

ZAKON Br. 06/L-057

O DISCIPLINSKOJ ODGOVORNOSTI SUDIJA I TUŽILACA

Skupština Republike Kosova,

Na osnovu člana 65 (1) Ustava Republike Kosova,

Usvaja:

ZAKON O DISCIPLINSKOJ ODGOVORNOSTI SUDIJA I TUŽILACA

**GLAVA I
OPŠTE ODREDBE**

**Član 1
Svrha i oblast delovanja**

Ovaj zakon definiše disciplinske prekršaje, postupke za pokretanje istrage o navodima za disciplinske prekršaje sudija i tužilaca, disciplinske postupke ispred Sudskog saveta Kosova i Tužilačkog saveta Kosova, disciplinske sankcije i pravna sredstva vezano za disciplinske prekršaje pred Vrhovnim sudom.

**Član 2
Definicije**

1. Dole navedeni izrazi imaju sledeće značenje:

1.1. “Nadležni organ” podrazumeva predsednike sudova, predsednika Vrhovnog suda, glavnog državnog tužioca, glavnog tužioca i Savete kao nadležne organe za prijem žalbi protiv sudija i tužilaca za navodne disciplinske prekršaje iz člana 9 stav 1;

1.2. “Savet” podrazumeva Sudski savet Kosova i Tužilački savet Kosova;

1.3. “Predsednik suda” podrazumeva predsednika Osnovnog suda, predsednika Apelacionog suda i predsednika Vrhovnog suda;

1.4. “Glavni tužilac” podrazumeva glavnog državnog tužioca, glavnog tužioca Specijalnog tužilaštva, glavnog tužioca Apelacionog suda i glavnog tužioca Osnovnog tužilaštva;

1.5. “Teško krivično delo” podrazumeva krivična dela određena zakonodavstvom na snazi.

Član 3

Načela disciplinske odgovornosti

Sprovođenje disciplinskih postupaka protiv sudija i tužilaca, kao i njihovo sankcionisanje, preduzimaju se u skladu sa ovim zakonom i na osnovu načela zakonitosti, poštovanja nezavisnosti sudstva, pravičnog suđenja, proporcionalnosti, transparentnosti i polaganja računa.

GLAVA II

ODGOVORNOST, PREKRŠAJI I DISCIPLINSKE MERE PREMA SUDIJAMA I TUŽIOCIMA

Član 4

Diciplinska odgovornost

Sudije i tužioci podležu disciplinskoj odgovornosti za disciplinske prekršaje u skladu sa postupcima utvrđenim ovim Zakonom.

Član 5

Disciplinski prekršaji sudija

1. Smatraće se da je sudija počinio/la disciplinski prekršaj ukoliko:

- 1.1. bude osuđen za krivično delo;
- 1.2. krši zakon, ili
- 1.3. krši svoje službene dužnosti sudije.

2. Povreda dužnosti sudije prema ovom zakonu, obuhvata dole navedene radnje, ukoliko ih isti izvrši namerno ili iz nepažnje:

- 2.1. obavlja službenu dužnost ne poštujući princip nezavisnosti i sudske nepristrasnosti, deluje sa predrasudama na osnovu rase, boje, pola, jezika, veroispovesti, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnog ili socijalnog porekla, veze sa nekom zajednicom, imovine, ekonomskog i socijalnog stanja, seksualne orijentacije, rođenja, ograničene sposobnosti ili drugog ličnog statusa strane u postupku;
- 2.2. ne tretira u skladu sa zakonom strane u postupku, njihove predstavnike, svedoke i druge učesnike u postupku;
- 2.3. komunicira neovlašćenim licima informacije dobijene tokom obavljanja službene dužnosti;
- 2.4. prihvata bilo koji poklon ili nagradu koja može dovesti ili izgleda kao da može da dovede do negativnog uticaja na službene odluke i postupke;
- 2.5. zloupotrebi službenu poziciju u bilo kom obliku u cilju nezakonite dobiti za sebe ili druge lica ili u druge svrhe u suprotnosti sa zakonom;

