe ka kaluar fazën e Shqyrtimit të parë në mbledhje plenare.[[136]](#footnote-137) |  |
| 18 | Organizimi i punëtorisë mbi treguesit e CEPEJ për zyrtarët e MD-së, KGjK-së, dhe KPK-së.  | 2022 | ADK, MD, KGjK, KPK | Punëtoria e mbajtur.  | Është planifikuar të mbahet një punëtori e tille sa të perket krytarëve të gjykatave dhe kryeprokuroreve në tetor të vitit 2023. |  |
| 19 | Realizimi i vlerësimit të rregullt të efikasitetit të sistemit të drejtësisë në Kosovë bazuar në metodologjinë CEPEJ | 2021-2023 | MD, KGJK, KPK | Publikimi i analizës së vlerësimit dhe të dhënave të analizuara | Duke u zbatuar. Në kuadër të projektit Dashboard, për vitin 2022 tashmë janë mbledhur të gjitha të dhënat për sistemin e drejtësisë në Kosovë. Raporti është duke u finalizuar nga projekti dhe pritet të publikohet në shtator. |  |

**Kapitulli 4.1 - Përmirësimi i kornizës institucionale kundër korrupsionit**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| *Masa e politikës: Transformimi i Agjencisë kundër Korrupsionit në Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit* | 40% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Hartimi i i Ligjit për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit me qëllim që mandati i Agjencisë të fokusohet në parandalimin e korrupsionit.  | 2021 | MD, AKK | Ligji për Agjencinë i miratuar | Ligji për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit është miratuar nga Kuvendi me datë 01.07.2022.[[137]](#footnote-138) |  |
| 2 | Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për vlerësimin antikorrupsion të legjislacionit.  | 2022 |  AKK | Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për Vlerësimin Antikorrupsion të Legjislacionit i themeluar.  | Rregullorja është hartuar, ndërsa i njëjti do të aprovohet brenda afatit të përcaktuar me Ligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Themelimi i mekanizmit është adresuar me Rregullore. |  |
| 3 | Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për vlerësimin e rrezikut. | 2022 |  AKK | Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për vlerësimin e rrezikut i themeluar.  | Rregullorja është hartuar, ndërsa i njëjti do të aprovohet brenda afatit të përcaktuar me Ligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Themelimi i mekanizmit është adresuar me Rregullore. |  |
| 3 | Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për monitorimin e zbatimit të planeve të integritetit.  | 2022 |  AKK | Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për Monitorimin e Zbatimit të Planeve të Integretit i themeluar.  | Rregullorja është hartuar, ndërsa i njëjti do të aprovohet brenda afatit të përcaktuar me Ligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Themelimi i mekanizmit është adresuar me Rregullore. |  |
| 4 | Ngritja e kapaciteteve të stafit të Agjencisë lidhur me mjetet e prezantuara për parandalimin e korrupsionit. | 2022 | AKK  | 6 trajnime të mbajtura.  | Pjesëmarrja në takimin e tretë rajonal të organizuar nga RAI, në Sarajevë, për përmirësimin e politikave publike në mbrojtjen e sinjalizuesve, i mbajtur në muajin janar 2023. Pjesëmarrja në Simpoziumin e nivelit ekzekutiv i cili fokusohet në udhëheqjen strategjike dhe bashkëpunimin ndërkombëtar në lidhje me zbulimin efektiv, hetimin dhe ndjekjen e korrupsionit, të organizuar nga Akademia Ndërkombëtare e Zbatimit të Ligjit e Roswell (Ilea Roswell) në Akademinë Ndërkombëtare të Zbatimit të Ligjit ne Budapest (ILEA Budapest - International Law Enforcement Academy), i mbajtur në muajin shkurt 2023. Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit, me përkrahjen e projektit të UNDP Kosovo- SAEK III, në mars 2023, ka mbajt një takim për finalizimin e metodologjisë unike për planet e integritetit. Në takim përveç zyrtarëve nga APK kanë marrë pjesë edhe përfaqësues nga organizata vendore dhe ndërkombëtare. Pjesëmarrja në Klinikën Rajonale për Provimin e Shqyrtimit Kundër-Korrupsionit të Legjislacionit për Sektorët e Arsimit të Lartë dhe Ndërmarrjeve Publike, e organizuar në Beograd, Serbi, më 5 prill, nga Iniciativa Rajonale Kundër Korrupsionit (RAI). Në prill 2023 përfaqësues të APK-së kanë qëndruar për vizitë zyrtare dy ditore në Irlandë, në kuadër të shkëmbimit të përvojave ndërkombëtare për mbrojtjen e sinjalizuesve. Pjesëmarrja virtuale në shkëmbimin e parë të përvojave në fushën e luftës kundër korrupsionit, veçanërisht përmes veprimit dhe mbrojtjes së sinjalizuesve në përputhje me marrëveshjen e mirëkuptimit të nënshkruar më 2022 me Shkollën e Lidershipit Publik të Universitetit të Stellenbosch-it të Afrikës së Jugut, të organizuar nga MPB. Vizitë një-ditore në Agjencinë për Parandalimin e Korrupsioni të Malit të Zi (Agencija za sprječavanje korupcije). Vizita ka pas qëllim shkëmbimin e përvojave në lidhje me procesin e planeve institucionale të integritetit, hartimit, zbatimit dhe monitorimit të tyre. APK ka marrë pjesë në Konferencën Rajonale “Transpozimi i Direktivës së BE-së për sinjalizimin në Ballkanin Perëndimor: Përvoja dhe mësimet e nxjerra nga shtetet anëtare të BE-së të Evropës Juglindore”, organizuar në qershor, në Tiranë nga Koalicioni i Evropës Juglindore për Mbrojtjen e Sinjalizuesve (Southeast Europe Coalition on Whistleblower Protection) një rrjet rajonal i OJQ-ve, në mesin e përfaqësuesve nga Shqipëria, Mali i Zi, Maqedonia e Veriut, Kroacia, Bullgaria, Greqia, Rumania dhe nga Delegacioni i EU në Shqipëri. Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit ka marr pjesë në Evenimentin Rajonal të organizuar nga Sekretariati i Iniciativës Rajonale Kundër Korrupsionit (RAI) Regional Anti-Corruption Initiative - RAI për Monitorimin dhe Vlerësimin e Mekanizmave Legjislativ për Vlerësimin kundër - korrupsion të akteve ligjore. |  |
| *Masa e politikës: Zëvendësimi i Këshillit Kundër Korrupsionit të Presidentit me mekanizëm koordinues në nivel të Qeverisë* | 33% *zbatuar plotësisht* |  |
| 5 | Shuarja e Këshillit Kombëtar kundër Korrupsionit. | 2021 | Presidenti | Këshilli Kombëtar kundër Korrupsionit i shuar.  | Këshilli Kombëtar Kundër Korrupsionit është zëvendësuar me Këshillin për Demokraci dhe të Drejtat e Njeriut. Ky Këshill është takuar me datë 12 prill 2022. |  |
| 6 | Emërimi i pikave të kontaktit për zbatimin e politikës kombëtare kundër korrupsionit | 2021 |  Qeveria | Pikat e kontaktit të emëruara | Ky aktivitet planifikohet të realizohet pas hartimit dhe miratimit të Strategjisë Kundër Korrupsionit. Vendimi për Grupin Punues për hartimin e Strategjisë është marrë nga Qeveria me 22 shkurt, 2023. |  |
| 7 | Emërimi i pikave të kontaktit për zbatimin e politikës kombëtare kundër korrupsionit | 2021 | Institucionet e pavarura | Pikat e kontaktit të emëruara | Ky aktivitet planifikohet të realizohet pas hartimit dhe miratimit të Strategjisë Kundër Korrupsionit. Vendimi për Grupin Punues për hartimin e Strategjisë është marrë nga Qeveria me 22 shkurt, 2023. |  |
| *Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Njësisë së Veҫantë të Hetimeve në Policinë e Kosovës* | 33% *zbatuar plotësisht* |  |
| 8 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për PSRK-në me qëllim të përcaktimit të bazë ligjore për bashkëpunim në mes të PSRK dhe Njësisë së Vecantë të Hetimeve | 2022 | MD KPK MPB | Ligji i miratuar | Duke u zbatuar. Projektligji për Prokurorine speciale ka ka kaluar fazën e shqyrtimit të pare.[[138]](#footnote-139) |  |
| 9 | Hartimi i aktit nënligjor, bazuar në ligjin e ndryshuar për PSRK, i cili do të përcaktojë procedurën për punë të përbashkët në mes të PSRK-së dhe Njësisë së Veҫantë të Hetimeve. | 2023 | KPK, MPB | Akti nënligjor i miratuar. | Ende nuk eshte miratuar ligji per PSRK. Pa u miratuar ligji nuk mund te perfundohet ky aktivitet. |  |
| 10 | Ngritja e kapaciteteve profesionale të zyrtarëve policorë të Njësisë së Veҫantë të Hetimeve për zhvillimin e hetimeve në rastet e korrupsionit të nivelit të lartë. | 2021-2023 | Policia e Kosovës AKSP | 2 trajnime të specializuara të realizuara gjatë vitit. | 1.Punëtori-Luftimi i Korrupsionit për Prokurorët, Gjyqtrarët dhe Hetuesit Policorë me 6 pjesmarres i organizuar nga OPDAT,2.Simpoziumin e Politikave Ekzekutive dhe Zhvillimit të ILEA-s, mbi Anti-Korrupsionin dhe Ligjin Model me 2 pjesmarres organizuar nga ILEA Budapest . |  |
| *Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Drejtorisë për Hetimin e Krimeve Ekonomike dhe Korrupsionit (DHKEK) në Policinë e Kosovës*  | 100% *zbatuar plotësisht* |  |
| 11 | Hartimi i aktit nënligjor i cili (përveç Procedurave të përgjithshme Standarde të Veprimit që zbatohen për tërë Policinë e Kosovës) përcakton në mënyrë specifike mandatin dhe funksionet e punës së DHKEK. | 2022 | MPB | Akti nënligjor i miratuar.  | 1.Punëtori-Luftimi i Korrupsionit për Prokurorët, Gjyqtrarët dhe Hetuesit Policorë me 6 pjesmarres i organizuar nga OPDAT, 2.Simpoziumin e Politikave Ekzekutive dhe Zhvillimit të ILEA-s, mbi Anti-Korrupsionin dhe Ligjin Model me 2 pjesmarres organizuar nga ILEA Budapest .  |  |
