

ZAKON BR. 06/L-056**O TUŽILAČKOM SAVETU KOSOVA**

Skupština Republike Kosova,

Na osnovu člana 65 (1) Ustava Republike Kosova,

Usvaja:

ZAKON O TUŽILAČKOM SAVETU KOSOVA**Član 1.
Cilj**

Ovaj zakon određuje dužnosti, odgovornosti, organizaciju i funkcionisanje Tužilačkog saveta Kosova.

**Član 2.
Definicije**

1. Izrazi korišćeni u ovom zakonu imaju sledeće značenje:

- 1.1. **Ustav** - Ustav Republike Kosova;
- 1.2. **Predsednik** – predsednik Republike Kosova;
- 1.3. **Skupština**- Skupština Republike Kosova;
- 1.4. **Savet** - Tužilački savet Kosova (TSK) - ustavna institucija osnovana članom 110 Ustava;
- 1.5. **Predsedavajući** - predsednik izabran od strane članova Saveta;
- 1.6. **Član Saveta** - Ukoliko nije drugačije definisano, podrazumeva predsedavajućeg, zamenika predsedavajućeg i člana Saveta;
- 1.7. **Dani** - kalendarski dani;
- 1.8. **Sekretarijat** - jedinica osnovana u okviru Saveta kako pružila administrativnu podršku Savetu i Tužilaštvu;
- 1.9. **Direktor** - Generalni direktor Sekretarijata;
- 1.10. **Akademija** – Akademija pravde, pravna institucija nadležna za obuku tužilaca i administrativnog, sudskog i tužilačkog osoblja.
- 1.11. **Glavni državni tužilac** – je na čelu Kancelarije državnog tužioca;
- 1.12. **Državni tužilac** – nezavisna institucija ovlašćena i odgovorna za krivično gonjenje lica optuženih za krivična dela i druga dela predviđena zakonom, obuhvatajući sledeće: Osnovno tužilaštvo, Apelaciono tužilaštvo, Specijalno tužilaštvo, Kancelariju Glavnog državnog tužioca i bilo koju drugu organizacionu jedinicu koja može biti osnovana za obavljanje tužilačkih funkcija.

2. Reči upotrebljene u jednom rodu važe za oba roda.

GLAVA II DUŽNOSTI, ODGOVORNOSTI I SASTAV SAVETA

Član 3. Osnovni principi delatnosti Saveta

1. Savet:

1.1. je potpuno nezavisna institucija u vršenju svojih funkcija u cilju obezbeđivanja nezavisnog profesionalnog i nepristrasnog tužilačkog sistema, kako je definisano Ustavom i zakonom;

1.2. osigurava da tužilaštvo odražava multietnički karakter Kosova i preduzima neophodne mere za povećanje broja tužilaca iz manjinskih zajednica na Kosovu, u skladu sa međunarodno priznatim principima rodne ravnopravnosti;

1.3. osigurava svim licima pristup pravosuđu;

1.4. garantuje da tužilaštva poštuju načela ne diskriminacije, proporcionalnosti, kao i ljudska prava i rodne ravnopravnosti, garantovana Ustavom i međunarodnim sporazumima i instrumentima koji se sprovode u Republici Kosovo;

1.5. u obavljanju svojih dužnosti i ovlašćenja, Savet deluje na način koji poštuje i čuva nezavisnost tužilaca tokom obavljanja njihovih funkcija. Savet neće narediti ili uticati, pokušati da utiče ili na bilo koji drugi način preduzme bilo kakvu radnju ili dati bilo kakvu izjavu koja bi mogla razumno da se protumači kao mešanje ili pokušaj mešanja u nezavisnost tužilaštva u vezi sa bilo kojom osobom, istragom ili predmetom.

Član 4. Nezavisnost i nepristrasnost članova Saveta

Predsedavajući, zamenik predsedavajućeg i član Saveta obavljaju svoje dužnosti nezavisno, profesionalno i nepristrasno.

Član 5. Lična odgovornost članova Saveta

Članovi Tužilačkog saveta ne snose krivičnu ili civilnu odgovornost za izražena mišljenja u okviru svog delokruga rada kao članovi Saveta.

Član 6. Status, sedište i grb

1. Savet je pravno lice.

2. Sedište Saveta je u Prištini.

3. Savet i Državno tužilaštvo koriste grb Republike Kosova, u skladu sa zakonom o upotrebi državnih simbola na Kosovu.

4. Savet ima svoj jedinstveni simbol definisan unutrašnjim aktom.

Član 7.