- 2.6. ne prijavljuje slučajeve eventualnog isključenja iz postupka kada to zahteva zakon;
- 2.7. nastavlja ne obavljati u predviđenom vremenskom roku službene dužnosti u skladu sa zakonom;
- 2.8. uključuje se u bilo koju komunikaciju ex-parte, vezano sa predmetima;
- 2.9. meša se u rad drugih sudija i tužilaca kako bi uticao na njihove aktivnosti i odluke na bilo koji način, što je zabranjeno zakonom;
- 2.10. daje javne izjave u toku postupaka koje mogu ili se čini da imaju negativan uticaj na pravedno suđenje i jednak tretman strana u postupku ili koje mogu ugroziti pouzdanost i ugled suda ili javnosti daje informacije o sastavu sudskih veća, dokazima ili odlukama koje se odnose na neki slučaj, osim ukoliko se zakonom traži otkrivanje te informacije;
- 2.11. vrši bilo koju funkciju, obavlja dužnost ili službu, preuzima bilo kakvu odgovornost ili se bavi bilo kojom aktivnošću, kandiduje se ili je izabran na neku funkciju ili zadatak koji je u suprotnosti sa dužnostima sudije prema Ustavu, Zakonu o sudovima i Kodeksu profesionalne etike sudija;
- 2.12. nastavlja da ne učestvuje u disciplinskim postupcima i ne odgovara na disciplinske istrage, osim u slučajevima kada je zakonom dozvoljeno;
- 2.13. daje lažne ili pogrešne informacije o pitanjima koja se odnose na disciplinski postupak i sudske administrativne postupke, uključujući unapređenje i premeštaje;
- 2.14. ne učestvuje, bez razumnog opravdanja, u obaveznim programima obuke definisanim zakonom ili pravilima i politikama saveta;
- 2.15. ponaša se, bilo tokom rada, bilo privatno, na taj način da nanosi štetu ugledu suda ili može narušiti poverenje javnosti u nepristrasnost i kredibilitet pravosuđa;
- 2.16. ukoliko se učlani u neku politički subjekat, pokret ili neku drugu političku organizaciju, traži ili je na političkoj funkciji, kandidat je ili je izabran na političku poziciju ili se angažuje u neku političku aktivnost.

Član 6

Disciplinski prekršaji tužilaca

1. Tužilac čini disciplinski prekršaj ukoliko:

- 1.1. je osuđen za krivično delo;
- 1.2. krši zakon, ili
- 1.3. krši svoje službene dužnosti kao tužilac.

2. Povreda dužnosti tužioca, prema ovom zakonu, uključuje dole navedene radnje, ukoliko ih tužilac izvrši namerno ili iz nemara:

- 2.1. u kontinuitetu ne preduzima tužilačke radnje propisane zakonom na snazi ili ne vrši funkcije tužilaštva u roku predviđenom zakonom, osim onda kada ozbiljnost ne delovanja ili nivo kršenja predstavlja osnov za pokretanje disciplinskog postupka zbog jednog kršenja;
- 2.2. ne uzima u obzir krivične i oslobađajuće činjenice tokom istrage prekršaja i ne obezbeđuje potpuno poštovanje ljudskih prava optuženog;
- 2.3. komunicira sa ne ovlašćenim osobama poverljive informacije dobijene u toku obavljanja službene dužnosti;
- 2.4. ne osigurava da se dokazi i činjenice tokom istrage prikupljaju u skladu sa zakonom;
- 2.5. ne uzme u obzir prava svedoka ili oštećene stranke, posebno za preduzimanje mera za zaštitu njihovog života, sigurnosti i privatnosti u skladu sa pravosnažnim zakonodavstvom;
- 2.6. ne deluje u skladu sa zakonskim odlukama ili instrukcijama glavnog tužioca;
- 2.7. ne učestvuje u disciplinskim postupcima i ne odgovara na disciplinske istrage, osim ako je isto dozvoljeno zakonom;
- 2.8. daje lažne ili pogrešne informacije o pitanjima vezanim za disciplinske postupke i administrativne postupke vezane za tužilaštvo, uključujući unapređenje i premeštaj, osim ako suprotno nije predviđeno zakonom;
- 2.9. u kontinuitetu ne učestvuje, bez razumnog opravdanja, u obaveznim programima obuke definisanim zakonom ili odgovarajućim propisima i politikama;
- 2.10. ponaša se, bilo tokom vršenja dužnosti ili privatno, na taj način da narušava ugled državnog tužioca ili čime može ugroziti poverenje javnosti u nepristrasnost i kredibilitet državnog tužioca;
- 2.11. primi bilo kakav poklon ili nagradu koja može ili se čini da utiče na odluke i službene aktivnosti;
- 2.12. zloupotrebi službeni položaj u bilo kom obliku u cilju sticanja protivpravne dobiti za sebe ili za druge, kao i u druge svrhe u suprotnosti sa zakonom;
- 2.13. ukoliko se učlani u neki politički subjekat, pokret ili neku drugu političku organizaciju, traži ili je na političkoj funkciji, kandidat je ili je izabran na političku poziciju ili se angažuje u neku političku aktivnost.