| 12 | Ngritja e kapaciteteve profesionale të zyrtarëve policorë të DHKEK-së për teknikat hetimore kundër korrupsionit.  | 2022-2023 | Policia e Kosovës | 2 trajnime të specializuara të realizuara gjatë vitit. | 1.Trajnimi Etika ne administratën Publike (Parandalimi i konfliktit të interesit dhe i korrupsionit) me 1 pjesmarres i organizuar nga IKAP 2.Punëtori-Luftimi i Korrupsionit për Prokurorët, Gjyqtrarët dhe Hetuesit Policorë me 6 pjesmarres i organizuar nga OPDAT, 3.Simpoziumin e Politikave Ekzekutive dhe Zhvillimit të ILEA-s, mbi Anti-Korrupsionin dhe Ligjin Model me 2 pjesmarres organizuar nga ILEA Budapest |  |
| *Masa e politikës: Pëmirësimi i punës së Inspektoratit Policor të Kosovës (IPK)* | 100% *zbatuar plotësisht* |  |
| 13 | Funksionalizimi i Drejtorisë për Luftimin e Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. | 2022 | MPB | Rekrutimi i zyrtarëve në Divizionin për Luftimin e Korrupsonit dhe Krimit të Organizuar, varësisht nga analiza për nevojat e burimeve njerëzore | Gjatë vitit 2022, Drejtoria për Hetimin e Krimit të Organizuar ka pranuar 3 zyrtar ndërsa DHKEK prej 15 korrikut 2022 ka pranuar 24 hetues të rinj, të cilët paraprakisht janë nënshtruar të gjitha procedurave të konkursit. |  |
| *Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Zyrës së Prokurorisë Speciale (PSRK)* | *33% zbatuar plotësisht* |  |
| 14 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për PSRK-në me qëllim që PSRK të pajiset me kompetenca ekskluzive (në vend të kompetencave plotësuese) për hetimin dhe ndjekjen penale të rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.  | 2022 | MD, PSRK | Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për PSRK-në i miratuar.  | Duke u Zbatuar, Projektligji i ri për Prokurorinë Speciale është miratuar nga Qeveria me 14.9.2022, si dhe në lexim të parë në Kuvend me datë 08.12.2022. Tanimë është në fazën e leximit të dytë. |  |
| 15 | Hartimi i përkufizimit të ri '*korrupsion i nivelit të lartë*' i cili do përfshihet i uniformuar në Ligjin për PSRK-në, Kodin Penal dhe ligje të tjera relevante. | 2023 | MD | Përkufizimi '*korrupsion i nivelit të lartë*' i hartuar dhe Kodi Penal, Ligji për PSRK-në dhe ligjet e tjera relevante të miratuara.  | Duke u zbatuar. Ligji për plotësimin dhe ndryshimin e Kodit Penal aktualisht gjendet në Kuvend në fazën e shqyrtimit të projektligjit nga Komisioni Funksional) qështja e përkufizimi të korrupsionit në nivel të lartë është e përcaktuar në Projektligjin për Prokurorine special I cili ka ka kaluar fazën e shqyrtimit të pare.[[139]](#footnote-140) |  |
| 16 | Ngritja e kapaciteteve për prokurorët e PSRK-së lidhur me teknikat hetimore kundër korrupsionit.  | 2021 | AD | 1 trajnim i realizuar. | Gjatë viti 2021 janë realizuar katër sesione trajnuese në kuadër të programeve të specializuara krimi i organizuar dhe korrupsioni.[[140]](#footnote-141) |  |
| *Masa e politikës: Forcimi i kapaciteteve të Departamentit Special për rastet në kompetencë të PSRK-së, në mënyrë specifike sa i përket rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.* | 100% *zbatuar plotësisht* |  |
| 17 | Fuqizimi i kapaciteteve teknike të Departamentit Special në kuadër të Gjykatës Themelore në Prishtinë.  | 2021-2022 | KGJK, AD | 2 trajnime të realizuara.  | Janë organizuar trajnime specifike gjatë vitit 2021, të cilat nuk kanë qenë të përcaktuara vetëm për Departamentin Special, por edhe për gjyqtarë dhe prokurorë tjerë, si dhe specifikisht për veprat që bien në kuadër të këtij Departamenti. Në vitin 2022 në këtë fushë janë realizuar gjithashtu trajnime tjera.[[141]](#footnote-142) |  |
| 18 | Plotësimi i numrit të gjyqtarëve për të gjykuar rastet e korrupsionit të nivelit të lartë.  | 2022 | KGJK | Caktimi i gjyqtarëve për gjykimin e rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.  | KGJK ka plotësuar të gjitha pozitat e gjyqtarëve në Departamentit Special (12 gjyqtar ne Gjykatën Themelore ndërsa 6 gjyqtar në Gjykatën e Apelit). Me ketë numër KGJK konsideron se janë plotësuar të gjitha pozitat. |  |
| 19 | Trajnime të specializuara kundër korrupsionit për të gjithë gjyqtarët e caktuar. | 2021- 2023 |  AD KGJK  | 3 trajnime të realizuara gjatë vitit. | Në gjashtëmujorin e parë janë realizuar 8 aktivitete trajnuese që trajtojnë akte të rëndësishme të korrupsionit dhe rezultojnë nga programet e specializuara të trajnimit në fushat specifike si: krimi i organizuar, pastrimi i parave dhe hetimi financiar, korrupsioni zyrtarë dhe veprat penale kundër detyrës zyrtare, krimi kibernetik dhe kriptovalutat, si dhe hartimi i akteve akuzuese. Në këto trajnime kanë marrë pjesë 162 pjesëmarrës. PST- Krimi i organizuar - Sesioni I 21-22.02.2023, sesioni II, 19-20.06.2023.[[142]](#footnote-143) |  |
| *Masa e politikës: Forcimi i bashkëpunimit me akterët jo shtetëror të përfshirë në parandalimin dhe luftimin e korrupsionit* | 67% *zbatuar plotësisht* |  |
| 20 | Avokimi dhe ngritja e vetëdijesimit kundër korrupsionit me qëllim të edukimit të publikut dhe rritjes së numrit të përkrahësve të reformave kundër korrupsionit. | 2021-2023 | AKK, Qeveria | 1 fushatë vetëdijësuese, 1 kampanjë televizive, broshuara të publikuara.  | Në kuadër të obligimeve ligjore të saj për promovimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve, Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit në mars 2023, ka organizuar ceremoninë e ndarjes së çmimeve “Kampionët e Zbatimit të Ligjit për Mbrojtjen e Sinjalizuesve 2022’’ për zyrtarët përgjegjës të institucioneve dhe ndërmarrjeve publike në zbatimin e Ligjit për Mbrojtjen e Sinjalizuesve, për vlerësuar dhe inkurajuar punën e institucioneve dhe zyrtarëve përgjigjes për sinjalizim, ndërsa çmimet u ndanë për Ministria e Drejtësisë, Korporata Energjetike e Kosovës Sh.a/ KEK Sh.a dhe Shërbimi Spitalor Klinik dhe Universitar i Kosovës. Gjatë muajit mars është emetuar spoti informues rreth procesit të rregullt të deklarimit të pasurisë në gjuhët zyrtare shqip dhe serbisht dhe janë emetuar thirrjet e vazhdueshme përkujtuese për zbatimin e obligimeve ligjore për deklarimin e pasurisë për zyrtarët e lartë publik. Në maj 2023, Drejtori i Agjencisë për Parandalimin e Korrupsionit, Yll Buleshkaj, priti në takim pjesëmarrësit e trajnimit "Të rinjtë në Politikë: Qeverisja dhe Sistemet Politike" të organizuar Grupi për Ballkan Balkans Policy Research Group - BPRG. Rreth 35 pjesëmarrësve të trajnimit, të rijnë aktivistë të partive politike dhe shoqërisë civile në Kosovë, ju prezantua mandati, fushë veprimtaria, sfidat dhe sukseset e Agjencisë ne fushën e parandalimit të korrupsionit. Në maj 2023, Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit mori pjesë në tryezën e diskutimit organizuar nga Zyra e Kombeve të Bashkuara për Drogë dhe Krim UNODC - United Nations Office on Drugs and Crime dhe Programi i Kombeve të Bashkuara për Zhvillim në Kosove UNDP Kosovo, për të diskutuar mbi praktikat e mira në identifikimin dhe parandalimin e korrupsionit përmes edukimit dhe arsimimit. UNODC, po ashtu, e prezantoj edhe iniciativën e vet ‘’Burimet Globale për Edukim Kundër-Korrupsion dhe Fuqizim të të Rinjve’’ -GRACE. Në këtë tryezë morën pjesë përfaqësues nga institucionet kundër korrupsion, ato arsimore nga Kosova dhe Shqipëria, si dhe shoqëria civile e të dyja vendeve. Në maj 2023, Drejtori i APK ka prit në takim studentët e Klinikës Ligjore të Institutit të Kosovës për Drejtësi(IKD), të kryesuar nga Arrita Rezniqi, Menaxhere e Programit në IKD, para të cilëve prezantoi mandatin, prioritetet, sukseset dhe sfidat e APK-së në parandalimin e korrupsionit. Në qershor Lëvizja FOL ka mbajtur sot diskutimin “FOL Hapur” për sfidat e implementimit të Ligjit për Mbrojtjen e Sinjalizuesve në sektorin publik dhe atë privat. I ftuar në këtë diskutim ka qenë Drejtori i Agjencisë, z. Yll Buleshkaj. |  |
| 21 | Fuqizimi i bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile, mediat dhe sektorin privat me qëllim të ngritjes së vetëdijësimit dhe luftimit më efikas të korrupsionit.  | 2021- 2023 | Qeveria, AKK | Aktivitetet e përbashkëta të realizuara | Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit në maj 2023 organizoi takim konsultativ me përfaqësuesit e OJQ-ve për të diskutuar lidhur me prezantimin e të dhënave të deklarimit të pasurisë në format më të qasshëm, të përmbledhura shkurtimisht, duke gjeneruar raporte bazuar në praktikat më të mira, në interes të transparencës ndaj publikut, organizatave të shoqërisë civile, mediave dhe të gjitha palëve të interesuara. |  |
| 22 | Mbajtja e trajnimeve dhe ofrimi i asistencës teknike për sektorin privat.  | 2021- 2023 | AKK, Qeveria, Inspektorati i Punës | 2 trajnime dhe tryeza të realizuara në vit | Nuk ka zhvillime për raportim. |  |