Dužnosti i odgovornosti Saveta

1. Savet vrši sledeće dužnosti i ima sledeće odgovornosti:

- 1.1. odlučuje o organizaciji, rukovođenju, upravljanju i nadgledanju funkcionisanja tužilaštva prema zakonu;
- 1.2. predlaže predsedniku imenovanje, ponovno imenovanje i razrešenje tužioca kao i osigurava da svi predloženi kandidati ispunjavaju kriterijume utvrđene zakonom, prema odgovarajućim zakonskim procedurama;
- 1.3. predlaže predsedniku imenovanje i razrešenje glavnog državnog tužioca, i obezbeđuje da predloženi kandidat ispunjava kriterijume predviđene zakonom, kao i da su sve zakonske procedure u vezi istog završene;
- 1.4. odlučuje o imenovanju glavnih tužioca osnovnih tužilaštva, Specijalnog tužilaštva i Apelacionog tužilaštva, shodno Zakona državnom tužilaštvu i Zakona o Specijalnom tužilaštvu republike Kosovo;
- 1.5. obezbeđuje primenu i nadgledanje kriterijuma za prijem u tužilaštvu, što treba izvršiti na osnovu načela zasluge, jednakih mogućnosti, polne ravnopravnosti, nediskriminacije i jednakog zastupanja, na osnovu javnog konkursa i nakon provere sposobnosti za delovanje kandidata;
- 1.6. raspisuje javni konkurs za tužioce;
- 1.7. odlučuje vezano za organizaciju ispita kojem podležu kandidati za mesto tužioca, u skladu sa pod zakonskim aktom donesenim od strane Saveta, kao i određuje tačan broj tužilaca u okviru svakog tužilaštva;
- 1.8. odlučuje i nadgleda sprovođenje kriterijuma o etničkom sastavu teritorijalne jurisdikcije odgovarajućeg tužilaštva i za popunjavanje slobodnih radnih mesta, garantovana za pripadnike zajednica koje nisu većina na Kosovu;
- 1.9. odlučuje o broju tužilaca u svakoj nadležnosti;
- 1.10. priprema, šalje i nadzire budžet državnog tužioca;
- 1.11. odlučuje o napretku, transferu i disciplinovanju tužilaca;
- 1.12. utvrđuje kriterijume za vrednovanje učinka tužilaca, za obim posla unutar tužilaštva radi efikasnog funkcionisanja istog, kao i kontroliše i garantuje proces procene i pregleda žalbi tužilaca vezano za ocenu;
- 1.13. postavlja i nadgleda kriterijume za definiranje politika, standarda i uputstava u vezi sa obukom tužilaca i drugog osoblja, kao i nadzor nad sprovođenjem obuke i stručnog usavršavanja tužilaca od strane Akademije ili drugih udruženja ili organizacija nadležnih za obuku;
- 1.14. usvaja Kodeks profesionalne etike za članove Saveta, čije kršenje je i osnov za sankcije, uključujući i razrešenje sa dužnosti člana Saveta;
- 1.15. donosi Kodeks profesionalne etike za tužioce, čije kršenje je osnova za sankcije, uključujući i razrešenje sa dužnosti;

- 1.16. usvaja Kodeks profesionalne etike za administrativno osoblje, izricanje disciplinskih mera, utvrđene odgovarajućim Zakonom o civilnoj službi u Republici Kosovu, čije kršenje predstavlja osnovu za sankcije;
- 1.17. osigurava nezavisno, profesionalno i nepristrasno postupanje tužilaca u vršenju svih tužilačkih funkcija;
- 1.18. u saradnji sa Kancelarijom Glavnog državnog tužioca razvija politiku i strategiju radi uspešne borbe protiv kriminala;
- 1.19. priprema godišnji izveštaj o aktivnostima državnog tužioca i troškovima Saveta;
- 1.20. nadzire i upravlja tužilaštvima i osobljem istog;
- 1.21. nadzire sekretarijat, Jedinicu pregled učinka i donosi pravila i propise u vezi istog, u skladu sa svojim ovlašćenjima;
- 1.22. određivanje procedura za saslušanja i vođenje disciplinskih saslušanja;
- 1.23. sarađuje sa tužilačkim savetima drugih zemalja i relevantnim domaćim i međunarodnim organizacijama, pod uslovom da isto ne utiče na nezavisnost njegovog rada;
- 1.24. donosi pravila i propise u skladu sa zakonima o javnom informisanju, o upravljanju i objavljivanju informacija vezanih za rad tužilaštva;
- 1.25. uspostavlja komisije koje Savet smatra neophodnim;
- 1.26. usvaja pravila rada o funkcionisanju Saveta i njegovih komisija, kao i o izboru članova Saveta odabranih od strane njihovih kolega, koja su pravila dostupna javnosti;
- 1.27. donosi uredbu o postupku izbora Glavnog državnog tužioca i imenovanju glavnih tužilaca tužilaštava;
- 1.28. donosi uredbu o unutrašnjoj organizaciji Državnog tužilaštva;
- 1.29. garantuje otvoren i odgovoran sistem upravljanja odlukama ionima Glavnog državnog tužioca;
- 1.30. izveštava javnost o sprovođenju svojih ciljeva koji su specifični i zasnovani na merljivim pokazateljima;
- 1.31. usvaja podzakonske akte u funkciji izvršavanja svojih dužnosti i odgovornosti, u skladu sa važećim zakonima;
- 1.32. obavlja i druge dužnosti kako je definisano zakonom.

Član 8. **Nespojivost sa članstvom u Savetu**

1. Članstvo u Savetu je nespojivo sa sledećim položajima:
 - 1.1. sa položajem sudije;
 - 1.2. sa položajem tužioca sa početnim mandatom;
 - 1.3. sa položajem poslanika Skupštine, člana Vlade, gradonačelnika ili člana Skupštine opštine;

1.4. sa položajem lica koje vrši funkciju u bilo kojem političkom subjektu, udruženju ili fondaciji povezano sa nekim političkim subjektom;

1.5. sa položajem lica koje radi za administraciju, uključujući i lica koja obavljaju poslove u vladi ili upravnim organima, fondacijama uspostavljenim Ustavom ili zakonskom regulativom;

1.6. sa položajem lica osuđenog za krivično delo, isključujući krivična dela iz nemarnosti.