Član 7

Disciplinske sankcije

1. Za disciplinske prekršaje, odgovarajući saveti mogu sudijama odnosno tužiocima izreći jednu ili više od dole navedenih disciplinskih sankcija:

- 1.1. ne javnu pisanu opomenu;
 - 1.2. javnu pismenu opomenu;
 - 1.3. privremeno smanjenje zarade do pedeset procenata (50%) za period od jedne (1) godine;
 - 1.4. privremeni ili trajni premeštaj u niži sud odnosno tužilaštvo;
 - 1.5. predlog za razrešenje.
2. Disciplinske mere se izriču samo u skladu sa principom proporcionalnosti i uzimajući u obzir:
- 2.1. broj i težinu disciplinskih prekršaja koje je počinio sudija ili tužilac;
 - 2.2. posledice disciplinskog prekršaja;
 - 2.3. okolnosti pot kojima je počinjen disciplinski prekršaj;
 - 2.4. rad i opšte ponašanje sudije ili tužioca;
 - 2.5. ponašanje i nivo saradnje sudije ili tužioca tokom disciplinskog postupka.
3. Odluka o disciplinskoj odgovornosti sudije ili tužioca se donosi i u slučajevima kada je, nakon pokretanja disciplinskog postupka, sudija ili tužilac dao otkaz sa pozicije ili čija je funkcija prekinuta na bilo koji drugi način.
4. Izuzev interne opomene, sve konačne odluke o disciplinskim sankcijama, odgovarajući saveti bez zakašnjenja, najkasnije u roku od petnaest (15) dana, objavljuju na svojoj web strani.
5. Savet vodi registrar koji sadrži sve podatke vezane za disciplinsku proceduru i izrečene sankcije nad sudijom ili tužiocem. Beleške o istrazi ili disciplinskim sankcijama se brišu nakon pet (5) godina, izuzev disciplinskih sankcija izrečenih zbog namernog kršenja zakona ili disciplinskih prekršaja koje su rezultirale izrečenom kaznom za teško krivično delo.

Član 8

Razrešenje sudija i tužilaca

1. Odluke o razrešenju sudija ili tužilaca donosi predsednik Republike Kosova, na predlog odgovarajućeg saveta. Savet predlaže predsedniku Republike Kosova smenjivanje sudija ili tužilaca samo nakon presude protiv sudije ili tužioca za teško krivično delo, namerno kršenje zakona ili ozbiljno nepoštovanje dužnosti.
2. Nakon razrešenja, sva prava i povlastice koje proističu iz dužnosti sudije ili tužioca se ukidaju, sa izuzetkom onih prava koja su predviđeno zakonom, koja se odnose na dužnost i koja zakonom nisu predviđena za ukidanje.