**Kapitulli 4.2 - Përmirësimi i sistemit të deklarimit të pasurisë dhe rregullativës për pranimin e dhuratave**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veprimi** | **Afati i fundit** | **Institucioni udhëheqës dhe mbështetës** | **Produkti (Output)** | **Progresi në zbatim** |
|  |
| Masa e politikës: Fuqizimi i kornizës ligjore | 88% *zbatuar plotësisht* |  |
| 1 | Hartimi i Ligjit për deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e pasurisë së zyrtarëve të lartë publik dhe deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e dhuratave për të gjithë personat zyrtarë (Ligji për DP) me qëllim të dallimit në mes të kategorive të ndryshme të zyrtarëve publik në përputhje me pozitat e tyre dhe nivelin e rrezikut që paraqesin në aspektin e prirjes ndaj korrupsionit. | 2021 | MD | Ligjii për deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e pasurisë së zyrtarëve të lartë publik dhe deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e dhuratave për të gjithë personat zyrtarë i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Nenet 4 dhe 5 bëjnë kategorizimin në mes të 'zyrtarëve të lartë' dhe 'zyrtarëve publik' ku ceken pozitat të cilat deklarojnë pasurinë. |  |
| 2 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të largimit të referencës 'personat zyrtarë'.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Termi 'person zyrtar' tanimë përdoret vetëm për pjesën e deklarimit të dhuratave, dhe nuk ndërlidhet me deklarimin e pasurisë ngase për atë pjesë është bërë kategorizimi i deklaruesve. |  |
| 3 | Harmonizimi i përkufizimit 'zyrtarë i lartë publik' në Ligjin për DP dhe Ligjin Nr. 06/L-011 për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funksionit Publik.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Termi është harmonizuar në Neni 3.1.15 ndërlidhur me Nenin 4. |  |
| 4 | Harmonizimi i përkufizimit 'anëtarë i familjes' në Ligjin për DP, dhe në Kodin Penal, me qëllim të përfshirjes së fëmijëve të adoptuar dhe prindërve adoptues në nocionin e 'anëtarit të familjes'. | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Ky term nuk është harmonizuar. |  |
| 5 | Zhvillimi i platformës elektronike për deklarimin e pasurisë. | 2022 | AKK | Platforma elektronike funksionale | Ështe implemetuar platforma elektronike e deklarimit të pasurisë, dhe është në përdorim nga muaji mars 2023. Deklarimi I rregullt vjetor dhe delarimet tjera nga muaji mars janë realizuar të gjitha përmes platformës elektronike. |  |
| 6 | Hartimi i formularëve të rinjë për deklarimin e pasurisë përkitazi me ndryshimet e Ligjit për DP me qëllim të dallimit të deklarimeve të para dhe deklarimeve të përsëritura. | 2022 | AKK | Formulari për deklarimin e pasurisë i përditësuar.  | Formulari i ri është përditësuar dhe është pjesë e platformës elektronike që është duke u testuar. Pritet që kjo platformë në muajin Mars 2023 të zbatohet me rastin e deklarimit të rregullt vjetor të pasurisë.  |  |
| 7 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të kritereve për përzgjedhjen e subjekteve deklaruese sipas fushës së institucionit, hierarkisë, pozitës dhe rrezikut të korrupsionit. | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Nenet 4 dhe 5 bëjnë kategorizimin e 'zyrtarëve të lartë' dhe 'zyrtarëve publik' që deklarojnë pasurinë. Ky kategorizim është bërë bazuar në kriteret e specifikuara nga ky aktivitet. |  |
| 8 | Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth pasurive të paprekshme në pronësi të deklaruesit ose anëtarëve të tij të familjes, përfshirë objekte të pronësisë intelektuale që mund të kenë vlerë në terma monetarë.  | 2022 | AKK | Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.  | Janë implementuar në platformën elektronike. |  |
| 9 | Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth transaksioneve të bëra brenda periudhës raportuese, në bazë të të cilave deklaruesi merr ose përfundon të drejtën e pronësisë, posedimit ose përdorimit, përfshirë pronësinë e përbashkët, të pasurisë së patundshme ose pasurisë së luajtshme.  | 2022 | AKK | Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.  | Janë implementuar në platformën elektronike. |  |
| 10 | Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth donacioneve të deklaruesit për ndonjë parti politike. | 2022 | AKK | Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.  | Janë implementuar në platformën elektronike. |  |
| 11 | Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth pasurive digjitale (kripto aseteve). | 2022 | AKK | Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.  | Janë implementuar në platformën elektronike. |  |
| 12 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit nëse të ardhurat vjetore të deklaruesve raportohen si të ardhura bruto apo neto.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 6(1.8) specifikon se të hyrat deklarohen në 'neto'. |  |
| 13 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të prezantimit të detyrimit të deklarimit të pasurisë përfituese krahas pasurisë ligjore.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 6(1.7) specifikon detyrimin për të deklaruar 'pronësinë përfituese'. |  |
| 14 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim që të detyrohen zyrtarët publikë të nivelit të lartë, të deklarojnë trustet apo kursimet e krijuara për anëtarët e familjes së tyre.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 6(1.11) specifikon detyrimin për të deklaruar 'skemat pensionale/trustet dhe kursimet tjera'.  |  |
| 15 | Përcaktimi i përkufizimit të "Dhuratës' në Ligjin për DP, me qëllim të harmonizimit me Ligjin për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funksionit Publik. | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 3(1.3) dhe (1.4) përcaktojnë përkufizimet e 'dhuratës së protokollit' dhe 'dhuratës së rastit'. Ligji për Parandalimin e Konfliktit të Interesit i referohet përkufizimit në Ligjin për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave (Neni 3.11). |  |
| 16 | Hartimi i rregullave dhe udhëzimeve të hollësishme për deklarimet e dhuratave.  | 2022 | AKK | Rregullat dhe udhëzuesit për deklarimin e dhuratave të publikuara në ueb faqen e AKK-së dhe të shpërndara në institucione. | Drafti i përgaditur, i njëjti do të aprovohet brenda afatit të përcaktuar me legjislacion. |  |
| 17 | Organizimi i trajnimeve për personat përgjegjës dhe zyrtarët për kontakt nga këto institucione lidhur me hartimin dhe zbatimin e regjistrit për trajtimin e dhuratave. | 2022-2023 | AKK | Një trajnim në vit për secilën pikë të kontaktit. | Në muajim shkurt 2023 kemi mbajtur trajnim me zyrtarët kontaktues dhe I kemi trajnuar për përdorimin e platformës elektronike, si dhe njohurit për ndryshimet tjera ligjore per procesin e deklarimit të pasurisë. Janë trajnuar 170 zyrtarë kontaktues, në 6 sesione. |  |
| 18 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të pajisjes së Agjencisë me kompetencën për të kontrolluar regjistrat e dhuratave të institucioneve publike.  | 2021 | MD | Ligji për DP-në i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 25(5) përcakton këtë kompetencë për Agjencinë. |  |
| 19 | Hartimi i një metodologjie për vlerësimin e vlerës së tregut të dhuratave të deklaruara, me vëmendje të veçantë për dhuratat jomonetare, nëpërmjet treguesve të bazuar në dëshmi dhe vlerësimeve të ekspertëve. | 2022 | AKK | Rregullat e brendshme që përcaktojnë mënyrën e vlerësimit të vlerës së dhuratave të vendosura. | Drafti i përgaditur, i njëjti do të aprovohet brenda afatit të përcaktuar me legjislacion. |  |
| 20 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të pëcaktimit të procedurave lidhur me pranimin e dhuratave të rastit (jo protokollare) nga ana e zyrtarëve të lartë publik, mjeteve të qarta të kontrollit dhe verifikimit të tyre.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 3(1.4) përkufizon 'dhuratën e rastit'. Neni 23 rregullon tutje 'dhuratat e rastit' së bashku me nenet tjera të Kapitulli V që përcaktojnë rregullat për pranimin, evidentimin dhe kontrollin e regjistrit të dhuratave.  |  |
| 21 | Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për DP me qëllim të sqarimit nëse subjektet e deklarimit lejohen të marrin dhurata nga anëtarët e familjes pa asnjë kufizim në vlerë dhe/ose frekuencë kohore.  | 2021 | MD | Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 22 i Ligjit vendos shprehimisht ndalimin për kërkimin ose pranimin e dhuratave apo favoreve të tjera që lidhen me ushtrimin e detyrave zyrtare, dhe të cilat ndikojnë ose mund të kenë ndikim të perceptuar në ushtrimin e detyrave zyrtare, përveç dhuratave të protokollit ose dhuratave të rastit. Sqarimet e mëtujeshme lidhur me dhuratat nga anëtarët e familjes do të jepen në dokumentet udhëzuese që nxjerren bazuar në këtë Ligj. |  |