2. Odabrani član Saveta će biti razrešen sa funkcije ukoliko isti ne odstupa sa položaja koji nije kompatibilna članstvu unutar Saveta, pre početka mandata u svojstvu člana Saveta.

Član 9

Sastav i izbor članova Saveta

1. Savet se sastoji od trinaest (13) članova, i to:

1.1. deset (10) članova iz redova tužilaca i to:

1.1.1. glavni državni tužilac;

1.1.2. sedam (7) članova, tužilaca iz osnovnih tužilaštava, koje zastupa jedan (1) član odabran od strane tužilaca tog tužilaštva;

1.1.3. jedan (1) član, tužilac Apelacionog tužilaštva odabran od strane tužilaca tog tužilaštva;

1.1.4. jedan (1) član, tužilac iz Specijalnog tužilaštva odabran od strane tužilaca tog tužilaštva.

1.2. jedan (1) advokat, član Advokatske komore Kosova;

1.3. jedan (1) član, univerzitetski profesor prava;

1.4. jedan (1) član predstavnik građanskog društva;

2. Članovi Saveta iz stava 1.1 ovog člana, sa izuzetkom Glavnog državnog tužioca, ne mogu istovremeno vršiti dužnost glavnog tužioca bilo kojeg tužilaštva.

3. Tri (3) člana Saveta koji nisu tužioci tužilaštva, izabrani od Skupštine, na osnovu člana 65 (10) Ustava. Oni se biraju tajnim glasanjem, većinom glasova prisutnih poslanika koji glasaju, na osnovu liste od dva (2) kandidata za svaki položaj, predloženi od nadležnih organa, i obuhvata:

3.1. jedan (1) član Advokatske komore Kosova;

3.2. jedan (1) profesor Pravnog fakulteta Republike Kosovo;

3.3. jedan (1) predstavnik civilnog društva. predstavnik civilnog društva bira se putem javnog konkursa koji raspisuje Skupština, koji mora da poseduje visoku stručnu kvalifikaciju, provereno poznavanje oblasti pravosuđa, znanje iz oblasti ljudskih prava, pet (5) godina radnog iskustva po pravnim pitanjima i podršku najmanje pet (5) organizacija civilnog društva iz oblasti pravosuđa.

4. Članovi Saveta odražavaju multietničku prirodu i načela rodne ravnopravnosti unutar Republike Kosovo.

5. Tokom obavljanja funkcije člana Saveta, isti se ne može promovisati unutar tužilačkog sistema.
6. Članovi Saveta, sa punim radnim vremenom ne mogu obavljati dužnost tužioca ni u jednom tužilaštvu.
7. Savet će usvojiti poseban pravilnik u cilju primene ovog člana.

Član 10.

Postupak za predlaganje, izbor i razrešenje članova, koje bira Skupština

1. Postupak za izbor članova koje bira Skupština počinje šest (6) meseci pre isteka mandata člana Saveta.
2. Izuzetno od stava 1. ovog člana, ukoliko se mandat završi pre vremena, kako je definisano ovim zakonom, postupak za izbor člana počinje u roku od trideset (30) dana od dana kada je mesto upražnjeno.
3. Skupština raspisuje konkurs za izbor članova Saveta, putem pisanih i elektronskih medija na službenim jezicima.
4. Nadležna komisija Skupštine (u daljem tekstu: Komisija) definiše kriterijume za izbor člana. Rok za prijavu na konkurs ne može biti kraći od petnaest (15) dana, ni duži od dvadeset (20) dana.
5. Nakon isteka roka iz stava 4. ovog člana, Komisija će u roku od petnaest (15) dana, oceniti da li kandidati ispunjavaju uslove da budu izabrani za članove Saveta. Kandidate koji ne ispunjavaju uslove konkursa Komisija odbija.
6. Komisija obavlja intervju sa svakim kandidatom koji ispunjava uslove da bude izabran za člana Saveta, a na osnovu iznetih podataka i rezultata intervjuja, pravi uži spisak kandidata.
7. Skupština tajnim glasanjem bira članove saveta.
8. Lista iz gore navedenog stava, sadrži dva (2) kandidata za jedan položaj.
9. Ukoliko u prvom krugu, predloženi kandidati nadležne skupštinske komisije ne dobiju većinu glasova prisutnih poslanika i koji glasaju, u tom slučaju u drugoj rundi smatra se izabran kandidat sa većim brojem glasova.
10. Razrešenje ne-tužilačkih članova Saveta, vrši Skupština većinom glasova svih poslanika Skupštine, na predlog nadležne komisije ili Saveta.

Član 11.

Predsedavajući i zamenik predsedavajućeg Saveta

- 1 Savet iz redova svojih članova tužioca, bira predsedavajućeg i zamenika predsedavajućeg, sa mandatom od tri (3) godine. Izbor na ove funkcije ne produžuje mandat člana saveta.
2. Predsedavajući Saveta ima sledeća ovlašćenja:
 - 2.1. predsedava svim sastancima Saveta;
 - 2.2. usvaja dnevni red i tačaka koje će biti dostavljene Savetu za razmatranje i odlučivanje;
 - 2.3. zastupa Savet;

- 2.4. nadgleda i upravlja radom Saveta i njegovih komisija;
 - 2.5. procesira budžet koji je sastavio Savet o troškovima aktivnosti i osoblja Saveta državnog tužioca;
 - 2.6. najmanje jednom godišnje, podnosi pismeni izveštaj, Skupštini o učinku, aktivnostima, troškovima i potrebama državnog tužioca;
 - 2.7. uz saglasnost Saveta, predlaže članove stalnih komisija, kako je navedeno u ovom zakonu, i obavlja druge poslove u skladu sa uputstvima Saveta.
3. Predsedavajući Saveta najmanje jednom godišnje predstavlja godišnji javni izveštaj o učinku, delovanju, budžetskim troškovima i potrebama tužilačkog sistema.
 4. Organizuje postupak izbora članova stalnih komisija prema ovom zakonu, omogućavajući Savetu transparentan i odgovoran proces koji obuhvata predloge i odabir članova komisija.
 5. Zamenik predsedavajućeg ima pun autoritet da deluje u ime Saveta, u slučaju odsustva ili nesposobnosti predsedavajućeg.