GLAVA III ŽALBE, ISTRAGE I DISCIPLINSKI POSTUPAK

Član 9

Žalbe na disciplinske prekršaje sudija i tužilaca

1. Fizička i pravna lica mogu uložiti žalbu protiv sudije ili tužioca vezano za tvrdnju za disciplinski prekršaj kod sledećih organa vlasti (u daljem tekstu "nadležni organ"):

1.1. predsednika Osnovnog Apelacionog suda u kojem sudija služi u pogledu tvrdnji za disciplinske prekršaje tog sudije;

1.2. predsednika Vrhovnog Suda u vezi sa navodnim disciplinskim prekršajem predsednika Osnovnih sudova i predsednika Apelacionog suda;

1.3. Sudskog saveta Kosova u vezi sa navodnim disciplinskim prekršajem predsednika Vrhovnog suda;

1.4. glavnog državnog tužioca u vezi sa navodima o disciplinskim prekršajima glavnih tužilaca;

1.5. glavnog tužioca u vezi sa navodnim disciplinskim prekršajem tužilaca koji rade u tužilaštvu za koji je odgovoran tužilac;

1.6. Tužilačkog saveta Kosova u vezi sa navodima o disciplinskim prekršajima glavnog državnog tužioca.

2. kada je žalba prosleđena ne nadležnom organu, isti će je proslediti nadležnom organu (autoritetu), u skladu sa Zakonom o opštem upravnom postupku.

3. Fizička i pravna lica mogu podneti žalbu protiv sudije ili tužioca ombudsmanu.

4. Fizičko ili pravno lice mora podneti pismenu žalbu. Žalba treba da sadrži:

4.1. identitet fizičkog ili pravnog lica koje podnosi žalbu;

4.2. identitet sudije ili tužioca koji će biti predmet istrage;

4.3. kratak opis činjeničnih i pravnih aspekata na osnovu kojih je došlo do sumnje da je došlo do disciplinskog prekršaja.

5. Svaka službena žalba treba da se registruje i arhivira od strane nadležnog organa, koji će odmah uputiti pismeno obaveštenje nadležnom savetu u vezi sa prijemom takve žalbe. Ukoliko ombudsman primi žalbu, on je dužan da u roku od pet (5) dana istu dostavi nadležnom organu, u skladu sa članom 9 stav 1.

6. Nadležni organ u skladu sa članom 9 stav 1, razmatra žalbu u roku od trideset (30) dana od dana prijema i postupa u skladu sa članom 12, stav 2, osim u slučaju kada utvrdi da je žalba

očigledno neozbiljna, neosnovana, da se ne odnosi na neki disciplinski prekršaj ili je zastarela. O donetoj odluci, nadležni organ će odmah obavestiti lice koje je podnelo žalbu. Kopija odluke se dostavlja nadležnom savetu, a u situacijama koda je predviđeno stavom 3 ovog člana i ombudsmanu.

7. Ukoliko predsednik suda ili glavni državni tužilac ne razmotri i ne donese odluku o žalbi ili ne obavesti lice koje je podnelo žalbu o razlozima odbijanja, u skladu sa stavom 6 ovog člana, smatraće se da su počinili disciplinski prekršaj.

Član 10

Zastarelost predmeta

Ukoliko je od dana navodnog izvršenja disciplinskog prekršaja, osim ukoliko disciplinski prekršaj predstavlja krivično delo, proteklo pet (5) godina, nadležni organ ne traži pokretanje istrage a savet ne pokrene istragu protiv sudije ili tužioca za disciplinski prekršaj, primeniće se odredbe Krivičnog zakonika o zastarelosti predmeta.

Član 11

Krivično delo

1. Kada navodni disciplinski prekršaj sadrži elemente krivičnog dela, nadležni organ, po službenoj dužnosti, upućuje isto državnom tužilaštvu i obaveštava savet i ombudsmana.

2. U slučajevima kada državni tužilac odluči da ne započne krivično gonjenje, on o tome treba pismeno da obavesti nadležni organ, koji zatim postupa u skladu sa članom 9, stav 5, ovog zakona.