| 22 | Hartimi i Ligjit për APK me qëllim të pajisjes së Agjencisë me kompetencën për të vendosur sanksione administrative dhe disiplinore për mosdeklarimin e dhuratës. | 2021 | MD | Ligji për APK-në i miratuar.  | Ligji për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit është miratuar nga Kuvendi me datë 01.07.2022,[[143]](#footnote-144) dhe kjo çështje është paraparë specifikisht në Nenin 23. |  |
| 23 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të ofrimit të kontrollit të besueshmërisë për të përcaktuar pasuritë, të ardhurat dhe dhuratat e deklaruara në burimet dhe prejardhjen ligjore, të paraqitura nga zyrtari publik.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Nenet 18 dhe 19 përcaktojnë dispozitat për kontroll.  |  |
| 24 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të kontrollimit të deklarimeve kundrejt burimeve të tjera të informacionit, të tilla si interneti, raportimet e medias etj.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 18(3) dhe 18(4) autorizojnë Agjencinë të bëjnë kontrolle edhe nga burime 'tjera'. |  |
| 25 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të mënyrës së verifikimt të vlerave reale të tregut të pronës së raportuar.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022. Neni 18(3) autorizon Agjencinë që të bëj verifikimin e vërtetësisë dhe saktësisë së të dhënave të deklaruara. Kjo i mundëson vërtetimin e vlerës reale të tregut për pronën e deklaruar. Përmes udhëzuesve që do të nxjerren në të ardhmen bazuar në këtë Ligj, ky vlerësim do të qartësohet edhe më tutje. |  |
| 26 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të mundësisë së bashkëpunimit të Agjencisë me organe shtetërore të huaja, për zbatimin e këtij ligji  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 17(2) e autorizon Agjencinë që të bëjë verifikimin e të dhënave të subjektit deklarues edhe jashtë vendit. |  |
| 27 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të procedurave të veçanta dhe të zbatueshme për paraqitjen dhe verifikimin e deklarimeve të pasurisë së zyrtarëve që punojnë fshehtë dhe/ose në shërbimet e inteligjencës dhe/ose mbajnë poste në formacionet ushtarake dhe autoritetet shtetërore që kryejnë veprimtari operative dhe detektive.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Kjo çështje rregullohet me Nenin 12 të Ligjit ku ceket se 'subjektet deklaruese nga radhët e Agjencisë Kosovare të Inteligjencës ose të Forcave të Sigurisë ose anëtarët e familjes se tyre që mbajnë pozita konfidenciale janë të obliguar të deklarojnë pasurinë sipas këtij ligji, mirëpo deklarimi i tyre nuk është publik. |  |
| 28 | Hartimi i Ligjit për DP në mënyrë që të përcaktohet verifikimi i plotë, i detyrueshëm në rastet e mëposhtme: (a) të gjitha deklaratat e paraqitura nga zyrtarë të lartë publik dhe (b) deklarata të bazuara në rrezik të zyrtarëve të lartë publik që mbajnë pozita anti-korrupsion që përcaktohen përmes analizës së rrezikut. | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar. | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 18(7) autorizon Agjencinë kryen çdo vit kontroll të plotë të deklarimeve të pasurisë të të gjithë zyrtarëve të lartë siç renditen në nën-paragrafët 1.1 deri në 1.18 të nenit 4 të Ligjit. Kurse të paktën një e treta (1/3) e zyrtarëve të lartë nga nën paragrafët 1.19. deri në 1.38. i nënshtrohet kontrollit të plotë çdo vit. Gjithashtu deri në pesëqind (500) zyrtarë publikë i nënshtrohen kontrollit të plotë çdo vit, të cilët përzgjidhen përmes shortit. |  |
| 29 | Hartimi i udhëzuesit për mekanizmat e verifikimit të deklarimit të pasurive i cili do përfshijë, ndër tjerash, udhëzime lidhur me: përpilimin, rishikimin dhe plotësimin e listës së deklaruesve, metodologjinë e kategorizimit të deklaruesve bazuar në rrezik, procedurat standarde për kontrollimin e ekzistencës së pasurisë së pashpjegueshme dhe paraqitjen e informatave të rreme, procedurat e veçanta në lidhje me zyrtarët në shërbimet e inteligjencës, përcaktimin e vlerës monetare të pasurive të deklaruara, vlerësimin e cilësisë së të dhënave në bazat e të dhënave shtetërore, futjen e sistemit elektronik të menaxhimit të rasteve dhe auditimit, etj. | 2022 | AKK | Udhëzuesi i miratuar.  | Drafti i përgaditur, i njëjti do të aprovohet brenda afatit të përcaktuar me legjislacion. |  |
| 30 | Përcaktimi i dispozitave, në marrëveshje me AKK-në dhe me miratimin e agjencive shtetërore të inteligjencës, ushtarake dhe të sigurisë, në lidhje me shfaqjen publike të deklarimeve të personave që u përkasin këtyre agjencive me qëllim të përforcimit të rregulloreve të parashikuara në nenin 12 të Ligjit për Qasje në Dokumente Publike, që përcakton standardin minimal për përjashtimet nga e drejta e qasjes në dokumente. | 2021 | AKK | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin e Pasurisë është miratuar me datë 14 korrik 2022 nga Kuvendi.[[144]](#footnote-145) Kjo çështje rregullohet me Nenin 12 të Ligjit ku ceket se 'subjektet deklaruese nga radhët e Agjencisë Kosovare të Inteligjencës ose të Forcave të Sigurisë ose anëtarët e familjes se tyre që mbajnë pozita konfidenciale janë të obliguar të deklarojnë pasurinë sipas këtij ligji, mirëpo deklarimi i tyre nuk është publik.'. Ndërsa deklarimet e të gjithë zyrtarëve tjerë sipas këtij Ligjit janë publike. |  |
| 31 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimi të kompetencës së AKK-së për shqiptim të sanksioneve administrative, krijimin e përgjegjësisë administrative dhe/ose disiplinore për mosdorëzimin e deklaratës së pasurisë, si dhe për paraqitjet e vonuara dhe/ose jo të plota. | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 28 parasheh shqiptimin e sanksioneve administrative para paraqitjes së kallëzimit penal nga Agjencia. |  |
| 32 | Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të qartë të mjeteve të brendshme që duhet të shterren, para kualifikimit të mosdeklarimit apo deklarimit të rrejshëm të pasurisë si vepër penale.  | 2021 | MD | Ligji për DP i miratuar.  | Ligji për Deklarimin, Prejardhjen dhe Kontrollin e Pasurisë dhe të Dhuratave është miratuar nga Kuvend me datë 14.07.2022.Neni 28 parasheh shqiptimin e sanksioneve administrative para paraqitjes së kallëzimit penal nga Agjencia. |  |
| *Masa e politikës: Trajnimi dhe ngritja e kapaciteteve* | 38% *zbatuar plotësisht* |  |
| 33 | Zhvillimi i një programi të trajnimit për ngritjen e kapaciteteve për zyrtarët publik të cilët merren me deklarimet e pasurisë.  | 2022 | AKK IKAP | Programi i miratuar.  | Është zhvilluar dhe punëtoria është mbajtur në mujin shkurt 2023. |  |
| 34 | Trajnimi i zyrtarëve publik të cilët merren me deklarimet e pasurisë. | 2022 - 2023 | AKK IKAP | 2 trajnime të mbajtura. | Është mbajtur në mujin shkurt 2023. |  |
| 35 | Zhvillimi i një programi për trajnimin e zyrtarëve për kontakt lidhur me rolet dhe përgjegjësitë e tyre. | 2022 | AKK IKAP | Programi i trajnimit i miratuar.  | Është zhvilluar dhe punëtoria është mbajtur në mujin shkurt 2023. |  |
| 36 | Trajnimi i zyrtarëve për kontakt lidhur me rolet dhe përgjegjësitë e tyre. | 2022- 2023 | AKK IKAP | 2 trajnime të mbajtura. | Është mbajtur në mujin shkurt 2023. |  |
| 37 | Zhvillimi i një kurrikule trajnimi, në bashkëpunim me prokuroritë dhe gjykatat, për qëllim të interpretimit dhe zbatimit të njëjtë të nenit 430 të Kodit Penal (Mos raportimi ose raportimi i rremë i pasurisë, i të ardhurave, i dhuratave, i përfitimeve tjera materiale ose i detyrimeve financiare) dhe Ligjit për Deklarimin e Pasurisë | 2022 | AD KGJK KPK | Kurrikula e trajnimit e miratuar.  | Kurrikula trajnuese është në proces të hartimit. Trajnimi ne kete teme do te realizohet ne muajin shtator 2023. |  |
| 38 | Trajnimi i gjyqtarëve dhe prokurorëve për qëllim të interpretimit dhe zbatimit të njëjtë të nenit 430 të Kodit Penal dhe Ligjit për Deklarimin e Pasurive, si dhe për diferencimin e raportimit të rremë me falsifikim të dokumenteve. | 2022-2023 | AD KGJK KPK | 2 trajnime të mbajtura.  | Pritet të realizohet në gjashtëmujorin e dytë, përkatësisht në mujain shtator 2023. |  |
| 39 | Zhvillimi i një programi për ngritjen kapaciteteve të zyrtarëve të AKK-së për hartim të kallzimeve penale | 2022 | AKK ZPSh OAK | Programi i zhvilluar. | Është shtyrë që të zhvillohet në shtator me propozim të donatorit. |  |
| 40 | Trajnimi i zyrtarëve të AKK-së për hartim të kallëzimeve penale. | 2021-2023 | AKK ZPSh OAK | 2 trajnime të mbajtura.  | Është shtyrë që të zhvillohet në shtator me propozim të donatorit. |  |
| *Masa e politikës: Bashkëpunimi ndërkombëtar* | *0% zbatuar plotësisht* |  |
| 41 | Forcimi i pjesëmarrjes së RKS në negociata për miratimin e Traktatit për Shkëmbimin e të Dhënave për Verifikimin e Deklarimit të Pasurisë. | 2022 | MPJD MD AKK | Kosova merr pjesë në takimet rajonale të RAI. | Nuk ka zhvillime tjera për raportim, me përjashtim të atyre që tashmë I kemi raportuar. |  |