Član 12. Mandat članova Saveta

1. Članovi saveta se nalaze na dužnosti u petogodišnjem (5) mandatu, bez prava na ponovni izbor.
2. Predsedavajući, zamenik predsedavajućeg, predsednik Komisije za normativna pitanja, predsednik po pitanju ocene performanse i predsednik za administriranje tužilaštava, služe u Veću punim radnim vremenom i obustavljaju dužnost tužioca.
3. Članovi Saveta sa punim radnim vremenom ne gube status tužioca i imaju pravo da se, po isteku mandata, vrate na poziciju na kojoj su služili pre odabira za člana Saveta.
4. Tokom obavljanja funkcije člana Saveta, isti se ne može unaprediti i ne može biti postavljen za glavnog tužioca odgovarajućeg tužilaštva.
5. Mandat izabranih članova Saveta počinje od dana njihovog izbora.

Član 13. Završetak mandata

1. Mandat člana Saveta prestaje:
 - 1.1. smrću;
 - 1.2. gubitkom sposobnosti delovanja;
 - 1.3. uzastopnim ne učestvovanjem u aktivnostima Saveta, u periodu dužem od tri (3) meseca, bez opravdanja;
 - 1.4. prestankom statusa na kojem se zasniva imenovanje;
 - 1.5. isticanjem mandata;
 - 1.6. ostavkom, obaveštavajući Savet u roku od trideset (30) dana;

- 1.7. dostizanjem starosne granice za penziju;
 - 1.8. u slučaju kažnjavanja za krivično delo, sa izuzetkom krivičnih dela počinjenih nenamerno.
2. Članovi Saveta se razrešavaju sa dužnosti pre isteka mandata na koji su odabrani, ako:
- 2.1. funkciju člana Saveta ne vrše u skladu sa Ustavom i zakonom;
 - 2.2. vrše svoju funkciju suprotno dužnostima i odgovornostima.
3. Ako se mesto člana Saveta oslobodi pre isteka mandata jednog člana, upražnjeno mesto će biti popunjeno na isti način kao i za člana čiji je mandat istekao. Lice, izuzev glavnog državnog tužioca, koje se bira za upražnjeno mesto, imenuje se na puni mandat od pet (5) godina.
4. Postupak izbora članova Saveta iz redova tužilaca, počinje tri (3) meseca pre isteka redovnog mandata.

Član 14. **Javna priroda sastanaka Saveta**

1. Sastanci Saveta su otvoreni za javnost.
2. Dnevni red Saveta će biti javan najmanje dvadeset četiri (24) sata pre sastanka.
3. Savet može odlučiti da održi zatvoreni sastanak, za šta je potrebna većina glasova članova i to u situacijama kada se radi:
 - 3.1. o službenoj državnoj tajni čije bi objavljivanje predstavljalo kršenje zakona;
 - 3.2. o pitanjima osoblja koje se odnosi na tužioce ili radnike tužilaštva, osim susreta saveta kada se donosi konačna disciplinska odluka o jednom tužiocu;
 - 3.3. o informisanju javnosti ili otkrivanju podataka koji bi ugrozili život ili bezbednost bilo koje osobe;
 - 3.4. o istrazi nedoličnog ponašanja ili kriminalnih aktivnosti, čije bi otkrivanje značajno ugrozilo objektivnost i efikasnost istrage;
 - 3.5. o oceni rada tužilaca i administrativnih službenika;
 - 3.6. o informacijama o imovini, čije otkrivanje može ugroziti interese bilo koje stranke koja se kandiduje za državni tender;
 - 3.7. o datim vlasničkim, poslovnim informacijama, podacima, postupcima ili računarskim kodovima koji su poverljivi po ugovornom sporazumu ili sporazumu o ne otkrivanju između trgovca i Saveta; i
 - 3.8. o bilo kojoj drugoj informaciji, čije otkrivanje bi predstavljalo kršenje zakona.
4. Nakon što Savet zaključi sastanak, nijedan član Saveta niti bilo koja osoba koja učestvuje na sastanku neće raspravljati o prirodi, sadržaju ili ishodu sastanka, ako zakonom nije drukčije određeno.
5. Savet može sazvati hitan sastanak radi rešavanja pitanja koja se odnose na sigurnost zgrada ili osoblja suda ili kada posebne okolnosti zahtevaju hitno reagovanje. Savet se može okupiti

na hitan sastanak na poziv predsedavajućeg, odnosno zamenika predsedavajućeg ukoliko je predsedavajući odsutan. U roku od dvadeset četiri (24) sata nakon završetka hitne sednice, predsedavajući će obavestiti javnost o prirodi hitnosti, kao i tačkama o kojima se raspravlja na sastanku, osim ako ovo obelodanjivanje nije isključeno ovim članom.