3. Podnošenje predmeta državnom tužilaštvu prekida postupak zastarevanja i obustavlja disciplinski postupak.

4. Ukoliko upućivanje predmeta državnom tužiocu rezultira krivičnim delom ili oslobađajućom presudom, o rezultatu krivičnog postupka, državni tužilac pismeno informiše nadležni organ. Ukoliko disciplinski prekršaj ili krivično delo sadrže elemente disciplinskog prekršaja nadležni organ postupa u skladu sa članom 9 ovog zakona.

Član 12

Istražni postupak

1. Savet pokreće disciplinski postupak na osnovu zahteva podnetog u skladu sa članom 9 stav 1 ovog zakona.

2. Nadležni organ traži od saveta pokretanje disciplinske istrage na osnovu žalbe od strane fizičkog ili pravnog lica koja nije odbijena na osnovu člana 9, stav 6, ovog zakona ili po službenoj dužnosti ako postoje opravdani razlozi da se veruje da je sudija ili tužilac počinio disciplinski prekršaj.

3. Ombudsman može tražiti od saveta da pokrene disciplinsku istragu protiv predsednika suda ili glavnog državnog tužioca ako ima razloga da veruje da je isti počinio disciplinski prekršaj iz člana 9 stav 7 ovog zakona. Prilikom prijema žalbe, ombudsman takođe može tražiti od saveta pokretanje disciplinske istrage protiv sudije ili tužioca ukoliko smatra da je nadležni organ doneo

odluku da odbije žalbu protiv tog sudije ili tužioca u suprotnosti sa članom 9 stav 5, tom prilikom on/ona treba da obrazloži zašto žalba nije trebala da bude odbijena.

4. Zahtev za pokretanje disciplinskih istraga podnosi se u pisanom obliku savetu i sudiji ili tužiocu koji je predmet istrage. Zahtev treba da sadrži identitet sudije ili tužioca protiv kojeg se vodi istraga, tačan opis činjeničnih i pravnih aspekata na osnovu kojih se sumnja na disciplinski prekršaj, kao i predlog savetu za izricanje disciplinske mere. Savet uspostavlja i vodi elektronsku bazu podataka u koju se evidentiraju sve žalbe i zahtevi za pokretanje disciplinskih istraga i podatke podnetih od strane nadležnog organa. Svaki slučaj se registruje na dan kada je savet primio žalbu ili zahtev.

5. U roku od petnaest (15) radnih dana od dobijanja zahteva za početak disciplinske istrage, Savet formira panel za izvršenje istrage. U slučaju definisanih stavom 3 ovog člana, Savet može da odbije formiranje panela za istragu ako smatra da prima facie nije od značaja ili ozbiljnog značaja, ne supstancijalno, nema veze sa disciplinskom kršenjem ili je u zastarela. Istražni panel, u vezi određenog sudije odnosno predsednika suda, sastavljen je od tri sudija iz drugog suda. Istražni panel koji se odnosi na određenog tužioca, odnosno glavni tužilac o tužiocima, sastavlja se u tri tužioca drugog tužilačkog organa. Savet određuje predsedavajućeg istražnog panela iz redova članova istražnog panela. Procedura za izbor i određivanje sudija i tužilaca za službu u istražnom panelu, određuje se od Saveta. Savet obezbeđuje administrativnu i profesionalnu pomoć za istražni panel.

6. Istražni odbor treba da obezbedi činjenice i prikupi dokaze o navodnom disciplinskom prekršaju. Sudija ili tužilac pod istragom, kao i organ koji je tražio pokretanje istražnog postupka mogu da predlože svedoke, da podnesu dokaze i traže da daju na uvid dokumenata i dokazi drugih lica ili institucija.

7. Istražni odbor pruža sudiji ili tužiocu mogućnost da bude saslušan u vezi žalbe i da ga zastupa advokat odbrane. Sudija ili tužilac koji je pod istragom treba da ima pristup dokazima koje prikuplja istražna odbor.