1. Ky Raport është miratuar nga Komiteti Drejtues i Strategjisë për Sundimin e Ligjit në takimin e mbajtur me datë 20 shtator 2023. [↑](#footnote-ref-2)
2. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=490 [↑](#footnote-ref-3)
3. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/89895\_Rregullore\_Nr\_01\_2021\_per\_vleresimin\_performances\_se\_Gjyqtareve.pdf [↑](#footnote-ref-4)
4. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/2283\_KGJK\_Rregullore\_Nr\_13\_2022\_per\_vleresimin\_performances\_te\_kryetareve\_te\_gjykatave\_dhe\_gjyqtareve\_mbikeqyres.pdf [↑](#footnote-ref-5)
5. https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/AkteNenLigjore/Nr.689.2017-Rregullore%20Nr.03.2017-Per%20Komisionin%20per%20Administrimin%20e%20Prokurorive.pdf [↑](#footnote-ref-6)
6. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/86049\_Udhezuesi\_per\_Vleresimin\_e\_Performances\_se\_Gjyqtareve.pdf [↑](#footnote-ref-7)
7. https://www.prokuroriarks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Legjislacioni/rregullore/Rregullore%20Nr.05.2020%20p%C3%ABr%20Vler%C3%ABsimin%20e%20Performanc%C3%ABs%20s%C3%AB%20Prokuror%C3%ABve.pdf [↑](#footnote-ref-8)
8. https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Vleresimet%20e%20performances%20se%20prokuroreve%20nga%20Komisioni%202014-2022.pdf [↑](#footnote-ref-9)
9. https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/94.pdf [↑](#footnote-ref-10)
10. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/15371\_Rregullore\_Nr\_04\_2023\_per\_ndryshimin\_dhe\_plotesimin\_Rregullores\_Nr\_01\_2014\_per\_proceduren\_ngritjes\_ne\_detyre\_te\_Gjyqtareve.pdf [↑](#footnote-ref-11)
11. https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/6.pdf