Član 15. Kvorum i donošenje odluka

1. Kvorum Saveta čini devet (9) članova.
2. Odluke Saveta donose se prostom većinom glasova prisutnih članova, osim ako zakonom nije drugačije određeno.
3. Predsedavajući, odnosno njegov zamenik, kada predsedava sastankom Saveta, glasa na kraju.

Član 16. Odbori Saveta

- 1 Savet ima svoje dole navedene stalne odbore:
 - 1.1. Odbor za normativna pitanja;
 - 1.2. Odbor za budžet, finansije i osoblje;
 - 1.3. Odbor za upravljanje tužilaštvom;
 - 1.4. Odbor za vrednovanje učinka tužilaca.
2. Po potrebi, Savet može osnivati i druge privremene ili stalne odbore.
3. Savet donosi propise o dužnostima i odgovornostima odbora postavljenih u ovom članu.

Član 17. Godišnji budžet

1. Savet izrađuje godišnji budžet u skladu sa Zakonom o upravljanju javnim finansijama i odgovornosti.
2. Savet samostalno upravlja godišnjim budžetom za Savet i tužilaštava i odgovoran je za nadgledanje troškova, raspodelu sredstava, održavanje tačnih i tekućih računa i finansijskih revizija.

Član 18. Plata predsednika i članova Saveta

1. Osim Glavnog državnog tužioca, tokom svojih mandata predsedavajući, njegov zamenik i članovi angažovani na puno radno vreme u sklopu Saveta, primaju sledeću platu:
 - 1.1. predsedavajući prima platu koja je jednaka plati predsednika Vrhovnog suda;
 - 1.2. tužioci punim radnim vremenom primaju platu jednaku sudiji Vrhovnog suda.
2. Članovi Saveta sa nepunim radnim vremenom imaju pravo na nadoknadu za svoj rad. Savet će usvojiti šemu naknade, odnosno platu za članove koji nisu angažovani na puno radno vreme.

3. Tokom svog mandata, predsedavajući kao i članovi tužioci, sa punim radnim vremenom primaju samo platu zakonom određenu, osim za naknade obrazloženih i potrebnih troškova, koji se nadovezuju sa vršenjem njihovih dužnosti, kao što se predviđa u stavu 5. ovog člana.
4. Predsedavajući ili zamenik predsedavajućeg, po isteku mandata dobijaju naknadu u vezi sa početnim položajem na koji će biti vraćeni.
5. Predsedavajući, zamenik predsedavajućeg i tužioci, članovi Tužilačkog saveta, nemaju pravo da obavljaju drugi plaćeni javni ili stručni zadatak, izuzev predavanja u visokoškolskim ustanovama obrazovanja, Akademiji pravde ili slučajevima koji su zakonom predviđeni.
6. Predsedavajućeg, njegov zamenik i članovi Tužilačkog saveta, mogu se baviti naučnim, kulturnim, akademskim i drugim aktivnostima koje nisu u suprotnosti sa njihovim funkcijama i važećim zakonima.

Član 19. **Disciplinski postupak protiv članova Saveta**

1. Savet donosi pravila o disciplinskoj proceduri za svoje članove, uključujući i one procedure koje se odnose na istragu, suspenziju ili preporuku za razrešenje bilo kog člana Saveta.
2. Komisija koji se sastoji od tri (3) člana, od kojih jedan mora biti iz reda tužioca člana Saveta, a druga dva iz reda tužilaca, osnovana od strane Saveta odlučuje o disciplinskim merama i sankcijama, uključujući suspenziju i razrešenje bilo kog člana Saveta.
3. Na preporuku Komisije, član Saveta može biti razrešen dužnosti na osnovu dve trećine (2/3) glasova članova Saveta.
4. Jedan (1) član Saveta koji je razrešen ima pravo da uloži žalbu na odluku Komisije direktno Vrhovnom sudu u roku od petnaest (15) dana od odluke o razrešenju.

GLAVA III **REGRUTOVANJE, PREDLAGANJE I IMENOVANJE TUŽILACA**

Član 20. **Regrutovanje i izbor kandidata**

1. Za regrutovanje kandidata za tužioce, Savet putem javnog konkursa, pozva kvalifikovane pravne stručnjake da se prijave.
2. Prilikom regrutovanja jednog kandidata, Savet će između ostalog uzeti u obzir i sledeće kriterijume:
 - 2.1. stručno znanje, radno iskustvo i učinak, uključujući poznavanje i poštovanje ljudskih prava;
 - 2.2. sposobnost pravnog obrazlaganja, dokazanog profesionalnim aktivnostima u oblasti pravosuđa, uključujući tu i delovanje u svojstvu sudije, tužioca ili advokata, akademski rad ili drugu profesionalnu delatnost;
 - 2.3. profesionalnu sposobnost zasnovanu na rezultatima prethodne karijere, uključujući i učešće u organizovanim oblicima obuke u kojima je rad ocenjen;
 - 2.4. sposobnost i kapacitet analize pravnih problema;