8. Istražni odbor treba da okonča istragu u roku od tri (3) meseca od dana kada ga je savet formirao. U izuzetnim okolnostima, savet može produžiti istragu na dodatni period do dva (2) meseca. Po okončanju istrage, istražni odbor treba da dostavi savetu, sudiji ili tužiocu koji je pod istragom i nadležnom organu koji je tražio pokretanje disciplinske istrage, pismeni izveštaj o svim prikupljenim činjenicama i dokazima. Nakon podnošenja izveštaja, istražna komisija prekida svoju funkciju.

9. Tokom istražnog postupka, savet po službenoj dužnosti ili na zahtev nadležnog organa koji je tražio pokretanje istrage, može suspendovati sudiju ili tužioca koji je pod istragom ako je to neophodno, uzimajući u obzir ozbiljnost navodnog krivičnog dela i obezbediti integritet i efikasnost istraga.

10. Tokom perioda suspenzije sudije/tužoca iz prethodnog stava, isti će primati pedeset posto (50%) mesečne plate.

11. Odredbe Zakona o krivičnom postupku sprovode se mutatis mutandis u skladu sa postupkom za prikupljanje dokaza i pravima lica pod istragom.

Član 13

Dobrovoljni sporazum o navodnom disciplinskom prekršaju

1. Tokom istražnog postupka, istražni panel i sudija ili tužilac koji je pod istragom mogu se složiti oko dobrovoljnog sporazuma u vezi sa navodnim disciplinskim prekršajem.
2. Sporazum između istražnog panela i sudije ili tužioca treba da sadrži sledeće:
 - 2.1. činjeničnu izjavu disciplinskog prekršaja koju je primio sudija ili tužilac koji je pod istragom;
 - 2.2. dogovorenu disciplinsku meru.
3. Sporazum koji je usvojio istražni panel ima isti pravni učinak kao i odluka saveta o disciplinskom prekršaju.

Član 14

Disciplinski postupak

1. Po prijemu pismenog izveštaja o istrazi sudije ili tužioca ili sporazuma na osnovu člana 13 ovog zakona, odgovarajući savet će održati ročište u periodu od trideset (30) dana. Savet može odlučiti o održavanju dodatnog ročišta ako isto zahteva složenost predmeta. Strane u postupku će biti pozvane da prisustvuju ročištima.
2. Sudija ili tužilac protiv kojeg se vodi istražni postupak, ima pravo zastupati sebe ili angažovati advokata odbrane. Savet se obavezuje da omogući uvid u sve dokaze kao i dosije predmeta.
3. Savet odlučuje da li je navodni disciplinski prekršaj izvršen. Ukoliko savet zaključi da je sudija ili tužilac odgovoran za navodni disciplinski prekršaj, odrediće disciplinsku kaznu u skladu sa odredbama ovog zakona.
4. Kvorum tokom disciplinskog postupka čini će devet (9) članova saveta. Odluke saveta se donose prostom većinom glasova prisutnih članova.
5. Odluka saveta treba da bude u pismenom obliku, da sadrži razloge donošenja odluke i pravni lek. Primerak odluke dostavlja se nadležnom organu, koji je tražio pokretanje istrage i sudiji ili tužiocu, a u situacijama predviđenim članom 12 stav 3 ovog zakona, i ombudsmanu. Prvostepena odluka će se objaviti na internet stranici saveta nakon što postane konačna.
6. Savet donosi odluku u roku od dva (2) meseca od prijema izveštaja istražne komisije.

Član 15

Žalba na disciplinske odluke

1. Stranke imaju pravo žalbe na odlukama disciplinskog saveta, direktno Vrhovnom Sudu Kosova, u roku od petnaest (15) dana od dana prijema odluke. Ostali sudovi Kosova nisu nadležni da razmatraju i odlučuju u vezi disciplinske procedure prema sudijama i tužiocima.
2. Žalba na odluku Saveta ima efekat suspenzije i sprečava sprovođenje te odluke, dok se ne

razmatri žalba.

3. Ako Savet ne odluči u skladu sa članom 14 stav 6, sudija ili tužilac i nadležni organ koji je tražio pokretanje istrage, kao i u situacijama predviđenim članom 12 stav 3 ovog zakona i ombudsman, može podneti žalbu Vrhovnom sudu zbog propusta odgovarajućeg saveta.