https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/34(1).pdf

https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/23(2).pdf [↑](#footnote-ref-12)
12. https://www.gjyqesori-rks.org/mundesi-punesimi/?r=M&isJudge=1 [↑](#footnote-ref-13)
13. https://www.gjyqesori-rks.org/vendimet-e-komisionit-disiplinor/?r=M&tabId=1;

 https://www.gjyqesori-rks.org/vendimet-e-komisionit-disiplinor/?r=M&tabId=0 [↑](#footnote-ref-14)
14. https://www.prokuroria-rks.org/kpk/dokumente-publikime/84/89/649/649/ [↑](#footnote-ref-15)
15. https://www.prokuroria-rks.org/disiplina-vlersimi/624/638/ [↑](#footnote-ref-16)
16. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61759 [↑](#footnote-ref-17)
17. https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Udh%C3%ABzues%20p%C3%ABr%20zbatimin%20e%20Rregullores%20p%C3%ABr%20Transferimin%20dhe%20Avancimin%20e%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit%2C%20nr.1104.2022.pdf [↑](#footnote-ref-18)
18. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8285

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8315 [↑](#footnote-ref-19)
19. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/43105\_Rregullore\_Nr\_02\_2023\_per\_qasje\_ne\_Dokumente\_Publike.pdf [↑](#footnote-ref-20)
20. https://prokuroria-rks.org/transparenca/188/191/ [↑](#footnote-ref-21)
21. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2861 [↑](#footnote-ref-22)
22. [↑](#footnote-ref-23)
23. https://www.prokuroria-rks.org/kpk/dokumente-publikime/82/93/646/646/

https://www.prokuroria-rks.org/kpk/dokumente-publikime/84/89/649/649/

https://www.prokuroria-rks.org/kpk/lajmet/627/2022-kpk

https://www.prokuroria-rks.org/psh/lajmet/628/2022-psh [↑](#footnote-ref-24)
24. https://www.prokuroria-rks.org/degjim-publik [↑](#footnote-ref-25)
25. https://www.gjyqesori-rks.org/aktgjykimet/ [↑](#footnote-ref-26)
26. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16424 [↑](#footnote-ref-27)
27. https://www.gjyqesori-rks.org/2021/09/08/raportet-statistikore-te-avancuara-sipas-indikatoreve-te-cepej-vendosen-ne-sistemin-smil/ [↑](#footnote-ref-28)
28. https://shorturl.at/jzT69 [↑](#footnote-ref-29)
29. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/2283\_KGJK\_Rregullore\_Nr\_13\_2022\_per\_vleresimin\_performances\_te\_kryetareve\_te\_gjykatave\_dhe\_gjyqtareve\_mbikeqyres.pdf [↑](#footnote-ref-30)
30. https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/03/Koncept-Dokumentit-per-Ekspertet-Gjyqesore\_AL.pdf [↑](#footnote-ref-31)
31. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=53748 [↑](#footnote-ref-32)
32. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulPrr23Sq\_.pdf [↑](#footnote-ref-33)
33. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16502. [↑](#footnote-ref-34)
34. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16505. [↑](#footnote-ref-35)
35. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16558 [↑](#footnote-ref-36)
36. Regjioni i Gjilanit– https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14970