- 2.5. sposobnost za nezavisno, časno, pažljivo i odgovorno obavljanje zadataka;
 - 2.6. komunikativnu sposobnost; i
 - 2.7. lični integritet.
3. U skladu sa Ustavom i važećim zakonom, Savet primenjuje postupke za regrutovanje i predlog kandidata za imenovanje za tužioca.
 4. Savet primenjuje mere i postupke regrutovanja kao i druge mere koje smatra neophodnim kako bi se obezbedilo kancelarija tužioca odražava etnički sastav zone određene jurisdikcije.
 5. Postupak za procenu podobnosti kandidata kako bi postao deo tužilaštva vršice se putem provere dostavljenih podataka od strane kandidata, podataka od strane relevantnih javnih registara za procenu, obuhvatajući i standardnu proveru evidencije o kriminalnoj prošlosti.
 6. Davanje prioriteta kandidatima jednakih kvalifikacijama manje zastupljenih zajednica, sve dok je zastupljenost tužilaca iz redova nevećinskih zajednica ispod petnaest procenata (15%) i/ili sve dok je procenat tužilaca pripadnika srpske zajednice na Kosovu ispod osam procenata (8%).
 7. Savet donosi poseban pravilnik kojim se opisuje proces imenovanja i ponovnog imenovanja tužilaca iz manje zastupljenih zajednica na Kosovu.

Član 21.

Predlog za imenovanje i ponovno imenovanje

1. Savet, putem javnog oglasa poziva sva kvalifikovana lica, pravnike, da se prijave za kandidate za imenovanje pri Državnom tužilaštvu.
2. Savet razrađuje i sprovodi postupke za regrutovanje kandidata koji će biti imenovani za tužioce, koji su u skladu sa Ustavom i kriterijima za prijem u tužilaštvo, usvojeni od strane Saveta podzakonskim aktom.

Član 22.

Imenovanje glavnog državnog tužioca i ostalih glavnih tužilaca

1. Savet će nominovati glavnog državnog tužioca odabranog među tužiocima, kojeg će imenovati Predsednik na mandat u trajanju od sedam (7) godina koji ne može biti obnovljen.
2. Savet imenuje glavne tužioce svih ostalih jedinica državnog tužilaštva. Svaki tužilac koji ispunjava uslove predviđene Zakonom o državnim tužiocima, ima pravo da bude predložen za poziciju glavnog državnog tužioca.
3. Glavnog tužioca imenuje Savet na period od četiri (4) godine, uz mogućnost produženja na još jedan dodatni mandat.
4. Kako bi se obezbedilo da državni tužilac odražava mnogonacionalnu prirodu Kosova, Savet će se potruditi da obezbedi da članovi ne većinskih zajednica na Kosovu budu imenovani na upravljačkim pozicijama.
5. Savet je ovlašćen da smeni određenog glavnog tužioca sa pozicije, u skladu sa rezultatima merenja učinka, preduzetim na osnovu odredbi zakona na snazi ili u slučaju konstatacije postojanja kriminalnog ponašanja, lošeg upravljanja, ne kompetentnosti ili neuspehu u obavljanju obaveza predviđenih pozicijom.

Član 23. Imenovanje i ponovno imenovanje tužilaca

1. Predsednik imenuje i ponovo imenuje tužioce na osnovu predloga Saveta.
2. U roku od šezdeset (60) dana od prijema predloga, Predsednik donosi dekret o imenovanju kandidata za tužioca, prema predlogu Saveta. Ukoliko u tom roku predsednik ne imenuje tužioca, Savet može ponoviti predlog, zajedno sa dodatnim obrazloženjem u pisanoj formi. Nakon toga predsednik imenuje tužioca na predlog Saveta.

Član 24. Zakletva tužilaca

1. Novoimenovani tužilac na početni trogodišnji mandat, preuzima dužnost nakon što pred predsednikom položi zakletvu.
2. Tekst zakletve glasi:

“Svečano se zaklinjem da ću tokom obavljanja dužnosti uvek biti lojalan Ustavu Republike Kosova, važećim zakonima i poštovaću pravila profesionalne etike”.
3. Zakletva novo izabranih tužilaca vrši se na javnoj svečanoj ceremoniji pred predsednikom, osim ako predsednik ne odluči drugačije.
4. Kancelarija predsednika donosi pravilnik o proceduri podnošenja zakletve tužilaca.

Član 25. Razrešenje tužilaca sa dužnosti

1. Tužioci mogu biti razrešeni sa funkcije zbog:
 - 1.1. kažnjavanja za krivično delo, isključujući krivična dela počinjena iz nemarnosti; i
 - 1.2. ozbiljnog nepoštovanja dužnosti.
2. Tužioci imaju pravo da se žale na odluku o razrešenju direktno Vrhovnom sudu Kosova.
3. Pre podnošenja predloga za razrešenje tužioca, Savet će se osigurati da su završene sve relevantne procedure prema zakonima na snazi.
4. Savet, nakon što obezbedi da su završeni svi relevantni postupci, predaje predsedniku predloge za razrešenje tužioca.
5. Predlog treba da sadrži pisani izveštaj o procesu i kandidatu.
6. Nakon prijema predloga, predsednik, u roku od trideset (30) dana, donosi dekret za razrešenje tužioca po predlogu Saveta. Ukoliko u ovom roku predsednik ne razreši tužioca, Saveta ponovo podnosi pisani predlog za razrešenje tužioca zajedno sa dodatnim obrazloženjem. Nakon toga predsednik razrešava tužioca na predlog Saveta.
7. Pre izvršenja takve odluke, tužioca zvanično obaveštava Saveta o odluci predsednika da odobri ili odbije razrešenje sa dužnosti.

Član 26.
Oslobađanje tužilaca dužnosti

1. U slučajevima ostavke ili penzionisanja tužilaca, Savet podnosi predlog predsedniku za oslobađanje sa dužnosti.
2. U roku od trideset (30) dana od prijema predloga, predsednik donosi dekret o razrešenju tužioca.