4. Žalba se može podneti pod sledećim okolnostima:

4.1. u slučaju pogrešne primene zakona;

4.2. u slučaju kršenja postupka utvrđenog zakonom;

4.3. u slučaju faktičke ili očigledne činjenične greške koja utiče na osnovna prava stranke ukoliko ozbiljno utiče na nepristrasnost i integritet postupka.

5. Vrhovni sud, u tročlanom telu, koje je izabaro predsednik Vrhovnog suda, u roku od trideset (30) dana, razmatra žalbu i donosi odluku. Ukoliko je predsednik Vrhovnog suda subjekt odluke saveta, onda izbor članova vrši najstariji sudija Vrhovnog suda.

6. Nakon razmatranja žalbe, Vrhovni sud može potvrditi izmeniti ili vratiti odluku savetu na ponovno razmatranje.

7. Ukoliko Vrhovni sud odluči da predmet vrati savetu na ponovno razmatranje, savet odlučuje u roku od trideset (30) dana od dana prijema rešenja, na osnovu odluke suda, kao i o tome obaveštava sud u pisanom obliku.

8. Ako Vrhovni sud u roku od trideset (30) dana od vraćanja predmeta na razmatranje, kao što je predviđeno stavom 6, ne dobije informaciju o ponovnom razmatranju, onda Vrhovni sud odlučuje o slučaju u roku od petnaest (15) dana.

9. Odluka Vrhovnog suda je konačna.

10. Sastav sudskog veća pri Vrhovnom sudu, prema stavu 5 ovog člana i istražnog panela prema članu 12, stav 5 ne treba da bude sastavljen od članova koji su subjekat disciplinskih procedura

GLAVA IV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 16 Transfer osoblja

1. Osoblje Kancelarije disciplinskog tužioca biće transferisan pri Sudskom savetu Kosova i Tužilačkom savetu Kosova, u cilju pružanja podrške istražnih panela u razvoju disciplinskih istraga, u skladu sa odredbama ovog zakona.

2. Sudski savet Kosovska i Tužilački savet Kosova, u roku od tri (3) meseca od dana transfera osoblja, ozvaničiti će ugovorne obaveze transferisanog osoblja.

Član 17

Prelazne odredbe

1. Saveti usvajaju pravilnike predviđene ovim Zakonom u roku od šest (6) meseci od dana stupanja na snagu ovog Zakona.
2. Započete istražne procedure pre stupanja na snagu ovog Zakona, odlučiće i okončaće u skladu sa odredbama Zakona koji bio pravosnažan u vreme početka istrage i okončaće u roku od šest (6) meseci godine o stupanja na snagu ovog Zakona.
3. Započete istražne procedure pre stupanja na snagu ovog Zakona, nastaviće se i okončaće se u skladu sa odredbama Zakona koji bio pravosnažan u vreme početka istrage i okončaće u roku od šest (6) meseci godine o stupanja na snagu ovog Zakona.
4. Stupanjem ovog Zakona na snagu, sve žalbe u vezi pretpostavljenih disciplinskih kršenja, uključujući i one za koje se smatra da su izvršene prestupanja na snagu ovog zakona, ali za koje nije početa istraga, prestupanja na snagu ovog Zakona, procesiraće se od nadležnih organa i Saveta, u skladu sa ovim Zakonom.
5. Rokovi predviđeni čl. 9, 12 i 14 ovog zakona, počće da se sprovode šest (6) meseci od stupanja na snagu ovog zakona.
6. U toku tranzitnog perioda, prema ovom članu, Saveti i maju ovlasti da ex officio suspenduju sudiju ili tužioca, shodno ozbiljnošću pretpostavljenog kršenja.

Član 18

Stupanje na snagu

Ovaj zakona stupa na snagu petnaest (15) dana nakon objavljivanja u Službenom listu Republike Kosova.

Zakon br. 06/L-057
23. novembar 2018. godine

Proglašeno Ukazom Br. DL-060-2018, dana 13.12.2018, od strane Predsednika Republike Kosova Hashim Thaçi.