Regjioni i Ferizajit – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/15992

Regjioni i Pejës– https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16022 [↑](#footnote-ref-37)
37. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/13779

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10583 [↑](#footnote-ref-38)
38. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PT1222v2\_.pdf. [↑](#footnote-ref-39)
39. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/pl2023SQ\_.pdf. [↑](#footnote-ref-40)
40. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/14882 [↑](#footnote-ref-41)
41. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulPrr23Sq\_.pdf. [↑](#footnote-ref-42)
42. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16397

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16428

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16441

 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16457

 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16447

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16490

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16496

 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16495

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16501 [↑](#footnote-ref-43)
43. http://jus.igjk.rks-gov.net/view/type/teaching=5Fresource.html [↑](#footnote-ref-44)
44. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT\_Tool\_ALB\_.pdf [↑](#footnote-ref-45)
45. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PT1222v2\_.pdf [↑](#footnote-ref-46)
46. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16241;

 https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16370 [↑](#footnote-ref-47)
47. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16507 [↑](#footnote-ref-48)
48. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16636. [↑](#footnote-ref-49)
49. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=490 [↑](#footnote-ref-50)
50. https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/AkteNenLigjore/Udh%C3%ABzuesit/Rregullore/Rregullore%20Nr.06.2020%20-%20p%C3%ABr%20Zgjedhjen%20e%20an%C3%ABtar%C3%ABve%20prokuror%C3%AB%20t%C3%AB%20KPK-s%C3%AB.pdf [↑](#footnote-ref-51)
51. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/66244\_Rregullore\_Nr\_03\_2021\_per\_rekrutimin\_provimin\_emerimin\_dhe\_riemerimin\_gjyqtareve.pdf [↑](#footnote-ref-52)
52. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/57309\_KGJK\_Rregullore\_Nr\_08\_2022\_transferimin\_brendshem\_gjyqtareve.pdf [↑](#footnote-ref-53)
53. https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Rregullore%20p%C3%ABr%20Rekrutimin%2C%20Provimin%2C%20Em%C3%ABrimin%20dhe%20Riem%C3%ABrimin%20e%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit%2C%20nr.02.2022.pdf [↑](#footnote-ref-54)
54. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=490 [↑](#footnote-ref-55)
55. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/57309\_KGJK\_Rregullore\_Nr\_08\_2022\_transferimin\_brendshem\_gjyqtareve.pdf [↑](#footnote-ref-56)
56. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/1064\_KGJK\_Rregullore\_nr\_12\_2022\_per\_proceduren\_zgjedhjes\_emerimit\_pezullimit\_dhe\_shkarkim\_Kryetareve.pdf [↑](#footnote-ref-57)
57. https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=74943 [↑](#footnote-ref-58)
58. https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Rregullorja%20Nr.06.2019%20p%C3%ABr%20em%C3%ABrimin%20e%20Kryeprokurorit%20t%C3%AB%20Shtetit%20dhe%20kryeprokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20prokurorive%20t%C3%AB%20Republik%C3%ABs%20s%C3%AB%20Kosov%C3%ABs(1)(1).pdf [↑](#footnote-ref-59)
59. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=490 [↑](#footnote-ref-60)
60. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/34512\_KGJK\_Rregullore\_Nr\_14\_2022\_per\_organizimin\_dhe\_funksionimin\_njesise\_per\_inspektim\_gjyqesor.pdf, Linku:chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgsl/66244\_Rregullore\_Nr\_03\_2021\_per\_rekrutimin\_provimin\_emerimin\_dhe\_riemerimin\_gjyqtareve.pdf [↑](#footnote-ref-61)
61. https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Rregullore%20Nr.02.2023%20p%C3%ABr%20Veprimtarin%C3%AB%2C%20Organizimin%20e%20Brendsh%C3%ABm%20dhe%20Sistematizimin%20e%20Administrat%C3%ABs%20s%C3%AB%20KPK-s%C3%AB%20Nr.1008.2023.pdf [↑](#footnote-ref-62)
62. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16432

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16459

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16481 [↑](#footnote-ref-63)
63. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BlJan23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulShk23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16582 [↑](#footnote-ref-64)
64. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulShk23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulMrs23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulPrr23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16445 [↑](#footnote-ref-65)
65. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulShk23Sq\_.pdf [↑](#footnote-ref-66)
66. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61759 [↑](#footnote-ref-67)
67. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=408 [↑](#footnote-ref-68)
68. https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=74943 [↑](#footnote-ref-69)
69. https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=74943 [↑](#footnote-ref-70)
70. https://bit.ly/3K58i7u [↑](#footnote-ref-71)
71. https://bit.ly/40YEI9w [↑](#footnote-ref-72)
72. https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/CD99D844-16E8-4F67-8168-4910DA3E1AB1.pdf [↑](#footnote-ref-73)
73. https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/9E5649E2-B37E-4316-9D0E-6E11DD881096.pdf [↑](#footnote-ref-74)
74. https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/749D7417-1FAB-48C0-A412-23CC95A29FEC.pdf [↑](#footnote-ref-75)
75. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61157 [↑](#footnote-ref-76)
76. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61156 [↑](#footnote-ref-77)
77. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61303 [↑](#footnote-ref-78)
78. https://supreme.gjyqesori-rks.org/2023/02/15/komisioni-per-politike-ndeshkimore-diskuton-ndryshimet-e-perfshira-ne-udhezuesin-e-pergjithshem/ [↑](#footnote-ref-79)
79. https://supreme.gjyqesori-rks.org/2023/04/04/politika-ndeshkimore-ne-fokus-te-takimit-te-u-d-kryetares-memaj-me-perfaqesues-te-ambasades-amerikane/ [↑](#footnote-ref-80)
80. https://www.gjyqesori-rks.org/paneli-per-lirim-me-kusht/?r=M&tabId=1&dCatId=11&dSubCatId=1&cYear=2023 [↑](#footnote-ref-81)
81. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=432 [↑](#footnote-ref-82)
82. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61304 [↑](#footnote-ref-83)
83. https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/7662C72E-6E7C-49B4-AC4B-04E494683A30.pdf [↑](#footnote-ref-84)
84. https://anjf.rks-gov.net/desk/inc/media/D10ABF6F-94FA-4646-AEA4-C806F974E179.pdf [↑](#footnote-ref-85)
85. https://anjf.rks-gov.net/desk/inc/media/F2FBD1AC-3FE3-4E76-AEFF-AB368D768A2D.pdf [↑](#footnote-ref-86)
86. https://www.facebook.com/photo/?fbid=695364892376398&set=a.534471511799071

https://www.facebook.com/photo.php?fbid=696580798921474&set=pb.100057086814661.-2207520000.&type=3 https://www.facebook.com/photo.php?fbid=715490627030491&set=pb.100057086814661.-2207520000.&type=3 https://www.facebook.com/photo.php?fbid=732103702035850&set=pb.100057086814661.-2207520000.&type=3 https://www.facebook.com/photo.php?fbid=751109406801946&set=pb.100057086814661.-2207520000.&type=3 [↑](#footnote-ref-87)
87. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16554 [↑](#footnote-ref-88)
88. https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,169 [↑](#footnote-ref-89)
89. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16471