GLAVA IV
OCENA, UNAPREĐENJE I TRANSFER TUŽILACA

Član 27.
Vrednovanje učinka tužilaca

1. Način i postupak vrednovanja učinka tužilaca utvrđuju se propisima i pravilima koje je doneo i usvojio Savet.
2. Savet utvrđuje kriterijume za vrednovanje i unapređenje tužilaca, uključujući, ali ne ograničavajući se na:
 - 2.1. stručno znanje, radno iskustvo i učinak, uključujući priznavanje i poštovanje ljudskih prava;
 - 2.2. sposobnost pravnog obrazlaganja;
 - 2.3. profesionalnu sposobnost, uključujući učešće u organizovanim oblicima obuke u kojima je vrednovan učinak;
 - 2.4. sposobnost i kapacitet analize pravnih problema;
 - 2.5. sposobnost obavljanja zadataka nepristrasno, savesno, marljivo, odlučno i odgovorno;
 - 2.6. komunikativne sposobnosti;
 - 2.7. ponašanje van kancelarije; i
 - 2.8. lični integritet.
3. Svaki tužilac koji je podvrgnut vrednovanju dobija rezultate vrednovanja, kao i može da podnese pismenu primedbu Savetu na svaki zaključak ili nalaz.
4. Vrednovanje učinka tužilaca, sa početnim mandatom, obavlja se najmanje dva (2) puta u toku mandata od strane Komisije za vrednovanje učinka tužilaca, prvi put nakon početne obuke i drugi na kraju početnog mandata. Kriterijumi za vrednovanje učinka tokom ovog mandata biće određeni pravilnikom donesenim i usvojenim od strane Saveta.
5. Vrednovanje učinka tužilaca sa stalnim mandatom se vrši svake tri (3) godine, na način da, nakon stupanja na snagu ovog zakona, Savet žrebom određuje jednu trećinu (1/3) tužilaca svih tužilaštava, kao prvu grupa koja će biti predmet vrednovanja učinka u roku od tri (3) meseca. Isto će se ponoviti nakon jedne (1) godine za tužioce koji će biti deo druge grupe odnosno treće, nakon dve (2) godine.

Član 28. Premeštaj tužilaca

1. Nakon zahtev glavnog tužioca, Savet može da premesti tužioca sa jednog tužilaštva u drugo na period koji ne sme biti duži od jedne (1) godine.
2. Premeštaj iz stava 1 ovog člana može se preduzeti u slučajevima kada tužilaštvo ima nedovoljan broj tužilaca za rad na predmetima iz svoje nadležnosti.
3. Tužioci se ne mogu premestiti u drugo tužilaštvo protiv njihove volje, osim ako ovim zakonom nije drugačije određeno.
4. Na osnovu zahteva uloženog Savetu, tužilac može biti trajno premešten u drugo tužilaštvo.
5. Savet donosi pravilnik kojim se određuju standardi i procedure za podnošenje žalbe.
6. Izuzetno od uredaba ovog člana u vanrednim slučajevima, glavni državni tužilac može premestiti tužioca iz jednog tužilaštva u drugo, u skladu sa zakonom na snazi.

Član 29. Komisija za ocenu učinka tužilaca

1. Komisiju za vrednovanje učinka tužilaca čine iskusni tužioci, visokog profesionalnog i ličnog integriteta.
2. Komisijom za vrednovanje učinka tužilaca rukovodi član Saveta iz reda tužilaca.
3. Komisija za vrednovanje učinka tužilaca vrednuje učinak tužilaca u skladu sa članom 27. ovog zakona. Ocena Komisije je osnova za unapređenje ili degradiranje, kao i za razrešenje sa dužnosti državnog tužioca.
4. Za svoj rad Komisija je odgovorna Savetu.
5. Sastav, mandat, kriterijumi, načini i druga pitanja vezana za ocenjivanje rada tužilaca uređuju se ovim zakonom i propisom koji donosi i usvaja Savet.

Član 30. Jedinica za razmatranje učinka tužilaštva

1. Prema uputstvima Saveta, Jedinica za razmatranje učinka tužioca izveštava o radu tužilaštava.
2. Savet razvija i usvaja propise koji se odnose na organizacionu strukturu i funkcionisanje Jedinice za ocenu performanse tužilaštva.

Član 31. Sekretarijat Saveta

1. Sekretarijat vrši sledeće dužnosti i odgovornosti:
 - 1.1. pomaže Savetu u primeni pravila, propisa i politika Saveta u vezi sa upravljanjem, budžetom i administracijom državnog tužilaštva;
 - 1.2. prema uputstvima Saveta ili na vlastitu inicijativu, predlaže politiku i podzakonske akte koji su neophodni za ostvarivanje funkcija Saveta i primenu ovog zakona. Svi predlozi i preduzete inicijative Sekretarijata, odobrene od strane Saveta, trebaju biti predate pismeno na usvajanje od strane Saveta;

- 1.3. prema uputstvima Saveta, priprema konsolidovani predlog budžeta tužilaštva;
 - 1.4. administrira odobrenim budžet državnog tužilaštva;
 - 1.5. upravlja administrativnim i pomoćnim osobljem državnog tužilaštva, u vezi sa obimom posla, održavanjem kadrovske evidencije, uspostavljanjem sistema vrednovanja učinka, obezbeđivanja odgovarajuće discipline zaposlenih u državnom tužilaštvu i zaštite prava radnika;
 - 1.6. osigurava da je državno potkrepljeno adekvatnim i pravovremeno pružanjem potrebnih materijala za efikasno i efektivno funkcionisanje tužilaštava;
 - 1.7. pruža administrativnu podršku komisijama Saveta i preuzima druge dužnosti i ovlašćenja na prema nalogu Saveta.
2. Savet donosi propise o organizacionoj strukturi i funkcionisanju Sekretarijata.

Član 32.
Generalni direktor Sekretarijata

1. Generalni direktor Sekretarijata:
 - 1.1. biva biran, imenovan od strane Saveta nakon javnog objavljivanja pozicije koji je zasnovan na konkurentnom postupku, u skladu sa procedurama, kriterijumima i kvalifikacijama koje je utvrdio i odobrio Savet. Savet može smeniti Generalnog direktora Sekretarijata;
 - 1.2. je glavni administrativni službenik;
 - 1.3. odgovoran Savetu za efikasnu i efektivnu administraciju Sekretarijata;
 - 1.4. izveštava Savet i predsedavajućem Saveta;
 - 1.5. učestvuje na sastancima Saveta i odgovara na sve zahteve Saveta u vezi informisanja.
2. Savet određuje platu direktora sekretarijata, u skladu sa zakonodavstvom na snazi.

Član 33.
Direktor Jedinice za razmatranje performanse tužilaštva

1. Direktora Jedinice za razmatranje performanse tužilaštva bira i imenuje Savet u skladu sa procedurama, kriterijumima i kvalifikacijama koje treba razviti i usvojiti Savet putem propisa koji su u skladu sa ustavnim obavezama i važećim kadrovskim propisima. Slobodno radno mesto se popunjava na osnovu procedura konkurisanja, zasnovanog na zaslugama i otvorenog procesa nakon što je objavljena pozicija.
2. Direktor je odgovoran Savetu za efikasnu i efektivnu administraciju Jedinice za razmatranje performanse tužilaštva. Direktor izveštava direktno predsedavajućem Saveta i odgovara na sve zahteve članova Saveta za informisanje.
3. Savet određuje platu direktora Jedinice za razmatranje performanse tužilaštva.

GLAVA V DISCIPLINSKA ODGOVORNOST I SUDSKA OBUKA

Član 34. Disciplinska odgovornost

Disciplinska odgovornost tužilaca sprovodi se u skladu sa odgovarajućim postupcima utvrđenim relevantnim Zakonom o disciplinskoj odgovornosti tužilaca, kao i relevantnim aktima koje je doneo Savet.

Član 35. Politike obuke, standardi i uputstva

1. Savet, u koordinaciji sa Akademijom Pravde, definiše politike, standarde i uputstva za regulisanje obuke tužilaca i drugog osoblja tužilaštva.
2. Savet može sarađivati sa udruženjima ili drugim organizacijama radi profesionalnog razvoja tužilaca.
3. Savet može zahtevati reviziju bilo kog programa obuke kako bi se osiguralo sprovođenje politika i standarda za stručnu obuku tužilaca.

GLAVA VI ZAVRŠNE ODREDBE

Član 36. Ostajanje na dužnosti

1. Izabrani članovi Saveta koji vrše ovu funkciju u trenutku stupanja na snagu ovog zakona, mogu ostati na položaju do kraja njihovog trenutnog mandata.
2. Mandat predsedavajućeg i zamenika predsedavajućeg Saveta iz stava 1, člana 11 ovog zakona primenjuje se takođe i za predsedavajućeg i zamenika predsedavajućeg koji trenutno obavljaju ove funkcije.
3. Članovi Saveta nastavljaju da obavljaju svoje dužnosti u skladu sa odredbama ovog zakona.
4. Izabrani članovi Saveta imaju pravo da podnesu ostavku u roku od trideset (30) dana i moraju nastaviti delovati na izabranoj funkciji do izbora novih članova prema odredbama ovog zakona.

Član 37. Donošenje podzakonskih akata

1. Podzakonska akta utvrđena ovim zakonom donose se u roku od šest (6) meseci od stupanja na snagu ovog zakona.
2. Tokom procesa izrade podzakonskih akata definisanih ovim zakonom, Savet obavlja javne konsultacije sa nadležnim institucijama.
3. Do usvajanja podzakonskih akata utvrđenih ovim zakonom, sva podzakonska akta koja je doneo Savet nastavljaju se primenjivati pod uslovom da nisu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona.

Član 38.
Prestanak važenja

1. Nakon stupanja na snagu ovog zakona, prestaju da važe:

1.1 Zakon br. 03/L-224 o Tužilačkom savetu Kosova (Službeni list/br. 83/29. oktobar 2010.);

1.2 Zakon br. 04/L-115 o izmeni i dopuni zakona o završetku međunarodnog nadzora nezavisnosti Kosova, član 12 - Izmene i dopune Zakona br. 03/L-224 o Tužilačkom savetu Kosova (Službeni list / br. 25/07 od septembra 2012);

1.3. Zakon br. 05/L-035 o izmeni i dopuni Zakona br. 03/L-224 o Tužilačkom savetu Kosova (Službeni list br. 17/30. juni 2015.).

Član 39.
Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu petnaest (15) dana nakon objavljivanja u Službenom listu Republike Kosova.

Zakon br. 06/L-056
7. mart 2019. godine

Proglašeno Ukazom Br. DL-83-2019, dana 25.03.2019, od strane Predsednika Republike Kosova Hashim Thaçi