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16570 [↑](#footnote-ref-90)
90. https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,157 [↑](#footnote-ref-91)
91. https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,170 [↑](#footnote-ref-92)
92. https://www.facebook.com/reel/249345984364348

https://www.youtube.com/watch?v=6I57pfZXRnE&fbclid=IwAR2Z2AroiAC0cU8Dlgy\_miJpP1uSvRkoiOZTcEcHCQbP7cU0L23MFML4lVQ https://www.youtube.com/watch?v=XRkbzRdpF1g

https://www.youtube.com/watch?v=jfLudqQseNU

https://www.facebook.com/photo/?fbid=754885009757719&set=pcb.754885556424331

https://www.facebook.com/AgjenciaperNdihmeJuridikeFalasRepublikaeKosoves/videos/23946972378234907

https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,159

https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,161

https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,162

https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,165

https://anjf.rks-gov.net/page.aspx?id=1,%202,168 [↑](#footnote-ref-93)
93. https://www.facebook.com/photo/?fbid=754229516489935&set=pcb.754229863156567 https://www.facebook.com/photo?fbid=754885009757719&set=pcb.754885556424331 https://www.facebook.com/AgjenciaperNdihmeJuridikeFalasRepublikaeKosoves/videos/235580795727258 [↑](#footnote-ref-94)
94. https://www.facebook.com/photo/?fbid=576781131163845&set=pcb.576781154497176 [↑](#footnote-ref-95)
95. https://www.facebook.com/photo/?fbid=732099152036305&set=pcb.732099542036266 [↑](#footnote-ref-96)
96. https://www.facebook.com/photo/?fbid=754866419759578&set=pcb.754866823092871 [↑](#footnote-ref-97)
97. https://fb.watch/muYn5YdJ8x/ [↑](#footnote-ref-98)
98. https://fb.watch/muYymTbv8N/ [↑](#footnote-ref-99)
99. https://md.rks-gov.net/page.aspx?id=1,27 [↑](#footnote-ref-100)
100. https://www.gjyqesori-rks.org/ndermjetesimi/ [↑](#footnote-ref-101)
101. https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/PSH/Legjislacioni/ANudhzAdmn/Nr.780.2016-UDHEZIM-Lidhur\_me\_rastet\_e\_dhunes\_ne\_familje-ZKPSH.pdf [↑](#footnote-ref-102)
102. https://oak-ks.org/lajmi/3752 [↑](#footnote-ref-103)
103. https://oak-ks.org/lajmi/3788 [↑](#footnote-ref-104)
104. https://oak-ks.org/lajmi/3794 [↑](#footnote-ref-105)
105. https://oak-ks.org/lajmi/3865 [↑](#footnote-ref-106)
106. https://oak-ks.org/lajmi/3843 [↑](#footnote-ref-107)
107. https://oak-ks.org/lajmi/3874 [↑](#footnote-ref-108)
108. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=421 [↑](#footnote-ref-109)
109. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PT1222v2\_.pdf. [↑](#footnote-ref-110)
110. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/pl2023SQ\_.pdf. [↑](#footnote-ref-111)
111. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulShk23Sq\_.pd. [↑](#footnote-ref-112)
112. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulMrs23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16460. [↑](#footnote-ref-113)
113. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16456, [↑](#footnote-ref-114)
114. https://ad.rksgov.net/Uploads/Documents/BulMrs23Sq\_.pdf,

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulPr23Sq\_.pdf . [↑](#footnote-ref-115)
115. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulMrs23Sq\_.pdf; https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulPr23Sq\_.pdf [↑](#footnote-ref-116)
116. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT\_Manual\_ALB\_.pdf
https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT\_Tool\_ALB\_.pdf [↑](#footnote-ref-117)
117. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10556
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16061 [↑](#footnote-ref-118)
118. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16036
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16049
https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/16053 [↑](#footnote-ref-119)
119. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61759 [↑](#footnote-ref-120)
120. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61303 [↑](#footnote-ref-121)
121. https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/9B51EF2A-313F-4A4F-B599-EC697C94F0C5.pdf [↑](#footnote-ref-122)
122. https://oak-ks.org/ex-officie/1850 [↑](#footnote-ref-123)
123. https://oakks.org/assets/cms/uploads/files/Rregulloret/Rregullore\_per\_caktimin\_e\_avokateve\_ex-officio\_273348.pdf [↑](#footnote-ref-124)
124. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=62639 [↑](#footnote-ref-125)
125. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=51213 [↑](#footnote-ref-126)
126. https://www.facebook.com/MinistriaeDrejtesise/posts/pfbid0NXprL295PXodC7aGzCCdXk8NUsv7PihjhVR5LaGnU7h46zyMs4EnZD2UQeKsVWPvl

https://fb.watch/jiAGDB0RVg/ [↑](#footnote-ref-127)
127. https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2023/01/11-Koncept-Dokumenti-per-Fushen-e-Falimentimit.pdf [↑](#footnote-ref-128)
128. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=425 [↑](#footnote-ref-129)
129. https://www.noteria-ks.org/download/raporti-vjetor-2022/# , Faqe 8 [↑](#footnote-ref-130)
130. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulShk23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulMrs23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16502 [↑](#footnote-ref-131)
131. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BlJan23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulShk23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16582 [↑](#footnote-ref-132)
132. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulShk23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16502 [↑](#footnote-ref-133)
133. https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/2022/03/KGJK\_Strategjia\_Komunikimit\_2022-2024.pdf [↑](#footnote-ref-134)
134. https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Dokumente%20Strategjike/Strategjia%20p%C3%ABr%20komunikim%20e%20sistemit%20prokurorial%202021-2023(1).pdf [↑](#footnote-ref-135)
135. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10550 [↑](#footnote-ref-136)
136. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=432 [↑](#footnote-ref-137)
137. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2662 [↑](#footnote-ref-138)
138. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=408 [↑](#footnote-ref-139)
139. https://www.kuvendikosoves.org/shq/projektligjet/projektligji/?draftlaw=408 [↑](#footnote-ref-140)
140. Krimi i Organizuar dhe Korrupsioni I – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6144

Krimi i organizuar dhe Korrupsioni II –https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/7172

# Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurim Publik I – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6080

# Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurim Publik II – https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8296

 [↑](#footnote-ref-141)
141. https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9483

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9506

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9501

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9519

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9532 [↑](#footnote-ref-142)
142. https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulShk23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16564

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulMrs23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulPrill23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulPrill23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16445

https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/BulPrill23Sq\_.pdf

https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2023/Details/16520 [↑](#footnote-ref-143)
143. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2662 [↑](#footnote-ref-144)
144. https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=61304 [↑](#footnote-ref-145)